



"Comunicación sobre el Progreso"

Reforzando nuestro compromiso de adhesión al Pacto Global, seguimos orientando la gestión de la Organización en los 10 Principios basados en los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, la Protección del Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

Ing. Silvio Resnich
Gerente General

Nombre de la Compañía: TRANSENER S.A.

Título de la presentación: Ciudadanía Corporativa basada en el Buen Comportamiento Ético y Ambiental.

Principio(s) del Pacto Global / uso(s) tratados en el ejemplo:

Principio N° 1 "Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional".

Principio N° 6 "Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación".

Principio N° 7 "Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales".

¿Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios?

Reforzando el compromiso asumido de apoyar y respetar los DDHH reconocidos internacionalmente, la Organización adopta su **Código de Ética** asumido principalmente por los líderes de la compañía con el fin de establecer una guía de conducción de cómo actuar ante situaciones relacionadas con la conducta y responsabilidad de la Empresa; como así también las relaciones con clientes (internos y externos), accionistas, proveedores, sector público; la integración con la comunidad; el compromiso con la Calidad, la Seguridad y el Medio Ambiente; la RSE; las relaciones en el ámbito de trabajo; la confidencialidad; la discriminación; normativas legales y normas internas de la empresa; etc.

En nuestro constante apoyo a la lucha contra la discriminación en materia de empleo y ocupación, existe la **Política de Ingreso** a la compañía con la cual se intenta brindar ante cada requerimiento de personal, los candidatos que más se adecuen a las necesidades de los puestos en el menor tiempo posible en una selección libre de discriminación originada en razones de raza, color, sexo, políticas, gremiales y de religión.

Apoyando el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales se encuentra implementado y en vigencia el **Plan de Gestión Ambiental Trienal** de la Organización a través del cual, y dentro de las actividades involucradas, se realizan mediciones y seguimiento del desempeño ambiental y de los aspectos ambientales significativos, relacionados con las actividades de la prestación del servicio según el

Ing. JOSE LUIS SIERRA
REPRESENTANTE DE LA DIRECCIÓN
GESTIÓN DE LA CALIDAD

Ing. SILVIO MARIO RESNICH
GERENTE GENERAL

Procedimiento "Monitoreo y Mediciones Ambientales". Estos aspectos significativos son relevados y evaluados con mayor facilidad en función de la herramienta "**Matriz de Gestión de Aspectos Ambientales**". Así mismo, se está adecuando el Sistema de Gestión Ambiental para su re-certificación antes del vencimiento de la vigencia en curso.

¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas?

En lo referente al **Código de Ética** se ha orientado la acción de cada uno de los que conforman la Organización sobre la base del respeto, la responsabilidad y la dignidad. La ética de las conductas y la aplicación de valores de honestidad, justicia, integridad, lealtad y cooperación, como principios en que se basa la acción de la empresa, es una preocupación constante de la misma, y, como tal, punto de partida del desempeño del personal.

La **Política de Ingreso** nos permite detectar, atraer, y retener sin discriminación de ningún tipo, a las personas más calificadas para cada posición teniendo en cuenta los requerimientos del puesto vacante y hacer de cada búsqueda una oportunidad de incorporar personal con potencial a la Organización, de modo de mantener una estrategia constante de mejora de su plantel de Recursos Humanos.

Gestión Ambiental y Prevención de la Contaminación: durante el año se han superando con éxito las auditorias internas y externas al Sistema de Gestión Ambiental y se está adecuando para su re-certificación bajo la Norma ISO 14001:2004 durante el año 2007. El monitoreo y las mediciones ambientales han permitido mantener bajo control el comportamiento ambiental de la Organización, y así poder mantener una performance ambiental durante los dos últimos años del 99,45%.

País (es) donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar (global es solo una opción):

Argentina

5 (cinco) palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/exposición:

Ética / Política / No Discriminación / Mediciones / Monitoreo /

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: Ing. José Luis Sierra

Email: jose.luis.sierra@transx.com.ar

URL links para la "Comunicación sobre el Progreso":

www.transener.com.ar

Ing. JOSE LUIS SIERRA
REPRESENTANTE DE LA DIRECCIÓN
GESTIÓN DE CALIDAD

Ing. SILVIO MARIO RESNICH
GERENTE GENERAL