

LINHA AMARELA S.A – LAMSA

CORRELAÇÃO DOS INDICADORES ETHOS 2008 COM O PACTO GLOBAL.

Comparativo - Pacto Global		
77.1	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
77.2	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
77.15	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
77.18	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
77.19	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
78. Considerando sua contribuição para o desenvolvimento infantil no país e o compromisso com os direitos das crianças, a empresa:	Obedece a legislação em vigor relativa à proteção à maternidade, paternidade, amamentação e creche, proibindo formalmente qualquer tipo de discriminação à mulher gestante e a empregados (mulheres e homens, incluindo terceirizados) com filhos menores de 6 anos de idade em processos admissionais, em promoções ou na mobilidade interna.	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
79. Reconhecendo a obrigação ética das empresas de combater todas as formas de discriminação negativa e de valorizar as oportunidades oferecidas pela riqueza da diversidade de nossa sociedade, a empresa:	Segue rigorosamente a legislação relacionada a preconceito e discriminação negativa e se declara contra comportamentos discriminatórios que não promovam igualdade de oportunidades no ambiente interno e na relação com seus clientes, fornecedores e comunidade de entorno.	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
79.2	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
79.3	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
79.5	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
79.6	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
80. Considerando a formação da sociedade brasileira e as persistentes desvantagens que caracterizam a situação da população negra (pretos e pardos) no país, a empresa:	Segue rigorosamente a legislação em vigor que proíbe a discriminação racial no mundo do trabalho e assume internamente uma postura contrária a qualquer tipo de preconceito em relação a todas as partes interessadas.	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
80.1	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
82. Em suas relações com trabalhadores terceirizados e/ou com os fornecedores desses serviços, a empresa:	Monitora periodicamente o cumprimento dos requisitos estabelecidos na contratação, exigindo que sejam feitos ajustes que garantam o correto cumprimento da legislação.	Atende aos princípios 1, 2, 3 e 6 do Pacto Global
82.2	Sim	Atende ao princípio 6 do Pacto Global
82.4	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 10 do Pacto Global
83.4	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 6 e 10 do Pacto Global
83.5	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 6 e 10 do Pacto Global
85.3	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
85.6	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
87. Visando preparar seus	Oferece informações básicas quanto à	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do

empregados para a aposentadoria, a empresa:	obtenção da aposentadoria.	Pacto Global
88.1	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
89. Para tratar com a devida relevância e responsabilidade os impactos ambientais resultantes de suas atividades, a empresa:	Além disso, prioriza políticas preventivas e possui área ou comitê responsável pelo meio ambiente.	Atende aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global
89.2	Sim	Atende aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global
92.2	Sim	Atende aos princípios 4, 5, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
93. Com o objetivo de prevenir e reduzir danos ambientais e otimizar processos, a empresa:	Tem investido na atualização do seu padrão tecnológico, visando a redução e/ou a substituição de recursos de entrada e a reutilização de resíduos (pela própria empresa ou por terceiros).	Atende aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global
93.2	Sim	Atende aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global
93.3	Sim	Atende aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global
93.4	Sim	Atende aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global
94. Para regular suas relações com fornecedores e parceiros, a empresa:	Além de critérios básicos de respeito à legislação, suas normas de seleção e avaliação de fornecedores incluem critérios específicos de responsabilidade social, como proibição do trabalho infantil, relações de trabalho adequadas e adoção de padrões ambientais.	Atende aos princípios 3, 4, 5, 6 e 10 do Pacto Global
94.1	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
94.2	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
94.3	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
94.5	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
94.6	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
94.9	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
95. Nas suas relações com fornecedores e parceiros, a empresa:	Além de discutir a questão, possui cláusula específica sobre a proibição do trabalho infantil em seus contratos com fornecedores.	Atende aos princípios 1, 2 e 5 do Pacto Global
96. Nas suas relações com fornecedores e parceiros, a empresa:	Cumprir rigorosamente a legislação e possui políticas formais com o objetivo de contribuir para a erradicação do trabalho forçado, exigindo dos fornecedores o cumprimento da legislação.	Atende ao princípio 4 do Pacto Global
97.3	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
97.7	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
98. Considerando a influência de sua política de comunicação comercial na criação de uma imagem de credibilidade e confiança, a empresa:	Tem uma política formal de comunicação, alinhada com seus valores e princípios e abrangendo todo o seu material de comunicação, tanto interno quanto externo.	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
98.2	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.3	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.4	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.5	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do

		Pacto Global
98.6	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.7	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
99. Com relação à estrutura organizacional e práticas de governança corporativa:	Além disso, a empresa tem políticas explícitas para promover tratamento adequado ao direito de voto e tratamento justo e equitativo aos sócios, com resultados monitorados e avaliados periodicamente.	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
99.2	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
99.3	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
99.5	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
99.6	Sim	Atende aos princípios 3, 4, 5 e 6 do Pacto Global
99.8	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
99.9	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
100. Quanto a seu compromisso com a qualidade dos serviços de atendimento ao consumidor/cliente, a empresa:	Promove melhoria contínua de seu atendimento, priorizando o diálogo e o engajamento das partes interessadas no processo.	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.3	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.6	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.9	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
100.10	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.11	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.12	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.13	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.14	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
101. Quanto ao conhecimento e gerenciamento dos danos potenciais de seus produtos e serviços, a empresa:	Além disso, por meio do diálogo constante, obtém envolvimento ativo de seu público interno, fornecedores, distribuidores, consumidores e clientes no aperfeiçoamento contínuo dos produtos e serviços, substituindo componentes, tecnologias e procedimentos para minimizar ou evitar riscos à saúde e à segurança do consumidor ou cliente.	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
102. Considerando seus possíveis impactos na vida da comunidade (demanda sobre centros de saúde e lazer, creches, transporte público, tráfego de veículos etc.), a empresa:	Conhece em profundidade seus impactos na comunidade, possui processo estruturado para registrar reclamações e promove reuniões sistemáticas para informar lideranças locais sobre as providências tomadas.	Atende aos princípios 1, 2, 7 e 8 do Pacto Global
102.4	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 7 e 8 do Pacto Global
103. Com relação às organizações comunitárias, ONGs e equipamentos públicos (escola, postos de saúde etc.) presentes no seu entorno, a empresa:	Participa da elaboração e implantação de projetos conjuntos com entidades locais, mantendo parcerias de longo prazo e capacitando lideranças envolvidas.	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global



103.2	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
104.1	Sim	Atende aos princípios 1 e 10 do Pacto Global
104.5	Sim	Atende aos princípios 1 e 10 do Pacto Global
105.1	Sim	Atende aos princípios 1 e 10 do Pacto Global
109. Buscando exercer sua cidadania por meio de associações e fóruns empresariais, a empresa:	Tem membros de sua alta direção envolvidos na articulação, viabilização e fortalecimento de propostas de caráter socioambiental em diálogo com outras empresas, associações ou autoridades públicas visando sua adoção.	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.1	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
113.6	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.7	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.10	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.11	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.12	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.13	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.14	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.15	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.16	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.17	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
114. Quanto à participação de empregados em sindicatos e ao relacionamento com seus representantes, a empresa:	Não exerce pressão e oferece liberdade para a atuação dos sindicatos no local de trabalho.	Atende aos princípios 3 e 10 do Pacto Global
114.1	Sim	Atende aos princípios 3 e 10 do Pacto Global
114.2	Sim	Atende aos princípios 3 e 10 do Pacto Global
114.5	Sim	Atende aos princípios 3 e 10 do Pacto Global
116. No tratamento da questão do combate ao trabalho infantil, a empresa:	Além de respeitar a legislação brasileira, que proíbe o trabalho a pessoas com menos de 16 anos (exceto na condição de aprendiz, entre os 14 e 18 anos), discute internamente a importância da educação e as consequências do trabalho infantil.	Atende ao princípio 5 do Pacto Global
116.1	Sim	Atende ao princípio 5 do Pacto Global
116.2	Sim	Atende ao princípio 5 do Pacto Global
116.3	Sim	Atende ao princípio 5 do Pacto Global

