

PACTO GLOBAL – Comunicación sobre el Progreso

Nombre de la compañía:

TECPETROL

Tecpetrol S.A. opera en Argentina doce Bloques en el Golfo San Jorge y en las Cuencas Noroeste y Neuquina, destacándose las Áreas Centrales El Tordillo (Cuenca del Golfo San Jorge), Aguaraque y Hickmann (Cuenca Noroeste).

Tecpetrol S.A. es una empresa comprometida con el progreso y desarrollo de su personal y de las comunidades en las que trabaja y con el cuidado del medio ambiente. Desde el inicio, la prioridad ha sido consolidar el crecimiento mediante la formación de recursos humanos calificados, comprometidos en trabajar día a día para contribuir con las comunidades próximas a las áreas donde opera.

Título de la presentación:

“Fortaleciendo las comunidades en donde operamos”

Principios del Pacto Global

Principio 1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.

Principio 3. Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva.

Principio 6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Principio 7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Principio 8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.

Principio 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Principio 10. Los negocios deberán actuar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

- ¿Qué acciones ha realizado su empresa para implementar el Pacto Global dentro de sus negocios?

El presente documento es la Comunicación sobre el Progreso llevado adelante por la empresa en la implementación de los principios del Pacto Global anteriormente mencionados y cubre las acciones de los últimos 12 meses. En abril de 2006 presentamos nuestra primera comunicación a partir de la adhesión de Tecpetrol al Pacto Global el 16 de abril de 2004, y desde esa fecha se ha presentado asimismo un informe en el año 2007.

Los principios del PG son conceptos relevantes que Tecpetrol viene observando y actuando en consecuencia desde hace muchos años. Gran parte de las líneas o programas que se mencionan fueron iniciados previamente a la firma del Pacto Global. A continuación se presentan específicamente los programas y acciones que fueron implementados durante el periodo tanto en el ámbito de la empresa como en las comunidades en las que opera.

ACCIONES EN EL AMBITO DE LA EMPRESA

La empresa respeta y promueve todos los derechos que la ley reconoce a los trabajadores, tanto en la regulación nacional como en la internacional a la que adhiere la República Argentina. Lleva adelante una práctica de negociación colectiva, en la que se recogen las condiciones y necesidades de los trabajadores, se propende a una eficaz organización productiva y a dar a los empleados una remuneración acorde a su trabajo.

LÍNEA TRANSPARENTE

Sigue en funcionamiento la Línea Transparente, a través de la cual se reciben –en condiciones que protegen la confidencialidad de la información- reportes sobre posibles situaciones irregulares que pueden atentar contra el patrimonio de la empresa y sus normas. Para la recepción de los reportes existe un módulo electrónico o bien los teléfonos gratuitos disponibles en [web.sede.ot/ línea_transparente](http://web.sede.ot/linea_transparente).

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL

En Tecpetrol continúan trabajando personas con discapacidad que ingresaron a través del programa de integración laboral y que tienen las mismas responsabilidades y beneficios que el resto del personal. Este programa busca la inserción de jóvenes con discapacidad al mundo laboral, el desarrollo de sus capacidades y, de esta forma, la concientización de la sociedad de que las personas con discapacidad pueden desarrollar tareas con eficacia y buen rendimiento.

PROGRAMA DE PRÁCTICAS EDUCATIVAS DE VERANO

Se continúa con el programa de pasantías educativas durante los meses del verano. El programa promueve que estudiantes universitarios que cursan los últimos años de su carrera pueden tener su primera experiencia de formación práctica en el universo laboral durante los tres meses de verano, aplicando los conocimientos adquiridos en la universidad en el marco concreto de una empresa de primer nivel. El programa opera desde 1985.

Durante la práctica, cada joven cuenta con el apoyo de un tutor que lo guía en el alcance de los objetivos. Al finalizar la práctica se realizan reuniones de seguimiento para evaluar el avance de la experiencia y el cumplimiento de las expectativas iniciales. Cada estudiante analiza su rendimiento y desempeño junto con su tutor, presentando un informe sobre la práctica desarrollada tanto desde el punto de vista de la experiencia formativa en el plano laboral como personal. Se desarrollan aspectos formativos sobre el comportamiento laboral, con especial énfasis en el paso de la Universidad a la Empresa. Se brinda asimismo un mensaje inicial sobre Seguridad y Medio Ambiente.

PROGRAMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Inyección total del agua de producción

La disposición adecuada de este efluente elimina los riesgos de contaminación de aguas superficiales y subterráneas. Al extraerse el petróleo de las formaciones geológicas, éste viene acompañado con agua de producción. En primer lugar, se separan ambos componentes en las Plantas de Tratamiento de cada Área. Debido a que el agua de producción contiene un elevado nivel de salinidad, se le realiza un tratamiento previo para luego reinyectarla. La formación donde es reinyectada es previamente analizada con el fin de asegurar la no migración de este fluido.

Proceso de eliminación del gas venteado

El objetivo de esta práctica permite disminuir la afectación a la atmósfera, reduciendo la emisión de gases de efecto invernadero. Este programa incluye la reutilización del gas venteado en la distintas Plantas de la empresa, ya sea para generación de energía eléctrica, como combustible de los motores, entre otras aplicaciones. En algunos casos puntuales, el gas es reinyectado.

Adquisición sísmica de bajo impacto ambiental

Se modificaron las prácticas operativas de esta tarea para disminuir el impacto ambiental sobre el medio biótico causado por este tipo de actividad. Básicamente, se redujo el ancho de la picada

por donde pasan los camiones vibro y se sustituyó el método de tratamiento de la vegetación por el actual donde sólo se la aplasta, con el fin de fomentar la revegetación natural con posterioridad al paso de los equipos.

Ejecución de estudios, monitoreos y auditorías ambientales

Los estudios ambientales analizan los impactos de todo nuevo proyecto en forma previa, para de esta forma planificar la ejecución adecuada del mismo con el fin de evitar o minimizar la afectación al medio ambiente. Con posterioridad, se monitorea el cumplimiento de las medidas que se desprenden de los estudios previos.

Por otra parte, mediante monitoreos y auditorías se logra realizar un seguimiento que permite para cada actividad, la adecuada operación en función de proteger el ambiente en el que está inmersa.

Se realizan dichos estudios, monitoreos y auditorías excediendo las obligaciones estipuladas por las leyes vigentes, ya que Tecpetrol utiliza los mismos, no sólo como una herramienta de gestión externa, son también en su gestión interna.

Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos

Dicho plan tiene como premisa fundamental la reducción de los residuos en la fuente de origen con el fin de disminuir el impacto al suelo provocado por los residuos sólidos generados en las distintas operaciones de la empresa. Además, se implementó un Programa de Clasificación en Origen de los residuos para luego analizar sus distintas alternativas de reutilización, reciclado o recuperación.

Prevención de derrames de petróleo

Se implementaron una serie de medidas operativas de prevención tales como: construcción de recintos de contención en las baterías y plantas (en la actualidad, todo tanque de almacenamiento cuenta con su correspondiente recinto de contención), tee-prensa ecológico en bocas de pozos, entubación de seguridad en cruces de ductos con arroyos o mallines. De esta manera se minimiza el riesgo de afectación ambiental ante la eventualidad de que ocurra un derrame.

Restauración e Investigación ambiental - Viveros

La empresa posee distintos viveros de especies autóctonas dentro de nuestras áreas, con el fin de disponer de ejemplares que aseguren las tareas de revegetación post-disturbio.

Programa de Control de Erosión

El programa tiene por objeto prevenir, controlar y mitigar los efectos de la erosión eólica e hídrica en nuestras instalaciones y caminos.

Una vez identificado el riesgo de erosión, se diseña la ingeniería adecuada de la obra de control de erosión, para luego ejecutarla. Con posterioridad a la obra civil, de ser posible se procede a la revegetación de las superficies y se realiza un monitoreo continuo de las mismas.

Capacitación e inducción SAS (Seguridad, Ambiente y Salud) a todos los empleados de Tecpetrol S.A.

La empresa cuenta con un Programa de Capacitación permanente a todos los empleados, donde se los instruye en las diferentes conductas esperadas, relativas a la seguridad de las personas y al cuidado del ambiente.

Innovación tecnológica

Tecpetrol se ha caracterizado históricamente por desarrollar e implementar nuevos sistemas y tecnologías, que prevengan y disminuyan el impacto al ambiente.

ACCIONES EN LAS COMUNIDADES DONDE OPERAMOS

Como ya se ha mencionado, Tecpetrol opera en las siguientes áreas:

- Cuenca Noroeste: Aguaragüe.
- Cuenca Neuquina: Atuel Norte, Agua Salada, Los Bastos, Catriel Viejo, Tres Nidos, Fortín de Piedra, El Caracol Norte.
- Cuenca Golfo San Jorge: El Tordillo, La Tapera, Puesto Quiroga, José Segundo.

En la comunicación inicial se explicó que desarrollamos Programas de Acción Comunitaria en todas las zonas en las que operamos, los cuales están dirigidos a sectores rurales y urbanos de bajos recursos, comunidades indígenas y escuelas especiales entre otros. Tanto la focalización como las metodologías implementadas han ido evolucionando a través del tiempo.

Desde 1992, Tecpetrol ha contribuido con el desarrollo de la comunidad a través de los programas de Acción Comunitaria (ACCO). Inicialmente, las acciones comunitarias se orientaron hacia tres áreas de interés fundamentales: alimentación, educación y salud. Luego se incluyeron proyectos de capacitación laboral, acciones comunitarias integrales y proyectos culturales, y finalmente, en el 2007, se incluyeron cambios metodológicos y de procesos.

Como ya se mencionó en el informe anterior, durante el 2006 y parte del 2007 se han implementado talleres de análisis - diagnóstico con todo el personal de ACCO, con el fin de analizar la situación del área, ver de qué forma se podía mejorar el impacto de las acciones comunitarias y lograr soluciones sostenibles para las comunidades. Fue creciendo entonces la idea de que necesitábamos dejar de actuar como solucionadores de problemas emergentes, pasando a ser dinamizadores de energías externas. Que debíamos abandonar además el campo de las acciones puntuales y concentrarnos en proyectos a largo plazo, es decir en planes de desarrollo sustentables.

Estas reflexiones permitieron tomar la decisión de replantear el trabajo, de cambiar la forma de pensar, de vincularnos y actuar. En los distintos talleres realizados participaron tanto personas u organizaciones de la comunidad (se trató el tema en repetidas ediciones de las Jornadas de Intercambio Comunitario, que tradicionalmente cierran a modo de balance cada año) como personal de la Gerencia de Proyectos Especiales de la cual depende el sector Acción Comunitaria. Este ejercicio conjunto implicó un análisis compartido de realidades y sueños con los integrantes del sector que trabajan en los diferentes yacimientos que posee en operación la empresa.

Se definió así la visión o sueño de la empresa: una sociedad democrática, ética, que respete la diversidad étnica y cultural. Para poder construir una sociedad que brinde salud, educación y oportunidades económicas para todos sus habitantes en un medio ambiente equilibrado es necesario fortalecer las organizaciones de la comunidad, pensar en el largo y en el corto plazo, y promover acciones en forma responsable.

A partir de estos resultados, a mediados del 2007, la empresa decidió iniciar un cambio de estrategia y metodología de trabajo e inicialmente aplicarlo en el área de influencia de la Cuenca del Noroeste (Aguaragüe), de forma de poder analizar la factibilidad de replicar esta nueva operatoria en el resto de las áreas. Este informe refleja el cambio implementado en esa localidad, mientras que para el resto de las áreas se describen las acciones realizadas en el marco de los programas tradicionales, es decir, los mismos que se venían implementando en años anteriores.

De esta manera, para la zona de Tartagal estamos ejecutando proyectos que forman parte de un plan de Desarrollo Sustentable, apoyando iniciativas (sueños compartidos) y proyectos auto-generados y de largo plazo. Complementariamente a esta nueva metodología se siguen implementando en la zona:

- los programas de Capital Social (con mayor participación comunitaria): continuidad de los Programas de Becas (Secundarias y Universitarias), el dictado de cursos de la Fundación Junior

- Achievement, el fomento de la lectura en el ámbito escolar y familiar de la mano de los Programas de la Fundación Leer; y
- bajo el área de Relaciones Institucionales, todo lo referido a contribuciones eventuales que apoyen, asistan o mitiguen los efectos derivados de emergencias (como las hídricas de un par de años atrás). En este sentido se trabaja también en apoyos puntuales junto a los responsables de diferentes emprendimientos culturales, deportivos y generales de integración comunitaria.

PROGRAMA DE DESARROLLO SUSTENTABLE (solamente en la zona de Tartagal)

Dentro del período se completó el cambio de modalidad de trabajo en ACCO implementando el Programa de Desarrollo Sustentable. Lo iniciado con talleres internos (análisis y diagnóstico) derivó en el sueño de la empresa. Posteriormente se repitieron los talleres con la comunidad, ahora dividida en sectores, cada uno bajo comisiones auto-reglamentadas y con representantes en lo que se denominó Consejo Asesor de Proyectos (CAP). La primera parte del 2007 fue dedicada a la capacitación comunitaria (para la formulación de proyectos bajo Matriz de Marco Lógico) y desde julio se implementó a pleno la nueva metodología.

La implementación de esta nueva forma de trabajo determinó que se dejen de realizar muchas acciones a modo directo y se canalice todo por el nuevo circuito ACCO.

La nueva forma de operar incorpora la participación de los vecinos de la ciudad de Tartagal y zonas aledañas en la identificación y priorización de los proyectos, a través de comisiones y en función de los intereses compartidos. De esta manera se armaron comisiones en las siguientes áreas: PRODUCTORES, ABORÍGENES, SALUD, EDUCACIÓN y ONGs. Cada comisión elaboró un sueño que representaba los deseos del sector y que guardaba relación con el sueño general que expresamos más arriba.

Cada comisión analiza y avala los proyectos para elevarlos al Consejo Asesor de Proyectos (CAP), que está conformado por dos representantes de cada sector/comisión, más dos representantes de la empresa Tecpetrol (un total de 12 personas). En el CAP los proyectos avalados son evaluados dando prioridad a los que se considere que tienen mayor impacto social. Se realizan reuniones mensuales de evaluación y trimestralmente las comisiones junto al CAP analizan la marcha de la nueva metodología de trabajo. Luego cada proyecto que resulta aprobado es gestionado, ejecutado, controlado y evaluado de modo conjunto por Acción Comunitaria y la respectiva comisión de origen, que tiene fuerte vínculo con el participante patrocinador del proyecto y que además de la contraparte mínima exigida, realiza los aportes comprometidos al momento de presentar su propuesta.

Las etapas por las que pasa un proyecto se pueden resumir en:

1. Las comisiones de cada sector dan tratamiento / reciben los proyectos
2. Cada comisión avala los proyectos que serán presentados a la Empresa
3. La Empresa presenta al CAP para su análisis los proyectos recibidos con aval desde las comisiones
4. Los proyectos tratados por el CAP pueden resultar:
 - Aprobados: son remitidos a Acción Comunitaria.
 - Sujetos a ajuste o reformulación: de ser necesario, son remitidos a la comisión respectiva o a la designada para complementar su aval en caso de ser muy específico el tema propuesto.
 - Rechazados: se informa a la comisión respectiva.
5. Ejecución conjunta entre Acción Comunitaria y la Contraparte, quedando la comisión respectiva como órgano intermediario.
6. Informe de seguimiento de los proyectos en ejecución para referencia y conocimiento de la empresa y el CAP.

Además, se han definido los siguientes requisitos o criterios para dar el aval a los proyectos recibidos:

1. Legalidad
2. Visión de la Empresa (mejorar la democracia / mejorar los valores / contribución a la Educación y/o la Salud / creación de oportunidades económicas / cuidado del Medio Ambiente)
3. No se debe reemplazar al Estado, aunque si potenciar, orientar o complementar su accionar
4. Proyectos de índole grupal (no individual)
5. Presentación bajo la Metodología de Marco Lógico
6. Existencia de una Contraparte (ya que no se aportará nada que los interesados puedan hacer o disponer)
7. No puede existir una doble inversión (quedarán algunos temas asociados al desarrollo de Capital Social)
8. Protección de Medio Ambiente / Seguridad / Salud
9. Beneficio local del proyecto
10. Valores (de la persona y/o grupo)

CONTINUIDAD DE PROGRAMAS SOCIALES

Programa de Alimentación

Apoya el desarrollo y mantenimiento de huertas y granjas a cargo de familias de bajos ingresos e instituciones de la comunidad con el fin de mejorar la nutrición de esta población. Este programa provee de semillas, asistencia técnica, materiales y capacitación y, en el sur, materiales para la construcción de invernáculos.

El programa ha desarrollado acciones en comunidades del ámbito rural y escuelas agrotécnicas de apoyo a la producción de agroalimentos destinados al autoconsumo, comercialización e industrialización. Se ha diversificado la producción y mejorado las técnicas utilizadas. También se han introducido conceptos de seguridad e higiene del trabajo en las tareas de campo y se ha incentivado la asociación entre productores.

Programas de Salud

Se continúa con la realización de campañas de cuidado de ojos con la Fundación Oftalmológica Argentina, cirugías reconstructivas y reparadoras para pacientes de bajos recursos, campañas de prevención del dengue, odontológicas y de concientización de limpieza y mantenimiento de espacios aledaños a las viviendas. Se trabaja articuladamente tanto con los hospitales locales como a través de promotores de salud.

Adicionalmente, se apoya a Centros de Salud con la entrega de medicamentos y materiales varios.

Programas de Educación

La empresa ha orientado principalmente sus acciones en el área de educación en las escuelas para estudiantes con necesidades especiales. La donación de computadoras, el financiamiento de las conexiones a internet y la realización de cursos de capacitación generan una dinámica que promueve cambios en la manera de enseñar. Asimismo, en este programa se proporcionan materiales para llevar a cabo reparaciones o remodelaciones de los edificios escolares. Adicionalmente la empresa dona fotocopiadoras, escáners y softwares.

También el programa ofrece becas para alumnos de escasos recursos, cursos de prevención en distintas temáticas y lleva adelante dos actividades que permiten la participación voluntaria de empleados de la empresa, en colaboración con dos organizaciones: Junior Achievement y la Fundación Leer.

Programa de Capacitación Laboral

Promueve la capacitación laboral de la mano de obra local (en las comunidades donde operamos) y de personas desempleadas. Asimismo, se realizan actividades de capacitación a pequeñas y medianas empresas a través del "Programa de Competencias para la Gestión" patrocinado por la Fundación IDEA.

Programas de Cultura

Tecpetrol apoya el desarrollo cultural de las zonas donde opera, auspiciando muestras de artistas de diferentes disciplinas y realizando concursos de pintura y fotográficos en los que se convoca a jóvenes, especialmente a estudiantes de bellas artes.

PROGRAMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Planes de contingencias ambientales y asistencia mutua entre empresas petroleras

Con el objeto de intercambiar experiencias y conocimientos referidos a la industria y organizarse para proveer asistencia en caso de que ocurra algún siniestro ambiental, se realizan reuniones frecuentes a las cuales asisten representantes de las distintas operadoras de cada región, en donde se comparten y exponen los equipamientos y tecnologías disponibles para atender una emergencia ambiental.

Restauración e Investigación Ambiental - Proyecto de restauración ecológica en ambientes semi-áridos

En forma conjunta con la Universidad Maimónides y la Universidad del Comahue se desarrolló durante los años precedentes un Proyecto de Investigación Ecológica con el fin de conocer mejor la dinámica de los ecosistemas de nuestras áreas semi-áridas y, de esta forma, diseñar la estrategia de restauración de las mismas. Entre otras prácticas, incluyó el diseño y colocación de enramados y adición de materia orgánica en dirección transversal a los vientos predominantes para lograr mayor retención de humedad y de semillas, logrando así la restauración ambiental de las locaciones de pozos abandonadas. En el período mayo 2007 - abril 2008 se implementaron las técnicas estudiadas que dieron mejores resultados durante la investigación, para la restauración de antiguas locaciones en el Área Agua Salada.

Campaña de Difusión de la Protección Ambiental

El objetivo de estas campañas es el de difundir a las comunidades y a las partes interesadas el valor ambiental que poseen los ecosistemas donde se hallan las áreas operativas de la empresa.

- ¿Cuál fue el resultado de las acciones descriptas?

La medición de resultados es uno de los elementos clave que aseguran un adecuado control de las acciones emprendidas, así como una buena evaluación de los programas y una planificación acorde hacia futuro, redefiniendo objetivos.

La presente Comunicación para el Progreso incluye solamente los resultados de las acciones realizadas durante el período mayo 2007- abril 2008 para los programas implementados en el ámbito de la empresa y en las comunidades donde opera la empresa con ambas metodologías de trabajo.

RESULTADOS DE ACCIONES EN EL ÁMBITO DE LA EMPRESA

LÍNEA TRANSPARENTE

El seguimiento de los reportes es realizado por la Dirección Corporativa de Auditoría con absoluta confidencialidad y bajo supervisión directa de la presidencia.

PROGRAMA DE INTEGRACIÓN LABORAL

Tecpetrol tiene en este momento cinco personas con capacidades especiales empleadas en forma permanente.

PROGRAMA DE PRÁCTICAS EDUCATIVAS DE VERANO

En enero de 2008 ingresaron 29 estudiantes, que están finalizando sus carreras, al Programa de Prácticas Educativas de Verano para realizar una práctica formativa durante tres meses en las distintas áreas de la empresa.

De esos 29, diez estudiantes permanecieron en la empresa en el Programa de Prácticas Educativas Ordinarias y los restantes 19 regresaron a sus ciudades de origen a finalizar sus estudios.

PROGRAMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Inyección total del agua de producción: vertido cero de este efluente al campo. A modo de ejemplo en el área de mayor producción (El Tordillo) se reinyectan en forma diaria un promedio de 42.000.000 litros de agua de producción (la totalidad generada). Por otro lado, como efecto secundario se obtiene un incremento de la producción, mediante la recuperación secundaria.

Proceso de eliminación del gas venteado: en la actualidad sólo se ventea gas en ocasiones excepcionales (tareas de reparación, parada programada de plantas). El porcentaje de gas venteado representa el 0.11% del total de gas producido.

Adquisición sísmica de bajo impacto ambiental: la restauración ambiental de las nuevas picadas mejoró notablemente. Durante el período considerado en el presente informe, se realizó adquisición sísmica en el área Atuel Norte (Mendoza). En dicho proyecto se respetaron los procedimientos de protección ambiental detallados anteriormente (conservación de la vegetación, utilización de picadas ya existentes, con el fin de evitar nueva deforestación, entre otras). Para ello, y sin tener la obligación legal de hacerlo, se contrató un supervisor ambiental, el cual estuvo en forma permanente en el sitio del proyecto, con el fin de asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales fijados.

Ejecución de estudios, monitoreos y auditorias ambientales: Durante el presente período se realizaron 75 estudios ambientales.

Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos: se continuó con la tendencia de disminuir el volumen de residuos sólidos enviados a disposición final. Se implementaron nuevas opciones de reciclado (plástico, toners de impresora, etc.).

Prevención de derrames de petróleo: se redujo substancialmente el volumen de hidrocarburo que alcanzó recursos naturales.

Restauración e Investigación ambiental – Viveros: operación de 4 viveros en el área El Tordillo (Chubut). Se revegetaron 82 locaciones durante el presente período.

Programa de Control de Erosión: más de 100 obras de control de erosión realizadas, las cuales incluyen diversas técnicas (gaviones, aterrazado de taludes, etc.).

Capacitación e inducción SAS (Seguridad, Ambiente y Salud) a todos los empleados de Tecpetrol S.A.: crecimiento constante de la conciencia de los empleados en relación con la seguridad y protección ambiental en las áreas donde opera la empresa.

Innovación tecnológica

Se implementó una nueva tecnología de tratamiento de suelos en las áreas El Tordillo y Aguaragüe, basado en la bioremediación asistida.

RESULTADOS DE ACCIONES EN LAS COMUNIDADES DONDE OPERAMOS

CUENCA DEL NOROESTE (Tartagal)

Las acciones realizadas en el marco del Programa de Desarrollo Sustentable (nueva operatoria) se resumen de la siguiente forma:

- 68 proyectos fueron presentados / recibidos por las distintas comisiones
- 17 fueron desaprobadados o devueltos
- 49 fueron tratados / evaluados por el CAP
- 2 están pendientes de análisis
- 30 fueron finalmente aprobados

A continuación se detalla la situación de los proyectos evaluados por el CAP:

COMISIONES / ÁREAS	Proyectos Tratados / Evaluados CAP		Cantidad de Proyectos aprobados	
	cantidad	%	cantidad	%
Productores	22	45	17	56
Aborígenes	4	8	2	7
Educación	14	29	6	20
Salud	2	4	2	7
ONGs	7	14	3	10
TOTALES	49	100	30	100

Es decir, que a la fecha se han iniciado o están por iniciarse 30 proyectos que han sido aprobados por el CAP.

Adicionalmente, se financiaron acciones de los programas de apoyo al Capital Social que se continúan implementando y que se describen a continuación:

Programas de Alimentación:

- 325 huertas, invernaderos y chacras destinadas a mejorar la alimentación de los sectores más carenciados: 1.400 beneficiarios
- Acciones complementarias del programa que beneficiaron a aprox. 350 personas

Programas de Educación:

- Donación de 25 equipos PC completos a siete escuelas e instituciones y cinco computadoras portátiles a cinco Instituciones
- Becas para 40 alumnos destacados de escasos recursos (30 en escuelas secundarias y cinco en universitarias)
- 22 cursos de Junior Achievement con la colaboración de 17 voluntarios
- 15 docentes de escuelas especiales enviados a congresos de especialización
- Dos líneas telefónicas "0800" gratuitas de apoyo a los programas en Tartagal y Comodoro Rivadavia.
- Programas con la Fundación "Leer es fundamental". Libros entregados: 14.694. Desde el año 2001: 9.660 alumnos beneficiados.

Programas de Salud:

- Provisión de materiales para dos Centros de Salud en Salvador Mazza y en el Hospital Tartagal.

Programas de Capacitación Laboral:

- Capacitación para Pequeñas y medianas Empresas: Programa de Competencias para la Gestión en conjunto con IDEA y desarrollo del Programa ProPymes en Tartagal destinado a ocho proveedores locales.

Adicionalmente se implementaron acciones puntuales dirigidas a instituciones que lo demandan:

- provisión de piedra bola y dos jornadas de moto niveladora para mejorar el camino al Santuario de la Virgen de la Peña;
- alojamiento con desayuno por una noche para 17 músicos (La Mosca) por solicitud de la Dirección de Cultura de la Municipalidad de Tartagal;
- provisión de 100 bolsas de cemento y 1.000 litros de gas-oil para construcción de ciclovía y reparación de calles en la Municipalidad de Prof. Salvador Mazza;
- provisión de gas-oil (400 lts.) para el Festival Trichaco, con la participación del Chaqueño Palavecino, organizado por la Fundación Rancho Nato;
- pintura e insumos para el Club Guemes Escuadrón 54 GN en Prof. Salvador Mazza;
- materiales eléctricos para rehacer instalación Escuadrón 54 GN de Prof. Salvador Mazza;
- contribución anual del Día del Niño para grupos parroquiales de CARITAS y el Santuario de la Virgen de la Peña;
- donación de juguetes para el día del niño en el Hospital de Tartagal; y
- colaboración para peregrinación religiosa a la Virgen de la Peña por el Movimiento de Cursillos de Cristiandad en la Ciudad de Tartagal.

CUENCA NEUQUINA Y DEL GOLFO SAN JORGE

Programas de Alimentación:

- 282 huertas, invernaderos y chacras destinadas a mejorar la alimentación de los sectores más carenciados: 7.120 beneficiarios.
- Se realizaron acciones complementarias que beneficiaron a aproximadamente 150 personas.

Programas de Educación:

- Capacitación en informática a 2.700 alumnos y 15 docentes
- Donación de 26 equipos completos a tres instituciones
- Becas para 50 alumnos destacados de escasos recursos
- 260 participantes en Jornadas Anuales de Intercambio de Experiencias
- Nueve cursos de Junior Achievement
- Cuatro cursos de Técnicas de Estudio y prevención de violencia beneficiando a más de 160 alumnos
- cuatro docentes de escuelas especiales enviados a congresos de especialización
- Una institución refaccionada
- Aportes a instituciones varias (hogares, comedores infantiles, asilos, etc.)
- Conferencia sobre Experiencia Mundial en Educación Especial
- línea telefónica "0800" gratuita de apoyo a los programas en Comodoro Rivadavia.
- Conexión a Internet en una escuela especial para ciegos
- Programas con la Fundación Leer "Maratón de lectura". Libros entregados: 2.665. Niños beneficiados: 1.377
- Capacitación de Juegoteca a cargo de Lekotek beneficiando a más de 30 docentes
- A través de Fundación Rocca, donación de maquinarias para Colegio Dean Funes y Santo Domingo Savio; juegos para la Escuela de Nivel Inicial 439 y para el programa conjunto de la Escuela 180 y Centro de Salud del Barrio San Martín; se concreta el proyecto "cine desde el barrio" beneficiando a más de 2.600 alumnos

Programas de Salud:

- 1.300 personas atendidas en tres campañas oftalmológicas
- Entrega de medicamentos
- Provisión de materiales para 13 Centros de Salud

Programas de Capacitación Laboral:

- 3.000 personas asisten a 30 cursos de capacitación laboral

Programas de Cultura:

- Se realiza junto a PROA y la Dirección de Cultura de Comodoro Rivadavia el concurso de pinturas "Tecpetrol y el Centenario del descubrimiento del petróleo", invitando a participar a las provincias de Chubut, Río Negro, Santa Cruz y Tierra del Fuego. Participan más de 60 pintores y se beneficia la comunidad en general de Comodoro Rivadavia.
- Se realiza el Concurso Fotográfico "Pancho Almirón" con más de 100 participantes
- Se realizan Seminarios de Arte a cargo de Salvina de Tamborini y Seminario de Danzaterapia a cargo de María Fux

PROGRAMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL (en todas las cuencas)

Planes de contingencias ambientales y asistencia mutua entre empresas petroleras: Cada área posee su propio Plan de Contingencia Ambiental, el cual es revisado y actualizado en forma anual. Por otro lado, se continuó con la aplicación de un Plan de contingencia interempresarial.

Restauración e Investigación Ambiental - Proyecto de restauración ecológica en ambientes semi-áridos: adoptando esta metodología se logró con éxito la restitución de varias locaciones, además de afianzar los conocimientos adquiridos.

Campaña de Difusión de la Protección Ambiental: durante el presente período, se continuó con la divulgación de una re-edición de los dos libros realizados en forma conjunta con la Fundación Vida Silvestre Argentina (FVSA), destinados a resaltar el valor del ecosistema de las yungas (noroeste argentino) y de la estepa patagónica (sur argentino). El público principal de esta difusión fueron las escuelas, bibliotecas rurales y organismos públicos, entre otras organizaciones.

País donde el cambio interno de la empresa tuvo lugar:

Argentina

Palabras de búsqueda o claves que describen la presentación:

Capital Social- Salud- Educación- Seguridad- Desarrollo Sustentable y Medio Ambiente.

URL links para la "Comunicación sobre el Progreso":

Intranet, página web de la empresa www.tecpetrol.com, presupuesto anual, reportes.