



# BONGRAIN SA

## Lettre du Président

Viroflay, le 1<sup>er</sup> juillet 2008

Depuis toujours Bongrain SA conduit ses stratégies en respectant une politique qui met l'homme et son environnement au cœur de ses actions. En 2007, nous avons poursuivi notre démarche de progrès dans cet esprit. Ces valeurs sur lesquelles reposent les principes du Global Compact constituent, aujourd'hui plus que jamais, les fondements sur lesquels les entreprises qui cherchent à améliorer leur compétitivité dans un contexte hyperconcurrentiel, doivent s'appuyer pour s'assurer un développement équilibré.

Dans la poursuite des actions engagées en 2006, Bongrain SA a développé ses plans de progrès dont vous trouverez le bilan dans le Rapport Environnemental et Social du Rapport de Gestion 2007.

Dans notre rapport annuel et sur notre site internet sont présentés nos principes d'action ainsi que les thématiques sur lesquelles nous avons focalisé notre démarche de développement durable.

Renouveler notre adhésion au Global Compact c'est réaffirmer notre engagement pour les valeurs et les principes universels sur lesquels repose notre socle de management.

**Alex BONGRAIN**  
Président

## **« Communication On Progress » - Global Compact Bongrain SA - Juin 2008**

Nos « principes » définis et formalisés il y a 20 ans ont été affirmés dans un souci de performance équilibrée entre les objectifs économique, social et environnemental. Ces principes se déploient en « Finalités » qui répondent aux attentes des Parties Prenantes, en Valeurs qui donnent de la force et des règles de « bonne conduite » de l'organisation et enfin en Principes d'action qui permettent de fonctionner de façon collective et responsable.

Les principes du Global Compact sont totalement inclus dans ce modèle. Ils sont donc directement pris en compte dans nos objectifs annuels et notre planification à long terme.

Notre adhésion confirme de façon formelle notre engagement et notre contribution, en tant qu'entreprise, à un développement respectueux des principes du Global Compact. Nous vous invitons à consulter dans notre rapport annuel les différentes actions venant illustrer notre contribution. On retrouvera notamment dans le rapport annuel, la description de nos principes et de nos pratiques qui sont inscrits dans la démarche de développement durable.

Les enjeux et les voies de progrès dans tous les domaines sont illustrés. On notera en particulier nos actions en faveur de l'environnement : réduction de la consommation d'eau dans les usines, réduction des consommations d'énergie - dont l'utilisation d'énergie renouvelable avec la remise en activité d'une turbine hydraulique – réduction de la consommation de matières premières d'emballage. On notera également nos actions en faveur de la société civile pour promouvoir l'équilibre nutritionnel : Institut Fromage et Santé, programme Sapere.

Dans le domaine social, Bongrain SA applique les mêmes règles dans tous les pays où il présent. En 2007 l'accent a été mis sur le renforcement de la sécurité au travail, le développement des compétences des collaborateurs et leur accompagnement dans l'évolution de leurs métiers par l'accès à des formations qualifiantes.

Vous pourrez naviguer sur notre site <http://www.bongrain.com/fr/accueil.html>, sur la section Développement Durable <http://www.bongrain.com/fr/developpement-durable/attestation-reporting-rse/attestation-du-reporting-rse-par-les-commissaires-aux-comptes.html> et découvrir dans notre rapport annuel <http://www.bongrain.com/fr/finance/communiqués-rapports/rapports-annuels/rapports-annuels.html> comment nos actions s'articulent avec les principes du Global Compact. Le tableau ci-dessous peut vous y aider.

## Description des actions mises en œuvre pour répondre aux principes du Global Compact

Principe	Description des actions	Résultats
Principe 1 : les entreprises doivent promouvoir et respecter les droits de l'homme reconnus sur le plan international	Rapport annuel : pages 8 & 9 « principes et finalités »	Rapport annuel : pages 48 & 51 « Introduction » « Egalité professionnelle » « Sauvegarde de l'emploi » « Sécurité au travail »
Principe 2 : les entreprises ne doivent pas se faire complices de violations des droits fondamentaux	Rapport annuel : page 6 « comité d'audit et des risques »	
Principe 3 : les entreprises devraient respecter l'exercice de la liberté d'association et reconnaître le droit à la négociation collective	Rapport annuel : page 8 « principes et finalités »	Rapport annuel : page 51 « dialogue social »
Principe 4 : élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire	Rapport annuel : page 8 « principes et finalités »	Rapport annuel : page 48 & 51 « Rémunération » « Recrutement »
Principe 5 : abolition effective du travail des enfants	Rapport annuel : page 8 « principes et finalités »	
Principe 6 : élimination de la discrimination en matière d'emploi et d'exercice d'une profession	Rapport annuel : page 8 « principes et finalités »	Rapport annuel : page 49 « Egalité professionnelle » « Travailleurs en situation de handicap »
Principe 7 : promouvoir une approche prudente des grands problèmes touchant l'environnement	Rapport annuel : pages 8 & 9	Rapport annuel : page 45 « Politique générale et enjeux »

<b>Principe</b>	<b>Description des actions</b>	<b>Résultats</b>
Principe 8 : prendre des initiatives en faveur des pratiques environnementales plus responsables	Rapport annuel : page 37 « fluides et énergies » « réduction des emballages »	Rapport annuel : pages 45 à 47 « Maîtrise des consommations » « Réduire les nuisances »
Principe 9 : encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	Rapport annuel : page 39 « énergies naturelles »	
Principe 10 : les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et de pot-de-vin	Rapport annuel : page 8 & 9 « gouvernance »	