

ІНІЦІАТИВА ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН В УКРАЇНІ



НЕ ФІНАНСОВЕ ЗВІТУВАННЯ
«ЗВІТ З ПРОГРЕСУ»

КИЇВ 2008

ЩОРІЧНЕ ІНФОРМУВАННЯ «ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ» ПРО ДОСЯГНУТІ РЕЗУЛЬТАТИ І ЗАГАЛЬНИЙ ПРОГРЕС



НАЗВА КОМПАНІЇ

Група компаній «НИКО»

СЕКТОР / ДІЛЬНИЦЯ

Продаж автомобілів

ДАТА ЗАПОВНЕННЯ ЗВІТУ

05.08.2008

КОНТАКТНА ІНФОРМАЦІЯ

тел.: (044) 2060000

факс: (044) 2060001,

krona@niko.ua

АДРЕСА

м. Київ, вул. Сковороди, 19

КОРОТКИЙ ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

ДАТА ПРИЄДНАННЯ

15.09.2006

«НИКО» - офіційний дилер Mitsubishi в Україні, працює на українському ринку із 1995 року. Основним видом діяльності компанії є продаж автомобілів Mitsubishi та їх гарантійне і технічне обслуговування, продаж оригінальних запасних частин, аксесуарів для автомобілів, автокосметики.

КРАЇНА

Україна

Концерн «НИКО» за результатами 2005 року була визнаною кращим автомобільним дилером в Україні.

КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

Близько 2000 осіб

КОНТАКТНА ОСОБА

Олена Геннадіївна Мацібох

ПОСАДА КОНТАКТНОЇ ОСОБИ

Голова правління ВБФ «Крона» групи компаній «НИКО»

ЗАЯВА ПРО ПІДТРИМКУ ПРИНЦИПІВ

Усвідомлюючи важливість ініціативи Організації об'єднаних націй, його потенційне значення для ділового та громадського сектору суспільного життя України, Східної Європи, та цілого світу,

також беручи до уваги принципи діяльності, котрими організація постійно керується, записані у корпоративному кодексі соціальної відповідальності групи компаній «НІКО»,

а також керуючись бажанням спільними силами змінити світ на краще доступними інструментами суспільного життя, і бути безпосередньою складовою частиною процесу, змінюючи світ на краще,

цією Заявою про підтримку принципів група компаній «НІКО» із усією відповідальністю бере на себе зобов'язання

- дотримуватися базових принципів Глобального Договору ООН,
- співпрацювати у даному напрямку із іншими організаціями – членами та не членами Глобального Договору, а також
- сприяти поширенню цієї ініціативи серед своїх партнерів.

Підпис

Посада

Генеральний директор концерну «НІКО»

А.В.Шелюг

ПРАВА ЛЮДИНИ

Антидискримінаційна політика, права співробітників на свободу об'єднання, свободу політичних та релігійних уподобань закріплено у Кодексі ділових та етичних норм Працівника «НІКО».

Відповідальність «НІКО» перед своїми працівниками базується на концепції гідної праці МОП та спрямована на одночасне забезпечення економічного зростання та соціальних цінностей. «НІКО» розглядає створення та забезпечення стабільних робочих місць як інвестиції у добробут працівників. Кількість та різноманітність робочих місць, створених та постійно діючих на підприємствах «НІКО», поряд із конкурентними зарплатами сприяє позитивному впливу на регіональні економічні ринки.

Детальні практики впровадження принципів відповідальності «НІКО» перед своїми працівниками закріплено у Кодексі ділових та етичних норм Працівника «НІКО».

«НІКО» на регулярній основі:

1. Проводить аналіз кількості та структури зайнятості на своїх підприємствах, приділяючи особливу увагу таким параметрам як: загальна зайнятість на підприємствах «НІКО» із розбивкою по категоріям (віку, статі, регіону, виду договору, та ін.), плинність персоналу, виплати та пільги працівникам, тощо.

2. Приділяє велику увагу та постійно підтримує діалог між роботодавцем та працівниками як елемент відповідального управління. «НІКО» розглядає колективний договір як важливий інструмент залучення зацікавлених сторін та сприяє максимальному охопленню працівників колективними договорами. «НІКО» впроваджує практику забезпечення вчасного повідомлення працівників та обговорення значних змін в діяльності організацій та залучення працівників до консультацій щодо впровадження таких змін.

3. «НІКО» вживає усіх можливих заходів для забезпечення здоров'я та безпеки працівників підчас виконання робочих обов'язків. З цією метою на підприємствах «НІКО» проводиться постійний моніторинг безпеки робочих місць, рівня виробничого травматизму та професійних захворювань (та усунення їх причин), надається допомога працівникам у разі важкого захворювання працівника бо члена його родини.

4. «НІКО» вважає ключовим елементом розвитку організації збереження та вдосконалення людського капіталу, а тому впроваджує системи постійної підготовки та перепідготовки співробітників, сприяє постійному розширенню бази їх знань. «НІКО» слідкує за рівномірністю

інвестицій у цій сфері, забезпечуючи рівні можливості для вдосконалення на персональному та організаційному рівні усім співробітникам.

5. «НІКО» також сприяє персональному розвитку співробітників шляхом регулярної оцінки результативності та рівня задоволеності співробітників, використовуючи найкращі практики моніторингу та підтримки набору навичок своїх співробітників.

«НІКО» забезпечує рівень різноманітності та рівних можливостей в організації як показник якості людського капіталу. Представникам різних вікових груп, статей, національностей та меншин забезпечені рівні можливості для роботи на різних ланках підприємств «НІКО», в тому числі у керівному складі. «НІКО» застосовує принцип рівної винагороди за працю рівної цінності відповідно до Конвенції 100 МОТ «Про рівну винагороду чоловіків та жінок за працю рівної цінності»

СТАНДАРТИ І НОРМАТИВИ ПРАЦІ

«НІКО» усвідомлює, що показники економічної результативності відображають економічні наслідки власної діяльності, сталості компанії, а також її вплив на широкий загал зацікавлених сторін, і тому, прикладає усіх зусиль для отримання найкращих економічних результатів своєї діяльності, а саме: показників створеної та розподіленої прямої економічної вартості, суми сплачених податків та інших обов'язкових платежів до державного бюджету, забезпечення зобов'язань організації щодо соціальних виплат, сприяння збільшенню прямих іноземних інвестицій.

«НІКО» усвідомлює та бере на себе відповідальність за непрямі економічні впливи (коли кінцевими отримувачами економічних благ є особи, зовнішні по відношенню до компанії), пов'язані із господарською діяльністю групи компаній.

Відповідно до усвідомлення своєї ролі у соціально-економічних перетвореннях, група компаній здійснює політику інвестицій до інфраструктури та послуг, що надаються в першу чергу для суспільного блага шляхом комерційної, натуральної чи благодійної участі. При цьому «НІКО» здійснює регулярну неформальну оцінку потреб громад в суспільно-корисній інфраструктурі чи послугах.

«НІКО» провадить зважену та відповідальну політику присутності на регіональних економічних ринках, демонструючи свою стратегічну спрямованість на позитивний вплив на стабільний регіональний економічний розвиток:

- слідкує за співвідношенням між стандартною заробітною платою початкового рівня на власних підприємствах та середньою заробітною платою відповідного рівня у кожному окремому регіоні присутності;
- впроваджує політику максимально можливої закупівлі необхідних товарів та послуг в місцевих регіональних постачальників, оскільки підтримка місцевого бізнесу може сприяти місцевому економічному розвитку поряд із створенням робочих місць та сплати податків до місцевих бюджетів;
- у процедурах найму вищого керівництва регіональних компаній, філій та дочірніх підприємств дотримується правила забезпечення участі місцевого населення у вищому керівництві компаніями, що одночасно приносить користь місцевій громаді через покращення місцевого людського капіталу та допомагає краще розуміти місцеві потреби.

НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Екологічна результативність є однією із важливіших стратегічних цілей у концепції соціальної відповідальності «НІКО».

«НІКО» активно працює на виконання принципів зниження негативного впливу на навколишнє середовище, досягнення рівня екологічної безпеки діяльності своїх підприємств, який відповідає сучасному розвитку науки та техніки.

«НІКО» на постійній основі впроваджує такі практики:

1. В обов'язковому порядку інтегрує питання екологічної ефективності до переліку факторів, які беруться до розгляду при прийнятті управлінських рішень. Проводить регулярний моніторинг ефективності використання матеріалів та витрат, пов'язаних із потоками матеріалів.

2. Неухильно збільшує долю матеріалів, що є продуктами вторинної переробки або використовуються повторно, з метою зменшення первинних матеріалів та збереження світових природних ресурсів. Максимально заміщує використання невідновлюваних ресурсів відновлюваними.

3. Максимально можливо використовує альтернативні джерела енергії для виробництва та будівництва, неухильно знижує показник використаної енергії на одиницю продукції/послуги.

4. Використовує найсучасніші енергозберігаючі технології у власному виробничому процесі, а також закуповує виключно енерго - ефективну продукцію та послуги в зовнішніх постачальників.

5. Дбайливо ставиться до користування землями, що знаходяться у власності, оренді, управлінні організації. Запобігає, пом'якшує та відшкодовує збитки, спричинені діяльністю організації біо – системам цих земельних ділянок.

6. Особливу увагу приділяє питанням екологічної ефективності перевезень, що здійснюються як для власних потреб компанії так і в якості одного із основних видів послуг, що надаються компаніями «НІКО». Проводить оцінку суттєвого впливу, що здійснюють перевезення на навколишнє середовище через використання палива, забруднюючі викиди, шум, т.ін., спрямовує зусилля на постійне зменшення такого негативного впливу.

7. Застосовує систему «Зелений офіс» при веденні звичайної господарської діяльності в якості елемента корпоративної культури, орієнтованої на турботу про довкілля та майбутні покоління.

Важливим кроком у даному напрямку стало приєднання «НИКО» до Національної Кампанії "Go Green!" (Прямуй на Зелене!).

АНТИКОРУПЦІЙНИЙ ПІДРОЗДІЛ

«НІКО» усвідомлює соціальний вплив, що його спричиняє на соціальні інститути суспільства, місцеві громади та інші спільноти, в контакт з якими група компаній здійснює свою діяльність. «НІКО» намагається управляти своїм впливом на суспільство шляхом:

«НІКО» впроваджує політики щодо запобіганню корупції, включаючи хабарництво, змову, конфлікт інтересів, пропозицію та отримання подарунків, плати або інших вигод з метою вирішення питань, пов'язаних з діяльністю організації.

Оцінка впливу (позитивного чи негативного), який може призвести або призводить, організація на різних стадіях свого функціонування (прихід до регіону, здійснення діяльності, вихід із регіону). Види впливу що аналізуються, включають, але не обмежуються:

- Впливом на здоров'я та безпеку громади у зв'язку із інфраструктурою, шкідливими речовинами чи викидами;
- Спричиненням переселення, фізичне чи економічне витіснення, зміна способу життя, закриття чи перенесення соціальних закладів (шкіл, дитячих садочків, закладів охорони здоров'я, тощо);
- Впливом на сучасну культуру громади та культурну спадщину.

Інформацію про цей документ, а також сам звіт буде можливо завантажити із сайту ВБФ «Крона» (<http://www.krona.niko.ua>). Партнерів компанії «НІКО» буде повідомлено про розміщення звіту на сайті через електронну пошту.

Звітну інформацію буде поширено серед працівників «НІКО» шляхом електронного розсилання.