

Communication on Progress (CoP)

Anno: 2006

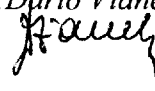
Promuovere una cittadinanza d'impresa responsabile per far sì che il mondo del business possa contribuire a trovare delle soluzioni alle sfide della globalizzazione, è una sfida entusiasmante che coinvolge a tutti i livelli la nostra azienda. Abbiamo aderito al Global Compact ed intendiamo continuare a supportarlo in quanto crediamo fermamente che le nostre strategie imprenditoriali debbano essere sempre improntate al rispetto dei dieci principi promossi da questa importante iniziativa delle Nazioni Unite.

La nostra società condivide le politiche e le attività aziendali da noi poste in essere per promuovere un'economia globale più inclusiva e sostenibile ed incoraggia il raggiungimento degli specifici obiettivi – in particolare quelli promossi dal Global Compact - presentati all'interno del nostro rapporto annuale.

Il nostro impegno nell'iniziativa Global Compact manifesta dunque la nostra volontà di sostenere – nelle nostre attività azienda – il rispetto dei diritti umani, il rispetto dei diritti dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente e l'eliminazione di qualsiasi forma di corruzione.

Nel nostro rapporto annuale, abbiamo inserito e sintetizzato sia i progressi raggiunti in relazione a ciascuno di questi principi sia le priorità e gli obiettivi futuri che intendiamo perseguire.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Dario Vianello



Vicenza, 10 marzo 2008

	<i>Principi del Global Compact</i>	<i>Pagine nel rapporto</i>
<i>Principio I</i>	Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza	Pag. 86
<i>Principio II</i>	...di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani	Pag. 90
<i>Principio III</i>	Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva	Pag. 89
<i>Principio IV</i>	...l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio	Pag. 90
<i>Principio V</i>	...l'effettiva eliminazione del lavoro minorile	Pag. 90
<i>Principio VI</i>	...l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione	Pag. 88
<i>Principio VII</i>	Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali	Pag. 103
<i>Principio VIII</i>	...di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale	Pag. 103
<i>Principio IX</i>	...di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente	Pag. 103
<i>Principio X</i>	Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti	Pag. 28

Principi del Global Compact	Rilevanti Indicatori GRI	Riferimenti al Rapporto
1: Gli amministratori dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani proclamati a livello internazionale;	<input type="checkbox"/> HR1 <input type="checkbox"/> HR2 <input checked="" type="checkbox"/> HR3 <input type="checkbox"/> HR4	Pag 93
2: ed assicurarsi che non siano complici di abusi dei diritti umani.	<input type="checkbox"/> HR2 <input checked="" type="checkbox"/> HR3	Pag 93
3: Gli amministratori dovrebbero sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto di accordi collettivi;	<input checked="" type="checkbox"/> HR5 <input type="checkbox"/> LA3 <input checked="" type="checkbox"/> LA4	Pag 89
4: l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e compulsivo;	<input checked="" type="checkbox"/> HR7	Pag 90
5: l'effettiva abolizione del lavoro minorile;	<input checked="" type="checkbox"/> HR6	Pag 90
6: e l'eliminazione della discriminazione nel rispetto dell'impiego e dell'occupazione.	<input type="checkbox"/> HR4 <input checked="" type="checkbox"/> LA10 <input checked="" type="checkbox"/> LA11	Pag 93
7: Gli amministratori dovrebbero sostenere un approccio precauzionale delle sfide ambientali;	<input type="checkbox"/> 3.13	
8: sostenere iniziative per la promozione di una maggiore responsabilità ambientale;	<input checked="" type="checkbox"/> EN1 <input type="checkbox"/> EN2 <input checked="" type="checkbox"/> EN3 <input checked="" type="checkbox"/> EN4 <input checked="" type="checkbox"/> EN5 <input checked="" type="checkbox"/> EN6 <input checked="" type="checkbox"/> EN7 <input checked="" type="checkbox"/> EN8 <input checked="" type="checkbox"/> EN9 <input type="checkbox"/> EN10 <input type="checkbox"/> EN11 <input type="checkbox"/> EN12 <input type="checkbox"/> EN13 <input type="checkbox"/> EN14 <input type="checkbox"/> EN15 <input checked="" type="checkbox"/> EN16 <input type="checkbox"/> 1.1	Pag 54 – 67 – 68 - 105 -107
9: e incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie amiche dell'ambiente.	<input type="checkbox"/> EN17	
10: Gli amministratori dovrebbero lavorare contro tutte le forme di corruzione, incluse estorsione e tangenti.	<input type="checkbox"/> SO2	