



THE GLOBAL
COMPACT



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

Año: Octubre 2006 a Octubre 2007

TRANSBA S.A. REFUERZA SU COMPROMISO ASUMIDO CON LOS PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL Y LAS DISPOSICIONES DE LA SOCIEDAD APLICABLES, CON EL FIRME COMPROMISO DE ENMARCAR SUS ACTIVIDADES DENTRO DE UN PLANO ETICO Y SUSTENTABLE COMO PROMUEVE ESTA INICITATIVA.

10 de Septiembre de 2007,
Juan De Marco, Gerente General

Contacto: José Luis Sierra

Email: jose.luis.sierra@transx.com.ar

Teléfono: 5167-9113

Fax: 5167-9573

Descripción breve de la naturaleza de la empresa

Transba S.A. es una empresa que tiene a su cargo la *Operación y el Mantenimiento del Sistema de Transporte de Energía Eléctrica por Distribución Troncal* de 132 kV de la Provincia de Buenos Aires, con excepción de las instalaciones ubicadas dentro de la jurisdicción de EDENOR, EDESUR, EDELAP e instalaciones de 66 kV. Cuenta con 6005 Km. de líneas de transmisión, 83 estaciones transformadoras, 4902 MVA de transformación y 488 conexiones.

PRINCIPIO N°2		"LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE NOS SER COMPLICES DE ABUSOS A LOS DERECHOS HUMANOS"
Acciones	Nuestro Compromiso o Política	
	LA EMPRESA ESTÁ COMPROMETIDA A ADOPTAR MEDIDAS Y ESTÁNDARES CON EL FIN DE APOYAR LOS DERECHOS HUMANOS DECLARADOS INTERNACIONALMENTE (DECLARACIÓN UNIVERSAL DE LOS DDHH).	
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas	
	CÓDIGO DE ÉTICA DE LA COMPAÑÍA - INCISO 10	
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año	
	ES UNA PREOCUPACIÓN PRIMORDIAL DE LA EMPRESA, EL CONTACTO PERMANENTE CON LA COMUNIDAD EN LA QUE DESARROLLA SU NEGOCIO, POR LO CUAL INCORPORA A SUS POLITICAS EL CÓDIGO DE ÉTICA, EN EL QUE TRANSBA REPUDIA CONDICIONES DE TRABAJO O TRATO QUE ESTÉN REÑIDAS CON LAS LEYES Y PRACTICAS NACIONALES E INTERNACIONALES. EL RESPETO DE TRANSBA POR LA NO DISCRIMINACIÓN Y LA LIBERTAD ES OBSERVADO Y ACATADO POR CADA UNO DE LOS INTEGRANTES DE LA COMPAÑÍA.	
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía	
	ESTA POLÍTICA PROMUEVE LA CONCIENCIA COLECTIVA E INDIVIDUAL SOBRE LA IMPORTANCIA DEL CUMPLIMIENTO Y RESPETO POR LOS DERECHOS HUMANOS TANTO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN COMO FUERA DE ELLA.	

PRINCIPIO N° 5	“LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICION EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL”
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	NUESTRO COMPROMISO ESTA ENFOCADO A APOYAR LA ABOLICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL SEGÚN CONSTA EN LAS CONVENCIONES DE LA OIT N° 138 Y 182 COMO TAMBIÉN A DISMINUIR LA DESERCIÓN ESCOLAR.
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas
	POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS: <ul style="list-style-type: none"> • BECAS DE ESTUDIO PARA HIJOS DE EMPLEADOS • ÚTILES ESCOLARES • REINTEGRO POR SERVICIO DE GUARDERÍA
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año <ul style="list-style-type: none"> • BECAS DE ESTUDIO: EL OBJETIVO DE ESTA ACTIVIDAD ES APOYAR E INCENTIVAR EL ESTUDIO DE LOS JÓVENES Y COLABORAR ECONÓMICAMENTE EN LA CONCRECIÓN DE LOS MISMOS. ÉSTAS SE OTORGAN EN TODO EL ÁMBITO DE EXPLOTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN. • ÚTILES ESCOLARES: A EFECTOS DE COLABORAR CON LOS GASTOS QUE DEBEN AFRONTAR LOS EMPLEADOS AL INICIO DE CADA CICLO LECTIVO, SE IMPLEMENTÓ ESTA INICIATIVA PARA LA ENTREGA DE UN KIT ESCOLAR PARA CADA HIJO DE LOS EMPLEADOS EN EDAD ESCOLAR. • REINTEGRO POR SERVICIO DE GUARDERÍA: EL OBJETIVO DE ESTA POLÍTICA ES OFRECER UN REINTEGRO POR RECONOCIMIENTO DE LOS GASTOS INCURRIDOS EN CONCEPTO DE SERVICIOS DE GUARDERÍAS, SALAS MATERNALES Y JARDINES DE INFANTES PARA LOS HIJOS DEL PERSONAL.
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	<p>FUNDAMENTALMENTE, CON ESTAS POLÍTICAS SE PROMUEVE LA ESCOLARIZACION DE LOS NIÑOS DESDE TEMPRANA EDAD, COMO ASÍ TAMBIÉN EL HECHO DE COLABORAR ECONÓMICAMENTE CON LOS GASTOS EN QUE SE DEBEN INCURRIR AL INICIO DE TODO CICLO LECTIVO.</p> <p>EN FUNCIÓN DEL CRECIMIENTO DE LA ORGANIZACIÓN ESTE AÑO, FUERON FUERTEMENTE IMPULSADAS ÉSTAS POLÍTICAS DE BECAS Y REINTEGRO.</p>

PRINCIPIO N° 9	“LAS EMPRESAS DEBEN ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSION DE TECNOLOGIAS RESPETUOSAS DEL AMBIENTE”
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	FOMENTAR Y DIFUNDIR ACTITUDES RESPETUOSAS DEL MEDIO AMBIENTE SEGÚN CONSTA EN LOS PRINCIPIOS DE LA POLITICA AMBIENTAL Y LOS OBJETIVOS 2007 DE LA COMPAÑIA.
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas
	<ul style="list-style-type: none"> • POLITICA AMBIENTAL • ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACION • OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES 2007
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año <ul style="list-style-type: none"> • POLITICA AMBIENTAL: SE DIFUNDIO NUEVAMENTE EN TODA LA COMPAÑIA Y SE ENCUENTRA DISPONIBLE CONSTANTEMENTE A TRAVÉS DE LA RED INTERNA “INTRANET” LA POLITICA AMBIENTAL CON CINCO (5) PRINCIPIOS FUNDAMENTALES PARA LA DIFUSION DEL COMPROMISO ASUMIDO POR LA ORGANIZACIÓN EN REFERENCIA A LA PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE. • ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACION: SE CONTINUAN REALIZANDO, AL IGUAL QUE AÑOS ANTERIORES, ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACION MEDIO AMBIENTAL EN LAS ESCUELAS E INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE TODO EL PAIS, PROPORCIONANDO REGLAS BASICAS DEL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE. • OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES 2007: DENTRO DE LOS OBJETIVOS PARA EL AÑO EN CURSO SE CONVOCO A LOGRAR LA RECERTIFICACION DE LA NORMA ISO 14001:2004 ANTES DE LA FECHA DEL VENCIMIENTO DE LA CERTIFICACION ACTUAL Y TAMBIEN A REFORZAR Y MANTENER EL COMPROMISO CON LA PRESERVACION DEL MEDIO AMBIENTE. SE CONTINUA DESARROLLANDO LOS PROGRAMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL PARA PROMOVER LAS RESPECTIVAS MEJORAS QUE SE DECLARAN PERIÓDICAMENTE A LOS ENTE DE CONTROL.
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	<p>AL IGUAL QUE CON TODAS LAS POLÍTICAS APLICADAS EN LA ORGANIZACIÓN, EL PERSONAL SE MOSTRO ALTAMENTE COMPROMETIDO CON EL CUMPLIMIENTO DE LAS REGLAMENTACIONES MEDIOAMBIENTALES, DESARROLLANDO PROGRAMAS DE PREVENCION DE LA CONTAMINACION, PROPONRIENDO RESPUESTAS EN CASOS DE EMERGENCIA, SUPERANDO SATISFACTORIAMENTE LAS AUDITORIAS EXTERNAS DE MANTENIMIENTO DE LA CERTIFICACION ISO 14001:2004, AL PROPAGARSE LA POLÍTICA AMBIENTAL Y LOS OBJETIVOS Y METAS AMBIENTALES 2007 A TRAVÉS DE DIFERENTES MEDIOS (INTRANET, CAPACITACIONES, ETC)</p> <p>DE ACUERDO A LO ESTABLECIDO COMO OBJETIVO DE RECERTIFICAR LA NORMA ISO 14001:2004, YA SE HAN COORDINADO CON EL ENTE AUDITOR EXTERNO LAS FECHAS DE LAS VISITAS DE AUDITORIA DE RECERTIFICACION.</p> <p>EN LO REFERENTE A LAS ACTIVIDADES DE CONCIENTIZACIÓN, ESTE AÑO HAN AUMENTADO CONSIDERABLEMENTE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Y SE HAN REALIZADO VISITAS DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS A LAS SEDES DE LA ORGANIZACIÓN PARA REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS RECIBIDOS.</p>
¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP -además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas-?	
www.transba.com.ar	