



PACTE MONDIAL

Créée en 1998, Normasys est une Société de Services en Ingénierie Informatique d'une centaine de salariés spécialisée dans les secteurs Banques et Assurances.

Normasys a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies en mai 2005 suite à la proposition d'un de ses clients.

En adhérant, les valeurs du Pacte Mondial ont permis à Normasys de poursuivre son développement dans le respect des droits de l'homme, du travail et de l'environnement.

Une adaptation de certaines de nos procédures dans le domaine du droit du travail a été nécessaire afin d'y intégrer les principes de lutte contre la discrimination. Une sensibilisation de l'ensemble de nos collaborateurs sur la problématique de l'environnement au niveau de l'entreprise a également été réalisée.

Normasys va renouveler son engagement sur les prochaines années à respecter les droits du Pacte Mondial et ce, dans les pays où la société opère.

Christian GILLE
Directeur Général



IMPLICATION DANS LE PACTE MONDIAL

De part son métier, Normasys a particulièrement favorisé **le principe 6 : l'élimination de la discrimination dans le travail**, notamment sur les points suivants :

- Le recrutement

Il s'agit pour la société de pouvoir répondre à des besoins exprimés par les clients avec les meilleurs profils. De fait, le recrutement est basé sur les compétences et l'expérience du collaborateur et non pas sur ses origines.

Dans certains cas, Normasys a embauché des collaborateurs étrangers en effectuant toutes les formalités nécessaires auprès des organismes réglementaires.

De la même manière, Normasys ne fait pas de discrimination sur l'âge des candidats et recrute également des collaborateurs ayant 50 ans et plus.

Aussi, la société compte aujourd'hui environ 28% de collaborateurs d'origines diverses (Europe de l'Est, Maghreb, Afrique noire, Moyen-orient et Asie du sud-est) et 20% de collaborateurs âgés de plus de 50 ans.

- Les formations

Dans le cadre du développement des connaissances et afin de répondre à des demandes précises, les collaborateurs sont amenés à suivre des formations (technique, fonctionnel, management, anglais ...).

Ces formations sont accessibles à tous les salariés et ne font l'objet d'aucune discrimination.

Par ailleurs, Normasys accueille chaque année plusieurs jeunes en contrat d'apprentissage et leur offre un complément de formation pratique sur les métiers des technologies de l'information. Normasys propose systématiquement une embauche aux étudiants arrivant en fin de cycle d'apprentissage.

- Les salaires

Bien que cette profession comporte une majorité d'hommes, Normasys compte parmi ses rangs quelques collaboratrices, dont certaines d'origine étrangère.

Au niveau du recrutement, les salaires sont basés sur une grille de qualification et de compétences valable pour tous. Cette grille repose sur des critères objectifs, tels que le niveau de diplôme initial, l'ancienneté, l'expérience, quel que soit le sexe ou l'origine du collaborateur.

L'évolution des salaires repose également sur des critères objectifs liés à la réussite des projets sur lesquels le collaborateur ou la collaboratrice est intervenu, toujours quel que soit le sexe ou l'origine.