

Сообщение о достигнутом прогрессе  
в выполнении принципов Глобального договора.  
2006 – 2007 гг.

Институт сравнительных социальных исследований, являясь членом Глобального договора Организации объединенных наций с июня 2006 года.

С момента создания в 1989 году Институт сравнительных социальных исследований (ЦЕССИ) проявляет приверженность принципам, сформулированным в Глобальном договоре, в осуществлении своей деятельности, реализации сотрудничества с партнерами и клиентами, взаимодействию со штатными и внештатными сотрудниками.

В первые годы становления компании нашей основной задачей стало преодоление сложностей в методологии и практике проведения социальных исследований. На этом раннем этапе перед нами стояли следующие задачи: создание регулярной национальной репрезентативной выборки с задействованием городского и сельского населения на территории всей страны, переход от анкет на само-заполнение к проведению личных интервью в домохозяйствах, внедрение новой технологии телефонных опросов, не применявшейся на тот момент в стране.

В настоящее время ЦЕССИ является одним из лидеров в стране по проведению социально-экономических, политических и маркетинговых исследований. В штате нашей компании состоит более 30 исследователей высокой квалификации. Также мы сотрудничаем с более чем 1.000 интервьюеров и менеджеров проектов по всей стране на внештатной контрактной основе.

Цель нашей компании состоит в: «Проведении высококачественных исследований и предоставлении нашим клиентам самой достоверной информации.»

Перед Вами первое Сообщение о достигнутом прогрессе нашей компании, в котором мы представляем реализацию принципов Глобального договора, сложившуюся за годы существования ЦЕССИ, а также особое упоминание о результатах, достигнутых в 2006 - 2007 годах.



Генеральный директор,  
Андреенков В.Г.

## Информация о практических действиях в рамках реализации принципов Глобального договора

Институт сравнительных социальных исследований (ЦЕССИ) рассматривает своих клиентов в качестве партнеров, с которыми сотрудничает ради осуществления их замыслов и достижения целей, строя взаимоотношения доверия и сотрудничества, прикладывая все усилия для того, чтобы исследование было проведено на высочайшем уровне с использованием самых передовых технологий и решений, всегда стараясь увидеть и понять цели и обстоятельства, в которых работает наш клиент.

ЦЕССИ стремится быть лучшим в своем деле. Мы прилагаем индивидуальные способности и коллективные усилия для достижения высококачественных результатов, стараясь постоянно улучшать свою работу.

ЦЕССИ стремится работать с использованием новейших методик исследовательской работы, участвовать в процессе развития и применения новейших исследовательских технологий. Мы стараемся быть очень гибкими в области разработки исследовательского инструмента с тем, чтобы отвечать самым изысканным запросам и предпочтениям наших клиентов.

Принцип деятельности ЦЕССИ - независимость от идеологии и предпочтений каких бы то ни было общественных или политических институтов или партий. Мы стремимся предоставлять надежную информацию и независимую интерпретацию данных, полученных в ходе наших исследований.

### *Вопросы прав человека*

ЦЕССИ осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации, руководствуясь международными регулирующими документами о правах человека, разработанными и принятыми Организацией объединенных наций и ее главными органами.

ЦЕССИ осуществляет сотрудничество с клиентами и партнерами вне зависимости от их национальности и вероисповедания.

### *Вопросы трудовых отношений*

Мы основываемся на сотрудничестве и взаимозависимости между всеми работниками ЦЕССИ, базирующихся на взаимном доверии и уважении. Мы ищем наиболее оптимальные решения и методы улучшения условий работы сотрудников и предоставляем возможности для личного и профессионального развития каждого работника.

ЦЕССИ осуществляет найм работников на постоянной основе и привлекает внештатных работников на основании договоров гражданско-правового характера вне зависимости от их пола, национальности и вероисповедания.

Со всеми штатными сотрудниками ЦЕССИ заключены бессрочные трудовые договора с указанием условий работы, добровольного характера выполняемой работы, права на расторжение договора (включая описание соответствующих процедур), а также санкций в том случае, если работник бросит работу или вовсе не выйдет на работу.

В ЦЕССИ установлен сопоставимый уровень заработной платы на аналогичную работу как для штатных, так и для вне-штатных (почасовых) работников.

В компании созданы равные условия труда для мужчин и женщин на всех уровнях деятельности компании. Более 80% руководящих должностей занимают специалисты женского пола.

ЦЕССИ реализует доброжелательный подход к сотрудникам, находящимся в декретном отпуске и отпуске по уходу за ребенком, оставляя за ними рабочее место на протяжении всего отпуска, предусмотренного законодательством РФ и давая возможность иметь гибкий график и/или неполный рабочий день при возвращении из отпуска.

Сотрудники, работающие в компании более 4-х лет, получают право на дополнительное медицинское страхование за счет компании.

Компания предоставляет работникам, работающим в офисе постоянный доступ к питьевой воде высокой степени очистки, соответствующей требованиям Роспотребнадзора к питьевой воде.

#### *Вопросы охраны окружающей среды*

В целях сохранения лесов и недопущения бессмысленного израсходования древесины в ЦЕССИ существует практика экономного использования офисной бумаги, подразумевающая печать внутренних документов на оборотной стороне использованной бумаги и безбумажной передачи большинства внутриофисных распоряжений и приказов, с применением электронной почты.

Для экономии потребления электроэнергии компания осуществила замену всех электронно-лучевых мониторов на более экономичные LCD мониторы, а также использует исключительно энергосберегающие осветительные лампы.