



BILAN 2006 DE L'ENGAGEMENT GLOBAL COMPACT

En janvier 2006, ESPUNA SAS a décidé d'adhérer aux valeurs du Global Compact.

Depuis, **cinq actions** majeures ont été menées :

Action N° 1. Sensibilisation des équipes humaines

Une large communication auprès des personnels de l'entreprise et de son organisation de sous-traitants a été menée en Europe et en Asie afin de les sensibiliser aux 10 principes fondamentaux du Global Compact, touchant aux droits de l'homme, du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Action N° 2. Signature d'une charte d'engagement

Cette charte a été préparée, élaborée et signée avec un client institutionnel (Gaz de France) afin de promouvoir le respect des droits de l'homme et les normes du travail tout au long de la chaîne de production et d'approvisionnement.

Action N° 3. Questionnaire d'audit

Un questionnaire d'audit été réalisé en français, en anglais et en chinois :

- pour faciliter l'identification des points sensibles au regard des droits de l'homme et de la bonne gouvernance ;

- pour faciliter le déploiement d'une évaluation globale de notre chaîne d'approvisionnement en remontant le plus haut possible.

Action N° 4. Analyse de la chaîne d'approvisionnement

À partir de ces prémisses, une série d'audits ont été réalisés sur les sites de production en Chine et auprès des 20/80 de nos fournisseurs, permettant de dresser un bilan des points forts, des points faibles et des actions de progrès à mener.

Action N° 5. Evolution du système qualité

Les actions liées à Global compact ont été intégrées à notre système qualité.

L'évaluation des fournisseurs, la gestion des ressources humaines et matérielles inclut les critères de Global compact. Les actions de progrès sont intégrées dans notre plan d'amélioration de la qualité et les audits de suivi ou d'évaluation des fournisseurs dans la planification des audits.

Action N° 6. Une action de progrès majeure

Nous avons obtenu la mise en place d'une représentation élue du personnel chez notre sous-traitant chinois avec des réunions mensuelles en présence du chef d'entreprise débouchant sur des améliorations des conditions de vie ou de travail.

Pour 2007, nous entendons :

1. Assurer le suivi des actions engagées autour des droits de l'homme et de la bonne gouvernance.
2. Enclencher une démarche de développement durable en nous appuyant sur une volonté d'aller à une certification de type ISO 14000.