

FCC Construcción S.A.

Informe de Progreso ASEPAM año 2006

Dirección web: www.fccco.es

Alto cargo: Jose Mayor Oreja, Chairman of the Board & CEO

Fecha de adhesión: 23/03/2005

Sector: Construcción e ingeniería

Actividad: Construcción

Desglose de grupos de interés: Empleados, Clientes, Proveedores, Grupo FCC, Sindicatos, Sociedad e Instituciones Públicas.

Países en los que está presente: América: Canadá, México, Guatemala, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Panamá, Chile, Honduras y Estados Unidos. Europa: España, Alemania, Andorra, Austria, Bélgica, Bosnia Herzegovina, Bulgaria, Ceoacia, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Francia, Grecia, Holanda, Irlanda, Italia, Luxemburgo, Macedonia, Hungría, Montenegro, Polonia, Portugal, República Checa, Rumanía, Serbia, Suiza y Turquía.

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: A través de todos nuestros canales de comunicación. Comunicación Interna: Intranet, Boletín, Manual de Acogida. Externa: web(www.fccco.es), Memoria de Sostenibilidad, Vídeo corporativo.

Día de publicación del Informe: viernes, 28 de diciembre de 2007

Responsable: Julio Senador-Gomez Oderiz, Pilar López

Tipo de informe: ABC



Informe de Progreso ASEPAM año 2006 - FCC Construcción S.A.

- La entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo.
- La entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo.
- La entidad tiene un alto impacto ambiental.

Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: FCC Construcción está comprometida con este principio. Por este motivo, intentamos que el respeto hacia los Derechos Humanos se extienda a todos nuestros stakeholders. Hemos actualizado la Memoria de Sostenibilidad con toda la información respecto a 2006, hemos incluido en la página Web un link al informe de progreso COP así como en nuestra intranet para que esté accesible a todas aquellas personas que estén interesadas y se pueda conocer cómo estamos trabajando en FCC Construcción respecto a estos principios. FCC construcción respeta la seguridad y confidencialidad. Tiene una visión global de la seguridad informática que abarca distintos niveles. Para proyectos sensibles por su nivel de confidencialidad y seguridad, como los concursados para la OTAN, Ministerio de Defensa, se dispone de un búnker donde se alberga toda la documentación asociada a los proyectos, que cumple con la normativa del Ministerio de Defensa para este tipo de instalaciones. En los contratos clasificados, como seguridad adicional, se trabaja con ordenadores desconectados de la red con acceso únicamente del personal autorizado. la empresa no tiene ninguna reclamación en relación a la privacidad y fuga de datos personales. La memoria de sostenibilidad actualizada está disponible en www.fccc.es

Objetivos: Continuar con la difusión de los 10 principios del Pacto Mundial en todos nuestros canales de comunicación para garantizar que el 100% de nuestros públicos conoce los principios. Estamos trabajando en: - Un manual de acogida interno para nuevos empleados, que incluye, entre otros aspectos, los diez principios del pacto mundial que se entregará a cada persona que se incorpore a la empresa. - Introducir este tema en el vídeo corporativo.

Cuestion 2

¿Posee la entidad una declaración de principios, políticas

explícitas y procedimientos en torno a los Derechos Humanos vinculados a las operaciones, así como los sistemas de mecanismos de seguimiento y sus resultados?

Indicador 1

Indicar si la entidad ha realizado un diagnóstico en el que se evalúan los diferentes factores de Derechos Humanos que afectan a la entidad SI

Notas: Se realiza un diagnóstico con recursos internos sobre todas las inquietudes sociales de nuestros públicos, en las que se incluyen factores de DD.HH, y cómo desde FCC Construcción se da respuesta. En la Memoria de Sostenibilidad se introduce como guía de lectura.

Objetivos: Seguir trabajando en la identificación de estos riesgos en las actividades de FCC Construcción para estar vigilantes y erradicarlas en el caso de que aparecieran.

Indicador 2

Indique en qué medida se han implantado las políticas de Derechos Humanos en la estructura organizativa/organigrama de la entidad (%) 100%

Notas: En FCC Construcción se tiene implantado y se gestiona un marco común de actuación en materia de apoyo y respeto de los DD.HH que fortalece nuestra cultura empresarial y nuestro compromiso con la sociedad. La política y el sistema de gestión de RR.HH establecida en la empresa se fundamenta en una inversión de capital humano enfocada a: •La atracción y retención del talento, siempre bajo criterios de igualdad de oportunidades y en un clima de diálogo y cordialidad. •Potenciar el desarrollo profesional y personal a través de: oLa formación que proporciona al empleado los conocimientos y habilidades necesarios para crear una empresa más competitiva. oLa comunicación interna para acercar al personal al conocimiento, la participación y la iniciativa. oPromoción Interna: las normas internas de la empresa establecen que el personal en plantilla con contrato indefinido tiene prioridad a la hora de optar por los puestos vacantes. •Cuidar el bienestar de los trabajadores a través de Un entorno laboral seguro. FCC Construcción ha implementado un sistema de gestión y ha desarrollado mecanismos de vigilancia y control para dar cumplimiento a la normativa vigente y asegurarse que sus trabajadores y los de las empresas contratistas cuenten con las mejores condiciones de seguridad posibles. FCC dispone de un servicio médico responsable de la vigilancia de la salud de los trabajadores. En todos los lugares en los que se opera, se respeta este principio y es poco probable la violación de los Derechos Humanos: en primer lugar porque la observancia de los DD.HH forma parte de los principios corporativos de FCC Construcción, en segundo lugar porque se respeta la legislación vigente al respecto, en tercer lugar por el tipo de actividad realizada: construcción de obra civil y edificación ; y en último lugar porque los principales clientes son las Instituciones públicas.

Indicador 3

Indique si dispone de mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos de la entidad SI

Notas: Se realiza un seguimiento anual de las políticas de Derechos Humanos, informando de los avances a través del Informe de Progreso de Global Compact y difundirlo a través de la Memoria de Sostenibilidad de FCC Construcción que se realiza cada dos años y se actualiza todos los años.

Objetivos: Promover eventualmente auditorías de DD.HH en los países en los que la compañía opera, en su caso.

Indicador 4

Indique si la entidad dispone de un auditor externo para la verificación del cumplimiento de sus políticas de Derechos Humanos SI

Notas: Nuestra Memoria de Sostenibilidad, en la que se recoge de forma transparente

nuestra triple cuenta de resultados, incluida toda aquella información relativa al cumplimiento y respeto de los Derechos humanos, ha sido auditada por una organización externa e independiente, AENOR. Ha sido calificada A+ según G3.

Indicador 5

Indique si utiliza los resultados obtenidos de los mecanismos de seguimiento de las políticas de Derechos Humanos, en la planificación estratégica de la entidad SI

Notas: La planificación estratégica de FCC Construcción tiene en cuenta el cumplimiento de las políticas de Derechos Humanos para garantizar una mejora continua en este punto.

Cuestion 3

¿Comparte y detalla la entidad a sus empleados los principios éticos por los que se rige (códigos éticos o de conducta)?

Indicador 1

Porcentaje de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad o el porcentaje de empleados formados en materia de Derechos Humanos sobre el total de la plantilla 100

Notas: El Manual de Normas Generales en el que se recoge el código de conducta de los empleados está accesible para todos en la intranet del Grupo y de FCC Construcción. Además cada actividad que se realiza sobre la ética en los negocios se comparte con todos los empleados a través del Boletín del Grupo de carácter bimestral o del boletín de FCC Construcción de carácter mensual. El 100% de los empleados está informado sobre los principios éticos que rigen la empresa. La intranet dispone de un buzón de sugerencias a través del cual los empleados pueden hacer llegar sus comunicaciones a la empresa.

Objetivos: Preparar un código de conducta propio de FCC Construcción de acuerdo a las directrices del futuro código homónimo del Grupo.

Cuestion 4

¿Dispone la entidad de una política sobre salud y seguridad del cliente?

Indicador 1

Indique si la entidad informa sobre la seguridad de sus productos y servicios SI

Notas: En la edificación de viviendas se entrega al cliente "libro del edificio" con la explicación del manejo de las instalaciones, mantenimiento, etc. En la Obra Civil este tema no tiene aplicación precisa. Una vez finalizada se entregan los planos" as built drawings, manuales... FCC Construcción fue la primera constructora española en obtener el certificado ISO 9001, que se renueva periódicamente.

Indicador 2

Indique si la entidad cuenta con un sistema de atención al cliente (para sugerencias, quejas, reclamaciones, etc.) SI

Notas: La empresa realiza una encuesta de satisfacción al cliente al finalizar la obra. La calificación media en 2006, sobre 4 puntos alcanza la puntuación de 3,49. En dicha encuesta se valora: la capacidad profesional del equipo de obra, la organización y limpieza, el plan de calidad aplicado, el respeto al medioambiente, la idoneidad de procesos constructivos, el nivel de acabados, el funcionamiento de subcontratistas y colaboradores, la atención a las indicaciones del cliente, el cumplimiento de compromisos y la capacidad de respuesta a problemas e imprevistos. A partir de los resultados de la encuesta construimos una matriz de oportunidades de mejora a corto y medio plazo. Además contamos con un sistema de quejas y reclamaciones. En 2006, han supuesto un 29% menos que en 2005.

Indicador 3

Indique el número y tipo de incumplimientos de normativas referentes a la salud y seguridad del cliente 0

Notas: No ha habido ninguna o no se conocen.

Indicador 4

Indique el número de demandas ratificadas por organismos reguladores oficiales o similares para la supervisión o regulación de salubridad y seguridad de los productos y servicios 0

Notas: No ha habido demandas ratificadas por organismos reguladores

Indicador 5

Indique el número de incumplimientos de normativas sobre información y etiquetado de productos recibidas 0

Notas: No es aplicable.

Cuestion 5

¿Está involucrada la entidad en la promoción de Derechos Humanos en la comunidad en la que opera?

Indicador 1

Cantidad de dinero invertido en la comunidad (en especie, productos o servicios) (miles de euros) 1500

Notas: En 2006, se han destinado más de 1,5 millones de € a acción social. Ver memoria de sostenibilidad, página 58 y 60.

Indicador 2

Indique si la entidad hace un análisis previo al diseño de los proyectos en la comunidad y desarrolla campañas de educación y de otras características de interés público en la misma SI

Notas: Todas las propuestas que llegan son analizadas en el Comité de Patrocinio de la empresa y a partir de cierta cantidad pasan a ser estudiadas por el Grupo FCC. En 2006, se ha desarrollado un nuevo eje de actuación dirigido a la integración laboral de discapacitados para lo que se ha firmado un acuerdo con Adecco.

Cuestion 6

¿Cuenta la entidad con cláusulas de protección de Derechos Humanos en los contratos con las fuerzas de seguridad contratadas?

Indicador 1

Número de actuaciones realizadas por la entidad para prevenir la vulneración de los Derechos Humanos por las fuerzas de seguridad contratadas en su ámbito de actuación 0

Notas: No ha habido ninguna actuación. Sólo hay fuerzas de seguridad en las oficinas centrales y actúan en base a un manual que hace referencia a las buenas prácticas en su labor

Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: Con respecto a los proveedores se trabaja para: -Tener empresas colaboradoras estables -Tener catalogados a los proveedores por su profesionalismo -Fomentar la confianza mutua estableciendo relaciones transparentes. -Crear los mecanismos necesarios para fomentar conjuntamente la innovación en la construcción y sostenibilidad Como acción concreta destaca nuestra participación en el Grupo de trabajo liderado por la Fundación Entorno sobre construcción sostenible en el que participan otras empresas del sector y cuyo objetivo es establecer un marco de acción que defina las condiciones que hagan posible la construcción sostenible en toda la cadena de valor y anime al diálogo con todos los grupos de interés.

Objetivos: - Realizar una campaña para proveedores, con el objetivo de que todos y cada uno ellos firme una carta de conocimiento y respeto a los Derechos Humanos.

Cuestion 2

¿Describe la entidad de forma expresa políticas y procedimientos para evaluar y tratar los Derechos Humanos en la cadena de suministro y en sus contratistas?

Indicador 1

Indique si la entidad dispone de una clasificación de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) en función de su tamaño, país, producto y sector de actividad, y si favorece a aquellos que disponen de certificaciones (SA 8000, ISO 9001, etc.) SI

Notas: Los criterios de evaluación de la cadena de suministro se centran en tres áreas: la prevención de riesgos laborales, la gestión ambiental y la calidad (ver memoria de sostenibilidad, Pág. 17) valorando positivamente aquellos proveedores que tienen el ISO 9.001 y 14.001 o EMAS. Tenemos una herramienta interna, SISCOMP, que recoge la información histórica y las calificaciones obtenidas por cada proveedor. En 2006, se ha trabajado con 10.879 proveedores, todos ellos evaluados, y se han realizado 54.852 contratos. Los proveedores que incumplen las condiciones pactadas y exigidas por la compañía son suspendidos de la cadena de suministro. FCC Construcción está certificado según la norma ISO 9.001 e ISO 14.001. Además, en 2006, el servicio de Prevención Mancomunado fue sometido a una auditoria externa acreditada logrando el certificado de Prevención de Riesgos laborales conforme a la especificación OHSAS 18.001: 1999.

Objetivos: Difundir entre nuestros proveedores la cultura del respeto a los 10 principios y valorar el compromiso de respeto a los mismos.

Indicador 2

Indique el porcentaje de proveedores que disponen una certificación sobre el total 3,07%

Notas: Proveedores con contratos/pedidos en el año 2006 que tienen marcado el ISO 14001: 77 Proveedores con contratos/pedidos en el año 2006 que tienen marcado el ISO 9001: 258

Cuestion 3

¿Posee la entidad sistemas de monitoreo para evaluar y tratar los Derechos Humanos en la cadena de suministro y en sus contratistas y analiza los resultados de los mismos?

Indicador 1

Indique el porcentaje de talleres de su cadena de suministro revisados, sobre el total de proveedores y subcontratas de la entidad 100%

Notas: Los resultados de las inspecciones se incorporan al SISCOCOMP (sistema de compras) y de ahí se decide a quién se contrata según el historial de cumplimientos contractuales.

Indicador 2

Indique si la entidad dispone de un procedimiento para registrar y responder a las quejas y comentarios de/sobre los proveedores y subcontratistas dentro de unos plazos determinados SI

Notas: Existe una pregunta dirigida a los clientes sobre la evaluación de la satisfacción sobre el funcionamiento de subcontratistas y proveedores. Para un máximo de 4 puntos, en 2006 los niveles de satisfacción se han situado en 3,06 puntos. Los proveedores tienen el canal abierto de comunicación con el departamento de compras.

Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: En todos los países en los que FCC Construcción está presente se transmiten los valores y principios de la compañía. La producción de FCC se desarrolla en países democráticos, en donde éste es un principio genérico. En 2006, la empresa adquirió una participación de control (80,7% de ALPINE), importante constructora con base en Austria y área de actuación también en Alemania y en diversos países del este de Europa, incorporando la plantilla de 12.662 trabajadores. Los representantes sindicales mantienen reuniones entre ellos y con la empresa e informan a los empleados a través de documentos impresos colgados en los tableros de anuncios disponibles en los centros de trabajo.

Cuestion 2

La entidad dispone de una declaración formal de la política de asociación y negociación colectiva

Indicador 1

La entidad cuenta con una política y procedimientos de información, consulta y negociación con los empleados sobre los cambios en las operaciones de las organizaciones informantes (por ejemplo, la reestructuración de una empresa) SI

Notas: La empresa cuenta con el comité de empresa en el que están representados todos los empleados. En cada centro de trabajo existen tableros de anuncios en los que se cuelga la información que proviene del comité de empresa. La empresa tiene canales de comunicación propios con los empleados como la intranet, el boletín de carácter mensual, el boletín del Grupo de carácter bimestral y se envían por e-mail comunicaciones a los empleados sobre nombramientos, cambios en la compañía, etc.

Indicador 2

La entidad tiene procedimientos de seguimiento y medición, acciones correctivas y preventivas, que garantizan la representación formal de los trabajadores en la toma de decisiones o en la gestión, tanto para la organización como para la cadena de suministro SI

Notas: FCC Construcción se asegura que los trabajadores puedan ejercer su derecho a estar sindicados y representados, poniendo los mecanismos necesarios para dar cumplimiento a la normativa vigente.

Cuestion 3

La entidad realiza un análisis de la política de libertad de

asociación y su grado de aplicación (aparte de las leyes locales), así como de los procedimientos/programas relacionados con este tema

Indicador 1

La entidad dispone de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos SI

Notas: La principal plataforma de comunicación interna es la intranet, esta dispone también de mecanismos que fomentan la participación y colaboración de los empleados como el buzón de sugerencias, un tablón de anuncios en el que se proponen temas a debatir y una sección específica donde se pueden evaluar iniciativas puestas en marcha por la compañía. Los representantes sindicales mantienen reuniones entre ellos y con la empresa e informan a los empleados a través de documentos impresos colgados en los tableros de anuncios disponibles en los centros de trabajo.

Indicador 2

Número de empleados amparados por convenios colectivos 24333

Notas: Toda la plantilla de FCC Construcción está amparada por convenio Colectivo: 85,8% por convenio general de la construcción 1,8% Convenio General de Químicas (Megaplas y Pinturas Jaque) 1,4% Convenios de oficinas y despachos 8,3% Convenios del Metal 2,7% Convenio de Régimen Agrario.

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: FCC Construcción cumple con todos los requisitos legales a la hora de contratar personal. Para ello, se dispone de un sistema electrónico que gestiona la documentación laboral de todo el personal de la organización. Este sistema es sometido a controles periódicos para asegurar en todo momento la legalidad de todas las acciones de contratación. En 2006, se realizaron 294 auditorias. (Ver memoria de sostenibilidad Pág. 34) Se acometen medidas para crear un empleo estable. La tasa de empleo fijo a 31 de diciembre suponía el 50,65% de la plantilla. En 2006, se han creado 1.811 puestos de trabajo y 319 personas han causado baja en el perímetro de FCC Construcción. La compañía ha implementado su sistema de gestión en materia de prevención de riesgos laborales para asegurarse que sus trabajadores y los de las empresas contratistas cuentan con las mejores condiciones posibles. El gasto incurrido en 2005-2006 ascendió a 82,8 millones de €. Nuestros índices de accidentabilidad están por debajo de la media del sector. En 2006, no ha habido ningún accidente mortal entre el personal propio de FCC Construcción. FCC Construcción tiene un plan de beneficios sociales, que van más allá de la ley: Beneficios sociales: ☐ Cobertura a discapacitados • Ayuda a minusválidos ☐ Préstamos subvencionados ☐ Seguro de accidentes de viaje ☐ Existen seguros con condiciones especiales para empleados con descuento de hasta el 50%. Es requisito necesario llevar un año en la compañía. • Seguro enfermedad salud (descuento de hasta el 50%) • Seguro de Vida • Seguro de Viaje • Seguro de Hogar (descuento de hasta el 25%) ☐ Comedor para empleados ☐ Premio a la fidelidad: reconocimiento a las personas que cumplan 25 o 40 años de servicios ininterrumpidos en la empresa. Con esta política de RR.HH, FCC Construcción pretende lograr una mayor satisfacción de los trabajadores y su plena integración en la empresa y en su entorno de trabajo, lo que redundará en una mayor eficacia y eficiencia en los resultados obtenidos.

Cuestion 2

La entidad dispone de una descripción de políticas para prevenir el trabajo forzoso o realizado bajo coacción, que se hacen públicas entre los diferentes grupos de interés

Indicador 1

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica No

Notas: El trabajo forzoso no es un factor de riesgo en esta actividad. Para combatir las prácticas abusivas relacionadas con la economía sumergida, la empresa se asegura de que la contratación de personas cumpla todos los requisitos legales, aspecto que cobra especial relevancia en el colectivo de inmigrantes.

Indicador 2

Indique si la entidad dispone de directrices claras sobre las horas de trabajo establecidas, la seguridad en el trabajo y la remuneración de los trabajadores SI

Notas: Se cumple la legalidad vigente. Asimismo está claramente identificado en el Manual de Normas generales de FCC: -Sección 20 " Personal" -Capítulo 10 sobre la jornada laboral -Capítulo 40 plan de vacaciones -Capítulo 50, 55 y 60 sobre contratación de personal -Capítulo 65 sobre fijación o revisión de retribuciones

Cuestion 3

La entidad verifica y promueve las inspecciones conjuntas de que sus proveedores cuentan con una política para prevenir el trabajo forzoso o bajo coacción

Indicador 1

La entidad verifica que sus proveedores son fieles al cumplimiento de un número de horas de trabajo razonable para sus trabajadores SI

Notas: A través de una herramienta interna informática llamada SISCOCOMP, sistema de compras.

Indicador 2

La entidad dispone de mecanismos formales que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc. SI

Notas: Toda la normativa interna es extrapolable a las asociaciones con terceros, cualquiera que sea la forma jurídica en la que se instrumente, y de forma muy especial en uniones temporales de empresas (UTE) y agrupaciones de interés económico (AIE).

Cuestion 4

La entidad describe procedimientos y programas para prevenir el trabajo forzoso o realizado bajo coacción, incluyendo sistemas de seguimiento y resultados de los mismos

Indicador 1

La entidad controla y verifica el acatamiento de leyes y normas laborales o dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo forzoso (ej. SA 8000; ppo.2) SI

Notas: A través de los controles y auditorías internas, 294 auditorías realizadas en 2006

Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: FCC Construcción es patrono de la Fundación Deporte Joven que colabora indirectamente con la erradicación del trabajo infantil.

Cuestion 2

La entidad posee una política específica que prohíbe el trabajo infantil tal y como lo define la Convención 138 de la Organización Internacional del Trabajo y evalúa hasta qué punto esta política se hace visible

Indicador 1

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica No

Notas: El trabajo infantil no es un factor de riesgo para FCC Construcción.

Indicador 2

Indique si la entidad dispone de directrices claras sobre la prohibición del trabajo infantil (para trabajos normales, trabajadores de menos de 15 años o de 18 en caso de trabajos peligrosos) que comunica abiertamente SI

Notas: FCC Construcción cumple con todos los requisitos legales en los países en los que opera.

Cuestion 3

La entidad incluye sus políticas de no contratación de trabajo infantil en sus contratos con terceros. Además, la entidad verifica que sus proveedores y subcontratas tienen políticas específicas que prohíben el trabajo infantil

Indicador 1

Número de verificaciones satisfactorias realizadas en el año para descartar el empleo de mano de obra infantil 0

Notas: No se han realizado, no aplicable.

Indicador 2

La entidad dispone de mecanismos formales que le permiten que sus principios y valores se transfieran a la cadena de suministro en lo relativo a las buenas condiciones de trabajo, la ausencia de trabajo forzoso, etc. SI

Notas: A través de los controles y auditorías internas, 294 auditorías realizadas en 2006.

Objetivos: En 2008, realizar una campaña para proveedores, en la que trataremos de que todos y cada uno de los mismos con los que trabajamos firme una carta de conocimiento y respeto de los Derechos Humanos.

Cuestion 4

¿Describe la entidad procedimientos y programas para tratar el trabajo infantil, incluyendo sistemas de seguimiento y resultados de los mismos?

Indicador 1

La entidad dispone de certificación de los estándares que prohíben el trabajo infantil (ej. SA 8000; ppo.1) No

Notas: No aplicable

Indicador 2

Número de empleados menores de 15 años, 18 en caso de tratarse de trabajos peligrosos; de estos, número de asociados a programas de ayuda 0

Notas: No aplicable

Indicador 3

Número de verificaciones realizadas por el departamento de trabajo por empleo de trabajo infantil 0

Notas: No aplicable

Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: FCC Construcción ha trabajado en 2006 para garantizar la no discriminación en el empleo y en la ocupación, así como la igualdad de oportunidades. El sistema de contratación y promoción cuenta con procesos de selección objetivos y basados en la capacidad y competencia de los candidatos sin importar el sexo, raza o religión. En lo que respecta al colectivo de mujeres, pese a las características del sector, su presencia en la empresa va en aumento. En 2006, supusieron el 11, 51 % de la plantilla total, porcentaje que asciende al 27,99 % para personal técnico y administrativo entre dicho colectivo. Las mujeres van ocupando puestos de responsabilidad: 6% del total de directivos son mujeres, el 4,7% jefes de departamento y el 8,16% jefes de obra. Los salarios base de la empresa se fijan de acuerdo a los diferentes convenios colectivos y observan los principios y legislación con respecto a la igualdad salarial. A igualdad de puesto y de responsabilidad no existen diferencias salariales entre los diferentes colectivos. El 26,58% de la plantilla son trabajadores extranjeros. En 2006, se ha firmado un acuerdo con la Fundación Adecco para facilitar la integración laboral de trabajadores discapacitados.

Objetivos: Trabajar en la integración de discapacitados.

Cuestion 2

La entidad expresa sus políticas de anti-discriminación en la contratación, promoción, formación y despidos de los empleados y cuenta, además, con políticas o programas de igualdad de oportunidades, así como con sistemas de control y seguimiento de resultados

Indicador 1

La entidad hace públicos la composición de la alta dirección y de los órganos directivos de gobierno corporativo (incluyendo Consejo de Administración), el ratio de diversidad de género (mujeres/hombres) y otros indicadores de diversidad culturalmente apropiados SI

Notas: FCC Construcción hace pública esta información: Ver página Web:

http://fccco.es/jsp/area_corporativa/organización. Jsp Ver capítulo 3 Memoria de Sostenibilidad, página 33. Presencia de colectivos desfavorecidos.

Indicador 2

La entidad estudia caso por caso con el fin de valorar si una distinción es un requisito inherente a un puesto de trabajo y evitar que los requisitos exigidos para determinados

puestos presenten sistemáticas desventajas para determinados grupos SI

Notas: FCC Construcción estudia caso por caso. En la sección 20 del Manual de Normas Generales de FCC y el sistema de gestión de Recursos Humanos se refieren a este aspecto

Indicador 3

La entidad mantiene actualizados los archivos sobre contratación, formación y promoción que faciliten la transparencia en la igualdad de oportunidades para el empleo y la trayectoria seguida por la organización a este respecto SI

Notas: Sí, en el sistema de gestión de RR.HH. El Área de Recursos Humanos y Medios está centralizado en el Grupo FCC tiene por misión la gestión del personal y medios materiales en los servicios generales dentro del ámbito del Grupo FCC, mediante el desarrollo de las siguientes funciones: administración de personal, selección, contencioso laboral, relaciones industriales, formación, seguridad laboral, servicios médicos y servicios generales.

Cuestion 3

La entidad ha implementado los procedimientos pertinentes para tratar las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo

Indicador 1

Dispone su entidad de un mecanismo/responsable para el tratamiento y gestión de las acusaciones de discriminación, acoso, abuso o intimidación? SI

Notas: El área de Recursos Humanos del Grupo FCC está habilitado para tramitar estas incidencias. Los empleados pueden utilizar el Buzón de sugerencias de la Intranet.

Indicador 2

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo 0

Notas: No hay expedientes por este concepto

Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: Desde el año 2000, FCC Construcción se ha planteado como objetivo estratégico la adopción de prácticas respetuosas con el medio ambiente, más allá del cumplimiento vigente de la legalidad. Nuestra política medioambiental contempla un enfoque preventivo. La empresa cuenta con un sistema de gestión ambiental integrado dentro del sistema General que se aplica dentro de las obras. El 91,45% de la actividad está certificada según las normas ISO 14.001. En las obras se realiza una planificación previa para minimizar o eliminar todos los impactos negativos medioambientales. Un aspecto muy importante para la prevención es la formación. Con una duración de 20 horas, se ha impartido prácticamente al 95% del personal de producción el curso de sensibilización y capacitación medioambiental. Se han elaborado paneles de concienciación o información específica que han sido utilizados en el 77% de las obras.

Objetivos: Progresar en la campaña de eficiencia en centros.

Cuestion 2

La entidad adopta el principio, o enfoque, de precaución en temas medioambientales. Para ello la entidad identifica, registra y evalúa aquellos elementos de sus actividades, productos y servicios que causan o pueden causar impactos al ambiente.

Indicador 1

Porcentaje de recursos sobre el total de ingresos brutos destinados a campañas internas de educación medioambiental 0,003%

Notas: Se han destinado 2.848 horas a formación medioambiental que han supuesto un coste de 137.056,50€.

Indicador 2

Indique si la entidad posee iniciativas enfocadas a la reducción del consumo de energía, de agua, de emisiones a la atmósfera, vertidos de agua o iniciativas enfocadas a la mejora de la biodiversidad. SI

Notas: Se ha desarrollado una campaña de eficiencia de uso de la energía en todos los centros de trabajo. Además el sistema de gestión está implantado en todas las obras, se trata de instaurar buenas prácticas medioambientales como forma cotidiana de actuación. Ver página 50-53 Memoria de Sostenibilidad. Gráficos G4.2, G, 4.3, G4.4, G 4.5, G4.6, G 4.7. Las buenas prácticas están también recogidas en la comunicación medioambiental 2007

de la página 23 a la 67.

Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: En 2006, la empresa participó en VIII CONAMA. Congreso Nacional de Medioambiente. Cumbre del desarrollo sostenible. Forma parte de un grupo de trabajo liderado por la Fundación Entorno sobre la Construcción Sostenible. Bienalmente, se publica la comunicación medioambiental, informe en el que se recoge con profundidad el estado de la gestión medioambiental a través de la evaluación de las buenas prácticas medioambientales voluntarias, con el objetivo de difundir su aplicación en el sector y se comparten con la sociedad. Conocer el medio y las posibles afecciones, permiten ir mejorando cada año.

Objetivos: Seguir trabajando en la difusión de las Buenas prácticas medioambientales en el sector y entre nuestros interlocutores interesados y participar en eventos medioambientales Continuar publicando la Comunicación Medioambiental cada dos años introduciendo casos prácticos que ilustren las buenas prácticas.

Cuestion 2

La entidad posee una política medioambiental, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas

Indicador 1

Indique si la entidad posee una política medioambiental, ya sea independiente o integrada dentro de otra serie de políticas SI

Notas: FCC Construcción dispone de una política medioambiental integrada dentro de las políticas generales de la compañía. Ver Comunicación Medioambiental 2007, disponible en www.fccco.es

Indicador 2

Indique si la entidad posee una persona responsable de la implementación y el seguimiento de los asuntos relacionados con la protección del medio ambiente, o un departamento de medio ambiente o canales de comunicación directa con los altos niveles de la entidad para la gestión y toma de decisiones estratégicas sobre temas medioambientales SI

Notas: Hay un departamento central de Medioambiente. Además en cada delegación hay un responsable de Medioambiente. En todas las obras de cierta entidad también hay un responsable que se ocupa de este tema. El sistema de gestión medioambiental permite registrar todos los datos ambientales en todas nuestras obras para consolidar la información. A nivel de comunicación, se realiza un informe extraído de la aplicación del sistema de gestión, CACUMEN, para el Comité de Sostenibilidad, compuesto por la alta dirección de la empresa, para así poder hacer un seguimiento continuo. Se realiza una comunicación

medioambiental cada dos años , que se difunde al exterior y se cuelga en nuestra página web para todos nuestros stakeholders.

Indicador 3

Indique si la entidad ha establecido unos objetivos medioambientales cuantificables y metas para toda la compañía y si se han documentado SI

Notas: El Grupo FCC ha desarrollado un plan de RSC 2006/2008 en el que se recogen las líneas prioritarias de actuación en material medioambiental como son: la lucha contra el cambio climático y la ecoeficiencia, la selección de materiales de construcción sostenible y el uso de recursos naturales. Se han establecido 3 planes de áreas al respecto: - Cambio climático cuyo objetivo a nivel de Grupo FCC, es disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero en un 5%. - Centro Verde: Continuar con la implantación de un plan de buenas prácticas para reducir el impacto negativo del medioambiente en los centros de trabajo. - Ecoeficiencia: se persigue reducir en un 20% la generación de residuos, el consumo de agua y energía. FCC Construcción ha establecido las líneas prioritarias de actuación: selección de materiales de construcción sostenible, usos de recursos naturales, salud y seguridad, innovación, eficiencia energética, derechos laborales, molestias de obras y acción social. Ver Memoria de Sostenibilidad, página 11

Indicador 4

Indique si la entidad posee certificaciones medioambientales (ISO 14001, JIS Q 14001, EMAS certification, etc.) SI

Notas: FCC Construcción está certificada según la norma ISO 14.001

Objetivos: Renovar sistemáticamente la certificación

Cuestion 3

La entidad da prioridad a proveedores y subcontratas que evidencian buena conducta con el medio ambiente y/o si utilizan entre los criterios de selección de sus proveedores y subcontratas el que dispongan de políticas medioambientales o sistemas de gestión del medio ambiente

Indicador 1

Porcentaje de proveedores y subcontratas de bienes y/o servicios con sistemas de gestión medioambiental implantados por tipo (p.e. ISO 14001, EMAS, etc.) 0,71%

Notas: La producción en construcción se apoya en centenares de pequeños proveedores locales que generalmente carecen de sistemas de gestión certificados, no obstante desde FCC Construcción se está impulsando la cultura de la certificación a través de una mayor exigencia en el proceso de selección. Proveedores con contratos/pedidos en el año 2006 que tienen marcado el ISO 14001: 77

Cuestion 4

¿Realiza la entidad el seguimiento de sus impactos medioambientales y posee un programa controlado para la continua reducción de los mismos?

Indicador 1

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno SI

Notas: Se edita la Comunicación Medioambiental cada dos años en la que se describen los impactos y las buenas prácticas medioambientales. Ver www.fcco.es

Objetivos: Introducir casos prácticos en la comunicación como ejemplos concretos.

Indicador 2

Número de episodios y multas asociados al incumplimiento de los convenios/tratados/declaraciones de aplicación internacional, así como de las normativas locales, regionales, subnacionales y nacionales asociadas a los temas ambientales 0

Notas: No ha habido ningún expediente multado en 2006, estando todos en tramitación. Se han abierto los siguientes expedientes: - Emisiones, ruidos y vibraciones:0 -Vertidos de agua: 10 Ocupación, contaminación, pérdida de suelos: 15 - Utilización de recursos, generación de residuos:3 - Ordenación del territorio:1

Cuestion 5

Análisis de Indicadores de Rendimiento

Indicador 1

Indique el consumo directo de energía de su entidad (GJ) 0

Notas: Son datos que para el sector de la construcción se obtienen difícilmente debido a la cantidad de fuentes móviles de contaminación. Así la evaluación de nuestro comportamiento ambiental se realiza en base a estimaciones con las cuales podemos detectar nuestros avances y nuestras oportunidades de mejora sin necesidad de incurrir en los costes que supondría una monitorización exhaustiva de esta información. El consumo de energía eléctrica resulta significativo en el 40% de las obras. Del 86% de las obras evaluadas, según nuestro sistema de gestión medioambiental, sólo el 6% consume electricidad en horario nocturno. Más información en www.fccco.es, comunicación medioambiental

Indicador 2

Indique el consumo total de agua de su entidad (Kt) 0

Notas: Son datos que para el sector de la construcción se obtienen difícilmente debido a la cantidad de fuentes móviles de contaminación. Así la evaluación de nuestro comportamiento ambiental se realiza en base a estimaciones con las cuales podemos detectar nuestros avances y nuestras oportunidades de mejora sin necesidad de incurrir en los costes que supondría una monitorización exhaustiva de esta información. El volumen de agua extraída de río o pozo ha sido de 67.143,5 m³/ año de media en 2006 el volumen medio consumido de agua en actividades distintas de fabricación de hormigón y riego de explanaciones y firmes: 1.700 m³ en edificación (75% de las obras evaluadas), 25.500 m³ (teniendo en cuenta el 62% de las obras evaluadas) en obra civil. El consumo de agua de riego de explanaciones y firmes es un aspecto ambiental significativo sólo en un 19% de las obras. Más información en www.fccco.es/ comunicación medioambiental

Indicador 3

Indique el uso total de materiales distintos de agua por tipos (miles de toneladas)

Especifique material y cantidad: Acero corrugado: 69.215 (miles de €)

Especifique material y cantidad: Estructuras metálicas: 42.355 (miles de €)

Especifique material y cantidad: Cemento:61.542 (miles de €)

Notas: Volumen de contratación por tipo de materiales , gestionados por el Servicio Central de Compras, en 2006, en miles de €: Acero corrugado: 69.215 Estructuras metálicas: 42.355 Instalaciones eléctricas: 57.890 Carpintería exterior:45.793 Muros cortina:21.623 Fontanería:30.222 Instalaciones térmicas 11.871 Cemento:61.542 Ladrillo cerámico: 12.680 Ferrallado:154.240 Movimiento de tierras:153.877 Ascensores:11.897 Hormigón:196.055 Estructura de hormigón y albañilería:1.208.568

Indicador 4

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad, desglosados por tipos,

peligrosidad y destino **Especifique residuo y cantidad:** Envases vacíos (Kg.):502.897

Especifique residuo y cantidad: Residuos peligrosos sólidos (Kg.):1.931.729

Especifique residuo y cantidad: Aceites usados (Kg.):157.511

Notas: RESIDUOS GENERADOS Envases vacíos (Kg.)Cantidad prevista: 103.528 Cantidad

real:502.897 Residuos peligrosos sólidos (Kg.)Cantidad prevista:219.013 Cantidad

real:1.931.729 Aceites usados (Kg.) Cantidad prevista:129.238 Cantidad real:157.511

Residuos peligrosos líquidos (Kg.)Cantidad prevista 294.023 Cantidad real:74.716 Inertes

(m³) Cantidad prevista 24.500.013 Cantidad real:15.303.243 Residuos urbanos (Kg.)

Cantidad prevista: 586.702 Cantidad real:1.675.392 Otros residuos no peligrosos

(Kg.)Cantidad prevista 48.491.623 Cantidad real:184.565.503 Más información en

www.fcco.es, comunicación medioambiental página 62

[Descarga del Documento Adjunto](#)

Cuestion 6

Energía

Indicador 1

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? Otros

Notas: Son datos que para el sector de la construcción se obtienen difícilmente debido a la cantidad de fuentes móviles de contaminación. Así la evaluación de nuestro comportamiento ambiental se realiza en base a estimaciones con las cuales podemos detectar nuestros avances y nuestras oportunidades de mejora sin necesidad de incurrir en los costes que supondría una monitorización exhaustiva de esta información

Cuestion 7

Agua

Indicador 1

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? Otros

Notas: La construcción es una actividad muy ligada al agua. Por un lado, es un recurso necesario, por otro lado, se trabaja en contacto con la misma en entornos húmedos, ríos y costa. Por estos motivos, desde FCC Construcción se trabaja en implantar una serie de buenas prácticas tendentes a la disminución del consumo de agua, a la mejora de la eficiencia en su uso y reducción de los vertidos asociados, tanto en volumen como en carga contaminante. Buenas prácticas en relación con los vertidos de agua: -Utilización de depuradoras portátiles o fosas estancas prefabricadas recuperables para el tratamiento de aguas (sanitarias: las obras que aplican la buena práctica son el 71%) - Balsas para la decantación de efluentes con o sin empleo de aditivos en vertidos de efluentes y aguas de proceso(las obras que lo aplican=83%) -Tratamiento automatizado del PH de efluentes básicos (las obras que lo aplican=57%) -Mejora de los niveles exigidos por la legislación(las obras que lo aplican=47%) -Reutilización de las aguas de lavado de cubas de hormigón (las obras que lo aplican=79%). Para más información www.fccco.es (comunicación medioambiental, página 46-50) En 2006, las obras que han afectado a cauce natural en área protegida han sido 4.

Indicador 2

Extracción anual de aguas subterráneas y superficiales como porcentaje de la cantidad anual renovable de agua, disponible en las fuentes. En caso de nulo, indicar con 0 **Superficiales:**

0

Subterráneas: 0

Red pública: 0

Notas: El volumen de agua extraída de río o pozo como media en 2006 ha sido de 67.143 m3/ año

Cuestion 8 Materiales

Indicador 1

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) 22700000

Notas: (Dato numérico anterior estimado) MATERIALES RECICLADOS / UTILIZADOS Tierras o rocas sobrantes A vertedero (m3) Cantidad Prevista: 20.732.236 Cantidad Real:12.000.712 Empleadas en la propia obra(compensación-excavación-relleno) (m3) Cantidad Prevista: 50.460.549 Cantidad Real: 27.374.011 Empleadas procedentes de otras obras (m3) Cantidad Prevista:750.400 Cantidad Real : 629.675 Empleadas en otras obras (m3)Cantidad Prevista: 3.410.723 Cantidad Real : 4.154.052 Obtenidas ex profeso (préstamos) (m3) Cantidad prevista: 16.097.153 Cantidad Real: 9.510.424 Total excavación (m3) Cantidad Prevista:85.899.019 Cantidad Real:48.013.749 Total relleno (m3) Cantidad Prevista: 69.394.887 Cantidad Real: 39.241.811 Escombros limpio (hormigón, mortero, ladrillos, elementos prefabricados, otros) A vertedero (m3) Cantidad Prevista:1.068.427 Cantidad Real: 320.086 Empleado en la propia obra (m3)Cantidad Prevista:2.101.008 Cantidad Real 98.865 Empleado procedente de otras obras (m3) Cantidad Prevista: 1.000 Cantidad Real: 5.180 Empleado en otras obras (m3)Cantidad Prevista:3.195 Cantidad Real: 25.888 Entregado a valorizador (m3)Cantidad Prevista:42.069 Cantidad Real:92.391 Cabe destacar, respecto a la cantidad prevista de tierras destinadas a vertedero, que se ha reducido en un 42%, habiéndose reutilizado 8.731.524 m3 gracias a la correcta gestión de residuos. En el caso de los escombros, se han reciclado, 748.341 m3. Más información en www.fccco.es, comunicación medioambiental pág 60-67

Cuestion 9 Emisiones

Indicador 1

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? Expresadas en TM (leyes y normativas locales, convenio de Estocolmo sobre los COP, Convenio de Róterdam sobre el CFP y Protocolos de Helsinki, Sofía y Ginebra en relación con el Convenio sobre la Contaminación Atmosférica Transfronteriza a Gran Distancia) En caso de nulo, indicar con 0. **SO₂:** 0

Nox: 0

COVNM: 0

CO: 0

Partículas: 0

Notas: La construcción es un sector que no se caracteriza por elevadas emisiones atmosféricas. El SO₂, Nox, COVNM, CO, partículas son datos que para el sector de la construcción se obtienen difícilmente debido a la cantidad de fuentes móviles de contaminación. Así la evaluación de nuestro comportamiento ambiental se realiza en base a estimaciones con las cuales podemos detectar nuestros avances y nuestras oportunidades de mejora sin necesidad de incurrir en los costes que supondría una monitorización exhaustiva de esta informaciónLa generación de polvo es el tipo de emisión que constituye en mayor medida un problema significativo en las obras. Las buenas prácticas medioambientales que se aplican en las obras para minimizar el impacto de las emisiones a la atmósfera son: - la reducción de polvo mediante riego con agua de caminos y acopios, el 98% de las obras lo aplican. - utilización de aditivos en el agua de riego para crear costra superficial, pavimentación de las pistas, u otras prácticas de control duradero del polvo, el 45% de las obras lo aplican. -Utilización de pantallas contra la dispersión del polvo, el 58% de las obras lo

aplican. - utilización de maquinaria de perforación con sistema de humidificador de polvo, establecimiento de cortina húmeda en salida de conducciones de ventilación u otros sistemas de captación de polvo, el 76% de las obras lo aplica. -Mejora de los niveles exigidos por la legislación en parámetros que se controlen(opacidad de las descargas, partículas en suspensión): el 60% de las obras aplica la buena práctica - mantenimiento adecuado de la maquinaria que funciona en la obra, el 86% de las obras lo aplican. -empleo de trompas para el vertido de escombros desde altura y cubrición de los contenedores con lonas, el 82% de las obras lo aplican. - control adecuado de la velocidad de los vehículos en la obra, el 84% de las obras lo aplican. Más información en www.fccco.es, comunicación medioambiental pag 35-41

Objetivos: La construcción no es uno de los seis sectores afectados por el reparto de derechos, aunque sí en el caso de las empresas auxiliares, como la del cemento. Si embargo, aunque existe una necesidad real de reducción de emisiones, la construcción es un proceso variable con dificultad para plantear objetivos de reducción. Es preciso informar y generar mecanismos para demostrar los resultados que se van obteniendo. Por lo tanto el objetivo es trabajar en ésta línea.

Indicador 2

Indique si la entidad utiliza y emite sustancias reductoras del ozono (protocolo Montreal) No

Notas: Son datos que para el sector de la construcción se obtienen difícilmente debido a la cantidad de fuentes móviles de contaminación. Así la evaluación de nuestro comportamiento ambiental se realiza en base a estimaciones con las cuales podemos detectar nuestros avances y nuestras oportunidades de mejora sin necesidad de incurrir en los costes que supondría una monitorización exhaustiva de esta información

Cuestion 10

Vertidos y residuos

Indicador 1

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza. aceites usados: 157.511 kg; residuos peligrosos líquidos: 74.716

Notas: RESIDUOS GENERADOS Aceites usados (Kg.) Cantidad prevista:129.238 Cantidad real:157.511 Residuos peligrosos líquidos (Kg.)Cantidad prevista 294.023 Cantidad real:74.716 Más información en www.fcco.es, comunicación medioambiental página 62

Indicador 2

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos e indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos SI

Notas: Residuos peligrosos sólidos (Kg.)Cantidad prevista:219.013 Cantidad real:1.931.729 Residuos peligrosos líquidos (Kg.)Cantidad prevista 294.023 Cantidad real:74.716

Indicador 3

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos SI

Notas: Las buenas prácticas llevadas a cabo en la gestión de residuos han sido: - reducción de inertes a vertedero respecto al volumen previsto en el proyecto, se ha plicado en un 96% de las obras. - Se clasifican y separan los residuos de construcción y demolición para su gestión individualizada, el 93% de las obras lo aplican. - Cambios en el diseño o en el sistema constructivo en relación con la utilización de materiales generadores de RP como fibrocemento, desencofrantes, aditivos, resinas, barnices, pinturas, generando residuos de menor o nula peligrosidad, el 64% de las obras lo han aplicado. - reducción de residuos de envases mediante prácticas como solicitud de materiales con envases retornables al proveedor. reutilización de envases contaminados, recepción con elemntos de gran volumen o a granel materiales normalmente servidos de envases, el 79% de las obras ha aplicado la

buena práctica. - Gestión de excedentes de excavación, el 80% de las obras lo han aplicado.
- valorización de los escombros, el 67% de las obras lo han aplicado. Más información en www.fccco.es, comunicación medioambiental pág 60-67

Cuestion 11

Reciclado

Indicador 1

¿Qué porcentaje de productos vendidos son susceptibles de ser reciclados al final de su vida útil? 0%

Notas: No aplicable no disponible. Lo construido, al final de su vida útil suele ser rehabilitado o demolido, en este caso el tratamiento es el de un escombros que podría ser reutilizado.

Indicador 2

Cóputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) 0

Notas: Son datos que para el sector de la construcción se obtienen difícilmente debido a la cantidad de fuentes móviles de contaminación. Así la evaluación de nuestro comportamiento ambiental se realiza en base a estimaciones con las cuales podemos detectar nuestros avances y nuestras oportunidades de mejora sin necesidad de incurrir en los costes que supondría una monitorización exhaustiva de esta información. Buenas prácticas en relación con los vertidos de agua: -Utilización de depuradoras portátiles o fosas estancas prefabricadas recuperables para el tratamiento de aguas (sanitarias: las obras que aplican la buena práctica son el 71%) - Balsas para la decantación de efluentes con o sin empleo de aditivos en vertidos de efluentes y aguas de proceso(las obras que lo aplican=83%) -Tratamiento automatizado del PH de efluentes básicos (las obras que lo aplican=57%) -Mejora de los niveles exigidos por la legislación(las obras que lo aplican=47%) -Reutilización de las aguas de lavado de cubas de hormigón (las obras que lo aplican=79%). Para más información www.fccco.es (comunicación medioambiental, página 46-50) En 2006, las obras que han afectado a cauce natural en área protegida han sido 4.

Cuestion 12

Biodiversidad

Indicador 1

Indique si su entidad ha producido impactos causados por las actividades u operaciones en los entornos terrestres, marino y de agua dulce, en aquellas áreas protegidas y sensibles, ricas en biodiversidad (p.e. zonas protegidas por el ordenamiento jurídico estatal, las categorías 1-4 de las áreas protegidas de la UICN, zonas declaradas de patrimonio universal y reservas de la biosfera) SI

Notas: En aquellos entornos más sensibles es preciso aplicar medidas preventivas más exigentes para la protección de la biodiversidad y de las especies, tanto de flora como de fauna. Dichas medidas se centran especialmente en la protección física, traslado o adecuación de la planificación a los ciclos vitales para proteger las especies más valiosas, el traslado de nidos, el empleo de medios para evitar la suciedad a la entrada y a la salida, y la protección de aceras y vías. Las áreas protegidas o ricas en biodiversidad cercanas a nuestras operaciones en 2006 han sido: - obras en parajes naturales y protegidos: 8 - Obras que afectan a cauce natural en área protegida: 5 - Obras que afectan a vegetación catalogada o protegida: 24 - Obras que afectan a especies animales catalogadas o protegidas;3 Ver Comunicaciones Medioambientales www.fccco.es

Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: En este sentido, FCC Construcción tiene abiertas varias líneas I+D+i. Se investiga en la adecuación de la arquitectura bioclimática, el uso de energías alternativas en edificios. Se han realizado los siguientes proyectos para reducir el impacto ambiental: - Utilización de escorias procedentes de hornos eléctricos de siderurgia para sub-base de carreteras. Aplicado en la presa de Ibiur. - Utilización de polvo de neumáticos usados en firmes de carreteras - Hormigones ecológicos hechos usando lodos procedentes de tuneladoras y materiales de dragado - Proyecto Arfrisol, tiene como objetivo la aplicación en edificios, de energía solar y arquitectura bioclimática, con fines de ahorro eléctrico y térmico en calefacción y refrigeración. Entre otras actuaciones previstas, está la utilización de paneles fotovoltaicos para producir energía eléctrica en varios edificios públicos emblemáticos, unos en nueva planta y otros en rehabilitación, ubicados en emplazamientos distintos con condiciones climatológicas diversas. Estos centros utilizan sólo un 10-20% de energía convencional en comparación con los edificios construidos siguiendo las técnicas convencionales por lo que se espera una reducción del consumo de energía, de un 80-90% disminuyéndose significativamente las emisiones de CO2 en la atmósfera. Más información en www.fccco.es, Memoria de Sostenibilidad, actualización 2006, pág 55.

Objetivos: Continuar publicando las Comunicaciones Medioambientales bienales. Impulsar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medioambiente.

Cuestion 2

La entidad tiene iniciativas para el uso de fuentes de energía renovables y para aumentar la eficiencia energética

Indicador 1

Número de estudios e informes desarrollados en el año para aumentar la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente y mejorar la eficiencia energética 1

Notas: Elaboramos la Comunicación Medioambiental cada dos años así como la Memoria de Sostenibilidad, que se actualiza al año siguiente de su edición.

Indicador 2

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año actual para el desarrollo y la divulgación de tecnologías que no sean agresivas con el medio ambiente 0,12

Notas: (Dato anterior en tanto por ciento). En 2006, hemos destinado a proyectos I+D+i 5.200.000€, subvencionada en un 8,98%. .

Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Cuestion 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala.

Indicador 1

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala. SI

Notas: A nivel interno, cada vez que se contrata una persona se pone a su disposición el manual de normas generales de FCC que en su sección 20 capítulo 5, recoge el código de conducta, establece el respeto más escrupuloso a la normativa vigente. El Manual de Normas Generales establece también procedimientos explícitos para la aplicación del principio anticorrupción en la sección 40, capítulo 10 en el punto 7 recoge este aspecto 7.1 "quedan terminantemente prohibidas todo tipo de gestión con agentes o intermediarios que ofrezcan sus servicios para conseguir la adjudicación de contratos de cualquier tipo, mediante el pago de una contraprestación económica". 7.2. Cualquier propuesta recibida en este sentido deberá ser rechazada, dando inmediata cuenta de ello al director de la División correspondiente. En nuestras ofertas, cuando se nos requiere se introduce un capítulo sobre nuestro compromiso con la ética empresarial. En la Intranet del Grupo FCC, que es accesible para los empleados del Grupo está colgado el documento Marco Ético del Grupo FCC, fruto de una Jornada, celebrada este ejercicio y moderada por la Secretaría General del Grupo FCC y con presencia de todos los directivos de la empresa parte de cuyo contenido se adjunta. [Descarga del Documento Adjunto](#)

Cuestion 2

¿Cuenta la entidad con una política, sistemas de gestión/procedimientos y mecanismos de cumplimiento en torno a la corrupción y al soborno, dirigidos tanto a las organizaciones como a los empleados?

Indicador 1

Indique el porcentaje de empleados, proveedores, clientes, subcontratistas, sucursales/filiales y socios empresariales que conocen los códigos de conducta y políticas contra la corrupción y soborno de la entidad **Empleados:** 100%

Proveedores: 100%

Clientes: 100%

Subcontratistas: 100%

Sucursales/filiales: 100%

Socios empresariales: 100%

Notas: En FCC Construcción tenemos un marco común de actuación en materia de comportamiento ético para todas las áreas de la empresa que fortalece nuestra cultura empresarial y nuestro compromiso con la sociedad. La observancia de los derechos humanos y laborales, el respeto al medio ambiente y la lucha contra la corrupción, forman parte de los principios corporativos y de las personas vinculadas a FCC, pues se asume desde la responsabilidad corporativa de la empresa. Cumplimos con nuestros compromisos y

actuamos de una manera justa, honesta y transparente. Trabajamos con el objetivo de ser una empresa reconocida como ejemplo en la integridad, uno de los valores principales de nuestra empresa, y en la transparencia en las relaciones que mantenemos con todos nuestros stakeholders.

Indicador 2

Indique si la entidad posee una política definida contra la corrupción y la extorsión y si realiza un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo SI

Notas: El Manual de Normas Generales establece procedimientos explícitos para la aplicación del principio anticorrupción en la sección 40, capítulo 10 del Manual de Normas Generales, en el punto 7 recoge este aspecto : 7.1 "quedan terminantemente prohibidas todo tipo de gestión con agentes o intermediarios que ofrezcan sus servicios para conseguir la adjudicación de contratos de cualquier tipo, mediante el pago de una contraprestación económica".7.2. Cualquier propuesta recibida en este sentido deberá ser rechazada, dando inmediata cuenta de ello al director de la División correspondiente.

Cuestion 3

¿Todas las contribuciones políticas de la entidad son transparentes y se hacen sólo de acuerdo con la ley pertinente?

Indicador 1

¿Todas las contribuciones políticas de la entidad son transparentes y se hacen sólo de acuerdo con la ley pertinente? SI

Notas: No hay contribuciones políticas.

Cuestion 4

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes?

Indicador 1

¿Todas las donaciones benéficas y patrocinios son transparentes y se hacen de acuerdo con las leyes pertinentes? SI

Notas: Hay un comité de patrocinio que estudia cada solicitud. Se lleva un registro interno. Los patrocinios son transparentes y se hacen siguiendo las leyes pertinentes. Más información en [www,fccco.es](http://www.fccco.es), memoria de sostenibilidad Pág. 60.

Cuestion 5

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos?

Indicador 1

¿Incluye la política de la entidad controles y procedimientos en referencia a regalos, invitaciones y gastos empresariales incluyendo los límites y canales de información de los mismos? SI

Notas: Las eventuales atenciones a clientes no tienen valor objetivo y son autorizadas de

forma centralizada.

Cuestion 6

¿Dispone la entidad de algún mecanismo para no ceder ante las peticiones de pago de una fracción de un pago contractual a funcionarios o a empleados de socios empresariales y para evitar la existencia de subcontratas, órdenes de compra o contratos de consultoría como medio para canalizar pagos a funcionarios, empleados de socios empresariales o a sus familiares o socios comerciales?

Indicador 1

¿Dispone la entidad de algún mecanismo para no ceder ante las peticiones de pago de una fracción de un pago contractual a funcionarios o a empleados de socios empresariales y para evitar la existencia de subcontratas, órdenes de compra o contratos de consultoría como medio para canalizar pagos a funcionarios, empleados de socios empresariales o a sus familiares o socios comerciales? SI

Notas: El Manual de Normas Generales del Grupo FCC, establece procedimientos explícitos para la aplicación del principio anticorrupción, en la sección 40, capítulo 10 en el punto 7 recoge este aspecto 7.1 "quedan terminantemente prohibidas todo tipo de gestión con agentes o intermediarios que ofrezcan sus servicios para conseguir la adjudicación de contratos de cualquier tipo, mediante el pago de una contraprestación económica".7.2. "Cualquier propuesta recibida en este sentido deberá ser rechazada, dando inmediata cuenta de ello al director de la División correspondiente". En el citado Manual de Normas Generales, existe un código de conducta interno que todos los empleados de FCC Construcción deben respetar. Todas las personas de FCC Construcción deben de actuar de forma responsable e íntegra, teniendo presentes las consecuencias de su actuación diaria sobre el presente y futuro de la compañía y la comunidad. El citado manual de Normas Generales del Grupo FCC, al que pertenece FCC Construcción en su sección 20 capítulo 5, Código de Conducta, establece el respeto más escrupuloso a la normativa vigente. En consecuencia están expresamente prohibidos cualesquiera actos que de acuerdo con la Ley de Contratos con el Sector Público, pudiera afectar a la capacidad de contratar muy especialmente los que se refieren a delitos de falsedad contra la propiedad, cohecho, malversación de caudales públicos, tráfico de influencias, negociaciones prohibidas a los funcionarios, revelación de secretos, usos de información privilegiada, contra la Hacienda Pública, contra la Seguridad e higiene en el trabajo, libertad y seguridad, delitos o infracciones graves en materia de disciplina de mercado, en materia profesional o de integración laboral de minusválidos o infracciones muy graves en materia social según los dispuesto por la ley 8/1988 del 7 de abril y falsedad en las declaraciones exigidas. La empresa no autorizará, ni amparará, ni justificará, ni consentirá ninguna actuación que se haga por parte de los administradores, representantes o empleados, que pudiera contravenir la legislación vigente, y de forma especial, aquellos actos en base a los cuales se pudiera incurrir en cualquiera de las figuras delictivas o infracciones reseñadas, sin que bajo ningún concepto pueda ser justificación que tales actuaciones sean en beneficio de la empresa. Nuestro compromiso con la ética empresarial en FCC Construcción es un pilar de nuestra cultura empresarial. Desde FCC Construcción, velamos para que una conducta ejemplar se cumpla en todos los ámbitos para proteger el futuro de nuestra empresa manteniendo nuestra buena reputación.