

■ Le Groupe GMD adhère au programme GLOBAL COMPACT

Le Groupe GMD, suite à l'engagement de son Président Directeur Général Alain Martineau, est devenu membre du programme mondial Global Compact.

Ce projet à long terme a pour but d'associer les Organisations Internationales du Travail et de la Société Civile aux entreprises à œuvrer pour ensemble à la réalisation d'actions en lien avec les 10 engagements retenus.

GMD s'est engagé à promouvoir le principe de fonctionnement de ce programme et à inciter tous ses partenaires commerciaux et industriels à faire de même, ainsi qu'à mettre en place des actions concrètes en lien avec ces dix principes.

Les dix principes retenus sont donc une base de travail dont va s'inspirer le Groupe pour son développement, tant en France qu'à l'international. Ils concer-

nent aussi bien les sites aujourd'hui sous l'égide du Groupe que ces futures acquisitions, quelle que soit leur implantation.

Pour cette première année dans le programme, le Groupe a intégré les recommandations du Global Compact, notamment dans sa politique environnementale avec :

- la certification ISO 14 001 de certains de ses sites
- les actions engagées dans ce sens pour les sites non certifiés
- les actions engagées en terme d'éco-conception notamment pour son activité d'intégration électromécanique.

GMD liaison reviendra sur la mise en œuvre du programme et ses avancées dans ses prochaines éditions.

■ La charte des engagements Global Compact



LES DIX PRINCIPES

www.unglobalcompact.org

Les principes du Pacte mondial relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail et à l'environnement font l'objet d'un consensus universel et s'inspirent des instruments suivants :

- La déclaration universelle des droits de l'homme ;
- La Déclaration de l'Organisation internationale du Travail relative aux principes et droits fondamentaux au travail ;
- La Déclaration de Rio sur l'environnement et le développement.

Les dix principes sont les suivants :

Droits de l'homme

Principe N° 1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatifs aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ; et

Principe N° 2

à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations de droit de l'homme.

Normes du travail

Principe N° 3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;

Principe N° 4

l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;

Principe N° 5

l'abolition effective du travail des enfant ; et

Principe N° 6

l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

Principe N° 7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;

Principe N° 8

à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement et

Principe N° 9

à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Corruption

Principe N° 10

Les entreprises doivent combattre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion et les tentatives de corruption.

POURQUOI PARTICIPER

Il y a de nombreux avantages à participer au Pacte mondial, notamment les suivants :

- Trouver des solutions pratiques aux problèmes contemporains relatifs à la mondialisation, à la responsabilité civique des entreprises et au développement durable, dans un cadre faisant intervenir plusieurs parties prenantes ;
- Se rassembler autour de principes universels et de la responsabilité civique des entreprises pour rendre l'économie mondiale plus viable et plus ouverte ;
- Exploiter le pouvoir d'action et d'organisation de l'ONU auprès des gouvernements, du monde des affaires et du travail, de la société civile et d'autres parties prenantes ;
- Utiliser des informations sur les meilleures pratiques et les enseignements tirés ;
- Bénéficier des vastes connaissances de l'ONU sur les question de développement et de son champs d'action dans le monde entier.

■ Adecam et l'Ademe pour la réduction des déchets



ADECAM Industrie a été retenue, parmi 100 entreprises sur 300 en France, pour participer à l'opération de l'ADEME « Objectif Déchets -10% ».

Cette opération a pour but d'aider les entreprises sélectionnées à diminuer leur production de déchets ou à augmenter leur valorisation, et ainsi

fournir à l'ADEME des exemples de « bon comportement » en terme de déchets, exemples qui pourront être utilisés ensuite par d'autres entreprises. Pour ce faire, l'ADEME finance un expert en environnement pour aider chaque entreprise pendant une durée de deux ans : ADECAM Industrie a choisi la

société SOCOTEC située à Saint Herblain (44) pour la guider dans cette approche.

Cette démarche s'est concrétisée début octobre avec la première étape incontournable : le recensement de tous les déchets de l'entreprise avec l'aide de l'expert SOCOTEC.