

Informe de
Responsabilidad Corporativa



2012



Comprometidos
con el Ecuador



PARA EMPEZAR...

- MENSAJE DE NUESTRO APODERADO GENERAL
- SOBRE ESTE INFORME
- RECONOCIMIENTOS Y ADHESIONES 2012

REPSOL EN EL MUNDO

- BUEN GOBIERNO
- NUEVA VISIÓN Y MARCA
- LA GESTIÓN DE RIESGOS



REPSOL EN EL ECUADOR

- RESERVAS Y PRODUCCIÓN
- CAMPAÑA DE PERFORACIÓN
- NUESTRA CREACIÓN DE VALOR
- RESULTADOS FINANCIEROS
- UNA OPERACIÓN SOSTENIBLE

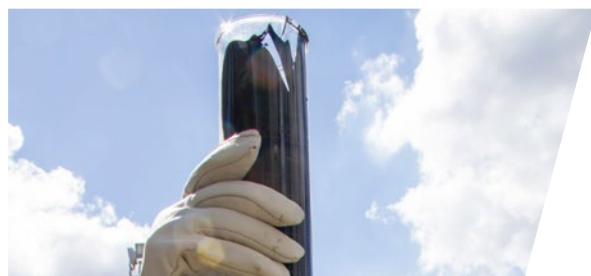


COMPROMETIDOS CON...

- LA ÉTICA, LOS DERECHOS HUMANOS Y LA TRANSPARENCIA
- EL MEDIO AMBIENTE
- LA SEGURIDAD Y LA SALUD

NUESTRAS RELACIONES CON...

- NUESTRA GENTE
- NUESTROS SOCIOS, PROVEEDORES Y CONTRATISTAS
- COMUNIDADES DE NUESTRA ZONA DE INFLUENCIA



PARA TERMINAR

- ÍNDICE DE INDICADORES GRI - ISO 26.000
- INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL Y ODMs
- NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
- INFORME DE VERIFICACIÓN EXTERNA
- NIVEL DE APLICACIÓN DE GRI





PARA EMPEZAR...

MENSAJE DE NUESTRO APODERADO GENERAL

Luis García Sánchez

Por quinto año consecutivo, Repsol Ecuador pone a disposición de la opinión pública su Informe de Responsabilidad Corporativa que recoge información detallada sobre su gestión y actuaciones durante el ejercicio 2012 en relación al desarrollo sostenible.

Nuestro empeño en materia de sostenibilidad responde al objetivo de ser una empresa responsable y consciente de las expectativas que el Ecuador y su sociedad han depositado en nosotros. Aplicamos estándares, políticas y prácticas alineadas a este compromiso, en miras a ser un agente económico y social generador de valor para el país. Este compromiso se ha traducido en 2012 en la contratación, por primera vez por parte de nuestra Compañía en este país, de un estudio de identificación de expectativas de nuestros grupos de interés a escala nacional. Este estudio nos ha permitido incorporar puntos de vista diferentes y novedosos en nuestros procesos internos de gestión y toma de decisiones, así como actualizar nuestro Plan de Sostenibilidad aprobado el año anterior por el Comité de Responsabilidad Corporativa local de nuestra Compañía. También ha contribuido a ajustar el alcan-

ce y los contenidos del presente Informe a los asuntos relevantes identificados a través de él.

El año 2012 se ha caracterizado por la consolidación de nuestra relación con el Estado ecuatoriano en el marco del segundo año de vigencia del Contrato que mantenemos para la operación de los Bloques 16 y Tivacuno. Nuestro principal objetivo ha consistido en articular un diálogo permanente y fluido con las diversas autoridades y entidades de control ecuatorianas, así como acometer un aplicado trabajo para cumplir con las inversiones comprometidas y superar los niveles de producción requeridos.

Una tarea en materia ambiental y social que nos quedaba pendiente con el país y sus autoridades desde 2008 era sin duda el proceso de remediación del derrame ocurrido en la plataforma Amo A del Bloque 16. Tras cinco años de ejecución de un intenso plan de trabajo - en el que 2012 ha sido un año clave - y cerca de 23 millones de dólares invertidos, hemos obtenido a principios de 2013 la aceptación por parte del Ministerio del Ambiente de la fase de remediación física de

dicho derrame. Nos queda por delante el compromiso y trabajo de ejecutar un programa de restauración del área afectada lo que se traduce principalmente en el desarrollo de una intensa campaña de reforestación.

Para acabar, comentaría que gran parte de nuestros esfuerzos durante este año se han orientado también a buscar nuevas oportunidades de trabajo en el país con el fin de dar continuidad a nuestra actividad en el mismo después de 2018, fecha estipulada de terminación de nuestros actuales contratos con el Estado ecuatoriano. Nuestra meta es poder seguir contribuyendo al desarrollo sostenible de la industria hidrocarburífera nacional, así como a la generación de riqueza compartida y posibilidades de trabajo que dinamicen la economía e introduzcan más y mejores oportunidades de vida para los ecuatorianos.

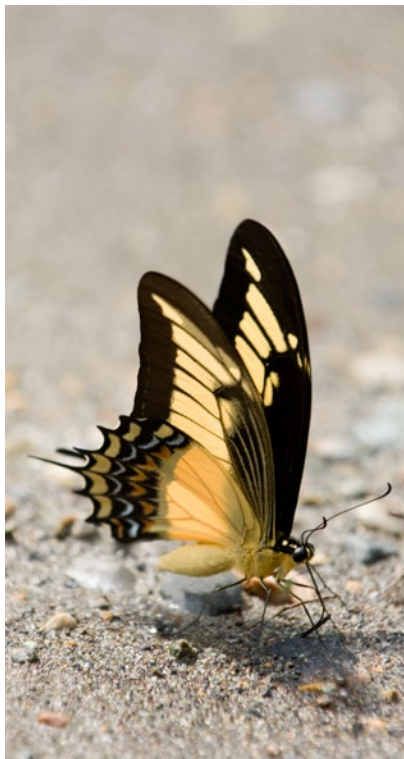


LUIS GARCÍA SÁNCHEZ
APODERADO GENERAL



Nuestra meta es poder seguir contribuyendo al desarrollo sostenible de la industria hidrocarburífera nacional

■ SOBRE ESTE INFORME



Perfil, alcance y cobertura

Este Informe de Responsabilidad Corporativa refleja información relevante sobre los impactos ambientales, sociales y económicos de Repsol Ecuador durante el ejercicio 2012.

Repsol Ecuador publica este Informe con carácter anual y ha sido elaborado conforme a las directrices de la “Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad” del **Global Reporting Initiative**, en su versión G3.1 e incluyendo el suplemento sectorial para las empresas de petróleo y gas, para obtener **un nivel de aplicación A+**. Sigue la última versión de la norma AA1000, por tanto, los principios de in-

clusividad, materialidad y capacidad de respuesta de la **AA1000 2008 APS**, y está verificado según el estándar **AA1000 2008 AS**. Sus contenidos pueden ser completados con la información disponible en el portal www.repsol.com en la sección de Responsabilidad Corporativa.

En cuanto a la cobertura, este documento recoge información completa sobre las actuaciones y resultados de la actividad de exploración y producción de Repsol en Ecuador, que incluyen a Repsol Ecuador S.A. - Sucursal Ecuador y Amodaimi Oil Company Ltd. - Sucursal Ecuador, (ambas referidas en este Informe como Repsol Ecua-

dor, la Empresa o la Compañía] que participaron en el Consorcio Petrolero Bloque 16 y Bloque Tivacuno con el 35% y 20% respectivamente hasta septiembre de 2012. Los tres últimos meses del año, este documento cubre únicamente información de Repsol Ecuador S.A., debido a la venta de Amodaimi a TIPTOP ENERGY LTD., de propiedad de SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp.

Es importante indicar que Repsol Ecuador S.A. es la operadora del Bloque 16 y del Bloque Tivacuno, es decir la compañía a cargo de su operación y gestión diaria. Si bien los Bloques 16 y Tivacuno son áreas que la operadora maneja bajo contratos diferentes, a lo largo del Informe ambas áreas son referidas como Bloque 16 o Bloque para facilitar su lectura.

Determinadas decisiones y actuaciones de Repsol Ecuador en el ámbito de la Responsabilidad Corporativa vienen directamente establecidas desde su Casa Matriz. En este sentido, en algunas ocasiones, se hace referencia a la gestión y/o a las actuaciones aplicadas por el Grupo Repsol, entendido como el conjunto de sociedades que conforma la empresa Repsol, en su calidad de grupo empresarial internacional integrado de petróleo y gas, con actividades en más de 30 países [referido también como el Grupo, la Corporación o Casa Matriz].

Las magnitudes presentadas recogen solamente la información de las dos sociedades mencionadas y no del conjunto de socios que conforman los Consorcios Petroleros Bloque 16 y Tivacuno. Tampoco se refleja información de las empresas Duragas S.A., Autogas S.A., Semapesa S.A. (negocio de GLP), Oiltrader S.A., YPF Ecuador Inc. o YPF Inc. que han manejado o manejan la marca Repsol en el Ecuador.

La información financiera reportada está basada en Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) autorizadas por la Superintendencia de Compañías del Ecuador. Estas normas son complementadas en ciertos aspectos con las disposiciones del Regla-

mento de Contabilidad y de Control y Fiscalización de los Contratos de Prestación de Servicios para la explotación y explotación de hidrocarburos, Ley de Régimen Tributario Interno y su Reglamento de aplicación, los cuales pueden diferir de las Normas Internacionales de Información Financiera. Por otro lado, los estados financieros de donde proviene esta información han sido auditados por una firma de auditores independientes.

Inclusividad

Repsol Ecuador tiene identificados sus grupos de interés y ha desarrollado, a su vez, canales y mecanismos de diálogo y relación con ellos. Los procesos y herramientas de diálogo con los grupos de interés se detallan en el capítulo “Nuestras relaciones con” de este informe.

Exhaustividad y materialidad

De acuerdo con los principios de exhaustividad y materialidad definidos por el Global Reporting Initiative, se han excluido diecisiete indicadores de desempeño de este Informe, que se muestran a continuación con el motivo principal de su exclusión. Quince de los diecisiete indicadores mencionados no han sido reportados por no ser aplicables a nuestra actividad o a determinados procesos, y únicamente dos, por no disponer de la información necesaria al cierre de este Informe.

Repsol Ecuador S.A.
es la operadora del Bloque
16 y del Bloque Tivacuno

Indicadores GRI no reportados en 2012 y motivo de su omisión:

INDICADOR	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	MOTIVO DE SU OMISIÓN
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	No se realiza ningún consumo indirecto de energía.
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas.	
EN15	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.	No se disponía de la información necesaria al cierre de este Informe.
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso.	Emisiones no significativas en nuestra operación.
EN24	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y VIII y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	No se disponía de la información necesaria al cierre de este Informe.
EN27	Porcentaje de productos vendidos y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.	No se proporcionan directamente productos o servicios.
OG8	Contenido de benceno, plomo y sulfuro de los combustibles.	No se comercializan combustibles
S07	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia y sus resultados.	No aplica por tener un contrato de prestación de servicios para la exploración y explotación de petróleo crudo con el Estado ecuatoriano.
PR1/PR2	SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE.	No se proporcionan directamente productos o servicios.
PR3/4/5	ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS.	
PR6/7	COMUNICACIONES DE MARKETING.	
PR8	PRIVACIDAD DEL CLIENTE.	
PR9	CUMPLIMIENTO NORMATIVO.	

Estudio de identificación de expectativas

Para la elaboración de este Informe, y a fin de enfocarlo en aquellas materias que son más relevantes en función de las características y peculiaridades de

Repsol Ecuador, se ha desarrollado un estudio de identificación de expectativas.

Se trata de un estudio realizado para identificar y definir los asuntos materiales que son clave para los grupos de interés y por tanto para Repsol Ecuador y hacerlo siguiendo una metodología que pueda ser re-

plicable y que nos permita obtener un mayor grado de concreción de los asuntos que debemos tener en cuenta.

El proceso de identificación se desarrolló desde diferentes enfoques y utilizando los métodos que responden a la AA1000. Este estudio incluye una primera fase de identificación de temas relevantes, teniendo en cuenta como punto de partida, entre otros, el análisis y la revisión de los criterios ambientales, sociales y de gobierno (ESG) de los inversores institucionales a nivel del Grupo Repsol, los requisitos de Organismos Internacionales relevantes en materia de sostenibilidad, y el análisis de artículos de prensa relacionados con el sector.

Las expectativas identificadas fueron una primera definición de los asuntos materiales. Éstas se contrastaron mediante entrevistas en profundidad con líderes de opinión en materia ética, social y ambiental identificados tras el análisis de prensa y con otros prescriptores identificados por Repsol Ecuador.

Las entrevistas tuvieron como objetivo contrastar las expectativas identificadas, profundizando en los asuntos, los retos y las tendencias, así como conocer la percepción que tienen de Repsol Ecuador.

Contrastar las expectativas identificadas, profundizando en los asuntos, los retos y las tendencias.





Verificación

Recurrimos adicionalmente a un proceso de verificación externa de nuestro Informe, realizado por una firma auditora independiente. Esta revisión certifica que los datos contenidos en el documento proporcionan una imagen razonable y equilibrada de nuestro desempeño, tanto por su veracidad como por la selección general del contenido.

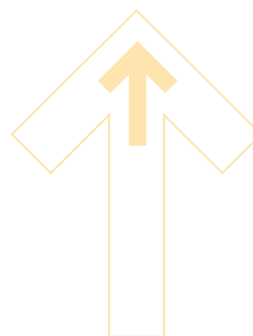
Consultas e información adicional

Los lectores de este Informe pueden dirigir sus dudas, consultas o solicitudes de información adicional al buzón

repsolteescucha@repsol.com

o al número telefónico

+593.2.297.66.00



■ RECONOCIMIENTOS EXTERNOS Y ADHESIONES

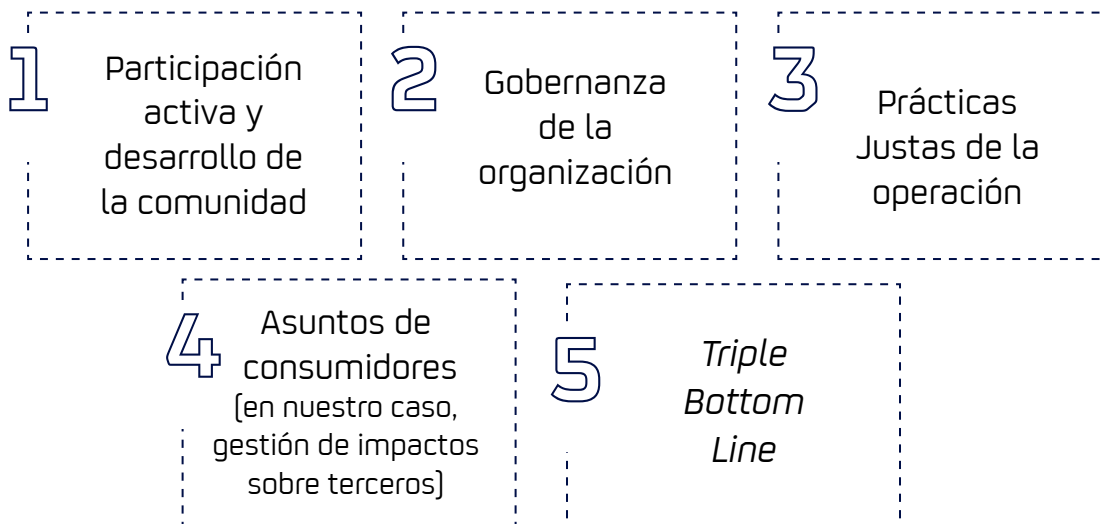
Por segundo año consecutivo somos líderes del “Reconocimiento General Rumiñahui a las Buenas Prácticas de Responsabilidad y Sostenibilidad Corporativa”, tras obtener la máxima puntuación de nuestra categoría.



El 02 de febrero de 2012 tuvo lugar la ceremonia de entrega de reconocimientos otorgados por el Gobierno Provincial de Pichincha en el marco del 4to. Reconocimiento General Rumiñahui a las Buenas Prácticas de Responsabilidad y Sostenibilidad Corporativa, en que Repsol Ecuador participó y obtuvo cinco reconocimientos.

Desde octubre del año anterior, nos sometimos a un proceso de autoevaluación, basado en un sistema de medición que sigue la metodología *Business in The Community*, además de los estándares GRI y Global Compact, entre otros. El enfoque de la herramienta es integral, abarcando aspectos económicos, sociales y ambientales, junto con otros indicadores. Posteriormente, se realizó un exhaustivo proceso de verificación de nuestra información, tanto interna, como a través de nuestros principales grupos de interés.

En este contexto, nos hicimos merecedores de cinco galardones dentro de la categoría “Multinacionales Grandes” con merecimientos a las buenas prácticas en:



.....
Nos hicimos merecedores
de cinco galardones
dentro de la categoría
“Multinacionales Grandes”
con merecimientos a las
buenas prácticas
.....



.....
Recibimos el
Reconocimiento
General Rumiñahui a
las Buenas Prácticas
de Responsabilidad y
Sostenibilidad Corporativa
.....

Adicionalmente, al haber conseguido el mejor puntaje dentro de nuestra categoría en todas las dimensiones analizadas, recibimos el Reconocimiento General Rumiñahui a las Buenas Prácticas de Responsabilidad y Sostenibilidad Corporativa, esto es el mayor galardón de la ceremonia. Un reflejo del firme compromiso con los valores éticos, ambientales y sociales que forman parte de nuestra cultura corporativa y que definen nuestra contribución al desarrollo sostenible.

De igual manera, por segunda ocasión, Repsol Ecuador también ha sido reconocida en 2012 por su gestión en inserción socio laboral de personas con discapacidad, en el marco del II Reconocimiento Empresarial a las Mejores Prácticas en la materia, organizado por la Fundación General Ecuatoriana, con el apoyo técnico de la Vicepresidencia de la República.



.....
Reconocida en 2012
por su gestión en
inserción socio laboral
de personas con
discapacidad.



Repsol Ecuador participó asimismo del mayor evento regional en materia de responsabilidad corporativa, CSR Américas 2012, que se llevó a cabo en Quito los días 21, 22 y 23 de mayo. El objetivo fue compartir con las organizaciones participantes buenas prácticas para promover el desarrollo equitativo y sostenible de la región. En el primer día, denominado “Día Ecuador”, que se desarrolló a manera de casa abierta, difundimos en conjunto con el centro de investigación Grupo Faro el proyecto *Extrayendo Transparencia*. Esta iniciativa piloto, que nuestra Empresa ha venido impulsando desde 2010 de la mano del Municipio de Francisco de Orellana, el Ministerio de Recursos No Renovables y Grupo Faro, con financiamiento del Banco Interamericano de desarrollo (BID), se ha enfocado en transparentar la información del sector petrolero en el Ecuador. Ello, mediante el diseño, implementación y monitoreo de estándares de transparencia consensuados entre el Estado, el sector privado y la sociedad civil. Los resultados de esta experiencia, que se pretenden plasmar en una propuesta de política pública en el país, fueron el objeto de nuestra intervención en el evento, tras haber sido escogida en el marco de un riguroso proceso de selección entre las mejores prácticas de Responsabilidad Corporativa del país.



Principales adhesiones en materia de responsabilidad corporativa



Repsol Ecuador pertenece al Consorcio Ecuatoriano por la Responsabilidad Social (CERES), que agrupa empresas y organizaciones que promueven el concepto y las prácticas de responsabilidad social en el Ecuador.

www.redceres.org

Si bien a nivel global, el Grupo Repsol está adherido desde 2003 al Pacto Mundial de Naciones Unidas, en el Ecuador se sumó a esta iniciativa a nivel local a finales de 2009, impulsando en su seno que se acojan, como parte integrante de su estrategia y operaciones, sus diez principios.

www.pactomundial.org



Al final de este Informe, se rinde cuentas sobre el avance en 2012 de nuestra Compañía en la aplicación de dichos estándares, en el correspondiente *Informe de Progreso*.





**REPSOL
EN EL MUNDO**

■ REPSOL EN EL MUNDO

Repsol a nivel mundial opera en los siguientes segmentos de negocio:

Exploración y Producción

[E&P] o *Upstream*, como también se le denomina en el sector de los hidrocarburos, engloba el desarrollo de las actividades de exploración y producción de petróleo y gas natural.



Downstream

que se encarga de las actividades de refinación y comercialización de productos petrolíferos, productos químicos y gases licuados del petróleo [GLP].





Gas Natural¹

dado que además de las actividades de exploración y producción ya descritas, la compañía participa en los negocios de licuefacción, transporte, comercialización, regasificación y generación eléctrica con gas. Repsol posee una participación estratégica en el Grupo Gas Natural Fenosa.



Nuevas Energías

unidad de negocio que se encarga de identificar oportunidades, promover proyectos y llevar a cabo iniciativas de negocio en ámbitos como la bioenergía y las energías renovables.

¹ El 26 de febrero de 2013 Repsol ha firmado un acuerdo para la venta de activos y negocios de gas natural licuado (GNL). La transacción incluye la participación del Grupo Repsol en las plantas de licuefacción en Trinidad y Tobago (Atlantic LNG) y en Perú (Perú LNG), los activos para el transporte de GNL (buques metaneros), las instalaciones de ciclo combinado en España (Bahía de Bizkaia Electricidad) y las actividades de trading y comercialización de GNL y gas natural. No se incluyen los negocios de GNL en Norteamérica (Canaport y actividades de transporte y comercialización) ni el proyecto de Angola. Más información en el Informe de Cuentas Anuales 2012.

■ Plan Estratégico 2012-2016

Repsol presentó el 29 de mayo su plan estratégico, con un horizonte 2012-2016, que contiene las siguientes líneas estratégicas:

- **Crecimiento del *Upstream*:** el área de Exploración y Producción es el motor de crecimiento de la compañía y centra sus inversiones en la actividad de exploración y en el desarrollo de 10 proyectos clave que se encuentran en España, Argelia, Brasil, Estados Unidos, Perú, Rusia y Venezuela.
- **Maximización del retorno del *Downstream*:** el área de *Downstream* se ha transformado en un negocio generador de caja, una vez finalizadas con éxito y ya operativas las ampliaciones de las refinerías de Cartagena y de Petronor en Bizkaia, que incrementaron la capacidad de conversión y la eficiencia operativa de Repsol.
- **Solidez financiera:** la posición financiera de la compañía y las desinversiones en activos no estratégicos permitirán autofinanciar las inversiones previstas en este plan.
- **Retribución competitiva a los accionistas:** el último de los pilares estratégicos de Repsol es establecer una política competitiva de retribución a sus accionistas.

■ Proyectos clave de exploración y producción

Los 10 proyectos clave del área de E&P se centran en el desarrollo de los grandes descubrimientos de años anteriores y de los acuerdos alcanzados en 2011 en Estados Unidos y Rusia, todos ellos ya delineados y con fecha de decisión final de inversión anterior a 2015. Son los siguientes:

1. Sapinhoá [ex Guará], en Brasil.
2. Carioca, también en Brasil.
3. Zona central de Estados Unidos.
4. Reggane, en Argelia.
5. Lubina y Montanazo, en España.
6. AROG, en Rusia.
7. Margarita-Huacaya, en Bolivia.
8. Kinteroni, en Perú.
9. Carabobo, en Venezuela.
10. Cardón IV, también en Venezuela.

Además de estos proyectos clave, se continuará con los ya existentes en Estados Unidos [Alaska], Brasil [Seat, Pão de Açúcar, Gavea, Malombe, Iguazu, Piracuca-Panoramix-Vampira, presalino de Albacora], Libia [NC200], Sierra Leona y Golfo de México [Buckskin].

Más información sobre las actividades y negocios de Repsol en el Informe anual consolidado 2012 y en **repsol.com**

■ Buen Gobierno

El Consejo de Administración de Repsol reconoce y asume la importancia que tiene, para las grandes instituciones, contar con un sistema de gobierno corporativo que oriente la estructura y funcionamiento de sus órganos sociales, en interés de la sociedad y de sus accionistas.

El Consejo de Administración de Repsol, S.A., máximo órgano de gobierno de la compañía en materia de responsabilidad corporativa, está compuesto por 15 miembros, de los cuales dos son consejeros ejecutivos, cinco son consejeros externos dominicales y ocho son consejeros externos independientes.

Cuenta con dos Consejeras Independientes, una es Dña. Paulina Beato Blanco, miembro de la Comisión de Auditoría y Control; y la otra es Dña. María Isabel Gabarró Miquel, miembro de la Comisión de Estrategia, Inversiones y Responsabilidad Social Corporativa, y de la Comisión de Nombramientos y Retribuciones.

A 31 de diciembre de 2012 el Consejo de Administración está compuesto por:

NOMBRE	CARGO	CONDICIÓN	ÚLTIMO NOMBRAMIENTO	EXPIRACIÓN DEL PLAZO
D. Antonio Brufau Niubó	Presidente	Ejecutivo	15-04-2011	15-04-2015
D. Isidro Fainé Casas	Vicepresidente	Dominical	31-05-2012	31-05-2016
D. Juan Abelló Gallo	Vicepresidente	Dominical	15-04-2011	15-04-2015
Dña. Paulina Beato Blanco	Vocal	Independiente	30-04-2010	30-04-2014
D. Artur Carulla Font	Vocal	Independiente	30-04-2010	30-04-2014
D. Luis Carlos Croissier Batista	Vocal	Independiente	15-04-2011	15-04-2015
D. Ángel Duráñez Adeva	Vocal	Independiente	15-04-2011	15-04-2015
D. Javier Echenique Landiribar	Vocal	Independiente	30-04-2010	30-04-2014
D. Mario Fernández Pelaz	Vocal	Independiente	15-04-2011	15-04-2015
Dña. María Isabel Gabarró Miquel	Vocal	Independiente	14-05-2009	14-05-2013
D. José Manuel Loureda Mantiñán	Vocal	Dominical ²	15-04-2011	15-04-2015
D. Juan María Nin Génova	Vocal	Dominical ³	31-05-2012	31-05-2016
Pemex Internacional España, S.A., representada por Luis Felipe Luna Melo	Vocal	Dominical ⁴	30-04-2010	30-04-2014
D. Henri Philippe Reichstul	Vocal	Independiente	30-04-2010	30-04-2014
D. Luis Suárez de Lezo Mantilla	Vocal y Secretario	Ejecutivo	14-05-2009	14-05-2013



Durante 2012, el Consejo de Administración se reunió en 12 ocasiones, siete sin la asistencia de todos sus miembros². Las no asistencias sobre el total de votos durante el ejercicio fue de 3.89%.

El Consejo de Administración, bien directamente o a través de alguna de sus Comisiones, ha tratado durante el presente ejercicio entre otras, las siguientes cuestiones:

- Plan Estratégico 2012-2016.
- Modificación de la Norma de Ética y Conducta de los Empleados de Repsol.
- Información sobre seguridad y medio ambiente.

El importe de las retribuciones percibidas en el ejercicio 2012 por los miembros del Consejo de Administración, incluidos los consejeros ejecutivos, por su pertenencia al mismo, con cargo a la asignación estatutaria, ha ascendido a 4,812 millones de euros³.

Desempeño del Consejo de Administración y sus Comisiones

De conformidad con lo establecido en el artículo 11 del Reglamento del Consejo de Administración, al menos una vez al año el Consejo de Administración evaluará su funcionamiento y la calidad y eficiencia de sus

² Consejero externo dominical nombrado a propuesta de CaixaBank, S.A.

³ Consejero externo dominical nombrado a propuesta de Sacyr Vallehermoso, S.A.

⁴ Consejero externo dominical nombrado a propuesta de Petróleos Mexicanos.

⁵ En el cómputo, se consideran no asistencias las representaciones realizadas sin instrucciones específicas.

⁶ Este importe no incluye la remuneración por el desempeño de funciones directivas ni por la pertenencia a Consejos de Administración de empresas filiales. Para más información, consultar la nota 34 de las cuentas anuales consolidadas 2012 del Grupo Repsol.

trabajos. También evaluará el funcionamiento de sus comisiones, partiendo para ello de los informes que éstas le eleven.

A tal efecto, el Consejo de Administración de Repsol, en su reunión celebrada el 27 de febrero de 2013, acordó que el funcionamiento del Consejo durante el ejercicio 2012, así como el de la Comisión Delegada, la Comisión de Auditoría y Control, la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, y la Comisión de Estrategia, Inversiones y Responsabilidad Social Corporativa, ha sido satisfactorio y que tanto estos órganos como el Presidente del Consejo de Administración y el Consejero Independiente Coordinador desempeñan correctamente las funciones y facultades que les han sido encomendadas por las normas positivas e internas aplicables.

Asimismo, el artículo 11.2 del Reglamento del Consejo de Administración establece que el Consejo de Administración, con la periodicidad que determine y, en todo caso, al menos una vez cada tres años, encargará una evaluación externa de su rendimiento a una compañía independiente especializada en la materia. Dicha evaluación abarcará el examen de la composición, organización y funcionamiento del Consejo como grupo y la valoración de la competencia y eficacia de cada uno de sus comisiones y miembros, incluyendo al Presidente.

Entre las funciones encomendadas al Consejo, directamente o a través de sus comisiones, conforme a lo que dispone el Reglamento del Consejo de Administración, se encuentran las siguientes:

- Examinar los proyectos de códigos éticos y de conducta y sus reformas, que hubieran sido preparados por el área correspondiente de la compañía y emitir su opinión con carácter previo a las propuestas que vayan a formularse a los órganos sociales.
- Asegurar que los códigos éticos y de conducta internos y ante los mercados de valores, aplicables al personal de la compañía, cumplen las exigencias normativas y son adecuados.
- Conocer y orientar la política, los objetivos y las directrices del Grupo Repsol en el ámbito medioambiental y de seguridad.
- Conocer y orientar la política, objetivos y directrices de Repsol en materia de responsabilidad corporativa.

Competencias del Consejo de Administración en materia de responsabilidad corporativa

Conforme a lo establecido en el artículo 5 del Reglamento del Consejo de Administración, corresponde al mismo, en pleno, la competencia de aprobar la política de responsabilidad social corporativa de Repsol.

En particular, y de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.4 c), corresponde a la Comisión de Estrategia, Inversiones y Responsabilidad Social Corporativa, entre otras funciones, conocer y orientar la política,





objetivos y directrices de Repsol en materia de responsabilidad corporativa e informar al Consejo de Administración sobre la misma. Asimismo, y según lo establecido en el artículo 34.4 n) del mismo reglamento, se atribuye a la Comisión de Auditoría y Control la responsabilidad de conocer y orientar la política, los objetivos y las directrices de Repsol en el ámbito de la seguridad y el medio ambiente.

La Comisión de Estrategia, Inversiones y Responsabilidad Social Corporativa

A 31 de diciembre de 2012, la Comisión de Estrategia, Inversiones y Responsabilidad Social Corporativa está compuesta por seis consejeros: cuatro consejeros externos dominicales y dos consejeros externos independientes. El Presidente de esta comisión es un consejero externo o no ejecutivo.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34.5 del Reglamento del Consejo, la Comisión de Estrategia, Inversiones y Responsabilidad Social Corporativa se reunirá con la periodicidad que se determine o cada vez que la convoque el Presidente o lo soliciten dos de sus miembros. Durante 2012, dicha comisión se ha reunido en dos ocasiones.

Esta Comisión ha examinado, debatido y emitido propuestas o informes sobre, entre otras cuestiones, el Plan Estratégico 2012-2016

Más información sobre el **Consejo de Administración**, sus Comisiones, retribuciones, reglamentos y seguimiento de las recomendaciones de **buen gobierno** en el Informe de Gobierno Corporativo y en **repsol.com**

NOMBRE	CARGO	CONDICIÓN
D. Juan María Nin Génova	Presidente	Dominical ⁷
D. Juan Abelló Gallo	Vocal	Dominical
D. Luis Carlos Croissier Batista	Vocal	Independiente
Dña. María Isabel Gabarró Miquel	Vocal	Independiente
D. José Manuel Loureda Martiñán	Vocal	Dominical ⁸
Pemex Internacional España, S.A., representado por D. Felipe Luna Melo	Vocal	Dominical ⁹

7 Consejero Externo Dominical nombrado a propuesta de CaixaBank, S.A.
8 Consejero Externo Dominical nombrado a propuesta de Sacyr Vallehermoso, S.A.
9 Consejero Externo Dominical nombrado a propuesta de Petróleos Mexicanos.

Participaciones significativas

A cierre del ejercicio 2012, Repsol contaba con participaciones significativas de tres entidades, que acumulan más del 30% del capital social de la compañía.

Las participaciones significativas en el capital social de Repsol, a 31 de diciembre de 2012 son las siguientes:

NOMBRE O DENOMINACIÓN SOCIAL DEL ACCIONISTA	% TOTAL SOBRE EL CAPITAL SOCIAL
CaixaBank, S.A.	12,53
Sacyr Vallehermoso, S.A.	9,73
Petróleos Mexicanos	9,43

La relación con accionistas e inversores

A través de la Dirección de Relación con Inversores, y de la cual depende la Oficina de Información al Accionista (OIA), Repsol atiende a sus accionistas (institucionales y minoritarios) y a los analistas bursátiles.

Accionistas minoritarios

Los accionistas pueden personarse en la Oficina de Información al Accionista, llamar al teléfono gratuito 900 100 100 o dirigir un correo postal o electrónico, para solicitar cuanta información pudieran necesitar. La OIA atendió durante 2012 unas 47.000 llamadas, una media de 180 al día. Las consultas más habituales se centraron en la cotización de la acción, la Junta General de Accionistas, la política y las fechas de pago de dividendos y los hechos relevantes de la compañía. Asimismo, en 2012, se recibieron cerca de 950 correos electrónicos en los que básicamente se solicitaba información sobre Repsol.

Inversores Institucionales y analistas

La Dirección de Relación con Inversores mantiene una comunicación continua con los inversores institucionales y analistas bursátiles. Durante 2012:

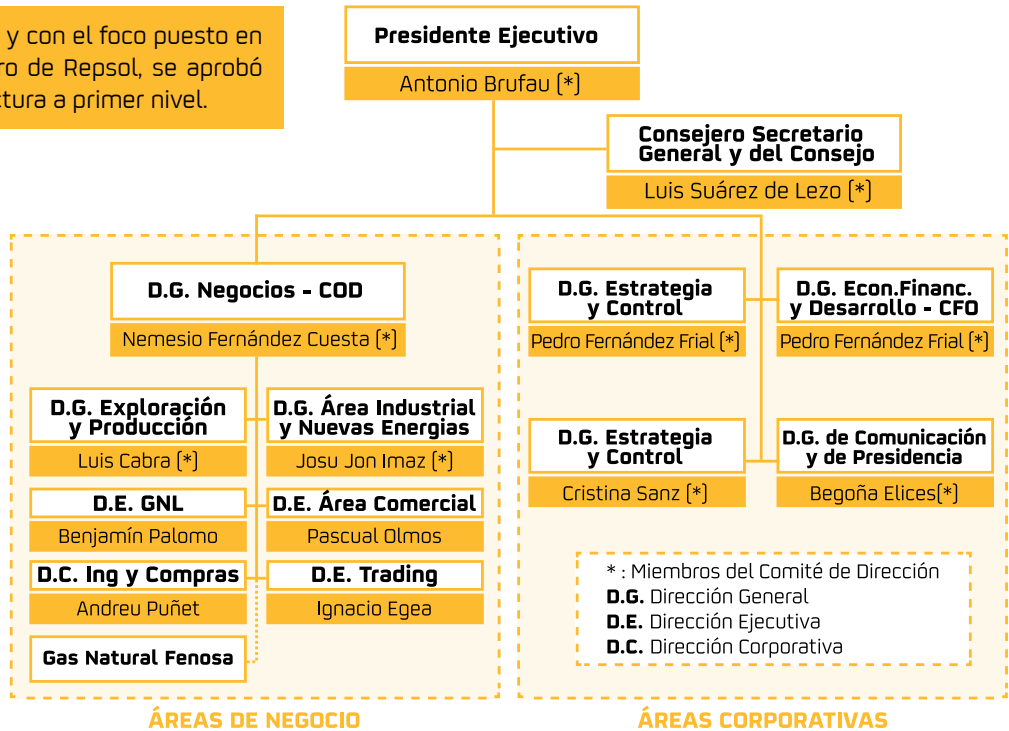
- Realizamos 16 encuentros fuera de las oficinas de Repsol con inversores institucionales (*road shows*) en Europa, Estados Unidos y Asia, en los que participó la alta dirección; y otros 17 encuentros protagonizados por el equipo de relación con inversores.
- Asistimos a 22 conferencias sectoriales, tanto en Europa como en Estados Unidos, en el marco de las cuales también se organizaron reuniones con inversores institucionales.
- Recibimos visitas de inversores en las oficinas de la compañía, lo que unido a las acciones anteriormente mencionadas, supusieron 900 inversores institucionales contactados durante 2012.
- Organizamos el *Exploration day* donde se mostró nuestro programa exploratorio del año 2012 a todos los analistas que cubren la compañía. También organizamos un almuerzo para analistas de la península ibérica, con motivo de la presentación del Plan Estratégico.

Consideramos que es importante iniciar una relación más estrecha con inversores que utilizan criterios de responsabilidad corporativa para escoger las empresas que incluyen en sus respectivos portafolios. A finales del 2012 completamos un informe de identificación de inversores que se basan en criterios ESG¹⁰, para desarrollar un plan de acción con este colectivo de inversores durante el año 2013.

10. ESG: Environmental, Social and Governance. Los inversores ESG otorgan una relevancia especial a las cuestiones éticas, ambientales, sociales y de buen gobierno.

Cambios en la estructura organizativa

En mayo de 2012 y con el foco puesto en la visión de futuro de Repsol, se aprobó una nueva estructura a primer nivel.



Se crea una Dirección General de Negocios para facilitar el crecimiento de los negocios y dos nuevas direcciones generales [D.G. Exploración y Producción y D.G. Área Industrial y Nuevas Energías] que se incorporan como nuevos miembros al Comité de Dirección.

Una nueva Dirección Ejecutiva Área Comercial unifica las áreas de Marketing Europa y GLP Mundial. Además, nace una Dirección General de Estrategia y Control, con el objetivo de potenciar el desarrollo activo de la estrategia de la compañía, basada en la anticipación de oportunidades, el control de la gestión y el impulso de la tecnología como motor de transformación.

Este proceso de cambio culmina en noviembre con la aprobación, por el Comité de Dirección, del despliegue

de los cambios en el resto de niveles organizativos y en los distintos ámbitos de la compañía. Cabe destacar la incorporación al equipo directivo de 24 nuevos nombramientos, así como numerosos movimientos en los diferentes negocios y áreas corporativas. Estos cambios refuerzan el actual modelo de compañía, favorecen el desarrollo del talento interno y brindan nuevas oportunidades de carrera a los profesionales de Repsol.

En el ejercicio 2012 la retribución total devengada por el personal directivo que ha formado parte del Comité de Dirección, sin incluir a los Consejeros Ejecutivos, asciende a un total de 11,56 millones de euros. Las retribuciones totales devengadas por los Consejeros Ejecutivos en el ejercicio 2012 ascienden a la cantidad de 7,7 millones de euros.

■ Nueva visión y marca



En 2012, presentamos nuestra nueva visión corporativa, fruto de un proceso riguroso y participativo que definió cómo queremos ser y, por ende, cómo queremos que se nos reconozca. Esta nueva visión refleja el cambio que ya la compañía venía experimentando y, a la vez, dibuja la ruta hacia el futuro. La nueva visión y los valores sobre los que se apoya, son la base del Plan de Actuación en Gestión Reputacional que contempla aspectos tales como la comprensión del contexto social, la medición de la reputación, los riesgos reputacionales o el impulso de reconocimientos, como el otorgado por el prestigioso Monitor Español de Reputación Corporativa [MERCQ] que ha reconocido a Repsol como la tercera empresa con mejor reputación en España.

Para alinear la imagen de marca con los objetivos planteados en la nueva visión, también, presentamos

la nueva marca y la identidad visual cuyo despliegue se está realizando en la red de estaciones de servicio, los productos, edificios y todos los ámbitos de la compañía a nivel mundial. Una de las implementaciones de mayor impacto es la nueva sede corporativa de Repsol en Madrid que ofrece una nueva forma de relación con la marca. Además, de la aplicación en todos los espacios que lo requieren, las claves de esta nueva estrategia de marca están implícitas en todo el proceso de diseño y construcción de la nueva sede. Una muestra importante de la apuesta de Repsol por la gestión de intangibles es su participación como patrono y fundador de la Fundación *Corporate Excellence: Centre for Reputation Leadership*. Un laboratorio de ideas en el que se integran las principales compañías españolas para profesionalizar la gestión de intangibles y contribuir al desarrollo de marcas fuertes y compañías con buena reputación.

Nueva visión de compañía

La nueva visión de Repsol recoge la evolución de la compañía y constituye la guía de actuación presente y futura. La nueva visión subraya la responsabilidad y el compromiso del Equipo Repsol en la búsqueda de las mejores soluciones en el ámbito de la energía.

Una empresa global que busca el **bienestar de las personas** y se anticipa en la construcción de un **futuro mejor** a través del desarrollo de **energías inteligentes**.



Con esfuerzo,
talento e ilusión,
avanzamos
para ofrecer las
mejores soluciones
energéticas a la
sociedad y al
planeta.

Siete valores de compañía

Para resaltar el compromiso de Repsol con todas sus partes interesadas, en el mismo proceso de definición de la visión, la compañía ha definido **siete valores de compañía** que sustentan toda su actuación.

Al igual que la visión, estos valores no se plantean como una mera declaración de principios, sino que son esenciales, duraderos, guían nuestro desempeño diario y se integran en el modelo de gestión de todas las áreas de Repsol.

7 valores

EQUIPO REPSOL

El equipo Repsol está integrado por personas comprometidas que comparten un proyecto de futuro cuyo éxito se basa en la proactividad, la actitud innovadora, el liderazgo y el desarrollo profesional y personal.



COMPROMISO AMBIENTAL

Repsol está comprometida con la generación de energías más limpias así como con la búsqueda de un impacto ambiental neutro, actuando bajo criterios de máxima seguridad y fiabilidad en sus operaciones.



RESPONSABILIDAD CON EL ENTORNO SOCIAL

Repsol responde a las necesidades energéticas actuales y futuras de la sociedad, bajo los parámetros de respeto y desarrollo de las comunidades con las que interactúa a través de una actitud proactiva y de buena vecindad.



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Repsol busca permanentemente soluciones energéticas basadas en la eco-eficiencia y las nuevas energías, mediante el desarrollo de tecnologías que garanticen un futuro más sostenible.



Es la principal garantía del comportamiento ético de Repsol, que se compromete a ofrecer información relevante y veraz sobre la compañía y mantener una actitud dialogante con los distintos grupos de interés.

TRANSPARENCIA



PRODUCTOS Y SERVICIOS DE CONFIANZA

Repsol consigue la confianza de la sociedad y sus clientes a través de productos y servicios innovadores que aportan un valor diferencial apoyado en la vinculación emocional con la marca Repsol.



Repsol asegura un crecimiento empresarial sólido en el medio y largo plazo, basado en la integración de los negocios y en los proyectos de éxito mediante una estrategia centrada en la generación constante de valor.

SOLIDEZ EMPRESARIAL



Además de estos siete valores, la compañía ha definido unos valores culturales que han de guiar las actuaciones de todos los miembros del Equipo Repsol.

Estos valores reflejan la evolución cultural de la compañía en los últimos años y tienen su origen en los dos pilares de la cultura Repsol: **el respeto** por las personas, la sociedad y nuestro entorno y el **sentido de la anticipación**, que nos lleva a actuar con visión de conjunto y pensando en el futuro.

■ La identificación y gestión de los riesgos en Repsol

La gestión de riesgos debe ser un proceso continuo de identificación, control y reporte. En Repsol hemos desarrollado un mapa de riesgos, en el que se recogen los principales riesgos para la compañía, con una estructura definida por cinco grandes categorías:

- Riesgos financieros y de mercado, derivados de la volatilidad de los precios del petróleo, gas natural y sus productos derivados; tipos de cambio y tipos de interés. Además, recogen aquellos relacionados con las posiciones de liquidez y solvencia de la compañía; los de contraparte, derivados de los contratos financieros y de los compromisos comerciales con proveedores o clientes.
- Riesgos relacionados con la estrategia de la compañía, gestión del portafolio y asignación de recursos. Estos riesgos están asociados con las decisiones internas de la compañía, que requieren de la aprobación del Comité de Dirección o del Consejo de Administración.
- Riesgos de entorno, que agrupa aquellos relacionados con factores externos o exógenos a la compañía, como son el contexto macroeconómico, las condiciones propias del sector en el que Repsol opera, el riesgo país, catástrofes naturales, competidores, la relación con socios o la percepción de las partes interesadas.
- Riesgos regulatorios y de cumplimiento, relacionados con cambios regulatorios, con el cumplimiento de la regulación y normativa aplicable en materia legal, fiscal; de reporte de seguridad y medio ambiente; y con aspectos de gobierno corporativo.
- Riesgos operativos asociados a la eficacia y eficiencia de las operaciones. Son aquellos que po-



drían materializarse en el caso de que existan procesos internos inadecuados o erróneos. En esta categoría cabe destacar los riesgos de ética y conducta, seguridad y medio ambiente o los relativos a la vulneración de derechos humanos.

En el caso de aquellos riesgos que son más relevantes para Repsol, también se identifican los parámetros y controles existentes para la gestión de dichos riesgos; las unidades de la compañía que participan en su gestión, control y supervisión; y la normativa aplicable.

En 2012, el mapa de riesgos ha sido revisado en un proceso coordinado por la Dirección Corporativa de Auditoría y Control. A cada unidad responsable de la gestión de determinados riesgos se ha solicitado una actualización de los mismos, en función de la evolución de los principales indicadores y condiciones del entorno.

Más información sobre la
**identificación y gestión
de riesgos** en

www.responsabilidadcorporativa.repsol.com

Acciones para minimizar los riesgos

El Grupo Repsol dispone de un modelo de control interno sobre la información financiera (SCIIF) basado en el marco metodológico de referencia COSO [*Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*], cuyo objetivo es contribuir a que se registren, de acuerdo con el marco contable correspondiente, las transacciones realizadas, y proporcionar una seguridad razonable en relación a la prevención o detección de errores que pudieran tener un impacto significativo en las cuentas anuales consolidadas. Este modelo de control interno sobre la

información financiera se encuentra articulado en un proceso integrado a través de cinco componentes:

- Entorno de control de la entidad,
- Evaluación de riesgos,
- Actividades de control,
- Información y comunicación, y
- Supervisión del funcionamiento del sistema.

Las distintas unidades de negocio y áreas corporativas identificadas como “dueños de los controles” son las responsables de asegurar la vigencia, funcionamiento y ejecución de los controles, así como del adecuado diseño de los procesos asociados a los mismos.

La Dirección Corporativa de Auditoría y Control supervisa la evaluación del diseño y funcionamiento del SCIIF, que está formado por 836 controles. Este modelo se actualiza, evalúa y certifica anualmente, y sus resultados son reportados a los órganos de gobierno del Grupo Repsol y a la Comisión de Auditoría y Control.

También contamos con un Modelo de Prevención de Delitos (en adelante MPD), que tiene como objetivos prevenir y, en su caso, descubrir, conductas delictivas por parte de los administradores y empleados de las compañías españolas del Grupo Repsol y, en consecuencia, mitigar la responsabilidad penal de la sociedad y de los administradores, evitar las posibles sanciones y consecuencias negativas sobre la reputación del Grupo y los mercados de capitales, así como alinear a las sociedades españolas de la compañía con las mejores prácticas en materia de anticorrupción.

Las distintas unidades de negocio y áreas corporativas identificadas como “dueños de los controles” son las responsables de asegurar una adecuada cobertura de los riesgos penales asociados a su actividad, así como la vigencia y funcionamiento de los controles mitigantes y de los procesos asociados.

La Dirección Corporativa de Auditoría y Control, en coordinación con las áreas de Servicios Jurídicos y

Gobierno Corporativo, monitoriza los procesos de seguimiento y evaluación periódica del MPD de las sociedades españolas del Grupo Repsol.

Asimismo, el MPD se somete anualmente a un proceso de verificación externa por experto independiente que emite su opinión sobre el adecuado diseño y funcionamiento del MPD en cada una de las sociedades incluidas en el alcance del mismo. Los resultados del proceso de verificación externa son reportados a los Órganos de Administración de las sociedades alcanzadas por el MPD, sin perjuicio de informar a la Dirección de la compañía y a la Comisión de Auditoría y Control del Consejo de Administración de Repsol, S.A.

En 2012, se ha iniciado un proceso gradual encaminado a formalizar el Modelo de Prevención de Delitos en aquellos países, donde Repsol opera, considerados más relevantes.

Adicionalmente, la compañía dispone de un Programa de Cumplimiento Normativo que monitoriza el cumplimiento de las obligaciones legales de carácter formal con entidades públicas (gobiernos, administraciones y/o autoridades públicas), relativas a las actividades que se realizan en los diferentes países [47], y que contribuye a mitigar los riesgos de cumplimiento. Este programa está fundamentado en la autoevaluación periódica de cumplimiento que realizan las distintas áreas responsables. La Dirección Corporativa de Auditoría y Control realiza un seguimiento de los procesos de autoevaluación periódica realizados por las áreas responsables y reporta los resultados correspondientes.

Más información sobre la
**identificación y gestión
de riesgos en**

www.responsabilidadcorporativa.repsol.com

Los proyectos de auditoría

Anualmente, la Dirección Corporativa de Auditoría y Control realiza la planificación de proyectos de auditoría con un enfoque de riesgos, priorizando la revisión de aquellas unidades, procesos o países en los que se percibe una mayor criticidad.

Todo ello se realiza conforme a una metodología de identificación y evaluación de riesgos que tiene como punto de partida nuestro mapa de riesgos. Una vez identificados los proyectos a realizar, el alcance de la revisión a acometer en cada caso se determina en función de la evaluación específica de riesgos para la/s unidad/es y proceso/s a revisar.

Asimismo, se monitorizan de forma continua un conjunto de indicadores en procesos relevantes para la compañía. Esta monitorización contribuye a la minimización de riesgos, pues amplía la cobertura de las transacciones auditadas, y contribuye a la detección temprana de incidencias.

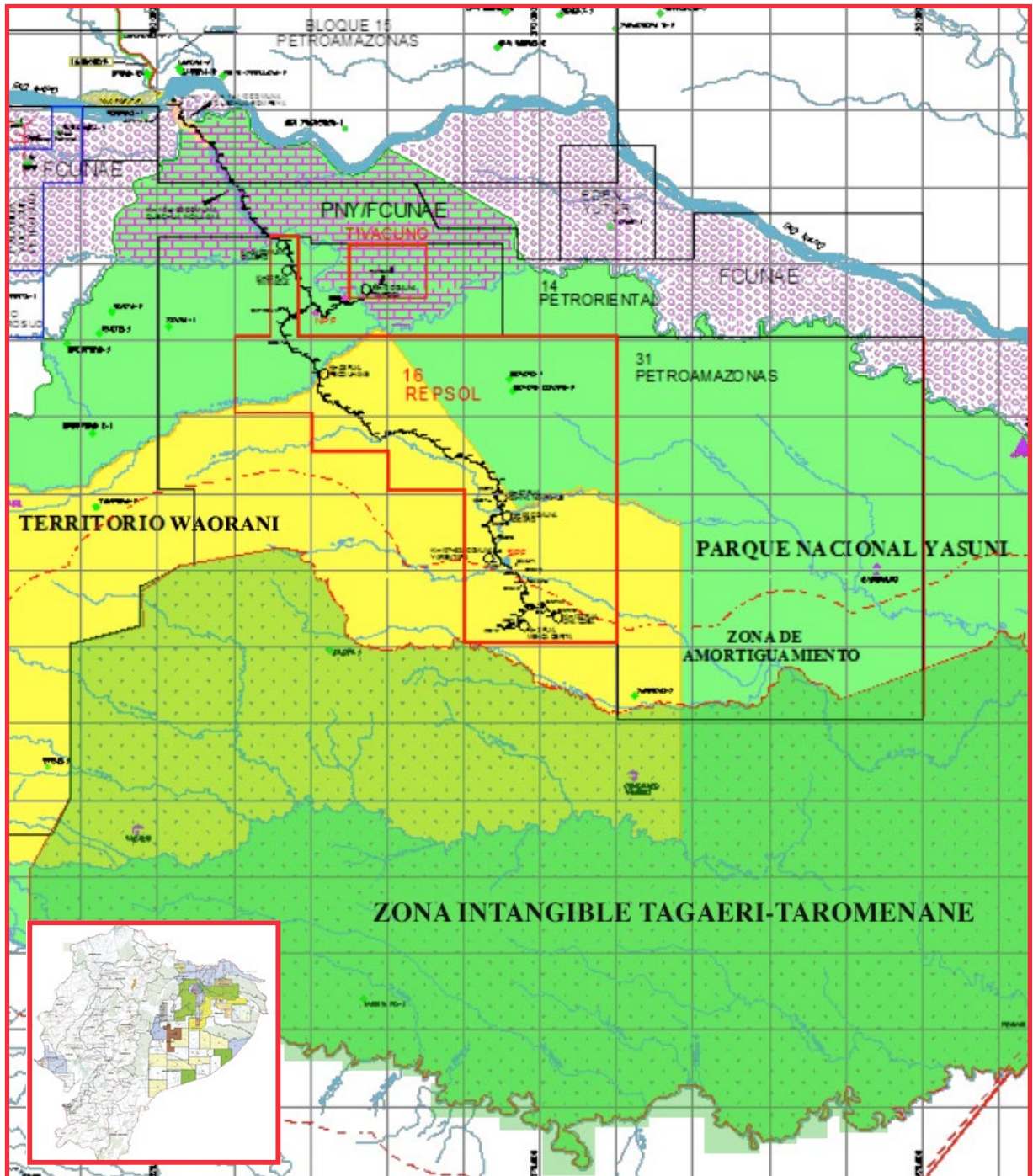
A 31 de diciembre de 2012 se estaban monitorizando 1.105 puntos de control al mes, correspondientes a indicadores implantados en 28 sociedades de Repsol, ubicadas en 16 países.

Durante el primer trimestre de 2012, la Dirección de Proyectos de Auditoría, en colaboración con la Dirección de Responsabilidad Corporativa y Servicios Institucionales, elaboró un inventario de pruebas limitadas y puntuales sobre determinados aspectos de responsabilidad corporativa (ética y conducta, derechos humanos, prácticas laborales, relaciones con comunidades, y otros aspectos generales). Estas pruebas se incorporaron a los proyectos incluidos en la Planificación 2012 aprobada y su alcance, aunque limitado, incluía tanto operaciones y sociedades en las que el Grupo ejerce el control de la gestión, como otras no operadas y/o proveedores y distribuidores.





**REPSOL EN
EL ECUADOR**



■ REPSOL EN EL ECUADOR

Las actividades de Repsol en el Ecuador se desarrollan en dos líneas distintas de negocio:

- envasado y distribución de gas licuado de petróleo (GLP).
- exploración y producción de crudo.

La participación de Repsol Ecuador en el Oleoducto de Crudos Pesados es societaria y no operada. Ascende al 29.66%, cifra que la ubica como la segunda compañía con mayor participación. Los otros socios en OCP son: Andes Petroleum [36.26%], Oxy [14.15%], Petrobras [11.42%], Agip [4.49%] y Perenco [4.02%]. En lo que se refiere al *Shipping Interest*, o participación en la capacidad garantizada de transporte, los porcentajes son: Repsol Ecuador con el 29.61%; Andes Petroleum con el 30.61%; Oxy con el 12.02%; Petrobras con el 23.40%, y Perenco con el 4.36%. Ninguno de estos porcentajes ha registrado cambios durante 2012.

El negocio de GLP constituye una importante actividad de Repsol en el país, pero este Informe se centra exclusivamente en la línea de Exploración y Producción desplegada por Repsol Ecuador tal como se expone en el capítulo “Sobre este Informe” en lo que se refiere a cobertura.

En 2012, el dominio minero operado por Repsol Ecuador estuvo compuesto por: el Contrato de Prestación de Servicios para la Exploración y la Explotación de petróleo crudo del Bloque 16 [contrato de servicios del Bloque 16] y el Contrato de Prestación de Servicios para la Exploración y la Explotación de petróleo crudo del Bloque Tivacuno [contrato de servicios del Bloque Tivacuno]. Si bien Repsol Ecuador es la operadora de ambos Bloques, es decir la compañía a cargo de su operación y gestión diaria, la contratista está conformada por un consorcio de empresas en la que Repsol Ecuador a su vez detenta una participación. Dicha participación ha sufrido variaciones en los últimos años, como a continuación se detalla.

Hasta 2008, la participación de Repsol Ecuador en el Consorcio fue del 35% y la participación de los otros socios, conforme los siguientes porcentajes: OPIC [31%], Murphy [20%] y Sinochem [14%]. En el año 2009, Repsol Ecuador adquirió el 100% del paquete accionario de la compañía Murphy Oil Ecuador (más tarde, esta compañía cambiaría de nombre a Amodaimi Oil Company Ltd. Esta adquisición se dio dentro del marco de la negociación con el Estado ecuatoriano para la suscripción del Contrato Transitorio previo al de Servicios. Con esta adquisición, Repsol Ecuador pasó de tener un 35% de participación en los Bloques 16 y Tivacuno, a contar con el 55%.

Una vez suscritos los Contratos de Servicios y para balancear su portafolio en el país, Repsol Ecuador inició la búsqueda de nuevos socios para el Consorcio. En septiembre de 2012, y previa autorización del Gobierno de Ecuador, se concretó la transferencia del 100% de las acciones de Amodaimi (con el 20% de participación en los citados contratos) a TIPTOP ENERGY LTD., de propiedad de SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp.



■ Reservas y producción

Producción 2012: principales resultados

RESULTADOS	2010	2011	2012
Producción acumulada de petróleo [barriles]¹	16.364.991	16.872.326	15.926.516
Producción promedio de petróleo [barriles/día]¹	44.836	46.226	43.515
Producción promedio de fluido [barriles/día]¹	946.569	929.170	937.553
Participación de Repsol Ecuador en el Consorcio Petrolero Bloque 16 y Bloque Tivacuno	55%	55%	55% Enero -Septiembre 35% Octubre-Diciembre
Producción acumulada de petróleo correspondiente a Repsol Ecuador [barriles]²	9.000.745	9.279.779	7.963.258
Producción promedio de petróleo correspondiente a Repsol Ecuador [barriles/día]²	24.660	25.424	21.758
Producción promedio de fluido correspondiente a Repsol Ecuador [barriles/día]²	520.613	511.044	468.777
Pozos productores en extracción efectiva	153	150	147
Pozos inyectores	28	29	30

¹ Valores correspondientes al 100% del Consorcio Petrolero Bloque 16 y Bloque Tivacuno.

² Valores correspondientes a la participación de Repsol Ecuador en el Consorcio Petrolero Bloque 16 y Bloque Tivacuno, de acuerdo a los porcentajes especificados cada año en la línea 4 de este cuadro.

Reservas:

A cierre de 2012, las reservas probadas remanentes de los Bloques 16 y Tivacuno, estimadas de conformidad con el marco conceptual definido para la industria de petróleo y gas por la *US Securities and Exchange Commission* (SEC) y de acuerdo con los criterios establecidos por el sistema *Petroleum Reserves Management System* de la *Society of Petroleum Engineers*

(PRMS-SPE), ascendían a 50,025 millones de barriles equivalentes de petróleo [mbep].

	TOTAL RESERVAS PROBADAS en barriles equivalentes de petróleo [bep]
Ecuador	50.025.080

■ Campaña de perforación

Durante 2012, Repsol Ecuador desarrolló una importante campaña de perforación en la que se ejecutaron más de 500 mil horas-hombre trabajadas. La inversión de Repsol Ecuador y de sus socios en la operación del Bloque 16 para la realización de esta campaña ascendió a 44 millones de dólares, sumando las actividades de perforación y completación.

Se perforaron ocho pozos con múltiples objetivos geológicos, con la siguiente distribución:

- cinco pozos en el campo Ginta.
- tres pozos en el campo Amo.

■ Nuestra creación de valor

Repsol Ecuador desempeña un papel relevante en la actividad económica ecuatoriana. A través de los salarios pagados, las compras de bienes y servicios, los programas comunitarios, etc., la Empresa genera efectos económicos positivos a lo largo de toda su ca-

dena de valor. Durante 2012, la contribución de Repsol Ecuador al sistema económico y social ecuatoriano se ha dado a través de aportes económicos dirigidos a una amplia gama de grupos de interés:



Nota: valores correspondientes a la participación de Repsol Ecuador en los Consorcios Petroleros Bloque 16 y Bloque Tivacuno.

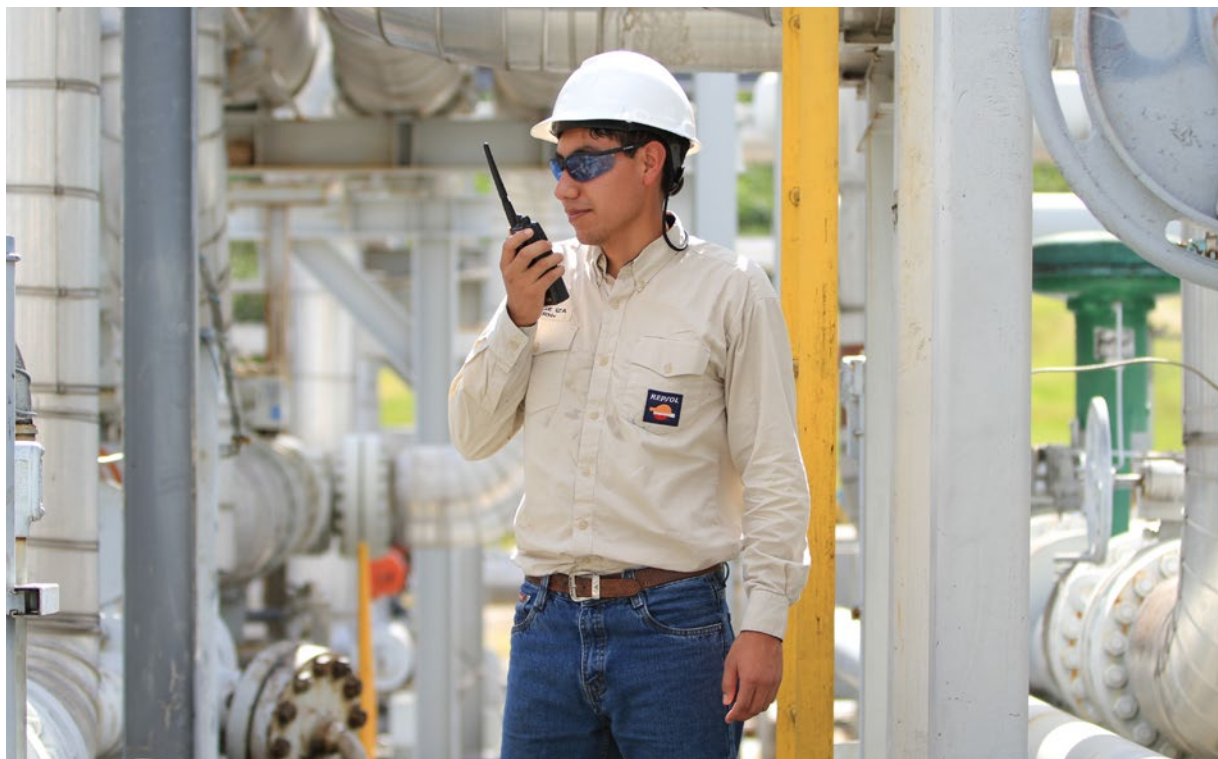
■ Resultados financieros

Repsol Ecuador se ha regido en 2012 de acuerdo a dos contratos de prestación de servicios, esto es en el Bloque 16 y en el Bloque Tivacuno. La legislación ecuatoriana estipula que cada contrato de exploración y explotación debe determinar su beneficio económico o pérdida de manera independiente, sin la posibilidad de compensar las pérdidas del uno con las ganancias del otro.

Durante 2012, el resultado fiscal¹¹ global de Repsol Ecuador fue positivo. El contrato de servicios del Bloque 16 arrojó un resultado fiscal de aproximadamente 126,69 millones de dólares, mientras que el del Bloque Tivacuno fue de aproximadamente 12,77 millones de dólares.

¹¹ Corresponde a la diferencia entre ingresos gravados y gastos deducibles, monto a partir del cual se calculan el 15% de participación a los trabajadores (que incluye el 12% de utilidades para proyectos de inversión social), el impuesto a la renta y la contribución tecnológica.

■ Una operación sostenible



Durante 2012, un elemento clave en la profundización de nuestro modelo de gestión se ha dado a través de las actividades de nuestro Comité de Responsabilidad Corporativa local, constituido el 27 de julio de 2011. Compuesto por 15 miembros de nivel directivo y gerencial, se ha reunido en el transcurso del año en dos ocasiones. El principal tema analizado en su seno y sobre el que se han tomado decisiones, ha sido la aprobación y seguimiento del Plan de Sostenibilidad 2012-2013 lanzado el año anterior y su actualización con un horizonte 2014. Adicionalmente, se consideraron las siguientes cuestiones:

- La implementación del curso de formación en línea sobre derechos humanos para los empleados de la Compañía.

- El análisis de las expectativas externas de las partes interesadas identificadas en 2012 a través de un estudio local de identificación de expectativas.
- La integración en Repsol del marco de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

En relación al Plan de Sostenibilidad 2012-2013, el Comité aprobó 47 acciones, de las cuales 31 acciones concretas de corto plazo están relacionadas con la operación de los Bloques 16 y Tivacuno, con sus correspondientes indicadores de implementación. Éstas se agrupan en siete programas que corresponden a las siete materias fundamentales de la responsabilidad corporativa descritas en la Norma Internacional ISO 26000: Guía de Responsabilidad Social.

El 74% de las acciones incluidas en este Plan están vinculadas con el sistema de retribución variable de las personas que trabajan en la Compañía, lo que constituye un compromiso inequívoco con la maximización efectiva de su contribución al desarrollo sostenible. Durante 2012, de las 31 acciones aprobadas, nueve se desarrollaron y cerraron durante el año, y las 22 restantes siguen ejecutándose teniendo un alcance hasta 2013.

Adicionalmente, en 2012, por primera vez en Ecuador, hemos realizado un estudio de identificación de expectativas de nuestras partes interesadas para poder incorporar puntos de vista diferentes y novedosos en nuestros procesos internos de gestión y toma de decisiones. Este estudio, de naturaleza cualitativa, se ha desplegado a escala nacional con el objeto de identificar asuntos relevantes, fundamentalmente mediante la realización de entrevistas en profundidad dirigidas a representantes de todos nuestros grupos de inte-

rés en el país. Nos hemos dirigido a empleados, a la cadena de valor, a organismos públicos, a medios de comunicación y a la sociedad civil, a fin de conocer sus expectativas respecto a nuestro desempeño en materia de RC.

Las expectativas relacionadas con “participación activa y desarrollo de la comunidad” y “medio ambiente” han sido las más mencionadas. Cabe destacar que otras materias fundamentales muy recurrentes han sido “derechos humanos” y “gobernanza”.

Con este ejercicio hemos conseguido introducir, formal y sistemáticamente, las expectativas de las partes interesadas del Ecuador en los procesos de toma de decisiones de la Compañía, que es lo esencial de la responsabilidad corporativa, para maximizar nuestra contribución al desarrollo sostenible.





**COMPROMETIDOS
CON...**

■ COMPROMETIDOS CON LA ÉTICA, LOS DERECHOS HUMANOS Y LA TRANSPARENCIA

Nuestro compromiso público con el comportamiento ético se plasma en nuestra Norma de Ética y Conducta. Es la expresión del modelo de comportamiento en las actividades y operaciones de la Compañía: siempre dentro del cauce de la ética, respetando

los derechos humanos, minimizando el impacto ambiental y ejerciendo toda nuestra influencia para que nuestros socios, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras tengan un desempeño coherente con el nuestro.

■ Comportamiento ético y lucha contra la corrupción

Nuestra Norma de Ética y Conducta tiene por objeto establecer las pautas generales que deben regir la conducta de Repsol y de todos sus empleados en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes de cada país y respetando los principios éticos de sus respectivas culturas.

La Norma de Ética y conducta ha sido revisada durante 2012. Las modificaciones han ido dirigidas a reforzar las pautas de comportamiento recogidas en ella. El proceso de revisión se inició a partir de un estudio comparativo (*benchmarking*) de los códigos de conducta de diferentes empresas del sector energético y ha contado asimismo con la participación independiente de expertos externos de la sociedad civil de reconocido prestigio.

Se han incluido modificaciones en su estructura y en su contenido, entre las que destacan en particular, las siguientes:

Ámbito de aplicación:

Especificación de que la norma se extiende a todos los Consejeros, directivos y empleados del Grupo, independientemente del tipo de contrato que regule su relación, de la posición que ocupen y del lugar donde desempeñen su trabajo, como en el caso de los *secondees*¹²;

Inclusión de una referencia a que se promoverá e incentivará entre los socios, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras la adopción de pautas consistentes con la norma.

Difusión y cumplimiento de la norma:

Obligación expresa de Repsol de comunicar y difundir entre todos los empleados el contenido de la norma, asegurando los medios necesarios para ello.

Obligación de Repsol de asegurar que todos los empleados que se incorporan tengan acceso a la norma.

Obligación de los empleados de consultar al superior jerárquico o a la Comisión de Ética las dudas sobre la aplicación de la norma.

Obligación de todos los empleados de comunicar a la Comisión de Ética o al superior jerárquico cualquier incumplimiento de la norma que observaran en el desempeño de sus funciones, indicándoles los canales existentes para ello.

Pautas de conducta:

Se reordenan y refuerzan las pautas de conducta existentes y se incorporan algunas nuevas como el

¹² En este contexto se entiende como *secondees* a aquellos empleados de compañías terceras que han sido transferidos de forma temporal al Grupo Repsol para prestar servicios profesionales.

cumplimiento de la legalidad y adaptación continua a la normativa aplicable; cooperación y dedicación; imagen y reputación corporativa, o relación con los accionistas.

Asimismo, se han ampliado y reforzado los asuntos relacionados con los derechos humanos; el desarrollo profesional e igualdad de oportunidades; los conflictos de intereses; la fiabilidad de la información y control de registros; los regalos, obsequios y atenciones; las medidas contra la corrupción y el blanqueo de capitales; las relaciones con gobiernos y partidos políticos, y las donaciones y proyectos de contenido social.

Es importante destacar que además de los cambios anteriormente mencionados, se ha incluido amplia información sobre las funciones de la Comisión de Ética y los canales de comunicación disponibles en la intranet y en la página web corporativa, para que los empleados y cualquier tercero puedan comunicar, de manera confidencial, posibles vulneraciones de la Norma de Ética y Conducta.

La Norma fue aprobada por el Consejo de Administración en diciembre de 2012. Está disponible en la página web de la Compañía y en la red interna.

Actualización de la Norma de Ética y Conducta

La modificación de la Norma de Ética y Conducta de los empleados de Repsol fue aprobada por el Consejo de Administración el 19 de diciembre de 2012 y entró en vigor para todos los empleados de la compañía el 9 de enero de 2013. El texto modificado fue previamente revisado por la Comisión de Ética el 4 de diciembre de 2012 e informado favorablemente por la Comisión de Auditoría y Control en su reunión del 18 de diciembre de 2012.

La Comisión de Ética

La Comisión de Ética es un órgano colegiado, consultivo, de carácter interno y permanente, encargado de la gestión del sistema de vigilancia y cumplimiento de la Norma de Ética y Conducta.

Está compuesta por representantes de nivel directivo pertenecientes a las áreas de la Dirección General de Secretaría General y del Consejo de Administración, la Dirección General de Personas y Organización y la Dirección General de Estrategia y Control.

La Comisión de Ética de Repsol se encarga de promover el conocimiento de la Norma de Ética y Conducta entre todos los empleados de la Compañía. También asesora a las áreas y negocios en su interpretación y aplicación, proponiendo las acciones y los mecanismos necesarios de control para fomentar, supervisar y, en su caso, ayudar a su cumplimiento.

También es función de la Comisión de Ética presentar recomendaciones, si así lo estima conveniente, a los órganos de gobierno de Repsol y las sociedades de su Grupo en cuestiones relacionadas con el cumplimiento de la Norma de Ética y Conducta y proponer modificaciones y desarrollos específicos a la misma; o si fuese necesario, asistir a las sociedades participadas del Grupo en desarrollos específicos de la Norma de Ética y Conducta.

Como parte de su compromiso con la transparencia, la Comisión mantiene un registro estadístico de sus actuaciones y da respuesta a las demandas de información que, con respecto a la implantación de la Norma de Ética y Conducta, sean recibidas del exterior.

En relación con las comunicaciones de incumplimientos que llegan a la Comisión, ésta se encarga de resolver o proponer la resolución, en su caso y bajo el principio de la presunción de inocencia, de las comunicaciones de infracción que considere pertinentes, comunicando, en su caso, a la Dirección General de Personas y Organización de Repsol las infracciones de

la Norma de Ética y Conducta detectadas, para que la Compañía pueda adoptar las medidas pertinentes. Asimismo, vela para que no tenga lugar represalia alguna sobre aquellos empleados o terceros que comuniquen, de buena fe, presuntos incumplimientos de la Norma de Ética y Conducta.

Durante 2012, la Comisión de Ética se reunió en cuatro ocasiones para tratar, entre otros, los siguientes temas:

- El seguimiento de las comunicaciones recibidas a través de los canales establecidos por la comisión y recibir información sobre otros expedientes tramitados por la compañía en materias relacionadas con la Norma de Ética y Conducta.
- Campaña de comunicación de la Norma de Ética y Conducta y de la Comisión de Ética.
- Seguimiento de las acciones previstas en el Plan de Sostenibilidad 2012-2013, especialmente las relacionadas con la actualización de la Norma de Ética y Conducta.
- Revisión y aprobación de la propuesta de modificación de la Norma de Ética y Conducta, finalmente aprobada por el Consejo de Administración de Repsol S.A. el 19 de diciembre de 2012.
- Revisión y aprobación de la propuesta de Política Anticorrupción.

Gestión de incumplimientos

La Comisión de Ética dispone de un canal de comunicación accesible para los empleados de Repsol y para terceros a través de www.repsol.com. Este canal permite remitir con total confidencialidad consultas sobre la Norma de Ética y Conducta e informaciones sobre posibles incumplimientos o vulneraciones de la misma. Adicionalmente, los empleados también tienen la opción de enviar sus comunicaciones a la Comisión a través de la intranet de Repsol.

Sin embargo, esta aplicación no opera en Repsol como canal único de comunicación sobre estas materias, sino que existen además otros canales igualmente válidos a los que pueden acudir los empleados para notificar cualquier incumplimiento que pudiera producirse.

Los superiores jerárquicos que reciben comunicaciones de potenciales vulneraciones por parte de las personas a su cargo deben notificarlas a su vez, de manera inmediata y con carácter previo a cualquier otra actuación, a la Dirección General de Personas y Organización, que informa a la Comisión de Ética sobre las más relevantes.

A través del canal de la Comisión de Auditoría, cualquier persona puede comunicar, de modo confidencial, incidencias relacionadas con la contabilidad, controles internos sobre contabilidad y auditoría que afecten a Repsol o a la Comisión de Auditoría y Control del Consejo de Administración. Además se pueden recibir comunicaciones a través de los buzones y responsables del área de Seguridad Corporativa.

A nivel global, desde su creación en 2006 hasta el 31 de diciembre de 2012, la Comisión de Ética ha recibido 104 comunicaciones relacionadas, directa o indirectamente, con la Norma de Ética y Conducta. De las recibidas en el último año, ninguna ha estado relacionada con las actividades de Exploración y Producción de Repsol en el Ecuador.

No obstante, en 2012 se produjeron tres sanciones a empleados de Repsol Ecuador, relacionadas con incumplimientos de la Norma de Ética y Conducta:

SANCIONES EN 2012		
	Amonestaciones	Despidos
Ecuador	3	0

Las amonestaciones impuestas a empleados de Repsol Ecuador en 2012 han constituido en los tres casos “llamados de atención” por asuntos laborales relacionados con su desempeño y faltas a la puntualidad y horario.

Más información sobre la
norma de ética y conducta en
www.responsabilidadcorporativa.repsol.com

En este sentido, durante 2012, no se reportó ningún tipo de incidente relacionado con corrupción, intervención en las políticas públicas ecuatorianas, participación en el desarrollo de actividades de *lobbying*, aportaciones financieras o en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas. La Empresa tampoco se ha visto afectada a lo largo de 2012 por sanciones ni multas significativas derivadas del incumplimiento de leyes o regulaciones ecuatorianas.

Medidas contra el soborno y la corrupción

Repsol se declara contrario a influir sobre la voluntad de personas ajenas a la Compañía para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas. Con el fin de prevenir la corrupción, Repsol Ecuador lleva a cabo todas sus actividades de acuerdo con la legislación ecuatoriana en vigor en todos los ámbitos de actuación, atendiendo al espíritu y finalidad de las normas.

La Dirección Corporativa de Auditoría y Control se encarga de evaluar la eficacia de los sistemas de control interno de la compañía y de monitorizar los modelos de control y cumplimiento a través de sus equipos de proyectos de auditoría y auditoría en línea, auditoría de asociaciones y contratos, auditoría de sistemas, y cumplimiento y control.

La Compañía dispone de mecanismos para prevenir, detectar e investigar los casos de corrupción:

- El modelo de prevención de delitos (MPD) tiene como objetivos prevenir y, en su caso, descubrir conductas delictivas por parte de los administradores y empleados de las sociedades españolas del Grupo.
- El sistema de control interno sobre la información financiera (SCIIIF) cuenta con un modelo de prevención de riesgos de fraude de reporte financiero.
- Asimismo, se dispone de un modelo de segregación de funciones con el objeto de prevenir y minimizar el riesgo de fraude en el proceso de reporte financiero.
- La función de auditoría interna contempla el riesgo de fraude, siguiendo la metodología desarrollada por el *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO).



- Por otro lado, la Dirección de Auditoría de Sistemas, a través de los controles generales de ordenador, basado en la metodología *Control Objectives for Information and Related Technology* (COBIT), soporta la implantación tecnológica de los modelos antifraude del Grupo.
- Desde Auditoría En Línea se han diseñado indicadores para, entre otros aspectos, disponer de alertas sobre la posibilidad de fraude o situaciones anómalas.

Política anticorrupción

La Compañía ha aprobado una política anticorrupción cuyo objeto es establecer el compromiso y los principios que deben guiar la actuación de Repsol y de todos sus empleados con respecto a la lucha contra la corrupción.

La elaboración de esta política era una de las acciones comprometidas en el Plan de Sostenibilidad Corporativo 2012-2013 de la compañía y motivada por el compromiso de luchar contra la corrupción en todas sus formas y de desarrollar políticas concretas en relación con este asunto.

La nueva política anticorrupción fue revisada por la Comisión de Ética en su reunión del 4 de diciembre y fue aprobada el 12 de enero de 2013. Esta política es de aplicación mundial en todas las sociedades en las que Repsol tiene el control de la gestión, por ende en el Ecuador.

Por otro lado, Repsol asume también el compromiso de promover e incentivar entre sus socios, proveedores, contratistas y empresas colaboradoras el conocimiento de esta política y la adopción de pautas de comportamiento consistentes con ella.



Más información sobre la
lucha contra la corrupción en
www.etica.repsol.com

■ Compromiso con la transparencia

El Grupo Repsol considera la transparencia en la información como un principio básico que debe regir su actuación. Por ello, la compañía vela porque toda la información financiera y no financiera que comunica sea veraz y completa. Este principio de transparencia y veracidad de la información también es de aplicación en nuestra comunicación interna.

En esta línea, Repsol Ecuador desarrolla varias acciones dirigidas al fomento de la transparencia, tales como:

- La rendición de cuentas de nuestro desempeño no solo financiero, sino también, ético, social, ambiental y de gobernanza;
- El diálogo continuo que mantenemos con diversos agentes de la sociedad civil;
- El apoyo a iniciativas para la transparencia en el sector extractivo a nivel nacional y local;

Desde el momento de su lanzamiento, el Grupo Repsol se adhirió a la *Extractive Industries Transparency Initiative* (EITI), la iniciativa global cuyo objetivo es aumentar la transparencia en un contexto de respeto de los contratos y las leyes. El Grupo Repsol apoya financieramente al secretariado de la EITI y participa en sus iniciativas de difusión.

La EITI reúne a gobiernos, organismos internacionales, compañías estatales y privadas, inversores y agentes sociales de manera multilateral y voluntaria. Es un proceso que se inicia cuando un gobierno se compromete formalmente con los principios y criterios de la EITI y lidera un grupo de trabajo en el que participan la industria y los agentes sociales. El grupo dispone de un plazo de dos años para acordar los cambios normativos y contractuales necesarios para emitir un informe de impuestos pagados y cobrados que debe ser validado por un tercero independiente.

En el caso del Ecuador, al no estar el gobierno del país como tal adherido a la EITI, Repsol Ecuador no promueve ni impulsa localmente esta iniciativa.

Contribuciones

Repsol Ecuador manifiesta expresamente su neutralidad política ante las administraciones públicas nacionales y declara que no financia, directa o indirectamente, a partidos políticos ni a sus representantes o candidatos.

Las relaciones con las autoridades, los organismos reguladores y las administraciones públicas se plantean bajo los principios de cooperación y transparencia.

Impuestos pagados y otras contribuciones al gobierno:

Atendiendo a las peticiones de algunas organizaciones de la sociedad civil, desde 2008 Repsol Ecuador publica voluntariamente los impuestos pagados, desglosados por concepto.

Los impuestos causados durante el ejercicio 2012 en beneficio del país ascendieron aproximadamente a 54 millones de dólares. De acuerdo a la reforma del artículo 94 de la Ley de Hidrocarburos, publicada el 27 de julio de 2010, el 12% de las utilidades generadas en un ejercicio económico por las empresas del sector hidrocarburífero debe ser entregado al Estado ecuatoriano, que lo destinará, a través del Banco del Estado, única y exclusivamente a proyectos de inversión social en salud y educación a los Gobiernos Autónomos y Descentralizados ubicados dentro de las áreas delimitadas por cada contrato. Este rubro supuso para la Empresa en 2012, un desembolso de 16,74 millones de dólares. Por otro lado, las contratistas de prestación de servicios deben reconocer a favor del Estado una contribución equivalente al 1% del monto del pago por los servicios, previa deducción de la participación laboral y del impuesto a la renta, destinada a promover la investigación, el desarrollo y los servicios científicos y tecnológicos.

CONTRIBUCIONES AL ESTADO ECUATORIANO Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EN 2012, EN MILES DE DÓLARES	
Impuesto a la Renta	27.265
Otros Impuestos	26.896
Total impuestos causado	54.161
1% Contribución Tecnológica	2.150
12% de utilidades para proyectos de inversión social	16.735
Ingreso del Estado proveniente del área del contrato*	387.499
TOTAL	460.545
*en los contratos Bloque 16 y Bloque Tivacuno	

Otra fuente de ingresos para el Estado ecuatoriano derivada de nuestra actividad en el país proviene de la ejecución de los contratos de servicios del Bloque 16 y del Bloque Tivacuno. En ambos casos, los ingresos del Estado provenientes del área del contrato se obtienen al valorar la producción de crudo entregado al Estado menos el monto de tarifa de servicios de la Contratista y el costo de transporte.

La producción del Bloque 16 ascendió aproximadamente a 13 millones de barriles de crudo durante 2012. Dicha producción fue entregada al Estado ecuatoriano en barriles de crudo en los centros de fiscalización y entrega. La producción entregada al Estado, valorada al promedio ponderado del precio de referencia de Petroecuador, generó un ingreso neto de tarifa por servicios y de costos de transporte de 685 millones de dólares.

Repsol contribuyó a esta generación de ingresos en un 55 % hasta el mes de septiembre y en un 35% los tres últimos meses del año, lo cual supuso aproximadamente 342 millones de dólares.

La producción del Tivacuno ascendió aproximadamente a 1,5 millones de barriles de crudo durante 2012. Dicha producción fue entregada al Estado ecuatoriano en barriles de crudo en los centros de fiscalización y entrega. La producción entregada al Estado, valorada al promedio ponderado del precio de referencia de Petroecuador generó un ingreso neto de tarifa por servicios y de costos de transporte de 91 millones. Repsol Ecuador contribuyó a esta generación de ingresos de acuerdo a su participación a lo largo del año en 46 millones de dólares.



Ayudas públicas recibidas:

En el sentido inverso, Repsol Ecuador no ha recibido en 2012 ningún tipo de ayuda financiera directa por parte de la administración pública ecuatoriana, en gran medida porque no existen beneficios financieros públicos como: incentivos, premios, subvenciones o bonificaciones específicas para las empresas extractivas en el Ecuador. Sin embargo, a través de la incorporación en relación de dependencia de nuevos trabajadores y de personas con discapacidad por un período mínimo de seis meses durante el ejercicio fiscal 2012, Repsol Ecuador se ha beneficiado de un ahorro fiscal que ascendió aproximadamente a 108 mil dólares.

Contribuciones asociativas:

Nuestro compromiso con la transparencia también incluye nuestra posición y actividades en cuestiones asociativas y de pertenencia a agrupaciones sectoriales y/o empresariales. En este marco, una de nuestras actividades consiste en participar en debates en torno a las políticas públicas porque consideramos que podemos aportar información, conocimiento y experiencia sobre cuestiones básicas para el desarrollo de legislación legítima y necesaria. En este sentido, nos interesamos por aquellos temas relevantes para la Compañía, dada la importancia estratégica que tienen para nuestra organización.

Los datos más relevantes de la Compañía durante 2012 en esta materia son los siguientes:

- Asociaciones y redes: las principales asociaciones empresariales a las que Repsol Ecuador pertenece son las siguientes: la Cámara Oficial Española de Comercio e Industria de Quito y la Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE).
- Datos económicos: los costes vinculados a las actividades directas de representación en estas dos organizaciones supusieron USD 18.500 para 2012. Este valor incluye únicamente las cuotas de asociación.

Diálogo con la sociedad civil en materia de transparencia de la información

Desde 2008, colaboramos en materia de transparencia informativa con Grupo Faro, específicamente en lo que se refiere al sector hidrocarburífero del Ecuador. Grupo Faro es un centro de investigación que apoya y promueve la participación activa de la sociedad civil, el sector empresarial y las instituciones estatales, en la propuesta, implementación y monitoreo de políticas públicas, locales y nacionales, tendentes a consolidar un Estado ecuatoriano más eficiente, equitativo, incluyente y democrático.



En 2010, Repsol Ecuador se comprometió con la iniciativa “Extrayendo Transparencia” desarrollada por Grupo Faro para incrementar la transparencia en el sector petrolero ecuatoriano, a través del diseño, implementación y monitoreo de estándares de transparencia consensuados entre el Estado, el sector privado y la sociedad civil. Durante 2012, hemos trabajado en la segunda fase de este proyecto, focalizada en la implementación de los estándares consensuados bajo la modalidad de pilotaje, los cuales abarcan cuatro ejes de información: económico, técnico, ambiental y social, desde una perspectiva de cadena de valor. Adicionalmente, se desarrolló un recurso didáctico interactivo, para facilitar la comprensión de nuestros indicadores y permitir una difusión más amigable e intuitiva de la información. Dicha plataforma es de uso público y está disponible en la página web de la iniciativa:

<http://extrayendotransparencia.grupofaro.org/category/proyectos-pilotos/>

■ Derechos humanos y libertades públicas

El Grupo Repsol está comprometido con el respeto de los derechos humanos y la preservación de las libertades públicas de las personas que conforman su equipo humano, de las comunidades y demás grupos de personas con los que se relaciona. A este efecto, y de manera específica, Repsol Ecuador no ha registrado a lo largo de su permanencia en el país incidentes de discriminación, explotación infantil, trabajo forzoso o no consentido, violación de los derechos humanos o de los derechos de los indígenas.

Compromiso público

Contamos con normativa corporativa de aplicación mundial que recoge los compromisos adquiridos por el Grupo Repsol en materia de derechos humanos: Norma de Ética y Conducta; Política de Respeto a la Persona y a su Diversidad; Política de Relaciones Laborales; Política de Compras y Contrataciones; Política de Relaciones con la Comunidad; Política de Relaciones con Comunidades Indígenas, y Política de Seguridad Corporativa.



Sin embargo, dentro del proceso de integración de los *Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos*, el Grupo Repsol ha considerado necesario desarrollar una Política de Respeto a los Derechos Humanos que recogiera los compromisos ya adquiridos, pero que también permitiese definir el contexto en el que se desarrolla su actividad y cómo el mismo ha de establecer las pautas de relación con grupos de interés.

El desarrollo de la política, realizado a cabo durante el año 2012, y que en la actualidad está en fase de aprobación formal, ha contado con dos procesos consecutivos, un proceso de revisión externa y una fase de revisión interna a través de un grupo de trabajo constituido por representantes de las unidades implicadas.

En la primera parte del proceso, llevada a cabo desde septiembre a noviembre, se han incorporado comentarios y sugerencias de agentes sociales externos. En este proceso fueron consultadas seis organizaciones, de las que cuatro remitieron comentarios, muchos de los cuales fueron incorporados al borrador de la Política de Respeto a los Derechos Humanos. En la segunda parte del proceso han colaborado nueve unidades internas, directamente implicadas por la política. Esta fase se efectuó entre noviembre de 2012 y enero de 2013. El Grupo Repsol se ha fijado el objetivo de que esta política esté aprobada y publicada en 2013.

Debida Diligencia

Los riesgos de vulneración de los derechos humanos están recogidos en nuestro mapa de riesgos dentro de las categorías que correspondan de acuerdo a su naturaleza.

Adicionalmente, a través de la implementación en 2011 del modelo de prevención de delitos, se han analizado los riesgos relacionados con el respeto de los derechos de los trabajadores, con lo que hemos contribuido a reforzar los mecanismos existentes para



velar por el cumplimiento de los principios establecidos en nuestra Norma de Ética y Conducta.

Como parte fundamental de la implementación de los Principios Rectores en 2011 se aprobó la Norma corporativa sobre Evaluación de Impacto Ambiental, Social y de Salud, de aplicación mundial. La naturaleza de nuestras actividades y las condiciones del entorno en el que operamos generan impactos en las personas y en su economía. Por este motivo, la Norma integra los aspectos de derechos humanos y de salud junto con los medioambientales, fundamentalmente a través de la instauración de la evaluación de impactos en derechos humanos.

La Norma, que ha contado con comentarios de todo el Grupo y de agentes sociales de reconocido prestigio, responde a las expectativas integradas en los Principios Rectores que desarrollan el marco “Proteger, Respetar, Remediar”, así como las recomendaciones de la Norma Internacional ISO 26000 y del Marco de Sostenibilidad de la Corporación Financiera Internacional.

Formación y sensibilización

Contar con normativa corporativa que concreta el compromiso de la Compañía con el respeto de los derechos humanos y que implanta una debida diligencia en nuestras actividades no garantiza que se puedan evitar consecuencias negativas sobre los derechos humanos. Por esto, Repsol Ecuador destina esfuerzos y recursos en impulsar entre sus empleados una cultura de respeto de los derechos humanos, a través de acciones vinculadas a la formación y sensibilización.

En 2012, a nivel corporativo se desarrolló una formación en línea en derechos humanos para explicar a todos los empleados del Grupo Repsol el compromiso que la compañía ha adquirido, el marco internacional en el que está basado y como se está implantando internamente. Este curso incorpora casos prácticos y ejemplos de situaciones relacionadas con nuestra actividad. En una primera fase, el curso fue realizado por 13 empleados en el Ecuador que realizan funciones especialmente cercanas a cuestiones de derechos humanos como contratación de proveedores, gestión de personas o responsabilidades en nuestras operaciones y su entorno.

Adicionalmente, se impartió un curso específico de formación para nuestro equipo de relacionadores comunitarios. Se revisaron - además de toda la normativa interna relacionada con la relación con comunidades indígenas - las normativas internacionales y nacionales sobre los derechos de los pueblos indígenas, incluyendo el Convenio 169 de Organización Internacional del Trabajo [OIT] relativo a Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes. Se contó con la

participación de todos los integrantes del equipo de relacionadores comunitarios, así como de representantes de todas las gerencias de la Unidad de Negocio de E&P de Repsol en Ecuador.

Paralelamente, se han impartido sesiones presenciales específicas para las personas adscritas a determinadas funciones:

TEMA	HORAS	% EMPLEADOS FORMADOS	MES/AÑO
Ética	84 horas	67%	Noviembre 2012
Derechos Humanos	72 horas	67%	Julio 2012
Responsabilidad Social Corporativa	100 horas	33%	Mayo 2012
			Julio 2012

La formación y sensibilización en torno a nuestro código de conducta es un requisito imprescindible para facilitar su mejor comprensión y su cumplimiento. La totalidad de nuestra plantilla ha sido sensibilizada en políticas y procedimientos relacionados con la Norma de Ética y Conducta del Grupo Repsol y ha firmado una carta de aceptación. Dicha Norma incluye un capítulo específico sobre derechos humanos y libertades públicas y dispone que todos los empleados del Grupo deban desempeñar sus actividades profesionales con total respeto y garantía de los mismos.

Todos los nuevos empleados que se han incorporado a la Compañía en 2012 han recibido y leído la Norma de Ética y Conducta y se han acogido a su aceptación. Adicionalmente, se desarrollaron dos sesiones de inducción destinadas a nuevas incorporaciones, en las que se realizó una presentación de responsabilidad corporativa que abarca la temática de los derechos humanos, concretamente aquellos relevantes en nuestra actividad.

En lo que se refiere específicamente al servicio de seguridad privada contratado por Repsol Ecuador para

salvaguardar la integridad de las personas, propiedad, instalaciones y bienes vinculados a su operación, sus responsables son conocedores de las expectativas de desempeño de nuestra Empresa en materia de derechos humanos. En efecto, según la información remitida por la empresa que presta el servicio de seguridad y vigilancia privada a Repsol Ecuador, ésta realiza actividades de capacitación dirigidas a su personal en temas referentes a derechos humanos, con el siguiente temario:

- Definición de los derechos humanos y características.
- Tipos de derechos / clasificación.
- Artículos obtenidos de la Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Deberes, responsabilidades y organismos de protección de los derechos humanos.
- Principios, procedimientos y normas que se deben considerar en el desarrollo de la vigilancia y seguridad privada.



- Procedimientos legales para el uso progresivo y diferenciado de la fuerza para los miembros encargados de la vigilancia y seguridad.
- Recomendaciones para las funciones de seguridad y vigilancia.
- Introducción al manejo del arma reglamentaria.
- Ley de legítima defensa.

En 2012, de acuerdo a las estadísticas proporcionadas por dicha empresa, el número de asistentes a estas capacitaciones fue de 91 personas. Se cubrió de esta manera el 100% del personal que presta sus servicios en la operación de Repsol Ecuador.

Política de Ingreso al Bloque 16

Debido a la controversia que se ha venido generando los últimos años alrededor del ingreso de terceros al Bloque 16, cabe señalar que Repsol Ecuador se rige estrictamente a las disposiciones de las administraciones públicas ecuatorianas competentes al respecto.

En efecto, de acuerdo a la Resolución 002 del Instituto Ecuatoriano Forestal y de Áreas Naturales y de Vida Silvestre (INEFAN), fusionado posteriormente al Ministerio del Ambiente: "La contratista, con el fin de evitar la colonización del Parque Nacional Yasuní, en la operación de la gabarra que cruza el Río Napo, transporta-

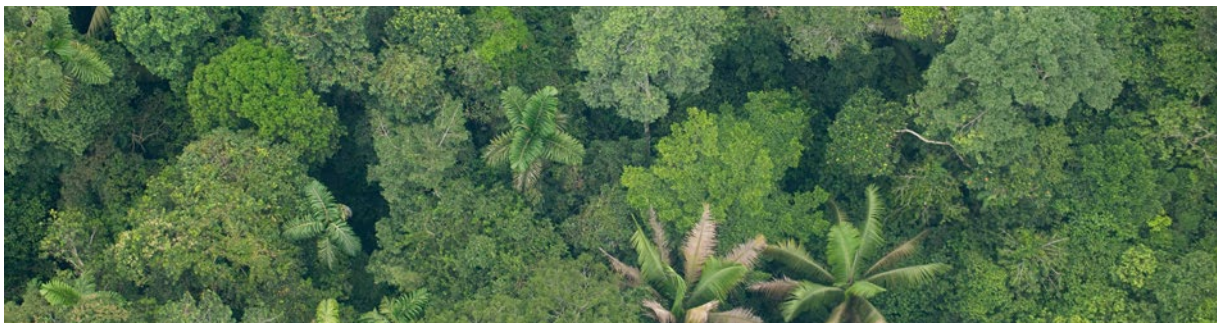


rá solamente a su propio personal y al de sus subcontratistas, debidamente autorizados e identificados por el INEFAN, para lo cual entregara al INEFAN, periódicamente, la nómina de dicho personal y los cambios que existieren. Otras personas ajenas a la operación de la contratista, incluyendo el personal autorizado del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, deberán ser previamente autorizadas e identificadas por el INEFAN o por el representante de las Fuerzas Armadas en la zona, a quien se faculta a expedir este tipo de autorizaciones, en representación del INEFAN”.

Adicionalmente, y por requerimiento posterior del Ministerio del Ambiente, es indispensable la vacuna de fiebre amarilla para el ingreso al Parque Nacional Yasuní y por consiguiente al Bloque 16. Esta documentación es revisada y archivada en las oficinas de Repsol Ecuador.

Por último, para gestionar adecuadamente las visitas al Bloque 16, las personas que ingresan al área de operaciones del Bloque, tratándose de facilidades industriales con potenciales riesgos de seguridad, deben recibir una inducción integral en temas relacionados con su seguridad y bienestar durante su estadía.

■ COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE



Nuestra operación se desarrolla en una fracción del Parque Nacional Yasuní, cuya riqueza biológica y social es de importancia mundial. Por ello, nuestras actividades se enmarcan en condiciones muy particulares y con un nivel de exigencia muy superior a lo normalmente requerido en la industria hidrocarburi-

ra. Nuestra operación se ejecuta en estricto cumplimiento de las regulaciones legales y de acuerdo a lo establecido en la Constitución del Ecuador, en la cual se reconoce a la Naturaleza como sujeto de derecho, y en los diferentes Reglamentos Ambientales.

■ Nuestro modelo de gestión

Desde 2005, la Comisión de Auditoría y Control del Consejo de Administración tiene entre sus funciones conocer y orientar la política, las directrices y los objetivos del Grupo Repsol en el ámbito de la seguridad y el medio ambiente. Asimismo, nuestro Comité de Dirección establece los objetivos y las líneas estratégicas de seguridad y medio ambiente, que son la base para la elaboración de los objetivos y planes de actuación de todos los negocios del Grupo. Estos planes contemplan las actuaciones necesarias para la mejora continua de la gestión, las inversiones y gastos asociados, y las adaptaciones a los nuevos requerimientos legislativos. Además, los objetivos anuales fijados en los programas para la minimización del impacto ambiental sobre el entorno forman parte de los objetivos anuales en las unidades de negocio, y por tanto de Repsol Ecuador.

Nuestros principios en materia ambiental están definidos en nuestra Política corporativa de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad, de aplicación en toda

la operación. Uno de estos principios es el de incorporar criterios ambientales, además de los de seguridad, en todo el ciclo de las actividades, con el propósito de minimizar el impacto sobre el entorno. Esto lo conseguimos a través de un sistema de gestión integrado, basado en un conjunto de normas, procedimientos y guías, continuamente adaptadas y actualizadas de acuerdo a las mejores prácticas internacionales. Repsol Ecuador mantiene su Sistema de Gestión Integrado alineado con las Normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007, normas corporativas y estándares de la industria.

Nuestro Plan de Manejo Ambiental

Como medida de cumplimiento de una de las condiciones establecidas en la Licencia Ambiental para la ejecución del proyecto “Bloque 16, Campo Tivacuno,



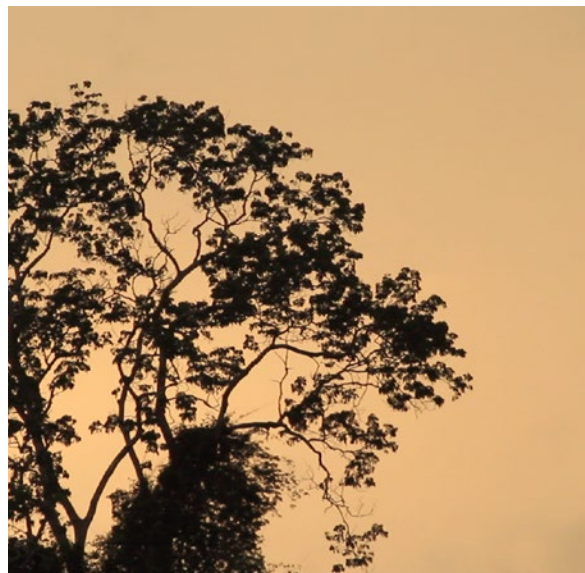
Campo Unificado Bogi Capirón, Estación Pompeya y Estación Shushufindi, ubicados en las Provincias de Orellana y Sucumbíos, excluyendo el Área contemplada en la Zona Intangible” asignada a Repsol Ecuador, emitida mediante Resolución 213 del 22 de julio de 2009, se ha implementado el Programa Continuo de Monitoreo y Seguimiento a las medidas contempladas en el Plan de Manejo Ambiental (PMA).

El PMA es una herramienta que establece las acciones requeridas para prevenir, mitigar, controlar, compensar y corregir los posibles efectos o impactos ambientales causados por el desarrollo del proyecto, obra o actividad. Su objetivo fundamental es el cumplimiento de lo establecido en los cuerpos legales ambientales vigentes en el Ecuador.

Este programa es coordinado por el área de Medio Ambiente, Seguridad y Calidad (MASC) de la Compañía y consiste en la verificación periódica de la implementación y desempeño del PMA en las facilidades de Repsol Ecuador dentro y fuera del Bloque 16. El programa contempla inspecciones en campo, revisión de información de la gestión de proyectos, análisis de información de monitoreos ambientales de emisiones, descargas y vertidos, así como revisión y seguimiento de los requisitos legales ambientales aplicables. Como producto del programa, se emiten informes trimestrales que se presentan al Ministerio del Ambiente.

Inversiones y gastos en medio ambiente

En 2012, las inversiones en medio ambiente ascendieron aproximadamente a 8,2 millones de dólares y los gastos a 7,6 millones de dólares.



Las inversiones y los gastos medioambientales realizados en 2012 se destinaron fundamentalmente a actividades de prevención. Nuestras inversiones se direccionaron al reemplazo y reparación de tuberías de las distintas líneas de flujo, al mejoramiento de los sistemas de tratamiento de aguas de escorrentía que se descargan al ambiente y a la mejora continua en la gestión de desechos en general.

En esta misma línea, gran parte de nuestros gastos medioambientales se destinó a mantener los exigentes estándares de nuestro Plan de Manejo Ambiental y a realizar su seguimiento mediante procesos de auto monitoreo y auditorías ambientales. El cuidado y manejo de la biodiversidad en la zona de influencia de nuestra operación, a través del Plan de Acción de la Biodiversidad y de sus programas de restauración ecológica, fueron también actividades que se destacaron en 2012.

INVERSIONES Y GASTOS EN MEDIO AMBIENTE, EN MILES DE DÓLARES	2010	2011	2012
Total inversiones en medio ambiente	6.867	9.026	8.243
Total gastos en medio ambiente	22.651	6.963	7.585

■ Gestión de energía y eficiencia energética

En las operaciones de Repsol Ecuador, las fuentes de energía primaria utilizadas son el crudo, el gas asociado a la producción y el diesel. En el sistema de auto-generación eléctrica, el crudo produjo el 42%, el gas el 24%, y el diesel el 34% de la energía total producida

en 2012. La intensidad energética de nuestra producción de petróleo en 2012 ascendió a 183,68 GJ/mboe.

La energía primaria directa producida durante 2012 se refleja a continuación:

ENERGÍA PRODUCIDA, EN MJ			
TIPO DE FUENTE	2010	2011	2012
Crudo	1.197.284.400	1.223.452.800	1.229.868.612
Gas	740.023.200	767.368.800	710.667.252
Diesel	999.882.000	907.873.200	985.716.720
Total	2.886.231.600	2.898.694.800	2.926.252.548
CONSUMO ENERGÉTICO			
	2010	2011	2012
Combustibles utilizados para producción de energía [t]	206.166	207.126	205.101
Electricidad producida [MJ]	2.886.231.600	2.898.694.800	2.925.556.236

Repsol Ecuador es consciente de la importancia que revisten las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) producto de sus operaciones. Se han desarrollado programas de seguimiento para su control y monitoreo. El seguimiento de las emisiones gaseosas de

los equipos que operan en las fases de producción y perforación se basa en la determinación *in situ* de las fracciones contaminantes, es decir que los datos corresponden a emisiones directas.

GASES DE EFECTO INVERNADERO			
EMISIONES CONTAMINANTES AL AIRE, EN TONELADAS	2010	2011	2012
CO ₂	638.401	674.516	686.726
CH ₄	14.053	14.461	13.653
CO ₂ equivalente	945.874	990.372	985.714
Intensidad en emisiones de gases de efecto invernadero de la producción de petróleo [toneladas de CO ₂ equivalente/mboe]	57,80	58,70	61,89
OTRAS EMISIONES AL AIRE			
SO ₂	4.267	4.266	4.343
NO _x	8.023	8.084	8.020
COVNM	19.817	20.430	19.286
CO	2.062	2.083	2.047
Partículas	217	214	217
Total	34.386	35.078	33.913

A principios de 2012, con la colaboración de la Dirección de Huella Ambiental y Unidad de Carbono (DHAUC) de la Dirección General de Upstream (DGU) del Grupo Repsol,

se definieron los objetivos sobre Eficiencia Energética (EE) y reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) para la unidad de negocio de Ecuador:

1.

Inventario de emisiones de GEI bajo ISO14064:

Siguiendo las directrices de la Norma interna 342-NO031MG, "Elaboración del inventario de GEI de Repsol", se planificó el proceso de elaboración y verificación de inventarios de GEI. Adoptando este estándar, se asegura la consistencia, la transparencia y la credibilidad frente a nuestras partes interesadas de los procesos de cuantificación, seguimiento y reporte de GEI y también ayuda a la Compañía a alcanzar una estandarización de la metodología para el diseño, el desarrollo y la implementación de las oportunidades y programas de reducción de emisiones GEI. En enero de 2013, se concluyó la actividad de verificación de los inventarios 2012 en el Ecuador con la emisión de la "Declaración Positiva" por parte del auditor externo.

2.

Oportunidades de Reducción de Consumo Energético y Emisiones GEI:

La Compañía ha realizado un análisis específico sobre oportunidades de Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) y se ha identificado una clara oportunidad con la "Captación de gas del campo Tivacuno" que capta el gas de Tivacuno que se quemaba en la antorcha para enviarlo al NPF y utilizarlo como combustible en los generadores Waukesha. Este proyecto se diseñó en el año 2012 y se puso en operación en marzo de 2013, con un incremento en la generación a gas en el NPF de 1.4 MW aproximadamente.

3.

Verificación de Acciones Dirigidas bajo el estándar ISO 14064:

A principios de 2012 se estableció el objetivo de reducción de emisiones GEI para la operación de los Bloques 16 y Tivacuno con el

proyecto de captación de gas del campo Tivacuno. Debido a dificultades con la puesta en servicio de los variadores de velocidad, este proyecto se puso en marcha en marzo de 2013, por lo que los resultados de reducción de emisiones en cuanto a toneladas de CO₂ equivalente para el año, se podrán evaluar durante el año 2013. Conjuntamente con la DHAUC y la DGU, se está trabajando para verificar esta acción de mejora bajo el estándar ISO 14064 en calidad de acción dirigida.

4.

Implementación de la Norma ISO 50001 para el Bloque 16:

En el último trimestre del año 2012, se inició la implementación de la norma ISO 50001 – Gestión Energética, esperando completarla en el tercer trimestre del año 2013.

Repsol Ecuador se ha comprometido desde el inicio de sus operaciones en los Bloques 16 y Tivacuno en reducir emisiones de CO₂ equivalentes asociadas al gas enviado a antorcha mediante la implantación de proyectos en los que se ha evitado la combustión de gases residuales. Durante 2012, se enviaron a antorcha 9.584 toneladas de gas. En cuanto al gas venteado sin aprovechamiento en nuestra operación, este representó en 2012 un volumen de 27.070 toneladas de CO₂.

En materia energética, Repsol Ecuador no está desarrollando iniciativas en ámbitos de la bioenergía o de las energías renovables. Tampoco adquiere este tipo de energías para el desarrollo de sus operaciones en el país.

■ Gestión del agua y calidad de los vertidos

Durante 2012, las operaciones de Repsol Ecuador requirieron de 474,5 mil m³ de agua aproximadamente. De esta cantidad, solamente 2,6 mil m³ [0,5%] corresponden a recursos subterráneos y 471,9 mil m³ [99,5%] a recursos superficiales, utilizados principalmente en el proceso productivo y en el área de campamentos.

El agua es un recurso natural escaso, lo que determina la necesidad de una gestión orientada a su uso racional y a la preservación de su pureza.

La medición del consumo de agua para los años 2011 y 2012 ha sido considerablemente mejorada en la medida en la que se han incorporado medidores de caudal para la captación de agua superficial y su uso en nuestros campamentos.

GESTIÓN DEL AGUA	2010	2011	2012
Captada externa ^[1] [m ³]	513.240	601.077	477.078
Vertida ^[2] [m ³]	510.950	598.229	477.078
Producida ^[3] Kt	50.563	51.317	50.878
Inyectada ^[4] Kt	50.567	51.319	50.875

1 Agua captada externa: incluye el agua captada de la red pública, el agua de recursos superficiales y el agua de recursos subterráneos.

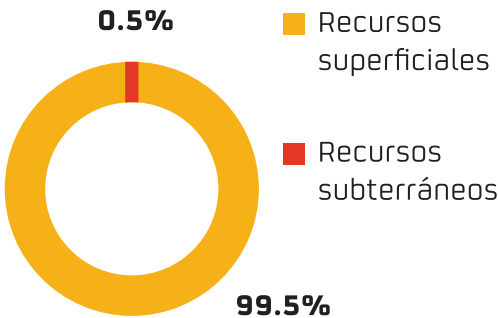
2 Agua vertida: es aquella descargada a cualquier cuerpo receptor, ya sea agua superficial o subterránea, canales, red de saneamiento, etc.

3 Agua producida: es la que acompaña a los hidrocarburos en su extracción, procedente del mismo yacimiento.

4 Agua inyectada: es el agua inyectada en el propio yacimiento y/o en otro yacimiento para aumento de producción y/o disposición final.

Nota: No se han desarrollado iniciativas de reutilización o reciclaje de agua en las operaciones de Repsol Ecuador en 2012.

PROCEDENCIA DEL AGUA CAPTADA [EN %]



VOLUMEN CAPTADO, EN MILES EN METROS CÚBICOS

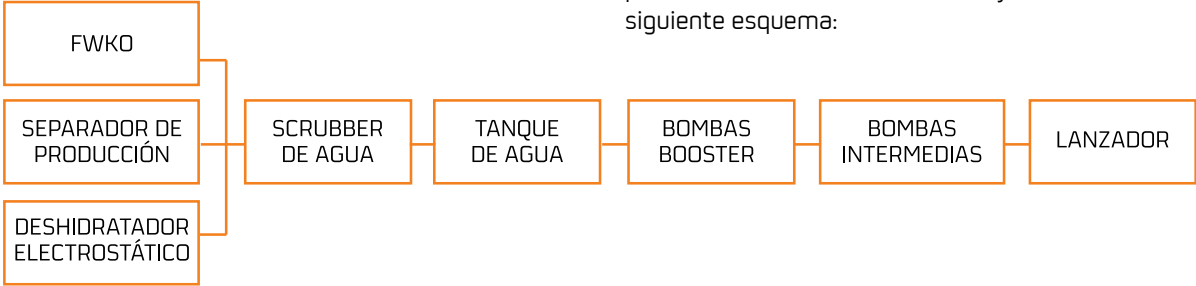
FUENTE	2010	2011	2012
Agua superficial	511	598,2	474,5
Agua subterránea	2,3	2,8	2,6
Total	513,3	601	477,1
Intensidad en captación de agua de nuestra producción de petróleo (m ³ /mboe)	31,36	35,63	29,95

Gestión del sistema de agua de formación

Para cumplir con los compromisos contractuales adquiridos con el Estado ecuatoriano relativos a la maximización de la producción, es necesaria en nuestra operación la producción de agua de formación.

El mecanismo de producción es el de arrastre y el agua es el mecanismo de movilidad del petróleo.

El agua de formación se separa del petróleo en las plantas de deshidratación de NPF y SPF, de acuerdo al siguiente esquema:



El agua de formación resultante del proceso de deshidratación es transportada e inyectada en las diferentes locaciones. El 100% del agua de formación es inyectada en los pozos destinados para el efecto.

Porcentaje de
reinyección del agua
de formación por
pozo y facilidad

POZO	% INYECCIÓN
NPFWDW 1U	3,04 %
NPFWDW 1U	2,30 %
TOTAL	5,34%
TIVACUNO A2UWD	3,92%
TOTAL	3,92%
BOGI 1UWD	4,33%
BOGI A2UWD	2,52%
BOGI A3UWD	0,85%
BOGI A4UWD	1,27%
CAPIRON-A-18:M1-WD	4,89%
TOTAL	13,86%
WIPS1 1	3,96%
WIPS1 2	1,07%
WIPS1 3	2,21%
WIPS1 4	0,68%
WIPS1 6	4,32%
WIPS1 7	5,03%
TOTAL	17,26%

POZO	% INYECCIÓN
IRO 5M1UWD	3,45 %
IRO A3M1WD	4,95 %
TOTAL	8,41%
AMO 1TWD	4,22%
AMO A1M1WI	6,49%
AMO A2M1WI	2,63%
AMO A3M1WI	0,80%
AMO A6M1WI	1,82%
AMO B1UWD	2,32%
AMO B6M1WI	1,35%
AMO B10HM1	3,78%
AMO B23HM1	4,40%
TOTAL	27,80%
DAIMI A2WD	4,91%
DAIMI A23WD	5,14%
TOTAL	10,05%
GINTA A7M1W	5,94%
GINTA B18M1	2,13%
GINTA B29M1	5,29%
TOTAL	13,36%

El PMA ha sido, desde su aprobación en julio de 2009, la herramienta que establece las directrices sobre el tratamiento y manejo que se debe dar a las aguas residuales producidas por las operaciones de Repsol Ecuador, ya sean industriales, domésticas o de formación.

En la siguiente tabla se muestran los datos de los monitoreos efectuados en las descargas controladas de aguas industriales y aguas domésticas:

CONTENIDO DE CONTAMINANTES VERTIDOS AL AGUA, EN TONELADAS	2010	2011	2012
Hidrocarburos	0,09	0,26	0,11
Sólidos en suspensión	8,35	12,73	11,65
Demanda Química de Oxígeno - DQO	24,49	19,84	20,05

Nota: No se incluyen datos relacionados a derrames, sino datos de los monitoreos en las descargas controladas.

Dentro de nuestros procesos operativos, los principales contaminantes vertidos de manera controlada en nuestras instalaciones son hidrocarburos, sólidos en suspensión y materia orgánica susceptible de oxidación, medida como Demanda Química de Oxígeno (DQO).

Se desarrolla de manera periódica, monitoreos de macroinvertebrados como indicador de la calidad de las descargas de agua.

Gestión de materiales

Repsol Ecuador es consciente de la importancia de la conservación de la base de recursos. En línea con la “Recomendación sobre Flujos de Materiales y Productividad de los Recursos” del Consejo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), la Compañía despliega esfuerzos para reducir la intensidad de su uso de materiales y así incrementar la eficiencia de su operación.

Se consideran materiales auxiliares en la operación de los Bloques 16 y Tivacuno dos tipos:

- Productos químicos que intervienen en el proceso de separación de fases (agua, crudo y gas).
- Aceites lubricantes utilizados en el proceso de generación eléctrica.

La inyección de químicos se realiza, entre otros propósitos, para mantener los procesos de deshidratación dentro de los estándares de calidad de crudo previamente establecidos por la Empresa:

- Demulsificantes, productos químicos surfactantes que ayudan a romper la emulsión agua-crudo.
- Se ha establecido que el crudo de bombeo hacia la Estación de Shushufindi debe cumplir siempre un valor inferior al 0,5% de BSW (*Basic Sediments and Water*).
- Clarificadores, productos químicos utilizados para mejorar la calidad de agua de inyección en lo que a aceite residual se refiere. El valor máximo permitido es de 15 ppm a la salida de tanques de almacenamiento de agua.
- Antiespumantes, productos químicos que garantizan que no se presente ningún *carry over* (arrastre no deseado de crudo hacia las líneas de gas) de crudo en las facilidades del norte y del sur y/o que se presenten problemas de falta de separación de gas que comprometa la normal operación de los compresores que abastecen la generación eléctrica por gas.

El uso de químicos en nuestra operación también responde a la necesidad de reducir los niveles de corro-



sión en cualquier elemento del sistema de producción y transporte del crudo, especialmente en lo que a tuberías se refiere:

- **Inhibidor de Corrosión:** químico fílmico que disminuye la velocidad de corrosión en ductos de agua de inyección y de fluido.
- **Antiescala:** químico que previene la formación de incrustaciones o cristales de carbonato de calcio en cualquier punto del sistema de producción.
- **Biocida:** químico que puede matar o inhibir el crecimiento de organismos vivos como bacterias.
- **Dispersante de Sólido:** químico que, en cierta concentración, permite mantener en suspensión sólidos de una densidad específica por un tiempo determinado.

CONSUMO EN 2012 DE ACEITE LUBRICANTE EN EL PROCESO DE GENERACIÓN ELÉCTRICA		
CAMPO	TIPO DE EQUIPO	TOTAL DE GALONES
Shushufindi	TURBINAS SOLAR	140
Facilidades del Norte	TURBINAS LM 2500	594
	GENERADORES WAUKESHA	6.060
	COMPRESOR GAS	825
	AUX. CATERPILLAR	225
Facilidades del Sur	GENERADORES WAUKESHA	8.376
	TURBINA LM2500	866
	AUX. MUSTANG	339
	AUX. CATERPILLAR	10
	COMPRESORES GAS	2.674
TOTAL		20.109

UTILIZACIÓN DE QUÍMICOS EN 2012:			
EN GALONES:		EN KILOGRAMOS:	
Demulsificante	29.076	Sal en grano	300
Antiespumante	7.402	GAS Cl2	816
Clarificador	10.511		
Inhibidores de Corrosión	360.823		
Antiescla	108.918		
Biocida	52.774		
Dispersante de Sólidos	7.487		
Neutralizante	1.166		
Antiensuciante	703		
Secuestrante de O2	110		
Químico calderos	1986		
Floculante	960		



Gestión de residuos

Nos esforzamos por minimizar la generación de residuos y gestionarlos correctamente en todo el ciclo de vida de nuestra operación.

Para verificar la trazabilidad del manejo de desechos y la eficacia de los controles establecidos, el personal del área de MASC realiza inspecciones periódicas en los sitios de disposición final de los desechos.

GESTIÓN DE RESIDUOS, EN TONELADAS	2010	2011	2012
Residuos peligrosos (incluidas tierras empetroladas)	39.629	1.110	947
Residuos no peligrosos	1.448	1.474	1.005

En relación a años anteriores, el volumen de residuos peligrosos ha disminuido considerablemente debido a que se han generado una cantidad significativamente menor de tierras empetroladas en 2012.

En lo que se refiere específicamente al manejo de desechos en las operaciones de perforación, se clasifica la gestión de los mismos de acuerdo a su tipo: manejo de sólidos, manejo de líquidos, manejo de emisiones gaseosas, y se le otorga una atención particular al manejo de lodos de perforación. Todo el tratamiento, disposición y manejo de desechos se lleva a cabo según los criterios de calidad definidos en nuestro PMA y en la Reglamentación Ambiental de Operaciones Hidrocarbúferas en el Ecuador (RAOHE):

1. Manejo de desechos sólidos:

En la etapa de perforación, se debe disponer de baterías completas de recipientes para la recolección de desechos y, de ser necesario, una instalación específica para su almacenamiento temporal, previo a su evacuación mediante un gestor ambiental calificado.

2. Manejo de descargas líquidas:

Aguas de proceso: en las actividades de perforación, los puntos de descarga de escorrentía deben ser considerados como puntos de descarga de procesos y, por tanto, sujetos a monitoreo de calidad de efluentes. Aguas domésticas: en la etapa de perforación, la descarga de aguas domésticas debe ser tratada bajo un sistema de tratamiento tipo STP [planta de tratamiento de aguas negras y grises].

3. Disposición de lodos de perforación:

Cuando los lodos de perforación llegan a superficie, sea a zarandas o por las centrifugas decantadoras, son recibidos en los tanques de sólidos. Ahí son sometidos a un tratamiento químico mediante la utilización de silicato, como cal y sulfato, para garantizar, entre otros parámetros, el porcentaje de humedad que no debe superar el 28%. Una vez cumplidos los parámetros de la tabla 7a del RAOHE, se envían a las piscinas de disposición final establecidas en las que se realizan monitoreos a los siete, 90 y 180 días.

En la etapa de perforación, nuestras empresas contratistas son auditadas al menos una vez por parte de un equipo multidisciplinario en relación al cumplimiento de nuestro PMA. En cuanto a las empresas contratistas que ingresan a nuestras instalaciones de perforación para realizar proyectos específicos que generen algún tipo de desecho contaminado de hidrocarburo, químico, que contenga carbón activado o cualquier material tóxico, son responsables de su manejo, transporte y disposición final. Repsol Ecuador les solicita los registros que avalan su adecuada disposición final: licencia de generación, licencia de transporte y licencias ambientales provistas por el Ministerio del Ambiente o sus entidades acreditadas.

GESTIÓN 2012 DE LOS SUBPRODUCTOS DE PERFORACIÓN EN TONELADAS	
Cortes tratados (lodos y ripios de perforación)	30.374
Agua tratada (fluidos)	28.544
Agua enviada a reinyección a SPF	24.976

Protección del suelo y del agua

El objetivo de Repsol Ecuador es tener cero derrames, ya que estos constituyen un acontecimiento ambiental de gran importancia. La gestión de los derrames está estrechamente relacionada con la de suelo y agua, en correlación con los impactos en los componentes biótico y social circundantes. Por ello, en Repsol Ecuador se realiza un gran esfuerzo por evitar derrames y, de producirse, se buscan las causas de cada uno y se actúa sobre ellas. En caso de derrame, se recupera la mayor cantidad de agua e hidrocarburo vertido y se remedian los componentes ambientales afectados.

Concretamente en 2012, se dieron ocho derrames de hidrocarburo en la operación. Estos no implicaron afectaciones significativas o importantes al medio ambiente.



NÚMERO INTERNO DE IDENTIFICACIÓN	LOCALIDAD	DESCRIPCIÓN
31228	Tivacuno A/B	Derrame de fluido de producción por falla en el asket de una brida ocasionado por incremento de presión por atascamiento de pig- El evento ocurrió dentro de plataforma.
31974	Estación de Bombeo Shushufindi	Se produce un incremento progresivo de presión en línea de ingreso al T-1601-A de 12" del sistema de bombeo, afectación al piso de plataforma.
32791	Bogi	Caliche en entrada de lanzador de crudo L-1990.
33774	Daimi A	Leve burbujeo en superficie del pozo Daimi A12. Se procede apagar pozo, y a reparar mediante colocación de camisa.
34549	NPF	Afectación a la grava ubicada alrededor de la alcantarilla dentro de las facilidades del NPF por taponamiento de colector por presencia de sólidos acumulados.
34670	Bogi	Derrame de fluido de producción en área de lanzadores.
36009	Ginta B	Caliche en la «T» del lanzador L-2982.
32317	Tivacuno A/B	Vertido de fluido de producción en el medidor de flujo FQIT-3342-1.

SUELOS CONTAMINADOS POR HIDROCARBURO	2010	2011	2012
Número de derrames de hidrocarburo que afectan al terreno	2	8	13
Hidrocarburo derramado, en toneladas	8,96	81,12	42,79
Hidrocarburo derramado que afecta al terreno, en toneladas	5,90	3,68	1,13

Únicamente un derrame de hidrocarburo requirió la presentación de un programa de remediación ambiental, ocurrido en la línea de 2" de diésel que abastece el sistema contra incendios de la Estación de Transferencia de Shushufindi, con un vertido total de 15 barriles. El Ministerio del Ambiente aprobó dicho programa de remediación, que está en ejecución de acuerdo a lo programado.

Prevención de derrames

Repsol Ecuador es la primera operadora en el país en haber implementado con éxito un sistema de gestión de integridad de tuberías basado en la norma del *American Petroleum Institute: API 1160 "Managing System Integrity for Hazardous Liquid Pipelines"*. Los criterios de esta norma se enfocan a la implementación de una metodología de manejo del riesgo, con la que se toman decisiones y se focalizan recursos priorizando las zonas de mayor criticidad y de alta consecuencia. Durante 2012 se han ejecutado actividades encaminadas principalmente a la prevención de derrames y al manejo del riesgo, entre las que destacan:

1. Inspección magnética de líneas.

Se trata de una técnica de altísimo nivel de complejidad que ha requerido el desarrollo de una tecnología específica para las condiciones de trabajo de las tuberías del Bloque 16. Se han conseguido determinar los puntos de mayor relevancia en las tuberías que requieren de atención.

2. Evaluación indirecta.

Se han empleado metodologías técnicamente avanzadas para determinar el estado de los sistemas de control de corrosión externa (recubrimiento y protección catódica). Mediante estas metodologías, se ha podido determinar las zonas en las que la corrosión tiene mayor probabilidad de afectar a las tuberías.

3. Tratamiento anticorrosivo.

Con el uso de químicos anticorrosivos y biocidas, se mantiene el control de corrosión interna en las tuberías. Adicionalmente, se dispone de sistemas de monitoreo en línea de las variables que permiten tomar decisiones relativas a este tipo de tratamiento.

4. Administración y manejo del derecho de vía.

El derecho de vía (DDV) es una franja de terreno afectada por una servidumbre otorgada al Estado ecuatoriano y cedida a la operadora del Bloque 16, en la que se instalaron las tuberías de transporte de agua, fluido, crudo y diesel. Durante 2012 se han implementado con éxito varias acciones sobre el DDV encaminadas a disminuir la probabilidad de una fuga por la amenaza conocida como "Daños por Terceros". Entre las actividades más relevantes constan:

- a) **Plan de socialización del DDV.** Programa de educación pública, encaminado a transmitir a la comunidad los riesgos asociados al cruce de tuberías en el marco de un ambiente de buena vecindad.
- b) **Señalización y demarcación.** Programa de señalización de la ruta de las tuberías con énfasis en las zonas pobladas.
- c) **Estudios geotécnicos.** Estudios necesarios para determinar la probabilidad de una falla en las tuberías a causa de fuerzas naturales.

5. Reforzamiento mecánico.

Se han desarrollado varias actividades que han permitido reformar mecánicamente los puntos en que se han detectado problemas de corrosión y garantizar así que los sistemas de tuberías estén trabajando bajo presiones internas seguras.

6. Análisis de riesgo.

Cumpliendo con lo indicado en el sistema de gestión de integridad de tuberías, se ha procedido a actualizar los niveles de riesgo de las tuberías del Bloque 16. Esta actualización se realiza de forma semestral y permite direccionar los recursos de la Compañía hacia las zonas de mayor atención.

7. Manejo de la información técnica.

Repsol Ecuador ha implementado un sistema de manejo de información técnica que permite funcionar al sistema de gestión de integridad de tuberías sobre la base de datos actualizados y confiables. El software empleado es el "Pipeline Integrity Data Tool".

A finales de 2012, se alcanzó un nivel de gestión de tuberías de 86,43%, ligeramente superior al objetivo planteado a inicios de año. De esta manera, conseguimos disminuir el nivel de riesgo de nuestro oleoducto de manera significativa.

Protección de la biodiversidad

La posición de Repsol a nivel corporativo sobre la biodiversidad reconoce su protección como un elemento estratégico y fija los principios que rigen sus actividades en esta materia. Uno de estos principios es la obligación de determinar la sensibilidad del área de influencia de las operaciones.

Adicionalmente, se establecen pautas generales de actuación en materia de biodiversidad para todas las operaciones desarrolladas en áreas sensibles, entre las que se incluye el compromiso de diseñar y realizar Planes de Acción de Biodiversidad (PAB) en áreas con categoría I-IV de acuerdo con la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) y otras zonas consideradas de alto valor ecológico.

El Bloque 16 está en la Región Amazónica Ecuatoriana, dentro del Parque Nacional Yasuní y de la Reserva Étnica Waorani, áreas protegidas con categoría II según la clasificación de la UICN. Al ser también parte del Refugio Pleistocénico de la Cuenca del Río Yasuní, biológicamente alberga flora y fauna muy diversa. La biodiversidad encontrada en el Bloque 16, y en general, toda la reportada en la cuenca del Yasuní, es excepcionalmente alta comparada con otros lugares del Ecuador.

En el último trimestre de 2010 se realizó un levantamiento topográfico en las facilidades de producción de Repsol Ecuador en el Bloque 16, Tivacuno y Shushufindi, para obtener datos actualizados de las áreas intervenidas. Como resultado de este estudio se determinó que las facilidades de producción ocupan un total de 115,87 hectáreas. Este valor no ha sufrido variaciones durante 2012.

Plan de Acción de Biodiversidad



Nuestra operación en el Bloque 16 se desarrolla en un área sensible y de alto valor ecológico, específicamente calificado por la UICN de categoría II, lo que nos compromete de acuerdo a nuestros estándares corporativos a diseñar y realizar un Plan de Acción de Biodiversidad [PAB].

Los monitoreos biológicos realizados en el Bloque 16 en las campañas de los años 1994-1996 y 2005-2006 permitieron evaluar el impacto causado por el cambio de uso de suelo respecto a las especies asociadas a este ecosistema, en especial por la construcción de la carretera Pompeya-Iro, la cacería excesiva y la introducción de especies exóticas por parte de las comunidades indígenas que habitan el lugar.

Los principales impactos reversibles encontrados en estos monitoreos han sido:

- Reducción de las poblaciones de fauna silvestre.
- Efecto de borde.

Dentro de este contexto, Repsol Ecuador desarrolla desde 2010 un programa de conservación de la biodiversidad en el Bloque 16. Las acciones realizadas durante 2012 en el marco de este programa se han orientado a las siguientes intervenciones:

1. Monitoreo biológico Yasuní

- Fortalecimiento, ampliación y continuidad del esfuerzo realizado en las anteriores campañas de monitoreos biológicos.
- Aporte al conocimiento científico de las especies de flora y fauna, sus interacciones en el ecosistema, y la conservación de las especies vulnerables y en peligro de extinción.
- Evaluación de la biodiversidad y sus cambios, así como de las tendencias poblacionales a lo largo del tiempo para determinar los cambios del ecosistema tras 20 años de operación petrolera en el Bloque 16.
- Generación de información para la recuperación de hábitats degradados y/o alterados por la acción antrópica.

Se realizaron campañas de monitoreo en las siguientes disciplinas: herpetofauna [reptiles y anfibios], mastofauna [mamíferos], avifauna [aves], entomofauna [insectos y artrópodos] y flora.

Estas campañas de monitoreo y sus resultados estarán listos para el año 2013.

2. Uso de recursos naturales y restauración ecológica

Este programa se ha concebido como una iniciativa centrada en las comunidades asentadas en el Bloque 16 para mitigar los impactos que generan sus actividades de cacería sobre el equilibrio ecológico de la zona. Esta conducta responde a las necesidades propias de la población Waorani con un elevado y continuo crecimiento demográfico, pero también se agudiza por una visión ancestral en la que los recursos de la selva son ilimitados. En este contexto, el programa pretende promover comportamientos orientados al manejo racional y sustentable de los recursos, a través de cuatro líneas de trabajo:

- Capacitación de las comunidades para que el uso de los recursos naturales se realice dentro de los parámetros de sustentabilidad especificadas en los planes de manejo del Parque Nacional Yasuní y Reserva Waorani.
- Control participativo del aprovechamiento de los recursos renovables y no renovables utilizados dentro del Bloque 16.
- Restauración de zonas degradadas con especies nativas, teniendo como base un centro experimental con viveros forestales.
- Desarrollo del material vegetal y de pie de cría de especies animales de mastofauna y de ictiofauna silvestre para el desarrollo de proyectos productivos.

Cabe detallar algunas de las acciones realizadas en el marco de esta segunda línea de intervención por su relevancia:

A. Proyecto Vivero Forestal:

Se ha instalado un vivero junto al NPF con una vida útil de 10 años para producción de plantas de especies nativas, al cual se le da mantenimiento de manera periódica. Se han producido 10 especies de árboles maderables, seis especies de guabas (nitrificantes del suelo), 10 especies de frutos nativos y 15 especies útiles para productos no maderables y alimentación de fauna silvestre. Para asegurar el objetivo de participación comunitaria, se ha capacitado a cinco miembros de la comunidad de Timpoka y tres de la de Guiyero en producción de plantas en vivero. También se dictaron dos talleres completos a miembros de las comunidades de Timpoka y Guiyero.



Hasta la fecha, y de acuerdo a lo planificado, se han producido alrededor de 20.000 plantas. De éstas, 12.000 se destinarán al programa de reforestación de los 32 primeros kilómetros la vía Pompeya-Iro, y 8.000 para reforestación



de chacras Waorani abandonadas y áreas del Bloque 16. Para ello, se identificaron y definieron tres hectáreas para reforestación en ocho chacras abandonadas.

B. Granja Piscícola Experimental:

En el marco de este proyecto ubicado en la comunidad Waorani de Guiyero, se ha instalado una granja piscícola con reservorio, dotada de piscinas de producción, una zanja de recolección de aguas, una piscina de oxigenación y casa de máquinas. Más adelante, se pretende instalar una bodega con sala de eviscerado y alevinaje. Durante 2012, se sembraron 2.100 alevines en tres piscinas de producción con una densidad de siembra de 1,4 por m³. Adicionalmente, se capacitó a cuatro miembros de la comunidad de Guiyero en producción de peces nativos y se realizaron dos giras de capacitación con los miembros de la misma comunidad. Esta iniciativa se completó con la revegetación y reforestación las áreas circundantes a la granja.

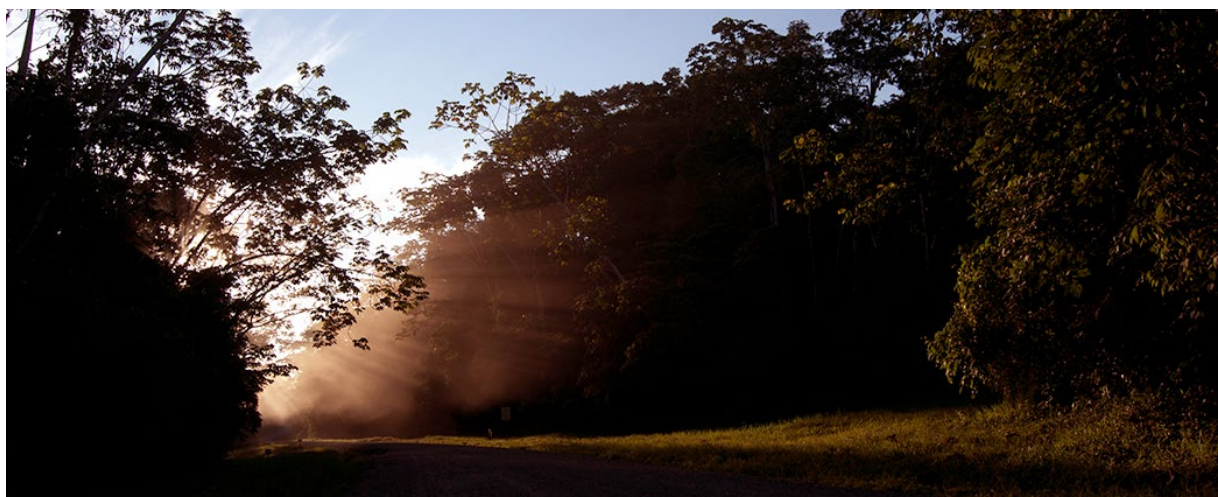
C. Zoocriadero experimental:

A finales de 2002, la fase de construcción de la obra del zoocriadero experimental había

llegado a un 80% de avance. Se han implementado por ahora una oficina-bodega, un corral de sajinos y un corral de guatusos. Está comprometida para 2013 la entrega de crías provenientes de otros zoocriaderos y zoológicos con la correspondiente puesta en marcha de las instalaciones.

D. Reforestación de la vía Pompeya-Iro, en el tramo entre el kilómetro 0 al 32:

Los efectos de borde y acciones antrópicas de las comunidades Kichwas de Pompeya e Indillama en los márgenes de la vía de acceso al Bloque 16 han derivado en la necesidad de implementar un proyecto de restauración ecológica de áreas degradadas. Dicha iniciativa contempla acciones de reforestación que mitiguen el impacto de levantamiento de polvo en la vía y vuelva atractiva el área para futuros proyectos turísticos. Se trata asimismo de modificar el impacto visual de la zona, sin afectar las actividades productivas en el interior del bosque. A finales de 2012, se tenía un avance del 56% en la consecución del plan de trabajo planificado.



■ NUESTRO COMPROMISO CON LA SEGURIDAD Y LA SALUD

Nuestra meta es conseguir cero accidentes en la operación que desarrollamos. Por ello, asumimos el compromiso de brindar óptimas condiciones de trabajo en cuanto a seguridad y salubridad. Exigimos un alto nivel de seguridad en los procesos, instalaciones y servicios, con especial atención a la protección de los empleados, contratistas y al entorno local, y transmitiendo este principio de actuación a toda la organización. De forma continua, invertimos importantes recursos humanos y económicos para adoptar las mejores prácticas de gestión y las tecnologías más avanzadas en materia de seguridad, todo ello con el objetivo de velar, en cualquier lugar de nuestra operación, por la seguridad de las personas y de las instalaciones.

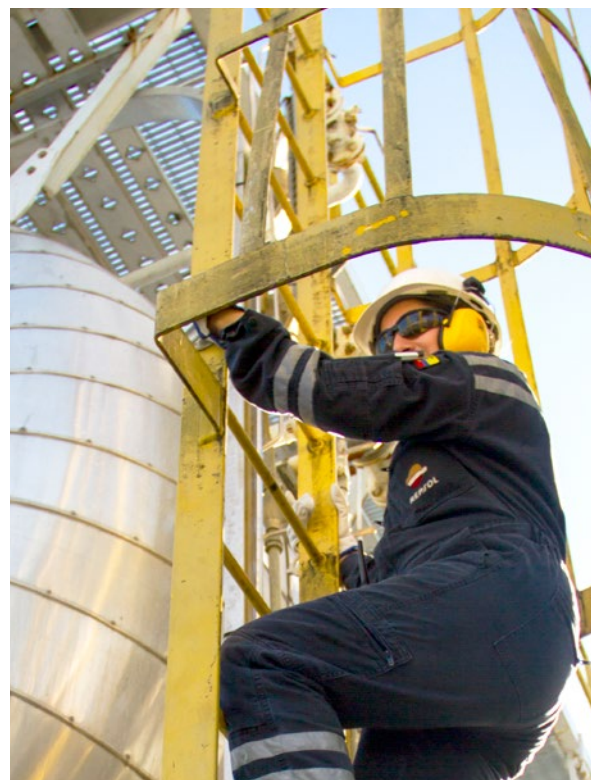
A nivel corporativo, nuestro Comité de Dirección establece los objetivos y las líneas estratégicas de seguridad, que son la base para la elaboración de nuestros objetivos y planes de actuación. Estos planes contemplan las actuaciones necesarias para la mejora continua de la gestión, las inversiones y gastos asociados, y las adaptaciones a los nuevos requerimientos legislativos.

Las inversiones en actuaciones de seguridad han ascendido a 2.9 millones de dólares en 2012 y los gastos han supuesto 469 mil dólares.

Entre las principales inversiones en materia de seguridad realizadas en 2012, destaca la implementación de una metodología común para la gestión de los Sistemas Instrumentados de Seguridad (SIS) en las instalaciones durante todo su ciclo de vida. También se implementaron con cargo al presupuesto de inversiones de seguridad las recomendaciones del estudio de Análisis Cuantitativo de Riesgos (ACR) que consistió en el montaje de bombas y de interconexiones al sistema contraincendios de la planta de procesamiento de nuestras facilidades del sur. A ello, se suman inver-

siones relacionadas a la actualización de tacógrafos y a la optimización de la seguridad en plataformas. Dentro de los gastos de seguridad incurridos en 2012, los temas de prevención de riesgo y la implementación de la norma ISO 50001:2011 relativa a la sistematización de nuestra gestión de la energía fueron los más relevantes.

INVERSIONES Y GASTOS EN SEGURIDAD, EN MILES DE DÓLARES	2010	2011	2012
Total Inversiones en Seguridad	855	2.710	2.974
Total Gastos en Seguridad	370	393	469



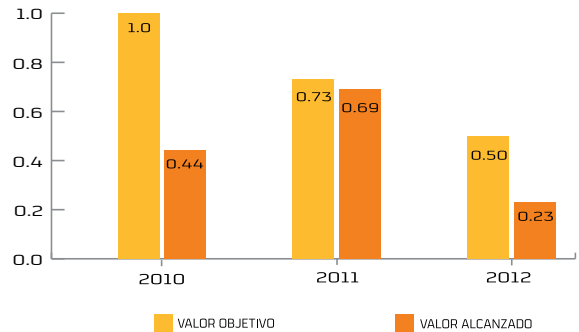
■ Disminución de la accidentabilidad

El objetivo anual fijado para el índice de frecuencia integrado de accidentes con baja¹³ forma parte de nuestras metas anuales como unidad de negocio en el Ecuador. En 2012, dicho índice se situó en 0,23.

En el transcurso de nuestras actividades durante 2012, no hemos debido lamentar ningún accidente mortal de nuestro personal propio, ni del de nuestras empresas contratistas.

No se ha dado tampoco ningún siniestro en materia de seguridad de los procesos, ni ningún percance en ninguna de las actividades de la Compañía durante el año.

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES CON BAJA INTEGRADO



El personal involucrado en los 22 incidentes ocurridos durante 2012 ha sido en su totalidad masculino.

Como estrategia preventiva, promovemos la investigación de incidentes y la identificación de sus causas básicas que, junto con la implantación de acciones de mejora, permiten evitar que se repitan accidentes en las distintas actividades de la Compañía. Prestamos especial atención a la investigación de los cuasi-accidentes (*near misses*), puesto que su naturaleza es similar a la de los sucesos más graves.



Nota:

Accidentes CPD: número de accidentes con pérdidas de días.

Accidentes SPD: número de accidentes sin pérdida de días.

Cuasi-Accidentes: combinación de daños reales o potenciales resultantes de un incidente que cumple ciertos requisitos, pero que no superan los umbrales para ser considerados accidentes.

Otros incidentes registrables: se trata de cuasi-accidentes ambientales, de tráfico por carretera e industriales.

Observaciones no planificadas: número de observaciones preventivas realizadas por todo nuestro personal (propio y contratista) a lo largo de un año de acuerdo a un objetivo predeterminado con el objeto de verificar el cumplimiento de normas y procedimientos de nuestro Sistema de Gestión Integrado.

HHT: total horas hombre trabajadas.

¹³ El índice de frecuencia integrado de accidentes con baja mide el número de accidentes computables con pérdida de días y muertes acumulados en el año, por cada millón de horas trabajadas.

■ Gestión exigente de la seguridad

Nuestro sistema de gestión refleja un alto compromiso con la seguridad. En la Política de Salud, Seguridad, Medio Ambiente y Calidad de Repsol Ecuador asumimos el compromiso de cumplir con los requisitos legales vigentes en el Ecuador, así como de adoptar los estándares de comportamiento en materia de seguridad, salud y de medio ambiente del Grupo Repsol. Nuestro sistema de gestión incorpora exigentes requerimientos y las mejores prácticas internacionales en materia de seguridad.

Los objetivos de SMA para el año 2012 se cumplieron de manera sobresaliente:



GESTIÓN POR COMPROMISOS FORMULACIÓN DE OBJETIVOS DE UNIDAD					
DESCRIPCIÓN	INDICADOR	VALOR OBJETIVO	VALOR UMBRAL	PESO	CIERRE 2012
Objetivo de Seguridad	1. Fatalidades = 0	Cumplidos 5 de 5	Cumplidos 3 de 5	10%	0
	2. Índice de Frecuencia [IF] = 0.5				0.23
	3. Accidentes Significativos = 0				0
	4. Investigación de Incidente (III): 100% (riesgo alto, urgente o extremo) 90% (riesgo moderado)				100% 100%
	5. Acciones de Mejora (IIAM): 95% (riesgo alto, urgente o extremo) 90% (riesgo moderado)				100% 100%
Proyecto de Mejora SMA	- Análisis de Riesgos - Indicadores Medio Ambientales	100%	80%	5%	100%

■ Salud laboral

La preocupación por la salud de sus trabajadores, contratistas y proveedores es prioritaria para Repsol Ecuador. Las directrices que guían las acciones de la Compañía en este ámbito están recogidas en su Norma General en materia de gestión de la salud laboral, de aplicación en todas las unidades de negocio del Grupo. Esta Norma recoge nuestro compromiso de acometer

los esfuerzos necesarios para alcanzar los más altos niveles de salud laboral y define los principios en los que se basa la actividad preventiva en la Empresa.

En 2012, el índice de ausentismo por enfermedad común en Repsol Ecuador fue de 0,4%, con el siguiente desglose mensual:

MESES	# HORAS PERDIDAS	# HORAS HOMBRE TRABAJADAS	ÍNDICE DE AUSENTISMO
ENERO	4704	98542	0,047%
FEBRERO	4392	90990	0,048%
MARZO	4440	99090	0,044%
ABRIL	2496	92852	0,026%
MAYO	1704	97152	0,017%
JUNIO	2184	93480	0,023%
JULIO	2232	98004	0,022%
AGOSTO	3792	97908	0,038%
SEPTIEMBRE	2496	94920	0,026%
OCTUBRE	3720	99492	0,037%
NOVIEMBRE	4680	96444	0,048%
DICIEMBRE	2112	94520	0,022%

Para promover medidas oportunas que protejan la salud laboral de los empleados de Repsol Ecuador, la provisión de servicios médicos considera los resultados de una evaluación de riesgos a la salud, así como la disponibilidad de servicios médicos locales. En 2012, se realizó un promedio de 277 atenciones médicas mensuales al total de empleados que conforma la plantilla de la Empresa. En lo que se refiere al personal contratista, que presta sus servicios dentro

de las locaciones del Bloque 16, la atención médica acumulada brindada por Repsol Ecuador ascendió a 7.140 consultas externas.

Disponemos de un procedimiento para responder a cualquier tipo de emergencia médica que se presente durante el desarrollo de nuestras operaciones y que afecte a nuestro personal y contratistas, que establece, entre otros aspectos, un plan de evacuación.



en las locaciones del Bloque relacionadas con enfermedades graves. Estas acciones son reforzadas por campañas permanentes de lucha contra el colesterol y el sobrepeso, contra enfermedades de la columna y ergonomía, enfermedades de hígado graso, enfermedades gástricas, y se incentiva la práctica de ejercicio físico y deporte, en el marco de la implementación de un plan nutricional.

Semana de la Salud 2012

Es el sexto año consecutivo en que Repsol Ecuador celebra su “Semana de la Salud” con gran éxito de participación. Ofrecer una mejor calidad de vida a los colaboradores y a sus familias es el objetivo primordial de estas jornadas, en las que se realizan exámenes de laboratorio y se ofrecen atenciones odontológicas, oftalmológicas, exámenes de función pulmonar y de osteoporosis y lípidos, entre otros. El departamento médico es el encargado de su organización en Quito y en el Bloque 16. En 2010 contó con la presencia de 2.108 personas, en 2011 acudieron 1.102 personas y en 2012 la asistencia fue de 1.345 personas, de las cuales el 80% fueron familiares de los colaboradores de la Empresa.

La Empresa incluye también en su actuación en materia de salud iniciativas que exceden el planteamiento estrictamente laboral y que sitúan la salud del trabajador en un ámbito más integral, impulsando acciones de promoción de la salud y el bienestar. En este sentido, se desarrollan diversas acciones formativas o de divulgación para la vigilancia de la salud, como la difusión quincenal vía correo electrónico de “pastillas médicas” o la realización mensual de conferencias especializadas en las oficinas centrales y en el Bloque 16. En 2012 se realizaron dieciséis charlas formativas







**NUESTRAS
RELACIONES
CON...**

■ NUESTRAS RELACIONES CON NUESTRA GENTE

Nuestros trabajadores constituyen uno de los pilares básicos de nuestra Empresa. Establecemos con ellos un firme compromiso, captando, motivando y reteniendo a los mejores profesionales. Ofrecemos un lugar atractivo para trabajar, que garantiza y promueve oportunidades de desarrollo profesional. La base para el desarrollo de la carrera profesional de nuestros empleados es la valoración objetiva de los méritos profesionales, dentro de un marco de no discriminación, generando sentido de pertenencia.

Entendemos que hoy en día la ventaja competitiva de cualquier compañía pasa por realizar una adecuada gestión de las personas que la integran. Aspiramos a captar, motivar y retener a los mejores profesionales. Además, consideramos que la diversidad de las personas que trabajan en la organización, el compromiso con el desarrollo profesional y la conciliación entre la vida personal y profesional, asuntos formalizados en nuestra Política de Respeto a la Persona y a su Diversidad, son elementos distintivos que nos otorgan un atractivo especial para nuestros empleados actuales y potenciales, y que constituyen una fuente de ventaja competitiva.



■ El empleo en Repsol Ecuador

A 31 de diciembre de 2012, en Repsol Ecuador trabajábamos 546 personas, entre la unidad de negocio de Exploración y Producción y las funciones corporativas.

Todos los indicadores e información de este capítulo son referidos a estas personas.

	2010	2011	2012
Nº de empleados	565	564	546

PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO, UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y GÉNERO								
AÑO	2010		2011		2012			
TIPO DE CONTRATO	T	I	T	I	GÉNERO	T	I	TOTAL
Bloque 16	2	399	1	405	Hombre	3	375	378
					Mujer	1	25	26
					Total	4	400	404
Oficinas Centrales	4	160	1	157	Hombre	4	87	91
					Mujer	1	50	51
					Total	5	137	142
Total	6	559	2	562	Hombre	7	462	469
					Mujer	2	75	77
					Total	9	537	546

T: Temporales: personal con contrato laboral eventual; **I:** Indefinidos: personal con contrato laboral indefinido

Las personas contratadas temporalmente, es decir mediante un contrato eventual, corresponden a contrataciones en el marco de reemplazos de acuerdo a las necesidades de la Compañía, principalmente por razones de suplencias temporales (maternidad, vacaciones o enfermedades prolongadas). Este tipo de contratación no constituye una práctica laboral usual de nuestra Empresa, sino una respuesta a situaciones excepcionales. Tampoco se han registrado en 2012 contratos a tiempo parcial.



La rotación registrada en 2012 fue de 8,97%. Su correspondiente desglose por ubicación geográfica y género se presenta a continuación:

TASA DE ROTACIÓN VOLUNTARIA	2010	2011	POR GÉNERO	2012
Total bajas voluntarias / Plantilla media acumulada [%]	5,13%	6,09%	Hombre	8%
			Mujer	17%
			Promedio	8,97%
Total bajas voluntarias Bloque 16 (Número)	15	20	Hombre	30
			Mujer	5
			Total	35
Total bajas voluntarias Quito (Número)	11	15	Hombre	6
			Mujer	8
			Total	14

Bajas voluntarias Plantilla Fija / Plantilla Media acumulada

El Grupo Repsol mantiene una política mundial de reclutamiento y selección que promueve la igualdad de oportunidades sin discriminación de origen. Entiende, sin embargo, que la sensibilidad a las particularidades locales es crítica para el éxito del Grupo en los países

donde opera. Por esta razón, se promueve la contratación de empleados y directivos locales. En el caso del Ecuador, se evidencia una clara práctica de contratación de personal ecuatoriano.

GRUPO PROFESIONAL	CONDICIÓN	2010	2011	2012
Directivo	Expatriado	1	1	1
Subgrupo 1	Expatriado	0	0	1
Subgrupo 1	Local	21	25	26
Total		22	26	28

Nota: estos datos han sido calculados sobre la plantilla media de cada año.

Nuestro compromiso con el desarrollo, promoción y preferencia del empleo local se demostró en 2012 con una

participación del 93% de empleados ecuatorianos en posiciones de Alta Dirección [Subgrupo I y Directivos].



Nuevas incorporaciones

Durante 2012 Repsol Ecuador ha contratado 77 personas. Trabajamos para atraer, reclutar y retener personas de ambos géneros y diferentes rangos de edad. De los nuevos ingresos, un 25% fueron mujeres. Velamos de forma sistemática por fomentar la integración de mujeres en un sector predominantemente industrial, como es el del petróleo, que his-

tóricamente se ha caracterizado por contar con una representación mayoritariamente masculina.

Cerca del 60% de estas nuevas incorporaciones se dieron por personas de entre 20 y 30 años. Asimismo, el 60% se realizaron para cubrir necesidades de empleo en el Bloque 16.

NUEVAS INCORPORACIONES EN 2012					
POR GÉNERO	MUJERES		HOMBRES		TOTAL
POR UBICACIÓN	BLOQUE 16	QUITO	BLOQUE 16	QUITO	
POR EDAD					
De 20 a 30 años	10	3	26	6	45
De 31 a 40 años	3	3	12	3	21
De 41 a 50 años	-		7	1	8
De 51 a 60 años	-		1	1	2
Más de 60 años	-		1		1
Total	13	6	47	11	77

Gestión de licencias por maternidad y paternidad

Repsol Ecuador reconoce a sus empleados, independientemente de su género, el derecho de disfrutar libremente de las bajas por maternidad y paternidad que contempla la legislación laboral ecuatoriana, y de volver a trabajar en el mismo puesto tras la correspondiente reincorporación.

La tasa de reincorporación al trabajo de nuestros empleados después de su baja de maternidad o paternidad fue en 2012 del 100%, al igual que la tasa de retención por ese mismo concepto.

NIVELES DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO Y DE RETENCIÓN TRAS BAJA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD EN 2012			
POR GÉNERO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Nº de empleados con derecho a baja por maternidad o paternidad.	4	30	34
Nº de empleados que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad.	4	29	33
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo después de su baja por maternidad o paternidad.	4	29	33
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo después de su baja por maternidad o paternidad y que siguieron en su trabajo durante los doce meses después de volver al trabajo.	4	29	33

■ La relación con las personas que trabajan en Repsol Ecuador

El diálogo social con los empleados consolida de manera positiva la relación de la Empresa y a la vez garantiza la identificación de expectativas de este grupo de interés. También permite la evaluación y valoración conjunta de la estrategia de responsabilidad corporativa de la Compañía.

Este diálogo se gestiona directamente con entrevistas individuales, encuestas de clima laboral y servicio de atención al empleado [SAE], entre otros. Este último es uno de los principales canales de comunicación

a disposición de nuestros colaboradores para tratar cuestiones ligadas a la gestión de personas. A través de este servicio, se facilita información, se resuelven dudas y se realizan gestiones a solicitud del empleado, como tramitación de beneficios sociales, permisos y licencias, emisión de certificados, etc.

Las prácticas y herramientas que usa la Compañía para comunicarse con sus empleados se clasifican de la siguiente manera:

INFORMACIÓN	CONSULTA	DIÁLOGO
▮ Intranet	▮ Encuestas de clima laboral	Entrevistas individuales
▮ Boletines internos (Bloque News, UpNews)	▮ Servicio de atención al empleado	
▮ Carteleras		
▮ Buzones de correo de formación y selección		
▮ Buzones electrónicos y físicos: "Comuni-KT"		
▮ Boletines <i>Claves</i> y <i>Entre Nosotros</i>		
▮ Revista <i>Conecta</i>		
▮ Informe de Responsabilidad Corporativa		

Representación de empleados en Repsol Ecuador

En el transcurso de 2012, la Compañía no ha presentado la formación de sindicatos, a pesar que la ley ecuatoriana faculta la libre asociación de las personas y que la Empresa acoge este principio de acuerdo a los compromisos adquiridos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y respeta estrictamente los derechos de libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Se atribuye la no conformación de agrupaciones o sindicatos de trabajadores en el sector petrolero, de manera general, al nivel de retribución y a los beneficios sociales que habitualmente las empresas de este sector en el país ofrecen a sus empleados, que suelen ser mayores a los que el mercado brinda.

En Repsol Ecuador se han conformado comités de seguridad y salud en que participan conjuntamente posiciones de Dirección y empleados. Su objetivo es ayudar a controlar y asesorar sobre los programas de seguridad y salud en el trabajo. Son tres representantes en el Comité Central de Quito, tres representantes

en el Sub-Comité de NPF, tres representantes en el Sub-Comité de SPF y un representante en el Sub-Comité de Shushufindi. En total son 10 representantes de los trabajadores sobre una plantilla al cierre de 2012 de 546 personas, lo que supone un 2% de representación]. Este colectivo representa al 100% de la plantilla de Repsol Ecuador. Este porcentaje no es relevante en el caso del Ecuador, en la medida en la que la Compañía se rige para la conformación de los comités a las normativas establecidas por el Ministerio de Relaciones Laborales, que estipulan el sistema de representación a ser cumplido. No existe por tanto “toma de decisión” de la Empresa en dicha conformación y representatividad.

A través de la aplicación de su Norma de Ética y Conducta, Repsol Ecuador garantiza a sus empleados una protección laboral completa, asegurándose específicamente del respeto a los derechos y obligaciones laborales y sociales. En cumplimiento de la aplicación de esta Norma, las actividades de la Empresa se han desarrollado a lo largo de 2012 sin registro de actos discriminatorios.

La Empresa cumple con la totalidad de las normas establecidas en la legislación laboral ecuatoriana. En los muy limitados casos de bajas no voluntarias, ha indemnizado con las bonificaciones por despido intempestivo y el desahucio correspondiente.

■ Atracción y retención del talento

Compensación y sistemas retributivos

	2010	2011	2012
Salario Mínimo Vital en el Ecuador	USD 3.120	USD 3.432	USD 3.796
Sueldo Mínimo Repsol Ecuador	USD 6.603	USD 7.495	USD 7.945
Relación Mínimo Repsol Ecuador / Mínimo Vital	212%	218%	209%
Sueldo Promedio de la plantilla	USD 23.907	USD 25.150	USD 27.775

Valores anuales básicos en dólares, es decir que no incorporan “bono de campo”, pago de horas extraordinarias, ni de utilidades

La retribución es un elemento importante para atraer y retener a los profesionales necesarios para la Compañía. Nuestro sistema de compensación está dirigido al reconocimiento individual, situándose en valores competitivos de mercado y adecuados a una organización como la nuestra. Los sistemas de retribución variable se aplican con la máxima transparencia y garantizan su alineación y coherencia con la contribución individual de cada empleado al asegurar la sostenibilidad de los resultados de la Compañía.

El salario inicial en Repsol Ecuador supera ampliamente el salario mínimo del país.

Adicionalmente a los beneficios legales que las empresas deben otorgar a sus empleados en el país, Repsol Ecuador pone a disposición de sus empleados beneficios sociales que completan el paquete retributivo. Los empleados con contrato fijo tienen prácticamente los mismos beneficios sociales que sus compañeros con contrato indefinido. Entre estos beneficios sociales, constan la provisión de un seguro médico y de vida, las tarjetas de economatos, los bonos de alimentación, de uniforme, navideños, el estacionamiento, etc.

BENEFICIOS												
Tipo de Contrato	Seguro Médico	Seguro de Vida	Tarjeta Supermaxi	Bono Uniforme	Plan de ahorros	Bono Navideño	Plan Telefonía Movil	Estacionamientos	Bono Alimentación	Ayuda Estudios	GxC	Dotación uniforme bloque
Indefinido	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí	Sí
Fijo	Sí	Sí	Sí	Sí	No	Sí	Sí	Sí	Sí	No	No	Sí
Eventual	Sí	Sí	No	No	No	Bono valor inferior	No	Sí	Sí	No	No	Sí

Nota: Contrato Fijo tiene una vigencia máxima de 1 año. Contrato Eventual: Tiene una vigencia máxima de 180 días.

La inversión relativa a beneficios sociales otorgados voluntariamente a los empleados durante 2012 ascendió a 10,3 mil dólares, detallados en la siguiente tabla:

BENEFICIOS SOCIALES, EN MILES DE DÓLARES	2010	2011	2012
Complementos Variables [GxC]	876	1.103	1.704
Horas Extraordinarias	1.961	2.009	2.143
Plan de Ahorros	1.173	785	1.061
Seguros Médicos	1.619	1.875	1.610
Ayuda Comida	152	145	166
Tarjeta Economatos	23	17	-
Otros Gastos Sociales	3.249	3.570	3.603
Total	9.053	9.504	10.287

Nota: Repsol Ecuador asume el 55% de este valor de acuerdo a su participación en el Consorcio Petrolero Bloque 16 y Área Tivacuno.

Proyecto de mejora de campamentos

Durante el año 2012, se asignaron los recursos necesarios para rehabilitar las instalaciones de campamentos en nuestras Facilidades del Norte y del Sur y, de la Estación de Shushufindi.

Se realizaron actividades relacionadas con:

- Mantenimiento integral de campamentos
- Compra de equipos de cocina
- Cambio de menaje
- Canchas deportivas
- Salas de recreación
- Jardines
- Ampliación y remodelación de oficinas en la Estación de Shushufindi

Todo ello se acometió con la finalidad de brindar al trabajador un ambiente adecuado y confortable para su descanso y recuperación y que así realice sus actividades operativas en un entorno cómodo.

Evaluaciones de desempeño

La evolución del entorno en que nuestra Empresa desarrolla sus actividades requiere de una gran capacidad de adaptación. Por ello, nuestro estilo de gestión no se limita a valorar los resultados, sino también a la forma en que se consiguen. Es la filosofía que basa la Gestión por Compromisos [GxC]. Se trata de un sistema de gestión que centra la atención en las personas, potenciando la responsabilidad, el reconocimiento y el desarrollo profesional, a partir del diálogo y la comunicación constantes entre jefes y colaboradores. El desempeño se valora por el “Qué” y por el “Cómo”. El sistema cuenta con tres herramientas:

- **Objetivos de Unidad:** son los que fijan los compromisos del Grupo y que impactan a todas las personas que dependen de una unidad. Están asociados a las líneas de actuación del Grupo.
- **Compromisos Individuales:** son los que establecen las funciones, responsabilidades, proyectos, iniciativas, áreas de mejora y/o desarrollo de un empleado en particular. Están asociados a los comportamientos y a las líneas de actuación del Grupo.
- **Ranking:** es la evaluación de desempeño comparada a un grupo profesional de referencia. Existen dos grupos de desempeño: Positivo e Insuficiente. El desempeño positivo tiene cuatro niveles.

Contamos también con una herramienta denominada “People Review” que se implementa a través de una reunión en la que el Comité del Negocio o área realiza una revisión de sus colaboradores para detectar fortalezas, áreas de mejora y acciones necesarias para potenciar su desarrollo profesional.

El 100% de la plantilla de la Empresa recibe evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional.



Formación

Para Repsol Ecuador el desarrollo de todo su talento humano es de gran importancia, lo cual se ha reflejado en las actividades formativas realizadas durante 2012. Buena parte de sus inversiones se han dirigido a proyectos relacionados con la educación y la generación de conocimiento, al destinar en el año, 35.294 horas en la capacitación de su plantilla.

El Plan Anual del área de Personas y Organización, en que se contempla el plan de formación y entrenamiento, se ha caracterizado por la realización de actividades formativas focalizadas para el personal de áreas técnicas, que han permitido reforzar competencias genéricas y específicas buscando un óptimo desempeño y desarrollo profesional y personal de cada uno de los participantes.

DEDICACIÓN A ACTIVIDADES FORMATIVAS POR GRUPO PROFESIONAL EN HORAS	2010	2011	2012
Directivos Corporativos	30	43	18
Subgrupo I	1.467,5	1.732	170
Subgrupo II	11.040,5	17.697	14.522
Técnicos Medios	15.054,5	13.734	20.584
Mandos Intermedios	96	1.587	
TOTAL	27.688,5	34.793	35.294
Promedio horas formación por empleado*	44,44	61,58	Hombres: 68
			Mujeres: 55
			General: 66

* El valor correspondiente ha sido calculado de la siguiente manera: total de horas de formación / plantilla máxima a la fecha de corte.

Se constata de manera general un aumento en las horas de formación de la plantilla entre 2011 y 2012, superando los niveles formativos de 2010. El índice de extensión mide el porcentaje de la plantilla que ha participado en al menos una actividad formativa, que en 2012 alcanzó el 100%. El índice de dedicación

calcula el porcentaje de participación en actividades formativas del personal frente al tiempo de trabajo diario. En 2012, este indicador fue del 4%.

Las actividades formativas más relevantes ejecutadas durante 2012 fueron:

CURSO	HORAS	METODOLOGÍA
Círculo de Entrenamiento para Jefes	120	On-line, teórico y práctica
Evaluación y Feedback	8	On-line, teórico y práctica
Facilidades de Superficie	36	Teórico
Inspector de Recubrimientos nivel 2	60	Teórico y Práctico
Instrumentation and Controls Engineering	40	Teórico
Liderazgo en SMA - PRISMA	16	On-line, teórico y práctica
Más allá de la Presupuestación y el Control	16	Teórico y Práctico
Process Safety Engineering	40	Teórico
Que\$tor Offshore and Onshore	16	Teórico y Práctico
Troubleshooting - para Procesos de Destilación	32	Teórico



Al menos cinco de estas actividades formativas corresponden a programas de gestión de habilidades y/o de formación que fomentan la empleabilidad en términos generales de los trabajadores y apoyan a la gestión del final de sus carreras profesionales.

■ Diversidad e igualdad de oportunidades

La Empresa promueve un ambiente en el que la igualdad de oportunidades laborales llegue a todos y a cada uno de sus miembros, asegurando la no discriminación. El empleo y la ocupación son dos elementos esenciales para garantizar la igualdad de oportunidades para todos y, en gran medida, contribuyen a la plena participación de los empleados en la vida económi-

ca, social y cultural. Con esto, Repsol Ecuador renueva su compromiso de avanzar en temas de no discriminación e igualdad de oportunidades y se han realizado acciones para la incorporación de personal femenino en el Bloque 16 y en las oficinas de Quito. Durante 2012 contamos con un 15% de mujeres en plantilla.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL	2010		2011		2012	
	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Directores	-	-	1	-	1	-
Jefes (Subgrupo I)	17	4	19	6	21	6
Técnicos Superior (Subgrupo II)	145	54	158	52	152	49
Técnicos Medios (Subgrupo III)	293	15	279	14	277	13
Administrativos (Subgrupo III)	22	15	21	14	18	9
Total	477	88	478	86	469	77

SALARIO BÁSICO MUJERES / HOMBRES POR SUBGRUPO PROFESIONAL	2010	2011	2012
Directores *	-	-	-
Jefes (Subgrupo I)	57%	58%	67%
Técnicos Superior (Subgrupo II)	61%	65%	69%
Técnicos Medios (Subgrupo III)	89%	91%	85%
Administrativos (Subgrupo III)	93%	92%	162%

* Excluye personal expatriado en alta dirección

La incorporación de personal con discapacidad ha significado para la Compañía no únicamente un requisito legal sino un compromiso con la sociedad ecuatoriana. En este sentido, se han incorporado en los últimos años a la plantilla de la Empresa un importante número de personas con discapacidad.

Personas con Discapacidad	2010	2011	2012
Número de trabajadores	25	26	24



■ Voluntariado Corporativo

Como expresión de vocación y de compromiso social del personal que trabaja en Repsol Ecuador, en 2012 se impulsó una colecta de fondos en las oficinas de Quito y las instalaciones del Bloque 16 para autogestionar la ejecución de proyectos en las líneas de reforestación y ayuda social. El levantamiento de fondos estuvo acompañado por la difusión de valores del voluntariado a través de presentaciones teatrales.

Para cumplir con los proyectos planteados por el Voluntariado, se realizaron acuerdos estratégicos con organizaciones oficiales y no gubernamentales que viabilizaron que las acciones realizadas tengan seguimiento y resultados efectivos.

1. Reforestación:

Los colaboradores y sus familiares participaron en la reforestación de un área del Parque Metropolitano del Sur donde sembraron especies nativas en sectores asignados por la Empresa Municipal de Obras Públicas, con la que se actuó en coordinación.

2. Apoyo social:

- Un grupo de voluntarios participó en la construcción de dos viviendas dentro del programa “Un Techo para mi País”. Durante dos días

de arduo trabajo [sábado y domingo], se levantaron viviendas y se pudo así mejorar las condiciones de vida de dos familias de escasos recursos.

- Por cuarto año consecutivo, el voluntariado entregó a dos niños de escasos recursos, útiles escolares, libros y mochilas para que continúen con su vida escolar, tras haber dejado el trabajo infantil que cumplían en las calles con venta de golosinas.
- En conjunto con la Fundación Cecilia Rivadeneira se participó en un taller para niños con cáncer y sus familiares. Los integrantes de la Fundación realizaron actividades de motivación dentro de Repsol Ecuador a través de los promotores apoyados en el buen humor, dentro de la filosofía de Patch Adams.
- En coordinación con el Hospital de Niños Baca Ortiz, el Voluntariado fue parte del agasajo navideño que organiza esa institución pública de salud para 400 infantes que se atienden en el lugar.
- En el contexto de la carrera más alta de Cross Country, se entregaron 80 juguetes y fundas de caramelos a los niños de la Comunidad de Romerillos, en la provincia de Cotopaxi.



■ NUESTRAS RELACIONES CON NUESTROS SOCIOS, PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Desarrollamos nuestras actividades con el apoyo de socios, proveedores y contratistas, a los que transmitimos nuestros principios de actuación. Establecemos con ellos relaciones basadas en la confianza, la

transparencia de la información y la puesta en común de conocimientos, experiencias y capacidades, para alcanzar objetivos compartidos y de beneficio mutuo con los que se comprometan sus empleados.

■ La relación con nuestros socios

Como se ha reiterado en este Informe, los Bloques 16 y Tivacuno son operados por Repsol Ecuador S.A. Sin embargo, a cierre del ejercicio 2012, la contratista responsable estaba conformada por cuatro compañías: Repsol Ecuador, con una participación del 35%; Overseas Petroleum and Investment Corporation (OPIC), compañía estatal de Taiwán, con una participación del 31%; TIPTOP ENERGY LTD., de propiedad de SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp. con una participación del 20%, y CRS Resources, que forma parte de la importante corporación estatal china Sinochem, con una participación del 14%.

Las relaciones de Repsol Ecuador con estos tres socios se expresan en una alianza o *Joint Venture*, regida a través de un *Joint Operating Agreement* (JOA).

El propósito del JOA firmado entre nuestra Compañía y sus socios en el marco de la operación de los Bloques 16 y Tivacuno es definir las responsabilidades y límites que cada uno tiene sobre la operación y gestión del proyecto. Se trata de un acuerdo establecido para compartir el riesgo y los gastos de exploración y/o producción de la operación en cuestión. Repsol Ecuador S.A. asume la responsabilidad de la operación diaria, y entre todos los participantes del JOA se reparten los costes y beneficios generados, proporcionalmente a la participación.

Si bien las actuaciones en materia de responsabilidad corporativa en la operación de los Bloques 16 y Tivacuno están a cargo de Repsol Ecuador, tanto OPIC como

CRS Resources, son empresas que a nivel corporativo tienen modelos propios y avanzados al respecto. Estas pautas se aplican de manera directa en aquellas operaciones en las que son socios operadores, pero también inspiran su comportamiento y toma de decisiones en las que participan sin ejercer como operador.



OPIC forma el brazo inversionista en el extranjero de la denominada CPC Corporation Taiwan (*Chinese Petroleum Corporation*), grupo de más de sesenta años de existencia. La misión de CPC Corporation Taiwan se ha centrado en proveer de manera estable productos petroleros y estimular el desarrollo de industrias petroquímicas, contribuyendo al importante crecimiento de la economía de Taiwán y gozando del reconocimiento correspondiente en la sociedad de ese país.

Desde 2003, la compañía despliega un modelo de responsabilidad corporativa que abarca los siguientes elementos:

- Cumplir estrictamente las regulaciones nacionales y compromisos internacionales.
- Minimizar los impactos ambientales de sus actividades y operaciones.
- Hacer un uso eficiente de los recursos, especialmente en lo que se refiere al agua y la energía.

- Poner énfasis en la responsabilidad social, particularmente ampliando sus objetivos en materia de servicios.
- Desarrollar políticas ambientales y de transparencia informativa.
- Profundizar su compromiso con la Investigación y Desarrollo (I+D).

En 2006, CPC Corporation Taiwan se adhirió al *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD) y desde entonces ha creado en su estructura un comité para la promoción del desarrollo sostenible, dividido en cuatro sub-comités: Medio Ambiente y Conservación, Responsabilidad Social, Investigación y Desarrollo, y Contabilidad e Información Ambiental. CPC Corporation Taiwan también desarrolla informes de sostenibilidad desde el año 2007.



SINOCHEN GROUP

CRS Resources es integrante del Grupo Sinochem, uno de los principales consorcios estatales chinos supervisado por la SASAC (*State-owned Assets Supervision and Administration Commission of the State Council*), que ha sido listado 19 veces en el "*Fortune Global 500*".

Sinochem se desempeña en cinco ramas empresariales: agricultura, energía, química, inmobiliaria y finanzas. Es la mayor empresa agrícola del país integrando productos fertilizantes, pesticidas y semillas, y ocupa el cuarto lugar en el ámbito petrolero. Lidera el mercado de servicios químicos y goza de una importante presencia en los mercados inmobiliario y financiero.

Sinochem cuenta con más de 200 sucursales y filiales en China y en el extranjero. En el mes de junio de 2009, dicha empresa desplegó un gran esfuerzo para inyectar la mayoría de sus activos en una sola organización accionarial compuesta por más de 30.000 empleados.

Al ser una empresa pública, Sinochem considera como elemento fundamental de su estrategia la responsabilidad de retener e incrementar el valor de los activos del Estado, así como crear un retorno satisfactorio a sus accionistas. Se destaca dentro de su modelo de negocio la importancia otorgada a aspectos vinculados a la ética y la buena conducta, así como la estricta observancia de leyes y regulaciones, todo ello teniendo como meta alcanzar a ser un ciudadano corporativo ejemplar.

Sinochem desarrolla desde el año 2006 informes de responsabilidad corporativa de acuerdo a la metodología *Global Reporting Initiative* (GRI).

Nuestro socio, TIPTOP ENERGY LTD, es una empresa que pertenece a SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp., que a su vez es filial de Sinopec Limited.

Sinopec es un importante grupo de empresas del sector petrolero y petroquímico chino establecido en julio de 1998 sobre la base de la anterior China Petrochemical Corporation. Sinopec es un grupo empresarial de propiedad integral del Estado chino. Situada en el puesto número cinco del *Fortune Global 500* en 2011, Sinopec ha sido la primera empresa china en adherirse a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en el año 2004.

Desde 2007, el grupo Sinopec publica informes de sostenibilidad de acuerdo a la guía G.3 del *Global Reporting Initiative*.



SINOPEC

■ Gestión responsable de contratistas y proveedores

Hemos seguido reforzando nuestra normativa y el sistema de gestión de nuestra cadena de suministro, a fin de asegurar que nuestros contratistas y proveedores mantengan un comportamiento acorde con los compromisos que hemos adquirido en materia de Responsabilidad Corporativa.

Desde nuestra Casa Matriz se ha consolidado el proceso de revisión del cuerpo normativo para la gestión de proveedores, iniciado en 2010. Tras su aprobación en 2011, han entrado en vigor los cambios introducidos para reforzar nuestro proceso de calificación de proveedores, con directrices que desarrollan con un mayor nivel de detalle nuestro compromiso con el comportamiento ético y el respeto de los derechos humanos en nuestra cadena de valor.

Velamos por la integridad en las relaciones que la Compañía mantiene con sus proveedores y contratistas, con criterios excluyentes que se organizan en las

categorías de medio ambiente, seguridad, comportamiento ético y derechos humanos, según aplique. Exigimos el cumplimiento de estándares internacionalmente reconocidos además de las disposiciones relativas a seguridad, medio ambiente, comportamiento ético y al respeto a los derechos humanos. Cuando algún proveedor o contratista no está en capacidad de cumplir con estos requisitos, no puede participar en peticiones de oferta ni ser adjudicatario de contratos.

Adicionalmente, nuestras condiciones generales de compras y contratación incluyen cláusulas en las que también exigimos el cumplimiento de nuestras normas y procedimientos, de la legalidad vigente y de estándares internacionales, como son la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas o la Declaración sobre los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



Integración de la responsabilidad corporativa en el modelo de compras y contrataciones

Desde 2010 se han introducido cambios en nuestra normativa y sistema de gestión, relacionados con aspectos éticos y de derechos humanos:

- Aplicación, en el proceso de calificación de proveedores, del cuestionario de calificación incluyendo el apartado específico de “Ética y Derechos Humanos”, con preguntas básicas en el caso de niveles de criticidad bajos, y más detallado para el caso de proveedores que suministran bienes o servicios con niveles de criticidad “media” o “alta”.
- Valoración del comportamiento ético y el respeto de los derechos humanos en los procesos de calificación seguidos a partir de la entrada en vigor de la normativa.

- Inclusión en la guía de auditoría, que se realiza para la calificación en rubros de criticidad alta, de un apartado específico para verificar, durante las visitas o a través de evidencias, los aspectos relativos a condiciones laborales, discriminación, libertad de asociación o trabajo infantil, entre otros.

Todos estos cambios normativos, al contemplar exigencias dependiendo del nivel de criticidad, afectan a todos los proveedores y contratistas que se encuentran en rubros de criticidad baja, media o alta.

Evaluaciones de desempeño

La evaluación de desempeño de proveedores es el proceso de valoración sistemática y documentada de los aspectos más significativos de la relación con nuestros proveedores. Tiene los siguientes objetivos:

- Establecer un criterio de medida que permita la mejora continua y la toma de decisiones con la mayor objetividad posible.
- Servir de criterio para mantener o modificar el estado de calificación de los proveedores o contratistas.
- Seleccionar proveedores para la participación en peticiones de oferta.

Se establece como obligatoria la realización de al menos una evaluación de desempeño anual para todos los proveedores de criticidad alta que hayan entregado algún bien o realizado algún servicio, en los doce meses transcurridos desde la última evaluación.

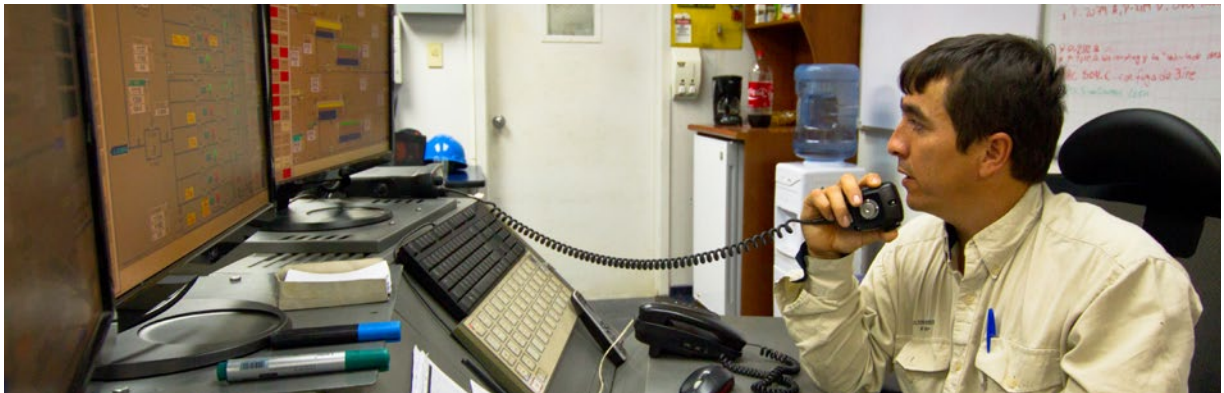
Los aspectos sobre los cuales es imprescindible efectuar la evaluación de los proveedores son:

- Calidad: aspectos funcionales y/o de rendimiento del bien o servicio.
- Gestión: aspectos operativos, de responsabilidad social y comerciales del proveedor.
- Seguridad: relativa a las personas o a los bienes.
- Medio Ambiente: de acuerdo con la legislación y normativa vigentes.

Concretamente en 2012, Repsol Ecuador realizó 148 evaluaciones de desempeño a sus proveedores y contratistas.

Reuniones de calidad y auditorías

Desde 2010, se han implementado de manera formal reuniones de calidad con aquellos proveedores con los que tenemos mayores montos de facturación



anual. Éstas se basan en las evaluaciones de desempeño realizadas anualmente por las áreas usuarias de la Empresa a los servicios recibidos. En 2012, se realizaron 22 reuniones de calidad y seguimiento con excelentes resultados, ya que permitieron establecer planes de acción a ser implementados por ambas partes para mejorar el servicio.

En 2012, se continuó con las reuniones de calidad con proveedores de perforación de la Compañía en el Ecuador. En estas reuniones participaron empresas que ingresaron información en un *scorecard* específico para cada línea de servicio. Con la información generada, se obtuvieron determinados KPIs [*Key Performance Indicators*, o Indicadores Clave de Desempeño] para su respectivo análisis. Se trata de disponer de KPIs en tiempo real de los servicios que estos proveedores están prestando.

Adicionalmente, la normativa de compras y contrataciones del Grupo exige la realización de auditorías a los proveedores cuya actividad pertenezca a rubros de criticidad alta. En 2012, se realizaron dos auditorías a proveedores con los que mantenemos actualmente un contrato dentro del Bloque 16.

Compras y contrataciones locales

Desde el Grupo Repsol existe una clara apuesta por la igualdad de oportunidades, sin discriminación de origen, así como el apoyo a proveedores locales para cumplir con los estándares mínimos que exige su normativa. Repsol Ecuador tiene establecidas prácticas para priorizar a proveedores locales frente a proveedores internacionales distribuyendo de esta manera localmente parte de la riqueza generada. En el caso de la compra de bienes, se verifica primero que los productos sean comercializados localmente, caso contrario, que exista un representante del fabricante en el país y finalmente, si no se encuentran los bienes a nivel local y no existe un representante, se contacta con proveedores internacionales. En cuanto a los servicios, se realiza en general contrataciones con empresas domiciliadas en el Ecuador.

Durante 2012, destinamos a compras y contrataciones aproximadamente 161 millones de dólares, de los cuales cerca del 91% se realizó con proveedores locales y proveedores domiciliados en el Ecuador.

DESCRIPCIÓN	MONTO EN MILES DE DÓLARES	% DE MONTO
COMPRA DE BIENES		
Proveedores locales	\$ 19.246,57	50%
Proveedores domiciliados en el Ecuador	\$ 9.216,79	24%
Proveedores internacionales	\$ 10.193,62	26%
TOTAL	\$ 38.656,98	100%
SERVICIOS		
Proveedores locales	\$ 59.840,74	49%
Proveedores domiciliados en el Ecuador	\$ 57.516,13	47%
Proveedores internacionales	\$ 4.751,67	4%
TOTAL	\$ 122.108,54	100%

Nota: Valores anuales en dólares, correspondientes al 100% asignado a Compras y contrataciones por el Consorcio Petrolero Bloque 16 y Tivacuno.

■ NUESTRAS RELACIONES CON LAS COMUNIDADES



Somos conscientes de que nuestras actividades producen impactos directos e indirectos, positivos y negativos, en las poblaciones y comunidades vecinas, como la ocupación de espacio, la construcción de infraestructuras, el movimiento de productos y residuos, la generación de empleo, la generación de riqueza a través de las compras y las contrataciones locales, o las tasas e impuestos pagados.

Nuestro compromiso es trabajar para maximizar los aspectos positivos y las oportunidades de generar valor compartido, y prevenir y minimizar los impactos negativos a través de una gestión responsable en todos los niveles de la operación, del diálogo y la participación de las comunidades. Este compromiso se recoge en nuestra Política de Relaciones con la Comunidad. También reconocemos formalmente los derechos de las comunidades indígenas protegidos por la legislación internacional y los distintos Instrumentos

Internacionales de Derechos Humanos y promovemos el cumplimiento de los acuerdos internacionales existentes, como el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo [OIT] sobre Pueblos Indígenas y Tribales en Países Independientes [1989] y la Declaración sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas de la Asamblea General de las Naciones Unidas [2007].

Para ello, Repsol Ecuador se ha dotado de una estructura que le permite establecer y mantener canales adecuados de comunicación con las comunidades circundantes y aquellas que están más alejadas de las operaciones, conocer sus expectativas, adquirir compromisos concretos y demostrarlos a través de un firme compromiso que contribuya a su prosperidad y bienestar. Esta estructura está compuesta por dos ejes diferenciados que son, por un lado, el área de Relaciones Comunitarias de la Empresa y, por otro, la Fundación Repsol Ecuador.

■ Relaciones Comunitarias

En el territorio Waorani se asientan 38 comunidades que suman alrededor de 2.800 habitantes. En la actualidad, al interior del Bloque 16, existen cinco asentamientos concentrados de la etnia Waorani: Dikaro, Yarentaro, Guiyero, Timpoka y Peneno y otras familias dispersas, que en conjunto suman 400 habitantes:

Relación con las comunidades indígenas influenciadas por las operaciones de Repsol Ecuador durante 2012:

	NÚMERO DE COMUNIDADES	POBLACIÓN APROX.	ETNIA
Influencia Directa	- Cinco son intra-bloque: Dikaro, Yarentaro, Timpoka, Guiyero y Peneno - Dos son asentamientos dispersos	400 habitantes ¹⁴	Waorani
Impactos por actividad logística	- Dos con impactos por actividad logística: Pompeya e Indillama	850 habitantes	Kichwa
Influencia Indirecta	33	2.409 habitantes ¹⁵	Waorani

Las relaciones comunitarias que desarrolla Repsol Ecuador en el Bloque 16 y en las áreas de influencia directa e indirecta de sus operaciones y en todo el territorio Waorani se sustentan desde 1993 en el “Acuerdo de Amistad, Respeto y Apoyo Mutuo” suscrito entre la operadora en ese momento (Maxus Ecuador Inc.) y el pueblo Waorani, representado por su organización matriz: Nacionalidad Waorani del Ecuador (NAWE, antes denominada ONHAE).

Estudio del grado de inserción social

En 2011, en el marco de una iniciativa corporativa, encargamos a una empresa independiente realizar un estudio que evalúe si cumplimos adecuadamente la normativa del Grupo en materia de interacción y relación con comunidades indígenas en nuestras operaciones del Bloque 16. Este proceso se realizó durante

el último trimestre del año y contó con la participación no solamente de las comunidades de la zona de influencia de nuestra operación, sino también de diversos grupos de interés como: federaciones y asociaciones indígenas, representantes de la administración pública ecuatoriana, organizaciones de la sociedad civil, representantes de empresas contratistas de la Compañía, etc. En total se realizaron más de 40 entrevistas con actores externos y seis entrevistas grupales con comunidades indígenas en las que participaron aproximadamente unos 32 representantes.



14. De acuerdo al último censo realizado en 2011 por los profesores de los centros educativos de las comunidades ubicadas en el Bloque 16, patrocinados por Repsol.
15. De acuerdo a la información reportada por las brigadas médicas, auspiciadas por la Compañía.

La metodología del estudio de inserción social ejecutado, su desarrollo y resultados pueden ser esquematizados de la siguiente manera:

METODOLOGÍA	DESARROLLO	RESULTADOS
Realización del estudio por tercero independiente	Una operación analizada. El Bloque 16 de Ecuador .	Informe final con siete recomendaciones de carácter general y 32 categorizadas por grupo de interés para Repsol (diciembre 2011).
Revisión de documentación corporativa y local, de Repsol Ecuador.	Más de 45 entrevistas a partes interesadas: Comunidades locales. Comunidades indígenas. Federaciones indigenistas. Administraciones públicas. Organismos internacionales . ONGs.	 Plan de acción a llevar a cabo por Repsol Ecuador (en desarrollo durante 2012).
Análisis de controversias y denuncias contra Repsol Ecuador en relación a las operaciones.	Talleres con empleados locales de Repsol Ecuador.	 Aprobación del plan de acción [año 2013].
Identificación de los grupos de interés a nivel corporativo, nacional y local.	Entrevistas con empleados locales de Repsol Ecuador.	 Publicación del plan de acción [repsol.com].
Preparación de entrevistas.	Entrevistas con contratistas de Repsol Ecuador en las operaciones.	
Participación de dos expertos de la sociedad civil con comentarios y recomendaciones en todas las fases del proyecto.	Entrevistas con socios de Repsol Ecuador en las operaciones.	

Durante 2012 hemos estado trabajando en la elaboración de un Plan de Acción para responder a las recomendaciones recibidas tras el estudio. Este plan se hará público a lo largo del año 2013 en la página web de la compañía.

Diálogo y consultas

Durante 2012 se cumplió un proceso de consulta y participación pública, correspondiente a la Audiencia pública para presentación del estudio: "Reevaluación del estudio de impacto ambiental (EIA) Expost para la

fase de desarrollo y producción del Bloque 16, campos Tivacuno y unificado Bogi-Capiron, Estaciones de Pompeya y Shushufindi, para la perforación de siete pozos de desarrollo en plataformas existentes (2 en Dami B y 5 en Amo A).

Adicionalmente, se realizaron los siguientes procesos de diálogo:

- Reunión informativa sobre el estudio “Addendum a la reevaluación del EIA Expost del bloque 16 para la perforación de tres pozos de desarrollo en la plataforma existente IRO 01”.
- Socialización de resultados del Estudio de grado de inserción de Repsol Ecuador en las comunidades del Bloque 16. Este acto se realizó para el Consejo de Gobierno de la NAWE y las comunidades intra-bloque.
- Taller trimestral de rendición de cuentas sobre la ejecución del Plan Operativo Anual [POA] de la NAWE y representantes de las comunidades.
- Taller sobre la situación de cumplimiento de acuerdos y convenios con comunidades intra-bloque.
- Taller con el Consejo de Gobierno de la NAWE para aprobar el contenido de inducción del personal que ingresa a trabajar al Bloque 16 en que se establecieron las reglas de conducta ante comunidades Waorani.
- Presentación de los proyectos del Plan de Acción de Biodiversidad y el rol de las instituciones públicas.
- Diversas charlas inductivas para las comunidades intra-bloque relacionadas con las políticas corporativas de relación con comunidades indígenas, plan de contingencia sobre pueblos indígenas en aislamiento voluntario, Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo [OIT], implicaciones del alcoholismo, manejo de desechos sólidos, conducción de motos por par-



te de la población Waorani en las vías del Bloque 16, exposición y trabajos en altas temperaturas, riesgos y mecanismos de actuación ante picaduras de serpiente y efectos de la cacería indiscriminada.

En el marco de estas actividades participativas y procesos de diálogo, se alcanzaron los siguientes acuerdos:

- Aprobación del cumplimiento del Plan Operativo Anual 2012, suscrito entre Repsol Ecuador y la NAWE.
- Aprobación del Plan Operativo Enero–Agosto 2013, suscrito entre Repsol Ecuador y la NAWE.
- Acuerdo de cooperación entre Repsol Ecuador y las comunidades Waorani intra-bloque (Dikaro–Yarentaro), por suscribirse.
- Acuerdo con la NAWE sobre la contratación de técnicos para la evaluación de la aplicación y vigencia del acuerdo de “Amistad, respeto y apoyo mutuo 1993-2013”, pendiente de firma y ejecución. El acuerdo en mención finaliza formalmente el 13 de agosto de 2013.

Para asegurar una adecuada intervención de las comunidades en los procesos de identificación de sus expectativas, necesidades y de los impactos directos e indirectos que genera nuestra actividad, nuestros relacionadores comunitarios implementan mecanismos participativos de trabajo con ellas. Por lo general, las comunidades se caracterizan por ser asentamientos relativamente pequeños conformados por individuos con algún lazo de parentesco o conexión que están en contacto y comunicación permanente. Esta especificidad facilita la participación plena de sus miembros en los diferentes eventos, talleres o reuniones que propicia la Empresa para la definición y priorización de necesidades, así como para eventos de capacitación. Las convocatorias son directas o a través de sus dirigentes y líderes, lo que garantiza la participación de la población en general.

En cuanto a la definición anual de los planes operativos de actividades, el mecanismo implementado consiste en la organización de talleres participativos en los que intervienen los dirigentes de la NAWE, sus ex-dirigentes, así como líderes comunitarios que en conjunto analizan los impactos de la operación y priorizan sus necesidades.

Los procesos de consulta y diálogo desarrollados son amplios, abiertos y propician la participación de la población en general, sin distinción de sexo o edad. En la cultura Waorani no existe la exclusión, por lo contrario se trata de una cultura incluyente. En este contexto, las mujeres no son consideradas un grupo minoritario, y por tanto la composición hombres-mujeres tiende a la igualdad en los distintos espacios de representación.

Cabe mencionar que no se ha presentado, a lo largo de 2012, ningún conflicto con las comunidades del área intra-bloque, ni con la NAWE o las comunidades extra-bloque.

Tampoco se ha desarrollado a lo largo del año ninguna actividad de desmantelamiento en los Bloque 16 y Tivacuno, ni de reasentamiento involuntario de personas y/o de sus actividades económicas.

Plan Operativo Anual 2012

Los planes operativos anuales (POAs) que se enmarcan en los lineamientos del acuerdo suscrito y vigente desde 1993, se elaboran en talleres de análisis y planificación en los que se identifican y sistematizan las necesidades de las comunidades para luego delinear los proyectos y acciones a ser desarrollados.

El actual Consejo de Gobierno de la NAWE ha dado continuidad institucional y administrativa a la gestión anterior, lo que ha facilitado la coordinación y ejecución de los distintos programas recogidos en el POA de 2012.

Al igual que los anteriores POA, el presupuesto de 2012 estuvo compuesto por seis programas en concordancia

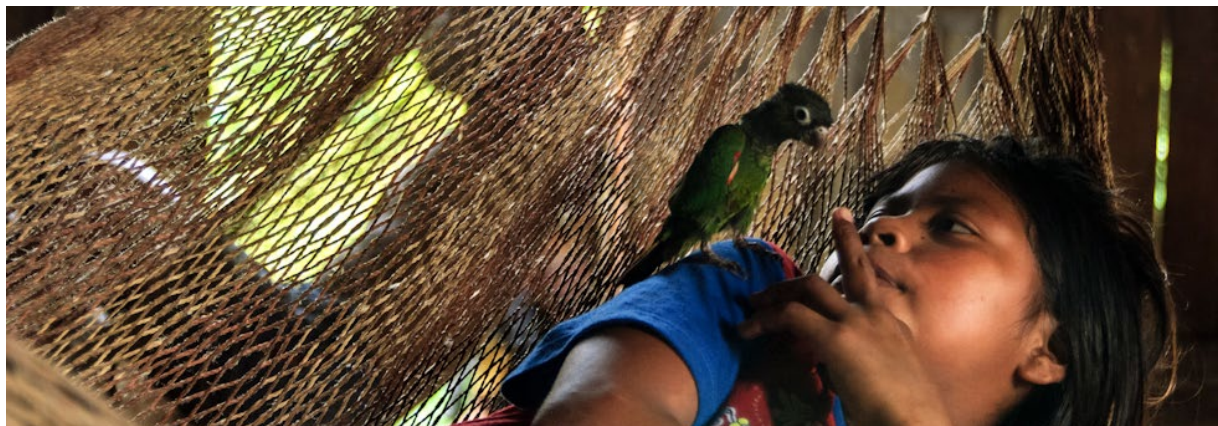
cia con los lineamientos del acuerdo de 1993: apoyo a la educación, salud, apoyo organizativo, infraestructura y servicios, promoción de proyectos productivos y generación de empleo, cada una de ellos con sus respectivas acciones.

Entre los diversos proyectos realizados con cargo al presupuesto 2012, cabe destacar la culminación de la construcción y equipamiento de la Unidad de Salud de la Comunidad de Dikaro. Para el desarrollo de esta iniciativa, se ha logrado la participación del Ministerio de Salud y específicamente de la Dirección Provincial de Salud de Orellana que administra la Unidad con su propio personal y presta servicios de atención integral y complementaria de salud familiar y comunitaria a las comunidades Waorani de Dikaro, Yarentaro, Peneño, Timpoka, Guiyero, Gabaro, familias de Iro y Kawimeno, dentro y fuera del área de influencia de las operaciones del Bloque 16.

Esta presencia institucional ha sido posible gracias a un “Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Dirección Provincial de Salud de Orellana y el Consorcio Bloque 16”. Entre otras obligaciones, Repsol Ecuador se ha comprometido a dotar al personal médico de facilidades de residencia y del correspondiente equipamiento para su permanencia en la comunidad, logística en casos de evacuaciones, asistencia para los servicios ambulatorios del personal que ingrese a las mencionadas comunidades, entre otros.

Este proceso tiene un significado especial, en la medida en la que las comunidades pueden de ahora en adelante hacer uso del sistema de salud pública en su propia área de residencia, y así disminuir su nivel de dependencia directa a los servicios de salud de la Empresa. En definitiva, este acuerdo público-privado permite orientar la gestión de las comunidades hacia el sistema institucional público ecuatoriano y, en esa perspectiva, posibilita que su presencia se amplíe





a otras áreas importantes, como es el campo de la educación que aún sigue siendo gestionado casi en su integridad a través de los programas comunitarios de la Compañía.

A nivel intra-bloque, 2012 ha sido un año positivo también en materia de infraestructura, particularmente con la instalación de nuevas plantas potabilizadoras de agua en diversas comunidades. A nivel extra-bloque, cabe destacar la construcción de varias aulas escolares en comunidades distantes, como son Querwiono, Cononaco-Bameno, Kakataro, entre otras. En materia educativa, se continuó con el apoyo a estudiantes de educación superior, específicamente a aquellos que cursan sus estudios profesionales en la Universidad San Francisco de Quito.

Crecimiento de la población Waorani

La etnia Waorani está constituida actualmente por una población total estimada de 2.800 integrantes, valor ligeramente superior al registrado en el Censo de Población y Vivienda de 2010 que identificó a 2.416 habitantes, de los cuales el 89,5% ubicado en zonas rurales y 10,5%, en áreas urbanas¹⁶.

Al interior del Bloque 16, se encuentran cinco asentamientos concentrados: Dikaro, Yarentaro, Guiyero, Timpoka y Peneno y otras familias dispersas, que de acuerdo al último censo realizado por la Empresa entre julio y agosto de 2011, sumaban alrededor de 400 habitantes. Se observa un crecimiento poblacional relativamente pequeño de estas comunidades en comparación con los ritmos de crecimiento de años anteriores, probablemente vinculado a la característica de la población Waorani de movilidad de personas y familias entre comunidades.

Es común observar que de un año a otro una comunidad vea reducida su población o se incremente debido a procesos de migración temporal o a la presencia de población flotante. Por ejemplo, en 2008 se registraron 81 personas en la comunidad de Yarentaro, y en 2011 este número cayó a 50. De las comunidades de Dikaro, Peneno y Guiyero, en 2011 también emigraron algunas familias para fijar su residencia en otros lugares.

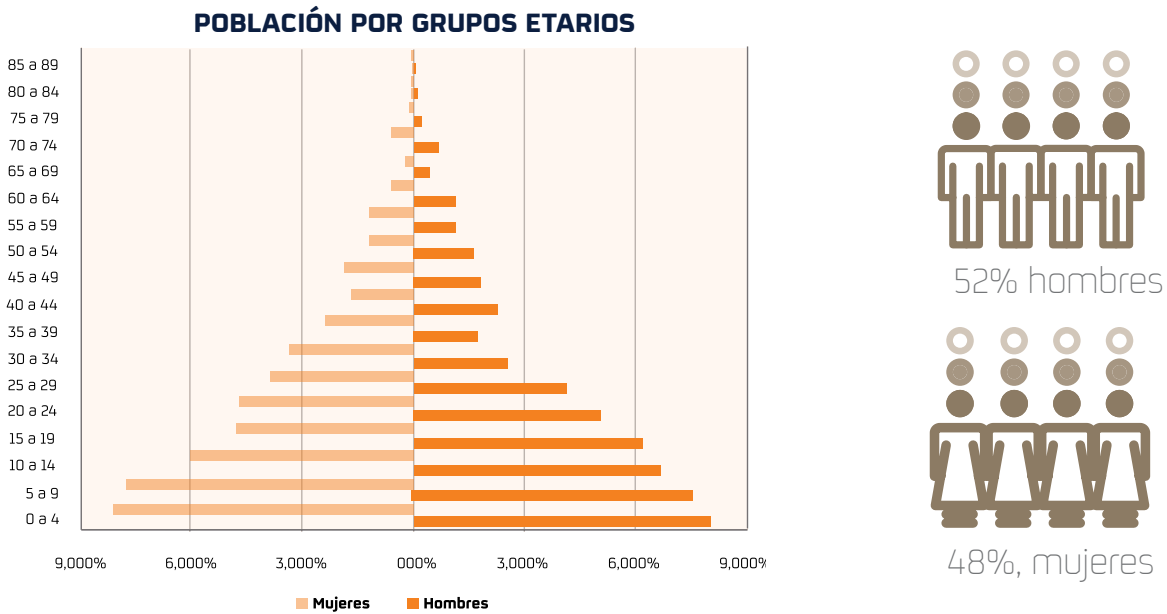
Es importante anotar que en el contexto del territorio Waorani, unas pocas comunidades concentran un alto porcentaje de población, como es el caso de Dikaro donde vive más del 50% de la población de las comunidades Waorani intra-bloque. Las comunidades son por lo general pequeñas, puesto que para los Waorani, una familia ampliada se asume como comunidad.

¹⁶ INEC, Censo de Población y Vivienda 2010.

COMUNIDAD – SITIO DE RESIDENCIA	TOTAL HOGARES	# HABITANTES
[Km 33]	1	5
Guiyero + [Ganketapade o Km 36]	10	63
Timpoka	3	25
Peneno	6	33
Dicaro	27	209
Yarentaro	7	50
Km 71	1	2
Km 83	1	1
Iro	1	3
Guinta	1	8
Total	58	399

Fuente: Censo de población de las comunidades del Bloque 16, 2011

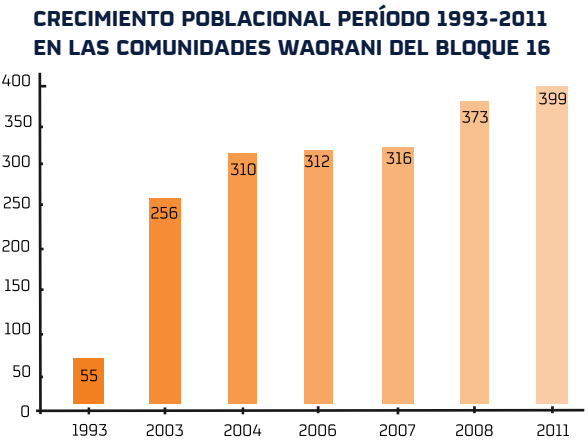
Del total de la población de las comunidades intra-bloque, el 52% son hombres y el 48%, mujeres. En cuanto a la estructura de la población por grupos de edad, se concentra el mayor número de personas en el grupo de 0 a 14 años, independientemente de su género. Se trata por tanto de una población eminentemente joven, conforme se observa en la siguiente pirámide de tipo progresivo:



Fuente: Censo de población de las comunidades del Bloque 16, 2011

De acuerdo a los datos disponibles, la población registrada en 1993 dentro del Bloque 16 era de 55 habitantes de la nacionalidad Waorani: 20 en el norte y 35 en el sur, esto es en Guiyero y Dicaro respectivamente. En el caso de Guiyero, entre 1993 y 2011, la población ha triplicado, mientras que en Dicaro se ha multiplicado por seis.

De los datos disponibles, se desprende que en una década [1993-2003], la población de las comunidades Waorani intra-bloque se ha incrementado en un 78.52%, lo que responde a intensos procesos migratorios y en menor grado a un crecimiento natural o vegetativo. Un crecimiento importante se produjo entre 2003 y 2004, cuando la población aumentó en un 17%, evidentemente debido a un movimiento importante de inmigración desde otras comunidades Waorani.



Fuente: Registro de Relaciones Comunitarias y Censos de población de las Comunidades del Bloque 16, 2008 y 2011.

Otro crecimiento importante se observa entre 2007 y 2011, pasando de 316 habitantes a 399, con una tasa promedio anual del orden de 5,83%, muy superior a la del país que se sitúa en 1,42%.

A nivel nacional, la tasa de natalidad es del orden de 20‰, mientras que en las comunidades Waorani intra-bloque es mayor¹⁷:



AÑOS	NACIMIENTOS	POBLACIÓN TOTAL	TASA DE NATALIDAD [‰]
2003	11	256	42.97
2004	10	310	32.26
2006	7	312	22.44
2008	17	373	45.57
2011	14	399	35.08

Fuente: Registros de Relaciones Comunitarias y Censos 2008 y 2009

17 Se considera alta si está por encima de 30‰, moderada entre 15 y 30‰ y baja por debajo del 15‰.

Respecto a las tasas de mortalidad, si bien no existen datos estadísticos anuales, la información de los Censos de 2008 y 2011 muestra que son variables de un año a otro. En el Censo de 2008 se registraron cuatro fallecimientos, lo que significa una tasa de 10.30‰. En cambio, en el censo de 2011, se registra únicamente un deceso, equivalente a una tasa de 2,5‰

La esperanza de vida actual de la población ecuatoriana es de 75 años. En el caso de la población Waorani, al igual que en el resto del país, la esperanza de vida ha ido aumentando debido a las mejores con-

diciones de vida, mayor y mejor acceso a servicios básicos y de salud general. De acuerdo a los datos del último censo intra-bloque, el 2,5% de la población tiene 60 años y más, y el 5,4% más de 50 años. A nivel de toda la etnia, de acuerdo al censo nacional, el 4% tiene 60 años.

Estos datos permiten deducir que la población Waorani llega a tener una esperanza de vida que en promedio supera los 60 años de edad, a pesar de su reciente proceso de occidentalización y acceso a ciertos servicios de la sociedad nacional.



■ Fundación Repsol YPF Ecuador



Para profundizar su firme compromiso social, Repsol Ecuador decidió voluntariamente crear en 2001 una Fundación con el objetivo principal de trabajar por el desarrollo de las comunidades indígenas y mestizas establecidas en territorios de influencia indirecta del Bloque 16.

Sobre la base de un proceso de planificación y definición de la acción de la Fundación, realizado a través de un estudio de las condiciones socio-económicas y culturales de la zona, se identificaron tres líneas prioritarias de intervención, por su alto nivel de contribución a la mejora de las condiciones de vida de la población. La primera, se relaciona con la educación y la inserción socio laboral; la segunda está orientada a la salud y la salubridad, y la tercera se refiere al fortalecimiento de capacidades organizativas, productivas y comerciales a nivel micro y local. Los proyectos de desarrollo que se despliegan están enmarcados en una lógica de generación de capacidades de las comunidades de base.

Como parte integrante de la línea de Emprendimientos Productivos, el Programa de Concesión de Microcréditos (PCM) busca permitir pequeñas inversiones para la compra de maquinaria o de equipos para implementar innovaciones, mejoras técnicas o simplemente como capital de trabajo. Sin embargo, al estar en situación de pobreza, muchos individuos no son considerados sujetos de confianza desde un punto de vista bancario y quedan excluidos del acceso a crédito, lo que les impide aplicar mejoras en sus actividades. En este contexto, la Fundación trata de corregir esta imperfección de los mercados de capital para promover progresos en el nivel de vida de la población de escasos recursos.

La metodología utilizada por la Fundación al respecto es la más comúnmente aplicada en el sector: la constitución o fortalecimiento de grupos asociativos, bancos comunales, cajas de ahorro y crédito, cooperativas de ahorro y crédito, sistemas financieros auto-gestionados locales. La base es la garantía solidaria, el riesgo compartido y el control social.

Programación 2012:

Durante 2012 la Fundación ha ejecutado 13 proyectos de desarrollo social. De ellos, nueve fueron ejecutados en 2012, es decir que conllevaron desembolsos, acompañamiento y asistencia técnica, y cuatro fueron proyectos en seguimiento, es decir que supusieron únicamente una labor de acompañamiento y asistencia técnica. Dentro de la Fundación, existe el convencimiento de que la sostenibilidad de las iniciativas apoyadas requiere de una inyección de fondos, pero una vez finalizado este proceso, es preciso seguir acompañando los proyectos a través de un seguimiento continuado hasta conseguir su total autonomía.

La inversión de la Fundación durante 2012 en los nueve proyectos ejecutados fue de 630 mil dólares. El presupuesto local de la Fundación fue cubierto en un 55% por Repsol Ecuador hasta finales de septiembre de 2012 y el resto del año en un 35%. La diferencia fue aportada por el resto de socios del Consorcio Petrolero Bloque 16 y Bloque Tivacuno. Los proyectos también se beneficiaron de recursos gestionados y obtenidos por la Fundación desde otras fuentes. Para incrementar el impacto de los proyectos que la Fundación realiza y aumentar los fondos de los que dispone, una estrategia fundamental es la de establecer alianzas estratégicas con otros donantes, especialmente con Organismos Multilaterales de Cooperación o Agencias Nacionales de Desarrollo.

El impacto de la programación ejecutada con estos recursos y con los valores aportados por las entidades contrapartes, los aliados estratégicos de la Fundación y las propias comunidades generó en 2012 impactos positivos para la situación socio-económica de alrededor de 10.000 beneficiarios.

El funcionamiento del programa de concesión de microcréditos ha permitido crear un alto número de iniciativas de emprendimiento y autoempleo, así como mejorar ingresos entre miles de microempresarias y microempresarios de Orellana y Sucumbíos. Esta ini-

ciativa se ha podido efectuar con el apoyo de entidades especializadas como el Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio (FEPP) y la Fundación Integral para el Futuro (Fuden), entre las principales contrapartes. La colocación de crédito durante 2012 por parte de la Fundación a través de estas contrapartes ha ascendido a 92,5 mil dólares, mientras que las recuperaciones por este concepto han supuesto un ingreso para la Fundación de 97,3 mil dólares.

En 2011, a través de una convocatoria lanzada en mayo, la Fundación renovó su compromiso con la Amazonía profundizando sus acciones en las provincias de Sucumbíos y Orellana. Debido a las condiciones de significativa pobreza que prevalecen en esa región, se seleccionaron por lo general proyectos de desarrollo integral que incluyeran asistencia técnica, desarrollo de capacidades de emprendimiento, financiamiento de actividades productivas y mejora del acceso a la educación.

En el marco de esa convocatoria, la Fundación recibió 42 iniciativas enmarcadas en cuatro ejes estratégicos: educación e inserción laboral, emprendimiento, cultura y propuestas micro financieras, de las cuales fueron seleccionados cinco proyectos. Durante 2012, se siguieron ejecutando estos proyectos:

“Promoción y defensa de la cultura local como herramienta educativa para el desarrollo humano”, contraparte: Fundación Alejandro Labaka.

Este proyecto busca apoyar procesos ya surgidos en la provincia de Orellana referentes a la gestión cultural y encaminar los esfuerzos hacia el empleo de la cultura como una herramienta educativa de desarrollo humano, es decir, de fomento de las capacidades individuales y colectivas de la población en la búsqueda y reconstrucción de una identidad social compartida por todos los habitantes de la provincia, que sea inclusiva, especialmente hacia los pueblos indígenas.

Se trata de desplegar un triple esfuerzo para ir alcanzando cuotas en la culminación del Museo Arqueológico y Centro Cultural de Orellana, espacio emblema para el desarrollo. Para ello, se propone la creación de espacios que permitan generar un mayor acceso a la cultura por parte de la población local y visitante. También se plantea la realización de actividades educativo-culturales con énfasis en la revisión del desarrollo histórico de la región y de sus pobladores, enfocadas a la construcción de una sociedad más garante de derechos colectivos. En tercer lugar, se pretende la fusión de la cultura con la educación en un intento de generar, en la población juvenil de Orellana, procesos de debate, discusión y reflexión sobre el pasado, el presente y el futuro de esa provincia amazónica.

“Fortalecimiento organizacional y productivo de mujeres y jóvenes en Sucumbíos”, contraparte Fundación Desarrollo Integral para el Futuro (FUDEN).

Este proyecto tiene como objetivo general impulsar y potenciar procesos de desarrollo productivo y organizacional, liderados por mujeres, jóvenes y grupos comunitarios en dos cantones de la provincia de Sucumbíos (Lago Agrio y Sucumbíos), para generar oportunidades económicas y sociales que impulsen la lucha contra la pobreza y el empleo, de la mano de los gobiernos locales.

Sus componentes fundamentales son:

- Impulsar la formación de emprendedores exitosos, con gestión técnica, visión empresarial y con capacidad de ejercer sus derechos y construir procesos organizacionales equitativos y solidarios.
- Desarrollar unidades productivas asociativas lideradas por organizaciones comunitarias o colegios técnicos, con criterios de sostenibilidad social y económica.
- Incorporar a mujeres en los dos cantones a la organización de emprendimientos productivos familiares.

- Implementar servicios financieros y fortalecer las organizaciones e instituciones locales con transferencia metodológica, para su adecuada gestión administrativa.

“Educación emprendedora para el progreso de mi región”, contraparte Fundación Junior Achievement Ecuador.

Este proyecto busca fundamentalmente formar emprendedores en las provincias de Orellana y Sucumbíos, mediante el despliegue de programas educativos empresariales que se dictan de forma complementaria en escuelas, colegios y otras instituciones y con el apoyo de organizaciones locales.

La metodología utilizada consiste en el desarrollo de competencias, habilidades y destrezas en jóvenes, desde temprana edad, que motiven su capacidad para emprender, liderar, asumir riesgos, tomar decisiones y trabajar en equipo. Se plantea así favorecer la igualdad de oportunidades y el mejoramiento de la calidad de vida de los participantes.

El proyecto beneficiará alrededor de 6.000 participantes entre docentes, estudiantes y personas en situación de vulnerabilidad con las siguientes líneas de intervención:

- Desarrollo de competencias de emprendimiento en docentes para mejorar el proceso enseñanza-aprendizaje.
- Capacitación a miembros de la comunidad en gestión empresarial y desarrollo de espíritu emprendedor a través del Concurso “Tu emprendimiento una realidad”.
- Motivación de jóvenes con el sistema educativo.
- Motivación de jóvenes al ahorro y desarrollo de su capacidad para usar herramientas financieras y de planificación personal.

- Desarrollo de competencias de emprendimiento entre la población joven y mujeres de sectores vulnerables de las zonas de ejecución.

“Profundización de servicios financieros en zonas rurales de las provincias de Orellana y Sucumbíos como una alternativa de desarrollo productivo”, contraparte Red Financiera Rural [RFR].

El objetivo de este proyecto es generar procesos de profundización de servicios micro-financieros (micro-crédito, micro-ahorro, micro-seguros), en zonas rurales y urbano marginales de las provincias de Orellana y Sucumbíos que actualmente carecen de ellos, en condiciones de optimización de recursos y con un enfoque de prestación social.

De la mano del Fondo de Desarrollo Micro empresarial (Fodemi) y de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Coca, el proyecto se centrará en los siguientes ejes de trabajo:

- Desarrollar un esquema de fortalecimiento y monitoreo de cooperativas rurales y cajas de ahorro que permita un marco referencial práctico para el fomento y la supervisión de las finanzas populares y solidarias que contempla la nueva Ley de Economía Popular y Solidaria.
- Crear alianzas con organizaciones ya estructuradas y en funcionamiento para que se generen sinergias que conlleven a la capitalización de los procesos ya emprendidos, en respuesta a la dispersión y tamaño de las cooperativas en la zona de intervención.
- Implementar nuevos productos financieros: ahorro rural, crédito rural y micro-seguros.
- Transparentar la tecnología disponible para la implementación de puntos transaccionales en zonas rurales.



Con esta iniciativa se pretende beneficiar a un total de 10.000 emprendedores o microempresarios a través del acceso a servicios financieros con un enfoque integral de desarrollo, tecnología social y educación financiera.

Finanzas populares para mujeres emprendedoras en ejercicio de sus derechos económicos de Sucumbíos y Orellana, contraparte Cooperativa de Ahorro y Crédito Grameen Amazonas.

Este proyecto plantea mejorar las condiciones socioeconómicas de mujeres de sectores rurales y urbano marginales de las provincias de Sucumbíos y Orellana. Se trata de facilitarles el acceso a servicios financieros populares que les permita el inicio y continuidad de sus pequeños emprendimientos generadores de ingresos para ellas y sus familias. Para impulsar esta iniciativa, la Fundación Repsol YPF Ecuador canalizará dos fondos:



1. **Un fondo no reembolsable destinado a:**

Constituir un fondo semilla que capitalice la cooperativa Grameen Amazonas, lo que permitirá contar con disponible para la emisión continua de microcréditos.

Apoyar el funcionamiento de la oficina operativa de la ciudad de Francisco de Orellana.

Mantener una constante capacitación a mujeres que cuentan o inician un emprendimiento, orientada a mejorar sus condiciones

2. **Un fondo reembolsable destinado a conceder microcréditos a las mujeres meta del proyecto.**

Los créditos se concederán individualmente, mediante un sistema de responsabilidad compartida que fomenta la conformación de grupos de al menos cinco mujeres que se responsabilizan solidariamente de la devolución en las cantidades y plazos pactados.

El objetivo es alcanzar de manera directa al menos 660 mujeres de bajos ingresos de los sectores rurales o urbano-marginales de la zona de intervención. Para acceder a un microcrédito, las participantes tienen que asistir a un programa de capacitación y desarrollar un plan de negocios previamente calificado.

■ Nuestros datos en inversión comunitaria

En materia de inversión comunitaria, Repsol Ecuador canaliza fondos desde los dos ejes presentados: el área de Relaciones Comunitarias de la Empresa y la Fundación. El monto total invertido por ambas áreas en 2012 ascendió a 810 mil dólares, lo cual sumado a los aportes de los demás socios de los Consorcios Petroleros Bloque 16 y Tivacuno representó una inver-

sión de 1,64 millones de dólares. Esta inversión no responde, de ninguna manera, a propósitos comerciales ni constituye una iniciativa de la que Repsol Ecuador pretenda obtener beneficios económicos directos, sino que constituye una aportación de carácter no lucrativo a las comunidades de su zona de influencia directa e indirecta.

RELACIONES COMUNITARIAS	Monto Invertido 2010, en miles de dólares	Monto Invertido 2011, en miles de dólares	Monto Invertido 2012, en miles de dólares
Inversiones Totales	1359	1196	1016
Educación y Formación para poblaciones Waorani y Kichwa	327	293	165
Desarrollo Comunitario para poblaciones Waorani y Kichwa	500	499	731
Salud para poblaciones Waorani y Kichwa	215	113	60*
Integración Social para la Población Waorani	317	291	60
Origen del monto			
Repsol Ecuador S.A.	747	658	508
Socios Consorcio Petrolero Bloque 16 y Área Tivacuno	612	538	508

FUNDACIÓN REPSOL YPF ECUADOR	Monto Invertido 2010, en miles de dólares	Monto Invertido 2011, en miles de dólares	Monto Invertido 2012, en miles de dólares
Inversiones Totales	771	473**	630
Tipo			
Educación / Cultura	242	161	302
Salud y salubridad	20	0	0
Emprendimientos Productivos	509	312	328
Origen del monto			
Repsol Ecuador S.A.	392	260	302
Repsol Matriz	59	0	26
Socios Consorcio Petrolero Bloque 16 y Área Tivacuno	320	213	302

Notas:

* Este valor no incorpora los costos de servicios de salud en los dispensarios de la operación de Repsol Ecuador en NPF y SPF en los que se atienden a personas de las comunidades Waorani intra-bloque.

** De los 473 mil dólares invertidos por la Fundación Repsol YPF Ecuador en 2011, 117.285,80 fueron desembolsados en el mes de enero de 2012 debido a un ligero retraso registrado en la ejecución de tres proyectos.





**PARA
TERMINAR**

■ ÍNDICE DE INDICADORES GRI – ISO 26.000

Parte I: Perfil

1 ESTRATEGIA Y ANÁLISIS						
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia en el Informe	Motivo de la omisión
Perfil	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado			
1.1	Declaración del más alto responsable de la organización.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.6-7	-
1.2	Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.31-33	-

2 PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN						
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia en el Informe	Motivo de la omisión
Perfil	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado			
2.1	Nombre de la organización.			Completo	p.8	-
2.2	Principales marcas, productos y/o servicios.			Completo	p.8-9	-
2.3	Estructura operativa de la organización:	Gobernanza de la organización	6.2	Completo		-
	- Grupo Repsol				p.18-19	
	- Repsol Ecuador				p.37	
2.4	Localización de la sede principal de la organización			Completo	p.147	-
2.5	Número de países en los que opera y nombre en los que desarrolla actividades significativas.			Completo	p.20 p.37	-
2.6	Naturaleza de la propiedad y forma jurídica.			Completo	p.8-9	-
2.7	Mercados servidos.			No reportado	p.10	Repsol Ecuador únicamente explora y explota petróleo, no tiene actividades de comercialización.
2.8	Dimensiones de la organización informante.			Completo		-

	- Grupo Repsol				p.18-19	
	- Repsol Ecuador					
	+ Dominio minero				p.37	
	+ Producción y reservas				p.38	
	+ Empleados				p.81	
2.9	Cambios significativos en el tamaño, estructura y propiedad de la organización.			Completo	p.9, 37	-
2.10	Premios y distinciones.			Completo	p.13-14	-

3

PARÁMETROS DE LA MEMORIA

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia en el Informe	Motivo de la omisión
Perfil	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado			
3.1	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria.			Completo	p.8	-
3.2	Fecha de la memoria anterior más reciente.			Completo	p.8	-
3.3	Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal,...).			Completo	p.8	-
3.4	Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido.			Completo	p.12	-
3.5	Proceso de definición del contenido de la memoria.			Completo	p.9-10	-
3.6	Cobertura de la memoria.			Completo	p.8-9	-
3.7	Indicar la existencia de limitaciones del alcance o cobertura de la memoria.			Completo	p.8-9	-
3.8	La base para incluir información en el caso de negocios conjuntos, filiales, instalaciones arrendadas, actividades subcontratadas y otras entidades que puedan afectar significativamente a la comparabilidad entre periodos y/o entre organizaciones.			Completo	p.8-9	-
3.9	Técnicas de medición de datos, bases de cálculos, hipótesis y estimaciones aplicadas.			Completo	p.9	-
3.10	Descripción del efecto que pueda tener la re-expresión de información perteneciente a memorias anteriores.			Completo	p.8-9	-

3.11	Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, la cobertura o los métodos de valoración aplicados en la memoria.			Completo	p.9	-
3.12	Tabla que indica la localización de los Contenidos básicos en la memoria.			Completo	p.2-3	-
3.13	Política y práctica actual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria.	Verificación	7.5.3	Completo	p.12	-

<div> <div>4</div> GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS </div>						
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia en el Informe	Motivo de la omisión
Perfil	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado			
4.1	La estructura de gobierno de la organización.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.21-22	-
4.2	Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.21	-
4.3	En aquellas organizaciones con estructura directiva unitaria, número de miembros del máximo órgano de gobierno independientes o no ejecutivos.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.21	-
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.25	-
4.5	Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo órgano de gobierno y el desempeño de la organización.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.22	-
4.6	Procedimientos implantados para evitar conflictos de interés en el máximo órgano de gobierno.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.44-45	-
4.7	Procedimiento de determinación de capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno para guiar la estrategia de la organización en los aspectos sociales, ambientales y económicos.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.22-23	-
4.8	Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente,	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.27-30	-

	Códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social, y el estado de su implementación.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.44-45	-
4.9	Procedimientos del máximo órgano de gobierno para el desempeño económico, ambiental y social, así como el cumplimiento de los estándares acordados a nivel internacional, códigos de conducta y principios.	Gobernanza de la organización		Completo	p.23-24	-
4.10	Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno, en especial con respecto al desempeño económico, ambiental y social.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.22-23	-
4.11	Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.31-33	-
4.12	Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente, así como cualquier otra iniciativa que la organización suscriba o apruebe.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p. 15, 51	-
4.13	Principales asociaciones a las que y/o entes nacionales e internacionales a las que la organización apoya	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p. 15, 51	-
4.14	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p. 138-142	-
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.9, 41	-
4.16	Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.9, 41	-
4.17	Principales preocupaciones que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés y la forma en la que ha respondido la organización a los mismos en la elaboración de la memoria.	Gobernanza de la organización	6.2	Completo	p.9, 41	-

Parte 2: Indicadores de desempeño

1 ECONÓMICO							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verifica- ción
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EC1	Valor económico directo generado y distribuido.	- Generación de riqueza e ingresos. - Inversión social.	6.8.7 6.8.9	Completo	p.39 p.111	-	✓
EC2	Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático.	Mitigación y adaptación al cambio climático	6.5.5	Completo	http://www.repsol.com/es_es/corporacion/responsabilidad-corporativa/energia-sostenible/	-	N.A.
EC3	Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a beneficios sociales.			Completo	p.86	-	✓
EC4	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos.			Completo	p.51	-	✓
EC5	Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local.	-Condiciones de trabajo y protección social -Participación activa y desarrollo de la comunidad	6.4.4 6.8	Completo	p.85	-	✓
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales.	- Creación de empleo y desarrollo de habilidades. - Generación de riqueza e ingresos.	6.8.5 6.8.7	Completo	p.95	-	✓
EC7	Procedimientos para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local	- Creación de empleo y desarrollo de habilidades. - Generación de riqueza e ingresos	6.8.5 6.8.7	Completo	p.82	-	✓

1.2

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verifica- ción
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie	-Derechos económicos, sociales y culturales. -Participación activa de la comunidad. -Educación y cultura. -Creación de empleo y desarrollo de habilidades. -Generación de riqueza e ingresos. -Inversión social.	6.3.9 6.8.3 6.8.4 6.8.5 6.8.7 6.8.9	Completo	p.100-102 p.107	-	✓
EC9*	Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos.	-Derechos económicos, sociales y culturales. - Promover la responsabilidad social en la cadena de valor. - Respeto a los derechos de la propiedad. - Acceso a servicios esenciales. -Participación activa de la comunidad. -Creación de empleo y desarrollo de habilidades. - Desarrollo y acceso a la tecnología. -Generación de riqueza e ingresos. -Inversión social.	6.3.9 6.6.6 6.6.7 6.7.8 6.8 6.8.5 6.8.6 6.8.7 6.8.9	Completo	p.111	-	✓
OG1	Volumen y características de la estimación de producción y reservas identificadas.			Completo	p.38	-	✓

2 AMBIENTAL

2.1 MATERIALES

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EN1	Materiales utilizados, por peso o volumen.	-El medio ambiente. -Uso sostenible de los recursos	6.5 6.5.4	Completo	p.64-65	-	✓
EN2	Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados.	-El medio ambiente. -Uso sostenible de los recursos.	6.5 6.5.4	Completo	p.64-65	-	✓

2.2 ENERGÍA

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EN3	Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	-El medio ambiente. -Uso sostenible de los recursos	6.5 6.5.4	Completo	p.60	-	✓
EN4	Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias.	-El medio ambiente. -Uso sostenible de los recursos.	6.5 6.5.4	No reportado	p.10	No se realiza ningún consumo indirecto de energía.	N.A.
EN5	Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia.	-El medio ambiente. -Uso sostenible de los recursos.	6.5 6.5.4	Completo	p.61	-	✓
EN6	Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energías renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas.	-El medio ambiente. -Uso sostenible de los recursos.	6.5 6.5.4	Completo	p.61	-	✓
EN7	Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas.	-El medio ambiente. -Uso sostenible de los recursos.	6.5 6.5.4	No reportado	P.10	No se realiza ningún consumo indirecto de energía.	N.A.

OG2	Inversión total en energía renovable			Completo	p.61	-	-
OG3	Cantidad total de energía renovable generada, por tipo			Completo	p.61	-	-

2.3

AGUA

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EN8	Captación total de agua por fuentes.	-El medio ambiente. -Uso sostenible de los recursos.	6.5 6.5.4	Completo	p.62	-	✓
EN9	Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua.			Completo	p.63-64	-	-
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada.	- El medio ambiente - Uso sostenible de los recursos	6.5 6.5.4	Completo	p.62	-	-

2.4

BIODIVERSIDAD

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EN11	Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de dichos terrenos.	- El medio ambiente. - Protección del medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats naturales.	6.5 6.5.5	Completo	p.69	-	✓
EN12	Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas.	- El medio ambiente. - Protección del medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats naturales.	6.5 6.5.6	Completo	p.70	-	✓
EN13	Hábitats protegidos o restaurados.	- El medio ambiente. - Protección del medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats naturales	6.5 6.5.6	Completo	p.71-72	-	✓

EN14	Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad.	- El medio ambiente. - Protección del medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats naturales	6.5 6.5.6	Completo	p.70-72	-	✓
EN15	Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie.	- El medio ambiente. - Protección del medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats naturales	6.5 6.5.6	No reportado	p.10	No se dispone de información necesaria al cierre de este Informe.	N.A.
OG4	Número y porcentaje de centros operativos significativos en los cuales se han evaluado y monitorizado riesgos asociados a la biodiversidad.			Completo	p.70	-	✓

2.5 EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EN16	Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso.	- El medio ambiente. - Mitigación y adaptación al cambio climático.	6.5 6.5.5	Completo	p.60	-	✓
EN17	Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso.	- El medio ambiente. - Mitigación y adaptación al cambio climático.	6.5 6.5.5	Completo	p.60	-	✓
EN18	Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas.	- El medio ambiente. - Prevención de la contaminación	6.5 6.5.5	Completo	p.61	-	✓
EN19	Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso.	- El medio ambiente. - Prevención de la contaminación	6.5 6.5.5	No reportado	p.10	Emisiones no significativas.	N.A.
EN20	NOx, SOx, y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso.	- El medio ambiente. - Prevención de la contaminación	6.5 6.5.5	Completo	p.60	-	✓
EN21	Vertidos totales de aguas residuales, según su naturaleza y destino.	- El medio ambiente. - Prevención de la contaminación	6.5 6.5.5	Completo	p.62-63	-	✓
EN22	Peso total de residuos generados, según tipo y método de tratamiento.	- El medio ambiente. - Prevención de la contaminación	6.5 6.5.5	Completo	p.66	-	✓

OG5	Volumen de agua de producción.			Completo	p.62	-	
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos.	- El medio ambiente. - Prevención de la contaminación.	6.5 6.5.5	Completo	p.67-68	-	✓
EN24	Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionalmente.	- El medio ambiente. - Prevención de la contaminación.	6.5 6.5.3	No reportado	p.10	No se dispone de información necesaria al cierre de este Informe.	N.A.
EN25	Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante.	- El medio ambiente - Uso sostenible de los recursos. - Protección del medio ambiente, la biodiversidad y restauración de hábitats naturales.	6.5 6.5.4 6.5.6.	Completo	p.63-64	-	✓
OG6	Volumen de hidrocarburos enviados a antorcha o venteados.			Completo	p.61	-	✓
OG7	Cantidad de residuos de perforación y estrategias para su tratamiento y eliminación.			Completo	p.66	-	✓

2.6

PRODUCTOS Y SERVICIOS

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EN26	Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	- El medio ambiente - Uso sostenible de los recursos. - Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.	6.5 6.5.4 6.6.6	Completo	p.68-69	-	✓
EN27	Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos.	- El medio ambiente - Uso sostenible de los recursos. - Consumo sostenible.	6.5 6.5.4 6.7.5	No reportado	p.10	No se proporcionan directamente productos o servicios.	N.A.

OG8	Contenido de benceno, plomo y azufre en combustibles.			No reportado	p.10	No se comercializan combustibles	N.A.
-----	---	--	--	--------------	------	----------------------------------	------

2.7 CUMPLIMIENTO NORMATIVO							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
EN28	Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	El medio ambiente.	6.5	Completo	p.47	-	✓
EN 29	Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte del personal.	-El medio ambiente - Uso sostenible de los recursos. -Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.	6.5 6.5.4 6.6.6	Parcial No se reporta el impacto del transporte de personal	p.68	No significativo	✓
EN 30	Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales.	El medio ambiente	6.5	Completo	p.59	-	✓

3

SOCIAL: PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO

3.1

EMPLEO

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región, especificando género.	- Prácticas laborales. - Trabajo y relaciones laborales	6.4 6.4.3	Completo	p.81	-	✓
LA2	Número total de nuevos ingresos de empleados, índice de nuevos empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y religión.	- Prácticas laborales. - Trabajo y relaciones laborales	6.4 6.4.3	Parcial: No se reporta la rotación por grupos etarios.	p.83	Esta diferenciación no es material en nuestra compañía.	✓
LA3	Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por lugares significativos de operación.	-Prácticas laborales. -Trabajo y relaciones laborales. -Condiciones de trabajo y protección social.	6.4 6.4.3 6.4.4	Completo	p.86	-	✓
LA15	Retorno al trabajo y tasas de retención después del permiso de paternidad o maternidad, por género.			Completo	p.83	-	✓

3.2

PRÁCTICAS LABORALES Y ÉTICA DEL TRABAJO

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
LA4	Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo.	-Prácticas laborales -Trabajo y relaciones laborales -Condiciones de trabajo y protección social -Diálogo social -Principios y derechos laborales en el trabajo.	6.4 6.4.3 6.4.4 6.4.5 6.3.10	Completo	p.84	-	✓
LA5	Periodo(s) mínimo(s) de preaviso relativo a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos.	-Prácticas laborales -Trabajo y relaciones laborales -Condiciones de trabajo y protección social -Diálogo social	6.4 6.4.3 6.4.4 6.4.5	Completo	p.85	-	✓

3.3 SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
LA6	Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de seguridad y salud conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de seguridad y salud laboral.			Completo	p.85	-	✓
LA7	Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región y por género.	-Prácticas laborales. -Salud y seguridad ocupacional.	6.4 6.4.6	Parcial: no se reporta la tasa de absentismo por género	p.74 p.76	No se dispone de los mecanismos para este desglose.	✓
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	-Prácticas laborales. -Salud y seguridad ocupacional. -Participación activa y desarrollo de la comunidad. -Participación activa de la comunidad. -Educación y cultura. -Salud.	6.4 6.4.6 6.8 6.8.3 6.8.4 6.8.8	Completo	p.77, p.100-102	-	✓
LA9	Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos.			Completo	p.85	-	✓

3.4 FORMACIÓN Y EDUCACIÓN							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por género y por categoría de empleado.	-Prácticas laborales. -Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo.	6.4 6.4.7	Completo	p.88	-	✓

LA11	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales.	-Prácticas laborales. -Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo. -Creación de empleo y desarrollo de habilidades.	6.4 6.4.7 6.8.5	Completo	p.88	-	✓
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional, por género.	-Prácticas laborales. -Desarrollo humano y formación en el lugar de trabajo. -Creación de empleo y desarrollo de habilidades.	6.4 6.4.7 6.8.5	Completo	p.87	-	-

3.5

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
LA13	Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, categoría de empleado, perteneciente a minorías y otros indicadores de diversidad.	-Discriminación y grupos vulnerables. -Principios y derechos laborales en el trabajo. -Prácticas laborales. -Trabajo y relaciones laborales.	6.3.7 6.3.10 6.4 6.4.3	Completo	p.21, p.89	-	✓

3.6

EQUIDAD EN LA REMUNERACIÓN PARA MUJERES Y HOMBRES

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
LA14	Relación entre salario base y remuneración de las mujeres con respecto al de los hombres, desglosado por categoría profesional, por lugares significativos de operación.	-Discriminación y grupos vulnerables. -Principios y derechos laborales en el trabajo. -Prácticas laborales. -Trabajo y relaciones laborales. -Condiciones de trabajo y protección social.	6.3.7 6.3.10 6.4 6.4.3 6.4.4	Completo	p.89	-	✓

4 SOCIAL: DERECHOS HUMANOS

4.1 PRÁCTICAS DE INVERSIÓN Y ABASTECIMIENTO

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR1	Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos y contratos que incluyan cláusulas con aspectos relativos a los derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos.	-Derechos humanos. -Debida diligencia. -Evitar la complicidad. -Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.	6.3 6.3.3 6.3.5 6.6.6	Completo	p.91-92	-	✓
HR2	Porcentaje de los principales contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	-Derechos humanos. -Debida diligencia. -Evitar la complicidad. -Trabajo y relaciones laborales. -Promover la responsabilidad social en la cadena de valor.	6.3 6.3.3 6.3.5 6.4.3 6.6.6	Completo	p.93-95	-	✓
HR3	Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados.	-Derechos humanos. -Evitar la complicidad.	6.3 6.3.5	Completo	p.54	-	✓

4.2 NO DISCRIMINACIÓN

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR4	Número total de incidentes de discriminación y medidas correctivas adoptadas.	-Derechos humanos. -Resolución de reclamaciones. -Principios y derechos fundamentales en el trabajo. -Trabajo y relaciones laborales.	6.3 6.3.6 6.3.10 6.4.3	Completo	p.46-47	-	✓

4.3

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR5	Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos pueda correr importantes riesgos y medidas adoptadas para respaldar estos derechos.	-Derechos humanos -Debida diligencia -Situaciones de riesgo para los derechos humanos -Evitar la complicidad -Derechos civiles y políticos -Principios y derechos fundamentales en el trabajo -Trabajo y relaciones laborales -Diálogo social	6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.8 6.3.10 6.4.3 6.4.5	Completo	p.53 p.84	-	✓

4.4

EXPLOTACIÓN INFANTIL

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR6	Operaciones y proveedores identificados que conllevan un riesgo significativo de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición efectiva de la explotación infantil.	-Derechos humanos. -Debida diligencia. -Situaciones de riesgo para los derechos humanos. -Evitar la complicidad. -Discriminación y grupos vulnerables. -Principios y derechos fundamentales en el trabajo.	6.3 6.3.3 6.4.3 6.3.5 6.3.7 6.3.10	Completo	p.52 p.94-95	-	-

4.5 TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR7	Operaciones y proveedores significativos identificados como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzoso u obligatorio, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.	-Derechos humanos. -Debida diligencia. -Situaciones de riesgo para los derechos humanos. -Evitar la complicidad. -Discriminación y grupos vulnerables. -Principios y derechos fundamentales en el trabajo.	6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.7 6.3.10	Completo	p.52, p.94-95	-	-

4.6 PRÁCTICAS DE SEGURIDAD							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR8	Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades.	-Derechos humanos. -Resolución de reclamaciones. -Discriminación y grupos vulnerables. -Derechos civiles y políticos. -Respeto a los derechos de la propiedad.	6.3 6.3.5 6.3.7 6.3.8 6.6.7	Completo	p.54-55	-	✓

4.7 DERECHOS DE LOS INDÍGENAS							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR9	Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas.	Derechos humanos. Resolución de reclamaciones. Discriminación y grupos vulnerables. Derechos civiles y políticos. Respeto a los derechos de la propiedad.	6.3 6.3.6 6.3.7 6.3.8 6.6.7	Completo	p.52	-	✓

4.8

EVALUACIÓN

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verifica- ción
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR10	Porcentaje y número total de operaciones que han sido objeto de evaluaciones de impacto y/o revisiones en materia de derechos humanos.				p.52	-	✓
OG9	Operaciones en emplazamientos con presencia de comunidades indígenas, o en zonas adyacentes o afectadas por las actividades, y porcentaje de estos emplazamientos que están cubiertos por estrategias específicas de participación			Completo	p.97	-	✓

4.9

EVALUACIÓN

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verifica- ción
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
HR11	Número de reclamaciones relativas a derechos humanos, presentadas, tramitadas y resueltas a través de mecanismos formales de reclamación.			Completo	p.46-47	-	✓

5 SOCIAL: SOCIEDAD

5.1 COMUNIDADES LOCALES

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
S01	Porcentaje de operaciones donde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación de la comunidad local.	-Derechos económicos, sociales y culturales. -Participación activa y desarrollo de la comunidad. -Creación de empleo y desarrollo de habilidades. -Generación de riqueza e ingresos. -Respeto a los derechos de la propiedad.	6.3.9 6.8 6.8.5 6.8.7 6.6.7	Completo	p.96-111	-	✓
S09	Operaciones con impactos negativos significativos posibles o reales en las comunidades locales.			Completo	p.97	-	✓
S010	Medidas de prevención y mitigación implantadas en operaciones con impactos negativos significativos posibles o reales en las comunidades locales.			Completo	p.97-98	-	✓
OG10	Número y descripción de litigios significativos con las comunidades locales y pueblos indígenas			Completo	p.100	-	✓
OG11	Emplazamientos que han sido desmantelados y que están en vías de desmantelamiento.			Completo	p.100	-	✓

5.2 CORRUPCIÓN

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
S02	Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción.	-Prácticas justas de operación. -Anticorrupción.	6.6 6.6.3	Completo	p.46-47	-	✓
S03	Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción de la organización.	-Prácticas justas de operación. -Anticorrupción.	6.6 6.6.3	Completo	p.54-55	-	✓

S04	Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción.	-Prácticas justas de operación. -Anticorrupción.	6.6 6.6.3	Completo	p.46-47	-	✓
-----	--	---	--------------	----------	---------	---	---

5.3

POLÍTICA PÚBLICA

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
S05	Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying".	-Prácticas justas de operación. -Participación política responsable. -Participación activa de la comunidad.	6.6 6.6.4 6.8.3	Completo	p.47	-	✓
S06	Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones relacionadas, por países.			Completo	p.47	-	✓

5.4

COMPORTAMIENTO DE COMPETENCIA DESLEAL

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
S07	Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados.	Prácticas justas de operación. Competencia justa. Respeto a los derechos de la propiedad.	6.6 6.6.5 6.6.7	No reportado	p.10	No aplica por tener un contrato de prestación de servicios para la exploración y explotación de petróleo crudo con el Estado ecuatoriano.	N.A.

5.5 CUMPLIMIENTO NORMATIVO							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
S08	Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones.	Prácticas justas de operación.	6.6	Completo	p.47	-	✓
		Respeto a los derechos de la propiedad.	6.6.7				
		Generación de riqueza e ingresos.	6.8.7				

5.6 REUBICACIONES INVOLUNTARIAS							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
OG12	Enumere, cuantifique y describa los casos de reasentamiento involuntario necesario para las actividades de la empresa.			Completo	p.100	-	✓

5.7 INTEGRIDAD DE ACTIVOS Y SEGURIDAD DE PROCESOS							
GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
OG13	Número de siniestros en materia de seguridad de los procesos y percances, por tipo de actividad.			Completo	p.74	-	✓

6

SOCIAL: RESPONSABILIDAD DE PRODUCTO

6.1

SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

PR1 Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación.

PR2 Número total de incidentes derivados del incumplimiento la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y la seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.

6.2

ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

PR3 Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos.

PR4 Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.

PR5 Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente.

PR6 Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios.

PR7 Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes.

6.3

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

PR8 Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes.

PR9 Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización.

Ninguno de los indicadores de desempeño PR relativos al apartado 6 (Responsabilidad de producto) se reportan ya que Repsol Ecuador no proporciona directamente productos a consumidores finales. Son indicadores no aplicables a nuestra actividad.

6.4

BIOCOMBUSTIBLES

GRI		ISO 26000		Nivel de reporte	Referencia	Motivo de la omisión	Verificación
Indicador	Descripción	Materias fundamentales y asuntos	Apartado				
OG14	Volumen de biocombustibles sostenibles producidos y adquiridos bajo criterios de sostenibilidad.			Completo	p.61	-	✓



Indicador revisado

N.A. No Aplica

■ INFORME DE PROGRESO:

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los Indicadores GRI y los Objetivos de Desarrollo del Milenio

De acuerdo a los requerimientos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Repsol Ecuador ha elaborado el siguiente Informe de Progreso, el cual pretende evidenciar el compromiso y los avances logrados en la implantación de los Diez Principios. El objetivo de este informe para la Compañía es, por un lado, identificar sus avances en las materias del Pacto como siste-

ma de autoevaluación y, por otro lado, conferirle una mayor transparencia a los resultados de su adhesión, haciendo conocer a sus grupos de interés y a la sociedad ecuatoriana en general, sobre sus avances en los compromisos adquiridos al suscribir los Principios del Pacto Mundial.



PRINCIPIOS	INDICADORES GRI (RELEVANCIA DIRECTA)	INDICADORES GRI (RELEVANCIA INDIRECTA)	OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO
Derechos humanos			
<p>PRINCIPIO 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos, fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</p> <p>PRINCIPIO 2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.</p>	<p>HR1-9</p> <p>HR1-2, HR8</p>	<p>LA4, LA13 LA14, SO1</p>	<p>Objetivo 1. Erradicar la pobreza extrema y el hambre</p> <p>Objetivo 2. Lograr la enseñanza primaria universal</p> <p>Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer</p> <p>Objetivo 4. Reducir la mortalidad infantil</p> <p>Objetivo 5. Mejorar la salud materna</p> <p>Objetivo 6. Combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades</p> <p>Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente</p> <p>Objetivo 8. Fomentar una asociación mundial para el desarrollo</p>
Trabajo			
<p>PRINCIPIO 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p> <p>PRINCIPIO 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</p> <p>PRINCIPIO 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.</p> <p>PRINCIPIO 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.</p>	<p>HR5; LA4, LA5</p> <p>HR7</p> <p>HR6</p> <p>HR4; LA2, LA13, LA14</p>	<p>HR1-3</p> <p>HR1-3</p> <p>HR1-2; EC5, EC7; LA3</p>	<p>Objetivo 2. Lograr la enseñanza primaria universal</p> <p>Objetivo 3. Promover la igualdad entre los géneros y la autonomía de la mujer</p>
Medio Ambiente			
<p>PRINCIPIO 7. Las empresas deberán tener un enfoque preventivo que favorezca al medio ambiente.</p> <p>PRINCIPIO 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p> <p>PRINCIPIO 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>4.11</p> <p>EN2, EN5-7, EN10, EN13-14, EN18, EN21-22, EN26-27, EN30</p> <p>EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26-27</p>	<p>EC2</p> <p>EC2; EN1, EN3-4, EN8-9, EN11-12, EN15-17, EN19-20, EN 23-25, EN28-29; PR3-4</p>	<p>Objetivo 7. Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente</p>
Lucha contra la corrupción			
<p>PRINCIPIO 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</p>	<p>SO2-4</p>	<p>SO5-6</p>	

■ MAPA GENERAL DE GRUPOS DE INTERÉS

GRUPO DE INTERÉS	INTERLOCUTOR DESDE REPSOL ECUADOR	CANAL DE COMUNICACIÓN	EXPECTATIVAS
SOCIOS			
Bloque 16 y Tivacuno:			
OPIC SINOCHEM TIPTOP ENERGY LTD	Relaciones con Socios	Operational Committee Management Technical Committee Management Comité Contable/Fiscal y Comité Legal Llamadas telefónicas Correo Electrónico	Maximizar la rentabilidad de la operación del Bloque 16 y Área Tivacuno.
	Departamento Fiscal	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Solventar las consultas e inquietudes que se presenten en el aspecto tributario en las operaciones que realiza Repsol Ecuador como operador del Consorcio.
	Departamento Administrativo Financiero Servicios Jurídicos	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Disponer de la información contable financiera en tiempo y forma conforme a lo estipulado en el JDA y en el Acuerdo de Consorcios. Solventar las consultas e inquietudes que se presenten en el aspecto contable financiero de las operaciones del Bloque 16 y Área Tivacuno.
Oleoducto de Crudos Pesados (OCP):			
Andes Petroleum, Oxy, Petrobrás, Agip y Perenco	Dirección General Relaciones con Socios Departamento Fiscal Control de Gestión Servicios Jurídicos	Management Committee Audit Committee Legal Committee Marketing Committee	Presencia activa de Repsol en todos los comités con propuestas enfocadas a maximizar la rentabilidad de OCP.
	Operaciones Comerciales	Reunión Mensual de Coordinadores de Levantes del OCP	Información para Programa de Levantes.
	Departamento Administrativo Financiero	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pagos de Repsol con el OCP conforme lo estipulado en el contrato.
	Departamento Fiscal	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Seguimiento y consideraciones en el aspecto tributario de las operaciones referentes a transporte de crudo y las inversiones que se mantienen con OCP.
CLIENTES			
RYT TSA	Operaciones Comerciales	Llamadas telefónicas Correos electrónicos	Coordinar el correcto desarrollo de los embarques de crudo. Brindar apoyo a RYT TSA en su relación a sus negocios en Ecuador.
PROVEEDORES			
Más de 400 proveedores de los cuales 30 críticos	Compras y Contratos Áreas Usuarías	SAP SRM (EBP): Supplier Relationship Management System, SISPRO	Facilitar y garantizar la transparencia a través de la gestión de Repsol. Desarrollar con imparcialidad y objetividad los procesos de selección de proveedores y contratistas.
	Departamento Económico	Reuniones Formales Llamadas telefónicas	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pagos de Repsol con los

	Administrativo Unidad de Tesorería	Oficios Correos electrónicos	proveedores conforme lo estipulado en sus contratos y la normativa interna de pagos y cobros de Grupo Repsol.
Instituciones Financieras	Departamento de Tesorería	Contratos Comunicaciones escritas Reuniones Formales Llamadas telefónicas	Mantener a largo plazo la relación bancaria.
Firmas auditoras externas	Departamento Administrativo Financiero Personas y Organización Sistemas de Información	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Relaciones de transparencia e intercambio de información fidedigna.
Estudio Jurídico	Departamento Legal Departamento Económico Financiero Personas y Organización	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Contar con el respaldo de una empresa de carácter multinacional.
EMPLEADOS			
454 empleados y familiares	Personas y Organización: Área de comunicación interna y área de Servicios de personas y organización	Buzón de correo ECUADOR COMUNICACIÓN INTERNA	Estar informados de temas varios.
		Boletín "COMPARTAMOS"	Estar informados de temas varios relativos a la compañía en el Ecuador.
		Revista corporativa "Conecta"	Estar informados de las actividades ocurridas en los negocios.
		Boletín corporativo "Entre nosotros"	
		Carteleras	Estar informados por medio de un canal de comunicación impreso e informal con temas de larga permanencia o interés.
		Servicio de Atención al Empleado - SAE	Tener un canal de comunicación para recopilar temas e inquietudes.
		Encuestas estudio de clima	Contar con una encuesta de estudio en donde se recopile las fortalezas y oportunidades de mejora de la compañía según la percepción de los empleados para mejorar o cambiar las prácticas en la empresa.
		Gestor de Formación	Contar con una aplicación informática que recopile las necesidades de formación, valoración de satisfacción y eficacia del evento.
		Gestión por Compromisos	Contar con una aplicación informática que centre la atención en las personas, que potencie la responsabilidad, el reconocimiento y el desarrollo profesional, a partir del diálogo y comunicación constante entre jefes y colaboradores.

		Buzón de Correo ECUADOR FORMACIÓN	Contar con un canal de comunicación que permita informar sobre actividades de capacitación.
		Buzón de Correo ECUADOR SELECCIÓN	Mantener informados sobre vacantes o procesos de selección internos.
UNIVERSIDADES Y COMUNIDAD EDUCATIVA			
Universidades	Recursos Humanos Fundación Repsol Ecuador Departamento de Relaciones Externas	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos Eventos Pasantías Participación en conferencias y Charlas	Generar alianzas para el desarrollo de la investigación en materia petrolera. Generar relaciones de confianza para el intercambio de conocimiento y profesionales.
Estaciones Científicas	Departamento de Medio Ambiente, Seguridad y Calidad Fundación Repsol Ecuador Departamento de Relaciones Externas	Monitoreo biológico permanente Reuniones Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos Visitas	Garantizar la conservación ambiental de la zona.
COMUNIDADES			
Nacionalidad Waorani del Ecuador	Fundación Repsol Ecuador Departamento de Relaciones Comunitarias	Proceso de información y consulta previa Talleres participativos Reuniones de trabajo Convocatorias de fondos de la Fundación Oficios Llamadas telefónicas Correos electrónicos Participación en Asambleas	Contribuir al desarrollo y el mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades. Garantizar la preservación de sus territorios. Garantizar la generación de impactos positivos en su entorno.
Junta Parroquial Alejandro Labaka			
Federación de Comunas del Napo del Ecuador			
Comunidades indígenas y mestizas en zona de influencia de la actividad petrolera			
SOCIEDAD CIVIL Y REPRESENTANTES VARIOS			
ONG´s	Fundación Repsol YPF Ecuador y Departamento de Relaciones Externas	Talleres participativos Reuniones de trabajo Participación común en foros Convocatorias de fondos de la Fundación Oficios Llamadas telefónicas Correos electrónicos	Garantizar el cumplimiento de estándares legales, ambientales y sociales. Garantizar la transparencia en materia de gestión y operación de las actividades en el país. Conformar alianzas para proyectos de desarrollo sostenible.
Organismos Internacionales de Cooperación al Desarrollo			
Gremios	Departamento de Relaciones Externas	Participación activa en las asambleas Ejecución de eventos conjuntos	Desarrollar alianzas y compartir buenas prácticas.

Redes	Fundación Repsol YPF Ecuador	Participación activa en las asambleas Ejecución de eventos conjuntos Talleres participativos	Desarrollar alianzas y compartir buenas prácticas.
ORGANISMOS DEL ESTADO Y REGULATORIOS			
Agencia de Regulación y Control Hidrocarburífera	Relaciones con Socios Departamento Económico Financiero Servicios Jurídicos	Comunicaciones (se envían) Oficios (se reciben) Llamadas telefónicas Reuniones Correos electrónicos	Garantizar el cumplimiento del Contrato, Reglamento de Operaciones Hidrocarburíferas, Ley de Hidrocarburos y demás obligaciones y deberes exigidas por este organismo.
	Operaciones Comerciales	Correos electrónicos Llamadas telefónicas	Inspección Cantidad y Calidad cargamentos de crudo.
Secretaría de Hidrocarburos	Relaciones con Socios Operaciones Comerciales Servicios Jurídicos	Comunicaciones (se envían) Oficios (se reciben) Reuniones Llamadas telefónicas Correos electrónicos	Garantizar el cumplimiento del Contrato, Reglamento de Operaciones Hidrocarburíferas, Ley de Hidrocarburos y demás obligaciones y deberes exigidas por este organismo. Administración de contratos: estimado de levantes y Precio Contratado Tivacuno. Coordinar los embarques de crudo propios (socios) y los de RYTSA.
Servicio de Rentas Internas	Departamento Fiscal	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Garantizar el cumplimiento puntual de las Obligaciones Tributarias.
	Departamento Económico Administrativo		Garantizar la entrega de los balances locales de las sociedades del Grupo Repsol para el cumplimiento puntual de las Obligaciones Tributarias.
Ministerio del Ambiente	Departamento de Medio Ambiente, Seguridad y Calidad Servicios Jurídicos	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos Estadísticas de Accidentalidad Laboral Oficios	Garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental. Cumplimiento de legislación laboral.
Dirección Regional del Ministerio del Ambiente de Orellana			
Dirección del Parque Nacional Yasuní			
Consejo Nacional de Electrificación			
Secretaría Nacional del Agua			
Ministerio de Relaciones Laborales			
Inspectoras Inspección de Crudo	Operaciones Comerciales	Correo electrónicos Llamadas telefónicas	Inspección Cantidad y Calidad cargamentos de crudo.

EP Petroecuador	Relaciones con Socios Departamento Económico Financiero Servicios Jurídicos	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Mantener una eficiente comunicación para el seguimiento adecuado de los temas técnicos, operativos y jurídicos que se tratan con Petroecuador.
Petroamazonas EP	Relaciones con Socios Servicios Jurídicos	Reuniones Formales Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Mantener una eficiente comunicación para el seguimiento adecuado de los temas técnicos, operativos y jurídicos que se tratan con Petroecuador.
Gobiernos Municipales y Provinciales	Fundación Repsol YPF Ecuador Departamento de Relaciones Externas Relaciones con Socios	Convocatorias de fondos Ejecución compartida de proyectos Oficios Llamadas telefónicas Reuniones Correos electrónicos	Garantizar la inversión local Donaciones de tubería chatarra y coordinación para el cuidado del Derecho de Vía Compartido.
	Departamento Fiscal	Llamadas telefónicas Oficios Correos electrónicos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones tributarias locales.
Ministerio de Trabajo	Recursos Humanos Departamento de Medio Ambiente, Seguridad y Calidad	Oficios Llamadas telefónicas Correos electrónicos	Garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad laboral.
Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social	Departamento Legal		
OPINIÓN PÚBLICA			
Medios de comunicación nacionales e internacionales	Departamento de Relaciones Externas	Realización de visitas a las instalaciones operativas y comunidades Conversatorios Boletines de Prensa Comunicación publicitaria	Garantizar la transparencia en la información y ser un referente.
Sociedad en general		Encuesta de opinión pública	
Líderes de opinión		Realización de visitas a las instalaciones operativas y comunidades Conversatorios	



INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2012

Al Representante Legal de
Consortio Petrolero Bloque 16

Alcance de nuestra revisión

Hemos revisado el Informe de Responsabilidad Corporativa (IRC) por el año terminado el 31 de diciembre de 2012 de Repsol Ecuador cuyo alcance y cobertura se define en el capítulo “Sobre este Informe” del IRC. Nuestro trabajo ha consistido en revisar:

- La adaptación de los contenidos del IRC a la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative - GRI versión 3.1 (G3) y el suplemento sectorial para las empresas de petróleo y gas.
- La información proporcionada en el IRC relativa a la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta establecidos en la norma AA1000 Accountability Principles Standard 2008 emitida por AccountAbility (Institute of Social and Ethical Accountability).
- La información proporcionada al principio de cada uno de los capítulos del IRC sobre el grado de avance de los objetivos en Responsabilidad Corporativa del ejercicio 2012.

El alcance de nuestro trabajo, se refiere exclusivamente a la información correspondiente al ejercicio 2012.

Responsabilidad de la Compañía por el Informe de Responsabilidad Corporativa.

La preparación del IRC, así como el contenido de la misma, es responsabilidad de los Órganos de Gobierno y la Administración de Repsol Ecuador, los cuales también son responsables de definir, adaptar y mantener los sistemas de gestión y control interno de los que se obtiene la información.

Responsabilidad del Auditor

Nuestra responsabilidad es emitir un informe independiente de verificación basado en los procedimientos aplicados en nuestra revisión.

Estándares y procesos de verificación

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de verificación de acuerdo con la Norma ISAE 3000 Assurance Engagement Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information emitida por el International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB) de la International Federation of Accountants (IFAC). Asimismo, hemos aplicado la AccountAbility 1000 Assurance Standard 2008 (AA1000AS), emitida por AccountAbility, para proporcionar una seguridad moderada sobre la aplicación de los principios establecidos en la norma AA1000 AS y los indicadores de desempeño de sostenibilidad.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Administración, así como a las diversas Áreas y Unidades de Negocio de Repsol Ecuador que han participado en la elaboración del IRC, y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Repsol Ecuador para conocer los principios, sistemas y enfoques de gestión aplicados.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el IRC.
- Revisiones de las actuaciones realizadas en relación a la identificación y consideración de las partes interesadas a lo largo del ejercicio y de los procesos de participación de los grupos de interés a través del análisis de la información interna y los informes de terceros disponibles.
- Análisis de cobertura, relevancia e integridad de la información incluida en el IRC en función del entendimiento de Repsol Ecuador de los requerimientos de los grupos de interés sobre los aspectos materiales identificados por la organización y descritos en el IRC.
- Revisión de la información relativa a los enfoques de gestión aplicados y comprobación de la existencia y alcance de políticas, sistemas y procedimientos sobre Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad.
- Contraste de que el contenido del IRC no contradice ninguna información relevante suministrada por Repsol Ecuador.
- Análisis de la adaptación de los contenidos del IRC a los recomendados en la Guía G3 (Versión 3.1) y el suplemento sectorial para las empresas de petróleo y gas y comprobación de que los indicadores centrales correspondan a los recomendados por la Guía G3 (Versión 3.1) y dicho suplemento del GRI y que se indican los no aplicables y los no disponibles.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión, en base a la selección de una muestra, de la información cuantitativa y cualitativa correspondiente a los indicadores GRI incluidos en el IRC y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Repsol Ecuador.
- Para ciertos indicadores claves identificados en el “Índice GRI” se realizaron procedimientos adicionales en las visitas a instalaciones representativas de la actividad de Repsol Ecuador.

Independencia

Hemos realizado nuestro trabajo de acuerdo con las normas de independencia requeridas por el Código de Ética de la International Federation of Accountants (IFAC).

Conclusiones

En el “Índice GRI” del Informe se detallan los indicadores revisados, el alcance de la revisión y se identifican aquellos que no cubren todos los aspectos recomendados por el GRI. Como consecuencia de nuestra revisión no se ha puesto de manifiesto ningún otro aspecto que nos haga creer que el Informe de Responsabilidad Corporativa (IRC) contiene errores significativos o no ha sido preparado de acuerdo a las directrices de la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad del Global Reporting Initiative versión 3.1 (G3.1) y el suplemento sectorial para las empresas de petróleo y gas.



Asimismo, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que Repsol Ecuador no ha aplicado los siguientes principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta tal y como se describe en el capítulo “Sobre este informe” del IRC de acuerdo a la norma AA1000 AS 2008:

- **Inclusividad:** se ha desarrollado un proceso de participación de los grupos de interés que permite su involucramiento en el desarrollo de un enfoque responsable.
- **Relevancia:** el proceso de determinación de la materialidad supone un entendimiento de los asuntos materiales o relevantes para Repsol Ecuador y sus grupos de interés.
- **Capacidad de respuesta:** Repsol Ecuador responde con acciones y compromisos concretos a los aspectos materiales identificados.

Finalmente, no hemos detectado ningún aspecto que nos haga creer que la información proporcionada al inicio de cada capítulo sobre el grado de avance de los objetivos en Responsabilidad Corporativa para el ejercicio 2012 contenga errores significativos.

De acuerdo a nuestra revisión de indicadores y contenidos consideramos que el informe cumple con los requisitos del nivel de calificación A+ de acuerdo a los estándares GRI.

Observaciones y Recomendaciones

Adicionalmente, hemos presentado a la Administración de Repsol Ecuador nuestras recomendaciones relativas a los aspectos de mejora en la gestión de la Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad y en la aplicación de los principios de inclusividad, relevancia y capacidad de respuesta.

Quito, Septiembre 17, 2013

Jorge Brito
Licencia No. 21540



Declaración de Control del Nivel de Aplicación de GRI

Por la presente GRI declara que Repsol Ecuador S.A. ha presentado su memoria "Informe de Responsabilidad Corporativa 2012" a los Servicios de GRI quienes han concluido que la memoria cumple con los requisitos del Nivel de Aplicación A+.

Los Niveles de Aplicación de GRI expresan la medida en que se ha empleado el contenido de la Guía G3.1 en la elaboración de la memoria de sostenibilidad presentada. El Control confirma que la memoria ha presentado el conjunto y el número de contenidos que se exigen para dicho Nivel de Aplicación y que en el índice de Contenidos de GRI figura una representación válida de los contenidos exigidos, de conformidad con lo que describe la Guía G3.1 de GRI. Para conocer más sobre la metodología: www.globalreporting.org/SiteCollectionDocuments/ALC-Methodology.pdf

Los Niveles de Aplicación no manifiestan opinión alguna sobre el desempeño de sostenibilidad de la organización que ha realizado la memoria ni sobre la calidad de su información.

Amsterdam, 22 de julio 2013

Nelmar Arboix
Subdirectora Ejecutiva
Global Reporting Initiative

Se ha añadido el signo "+" al Nivel de Aplicación porque Repsol Ecuador S.A. ha solicitado la verificación externa de [parte de] su memoria. GRI acepta el buen juicio de la organización que ha elaborado la memoria en la elección de la entidad verificadora y en la decisión acerca del alcance de la verificación.



Global Reporting Initiative (GRI) es una organización que trabaja en red, y que ha promovido el desarrollo del marco para la elaboración de memorias de sostenibilidad más utilizadas en el mundo y sigue mejorándolo y promoviendo su aplicación a escala mundial. La Guía de GRI establece los principios e indicadores que pueden emplear las organizaciones para medir y dar cuenta de su desempeño económico, medioambiental y social: www.globalreporting.org
Descargo de responsabilidad: En los casos en los que la memoria de sostenibilidad es cuestionada mediante evaluaciones externas, incluidos los que remiten o materia audiovisual, el presente certificado sólo es aplicable al material presentado a GRI en el momento del Control, en fecha 22 de julio 2013. GRI excluye explícitamente la aplicación de este certificado a cualquier cambio introducido posteriormente en dicho material.

Repsol Ecuador

Edificio Plaza 2000

Av. 12 de Octubre N24-593 y Francisco Salazar

Quito - ECUADOR

Teléfono: [+593] 2 297 66 00

www.repsol.com

Elaboración de contenidos:

Fundación Repsol YPF Ecuador

Diseño e Imagen Corporativa:

Relaciones Externas

Diseño y Diagramación

PROSAR

Fotografía:

PROSAR

Archivo fotográfico Repsol Ecuador



REPSOL

Comprometidos con el Ecuador