

Pacte Mondial : Communication sur le progrès -2008

Le traitement et le stockage des déchets : Un métier au service de l'environnement

Séché Environnement est l'un des principaux acteurs du marché français du traitement des déchets. Pour mener à bien cette mission, le Groupe s'est progressivement doté de la panoplie la plus complète d'outils performants : traitements thermiques et stockage avec valorisation énergétique, outils spécifiques pour certains déchets particuliers. Il peut ainsi prendre en charge le spectre le plus large de déchets dans les meilleures conditions de sécurité, qu'elles soient d'ordre technique, sanitaire, environnemental ou réglementaire.

Séché Environnement se caractérise par ce positionnement fort, revendiqué, original, en aval des activités de collecte, au cœur des métiers les plus exigeants des marchés du déchet.

Le Groupe traite et stocke, dans le respect de l'homme et de la nature, des flux de déchets divers et variés en provenance des industries et des ménages. Son intervention constitue le dernier maillon du cycle de vie de la production à la consommation de biens, manufacturés ou non. Ce service sans cesse renouvelé, Séché Environnement le fournit principalement à l'échelle de la France (94% de son chiffre d'affaires en 2008 de 383,2 M€) et dans les autres pays de l'Union Européenne (4%).

Les quelques 1 568 femmes et hommes qui composent le Groupe mettent leurs compétences au service de cette mission. La maîtrise de la filière des déchets, et les réponses à apporter aux nouvelles sensibilités en matière d'impact sur la santé publique, sont de leur responsabilité quotidienne.

Car aujourd'hui encore, l'approche du métier poursuit son évolution : Il s'agit moins d'intégrer les exigences du développement durable, tâche déjà bien engagée, que de fournir des solutions environnementales qui limitent les impacts écologiques des activités économiques des clients, partagés entre collectivités locales et entreprises. Les maîtres mots en sont : lutter contre le réchauffement (gaz à effet de serre), préserver les ressources naturelles (matières premières et énergies renouvelables) et protéger la santé et l'environnement.

Métier d'intérêt général, le traitement des déchets impose plus que toute autre activité, une écoute attentive de la Société. Séché Environnement fortement impliqué aux côtés de toute partie prenante spontanément identifiée ou porteuse d'enjeux à un titre ou à un autre, sait que l'acceptation sociale de ses activités est indissociable de sa capacité à démontrer que la solution n'est pas de rejeter ses déchets hors de vue, au-delà de tout territoire perçu comme sien.

Bien au contraire, il est indispensable d'en assurer une valorisation optimale et une fin de vie irréprochable, dans le respect premier d'un cycle de vie « santé » vertueux qui, de la valorisation à l'élimination, apportera à chacun une totale sécurité. Le traitement des déchets est un des facteurs du bien-être de l'homme dans son univers, que cette notion de bien-être soit abordée au travers des maux évités (préservation de la santé, gestion des risques) ou dans une approche plus positive de vie dans un environnement sain, agréable et préservé (économies de ressources naturelles non renouvelables). Ainsi conjuguées, écologie et approche sociétale trouvent place et raison d'être dans la sphère économique.

Porté de cette prise de conscience, Séché Environnement investit depuis une vingtaine d'années dans des actions d'ouverture et de transparence, de pédagogie et d'information, en direction des populations riveraines de ses sites de traitement. Standards élevés en termes environnementaux, aspects sociaux privilégiés, symbiose sociétale promue, autant d'axes récurrents de l'action de l'entreprise soumise en permanence à l'œil critique de chacun.

Dans le cadre de sa responsabilité sociétale propre, le Groupe se doit de toujours de faire œuvre d'action pédagogique en particulier dans l'exercice de ses métiers, afin de bien décliner « sa » contribution au développement durable. L'analyse de ces actions initiées par l'entreprise est souvent riche d'enseignements sur la qualité de l'écoute des populations, sur l'importance d'un langage commun, sur le dialogue qui se noue de la manière la plus constructive possible entre les parties : une bonne compréhension des intérêts mutuels, un plus grand respect de chacun, sont au bout du chemin.

Cette démarche de progrès continu, nous l'avons formalisée dans ses lignes essentielles voici quelques années, en adhérant aux dix grands principes du Pacte Mondial de l'Organisation des Nations Unies. Elle est à présent de pleine application et nous vous en rendons compte.

Paris, le 26 Juin 2009

Daniel BAUMGARTEN

Directeur Délégué en charge du Développement Durable

Signataire du Pacte Mondial depuis 2003, Séché Environnement rend compte à ses parties prenantes

Ces données qualitatives, quantitatives et leurs commentaires, font l'objet pour la 7ème année consécutive d'une publication sous forme de Rapport de développement durable (au titre des exercices 2002 et 2003) et sous le nom de Rapport de responsabilité sociétale depuis 2004. Leur contenu vient compléter les documents financiers, sur les aspects sociaux, environnementaux, sociétaux et stratégiques. Bureau Veritas a vérifié la sincérité des données sociales et environnementales 2008.

Les engagements pris par Séché Environnement durant l'année sont répertoriés ci-après selon la classification de la GRI, en référence aux pages correspondantes du Rapport annuel de Responsabilité Sociétale 2008 consultable sur le site internet www.groupe-seche.com

Principes du Pacte Mondial	Réalisations du Groupe en 2008
DROITS DE L'HOMME	
Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence	Actif en France et dans l'Union Européenne, séché Environnement ne se trouve pas confronté aux problématiques évoquées par les deux premiers principes du Pacte Mondial
Principe 2 : A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme	Actif en France et dans l'Union Européenne, séché Environnement ne se trouve pas confronté aux problématiques évoquées par les deux premiers principes du Pacte Mondial
NORMES DU TRAVAIL	
Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective	<p>Le développement harmonieux de Séché Environnement est en grande partie basé sur un dialogue social de qualité et sur la confiance réciproque que se vouent le Groupe et ses collaborateurs.</p> <p>Le Groupe respecte la liberté d'association et reconnaît le droit à la négociation dans le but de construire des relations durables avec ses salariés. Par l'intermédiaire de leurs représentants et des délégués syndicaux, les salariés participent aux négociations d'intérêt commun et sont tenus informés en permanence au moyen de publications locales et d'affichages sur les sites.</p> <p>Durant l'année 2008 ont été tenues 71 réunions de délégués du personnel, 65 de comité d'entreprise, 10 de comités centraux d'entreprise et 28 réunions de délégation unique du personnel.</p> <p>→Rapport annuel de responsabilité sociétale 2008, indicateur GRI 4.16 p : 27.1</p>
Principe 4 : L'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire	<p>Les engagements de non-discrimination</p> <p>Séché Environnement s'interdit le travail des enfants, le travail des enfants, le travail forcé ou obligatoire, de manière directe ou indirecte par l'intermédiaire de sous-traitants dans le cadre de leurs interventions</p>

<p>Principe 5 : L'abolition effective du travail des enfants</p>	<p>dans les installations du Groupe. Du fait des zones géographiques où le Groupe est présent, ce dernier est peu exposé à ces risques. → Rapport annuel de responsabilité sociétale 2008, indicateur GRI LA7, p : 27.1</p>
<p>Principe 6 : L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession</p>	<p>Séché Environnement est conscient que la diversité de ses employés constitue un véritable atout. Il vise à promouvoir un environnement professionnel fondé sur le respect mutuel.</p> <p>Conformément au code du comportement et d'actions du Groupe, Séché Environnement s'engage à offrir les mêmes opportunités de carrière à tous ses employés, indépendamment de leur origine, leur genre, leur âge ou leur éventuel handicap et met l'accent sur la promotion de la diversité.</p> <p>→ Rapport annuel de responsabilité sociétale 2008, indicateur GRI LA7, p : 27.1</p>
<p>ENVIRONNEMENT</p>	
<p>Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer la précaution face aux problèmes touchant l'environnement.</p>	<p>Le programme STOP EPS (Suivi Temporel des Oiseaux Communs par Echantillons Ponctuels Simplifiés) : Permet une connaissance de l'abondance des espèces d'oiseaux présentes sur un site et sa périphérie, et d'en estimer la richesse spécifique et la diversité du milieu. Il consiste à suivre l'évolution, au cours du temps, des différentes populations ornithologiques présentes, et de fournir une estimation, aussi exhaustive et homogène que possible, des effectifs des populations d'un maximum d'espèces.</p> <p>En suivant l'évolution des populations d'oiseaux, il permet à l'exploitant le moyen de visualiser certains de ses impacts, et donc d'évaluer les mesures de conservations et de compensations mises en place, voire d'anticiper et d'apprécier l'efficacité des aménagements écologiques réalisés ponctuellement.</p> <p>Le protocole du programme STOP-EPS est initié et dirigé par le Muséum d'Histoire Naturelle. Déployé sur les quatre sites de stockage du Groupe (à Changé, Montech, Le Vigeant, La Bistade), il a donné l'occasion aux équipes naturalistes du Groupe d'intégrer un référentiel scientifique commun appliqué à tout le territoire national. Les données recueillies sont partagées et s'agrègent à celles des collectées par ailleurs par le Muséum en France.</p> <p>Le rapprochement des résultats à ceux obtenus sur des milieux du même type, permet à Séché Environnement de valider la qualité de ses techniques de réhabilitation, de ses stratégies concernant la biodiversité au travers de ses programmes. En comparant les résultats sur ces dernières années :</p> <ul style="list-style-type: none"> • A Changé, le nombre d'espèces identifiées subit une légère baisse, soit 47 espèces identifiées en 2008 contre 57 en 2009. • Au niveau du site de Montech, le bilan est à peu près constant, 46 en 2008 contre 49 l'année précédente. <p>→ Rapport annuel de responsabilité sociétale 2008, indicateur GRI EN14 p:43.1-43.2</p>

<p>Principe 8 : A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.</p>	<p>Des vêtements en coton équitable pour les collaborateurs du Groupe Illustration concrète de la volonté du Groupe de privilégier des modes consommation prenant en compte les aspects sociaux et environnementaux, Séché Environnement a intégré cette dimension au renouvellement des tenues de travail de son personnel, en sélectionnant des textiles en coton issu du commerce équitable.</p> <p>L'originalité de cette démarche est d'avoir équipé d'entrée de jeu tout le personnel avec une gamme complète de tenues, selon les usages et les métiers exercés. Ne font exception que quelques vêtements ne pouvant être au taux de coton requis pour des raisons de caractéristiques particulières attendues, comme des gilets haute-visibilité ou les vêtements de pluie.</p> <p>La particularité à souligner, c'est que ces vêtements sont des équipements de protection individuelle (EPI) qui répondent à des normes de sécurité codifiées très précises pour une protection optimale des porteurs.</p> <p>Une seconde particularité de cette démarche : avoir créé une gamme de vêtements féminins, ce qui est très peu courant dans les catalogues habituels de vêtements de travail.</p> <p>Une démarche relayée vers des tiers Séché Environnement s'est également donné pour objectif de promouvoir ces modes de consommation durables au travers des actions de mécénat porteuses d'exemplarité. C'est dans cet esprit que la filiale Trédi s'est engagée aux côtés du festival des Nuits de Fourvière pour habiller toutes les équipes du festival en coton équitable dans le cadre d'un mécénat croisé Culture/. Environnement.</p> <p>Par la signature de cette convention de mécénat, en présence de l'Association pour le Développement du Mécénat Industriel et Commercial (ADMICAL), Trédi est devenu le premier mécène Développement durable d'une institution culturelle lyonnaise.</p> <p>→Rapport annuel de responsabilité sociétale 2008, indicateur GRI 4.14 p:30</p> <p>→Rapport annuel de responsabilité sociétale 2008, indicateur GRI SO5 p:11- 25</p>
<p>Principe 9 : A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement</p>	<p>Un nouveau programme de recherche a été initié par le Groupe en 2008, ceci en partenariat avec des industriels et/ ou des instances académiques.</p> <p>Une solution anticipatrice sur les sites du Groupe Les arrêtés relatifs aux installations d'incinération de déchets, fixent des valeurs limites à l'émission (VLE) entre autres pour les dioxines.</p> <p>Placée dans la cheminée, une sonde prélève en continu des échantillons de fumée, dans une cartouche de résine capable de fixer les dioxines et les furanes. Différents paramètres de fonctionnement de l'usine (débit et volume des gaz prélevés, températures des fumées et vitesse en cheminée) sont enregistrés sur carte mémoire. Ces données permettent de calculer la concentration moyenne d'émission et de vérifier ainsi les normes de rejet.</p> <p>Avec l'installation de ces dispositifs sur les unités de valorisation énergétique, en particulier de Salaise-sur-Sanne, Séché Environnement apporte une solution d'anticipation performante fiable pour le contrôle de la conformité de ses installations. Les émissions ont été réduites de 34,8% par rapport à 2007</p> <p>→Rapport annuel de responsabilité sociétale 2008, indicateur GRI EN26 p:61.2 et GRI EN16 p:50</p>

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Séché Environnement, acteur de la Cité, respecte une stricte neutralité politique, religieuse et philosophique :

- Le Groupe s'interdit d'apporter sa contribution financière au profit de candidats, d'élus ou de partis politiques.

Tout collaborateur peut bien évidemment participer à la vie politique à titre personnel, en dehors du lieu et du temps de travail, mais il ne peut utiliser l'image du Groupe en soutien de son engagement.

- Le Groupe limite sa participation aux cas prévus par la législation en vigueur, au financement d'associations, de fondations ou à des opérations de mécénat s'inscrivant dans le cadre des valeurs et des priorités définies par le Groupe.

(4^{ème} engagement du Code du comportement et d'actions)

Ethique, intégrité et légalité dans les relations commerciales sont liées :

- Aucun collaborateur ne doit accepter d'un concurrent, client ou fournisseur du Groupe, ni offrir à ces derniers de rétribution, cadeaux ou autres avantages. Seuls les cadeaux ou invitations restant dans des limites acceptables au regard des usages et des législations anti-corruption peuvent être tolérés. En aucun cas le collaborateur n'est autorisé à solliciter un cadeau ou une invitation.
- Il est interdit de verser, d'offrir ou d'accepter de verser des pots-de-vin ou de consentir des avantages indus ou directement ou par un intermédiaire, à un agent public et/ ou une personne privée dans tout pays, dans le but d'obtenir un traitement de faveur ou d'influencer l'issue d'une négociation à laquelle le Groupe est intéressé. Ces pratiques sont contraires à la loi et à la convention internationale sur la lutte contre la corruption dans la plupart des pays.
- Ethique et intégrité imposent à chacun une totale probité dans son activité professionnelle. Chaque collaborateur doit éviter toute situation de conflit entre les intérêts du Groupe et son intérêt personnel ou celui des proches. Ainsi chacun s'interdit toute prise d'intérêt chez un fournisseur ou un client, sauf si elle est effectuée par l'achat de titres cotés dans le cadre de la gestion d'un portefeuille de titres et dans le respect des règles interdisant l'utilisation d'informations privilégiées. De même il est interdit sans l'accord du Groupe, de travailler pour un concurrent, client et/ ou fournisseur existant ou potentiel.

(7^{ème} engagement du Code du comportement et d'actions)