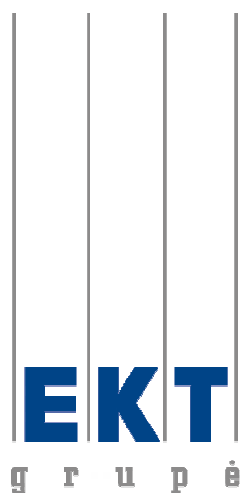


# Socialinės atsakomybės ataskaita 2008

VERTĖ KURIAMA ČIA

**UAB “EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI”**



**UAB “EKONOMINĖS  
KONSULTACIJOS IR  
TYRIMAI”**

J. JASINSKIO G. 16,  
LT-01112, VILNIUS

TEL: +370 5 252 6225  
FAKS: +370 5 252 6225  
MAIL: [EKT@EKT.LT](mailto:EKT@EKT.LT)

## DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS



2005 m. birželio mėn. EKT grupė prisijungė prie Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo už atsakingą verslą ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.

Įmonėje natūraliu procesu tampa užtikrinimas, kad šalia finansinių tikslų būtų rūpinamasi darbuotojais, aplinka ir visuomene, nes aplinka ir verslas yra tamptariai susiję. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriui, darbuotojui, bet ir visuomenei. Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Tikime, jog verslo orientacija į veiklą, kurios rezultatai yra nukreipti ne vien į pelno siekimą, bet ir į suinteresuotų veikėjų poreikius bei tokias dimensijas, kaip žmogaus teisės, aplinkos tausojimas, socialinis solidarumas ir pan. leis įmonei pasiekti užsibrėžtų tikslų.

Išreiškiame nuomonę, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra įmonės sėkmės pagrindas, todėl siekiame nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus, rūpintis ir jų asmenine gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą.

Esu įsitikinęs, kad pasirinktos strategijos įgyvendinimas suteiks galimybę išlaikyti ekonominį augimą, pagrįstą verslo skaidrumo, aplinkos apsaugos ir socialinės partnerystės principais.

Direktorius

Gintas Umbrasas

2008 gegužė

A large, stylized handwritten signature in blue ink, which appears to be 'GU' followed by a long horizontal stroke.

## APIE EKT GRUPĘ

UAB “Ekonominės konsultacijos ir tyrimai” – viena didžiausių Lietuvos konsultacinių įmonių, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms.

- Mūsų vertės didinimo konsultacinė įmonė teikia efektyvius sprendimus, tobulinančius organizacijų veiklą. Gerai išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, rinkodaros valdymo, vadybos sistemų diegimo, personalo valdymo ir kitas.
- 16 metų veiklos istorija. EKT grupė – privati lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, įkurta 1993 metais.
- Lyderiai tarp konsultantų. Pastaruosius trejus metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių.
- Sparčiai augame. EKT grupės apyvarta 2007 metais apyvarta siekė 6,7 mln. Litų, 2008 m. – 7,7 mln. litų.
- Sukaupėme daug patirties. Per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 180 organizacijų ir įgyvendinome per 250 projektų.
- Veikiame ne tik Lietuvoje. Su ilgamečių partnerių pagalba klientams teikiame paslaugas Latvijoje, Estijoje ir kitose šalyse.
- Turime didelę ekspertų komandą. Šiandien EKT grupėje dirba 34 darbuotojai, turintys socialinių, tikslųjų ir humanitarinių mokslų išsilavinimą.
- Įvairių kompetencijų derinys. Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis.

### Mes vertiname:

- profesionalumą, t.y. siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi – turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų – tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą;
- gebėjimą būti specialistų komanda, kuri vienija, geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą;
- sąžiningumą, asmeninę atsakomybę už rezultatus, išipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymą;
- ir siekiame individualius kliento poreikius atitinkančio rezultato. Kokybiškai ir laiku suteikdami jam paslaugas;
- kai EKT ugdo savo žmones kryptingai ir suteikia jiems galimybę kurti, skatina jų kūrybą;
- kad EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu;
- veiksmus, nukreiptus į ilgalaikę perspektyvą, optimistinį požiūrį į ateitį.

## EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS

- EKT ugdo savo žmones kryptingai ir suteikia jiems galimybę kurti, skatina jų kūrybą;
- EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu;

### Požiūris į žmogaus teises, korupciją:

**1 principas.** Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje;

**2 principas.** Užtikrintų, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų;

**10 principas.** Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe papirkinėjimą ir kyšininkavimą);

UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT grupė) palaiko ir remia žmogaus teisių apsaugą, savo veikloje laikydamasis visų LR įstatymų. Įmonė neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.

EKT grupė pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

### Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką

**3 principas.** Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas;

**4 principas.** Siekiama panaikinti bet kokią privalomąją ar priverstinę darbą;

**5 principas.** Siekiama panaikinti vaikų darbą;

**6 principas.** Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija;

EKT grupė palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokią privalomą ar priverstinę, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija. Įdarbinant naujus darbuotojus nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan. vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai. Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą yra mokami vienodi atlyginimai.



Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų nei 2008 m., nei anksčiau.

Personalo struktūros charakteristika: 2007-2008 m.:

EKT darbuotojai pagal lytį	2007		2008	
Moterys	62%	$\Sigma$ 29	65 %	$\Sigma$ 34
Vyrai	38%		35 %	

Įmonėje nėra profesinės sąjungos, tačiau EKT grupė turi mechanizmą, kaip išklausti, vertinti ir sekti darbuotojų požiūrius, klausimus, pasiūlymus bei kritiką, siekiant papildyti nauju mokymusi ir žiniomis. Skatintinas darbuotojų atstovavimas sprendimų priėmimo ir valdymo procese (susirinkimuose, pokalbių metu, tradicinių „EKT dienų“ metu).

Viena iš EKT grupės vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, skatinti jų kūrybą. Įmonėje vykdomas intensyvus darbuotojų mokymas, nes kvalifikacija yra labai svarbi. Nuolatinis mokymasis bei tobulėjimas ne tik padidina darbuotojų motyvaciją, bet ir didina įmonės konkurencingumą. 2007 m. darbuotojų mokymams tiek Lietuvoje, tiek užsienyje buvo skirta 54650 lt, 2006 m. – 58910 lt. 2008 m. - 52705 Lt. Ši suma neatspindi visų mokymuisi dedamų pastangų, kadangi šiuo metu daugumą projektų finansuojant iš ES struktūrinių fondų lėšų suteikiama galimybė mokytis nemokamai.

EKT grupė siekdama nuolatinio tobulėjimo, skiria daug dėmesio vadovų ir darbuotojų profesinėms ir bendrosioms kompetencijoms ugdyti, kartą per mėnesį vykstančių EKT dienų metu siekia supažindinti darbuotojus su naujomis, idiomomis sritimis, aktualijomis. Kviečiami tam tikrų sričių ekspertai, lektoriai skaityti pranešimus.

Įmonės vadovybė yra įsitikinusi, kad pozityvi bei palaikanti atmosfera įmonėje skatina darbuotojus dirbti efektyviau:

- Darbuotojams, pagal jų poreikius ir galimybes, gali būti pritaikytas lankstus darbo grafikas. Sudaromos palankios sąlygos mokytis, derinti darbą ir šeimą, siekti daugiau žinių bei įgūdžių profesinėje srityje;
- Sukuriamos palankios sąlygos įmonėje dirbantiems studentams derinti darbą ir mokslą. Suteikiamos mokslo atostogos; 2008 m. EKT grupės kolektyve patirties pasikeitimo programoje dalyvavo ispanų tautybės darbuotojas.
- EKT grupė puoselėja tradicijas ir šventes, kurios suburia ir suvienija įmonės darbuotojus. 2008 metais suorganizuota išvyka į šokolado namus, jau tradiciniais tapę renginiai: Naujųjų

metų sutiktuos Vilniuje, pavasario išvyka į Kaliningradą, vasaros renginys – mokymai ir kolektyvo poilsis Trakų rajone;

- Darbuotojai yra sveikinami vestuvių, jubiliejų ar vaiko gimimo progomis;
- EKT grupės įmonės lėšomis skiepija darbuotojus gripo epidemijos metu;
- Esant poreikiui, suderinus darbuotojo ir įmonės galimybes, EKT grupėje dirbantis asmuo gali gauti paskolą iš įmonės neskaičiuojant palūkanų;
- Įmonė turi piniginę darbuotojų skatinimo sistemą, kurioje atsižvelgiama į pasiektus darbuotojo ir įmonės rezultatus;
- 2008 m. EKT parėmė darbuotojo magistro studijas aukštojoje mokykloje;



Nuolatinis mokymasis



Išvyka į šokolado namus

**APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS**

**7 principas.** Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą;

**8 principas.** Imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti;

**9 principas.** Skatintų aplinkai palankių technologijų vystimąsi ir paplitimą;

EKT grupėje 2008 m. ir toliau mažinamos popieriaus sąnaudos: vengiama spausdinti mažavertę medžiagą, trumpas žinutes, nesvarbius laiškus ir pan. Darbuotojai visus formaliai įmanomus dokumentus spausdina ant abiejų popieriaus pusių, vengia spausdinamų dokumentų perviršio. Pakartotinai panaudojami popieriniai aplankai dokumentams. Pastatytas juodraštinio, panaudoto popieriaus laikymo konteineris ir visi darbuotojai yra informuoti, apie popierinių atliekų pašalinimą jame.

Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų atiduotos tokio tipo atliekas tvarkančioms įmonėms.

Šiukšlės rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas. Manoma, kad dalies jų būtų galima išvengti, jei visi patobulintume įstaigos biuro valdymą ir suformuotume atsakingesnę administracijos darbuotojų poziciją.

Mažinamos kuro sąnaudos nuo 1060,5 litrų vienam darbuotojui per 2007m. iki 1006,6 litrų tenkančių vienam darbuotojui per 2008 metus.

Siekiame sumažinti elektros ir vandens išteklių vartojimą, kuris 2008 m. sudarė 988 kw ir 4 m<sup>3</sup> vienam darbuotojui.

## PASTANGOS ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ

EKT grupė yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus. 2008 m. buvo tęsiamas projektas, skirtas ilgalaikių bedarbių moterų (re)integravimui į darbo rinką bei parašyta nauja paraiška panašaus tipo projekto administravimui ir įgyvendinimui. Įmonei yra svarbūs ne tik pelną uždirbantys projektai.

EKT grupės darbuotojai 2008 m. dalyvavo Nacionalinio kraujo centro paskelbtoje akcijoje – savanoriška donorystė. Darbuotojai tapo neatlygintiniais kraujo donorais.

EKT grupės konsultantai 2008 m. skaitė nemokamas paskaitas, skirtas jaunimo verslumui skatinti.

4 EKT grupės darbuotojai dėsto aukštosiose mokyklose. Pagrindinis šio darbo tikslas – perduoti verslo praktikoje įgytas žinias studentams, kurie vėliau papildys verslo atstovų gretas.

Įmonės darbuotojai skaito pranešimus konferencijose, rašo pranešimus spaudai, taip prisidedami prie Lietuvos konkurencingumo didinimo regione.



EKT grupės darbuotojų kolektyvas 2008 m.