

《中材建设有限公司 2012 年度履行社会责任报告》

序

本报告是中材建设有限公司（英文：CBMI Construction.Co., Ltd，可简称“中材建设”或 CBMI）在 2012 年度履行社会责任方面持续改进的真实记录。通过这个报告，本企业员工、服务客户、合作伙伴、分包商、股东和出资人、国家各主管部门、社团及所有关注中材建设的相关人士，可以了解中材建设的社会责任理念与实践，了解中材建设继续为实现经济、社会可持续发展所做出的努力。

本年度报告基本采用“全球契约”关于企业履行社会责任年度报告（COP）推荐的内容和形式提纲编写。本年度报告有中英文对照两个版本，报告审核以中文为准。

为在更大的范围内宣传履行社会责任的知识、理念，并确保履行社会责任年度报告编制素材来源的广泛性、专业性，及其确保报告编制的质量，中材建设成立了履行社会责任年度报告编写领导小组和编写机构，并征得“全球契约”官方机构“中国网络”专家和研究机构北京融智企业社会责任研究所的指导，对公司部分参与报告编写人员进行了编写履行社会责任年度报告的培训。同时，制订颁发了年度报告编写工作流程、编写纲要等指导文件，以指导和规范社会责任年度报告的编写过程。报告中所涉及财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和《企业会计制度》的规定。为保证整个报告的真实性、可靠性，《中材建设 2012 年度履行社会责任报告》邀请中国社会责任专业

研究专家王晓光先生，进行了第三方评价并提出完善建议。

欲在线阅读《中材建设 2012 年度履行社会责任报告》电子版本，请访问中材建设网站 <http://www.cbmi.com.cn>，《中材建设 2012 年度履行社会责任报告》已经提交联合国“全球契约”办公室指定的网站，请访问 <http://www.unglobalcompact.com>。

董事长致辞

中材建设接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的社会责任理念，将继续在可影响的范围内，支持和促进其十项原则的实施，中材建设的策略、文化和日常运转，将关注对利益相关方的影响，履行相应的社会责任。中材建设公开承诺，遵循“全球契约”持续改进理念，继续改善在人权方面非歧视用工、杜绝童工、不强制劳动和保护本地劳工权利等状况；保护全体作业工人职业健康和人身安全，保障他们的劳动所得，关心他们的职业发展；推广和使用新技术，节约能源，减少排放，保护工作和生活周边环境；努力建设公平公正文化，推进反腐败工作的进程。中材建设将继续以公开的形式，报告履行社会责任的进展情况，接受公众的监督。



签字：

中材建设有限公司董事长

一、企业概况

1、基本信息

中材建设是一家科技型、管理型、国际型的大型国有控股企业，现隶属于中国中材集团旗下的中国中材国际工程股份有限公司，已有 50 多年的历史。主要从事境内外项目总承包业务，主营业务为冶炼和建材等工业技术的开发、装备研究及制造、安装等，为行业内企业提供集成化的技术服务，在建材工程建设领域内处于领先地位。中材建设具有对外经营权、进出口权及国家工程总承包一级资质。

中材建设注册于中国河北省唐山市，其管理中心、技术中心、工程中心、采购中心设在北京经济技术开发区。

截止到 2012 年底公司拥有员工 1042 人，大专以上学历人数 666 人，占公司总人数的 64%。拥有科技人员 399 人，占公司员工总数的 38%。科技人员中研发人员 235 人，占科技人员总数的 59%。

中材建设已通过 ISO9000 质量管理体系认证（含英国 UKAS、德国 TGA 认证）、ISO14000 环境管理认证和“OHSAS”的质量、环境管理以及职业健康安全体系认证。企业信用度连续保持 AAA 级。

2、主营业务、经营规模、组织结构

1、主营业务

中材建设主营业务为水泥工业项目总承包，可针对不同客户需求

及环境特点，在各种规模水泥生产线的工程咨询、设计研发、设备制造和成套、土建安装、生产调试、备品备件、售后服务和生产管理等方面，为客户提供 EPC、EP 等模式的个性化“总承包”集成服务。

特别是近年来，开发和推广了节能、环保、低排的水泥生产项目的改造技术，以及利用余热发电、脱硫脱硝技术等。

(2) 经营规模

中材建设先后承建了中国国内水泥行业大多数的水泥生产线重点项目，其中包括绝大多数外商投资项目和规模超过日产水泥熟料 4000 吨以上的水泥生产线的项目，累计建设水泥生产线 150 多条。目前，千余人的职工队伍，可在全球十几个国家，同时展开接近 100 亿元人民币投资额、20 多个项目的建设。

在中国水泥工业建设史上，中材建设创造了全球最大的包括两条万吨线水泥厂项目建设和首条全套引进技术生产线、首条自行开发干法旋窑生产线、首条中外合资生产线、首条国际总承包模式“交钥匙”项目、首条日产万吨水泥熟料生产线安装、首条向欧洲国家出口水泥生产线成套设备等多项第一。

3、建设项目分布

中材建设承接实施的建设项目主要分布在欧洲、亚洲、非洲、美洲的西班牙、法国、意大利、俄罗斯、匈牙利、阿尔巴尼亚、乌克兰、摩尔多瓦、塞浦路斯、阿塞拜疆、保加利亚、叙利亚、沙特阿拉伯、突尼斯、摩洛哥、毛里塔尼亚、赞比亚、南非、尼日利亚、乌干达、贝宁、阿尔及利亚、加纳、几内亚、安哥拉、多米尼加、厄瓜多尔、

马来西亚等国家和地区。

4、企业战略、价值观、社会责任理念

中材建设的发展定位是：以工程承包为主导业务，大力推进相关多元发展，坚持科学发展，坚持以人为本，坚持“创新型、国际型、价值型”企业定位，以科技创新和管理创新为手段，以加强业务功能建设和企业文化建设为保障，努力把企业建设成为国际一流综合性工程公司。

中材建设的核心价值观表述为“知成并重、务实创新、诚信为本”。

中材建设将继续履行“建造质量优良、环境优美的水泥工厂，使人们的工作更有效益，而且使他们的生活更有乐趣”的企业使命。

二、2012 年间所获荣誉

荣誉名称	授予单位
“大型滑履管磨机自适应三球体支承装置”获国家发明专利	中华人民共和国国家知识产权局
2011年度人口和计划生育工作先进单位	唐山市丰润区委、区政府
2012年公司六项科技成果获中国中材集团科技成果进步奖	中国中材集团
叙利亚ABC项目获建材行业第七次优秀工程项目管理和优秀工程总承包奖一等奖	中国建材工程建设协会
塞浦路斯项目获建材行业第七次优秀工程项目管理和优秀工程总承包奖一等奖	中国建材工程建设协会
阿尔巴尼亚TITAN项目建材行业第七次优秀工程项目管理和优秀工程总承包奖二等奖	中国建材工程建设协会
被评为“先进基层党组织”	唐山市国资委
“2012 年度最守信用贷款企业”	中国人民银行唐山中心支行

三、利益相关方信息

1、利益相关方概况

序号	利益相关方	利益关系	沟通方式
1	股东：中材国际工程股份有限公司	控股	股东大会
2	客户	客户服务	业务往来
3	职工一：在册职工	劳资关系	合同、工会
	职工二：国内雇佣劳工		
	职工三：国外项目所在地雇佣劳工		
4	供应商一：技术设计分包	业务分包	业务往来
	供应商二：采购分包业务分包		
	供应商三：工程分包		
	供应商四：劳务分包		
5	社区一：公司、项目所在地政府	政策法律相关	会议及约访
	唐山市丰润区国家税务局	税收征管	
	唐山市丰润区地方税务局	税收征管	
	交通银行、中国银行等商业银行	资金存取、信贷、保函业务等	
	丰润区住房公积金管理中心	职工住房公积金管理	
	会计师事务所	年度财务报告审计等	
	国家外汇管理局唐山市中心支局	外汇管理	
	唐山市国家税务局进出口税务分局	出口退税	
	社区二：公司、项目所在地居民	经济、就业、环境相关	
	社区三：公司、项目所在地社团组织	工会、信息等专题相关	
6	总部、分公司和项目所在地新闻媒体	信息、广告	采访

2、参加国内外主要的社会团体

序号	名 称	公司角色
1	联合国“全球契约”组织	成员
2	中国建材机械工业协会	副会长
3	中国水泥协会	常务理事
4	中国施工企业管理协会	常务理事
5	中国会计学会建材分会	成员
6	河北纳税人俱乐部	成员
7	中国建材工程建设协会	副会长
8	中国建筑材料联合会	会员
9	中国企业家协会（企业联合会）	会员
10	中国对外承包工程商会	会员

3、关于顾客满意度

为了进一步提升产品和服务质量，能够客观地了解业主意见，中材建设每年以问卷的形式对业主进行满意度调查，2012 年业主对公司的总体满意度 90.03%，分项满意度为 87%。

四、公司治理和管理体系

1、治理结构

中材建设是按照《中华人民共和国公司法》组建的一家有限责任公司，依照公司《章程》设立股东会、董事会、监事会和总经理，总经理对董事会负责。

公司董事会下还设有企业战略发展委员会、安全生产委员会、招

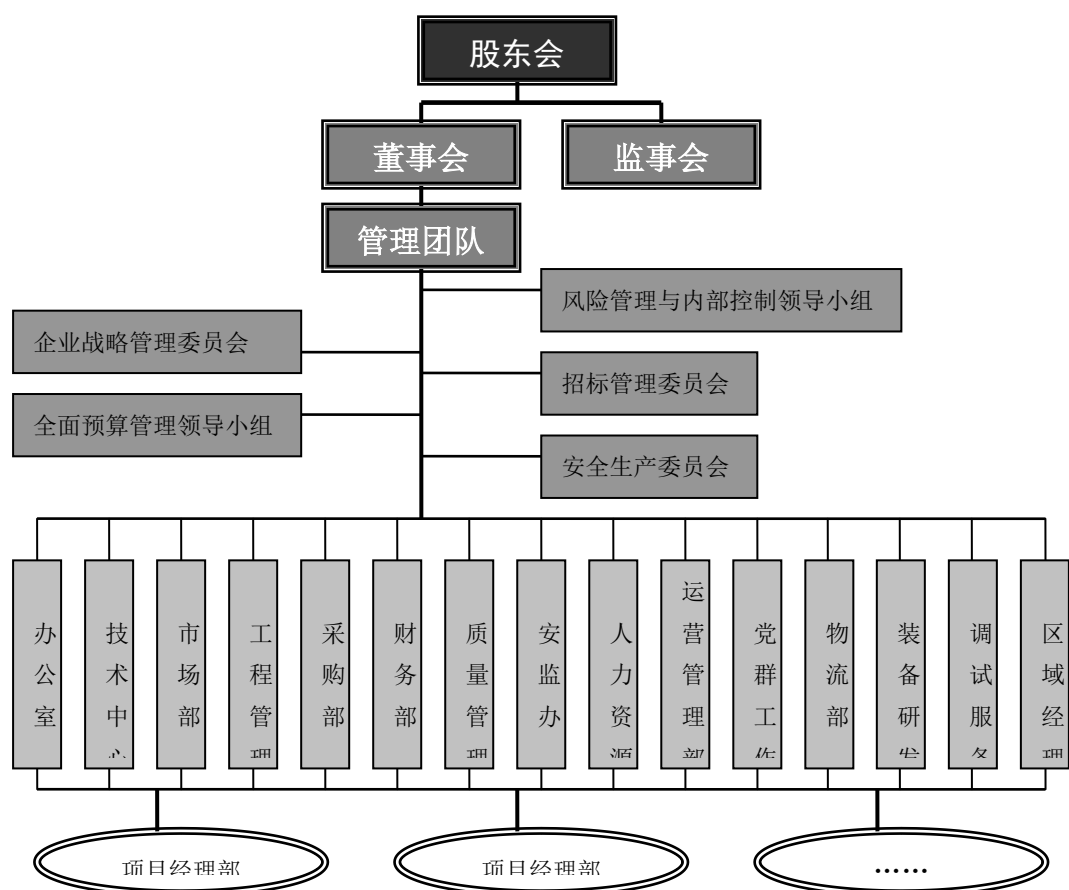
标委员会、风险管理与内部控制领导小组、全面预算管理领导小组等专业委员会，管控企业经营风险，监督企业廉政经营。

2、决策程序

公司每年定期或不定期召开股东会、董事会、监事会和总经理办公会，并按照公司《章程》、《股东会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》和《总经理工作细则》开展工作，对企业的生产、经营、管理工作进行决策。

3、机构设置

中材建设设有财务部、审计、人力部、国际市场部、运营管理部、法务部、安监办、采购部、物流部、质量部、后期（调试）服务部、工程管理部、合同管理部、设计中心、办公室、装备研发部、运营管理中心、党群部等职能部门。按照承接项目合同履约需要，公司随时组建相应的项目经理部。下图是企业组织结构图。



五、基本经营业绩

2012 年，中材建设在经营活动中，更加关注当地劳工、环保、税务、海关等政策，以及更加关注当地的文化习俗和地域特征，提高项目的执行效率、经济效益，降低海外项目在执行过程中的风险，兼顾促进所在区域的社会、经济发展。

1、经营业绩和发展情况

2012 年，中材建设调整策略，继续围绕国际化、规模化和相关多元化主题，抓好水泥工程项目主业和业务多元发展工作，文化建设和社会责任实践等各项事业继续推进，确保经济稳定、企业和谐、职工安心，取得了良好的经济和社会效益。

(1) 技术升级

2012 年，中材建设加强技术创新，推进企业技术升级，大力推进新产品、新技术、新装备的研究开发和应用。取得经由国家授权的专利就有 11 项，受理专利有 8 项。2012 年授权的专利申报和授权详情见下表。

序号	项目名称	类型	授权/受理	申请号/专利号
1	大型滑履管磨机自适应三球体支承装置	发明专利	授权	ZL 2009 1 0223751.9
2	回转式全密封乙醇连续发酵反应罐	发明专利	授权	ZL 2010 1060 1063.4
3	回转窑轴向限位装置	实用新型	授权	ZL 2011 2 0569771.4
4	取料齿辊料耙	实用新型	授权	ZL 2011 2 0569725.4
5	一种适合高粘湿物料的料仓	实用新型	授权	ZL 201120313887.1
6	一种移动式火车散装装车机	实用新型	授权	ZL 201120289129.0
7	一种三次风管用电动闸板阀	实用新型	授权	ZL 201120431168.X
8	一种水泥生产线三次风管用电动闸板阀	实用新型	授权	ZL 201120432176.6
9	地埋式钢制雨水隔油罐	实用新型	授权	ZL 201120473298.X
10	一种带吊架称重料仓	实用新型	授权	ZL 201220038049.2
11	一种陶瓷锚固砖用双门型金属挂件	实用新型	授权	ZL 201220058884.2
12	一种带吊架称重料仓	实用新型	授权	ZL 201220038049.2
13	一种陶瓷锚固砖用双门型金属挂件	实用新型	授权	ZL 201220058884.2
14	耐超高温水平布置闸板阀	发明专利	受理	201210156996.6(申请号)
15	可调振幅的振动筛料斗	实用新型	授权	ZL 201220318921.9
16	颗粒状物料气力输送装置	实用新型	授权	ZL 201220318923.8
17	料仓防堵装置	实用新型	授权	ZL 201220476072.X
18	蜗旋式旋风收尘器	实用新型	授权	ZL 201220477749.1
19	预热器全陶瓷内筒	实用新型	受理	201220616626.1(申请号)

在 2012 年的技术研发中，重点在节能环保和资源综合利用领域、先进能源项目加大投入。其主要成果为 14 项，2012 年科技成果明细如下表。

序号	项目名称	鉴定水平
1	新型滑履支承磨机	国际先进

2	高效蜗旋式旋风收尘器	国内领先
3	圆形堆取料机结构优化设计与应用	国内先进
4	高温蝶阀在三次风管上的应用研究与设计	国内领先
5	水泥回转窑旁路放风系统设计与应用	国内领先
6	重油与咖啡壳等生物能源联合利用的烧成系统的研发与应用	国内领先
7	甜高粱杆连续发酵装置的研发与应用	国内领先
8	甜高粱杆发酵醪连续蒸馏装置的研发与应用	国际先进
9	高湿粘土料仓的设计与应用	国内领先
10	新型雨水隔油处理技术及装置的研发与应用	国内领先
11	基于 ETAP 的水泥厂电网谐波分析与优化的应用	国内先进
12	水泥厂余热发电的蒸汽用于制冷和制热系统的研发与应用	国内先进
13	水泥厂的烟气用于制冷制热系统设计与应用	国内先进
14	带吊架称重料仓的设计与应用	国内领先

2012 年底，中材建设研发新技术和新设备项目详见下表。

序号	项目名称	技术领域	起始日期	完成时间
1	5.2x17m分段筒体管磨机	机械装备	201201	201212
2	35.2.2S矿渣立磨	机械装备	201201	201212
3	4000TPD篦冷机	机械装备	201201	201212
4	VRM50.4原料立磨	机械装备	201201	201212
5	粉煤灰粉磨试验设备	机械装备	201201	201212
6	膨润土粉磨立式辊磨	机械装备	201201	201212
7	柔性驱动回转窑	机械装备	201201	201212
8	污泥堆布料机	机械装备	201201	201212

9	污泥取料机	机械装备	201201	201212
10	新型齿辊料耙取料机	机械装备	201201	201212

进一步完善了欧标规范研究及应用，补充了筒仓设计指导手册，开发了基于 SAP2000 的钢筋混凝土结构绘图程序，阿尔及利亚、贝宁等项目设计顺利通过业主或咨询商的严格审批，标志着我们具备了按欧标设计的实际能力。中材建设初步掌握了燃煤发电、海水淡化及地源热泵系统技术。

（2）主要经济指标

2012 中材建设开拓国内外市场，提高工程管理水平，随着贝宁 NOCIBE、保加利亚 DEV、几内亚 CDG 等项目的陆续签约启动，2012 年销售收入和资产规模指标均有所上升，继续保持了良好的盈利能力。2012 年，公司实现销售收入 26.74 亿元，比上一年度上升 23.51%。资产总额 26.40 亿元，比上一年度上升 22.62%。实现利润总额 2.5 亿元，比上一年度略降 5.30%。为坚持不懈地在促进社会、经济、环境及生态可持续发展方面，继续努力履行企业的社会责任奠定了基础。

（注：2011 年公司销售收入 21.65 亿元，资产总额 21.53 亿元，利润总额 2.64 亿元）

（3）市场开拓

2012年中材建设采取各种措施，保持市场开拓工作的稳定。在市场战

略方面，坚持跟踪服务好高端大客户，同时着力耕耘西非、北非、东欧、南美、印度和南亚等热点市场，根据客户需求提供个性化、差异化服务。2012年全年新签合同总额6.96亿美元，其中海外总承包合同有阿尔及利亚、保加利亚、贝宁、厄瓜多尔、尼日利亚、阿塞拜疆等6个项目。

2012年，中材建设多元发展取得了较快进展。马来西亚槟城钢厂、内蒙古海拉尔超细粉煤灰和湖北随州水处理项目已进入实施阶段，与金风科技进行合作，风电的混凝土现浇塔筒完成初步试验，化工产品贸易年创收也已达8.8亿元。

（4）建设业绩

2012年，中材建设正在实施的海内外项目27个。海外项目中有马来西亚HUME项目、摩洛哥FES项目两个项目顺利点火投产，国内酒钢宏达项目、天山阜康项目、新疆和田项目、新疆库车项目共4个项目顺利点火投产。永川拉法基等9个项目获得FAC证书，尼日利亚拉法基、阿塞拜疆HOLCIM、广东油坑等6个项目获得PAC证书。

马来西亚项目提前两个月点火；和田尧柏项目成功成为天津援疆项目的典范。中材建设海外项目责任管理的实践继续得到国家主管部门的高度关注，国务院发展研究中心主任李伟、国资委副主任金阳等领导先后视察公司总承包项目并给予高度评价。2012年7月国务院国资委副主任黄丹华，专程到中东欧塞浦路斯等项目现场视察，听取中材建设实施的塞浦路斯VASSILIKO、阿尔巴尼亚TITAN、阿塞拜疆

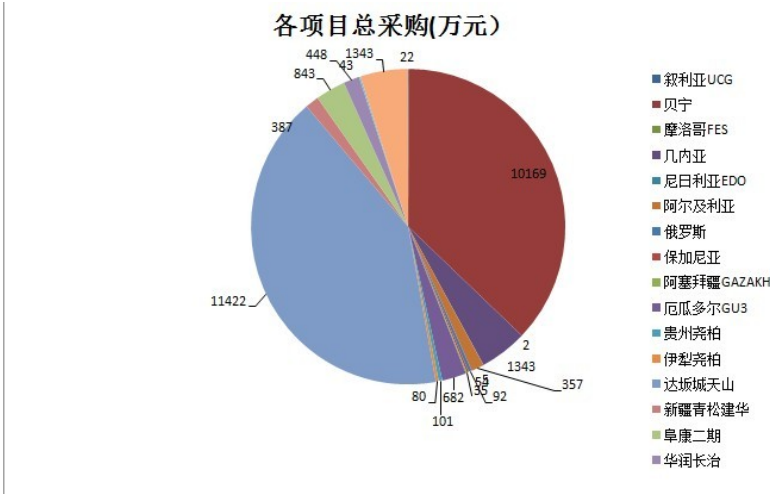
HOLCIM、摩洛哥 FES、保加利亚 DEVNYA、俄罗斯 FER、叙利亚 ABC、贝宁 NOCIBE 等海外项目经理们，就项目实施中的风险控制、“本土化”实践和资产管理等内容所做的汇报。

2、经济和社会影响

中材建设在生产经营和项目实施过程中，继续秉承共享发展成果理念，采取“本土化”策略，在物资采购和人力资源的管理方面，一如既往采取促进地方经济社会发展、增加就业机会措施，以促进经营所在地社区的贸易活动。

（1）促进社会经济发展

中材建设国内外项目的实施有着大量设备、材料、物资的采购业务，带动经营活动所在国家和地区商贸业发展。2012 年，中材建设全年采购业务量达 **158,530** 万余元，其中设备采购量为 **131,105** 万元、大宗物资采购额 **27,425** 余万元、钢材采购 **36,674** 吨（金额 **17,460** 万元）、固定资产设备采购 **48** 台套（金额 **2778** 余万元）。



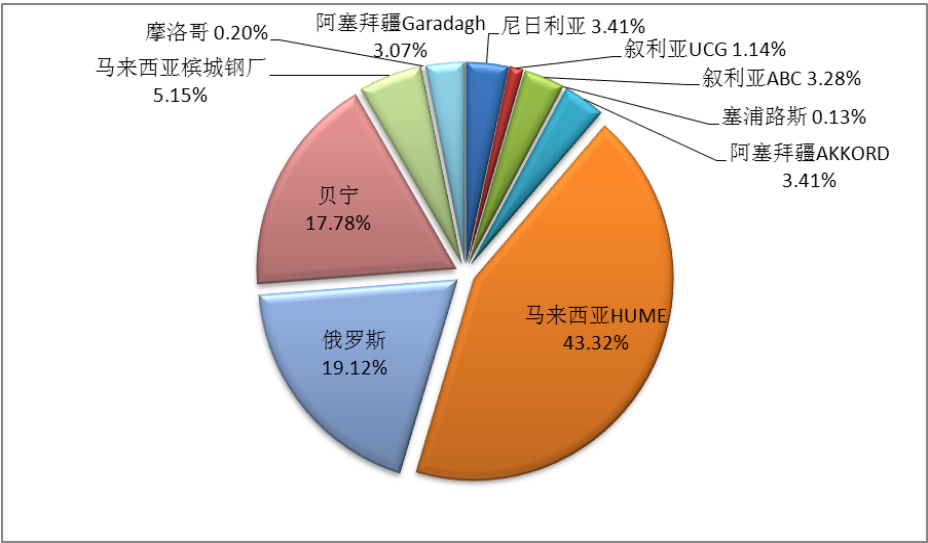
2012 年 8 月至 9 月，中材建设在欧洲市场萎靡的背景下，组织赴欧洲招标采购，首次在德国小城帕德博恩市（Pardborn）举行开标及合同谈判。期间，先后与来自德国、法国、意大利的 16 家供货商谈判，签订中小型设备采购合同 12 个，签约合同总金额达到 3856,235.00 欧元，仅为贝宁 NOCIBE 项目就一次订货螺旋输送机 23 台。

（2）增加就业机会

2012 年，中材建设为国内四川、江苏、河北、黑龙江、吉林、辽宁、河南、甘肃、山西、陕西、安徽等省劳务人员，直接创造就业机会达 **1496** 人次。

境外俄罗斯、匈牙利、摩洛哥、贝宁、马来西亚等项目大量雇佣项目所在地工程师和普通工人，无种族、性别、宗教和健康歧视用工，使得中材建设海外项目中雇佣外籍员工比例平均达到 32.56% 以上。

2012 年境外项目劳务用工分布图：



贝宁 NOCIB 项目部优先考虑附近社区居民就业，仅保安就聘用

了 45 名。同时，贝宁 NOCIBE 项目部组织各类培训,接受培训人数累计达 1200 余人次。贝宁 NOCIBE 项目部承诺每一位员工都有权利加入工会并承认工会的合法地位，定期组织与工会代表的平等对话，与工会代表签订了许多集体协议，不打压工会的合理主张。目前该项目工会员工总数达 340 人，占全体员工总数的 72%。项目部已与工会代表成功进行 13 次集体谈判，满足了员工提出的 25 个合理要求。

贝宁 NOCIBE 项目部规定每一位员工都要有合法的身份证件，确保每位员工的年龄都满足法定年龄。项目部还对一些困难员工家庭给予一定的补助，避免其未成年子女被迫参加工作。另外，项目部还资助困难员工家庭 18 户，避免了 26 个未成年儿童被迫参加劳动。

贝宁 NOCIBE 项目部根据当地劳动法，与当地政府部门沟通，给予女性同胞及当地少数民族，或者困难家庭提供平等的就业机会。项目部聘请黑人员工有 624 人，其中有黑人女员工 15 人。

六、环境业绩

中材建设坚持“用人文精神和绿色意识建设我们共同的家园” 环境观，在经营管理过程中，努力遵守《联合国环境规划署清洁生产宣言》、《国际商会商业规章》等规章。在生产、生活和办公工作中，积极采取各种措施，减少污染，保护环境。2012 年度，公司未曾出现重大环境污染事件。

1、环境管理机制

（1）管理机构

2012 年中材建设继续加强领导和协调全公司环境保护工作，在部署和安排 2012 年度工作计划时，进一步完善环境保护内部控制目标和指标的编制，并落实责任部门和责任人。

（2）制度体系

2012 年度，中材建设更新或充实公司的环境管理体系文件，使公司的管理活动、生产过程和服务过程更加符合相关法律、法规的要求。2012 年，对已经建立的 ISO14000 环境管理体系再次修订，并通过咨询机构的认证。同时，再一次通过质量、环境、职业健康的体系认证。

2、环境管理措施

2012 年，中材建设充分运用公司办公系统、网络、报刊、讲座等宣传形式，宣传节能减排的方针、政策和科技知识，提高员工的生态环境保护意识。

（1）生活办公区域

2012 年，中材建设对水、电、燃油的使用和管理，继续实行总部、项目经理部分工负责制。

办公室负责办公楼内的水、电管理，统计所属范围内水、电消耗

量。作业现场水、电、油管理由项目管理部负责，建立本项目能源消耗统计台帐，按月采集水、电、油消耗数据，填入水、电油消耗卡。

中材建设总部和项目经理部都按办公纸张使用及管理办法检查考核，各部门废弃的纸张基本实现双面使用。同时，中材建设对计算机系统重新升级，加大无纸化网络办公的管理工作，无纸化办公程度达到 **90%**。

俄罗斯项目严格按照当地保护自然环境要求，对作业现场及生活区垃圾分类。项目部首先获取当地垃圾排放许可，并与当地垃圾处理部门签订垃圾处理协议，分类处理产生的各类垃圾，生活区引入油污分离器、污水处理系统等相关设备，对生活区各类液体垃圾进行有效处理，每月污水排污口指标检测符合当地排放要求。当地环境管理部门相继发感谢信函，致谢项目部对环境保护做出的贡献。

(2) 生产经营

2012 年，中材建设加强新技术推广，继续在工艺和设备选型中，优先采用节能效果好、能源消耗低的技术、材料和设备。各项目优先选用节电、节油型施工机械，在施工中合理、科学的使用施工机械。

第一，新技术研究、应用及推广

2012 年，中材建设在水泥工艺设计中，重点推广了变频节点、低氮燃烧等环保技术。在承接的摩洛哥FES2800t/d技改项目上推广了变频节电技术，全厂所有工艺风机采用变频技术，比不采用变频调速工艺风机节电约 **30%**。新技术、新工艺给建设项目的经济和环境效益

带来巨大收益，这在FES水泥生产线项目 2012 年建成投产后开始显现。该项目能源消耗减少 3.1 %，用电量减少 20%，氮化物减少了 300 mg No_x as NO_x/Nm³的排放量，粉尘减少了 10mg/Nm³的排放量。

统计指标项目	合同质量保证值	实际值
热耗（kj/kg-cl）	≤ 3310	3207
电耗（Kwh/t-cl）	≤ 67.8	53.88
粉尘排放（mg/Nm ³ ）	≤30	≤20
氮化物 （mg No _x as NO _x /Nm ³ ）	≤800（欧标）	500（烟煤）
硫化物（mg SO _x /Nm ³ ）	≤400（欧标）	300 烟煤）

第二，典型项目

贝宁 NOCIBE 项目部加强环境保护意识，以及针对环境的预判对节能减排措施做出安排。

贝宁 NOCIBE 项目部有员工超过 500 人，考虑到现场施工条件限制，项目部在现场设置临时厕所，在生活区设置污水处理系统，尽可能减少对当地环境污染。现场统一使用太阳能热水器，减少对电力的消耗，减少发电机用电耗油大概 5 万升。贝宁 NOCIBE 项目部通过前期考察及针对非洲气候特点，利用创新科技，项目部住宿区配有太阳能热水器。项目部针对现场用水特点，通过当地权威机关分析水质结果检测其适合饮用，并从国内采购了净水处理系统，减少对外部水资源的需求。通过采取的这些措施，对比以往项目每天能够再减少耗电

100 千瓦小时。

项目部施工现场大部分地处红土场地，干旱季节风沙大，车辆过往灰尘大，由此对当地居民居住环境造成不利的影响。为解决这个问题，项目部每天用洒水车淋湿路面，降低扬尘。

（3）节能减排主要效益

2012 年度，中材建设通过技术推广和严格的管理，节能减排效益得以保持，详情见下表。

目标项目	2012 目标值	完成情况
设备利用率	≥78%	78%
设备完好率	≥95%	95%
顾客总体满意度	≥90.5%	90.03%
顾客分项满意度	≥88.5%	87%
合同履约率	100%	100%
大宗物资、设备降耗控制	≤5%	≤5%
培训覆盖率	100%	100%
节能减排宣传报道	100%	100%
纸张消耗减少率	≥2%	2%
电消耗减少率	≥1%	1.1%
钢材利用率	≥97%	97.1%

七、职业安全与健康

2012 年，中材建设坚持以人为本，强化安全生产思想基础和文化支撑，引导企业员工树立安全价值观，大力推进实施安全发展战略、安全体系建设、开展安全教育培训和丰富多彩的安全管理活动。持续加强员工的职业安全与健康管理工作，改善员工工作生活环境、社会

保障状况及福利待遇，2012 年实现了零死亡事故的目标。

1、完善 QEHS 管理体系建设

2012 年度，中材建设及时发现公司质量、环境、职业健康安全管理中的问题，不断改进和完善公司安全管理体系建设。重点针对国内项目开展了 2012 年 QEHS 体系内审工作，项目部及时整改审核中发现的安全管理问题，共进行了 53 个 QEHS 体系文件的编制或完善。同时，还对国内外 140 个安全管理法律法规进行了搜集整理。通过对 QEHS 体系文件编制完善，促进管理体系建设。

2、强化企业安全生产责任

2012 年度，中材建设以强化安全生产责任为重点，从部门到项目，从公司普通职员到董事长，逐级签订了 272 份安全环保责任书，明确各部门及各岗位的安全生产职责，完善“横向到边，纵向到底”的安全生产责任制。

3、排查事故隐患，开展专项整治

2012 年，中材建设坚持“隐患就是事故”、“零容忍”的理念，将隐患排查治理列为安全生产重中之重来抓，分别对国内 7 个项目进行了安全生产大检查，全年安全生产大检查共 10 次，查出隐患 118 项，立即限时整改，全年隐患整改率达到 100%。

4、加强安全培训

2012 年，中材建设加强出国人员安全培训，统一编制培训大纲、培训课件，加强培训，严格把关，对特种作业人员如电工、脚手架、起重工、焊接气割等进行特殊的技能考核，未经培训人员不得派遣国外。2012 年出国人员参加安全培训达 518 人次。

提升生产队伍安全作业水平和提高安全管理人员监管水平，确保安全管理队伍职业资格，2012 年组织公司负责人、项目经理和专、兼职安全管理人员共 40 人，参加了建筑施工企业“三类人员”安全生产考核取证。其中 3 人取得 A 类安全生产考核合格证书，13 人取得 B 类安全生产考核合格证书，24 人取得 C 类安全生产考核合格证书。

2012 年度，中材建设开展形式多样、内容丰富的“安全生产月”活动，组织员工进行了安全基础知识和应急知识的培训，范围覆盖项目管理人员、项目员工、国内分包人员以及当地工人，培训 15 次，总人数达到 1689 人。

5、开展安全文化建设

2012 年度，中材建设按照国家安监总局部署，参照《安全文化建设示范企业标准》，广泛宣传“安全承诺、安全制度、安全环境、安全行为、学习培训、激励制度、全员参与、职业健康、持续改进”9 项指标，努力使中材建设达到安全文化示范企业标准，提高企业员工安全价值观，编制每月一期的《安全简报》，及时发布国家的相关政

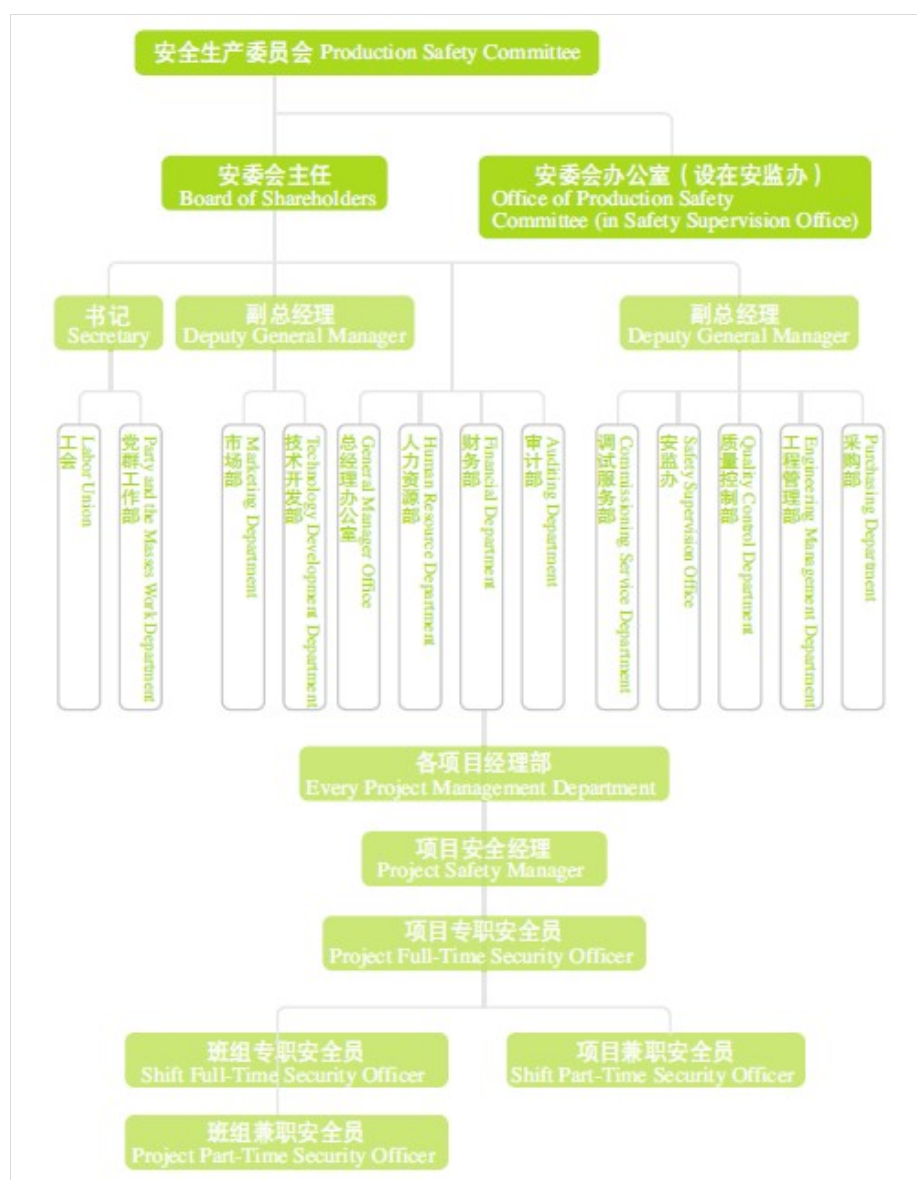
策、安全事态、安全管理经验、通报事故，加强员工安全自我防范和保护意识。打造公司安全文化体系规范、统一施工现场安全标识，制定了“标准”推进实施方案，确定了四个项目经理部作为示范宣传项目重点，加快安全文化建设的进程。

6、科技提升安保能力

2012 年度，中材建设建立安全生产专家库，推荐建筑工程、水泥生产、机电设备、材料制造等 8 个专业领域共 13 名安全生产专家，为企业安全管理、隐患排查治理、事故调查等工作提供技术支撑。与信息化公司合作开发，建立了一套适用于公司实际的动态、有效、高层次的安全信息系统，加强了总部和项目现场的信息沟通。

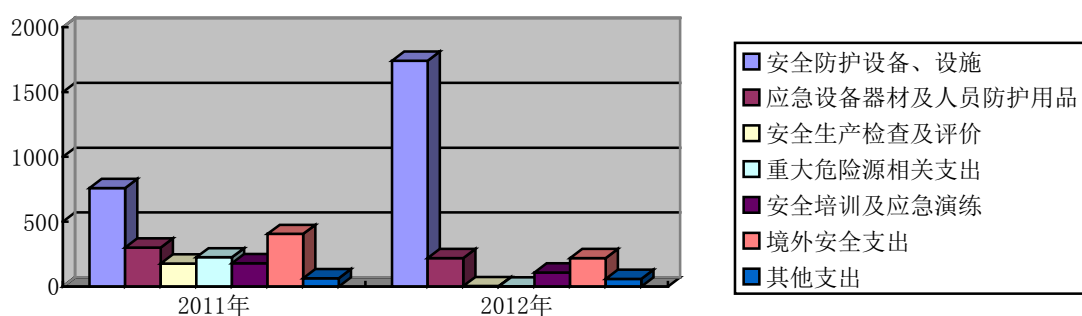
7、启动应急预案确保员工安全

2012 年，中材建设在面对紧急突发事件时，迅速启动并落实突发事件应急预案，确保员工生命财产安全。中材建设在叙利亚设有分公司，同时正在实施多个项目建设和代运营生产服务。叙利亚国家局势急剧恶化的时刻，公司果断做出撤离决定，迅速启动突发事件应急预案，安排叙利亚项目作业职工迅速安全撤离。第一次撤离于 6 天内安全撤离 88 人，第二次撤离于 3 天内安全撤离 21 人。体现了公司处理海外突发和应急事件的能力，展现了国际化企业的综合实力。

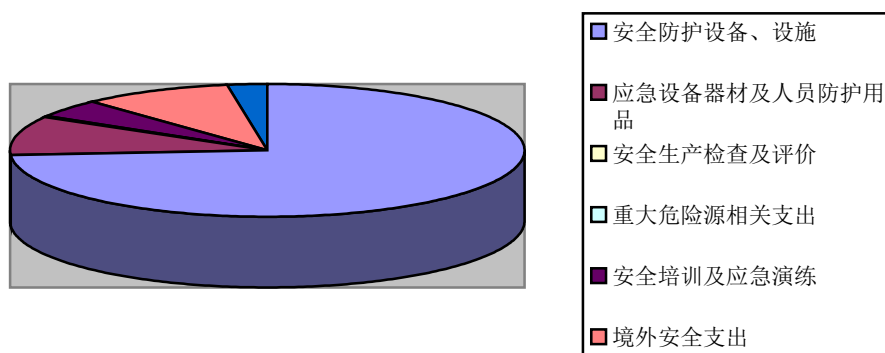


8、加大安全管理投入

中材建设完善安全生产投入的保障机制，确保开支的及时到位。2012 年，安全管理资金投入共计 **2314** 万元。其中，安全防护设备、设施支出 **1740** 万元，应急设备器材及人员防护用品支出 **220** 万元，安全生产检查及评价支出 **4** 万元，重大危险源相关支出 **1.4** 万元，安全生产培训及应急演练支出 **108** 万元，境外项目环境安全支出 **220.6** 万元，安全生产其他支出 **60** 万元。



2011、2012 年安全投入对比图



2012 安全各项投入分布图

2012 年，中材建设的安管理工作各项计划控制指标统计表

项 目	指 标 对 比		
	2012 计划	2012 完成	2011 年完成
安全生产标准化管理达标率安全	100%	100%	100%
安全培训覆盖率	100%	100%	100%
安全管理专项费用投入增加	5%	5%	4.8%
重伤以上事故发生率	0	0	0
劳动环境与劳动条件治理后的有害作业场所达标率	100%	100%	100%
事故隐患整改完成率	100%	100%	100%
特种作业人员持证上岗率	100%	100%	100%
安全检查合格率	100%	100%	100%
设备完好率	97%	96.6%	96.8%

9、提高员工的福利保障

中材建设持续关注职工的福利保障工作，2012 年不断提高职工就业安全、继续教育和福利待遇水平。

（1）依法签订劳动合同

2012 年，中材建设完善员工录用制度，避免用工不规范行为发生。本着“同工同酬”的非歧视原则和不雇佣童工、不强迫劳动的原则聘用员工，2012 年共招聘应届毕业生 59 人，其中男 45 人、女 14 人，少数民族 5 人，最小年龄 22 周岁，合同签订率为 100%。2012 年共办理劳动合同续签 304 人次，同时，顺利通过劳动监察年审。

阿尔及利亚项目部严格遵守所在国法律法规，所聘当地员工的工作时间每周为 40 个小时，每周工作 5 天，每天工作 8 小时，周五和周六为休息日。加班时间不超过日工作时长的 20%，且每天最高工作时长不超过 12 个小时；同时，对于当地诸如开斋节、宰牲节、革命日、独立日等宗教性和政治性节日，当地员工休假，亦可享受带薪休假，凡在法定休息日工作的可获得同样时间的休息补偿，并享有加班补助。

贝宁 NOCIBE 项目部把劳工保护作为履行社会责任的重要内容之一，保护包括女性、少数民族、非中国籍员工在内的所有劳工权益。为此，2012 年 10 月，贝宁项目当地员工成立了“工人联盟”工会组织（confédération générale des ouvriers）简称 CGO，成员由当地员工选举，并依法代表劳工与劳务公司、项目部协调沟通，维护、保障员工

权益。项目部对其做到不打压、不怠慢工会的合理诉求，并及时解决员工的不满和处理员工的任何违法违规行为。

（2）为员工购买各种保险

2012 年，中材建设继续为职工按时缴纳住房公积金、养老保险金、医疗保险金、工伤保险金和失业保险金，和购买其他商业险种。2012 年参保“意外伤害”险 514 人次，支付金额 167,585.00 元；参保“雇主责任”险 550 人次，支付金额 346,500.00 元。

（3）提供继续教育机会

2012 年，中材建设为员工继续教育提前做出计划和安排，先后投入培训费 907,800. 00 元，展开职业技术、管理技能、文化素质和职称、学历晋级等培训 44 项，累计培训 420 人次。新取得中级工程师 73 人，新取得高级工程师 33 人，新取得教授级高级工程师 4 人。通过注册安全工程师考试 1 人，通过一级注册建造师考试 2 人。

（4）组织职工体检

2012 年，为公司员工、离退休职工安排健康体检。医院对体检情况进行统计汇总，并对每位体检员工的身体状况进行了医学分析，写出了书面报告，对患有疾病和健康隐患的职工提出了治疗和预防措施的医嘱。

贝宁 NOCIBE 项目部地处非洲疟疾高发地区，为确保员工健康安全，设置了非盈利性质的医疗室，聘请两名专业医师现场服务，准备

了充足防预和治疗药品，保障员工能及时就医。每个房间设置独立卫生间以及空调，定期对生活区进行清理,以控制传染病传播。项目部设置有篮球场、阅览室等文体活动场所，并改造了一个钓鱼池塘，供员工休闲娱乐。

八、反腐败和反商业贿赂

中材建设在技术、工程服务和项目实施的过程中，各个部门直接对外联络十分频繁，有腐败和商业贿赂风险的部门达 100%，公司招投标委员会、财务、稽核、纪委等管理机构仍是主要的防腐倡廉的保障关口，开支、报销、结算均制定和执行着较为完备的管理制度，在反腐败和廉洁从业方面发挥着重要的作用。

2012 年度，中材建设针对公司总部、项目所在地的国情，有针对性地开展组织员工开展职业道德和行为规范培训，组织观看《信仰》教育片，继续加强反腐败教育。

2012 年公司“招标委员会”正常运转及相关的招投标管理制度贯彻执行，有效地从源头上控制腐败和商业贿赂，全年未发现有腐败和商业贿赂事件发生。

贝宁 NOCIBE 项目部加强道德教育，廉洁从业管理严格。首先向员工宣传廉洁自律行为准则，抵制一切违背道德及违反诚信的商业行为。针对当地的情况制定了严格的管理措施，规定在项目所在国家严禁开立个人账户，保证公司资金及财产不被个人侵吞占用，接受公司审计部门审计。同时，规定对在当地处理的物资及设备，统一将回款汇回公司，避免造成财产损失。贝宁 NOCIBE 项目部严禁向当地政府机关行贿，支持员工检举和报告相关反腐情况。到目前为止，有关商业道德案件发生为零。

九、社会公益

中材建设支援公司总部所在地贫困乡镇村经济建设、社会发展和环境保护事业，为唐山市丰润区杨官林镇新李庄村和丰润区新军屯镇梁庄子村，共捐助 10 万元。

2012 年 7 月，开展了主题为“用心点燃希望，用爱成就梦想”的“爱心助学”活动，募集资金 12.22 万元，用于资助贵州望谟贫困山区的中小學生。

俄罗斯 FER 项目部在项目建设过程中，多次赴社区学校、幼儿园捐资赠物，支持当地教育事业。2012 年资助项目所在地卡卢加州菲尔科沃镇 5 万卢布，协助出版了作者来自当地的诗集《书面荣誉》。

十、2013 年展望

2013 年度，中材建设将进一步贯彻“全球契约”的“十项原则”，“持续改进”履行社会责任工作，改进年度报告的编写工作，进一步加大利益相关方参与力度。

1、加强全员社会责任意识

第一，积极参加“全球契约”包括中国网络举办的年度最佳实践评选活动，年会和年鉴编撰等的各种交流活动。

第二，继续邀请“全球契约”组织的专家，来公司开展专题培训。

第三，开展“社会责任文化”课题研究工作，深入海外项目开展履行社会责任宣传、检查工作。

2、节能减排指标管理

2013 年度，中材建设将继续加强节约能源、减少排放和保护环

境的管理，将在新的年度提升环境管理质量详情见下表。

目标项目	2013 目标值	2012 年目标完成情况
重大降耗事故率	≥70%	78%
设备利用率	≥97%	95%
设备完好率	90.5%	90.03%
业主综合满意度	88%	87%
合同履约率	100%	100%
大宗物资、设备降耗控制	≤5%	≤5%
培训覆盖率	100%	100%
节能减排宣传报道	100%	100%
纸张耗量	≥2%	2%
电消耗量	≥1%	1.1%
钢材利用率	≥97%	97.1%

3、改进报告编写

第一，组建年度报告编制小组，健全编写机构，加强专业培训，继续扩大履行社会责任理念在企业内外的影响，推动社会责任实践和管理工作。

第二，继续开展报告评价工作，提高真实报告履行社会责任的意识，提高报告质量。

第三，增加年度报告交流渠道，扩大年度报告交流范围。

附件

1、 附一：第三方评价意见

我认真阅读了《2012 年度中材建设有限公司履行社会责任报告》（以下简称《报告》），评价如下：

《报告》全面披露了中材建设有限公司（以下简称“中材建设”）秉承“建造质量优良、环境优美的水泥工厂，使人们的工作更有效益，而且使他们的生活更有乐趣”的社会责任理念，在 2012 年全面履行经济、社会和环境责任的实践和取得的良好绩效，充分展现了中材建设加强与利益相关方沟通、主动接受社会监督的责任意识，及为促进可持续发展做出的积极努力。

《报告》参照联合国全球契约《年度进展报告（COP）实践指南》的要求，内容丰富，重点突出，涵盖了中材建设在社会责任相关领域的各项工作和绩效。

《报告》重点突出、逻辑清晰和特色鲜明，具体体现在以下几个方面：

第一，重点议题突出。《报告》标题的设置，既力求反映企业社会责任全面情况，又突出重点议题，更体现公司的行业特点以及利益相关方的关注重点。如“职业安全与健康”等，直接体现利益相关方关注点，也反映了公司的责任追求和努力方向。

第二，内容简洁清晰。例如在“环境业绩”的章节，重点从“环境管理机制”和“环境管理措施”两方面来阐述，逻辑清晰。读者在《报告》中可以全面了解企业的产业领域和经营特点，并加深对社会

责任议题选择的理解。

第三，行业特色鲜明。《报告》重点介绍了中材建设在支持海外社区发展、致力员工本地化、保护当地员工权益等方面的工作，体现了公司尊重多元文化，积极融入当地社会，促进所在地社区发展的责任思想。

总之，报告内容规范、数据详实、特色鲜明，符合国际主流社会责任报告的要求，是一份具有较高水平的社会责任报告。

建议《报告》未来在以下方面进一步完善：

第一，报告框架可参照国际有关标准指南，披露更多利益相关方关注的重点议题，例如透明运营、员工发展等，更加全面系统地向社会展示公司在社会责任各领域的实践。

第二，在数据翔实程度、指标细化程度方面仍有一定的完善空间，建议进一步增加温室气体排放、资源节约等量化指标的披露，提高指标的可比性，便于读者更好地认识和了解企业。

第三，选择中材建设对外投资的典型项目作为单独案例做详细介绍。中材建设作为“走出去”的企业，与当地社区及居民沟通的经验对其它已经和将要“走出去”的企业都有很好的借鉴意义。

北京融智企业社会责任研究所所长

王晓光

2、附二：反馈表

信息反馈表

反馈人		工作单位	
反馈意见 涉及主题			
反馈内容			
印鉴	签名（或单位公章）： 时 间：____年__月__日		
联系办法	电话：	MSN：	QQ：

注：此表填写后，可传真 0086-315-3221044，或快递河北省唐山市丰润区幸福道 7 号
转杨敬收。邮政编码：063030