

Δήλωση συνεχιζόμενης υποστήριξης

Το 2012 υπήρξε χρονιά όπου διαμορφώθηκαν ιδιαίτερα δύσκολες οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες σε εθνικό επίπεδο. Η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. αναγκάστηκε να αναπροσαρμόσει την λειτουργία της, ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί με τις λιγότερες δυνατές απώλειες στην ευρύτερη οικονομική αστάθεια και την συνεχιζόμενη συρρίκνωση της αγοράς των έργων και κατασκευών.

Η υποβολή για τέταρτη χρονιά της δήλωσης συνεχιζόμενης υποστήριξης στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών και της αντίστοιχης Έκθεσης Προόδου, μας γεμίζει με περισσότερη αισιοδοξία, αφού αποδεικνύει ότι παραμένουμε πιστοί στις συγκεκριμένες αρχές ανεξάρτητα από το αντίξοο επιχειρηματικό περιβάλλον στο οποίο λειτουργούμε.

Ειδικότερα φέτος, αποδείχθηκε σωστή η αρχική μας εκτίμηση ότι η πορεία προς την συνεχή βελτίωση στους παραπάνω άξονες είναι επίπονη και απαιτεί συνεχείς αναπροσαρμογές στα πλάνα και στα προγράμματά μας.

Η Εταιρία, αναγκάστηκε να περιορίσει τις δράσεις της, χωρίς όμως να διακυβεύσει στο ελάχιστο την εφαρμογή των δέκα αρχών. Στο ίδιο πνεύμα και μέχρι μιας ορατής μεταβολής των επιχειρηματικών συνθηκών θα παραμείνουμε προσηλωμένοι στις αρχές αυτές και θα επιλέγουμε με προσοχή την αξιοποίηση των οικονομικών και ανθρώπινων πόρων μας στοχεύοντας στο καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα.



Γεώργιος Σκινδήλιας

Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αρχή 1^η : Υποστήριξη και σεβασμός της προστασίας διεθνών αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2^η : Εξασφάλιση μη εμπλοκής επιχειρήσεων σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η Εταιρία εφαρμόζει στο ακέραιο το Εθνικό και Ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο μέσω του οποίου καλύπτει τις παραπάνω αρχές σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η εφαρμογή αυτή, υλοποιείται στην πράξη με τις Εταιρικές Διαδικασίες που ακολουθεί η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού για όλες τις Διευθύνσεις και τα Τμήματα στην Επιχείρηση.

ΟΙ διαδικασίες αυτές, καθώς και η λειτουργία τους, ελέγχεται, ανασκοπείται, και βελτιώνεται δομημένα, μέσω της εφαρμογής του Πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2008.

Το βασικό πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων παρέμεινε αμετάβλητο την χρονιά αναφοράς και κατά συνέπεια η Εταιρία διατήρησε :

- Τις σχέσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου για το σύνολο του προσωπικού.
- Την ιδιωτική ασφάλιση παροχής νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο προσωπικό με δυνατότητα συμμετοχής και των συγγενών Α! βαθμού, με μικρή οικονομική συμβολή.
- την αυστηρή διαχείριση και ασφάλιση των προσωπικών δεδομένων είτε σε έντυπη, είτε σε ηλεκτρονική μορφή.
- την επικοινωνία της Διοίκησης με το Σωματείο εργαζομένων και την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων για την διευθέτηση και επίλυση σχετικών θεμάτων.
- Την λειτουργία των χώρων αποδυτηρίων, ντους και ανάπαυσης των εργαζομένων.
- Οι υποχρεώσεις της Εταιρίας σε αμοιβές και παροχές καθώς και σε άδειες διακοπών και άλλων (π.χ. μητρότητας, ασθένειας κλπ.) καλύφθηκαν κανονικά.

Η επένδυση της Εταιρίας τα προηγούμενα χρόνια στην διαμόρφωση κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία ήδη αποδίδει. Όλοι οι δείκτες Υγείας και Ασφάλειας συνεχίζουν να παρουσιάζουν διαχρονική βελτίωση. Το 2012 κατέγραψαν τις ιστορικά χαμηλότερες τιμές. Σημαντικό είναι το γεγονός ότι η βελτίωση αυτή δεν εκφράζεται μόνο σε απόλυτα μεγέθη, αλλά και λαμβάνοντας υπόψιν την μειωμένη δραστηριότητα της συγκεκριμένης χρονικής περιόδου.

Οι Άδειες Εργασίας και οι ενημερώσεις Υγείας και Ασφάλειας προς το εργολαβικό προσωπικό, αν και σημαντικά μειωμένες λόγω της γενικότερης ύφεσης, συνεχίστηκαν κανονικά και το 2012. Η συγκεκριμένη διαδικασία εφαρμόστηκε για τρίτη συνεχή χρονιά και έχει ενταχθεί πλέον στις πάγιες λειτουργικές διαδικασίες του Τμήματος Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος.

Για τον έλεγχο των συνεργαζόμενων Εταιριών, η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. συνέχισε την απαίτηση προσκόμισης θεωρημένης λίστας εργαζομένων από την Επιθεώρηση Εργασίας, ώστε να αποκλείεται η απασχόληση στις εγκαταστάσεις της, μη νομίμως απασχολούμενου προσωπικού.

Η Εταιρία συνέχισε να διασφαλίζει, μέσω της ιεραρχικής δομής, αλλά και μέσω της συνεργασίας και διαβούλευσης με το Σωματείο εργαζομένων, ότι στο εργατικό δυναμικό δεν παρέχονται μόνο οι νομοθετικά κατοχυρωμένες εργασιακές σχέσεις, αλλά ένα πλαίσιο μέσω του οποίου προλαμβάνονται ή επιλύονται οι όποιες εργασιακές διαφορές και προβλήματα.

Και το 2012, όπως άλλωστε και τις προηγούμενες χρονιές, δεν αναφέρθηκε κανένα θέμα ή παράπονο που να σχετίζεται με παραβίαση προσωπικών ελευθεριών ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην επιχείρηση.

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρχή 3^η : Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και αναγνώριση δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων

Αρχή 4^η : Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5^η : Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Αρχή 6^η : Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

Στην Εταιρία υπάρχει το Σωματείο Εργαζομένων της, που ιδρύθηκε το 1982 και συνεχίζει να λειτουργεί απρόσκοπτα, σύμφωνα με τη κείμενη νομοθεσία.

Η Διοίκηση παρέχει τις απαραίτητες διευκολύνσεις σε χώρους για τα Γραφεία του Σωματείου, την ανάρτηση των αποφάσεων του προς ενημέρωση του προσωπικού και τις απαραίτητες γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων.

Στην Εταιρία λειτουργεί η εκλεγμένη από το προσωπικό, Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας (ΕΥΑΕ). Σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας, τον Τεχνικό Ασφάλειας και την Διοίκηση η ΕΥΑΕ, έχει την δική της συνεισφορά στα θετικά αποτελέσματα Υγείας και Ασφάλειας.

Μέσω της ιεραρχικής δομής εφαρμόζεται ένα καθορισμένο πλαίσιο εργασίας όσον αφορά στους ρόλους και στις αρμοδιότητες κάθε εργαζόμενου. Το σύνολο των θέσεων που ασκούν διοίκηση έχουν συγκεκριμένη περιγραφή της θέσης εργασίας τους. Για το εργατικό προσωπικό, υπάρχει καθορισμένη θέση και ρόλος εργασίας. Κάθε μεταβολή από αυτήν γίνεται μέσω συγκεκριμένης εταιρικής διαδικασίας, ώστε να εξασφαλίζεται, πέραν από την συναίνεση η επαρκής εκπαίδευση και η γνωμάτευση καταλληλότητας από τον Ιατρό Εργασίας.

Η Εταιρία είναι κατηγορηματικά αντίθετη σε κάθε μορφή παιδικής απασχόλησης και εργασίας. Η διαδικασία πρόσληψης θέτει ως προϋπόθεση την εκπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για να εξεταστεί η αίτηση πρόσληψης.

Το ίδιο εφαρμόζεται σε κάθε συνεργαζόμενο εργολάβο. Τα εισερχόμενα συνεργεία, όπως έχει ήδη αναφερθεί υποβάλλουν κατάσταση εργαζομένων και γίνεται ταυτοποίηση στοιχείων εισερχομένων στην κεντρική πύλη. Ισχύει η πάγια

εντολή για απαγόρευση εισόδου οιοσδήποτε δεν είναι άνω των 18 ετών για εργασία.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των προμηθευτών της Εταιρίας έχει έδρα σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και κατά συνέπεια λειτουργεί στο ίδιο θεσμικό πλαίσιο αρχών και υποχρεώσεων σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Σε ότι αφορά στη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών η Εταιρία έχει από ετών καθιερώσει την εφαρμογή Εταιρικών διαδικασιών για την πρόσληψη, αξιολόγηση και μετακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού της υπερκαλύπτοντας τις παραπάνω απαιτήσεις. Μέσω της ιεραρχικής δομής και με την συνεργασία του Εταιρικού Σωματείου, αν απαιτηθεί επιλύονται τυχόν προβλήματα, εφόσον προκύψουν. Πρέπει να σημειωθεί, ωστόσο ότι δεν έχουν υπάρξει τέτοια περιστατικά προς επίλυση.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Αρχή 7η : Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8η : Ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9η : Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Η ορθή Περιβαλλοντική Διαχείριση και η ελαχιστοποίηση του Περιβαλλοντικού αποτυπώματος αναδείχθηκε και το 2012 ως σημαντικό θέμα και πρόκληση για όλη την ανθρωπότητα.

Παραμένει λοιπόν η πεποίθηση ότι πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα όχι μόνο των επιχειρήσεων, αλλά και των κυβερνήσεων και της κοινωνίας των πολιτών γενικότερα, με στόχο την αναζήτηση βιώσιμων λύσεων μέσω συγκεκριμένων ενεργειών.

Η Εταιρία δεσμεύεται μέσω της περιβαλλοντικής της πολιτικής σε συγκεκριμένες δράσεις και ενέργειες που αποσκοπούν στην κατανόηση, μέτρηση και μείωση του Περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

Η περιβαλλοντική βελτίωση καταγράφεται μέσω δεικτών που καλύπτουν πλήρως το φάσμα των παραγόμενων αποβλήτων και της ανάλωσης των φυσικών πόρων. Η όλη διαχείριση υλοποιείται μέσω του πιστοποιημένου σύμφωνα με το πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2004 Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Η διοίκηση ανασκοπεί, ελέγχει και θέτει συγκεκριμένες προτεραιότητες και δράσεις προς υλοποίηση με σκοπό την βελτίωση. Η ευθύνη διαχείρισης και συντονισμού των απαραίτητων ενεργειών ανήκει στο Τμήμα Υγείας, Ασφάλειας Περιβάλλοντος.

Οι απαιτήσεις που τίθενται στην λειτουργία της Εταιρίας μέσω των εν ισχύ Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ) τηρήθηκαν στο ακέραιο.

Σε συμμόρφωση με τις νομοθετικές εξελίξεις η Εταιρία προχώρησε στην κατάθεση του νέου σχεδίου παρακολούθησης Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου, του φακέλου για τη νέα άδεια χρήσης νερού και την έγκριση του νέου Σχεδίου διαχείρισης αποβλήτων πλοίων.

Όλες οι μετρήσεις που πραγματοποιήθηκαν το 2012 κατ'εφαρμογή των απαιτήσεων της ΑΕΠΟ και των εταιρικών Περιβαλλοντικών διαδικασιών κατέδειξαν το εξαιρετικό επίπεδο περιβαλλοντικής επίδοσης, αφού ήταν όλες πολύ χαμηλότερες των επιβαλλόμενων ορίων.

Η Εταιρία ακόμα και σε περιβάλλον οικονομικής δυσκολίας υλοποίησε σημαντικές περιβαλλοντικές βελτιώσεις, στοχεύοντας στην παραγωγή λιγότερων ποσοτήτων στερεών αποβλήτων και στη μείωση της ανάλωσης υδάτινων πόρων.

Ενδεικτικά αναφέρονται ενέργειες στεγανοποίησης στο δίκτυο νερών και βέλτιστης διαχείρισης αυτού με σκοπό την άντληση μικρότερων ποσοτήτων από τον υδροφόρο ορίζοντα, αλλά και εσωτερικής ανακύκλωσης στερεών αποβλήτων με επιστροφή τους στην παραγωγική διαδικασία.

Με επιτυχία διενεργήθηκε και η ετήσια άσκηση αντιμετώπισης περιστατικού ρύπανσης στο θαλάσσιο χώρο του λιμανιού.

Σε επίπεδο απόλυτων αριθμών οι παρακολουθούμενοι περιβαλλοντικοί δείκτες παρουσίασαν βελτίωση. Δίνοντας μεγαλύτερη βαρύτητα στην περιβαλλοντική επίδοση των συνεργαζόμενων εταιριών η ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. βρίσκεται σε διαδικασία αναθεώρησης της διαδικασίας αξιολόγησης προμηθευτών της.

Στην νέα διαδικασία θα συμπεριλαμβάνονται δομημένα κριτήρια βαθμολόγησης της περιβαλλοντικής επίδοσης των εργολάβων που εκτελούν εργασίες εντός του εργοστασίου.

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας η βαθμολόγηση του προμηθευτή σε θέματα τήρησης κανόνων ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης θα επηρεάζει σημαντικά την συνολική βαθμολογία του και κατά συνέπεια και τη δυνατότητα ανάληψης έργων.

Τέλος, στα πλαίσια της ευρύτερης ευαισθησίας και του ενδιαφέροντος της για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, η Εταιρία συνέχισε να συμμετέχει ενεργά στην Ομάδα Εργασίας της European Steel Association (EUROFER Sustainability For Steel Construction Products Committee).

Η Εταιρία παραμένει μέλος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης (ΣΕΒΙΑΝ : www.sevian.gr).

Με ενεργή δράση και στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου, και σε Ομάδες Εργασίας η Εταιρία συμβάλλει, μαζί με τα υπόλοιπα μέλη, στην ανάδειξη και αντιμετώπιση θεμάτων που σχετίζονται με :

- Την γενικότερη ανάπτυξη του θεσμού της ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης ώστε να καταστεί συνείδηση μεταξύ του ευρύτερου κοινού η σημασία του θεσμού.
- Την ανάπτυξη και προώθηση της σχετικής έρευνας και τεχνολογίας σε συνεργασία πάσης φύσεως εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα.
- Την συμβολή στην ανάπτυξη βιομηχανίας ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης.
- Την πρόταση νομοθετικών και κανονιστικών ρυθμίσεων που θα ενισχύσουν τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην εν γένει προστασία και ανάπτυξη του περιβάλλοντος κατ' εφαρμογή των εθνικών και ευρωπαϊκών κανόνων και στην ανάπτυξη δικτύων μεταξύ των συναφών επιχειρήσεων του κλάδου.
- Την αναζήτηση, μαζί με τις δημόσιες αρχές και τις πάσης φύσεως οργανώσεις και φορείς, λύσεων που μπορούν να συμβάλλουν στην προστασία του περιβάλλοντος, στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων και στη βιώσιμη ανάπτυξη των βιομηχανιών ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Αρχή 10η : Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ακεραιότητα είναι μια ξεκάθαρη εταιρική αξία, και θεωρείται ως προϋπόθεση για οποιαδήποτε συναλλαγή, αναδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την βαρύτητα που δίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ηθική, την δικαιοσύνη και την διαφάνεια.

Ο τρόπος με τον οποίο συναλλασσόμαστε με άλλες εταιρίες, προμήθειες υλικών και υπηρεσιών, είναι σαφής και καταγεγραμμένος στις εταιρικές διαδικασίες προμηθειών μας.

Καταγράφεται σε μηχανογραφικό σύστημα και ελέγχεται στα πρότυπα του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ΕΛΟΤ EN ISO 9001 : 2008 που εφαρμόζουμε και από εξωτερικό ανεξάρτητο φορέα και από πιστοποιημένους εσωτερικούς επιθεωρητές της Εταιρίας μας.

Η τελική επιλογή αγοράς γίνεται κατόπιν συγκέντρωσης τριών τουλάχιστον προσφορών , αξιολόγησης αυτών , και επιλογής από αυτές των πλέον συμφερούσων. Στη συνέχεια εγκρίνεται από τους αρμόδιους διευθυντές των αναλόγων τμημάτων της εταιρείας .

Από την αρχική συνέντευξη επιλογής προσωπικού, την εισαγωγική εκπαίδευση και την ένταξη στην Εταιρία, γίνεται ξεκάθαρο στο σύνολο του προσωπικού ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοίκησης διαθέτουν μηδενική ανοχή στο συγκεκριμένο πεδίο.