



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Año: 2008

DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

De nuestra mayor consideración:

En nuestra calidad de integrantes del Pacto Global de las Naciones Unidas, nos place presentar nuestra Comunicación del Progreso Nro.2, correspondiente al año 2008.

El informe muestra el desempeño de nuestra Empresa en relación a los 10 principios del Pacto Global y es nuestro deseo que éste sirva como fuente de información hacia nuestros empleados, clientes, proveedores y comunidad en general acerca del desempeño y gestión de nuestro grupo en materia Social, Ambiental y de Derechos Humanos.

Ratificamos una vez más nuestro compromiso de realizar nuestros mejores esfuerzos para continuar con el desarrollo de los principios anunciados por el Pacto Global, como ya lo hemos venido haciendo a través de la difusión de sus actividades y eventos en diferentes localidades del país, y a través de la sugerencia de adherir al mismo a nuestra cadena de valor.

Cabe destacar que durante los años 2007 y 2008 hemos hecho foco especialmente en la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil. Durante el 2009, nos proponemos hacer foco en la Inclusión que es, al igual que la Empleabilidad, y la prevención del Trabajo Infantil uno de los tres ejes que nuestro grupo decidió incluir en su Plan Estratégico de Negocios. Es importante destacar también que durante el 2008, decidimos crear la Gerencia de Asuntos Sociales y Corporativos – como una necesidad y ante la magnitud de los programas sociales que venimos desarrollando en alianza con diferentes empresas y organizaciones civiles y/o gubernamentales, en una clara práctica de articulación público-privada para la resolución de las temáticas sociales en nuestro país.

Sin otro particular, y quedando a vuestra entera disposición,
Saluda atentamente,

Andrea Avila
Directora Ejecutiva
Grupo Sesa Select

Contacto: Elsa Zorrilla
Email: EZorrilla@sesa-select.com.ar Tel-fax: 054 341 4105100

Descripción breve de la naturaleza de la empresa

SESA Select, forma parte de Randstad, uno de los Grupos más grandes a nivel mundial en servicios de reclutamiento de RRHH.

Con más de 30 años de sólida trayectoria y experiencia al servicio de las empresas, SESA Select provee en el país Soluciones Integrales en Recursos Humanos y Personal Temporario Especializado a una amplia cartera de clientes nacionales y multinacionales de diversas industrias, a través de sus diferentes unidades de negocios: SESA Select (Provisión de Personal Temporario Especializado), Trading (Soluciones de Outsourcing), Telerecursos (Soluciones en RRHH Especializados para Contact Centers), Select Executives (Consultoría y Desarrollo Ejecutivo), y Sapphire Technologies (Soluciones en RRHH Especializados en Tecnologías de la Información -IT-).

Cuenta con un equipo profesional de más de 392 empleados y más de 14.000 personas mensualmente asignadas a puestos de trabajo en las diferentes empresas que componen la cartera de clientes.

PRINCIPIOS 1 y 2

- Apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales internacionalmente declarados.
- No ser cómplices de abusos de derechos humanos.

Nuestro Compromiso

Sesa Select tiene un firme propósito con el respeto y el respaldo a los Derechos Humanos. El mismo que se evidencia cuando promueve y difunde estos derechos a través de la participación y el apoyo a diferentes organizaciones, y especialmente cuando trabaja internamente en la creación de Capital Social a través de su programa de Voluntariado Corporativo.

Procesos y actividades

Conservación de puestos de trabajo

A fines de 2008, desatada la crisis financiera mundial, anuncio y se comprometió a mantener los puestos de trabajo de su staff permanente - a pesar de la merma en la actividad - como una clara posición de la aplicación de una política de cuidado de sus propios recursos humanos.

Donaciones

Las mismas están dirigidas a beneficiarios que trabajen a su vez en ámbitos de educación y niñez en situación de riesgo. Durante el 2008 se benefició a diferentes organizaciones entre las que podemos mencionar a:

- Escuela de Enseñanza especial Santa Mónica de San Lorenzo.
- Sala de Maternidad y Neonatología del Hospital Roque Sáenz Peña
- Jornadas de Justicia en Buenos Aires
- Asoc. Civil María del Rosario de San Nicolás
- Hospital de Niños J. Vilela.
- Bomberos Zapadores de Rosario
- Hospital Garrahan
- Hogar Pablo VI de Venado Tuerto
- ADOSS
- Centro Luis Braille de Bahía Blanca

Acciones

- Jardín Maternal Tribilin de Mendoza
- Trascender
- Generación 21
- Fundación Manos abiertas de Tucumán
- Fundación Conciencia de Salta
- Hogar del huérfano de Rosario

Participación en Asociaciones

Sesa Select apoya y participa de diversas organizaciones que promueven y defienden los Derechos Humanos, algunas de las cuales también adhieren y difunden el Pacto Global.

Durante el 2008 hemos participado de

ADHRA, ADRIL, Cámara Argentina de Comercio, Cámara Británica, Cámara Holandesa, Comisión RSE de Cámara de Comercio Española, ComunicaRSE, IDEA, FAETT (Federación Argentina de Empresas de Trabajo Temporario), Fundación Ciudad de Rosario, Fundación Libertad, MoveRSE, TRASCENDER, Valos.

Programa “Vamos x+” - Equipo de Voluntarios Corporativos.

A través del programa de Voluntariado Corporativo “Vamosxmás”, SESA Select desarrolla acciones directas en beneficio de las comunidades en las que trabaja.

Estas acciones tienen como eje principal las siguientes temáticas:

- 1 - Apoyo a la educación, en todos sus niveles;
- 2 - Promoción de la inserción laboral;
- 3 - Prevención del Trabajo infantil;
- 4 - Cuidado y protección del medio ambiente.

- Durante el 2008, los voluntarios de Sesa Select han participado en los programas Ecopapel, Wawa, Junior Achievement, Talleres en escuelas, etc.

- Se nombró un coordinador nivel nacional.

- Las acciones de Voluntariado Corporativo se están registrando en los legajos del personal como un ítem más que habla del grado de compromiso de las personas.

El número de voluntarios ha crecido significativamente y ha superado el nivel de participación que existe en la mayor parte de las empresas, llegando casi a un 30% sobre la dotación total de la compañía.

Programa Por más vidas

En alianza con INCUCAI, nos comprometemos con la vida, comunicando sobre la importancia de la donación de órganos en nuestra comunidad.

En la maratón de Sesa Select, INCUCAI recolectó la firma de Actas de Donación de Órganos para Transplante del 6,5% de los participantes. También se realizó la primera charla para empleados y directivos de Sesa Select, donde el 4% firmó actas para donación de órganos para transplante.

Se busca continuar con este programa durante el 2009.

Programa Avancemos de Ashoka

Desde el año 2006 Sesa Select apoya a Ashoka. Ashoka es una asociación mundial de emprendedores sociales, personas que están generando soluciones innovadoras y efectivas para resolver los principales problemas de la sociedad. Para ello identifica y apoya a emprendedores sociales, crea oportunidades para que trabajando en conjunto alcancen un mayor impacto y promueve una nueva infraestructura para el sector social.

Durante el 2008, Sesa Select continuó apoyando el programa de Ashoka y contribuyó a realizar por primera vez el programa en la ciudad de Rosario.

	<p>En Rosario participaron 5 equipos de 5 personas. Alcance: 49 adolescentes, de 3 escuelas + grupo de Rotarios</p> <p>Se espera en el 2009 trabajar con 10 equipos en Rosario y Santa Fe, en alianza con MoveRSE (organización empresaria rosarina que nuclea interesados en difundir la Responsabilidad Social Empresaria)</p> <p>Programas con Junior Achievement Desde el año 2005 Sesa Select participa y colabora en los programas que promueve Junior Achievement. Durante el 2008 Sesa Select participó de los siguientes programas: "Socios por un día", "Las ventajas de permanecer en la escuela", "Habilidades para el éxito", "La Compañía", "La Nación", "Nuestros recursos", "Nuestra Ciudad" y "El desafío de crecer". Voluntarios de Sesa Select dictaron talleres en escuelas. Alcance: 14 escuelas - 510 alumnos de escuelas primarias y secundarias.</p> <p>Talleres Educativos dictados por voluntarios Se dictaron en escuelas talleres educativos en diferentes temáticas: "Responsables" (4to y 5to año - taller de RSE) "Mi primer trabajo" (5to año), "Trabajo infantil" el cual se adoptó para 3er grado y "Cuidando nuestro planeta" para 3er grado Alcance: 190 alumnos de escuelas primaria y secundaria en 5 escuelas</p>
Resultados	<p>Resultados</p> <ul style="list-style-type: none"> - 80 firmas de actas para donación de órganos para transplante - 132 voluntarios corporativos (más del 30% de participación) trabajando en diversos proyectos - Colaboración con donaciones a más de 15 instituciones - En el 2008 SESA Select ratificó su compromiso con la conservación del Empleo, no habiéndose registrado ninguna desvinculación motivada por la crisis global - Apoyo a 5 emprendimientos solidarios a través de Ashoka. - 520 alumnos capacitados a través de los programas de Junior Achievement - 190 alumnos que participaron de los talleres educativos dictados por voluntarios.

PRINCIPIO N 3	Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación laboral.
Acciones	<p>Nuestro Compromiso</p> <p>Sesa Select reconoce en sus empleados el derecho a formar sindicatos y afiliarse a ellos para la protección de los intereses individuales y colectivos.</p> <p>Procesos, actividades y resultados</p> <p>Todos los empleados de Sesa Select gozan del derecho a afiliarse a sindicatos.</p>

--	--

PRINCIPIO N° 4		Eliminar toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.
Acciones	Nuestro Compromiso	
	<p>En Sesa Select nos comprometemos a no recurrir a ninguna forma de trabajo forzoso u obligatorio y buscamos ofrecer un clima agradable de trabajo a nuestros empleados. Además estamos comprometidos en mejorar las condiciones de empleabilidad del sector.</p>	
	Procesos y actividades	
	<p>Comisión Provincial por el Trabajo Decente Participamos desde el año 2007 de la Comisión Tripartita por el Trabajo Decente de la Provincia de Santa Fe.</p> <p>Participación en FAETT, CIETT y CLETTYA Con el objetivo de proteger los intereses, promover el desarrollo y apoyar la profesionalización de la actividad, participamos a través de nuestro presidente en las siguientes asociaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FAETT (Federación Argentina de Empresas de Trabajo Temporario) - CIETT (Confederación Internacional de Empresas de Trabajo Temporario) - CLETTYA (Confederación Latinoamericana de Empresas de Trabajo Temporal y Actividades afines) <p>Convenio con la Gobernación de Tucumán En el período 2007/2008 se firmó un convenio para la generación de puestos de trabajo en la zona y combatir el trabajo en negro, con el compromiso de generar 5000 puestos de trabajo.</p> <p>Programa Dimensión Justa del Trabajo Programa destinado a que los trabajadores de viñas conozcan las fases que involucran la cadena de valor y la trazabilidad de la industria vitivinícola, pasando por todas la tareas, el fraccionamiento, hasta su estiba en buque para la exportación. Este programa además prevee el dictado de talleres de productividad y liderazgo, generando en los participantes un impacto muy importante. Alcance: 36 personas en 2 Programas. Participaron viñateros de Mendoza, San Juan y Tucumán. Se prevee en el 2009 ampliar el alcance del programa y extenderlo a otras localidades.</p> <p>Beneficios al personal Basada en la cultura de la compañía de respetar y apoyar las necesidades de los empleados, buscamos ofrecer a nuestro personal un clima laboral agradable y las mejores condiciones de trabajo, otorgando un plus de beneficios a nuestros colaboradores. Los beneficios se focalizan en el desarrollo integral de la persona y en la búsqueda de un equilibrio entre lo personal y lo laboral.</p>	

	<p>Los mismos incluyen planes de salud, programa para dejar de fumar, días para trámites personales, ropa de trabajo, ayuda para comienzo de clases, programa de licencias especiales, extensión de la licencia por paternidad, préstamos personales, descuentos en compra de celulares, planes de vacunación, programas de gimnasia, programas de flexibilidad horaria.</p> <p>Capacitación Interna El programa de capacitación alcanzó a todos los niveles del personal interno.</p>
Resultados	Resultados
	<ul style="list-style-type: none"> - 5000 puestos de trabajo a generarse en la zona de Tucumán - 36 personas capacitadas en el Programa Dimensión Justa del Trabajo - 20.325 horas de capacitación. - 66% de los empleados opinan que Sesa Select es un excelente lugar para trabajar (Encuesta de clima organizacional). - Flexibilidad laboral para casos especiales.

PRINCIPIO N° 5	Erradicar el trabajo infantil.
Acciones	Nuestro Compromiso
	<p>Estamos comprometidos con la problemática del Trabajo Infantil y creemos que se requiere del compromiso de toda la sociedad para resolverla.</p> <p>Sin dudas, las empresas como creadoras de empleo digno, somos un actor fundamental en esta cruzada que debe instar conductas éticas en el marco del universo empresarial. Los chicos sometidos al trabajo son colocados en una situación desigual frente a sus pares, teniendo elevadas tasas de mortalidad infantil, desnutrición, invalidez, analfabetismo, repitencia escolar, egreso con sobre edad y deserción. De este modo, quienes se ven obligados a trabajar prematuramente, ven limitadas sus posibilidades de formación y acceso futuro al mundo laboral.</p>
	Procesos y actividades
	<p>Participación en Comisiones dedicadas a erradicar el Trabajo Infantil</p> <ul style="list-style-type: none"> - CONAETI: somos miembros del Directorio de la Comisión Nacional de empresas contra el Trabajo Infantil. - COPRETI: somos miembros de la comisión Tripartita de la Pcia. de Santa Fe por la Erradicación del Trabajo Infantil, y articulamos acciones con la misma organización en Mendoza, Tucumán y Salta. - VALOS: somos parte de la comisión de empresas contra el trabajo infantil en la Pcia. de Mendoza. <p>Programa "Wawa" El programa fomenta la creación de centros de contención infantil y brinda talleres socio educativos para garantizar la continuidad escolar de los niños, ambas acciones como herramientas de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil con lo que estamos</p>

	<p>comprometidos.</p> <p>Durante el 2008, realizamos las siguientes acciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centro de Contención Infantil Tribilyn - Finca "La Celia" <p>Sesa Select continuó brindando este servicio a 13 niños hijos de cosecheros de la finca.</p> <p>Para el 2009, además se proveerán 5 talleres para padres de los chicos, en las siguientes temáticas: Salud e higiene, nutrición, Huerta.</p> <ul style="list-style-type: none"> - En Tucumán, realizamos una alianza con la Fundación Vicente Lucchi para el dictado de talleres socio-educativos en la región del NOA. Se llevaron a cabo los programas "Juntarte", "Jugar y Aprender" y "Educambiente" <p>Alcance: 750 niños participaron de los programas durante el 2008.</p> <ul style="list-style-type: none"> - En Salta, desarrollamos el proyecto Sembrando Futuro, que prevee la creación de 7 guarderías. Una ya inaugurada en zona tabacalera, a la que asisten 50 niños. <p>Para el 2009 se espera abrir un centro de contención en Coronda y un centro para los chicos varones de 8 a 15 años del Hogar del Huérfano de Rosario.</p> <p>Concurso Fotográfico para la campaña vial sobre Trabajo Infantil:</p> <p>Se lanzó a través de nuestra intranet "Gran Abrazo", la convocatoria para el concurso fotográfico dirigido a todo el personal del Grupo SESA Select en todo el territorio nacional, con el cometido de involucrar a todo el personal en la gestión de proyectos tendientes a la solución de esta problemática.</p> <p>Los trabajos ganadores se comenzaron a utilizar para la campaña de difusión vial (refugios y colectivos de línea) en la ciudad de Rosario.</p> <p>En el 2009 se lanzará la 2da versión de este concurso, con planes a extenderse en las distintas localidades donde el grupo opera.</p> <p>Maratón Sesa Select: No al Trabajo Infantil</p> <p>Se realizó la quinta edición de la Maratón Solidaria en Rosario, con el mensaje "No al Trabajo Infantil". La totalidad de lo recaudado fue donado a beneficio del "Hogar del Huérfano" de la Sociedad de Protección al Huérfano.</p>
Resultados	Resultados
	<ul style="list-style-type: none"> - 2 centros de contención en funcionamiento y 5 más a ser inaugurados en 2009. - 750 niños participaron de talleres socios educativos en el NOA - 2000 folletos distribuidos en la campaña No al Trabajo Infantil - 1500 participantes en la Maratón Solidaria No al Trabajo Infantil 2008.

PRINCIPIO N 6		Eliminar la discriminación en el empleo y la ocupación.
Acciones	Nuestro Compromiso	
	<p>El Grupo SESA Select conocido por ser históricamente una empresa con un porcentaje importante de su población femenina en todos los niveles jerárquicos, y que la transforma en una empresa distinguida por su inclusión de género; incorporó en su Plan estratégico desde el año 2007 la inclusión de personas con capacidades diferentes en las oficinas de todas las</p>	

localidades en las que opera.

Procesos y actividades

Programa "Oficina Móvil de Selección"

Este Programa surge como un modo alternativo de reclutamiento y selección, usando como metodología la realización de procesos de selección "in situ", en lugares públicos, acopiando datos de postulantes que pasan inmediatamente a formar parte de la base de datos de la que nos proveemos para futuras búsquedas. Al mismo tiempo esta iniciativa proporciona herramientas para transitar eficazmente el proceso de búsqueda de Empleo, brindando talleres de capacitación de Inserción Laboral.

Se estableció una alianza con la Municipalidad y se trabajó la oficina móvil por distritos durante el 2008 y se alcanzaron 470 postulaciones.

Capacitación en Oficios para trabajadores rurales

En conjunto con el Inta se intenta capacitar a trabajadores rurales, los cuales mejoran además su nivel de empleabilidad.

Durante el 2008, se brindó capacitación en poda y cosecha de vid. Además, se establecieron alianzas con clientes para lograr inserción laboral de las personas capacitadas.

Se espera replicar el programa en otras localidades durante el año 2009.

Alcance: Se capacitaron 30 cosecheros en Mendoza, en una convocatoria abierta a cosecheros de toda la región.

Miembros de la Red de Intermediación Laboral de la Municipalidad de Rosario

Sesa Select brindará a la red la información obtenida en la Oficina Móvil que se utilizará como diagnóstico para luego impulsar y desarrollar un proyecto de capacitaciones en Oficio.

Inclusión de personas con discapacidad y alianzas con Fundaciones

Se establecieron alianzas con las siguientes Fundaciones para trabajar la inclusión

- Fundación Agora: personas con discapacidades visuales, inclusión y desarrollo de talleres.

Realización de taller de entrenamiento para la inclusión.

Alcance Inclusión de personas con discapacidad visual en Telerecursos

- Fundación Amartya: programa "Doncel" para chicos de hogares e instituciones públicas buscando su inserción laboral cuando cumplen mayoría de edad.

Alcance 20 adolescentes de hogares públicos en proceso de obtención de empleo

- Fundación Multiplicare: para la inclusión laboral de personas con Síndrome de Down.

Alcance Inclusión de personas con Síndrome de Down en Sucursal Comodoro Rivadavia

- Damos soporte logístico al proyecto de inclusión Radio FM "La Colifata", la única radio FM que transmite desde un hospital psiquiátrico (Borda Buenos Aires).

- Apoyamos las acciones de ADOS Venado Tuerto, para la inclusión de personas con Síndrome de Down.

- Apoyo a la campaña de Fundación "La Usina" para que se cumplan las regulaciones por Discapacidad en el país 2207/2008.

- En el centro de contención de Cuyo se logró la inclusión de niños con síndrome de down.

Adhesión al INADI (Instituto Nacional contra la discriminación, la xenofobia y el racismo)

Miembros del Club de Empresas comprometidas con la discapacidad

	<p>Consiste en una red de empresas, universidades y organismos que promueven la inserción laboral y la creación de oportunidades para las personas con discapacidad. Sus miembros intercambian buenas prácticas y consejos, asesoran a las empresas que quieren comenzar a andar el camino de la inclusión y organizan actividades de concientización y capacitación.</p> <p>Capacitación a selectoras Durante el 2008 se diseñó una capacitación a selectoras sobre selección de personas con capacidades diferentes, que se llevará a cabo en el 2009.</p>
Resultados	Resultados
	<ul style="list-style-type: none"> - 40% de los puestos jerárquicos ocupados por mujeres - 60% del personal es femenino - 2,3% del personal son pasantes - 1,5% de empleados posee alguna discapacidad - 23% de empleados son mayores a 45 años - 30 cosecheros mejoraron su nivel de empleabilidad participando de la capacitación en oficios - 20 adolescentes de hogares públicos en proceso de obtener empleo.

PRINCIPIOS 6, 7 y 8	<ul style="list-style-type: none"> - Aplicar enfoques orientados al desafío de la protección medioambiental. - Fomentar una mayor responsabilidad medioambiental. - Facilitar el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medioambiente.
Acciones	Nuestro Compromiso
	Sesa Select se compromete a una gestión ambiental responsable, y a la educación y concientización de su público interno y externo en materia de Medio Ambiente.
	Procesos y actividades
	<p>Oficina Verde: En este Programa se engloban todas las iniciativas que apunten a mejorar el cuidado del Medio Ambiente a través de una política responsable. Actualmente se llevan a cabo los siguientes programas:</p> <p>Programa Ecopapel SESA Select está comprometida con la educación para el Uso Responsable del papel y reciclado de materiales para la protección del Medio Ambiente</p> <p>Durante el 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> - se implementó en Mendoza, Córdoba, San Nicolás, San Lorenzo, Pilar, Capital Federal (todas las oficinas), Casa Central Rosario, Rosario Sur, Rosario Centro y Venado Tuerto, con la participación directa de 12 voluntarios corporativos que tiene a su cargo el desarrollo del programa. - Se incorporaron mensajes en las firmas de todo el personal - Se difundió internamente a través de la intranet, carteles y mensajes. - Se propagó el programa en otras empresas. <p>Empresa libre de Humo Adherimos a la iniciativa generada por la Municipalidad de Rosario para convertir a la ciudad</p>

	<p>en un Municipio Saludable. Iniciamos las acciones de concientización entre el personal sobre los peligros del cigarrillo hace 10 años.</p> <p>En el 2006 Sesa Select fue certificada como “Empresa Libre de Humo” por el Ministerio de Salud de Rosario, y ha recibido también la distinción de parte de la Municipalidad de Rosario.</p> <p>Durante el 2008, se distribuyó información sobre los efectos del humo de cigarrillo en los fumadores activos y pasivos, se desarrollan talleres para dejar de fumar, y se brinda apoyo y asesoramiento médico a aquellas personas que quieren dejar el cigarrillo.</p> <p>Matafuegos Los matafuegos que utilizamos son de polvo químico seco triclase (ABC), los cuales al presente, no poseen elementos que se consideren contaminantes para el medio ambiente.</p>
Resultados	Resultados
	<ul style="list-style-type: none"> - 177 personas participan del programa Ecopapel en Sesa Select y en otras empresas (Huddle Group, Evergreen, Seguridad Carabelas, Gativideo, Copca, Fundación Fines y Fletes Constitución) - Se recolectaron durante el 2008: 2049 kilos de papel, 148 kilos de cartón y 42,5 kilos de tapitas - 2 personas dejaron de fumar durante el 2008

PRINCIPIO N 10	Actuar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.
Acciones	Nuestro Compromiso
	<p>El Grupo Sesa Select promueve a todos sus empleados a ser buenos ciudadanos corporativos y a que se esfuercen por convertirse en “activo” económico, intelectual y social en sus comunidades.</p> <p>Los empleados del Grupo Sesa Select deben actuar de acuerdo a lo establecido en los valores detallados en la Misión y Visión de la Organización.</p> <p>El Grupo Sesa Select adopta en sus políticas y prácticas comerciales, el respeto por la responsabilidad social, logrando equilibrar los intereses de los inversores, clientes, empleados, proveedores, socios y comunidades locales.</p> <p>El Grupo Sesa Select realiza sus negocios basándose en los valores o principios de Ética, Honestidad, Integridad, Imparcialidad y Compromiso social.</p>
	Procesos y actividades
	<p>Política para el reporte de irregularidades Todos los empleados del Grupo Sesa Select deben reportar rápidamente a sus respectivas gerencias cualquier desvío o posible desvío de la ley, regulaciones, Código de Conducta o cualquier otra política o lineamiento de la empresa, y cualquier otro asunto relacionado con irregularidades de naturaleza general, operativa o financiera de la empresa.</p> <p>Este tipo de reporte generalmente se conoce como “sonar el silbato”. La empresa quiere asegurar que cualquier empleado que desee realizar un reporte sobre cualquier irregularidad</p>

	<p>(que el empleado considere que existe), puede hacerlo sin ningún riesgo de represalia, con la seguridad de que todos los informes pueden realizarse en forma anónima, tratados con estricta confidencialidad y rápidamente</p> <p>El Código de Conducta Sesa Select adopta un Código de Conducta para sus operaciones en Argentina el cual es aceptado formalmente por todo su staff permanente. Además se está circularizando un código de conducta que se aplicará a las relaciones que se establecen con empresas contratistas, subcontratistas, proveedores, clientes, funcionarios públicos, accionistas e inversores y terceros en general.</p>
Resultados	Resultados
	Cero irregularidades reportadas en el período 2008.

¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP -además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas-?
<p>La información relativa a nuestra "Comunicación sobre el Progreso" puede encontrarse en www.sesa-select.com.ar</p>