

Balço Social Anual / 2005

Empresa: FENAE Corretora de Seguros e Adm. de Bens S/A



1 - Base de Cálculo	2005 Valor			2004 Valor		
Receita líquida (RL)	47.105			37.248		
Resultado operacional (RO)	6.045			3.645		
Folha de pagamento bruta (FPB)	4.929			3.467		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	1.245	25,26%	2,64%	777	22,41%	2,09%
Encargos sociais compulsórios	1.115	22,62%	2,37%	787	22,70%	2,11%
Previdência privada	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde	864	17,53%	1,83%	472	13,61%	1,27%
Segurança e saúde no trabalho	27	0,55%	0,06%	18	0,52%	0,05%
Educação	111	2,25%	0,24%	77	2,22%	0,21%
Cultura	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.171	23,76%	2,49%	214	6,17%	0,57%
Creches ou auxílio-creche	133	2,70%	0,28%	73	2,11%	0,20%
Participação nos lucros ou resultados	178	3,61%	0,38%	106	3,06%	0,28%
Outros	537	10,89%	1,14%	361	10,41%	0,97%
Total - Indicadores sociais internos	5.381	109,17%	11,42%	2.885	83,21%	7,75%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	0	0,00%	0,00%	13	0,36%	0,03%
Cultura	0	0,00%	0,00%	8	0,22%	0,02%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte	17	0,28%	0,04%	23	0,63%	0,06%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros	242	4,00%	0,51%	142	3,90%	0,38%
Total das contribuições para a sociedade	259	4,28%	0,55%	185	5,08%	0,50%
Tributos (excluídos encargos sociais)	6.785	112,24%	14,40%	5.763	158,11%	15,47%
Total - Indicadores sociais externos	7.043	116,51%	14,95%	5.949	163,21%	15,97%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		() não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2005		2004			
Nº de empregados(as) ao final do período	451		287			
Nº de admissões durante o período	284		262			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	16		55			
Nº de estagiários(as)	84		61			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	23		4			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	397		209			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	27%		22%			
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	17		18			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	8%		13%			
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	0		0			
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2005		Metas 2006			

Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	28.96			28.96		
Número total de acidentes de trabalho	0			no máximo 0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolverá	<input type="checkbox"/> seguirá as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não serão considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolverá	<input checked="" type="checkbox"/> apoiará	<input checked="" type="checkbox"/> organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0	na empresa 0	no Procon 0	na Justiça 0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa ND %	no Procon ND %	na Justiça ND %	na empresa ND %	no Procon ND %	na Justiça ND %
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2005: 21.275			Em 2004: 16.813		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	_39_% governo 43_% colaboradores(as) _4_% acionistas _1_% terceiros _13_% retido			_51_% governo _35_% colaboradores(as) _3_% acionistas _1_% terceiros _10_% retido		

7 - Outras Informações

Alexandre Siqueira Monteiro - Diretor Executivo Marcelo Maron - Gerente Executivo de Administração e Finanças. Tel.: 0xx 61-3424-1500 e-mail: maron@fenaeseg.com.br

A empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo.