

Rio de Janeiro, 27 de setembro de 2013

Linha Amarela S.A.

Brasil

Concessionárias de Rodovias

Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global

Ano de 2012 – 2013

Pessoa para contato e cargo: **Alberto Gallo** – Diretor Presidente

Informações de contato: alberto.gallo@lamsa.com.br / Tel.: (21) 3296-3600

Data de envio: 27/09/2013


Outros links relevantes: www.invepar.com.br / www.lamsa.com.br

A LAMSA desde sua criação adotou os princípios da Responsabilidade Social Empresarial na sua gestão por acreditar que a iniciativa privada tem importante papel na construção de uma sociedade socialmente justa, ambientalmente correta e economicamente viável.

A partir desta crença, respalda seu trabalho com diversas ferramentas e iniciativas, a exemplo dos princípios do Pacto Global que orientam a gestão da empresa e direcionam para a escolha de um caminho em busca da sustentabilidade.

Neste propósito, a LAMSA manifesta seu contínuo apoio ao Pacto Global e demais ações de responsabilidade social, seguindo sua trajetória com a certeza de que são muitas as possibilidades de contribuir para a transformação da sociedade bem como para a conquista de um futuro melhor, bastando para isso que todos adotem uma postura proativa e assumam de fato este compromisso.

Atenciosamente,



Alberto Gallo
Diretor Presidente

Rio de Janeiro, 27 de setembro de 2013

Linha Amarela S.A.

Brasil

Concessionárias de Rodovias

Declaração de apoio contínuo ao Pacto Global

Ano de 2012 – 2013

Pessoa para contato e cargo: **Alberto Gallo** – Diretor Presidente

Informações de contato: alberto.gallo@lamsa.com.br / Tel.: (21) 3296-3600

Data de envio: 27/09/2012

Outros links relevantes: www.invepar.com.br / www.lamsa.com.br

A LAMSA, ao longo da sua trajetória, conduz os seus processos produtivos de forma responsável e transparente.

O compromisso da LAMSA com seus diferentes públicos de relacionamento está traduzido em diversas ações que privilegiam o desenvolvimento social das comunidades onde está inserido, o cuidado com o meio ambiente e o zelo permanente pela qualidade do relacionamento pessoal pautando-se na ética e na justiça.

São quase 15 anos de operação, onde vários compromissos se apresentaram à nossa gestão. E nossas respostas ao longo desses anos têm sido sempre o respeito aos princípios da gestão, zelando pela qualidade da relação com nossos públicos de relacionamento.

Nesta comunicação de progresso, apresentamos algumas das iniciativas empreendidas pela LAMSA, com a finalidade de contribuir para os 10 princípios do Pacto Global. As demais ações podem ser conferidas por intermédio de uma visita à empresa ou através das páginas www.lamsa.com.br e www.invepar.com.br.

Atenciosamente,



Alberto Gallo
Diretor Presidente

Ações da Linha Amarela S.A., que contribuem para atender aos Princípios do Pacto Global.

DIREITOS HUMANOS

Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente; e

Princípio 2: Assegurar-se de sua não-participação em violações desses direitos.

1. A Linha Amarela é signatária do Pacto Empresarial Contra Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras.
2. Foi realizada uma Campanha de Exploração Sexual Infanto-Juvenil, com Divulgação no PMV e cartazes no prédio administrativo e Passe Expresso. Participação na reunião do Comitê Nacional em São Paulo; Na Mão Certa.



3. Através do projeto Esporte e Cidadania, a Linha Amarela, fortalece e valoriza o trabalho de 40 agentes esportivos que desenvolvem atividades esportivas com cerca de 3000 crianças das comunidades vizinhas à Linha Amarela, estimulando novas perspectivas e visões para seus trabalhos.





4. O Programa Iniciativas Locais tem por objetivo promover o desenvolvimento local das comunidades vizinhas à Linha Amarela, através de apoio a projetos oriundos de expressões comunitárias, que tenham como filosofia a valorização de territórios, buscando aproximação com as reais necessidades apresentadas pela comunidade, sejam por meio de novos projetos ou já existentes. Neste ano o projeto beneficiou 17 projetos, através de 15 instituições localizadas entre as comunidades de Cidade de Deus ao Complexo da Maré, tendo como público beneficiário principal, crianças e adolescentes, mulheres e pessoas em situação de desemprego, trabalhando temas como: Cultura, Educação, Qualidade de Vida e Meio Ambiente.





5. Realização do projeto Arte em Costura, que tem por objetivo formar mulheres em situação de desemprego, residentes na comunidade de Cidade de Deus, em Corte e Costura com ênfase em material reciclado, dando a oportunidade de se qualificarem profissionalmente e de gerarem renda.



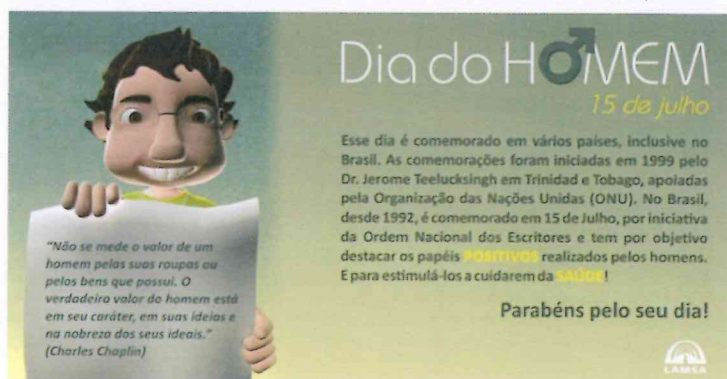


6. Desenvolvimento de projetos de teatro, cinema, dança, grafite e música, beneficiando cerca de 30.000 crianças e adolescentes, em condições de vulnerabilidade social, moradores das comunidades do entorno da Linha Amarela.





7. Reforço na comunicação do Código de Conduta desenvolvido para todas as empresas do Grupo Invepar, ao qual a LAMSA faz parte.
8. Desenvolvimento de campanhas de conscientização de acordo com as datas comemorativas, trabalhando temas como: dia da mulher, dia do homem, combate ao colesterol, hipertensão, diabetes, sedentarismo, alcoolismo e drogas, dia do motorista, leitura, amamentação, vacinação, dia da árvore, dia do meio ambiente e etc. Estas campanhas são divulgadas através de e-mail corporativo, da intranet da empresa e cartazes no prédio administrativo.



M



28 de FEVEREIRO:
DIA INTERNACIONAL
de CONSCIENTIZAÇÃO
sobre AS LER/DORT



DICAS PARA EVITAR AS LER/DORT:

- » Não escreva dentro de uma mesa ou facilmente inclinada para frente, mantendo a curvatura natural da coluna lombar.
- » Use uma cadeira verdadeiramente ergonômica com costas promissoras de coluna lombar para manter a postura.
- » Os membros devem ficar em um ângulo reto confortável, com as articulações em pontos paralelos ao eixo do corpo.
- » A parte superior da tela do seu monitor deve estar ao nível dos olhos e a uma distância equivalente ao comprimento do braço estendido.
- » Os pulsos devem estar descompressados e confortáveis, sem flexionamento posterior.
- » Posicione o teclado no mesmo nível dos cotovelos. Use um descanso para o pulso no teclado e no mouse de no mínimo 8,5 cm de largura.
- » Incline levemente a superfície do teclado de sua cadeira para frente de modo que os pulsos fiquem em posição mais baixa que os quadris.
- » Mantenha os pés permanentemente apoiados sobre o piso. Use um descanso-pés de preferência móvel.
- » Mude de posição com frequência e faça intervalos periódicos para cessar ou aliviar o tempo.
- » Faça exercícios físicos periódicos. Consulte o médico de seu tempo e faça pausas.
- » Use de um calçado de trabalho confortável e não fique muito tempo parado ou em pé.
- » Mantenha sua boca hidratada em todas as ocasiões!

INFORME-SE! Qualidade de vida e SAÚDE ESTÃO AO SEU ALCANCE!

CONDIÇÕES DE TRABALHO

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: Apoiar a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório;

Princípio 5: Apoiar a erradicação efetiva do trabalho infantil; e

1. Mantém nos contratos celebrados com fornecedores de materiais e serviços, e/ou terceirizados a exigência quanto a não utilização, em qualquer hipótese, de mão-de-obra infantil e/ou se valer de serviços forçados (trabalho escravo) na prestação de seus serviços, exigindo-se sempre o cumprimento ao Estatuto da Criança e do adolescente - ECA, responsabilizando-se, portanto, por qualquer ato ilícito no que tange a esta questão;
2. Além de exigir que, pela simples assinatura de seus contratos, as contratadas assumam automaticamente, o compromisso quanto ao cumprimento de responsabilidade social, notadamente quanto a:

[Assinatura]

Princípio 6: Apoiar a igualdade de remuneração e a eliminação da discriminação no emprego.

- Não utilizarem mão de obra infantil;
 - Não se envolverem, fazerem uso, nem aceitarem que seus fornecedores utilizem mão de obra infantil ou trabalhos forçados (escravo), e ainda, façam cumprir na íntegra o que prevê o Estatuto da Criança e do Adolescente-ECA;
 - Darem total liberdade de associação sindical aos seus funcionários;
 - Repudiarem de maneira veemente qualquer tipo de discriminação social;
 - Cumprirem atentamente as normas de legislação ambiental;
 - Suas atividades estarem em consonância aos ditames da CLT – Consolidação das Leis do Trabalho e normas de segurança do trabalho.
3. Através do projeto Esporte e Cidadania, a Linha Amarela, fortalece e valoriza o trabalho de 40 agentes esportivos que desenvolvem atividades esportivas com cerca de 3000 crianças das comunidades vizinhas à Linha Amarela, estimulando novas perspectivas e visões para seus trabalhos.
4. Realização da Campanha da Diversidade, através dos canais de comunicação (intrapblog, mural, e-mail, pop up) com o objetivo de promover o respeito às diferenças e eliminar o preconceito. Nesta campanha, abordamos a diversidade de gênero, idade, etnia, origem cultural, política, religião, sexo e pessoa com deficiência. Esta campanha foi divulgada no PMV, cartazes no prédio administrativo, e-mail corporativo e na intranet da empresa.





5. Realização de campanha abordando o tema Direito das Crianças, na qual a LAMSA divulga os direitos estabelecidos no ECA, se posiciona de forma contrária a todo e qualquer tipo de maus tratos, violência, abuso, desrespeito e informa os canais de comunicação para qualquer tipo de denúncia. Campanha foi divulgada no PMV, cartazes no prédio administrativo e banners na praça do pedágio.



6. Implantação do Código de Ética Conduta desenvolvido para todas as empresas do Grupo Invepar, ao qual a LAMSA faz parte.
7. A Linha Amarela realiza anualmente pesquisa para verificação de práticas salariais de mercado de trabalho e enquadra os salários dos seus funcionários de acordo com os resultados obtidos.

MEIO AMBIENTE

Princípio 7: As empresas devem adotar uma abordagem preventiva para os desafios ambientais;

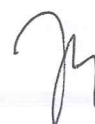
Princípio 8: Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: Incentivar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente sustentáveis.

1. Continuação do processo de Coleta seletiva na LAMSA, iniciado no ano de 2011.



2. Apoio a uma cooperativa de catadores de resíduos, composta por moradores de baixa renda da Comunidade da Maré – Cooperativa Cootrabom, o qual recolhe semanalmente todo material reciclável da LAMSA e gera emprego e renda para os moradores da região.
3. Realização de atividades com grupos produtivos das comunidades vizinhas a Linha Amarela, durante o mês de junho, em comemoração ao Dia do Meio Ambiente, para todos os colaboradores da LAMSA.





4. Confecção de 30.000 cartilhas ambientais que serão distribuídas ao longo de 2013 e 2014, para as escolas, instituições e comunidades vizinhas a Linha Amarela.



5. Elaboração do segundo Inventário de Carbono da Linha Amarela, referente ao ano base 2012.
6. Construção do Plano de Ação, para adoção de práticas ambientalmente corretas, a fim de minimizar os impactos causados pela LAMSA, ao meio.
7. Realização do projeto EcoRedes, que desenvolve atividades na área de educação ambiental, propiciando a diferentes públicos acesso a formação e informação sobre a temática ambiental,

[Handwritten signature]

utilizando para isto diferentes ferramentas, em espaços formais e não- formais de educação. O projeto cria e apoia a organização dos catadores de materiais recicláveis, e empreendimentos econômicos associativos autogestionário capazes de gerar trabalho e renda para moradores das comunidades do entorno da Linha Amarela, a partir da reutilização e reciclagem de materiais.

Alguns resultados:

Educação Ambiental – Formação Continuada:

- 80 Dias de Formação Continuada;
- Mais de 30 Temas desenvolvidos;
- 03 Aulas passeio;
- 03 Atividades Externas;
- 240 horas de atividades (aulas, oficinas, palestras e debates).

Educação Ambiental – Oficinas:

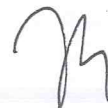
- 20 Instituições atendidas (creches, escolas, igrejas, Ongs e Empresas);
- 242 Turmas atendidas;
- 153 dias de realização de oficinas;
- 236 oficinas realizadas;
- 258 horas de realização de oficinas;
- 5.916 Público Total atendido pelas oficinas.

Geração de Trabalho e Renda – Formação dos Catadores:

- 65 Dias de Formação;
- 09 Temas desenvolvidos;
- 80 horas aulas.

Geração de Trabalho e Renda – Apoio aos Catadores:

- 08 Carrinhos de carga;
- 12 Eco Pontos instalados;
- 01 Atividade de mobilização realizadas;
- 14 Tipos de materiais diferentes recolhido pelos Catadores (alumínio, cobre, ferro, latinha, metal, óleo, papel branco, PET, plástico duro, etc.);
- 100% Aumento na Renda.





8. Mantêm nos contratos celebrados com fornecedores de materiais e serviços, e/ou terceirizados, as exigências quanto:
- Ao cumprimento das leis e regulamentos pertinentes à proteção do meio ambiente, inclusive pela obtenção e manutenção válida de todas as licenças, autorizações e estudos exigidos para o pleno desenvolvimento de suas atividades, devendo adotar, ainda, as medidas e procedimentos cabíveis, a fim de afastar qualquer agressão, perigo ou risco de dano ao meio ambiente que possa ser causado pelas atividades que desenvolve, ainda que contratada ou delegadas a terceiros;
 - Ratificação do significado quanto à expressão “meio ambiente” ou aquelas relativas à responsabilidade ambiental na qual abrangem os demais temas regulados pelas normas a ela referentes, tais como saúde pública, ordenamento urbano, patrimônio histórico/cultural e administração ambiental;
 - Ratificação também quanto a sua responsabilidade ambiental abranger todas as sanções e exigências contidas na Lei nº 9.605/98 de 12/12/1998, que dispõe sobre sanções penais e administrativas derivadas de condutas e atividades lesivas ao meio ambiente e dá outras providências, além de outras leis ou atos normativos que tratam ou venham a tratar de matéria

[Handwritten signature]

	<p>ambiental, desde que devidamente comprovado por meio de laudo técnico elaborado com o acompanhamento de um perito nomeado pelas contratantes;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Por fim, exige que a responsabilidade da contratada pelos danos ambientais causados ou originados durante a vigência de seus contratos e eventuais prorrogações, permaneçam ainda que seus efeitos sejam conhecidos ou ocorram após o encerramento do contrato. <p>9. Reforço na comunicação do Código de Conduta desenvolvido para todas as empresas do Grupo Invepar, ao qual a LAMSA faz parte.</p>
<p>CONTRA A CORRUPÇÃO</p> <p>Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Através de orientações contínuas exige dos seus colaboradores, acima de qualquer questão, o cumprimento da Ética nas suas relações com os usuários da via, seja por: contato pessoal (atendimentos na pista, nos postos de atendimentos etc.) ou mesmo, através dos demais meios de comunicação (e-mail, telefones etc.); com seus fornecedores (serviços e materiais) etc., impugnando qualquer ato de extorsão e/ou propina advinda das relações com os mesmos. 2. Reforço na comunicação do Código de Conduta desenvolvido para todas as empresas do Grupo Invepar, ao qual a LAMSA faz parte. 3. Realização de Campanha de Combate a Corrupção, abordando temas do cotidiano, como: pirataria, falsificação de documentos, e etc. Abordamos situações que ocorrem diariamente no cotidiano.



*ja percebeu que
em fila de bilheteria
todo mundo e estudante?*



A CORRUPÇÃO ESTÁ DEBAIXO DO NOSSO NARIZ.
REFLITA SOBRE SUAS ATITUDES. VIGIE E MUDE.
A LAMSA É UMA EMPRESA SIGNATÁRIA DO PACTO GLOBAL.
SAIBA MAIS EM WWW.PACTOGLOBAL.ORG.NET

*voce sabia que
ainda hoje vemos piratas
por ai?*



A CORRUPÇÃO ESTÁ DEBAIXO DO NOSSO NARIZ.
REFLITA SOBRE SUAS ATITUDES. VIGIE E MUDE.
A LAMSA É UMA EMPRESA SIGNATÁRIA DO PACTO GLOBAL.
SAIBA MAIS EM WWW.PACTOGLOBAL.ORG.NET

