



TEXTIL SANTANDERINA



Fábrica y oficinas:
Apartado Correos 1
39500 Cabezón de la Sal (Cantabria) España
T (34) 942 70 01 25 - F (34) 942 70 17 11
textilsantanderina@tsanta.es

Muy señores míos,

Desde el inicio nuestra actividad Textil Santanderina ha entendido siempre que el desarrollo de su actividad industrial y empresarial debe estar estrechamente unida con el desarrollo de su entorno humano y social, más allá de lo que le exigiera en cada momento la legislación vigente.

Por este motivo, nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Global Compact, fue en su momento un acto lógico dentro de dicha filosofía de empresa, y también supuso encontrar un marco adecuado a la misma.

Así pues, un año más, nos complace reafirmar dicho compromiso mediante el presente Informe de Progreso en relación a los Diez Principios de Pacto Mundial.

En dicho informe podrán ver el esfuerzo realizado por nuestra empresa en los campos que se relacionan con dichos Diez Principios, como expresión del compromiso de sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial, en unos momentos en que la total globalización de la economía está poniendo al sector textil europeo en muy importantes dificultades para su supervivencia. Entendemos además que el cumplimiento de estos objetivos redunda en una reducción de costes y mejora de la rentabilidad.

En este sentido se encuadra nuestra estrecha relación con nuestros grupos de interés (stakeholders), siendo un ejemplo el compromiso firmado con un grupo de textil de referencia, y de la importancia de INDITEX, de cumplimiento de los estándares especificados en su programa CLEAR TO WEAR.

Sólo conjugando la actividad y rentabilidad empresarial con el respeto a los Derechos Humanos, Sociales y Medioambientales, con un comportamiento ético, podremos ofrecer a dichos grupos de interés, trabajadores, colaboradores, proveedores, clientes, etc., una expectativa de futuro, además de mejorar la reputación y generar confianza y compromiso en ellos hacia Textil Santanderina.

Pero además, la adhesión de Textil Santanderina lleva implícito el compromiso de promover el desarrollo de los Diez Principios de Pacto Mundial dentro de su comunidad, en este sentido resaltar nuestra participación dentro del grupo que se está gestando en Cantabria de todas las empresa que pertenecemos a Global Compact.

Finalmente, expresar nuestra entera disposición para cualquier cuestión relacionada con el presente informe, así como con nuestra política de Responsabilidad Social Corporativa que deseen plantearnos.

Atentamente,

Juan A. Pares Boj
Director Gerente

Textil Santanderina, S.A.

Pacto Mundial - Global Compact – Informe de Progreso 2008

Durante este último año, **Textil Santanderina** ha tenido presente en sus actuaciones los diez Principios del Programa Global Compact de las Naciones Unidas.

Además, durante este periodo, se ha renovado y ampliado su certificación

Actualización de nuestra intranet, incluyendo un apartado

Participación activa en la **Red por la Responsabilidad Social, empresas Cántabras en el Pacto Mundial.**

específico de nuestro compromiso social y nuestra relación con el entorno.

Renovación certificado Oeko – Tex

Declaración de Compromiso y Conformidad de todos los puntos del programa **Made In Green.**

Certificación del **Código de Conducta y R S C** (Anexo 1.)

A continuación indicamos las principales actuaciones realizadas dentro del contexto de estos principios.

Principio	Progreso 2008
<u>Derechos Humanos</u> 1. Derechos Humanos y Política Empresarial 2. Respeto de los Derechos Humanos	<p>Certificación dentro del programa Made In Green de la implantación y cumplimiento de un Código de Conducta y RSC que recoge y aplica los criterios establecidos en la Declaración de los Derechos Humanos.</p> <p>Colaboración con entidades locales, regionales y nacionales de Derechos Humanos y ONG's:</p> <ul style="list-style-type: none">- Incremento de la colaboración con Hermandad Donantes de Sangre de Cantabria.- Colaboración económica con diversas organizaciones deportivas (170.000 eur), culturales (35.000 eur) y sociales (35.000 eur), en los últimos años.
<u>Derechos Laborales</u> 3. Libertad de afiliación y derecho a la negociación colectiva. 4. Eliminación de todo tipo de Trabajo forzoso. 5. Erradicación del trabajo infantil. 6. Eliminación de la discriminación con respecto al empleo y a la ocupación.	<p>Certificación dentro del programa Made In Green de la implantación y cumplimiento de un Código de Conducta y RSC que recoge y aplica los criterios establecidos en la Convención de las Naciones Unidas de Derechos de Niño, de Eliminación de la Discriminación de la Mujer, y de diversas convenciones de la Organización Internacional del Trabajo (Convenciones nº 29, 87, 98, 100, 105, 111, 135, 138, 146, 155, 159, 164, 177, 182) <i>(Ver documento anexo)</i></p> <p>Finalización del estudio ergonómico de cada puesto de trabajo. Durante el año 2009 se va a confeccionar una descripción completa de cada puesto de trabajo, dónde se incluyan los aspectos ergonómicos y los correspondientes a prevención de riesgos laborales de cada uno de ellos.</p> <p>Definición, junto al Comité de Empresa, de un plan de actuación sobre la Igualdad Hombre/Mujer, y la definición de dicho comité.</p>

Principio	Progreso 2008
<p><u>Medio Ambiente</u></p> <p>7. Medidas Preventivas Medioambientales</p> <p>8. Responsabilidad Medioambiental.</p> <p>9. Desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales.</p>	<p>Obtención de la Autorización Ambiental Integrada nº AAI/042/2006, según aprobación en Abril.2008, y que fue publicado en el Boletín Oficial de Cantabria nº 110 del 6:Junio.2008.</p> <p>Actualización de la certificación Oeko-Tex 1000</p> <p>Adecuación de nuestros procesos y productos a la nueva reglamentación europea REACH, implicando a toda la cadena de suministro.</p> <p>Definición de un procedimiento de Gestión de Residuos.</p> <p>Inversiones efectuadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presecado textil por infrarrojos, reduciendo las emisiones CO₂ y derivados nitrogenados NOx - Nueva encoladora para preparación previa a la fase de tejeduría, y que supone una reducción 35% de productos químicos, reducción del 15% de la DQO y reducción 18% de consumo de vapor. - Línea automática de almacenamiento y dosificación de Hidrosulfito, incrementando la seguridad en su uso y eliminación de operaciones peligrosas al ser un producto irritante y nocivo. - Optimización del consumo de aire comprimido, reduciendo su consumo en un 16% y reducción de consumo energético - Instalación de un sistema de eliminación de impurezas, que ha supuesto un ahorro anual de 4.000 m3 de agua.
<p><u>Contra la Corrupción</u></p> <p>10. Las empresas trabajarán en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.</p>	<p>Ha sido de siempre actitud de Textil Santanderina no ser partícipe de ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno.</p> <p>Como muestra de ello, siempre se ha mantenido transparencia en sus gestiones y relaciones comerciales, especialmente en lo que respecta a las operaciones de compras con proveedores de países en vías de desarrollo y Tercer Mundo, respetando siempre la legislación vigente.</p>

El Instituto Tecnológico Textil – AITEX

CERTIFICA:

Que la empresa:

TEXTIL SANTANDERINA S.A., en su centro de producción situado en Avda. Textil Santanderina, s/nº en 39500 CABEZÓN DE LA SAL - CANTABRIA (ESPAÑA), en base al informe de auditoría número 2008AC0171, tiene implantado un **Código de Conducta y Responsabilidad Social Corporativa** que recoge y aplica los criterios establecidos en:

- La Normativa Laboral vigente en su país.
- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer.
- Y en las siguientes Convenciones y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT):

- * Convenciones 29 y 105 (Trabajos forzados y esclavitud)
- * Convención 87 (Libertad de asociación)
- * Convención 98 (Derecho de negociación colectiva)
- * Convenciones 100 y 111 (Igual remuneración para trabajadores y trabajadoras, por trabajo de igual valor; Discriminación)
- * Convención 135 (Convención sobre los representantes de los trabajadores)
- * Convención 138 y Recomendación 146 (Edad mínima)
- * Convención 155 y Recomendación 164 (Salud y seguridad en el trabajo)
- * Convención 159 (Rehabilitación vocacional y empleo de personas discapacitadas)
- * Convención 177 (Trabajo en el hogar).
- * Convención 182 (Peores formas de trabajo infantil)

Este certificado es válido hasta el 25/07/2009.



VICENTE BLANES JULIÁ
Director

ALCOY a 24 de noviembre del 2008