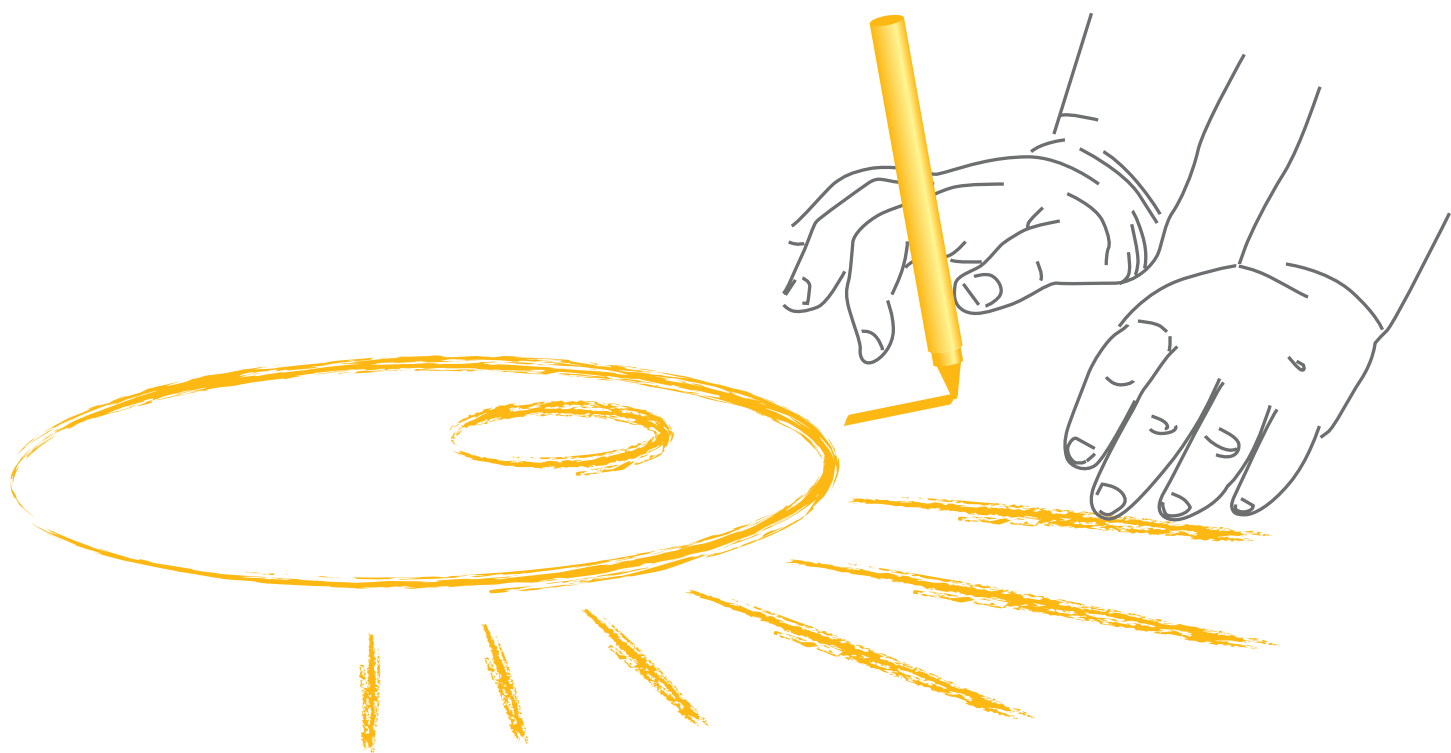




XXI CENTURY



КОМПАНИЯ «XXI ВЕК»

ОТЧЕТ ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

2007 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Вступительное слово	2
Информация о компании	3
Миссия и видение	4
Видение и направления социальной ответственности	5
Развитие сотрудников компании	6-7
Поддержка детей и молодежи	8
Социальное развитие	9-11
Заключение	12-13
Контактная информация	14



ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

«Мы строим новую Украину...»

Как одна из ведущих украинских девелоперских компаний мы делаем свой вклад в развитие нашей страны, создавая различные проекты в сфере коммерческой и жилой недвижимости и воплощая их в жизнь. Но помимо этого мы также хотим принимать участие и в строительстве нового общества новой Украины посредством своих проектов и социальной составляющей каждого из них.

На наш взгляд, специфика социальной ответственности «XXI Века» выражается в принятии во внимание мнения общественности по отношению к проектам, которые реализует компания. Так, начиная строительство того или иного объекта в конкретном месте, конкретном микрорайоне мы получаем практически мгновенный отклик со стороны населения, и мы стараемся учитывать его в процессе реализации проекта. В своих проектах торговых центров, жилья, офисов мы, по сути, строим новую Украину.

В каждый наш проект мы стремимся внести социальную составляющую (благоустройство прилегающих к нашим объектам территорий, реконструкция парков, использование сертифицированных и экологически чистых стройматериалов и др.). Помимо этого основными направлениями социальной политики компании является развитие наших сотрудников, поддержка детей и молодежи, содействие устойчивому развитию общества в целом. В этих сферах мы реализовали в 2007 году ряд конкретных проектов.

В тоже время социальная деятельность компании направлена на поддержку и внедрение 10 принципов Глобального договора ООН, лежащих в сферах прав человека, охраны труда, защиты окружающей среды и борьбы с коррупцией. Являясь членом Глобального договора ООН, компания старается придерживаться и уважает эти 10 принципов. Выполнение принципов Глобального Договора зависит от общественной ответственности, прозрачности и публичности компании и общества в целом. Поэтому своими действиями «XXI Век» стремится не только поддерживать основные принципы договора, но и внедрять их в бизнес-среде.

В своей дальнейшей деятельности компания «XXI Век» планирует придерживаться 10 принципов Глобального договора ООН и взятых на себя обязательств по устойчивому развитию, осознавая, что ее здания и объекты играют важную роль в экологической, экономической и социальной жизни общества.

Лев Парцхаладзе
Председатель Совета директоров компании «XXI Век»



ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ

«XXI Век» одна из ведущих девелоперских компаний в Украине, работающая в сфере недвижимости с 1999 г. В декабре 2005 г. акции «XXI Века» были размещены на Лондонской фондовой бирже.

Офисы компании работают в Киеве и Харькове (региональный филиал). В 2007 г. персонал компании составлял 250 сотрудников.

«XXI Век» создает, развивает и управляет проектами в торговой, офисной, жилой, гостиничной и логистической недвижимости в Киеве и крупнейших городах Украины.

В 2007 году компания была названа «Лучшим девелопером в Украине» по версии международных рейтингов, организованных ведущими европейскими изданиями «Euromoney's Liquid Real Estate» и «Europroperty». Кроме того, в 2007 г. «XXI Век» была награждена рядом престижных наград. «XXI Век» вошла в TOP-10 компаний, которые вдохновляют, по версии журнала «Компаньон». Главный финансовый директор компании получил звание «Лучший финансовый директор Украины», а председатель Совета директоров вошел в десятку лучших TOP-менеджеров Украины.

«XXI Век» является публичной компанией, которая уделяет большое внимание вопросам корпоративной социальной ответственности, выделяя в своей социальной деятельности такие направления, как развитие сотрудников компании, поддержка детей и молодежи, социальное развитие. С 12 сентября 2006 г. «XXI Век» является членом Глобального Договора ООН.



МИССИЯ И ВИДЕНИЕ

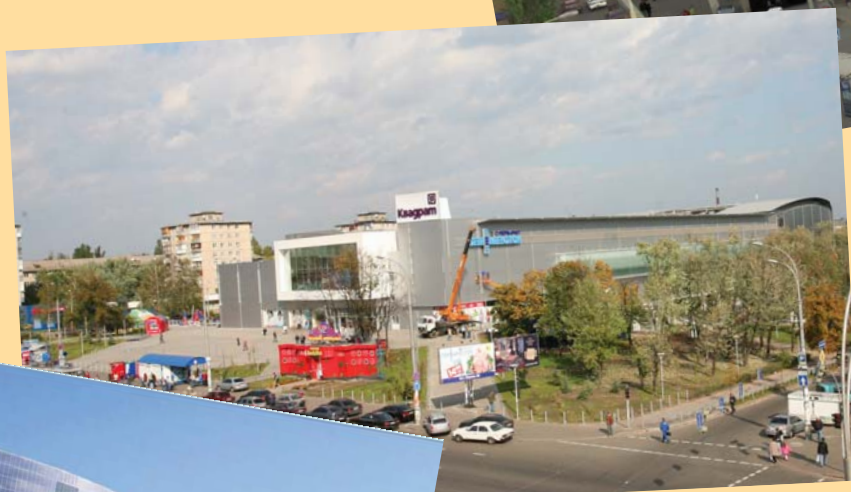
Миссия компании

- Мы развиваем лучшие проекты недвижимости, опираясь на наш опыт и репутацию, а также доверие наших клиентов и партнеров
- Мы предоставляем инновационные возможности для инвесторов
- Мы создаем стиль жизни для новой Украины

Видение компании

Девелопер №1 в Украине:

- по росту капитализации
- по качеству проектов
- по корпоративному развитию



ВИДЕНИЕ И НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В своей деятельности компания «XXI Век» активно взаимодействует с различными общественными группами, окружающей средой, своими сотрудниками и партнерами, с которыми она участвует в различных проектах. Поэтому «XXI Век» придерживается принципов социально ответственного бизнеса, понимая, что большая часть того, что компания достигла и, что еще будет достигнуто, во многом зависит от отношений с сотрудниками, партнерами, общественностью и другими заинтересованными сторонами.

«XXI Век» ищет пути наилучшего сочетания экономического прогресса, социального развития и охраны окружающей среды с тем, чтобы обеспечить лучшее качество жизни в Украине. После присоединения в 2006 году к Глобальному Договору ООН, компания в своей деятельности ориентируется также на его 10 основополагающих Принципов, в частности на те, что касаются стандартов и нормативов труда, окружающей среды, прав человека и борьбы с коррупцией.

Компания «XXI Век» использует толкование Мирового Бизнес Совета по Вопросам Устойчивого Развития (МБСУР), которое определяет корпоративную социальную ответственность как «долгосрочное обязательство компании поступать этично и вносить свою долю в экономическое развитие, одновременно совершенствуя качество жизни сотрудников и их семей, а также местных общин и общества в целом».

В своей деятельности «XXI Век» выделяет следующие направления корпоративной социальной ответственности:



Развитие сотрудников компании



Поддержка детей и молодежи



Социальное развитие

РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

Большое внимание в компании «XXI Век» уделяется вопросам формирования корпоративной культуры и развития сотрудников. Как ответственный работодатель «XXI Век» придерживается всех норм и правил, установленных трудовым законодательством Украины.

В компании были разработаны и действуют «Правила внутреннего трудового распорядка», посредством которых все сотрудники информированы о своих правах и обязанностях.

По результатам труда в 2007 году работникам предоставлялись вознаграждение, которое включало в себя компенсационный пакет и льготы. В компенсационный пакет входили конкурентоспособная рыночная заработная плата и бонусы (годовая премия по результатам оценки деятельности за год, премия за выдающиеся достижения в работе, возможность увеличения заработной платы по результатам оценки деятельности за год и с учетом анализа рынка труда). Льготы включали в себя программу медицинского страхования, предоставление льготных обедов, оплату мобильной связи, программы признания (ценные подарки сотрудникам за особые достижения, выслугу лет), обеспечение материальной поддержки сотрудников в различных ситуациях, когда требуется помощь и участие компании.

Кроме денежных и выраженных в материальной форме инструментов вознаграждения сотрудников, компания большое внимание уделяет становлению и развитию других, нематериальных, но существенно важных составляющих системы мотивации:

- предоставление возможностей профессионального развития и карьерного роста, приобретения новых знаний и навыков через участие в финансируемых компанией (полностью или частично) программах обучения и развития;
- возможность участия в выставках и конференциях международного уровня;
- возможность активного участия в корпоративной и социальной жизни компании и коллектива (проведение информационных собраний, корпоративных праздников, пикников, новогодних празднований для сотрудников, новогодних утренников для детей, участие в футбольной команде компании, другие мероприятия).





В 2007 году «XXI Век» организовал ряд тренингов по темам: «Управление проектами» (приняло участие 73 сотрудника), «Организация управления портфелем проектов» (участвовали все руководители департаментов), «Управление проектами с помощью Microsoft Project 2003» (обучился 41 сотрудник). Также для бухгалтеров компании было проведено обучение международным стандартам бухгалтерии.

Помимо этого сотрудники имеют возможность посещения различных специализированных профессиональных курсов и семинаров. С этой целью компания подписала в 2007 году договор о партнерстве с частным высшим учебным заведением «Международный институт бизнеса».



В 2007 году «XXI Век» направил своих сотрудников (20 человек) на специализированные международные выставки по недвижимости – MIPIM'2007 и MAPIC'2007 (Франция, Канны).

Традиционными мероприятиями, которых с нетерпением ждут все сотрудники компании, являются летние сборы и корпоративное празднование Нового года. Для каждого из этих мероприятий тщательно продумывается своя концепция и программа.



Летние сборы 2007 года были организованы в олимпийской тематике и прошли под названием «Игры чемпионов XXI Века», в которых каждый участник смог найти себе спортивное соревнование по душе. Мероприятие в целом способствовало усилению корпоративного духа и сплоченности команды.

Также в конце года в компании был проведен конкурс «Лучший сотрудник 2007», на котором результатом тайного голосования всех работников были определены и награждены специальными ценными подарками лучшие сотрудники компании по итогам года.



ПОДДЕРЖКА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ

Одним из приоритетных направлений корпоративной социальной ответственности компании «XXI Век» является поддержка детей и молодежи. Компания придерживается позиции, что подрастающее поколение – основа будущего страны. Поэтому стремится оказывать помощь талантливой молодежи в развитии их способностей, а также помогать детям, оставшимся без родительской опеки. В этих направлениях деятельности в 2007 году «XXI Век» реализовала ряд мероприятий.

В конце 2007 года продолжилось сотрудничество компании с детским домом «Отчий Дом», расположенном в Киевской области. К новогодним праздникам для детей были закуплены подарки и бытовая техника для дома. Дальнейшее сотрудничество планируется развивать в таких направлениях как адресная помощь детям, помощь в создании и реализации информационной программы по продвижению методики воспитания детей улицы, консультационная помощь.

25 мая 2007 г. в Национальной Филармонии компания «XXI Век», совместно с Посольством Грузии в Украине, организовала и провела уникальное культурное мероприятие – концерт молодых пианистов Грузии и Украины. В концерте принял участие знаменитый грузинский музыкант Тенгиз Амирэджиби, который специально для молодых украинских пианистов, студентов филармонии и консерватории провел свой мастер-класс.

На концерте прозвучали музыкальные произведения всемирно известных композиторов в исполнении молодых украинских и грузинских пианистов, а завершился он уникальным исполнением на 4-х фортепиано произведений Й. Баха. Таким образом, это мероприятие стало не только интересным культурным событием в жизни Киева и Украины, но и предоставило возможность молодым пианистам попробовать свои силы на большой сцене и поучаствовать в мастер-классе музыканта с мировым именем.



СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ



В 2007 году компания «XXI Век» реализовала ряд проектов, направленных на социальное и культурное развитие Киева и Украины в целом. Некоторые из них имеют непосредственное отношение к деятельности компании как девелопера и тому принципу, что в каждый из проектов компания стремится включать социальную составляющую.



Так, в ходе реализации проекта застройки 55 га в центре Полтавы «XXI Век» выполнила все свои обязательства по долевному участию в развитии города на сумму 27 миллионов гривен. Компания профинансировала реконструкцию сетей теплоснабжения авиагородка, погасила задолженность военных перед коммунальными предприятиями, что позволило Полтаве первой по Украине погасить задолженность по газу. Компания «XXI Век» оплатила капитальный ремонт 75 ведомственных домов, объектов инженерно-транспортной и социальной инфраструктуры города, профинансировала реконструкцию систем внешнего освещения города. Так, благодаря отчислениям в городской бюджет было освещено 27 улиц города, 15 поселков и два центральных парка. В дальнейшем в результате реализации этого проекта городу будет передано 6% возведенного жилья, что составляет приблизительно 30 тыс.м.кв.



Компания также выделила около 2-х млн. гривен на реконструкцию парка «Аврора» в г. Киев, который находится в непосредственной близости от проекта компании – ТРЦ «Квадрат» на бул. Перова. В целом было реконструировано и облагорожено более 6 га территории парка «Аврора», который является основным местом отдыха жителей данного массива Киева.



При разработке концепции благоустройства территории были учтены результаты ранее проведенного социологического опроса населения жилого массива с целью выявления пожеланий, требований и замечаний по внешнему виду и функциональности территории парка «Аврора».

В частности, в парке были проведены следующие работы:

- покрытие дорожек парка надежными современными материалами;
- разработка и внедрение системы освещения;

- высадка около 2 тыс. деревьев и кустарников, облагораживание клумб;
- обустройство системы полива;
- обновление бювета;
- придание парку современного вида с помощью дизайнерских и архитектурных решений (альпийская горка).

Также в парке был установлен комплекс для детских игр и физического развития. Все материалы, использованные в процессе изготовления детского игрового комплекса – специальные виды березы и сосны, пластика и краски – экологически чистые, крепкие, надежные и износостойкие, отвечают всем санитарным нормам. Комплекс был оборудован различными приспособлениями и снарядами для физического развития и активного отдыха детей. Он состоит из двух игровых зон для детей разных возрастных групп: от 3 до 7 лет и от 7 до 12 лет, чтобы любой ребенок мог интересно проводить время и гармонично развиваться.

В июне 2007 года компания «XXI Век» поддержала совместный социальный проект БО «Фонд братьев Кличко» и компании «Кока-Кола Украина» - «Клич друзей – играем вместе!» по установке детских площадок в городах Украины. В частности, в Запорожье в парке Трудовой Славы состоялось открытие детской площадки, в финансировании и обустройстве которой принимала участие компания «XXI Век».

Также компания предприняла ряд инициатив в сфере культурного развития. «XXI Век» выступила спонсором издания ряда книг, в частности:

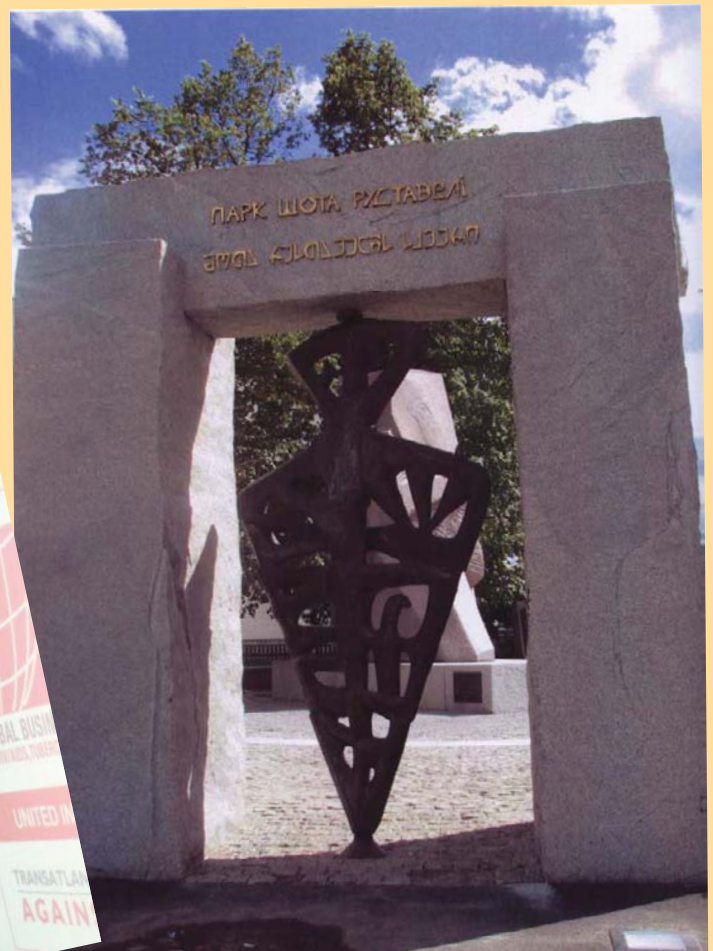
- книги, посвященной вопросам социальной ответственности «Как выгодно быть добрым» Сергея Туркина;
- «Конкурентной стратегии» Майкла Портера;
- сборника работ Сергея Пояркова «Беспорядок дня или Расписание хаоса».



Кроме того, «XXI Век» выступила спонсором театральной премии «Киевская Пектораль», вручение которой состоялось 26 марта, в канун Международного дня театра. Театральная премия «Киевская Пектораль» - это единственная в Киеве награда за заслуги в театральной сфере, в 2007 году она проводилась в 15-й юбилейный раз. Всего премией были отмечены победители в 11 номинациях конкурса, каждый из которых получил по \$1 тыс.

Также в апреле «XXI Век» поддержала специализированную конференцию «Социальная ответственность бизнеса», инициатором и организатором которой выступил журнал «Эксперт». В ходе конференции рассматривались актуальные вопросы корпоративной социальной ответственности в Украине, а также был проведен круглый стол с редакторами ведущих бизнес-изданий и руководством ведущих украинских компаний, в котором приняли участие и представители компании «XXI Век».

25 мая 2007 года в Киеве был открыт памятник известному грузинскому поэту Шота Руставели, одним из спонсоров создания которого также выступила компания «XXI Век». Компанией было выделено 200 тысяч гривен на создание памятника и обустройство вокруг него небольшого сквера.



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Компания «XXI Век» в своей деятельности ставит социальную функцию на один уровень с другими функциями бизнеса.

«XXI Век» одна из первых девелоперских компаний в Украине, которая системно подошла к вопросу социальной ответственности, и можно сказать, что вместе с другими ведущими украинскими компаниями мы формируем традиции корпоративной социальной ответственности в нашей стране.

Одним из важнейших пунктов по реализации социальной ответственности бизнеса является подписание «XXI Веком» Глобального Договора ООН и соблюдение на практике его принципов:

- в сфере защиты прав человека – через социальную составляющую своих проектов, а также спонсорство и благотворительность: поддержка детского дома «Отчий дом» (подарки, финансовая помощь, организация праздника Нового Года); поддержка талантливых детей (концерт молодых пианистов); адресная помощь больным детям; именные стипендии для лучших студентов Киевского университета строительства и архитектуры; строительство детских площадок (парк «Аврора» Киев и г. Запорожье); участие в создании «Детской клиники будущего» (финансовая помощь, девелопмент проекта) и др.;
- в сфере стандартов и нормативов труда – через развитие сотрудников компании, соблюдение всех норм законодательства, улучшение качества управления компанией, внедрение современных стандартов корпоративного управления: «официальная» заработанная плата, официальное оформление, отпуска и больничные по законодательству; предоставление сотрудникам бонусов, вознаграждений, льготных и компенсационных пакетов; формирование корпоративной культуры и программы развития персонала (корпоративные мероприятия, семинары, тренинги) и мн.др.;
- в сфере защиты окружающей среды – через рациональное использование энергетических и водных ресурсов; применение сертифицированных и экологически чистых строительных материалов; эффективное распоряжение отходами и благоустройство земельных участков; тщательное планирование территорий и разработку оптимальных архитектурных решений; использование передовых технологий, опыта и методов по сохранению окружающей среды. В рамках Глобального Договора ООН «XXI Век» является также участником национальной кампании по защите окружающей среды Go Green, целью которой является поощрение изменений в поведении общества относительно улучшения уровня защиты окружающей среды;



- в сфере борьбы с коррупцией – через участие в общественных организациях (УБА, ЕВА, АСС), целью которых является формирование профессиональных стандартов и принципов деятельности в строительной отрасли и бизнес среде в целом, внедрение единых правил для всех игроков рынка инвестиций и строительства, формирование условий добросовестной конкуренции и др.

Социальная ответственность бизнеса, устойчивое развитие и соблюдение принципов Глобального договора ООН по-прежнему будут являться одними из основных компонентов бизнес-планов компании, и в ближайшие три-четыре года «XXI Век» планирует предпринять усилия по их дальнейшей реализации.



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Компания «XXI Век»

Дмитрий Васильев,
Директор по корпоративным коммуникациям

pr@21.com.ua

Адрес: ул. Грушевского, 3
01001 Киев, Украина

Телефон: +38 044 2000 457
Факс: +38 044 2000 458



