

il presidente

Communication on Progress (CoP)

Anno: 2005

Promuovere una cittadinanza d'impresa responsabile per far sì che il mondo del business possa contribuire a trovare delle soluzioni alle sfide della globalizzazione è una sfida entusiasmante che coinvolge a tutti i livelli la nostra azienda. Abbiamo aderito al Global Compact ed intendiamo continuare a supportarlo in quanto crediamo fermamente che le nostre strategie imprenditoriali debbano essere sempre improntate al rispetto dei dieci principi promossi da questa importante iniziativa delle Nazioni Unite.

Tutto il nostro consiglio di amministrazione condivide le politiche e le attività aziendali da noi poste in essere per promuovere un'economia globale più inclusiva e sostenibile ed incoraggia il raggiungimento degli specifici obiettivi - in particolare quelli promossi dal Global Compact - presentati all'interno del nostro rapporto annuale.

Il nostro impegno nell'iniziativa Global Compact manifesta dunque la nostra volontà di sostenere - nelle nostre attività aziendali - il rispetto dei diritti umani, il rispetto dei diritti dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente e l'eliminazione di qualsiasi forma di corruzione.

Nel nostro rapporto annuale, abbiamo inserito e sintetizzato sia i progressi raggiunti in relazione a ciascuno di questi principi sia le priorità e gli obiettivi futuri che intendiamo perseguire.

IL PRESIDENTE

Giuseppe Rossi

Vicenza, 19 luglio 2007

Giuseppe Rossi
tel.: 0444/394710
fax :0444/325055
e-mail: protocollo@aimvicenza.it

	Principi del Global Compact	Descrizione sintetica delle azioni intraprese e dei progressi raggiunti	Pagine nel Rapporto
<input type="checkbox"/>	1: Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;		
<input type="checkbox"/>	2: ed assicurarsi che non siano complici di abusi dei diritti umani.	La natura e la localizzazione dei servizi trattati, ma soprattutto i valori che guidano la gestione escludono ogni violazione dei diritti umani e dei diritti delle popolazioni indigene	Pagina 109
<input type="checkbox"/>	3: Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi;	Il livello di sindacalizzazione dei collaboratori è piuttosto elevato e costante nel tempo. I contratti collettivi nazionali di lavoro applicati nelle aziende del gruppo sono sette	Pagina 107
<input type="checkbox"/>	4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo;	La natura e la localizzazione dei servizi trattati, ma soprattutto i valori che guidano la gestione escludono ogni utilizzo di lavoro forzato	Pagina 109
<input type="checkbox"/>	5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile;	La natura e la localizzazione dei servizi trattati, ma soprattutto i valori che guidano la gestione escludono ogni utilizzo di lavoro minorile	Pagina 109
<input type="checkbox"/>	6: e l'eliminazione della discriminazione nel rispetto dell'impiego e dell'occupazione.	Aim si attiene a quanto previsto dalle norme vigenti in materia di categorie protette, attivandosi affinché sia una esperienza di crescita per il lavoratore e per l'azienda	Pagina 106
<input type="checkbox"/>	7: Gli amministratori dovrebbero sostenere un approccio precauzionale delle sfide ambientali;	A.I.M. si impegna a perseguire i seguenti obiettivi: ricorrere a fornitori e appaltatori qualificati rispetto ai principi di gestione per l'ambiente e di sicurezza;	Pagina 125
<input type="checkbox"/>	8: sostenere iniziative per la promozione di una maggiore responsabilità ambientale;	rispettare le normative comunitarie, nazionali e regionali ed i propri standard di prestazioni ambientali ricercando una collaborazione trasparente e costruttiva con le autorità;	Pagina 125
<input type="checkbox"/>	9: e incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie amiche dell'ambiente.	comunicare in modo trasparente a tutta la comunità la Politica Ambientale, gli obiettivi e le prestazioni ambientali attraverso la pubblicazione annuale di un apposito rapporto ambientale	Pagina 125
<input type="checkbox"/>	10: Gli amministratori dovrebbero lavorare contro tutte le forme di corruzione, incluse estorsione e tangenti.		Pagina 41 pag 137

Principi del Global Compact	Rilevanti Indicatori GRI	Riferimenti al Rapporto
1: Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;	<input type="checkbox"/> HR1 <input checked="" type="checkbox"/> HR2 <input type="checkbox"/> HR3 <input checked="" type="checkbox"/> HR4	Pag 109 Pag 106
2: ed assicurarsi che non siano complici di abusi dei diritti umani.	<input checked="" type="checkbox"/> HR2 <input type="checkbox"/> HR3	Pag 109
3: Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi;	<input checked="" type="checkbox"/> HR5 <input type="checkbox"/> LA3 <input type="checkbox"/> LA4	Pag 107
4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo;	<input checked="" type="checkbox"/> HR7	Pag 109
5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile;	<input checked="" type="checkbox"/> HR6	Pag 109
6: e l'eliminazione della discriminazione nel rispetto dell'impiego e dell'occupazione.	<input checked="" type="checkbox"/> HR4 <input type="checkbox"/> LA10 <input type="checkbox"/> LA11	Pag 104
7: Gli amministratori dovrebbero sostenere un approccio precauzionale delle sfide ambientali;	<input type="checkbox"/> 3.13	
8: sostenere iniziative per la promozione di una maggiore responsabilità ambientale;	<input type="checkbox"/> EN1 <input type="checkbox"/> EN2 <input type="checkbox"/> EN3 <input type="checkbox"/> EN4 <input type="checkbox"/> EN5 <input type="checkbox"/> EN6 <input type="checkbox"/> EN7 <input type="checkbox"/> EN8 <input type="checkbox"/> EN9 <input type="checkbox"/> EN10 <input type="checkbox"/> EN11 <input type="checkbox"/> EN12 <input type="checkbox"/> EN13 <input type="checkbox"/> EN14 <input type="checkbox"/> EN15 <input type="checkbox"/> EN16 <input type="checkbox"/> 1.1	Pag 126 127 128 129 130
9: e incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie amiche dell'ambiente.	<input type="checkbox"/> EN17	
10: Gli amministratori dovrebbero lavorare contro tutte le forme di corruzione, incluse estorsione e tangenti.	<input type="checkbox"/> SO2	