

Memoria de Sostenibilidad 2006-2007



Parque Natural de Gorbeia



Sobre este informe

Esta Memoria que aquí se presenta es la **tercera Memoria de Sostenibilidad de LEMONA INDUSTRIAL** y abarca la actividad de los años 2006 y 2007.

Con relación a la memoria anterior, se ha dado prioridad a los indicadores resumiendo la información relativa a los aspectos de gestión, que se explicaban extensamente en la *Memoria de Sostenibilidad 2003* y que está disponible en nuestra página web: www.lemona.com, verificada por AENOR y catalogada *In Accordance* por la Global Reporting Initiative (GRI) en su versión G2. También se puede solicitar mediante el formulario que se adjunta al final del presente documento.

Siguiendo la línea iniciada con nuestro primer Informe de Responsabilidad Social Corporativa, la elaboración de esta tercera Memoria se ha realizado siguiendo las pautas marcadas por GRI en esta ocasión, bajo su versión G3.

Para la elaboración de los datos económicos se han utilizado los principios y normas de contabilidad establecidos en la legislación mercantil española actualmente vigente.

En el caso de la información relativa a Seguridad y Medio Ambiente los datos están en consonancia con los que figuran en nuestra Memoria Anual en el primer caso, y en nuestra Declaración Ambiental, en el segundo caso.

En esta Memoria se han incluido una serie de cuadros con información complementaria siguiendo un código de colores. Los cuadros verdes recogen nuestras declaraciones sobre aquellos puntos que consideramos prioritarios para nuestra estrategia de desarrollo sostenible, mientras que los cuadros marrones proporcionan datos complementarios a los del texto.

Las referencias [], que aparecen en distintos apartados del texto de la Memoria, se corresponden con los números de códigos de los indicadores GRI.

Los contenidos de esta Memoria han sido elaborados y revisados por los responsables de su gestión y aprobados por la Dirección de la empresa y, al igual que en el caso de las Memorias 2003 y 2004 – 2005, se ha solicitado a AENOR que actúe como tercera parte independiente, quien ha confirmado el nivel de aplicación como A+. Su certificado de validación puede consultarse en la página 102.

ÍNDICE

Estrategia y análisis	8
Declaración del presidente	8
Principales impactos, riesgos y oportunidades	10
Perfil de la organización	16
Nombre de la organización y localización de la sede principal	16
Principales marcas, productos y/o servicios.....	16
Reconocimiento externo	19
Parámetros de la memoria	22
Perfil de la memoria	22
Alcance y cobertura de la memoria	23
Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés	28
Gobierno	28
Compromisos con iniciativas externas	31
Participación de los grupos de interés.....	36
Enfoque de gestión	40
Enfoque de gestión e indicadores de dimensión económica	44
Indicadores sobre desempeño económico	47
Indicadores sobre presencia en el mercado.....	50
Indicadores sobre impactos económicos indirectos	51
Enfoque de gestión e indicadores de dimensión ambiental	54
Indicadores de materiales.....	56
Indicadores de energía	58
Indicadores de agua.....	60
Indicadores de biodiversidad	61
Indicadores de emisiones, vertidos y residuos	63
Indicadores de productos y servicios.....	70
Indicadores de transporte	72
Indicadores generales.....	73

Enfoque de gestión e indicadores sobre prácticas laborales y ética del trabajo.....	76
Indicadores de empleo.....	77
Indicadores de relaciones empresa / trabajadores.....	79
Indicadores de salud y seguridad en el trabajo	80
Indicadores de formación y educación	83
Indicadores de diversidad e igualdad de oportunidades	85
Enfoque de gestión e indicadores sobre derechos humanos	86
Indicadores de prácticas de inversión y abastecimiento	87
Indicadores de no discriminación.....	87
Indicadores de libertad de asociación y convenios colectivos	88
Indicador de prácticas de seguridad.....	88
Indicador de derechos de los indígenas	88
Enfoque de gestión e indicadores sobre sociedad.....	89
Indicador de comunidad.....	90
Indicadores de política pública.....	91
Enfoque de gestión e indicadores de desempeño sobre responsabilidad de productos.....	92
Indicadores de salud y seguridad del cliente.....	93
Indicadores de etiquetado de productos y servicios.....	93
Indicadores de comunicaciones de marketing.....	95
Indicadores de privacidad del cliente.....	95
Retos de futuro	98
Validación AENOR	102
Anexos.....	104
Índice del contenido del GRI.....	104
Indicadores GRI y el Pacto Mundial	110
Términos y definiciones	111
Direcciones de interés	114
Formulario para la petición de información.....	115

Estrategia y Análisis

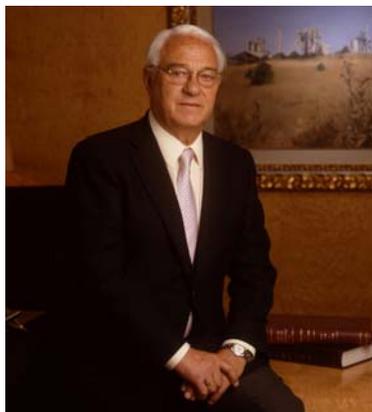


Desde Lemona Industrial buscamos ser reconocidos como una empresa competitiva, excelente en gestión y que favorece y proyecta una imagen de respeto al medio ambiente



Estrategia y Análisis

Declaración del Presidente



D. José Ignacio Martínez Ynzenga y
Cánovas del Castillo

Presidente de LEMONA INDUSTRIAL, S.A.

Queridos amigos,

Esta es la tercera Memoria de Sostenibilidad que presenta LEMONA INDUSTRIAL desde el año 2003 en el que vio la luz nuestra primera memoria. Desde ese momento, asumimos el reto y el compromiso que supone integrar el desarrollo económico, la protección del medio ambiente y la responsabilidad social en nuestro día a día.

Esta memoria ha sido elaborada siguiendo la metodología que en el ámbito internacional se considera más homologada, el Global Reporting Initiative en su versión G3, con el fin de informar a la sociedad en general, y a nuestros grupos de interés en particular, de los avances alcanzados en materia de sostenibilidad.

Para LEMONA INDUSTRIAL, 2006-2007 ha sido un período destacado, especialmente en lo que se refiere a nuestra incorporación al Grupo Cementos Portland Valderrivas y a la puesta en marcha de iniciativas destinadas a integrar nuestros sistemas de gestión (calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales), lo que nos está permitiendo optimizar considerables sinergias.

Con el objetivo de consolidar la gestión de la Sostenibilidad en todo el Grupo Cementos Portland Valderrivas, en el ejercicio 2007 se ha definido una nueva organización corporativa, la Dirección de Medio Ambiente y Sostenibilidad, en la que LEMONA INDUSTRIAL participa activamente, fortaleciendo así la unidad y trabajando conjuntamente para mejorar el desempeño económico, ambiental y social. Uno de los logros alcanzados en este período ha sido la aprobación de la Política de Responsabilidad Social Corporativa¹.

Durante este período, hemos conseguido unos buenos resultados económicos, experimentando un crecimiento tanto en cifra de negocio como en beneficios, contribuyendo al mismo tiempo, al desarrollo económico de la zona donde trabajamos.

Con respecto a nuestros empleados, pieza angular de la compañía, nuestras actuaciones se enmarcan en la aplicación de los principios de equidad e igualdad de oportunidades, el respeto a la diversidad y la conciliación de la vida personal y profesional.

Centramos nuestros esfuerzos en potenciar la seguridad en nuestros centros de trabajo, para lo que contamos con un avanzado Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos certificado bajo la norma OHSAS 18001 desde el año 2005.

Nos preocupan la motivación y el desarrollo profesional de nuestros empleados, como elementos clave para la retención del talento, por ello desarrollamos planes de formación adaptados a las necesidades actuales y futuras.

¹ Puede consultarse una información más detallada sobre La política de Responsabilidad Social Corporativa del Grupo en la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Cementos Portland Valderrivas en la página 23.

Continuando con nuestro compromiso de generar bienestar, apostamos por potenciar el diálogo con nuestros grupos de interés. En este sentido, con el fin de mejorar la comunicación, el Grupo ha puesto en marcha en el año 2007 sesiones de consulta y participación activa con accionistas, clientes, empleados, instituciones y organizaciones sociales.

Quiero resaltar que en este período 2006-2007, que constituye el segundo y tercer año de la entrada en vigor de la Ley de Comercio de Derechos de Emisión de Gases de Efecto Invernadero, que se enmarca dentro de los objetivos fijados para alcanzar el Protocolo de Kyoto, en LEMONA INDUSTRIAL hemos sido capaces de seguir creciendo productiva y económicamente reduciendo al mismo tiempo las emisiones de dióxido de carbono, lo que nos ha llevado a un menor consumo de los derechos de emisión concedidos.

El cemento es un elemento esencial en nuestra sociedad y en LEMONA INDUSTRIAL creemos que su fabricación es compatible con la protección del medio ambiente y el respeto a los principios del desarrollo sostenible. Por ello, asumimos hace tiempo el compromiso de mejorar de forma continua la eficiencia de nuestros procesos productivos minimizando su impacto ambiental.

Fruto del esfuerzo realizado durante estos últimos años, en 2007 hemos sido nominados entre las diez mejores empresas europeas en la categoría de mediana empresa en los **European EMAS Awards 2007** "Waste management: the reduction of the amount of waste produced by EMAS registered organisations".

Nuestros retos de futuro, contenidos en esta memoria, están integrados en el Plan Estratégico de Sostenibilidad del Grupo y con ellos se quiere reforzar la participación activa de todos y cada uno de los que integran esta compañía y de nuestros grupos de interés.

En definitiva, en LEMONA INDUSTRIAL estamos convencidos de que la adaptación de nuestras actividades al Desarrollo Sostenible, además de cumplir con nuestra misión estratégica de adaptación al entorno, de mejorar las condiciones de nuestros trabajadores, y de satisfacer las necesidades de nuestros clientes, constituye un reto, que nos empujará a modificar nuestros procesos pero que, como factor de cambio, también se convertirá en una oportunidad de mejora de nuestra competitividad, de nuestro servicio a la comunidad y de rentabilidad para nuestros accionistas.

Con la publicación de esta memoria, queremos rendir un especial tributo al municipio y el entorno de LEMOA con el que llevamos conviviendo 90 años y sin cuya colaboración, a través de las administraciones públicas, no hubiese sido posible lograr estos avances en materia de sostenibilidad.

Principales impactos, riesgos y oportunidades

Dada la naturaleza de la actividad propia de la fabricación de cemento, los principales impactos negativos se centran en aspectos ambientales, tales como:

- Consumo de recursos naturales: materias primas, combustibles fósiles, agua y energía.
- Emisiones a la atmósfera de gases que contribuyen al efecto invernadero y al cambio climático.
- Emisiones a la atmósfera de partículas de polvo que degradan la calidad del aire.
- Emisión de ruidos externos que provocan molestias tanto a los trabajadores como al entorno local.
- Vertidos a las aguas y al suelo.
- Generación de residuos peligrosos.

Por este motivo, una de nuestras principales inquietudes es preservar el medio ambiente, lo que nos ha llevado a poner en marcha políticas orientadas a minimizar el impacto que nuestra actividad causa en el entorno.

Para ello trabajamos teniendo en cuenta, entre otras, las reflexiones, los acuerdos y los proyectos sectoriales que se vienen realizando a nivel internacional en el seno de las reuniones de "Cement Sustainability Initiative" (CSI) para definir y aplicar la política de sostenibilidad a largo plazo.

CSI es una iniciativa del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) creada para ayudar a la industria del cemento a alcanzar los retos relacionados con el desarrollo sostenible. Esta iniciativa está formada por los líderes mundiales en la fabricación de cemento, entre los que se encuentra el Grupo Cementos Portland Valderrivas, al que pertenece LEMONA INDUSTRIAL.

CSI ha identificado una serie de áreas clave en las que debe trabajar la empresa del cemento para alcanzar los retos en materia de desarrollo sostenible.

En el siguiente cuadro mostramos los resultados obtenidos por LEMONA INDUSTRIAL.



Nuestro sistema nos permite disponer de criterios para mejorar las instalaciones, aplicando la **Gestión del Conocimiento** a nuestras prácticas de gestión, así como de procedimientos e instrucciones de trabajo, que permiten **controlar y reducir el impacto** de los **aspectos ambientales** identificados sean o no significativos. En concreto, **anualmente se establecen alrededor de 20 objetivos de mejora.**

Más información en: *Declaración Ambiental de LEMONA INDUSTRIAL 2007.*



RESULTADOS DE LEMONA INDUSTRIAL en las áreas clave del “Cement Sustainability Initiative” (CSI) identificadas para definir y aplicar la Política de Sostenibilidad a largo plazo

CAMBIO CLIMATICO

En el período 2006-2007, LEMONA INDUSTRIAL ha reducido sus emisiones de CO₂ un 2,6% en su fábrica de Lemoa.
(Véase página 65 de esta memoria, indicador EN16.)

-2,6% de emisiones de CO₂

USO RESPONSABLE DE COMBUSTIBLES Y MATERIAS PRIMAS

La sustitución energética de combustibles fósiles por combustibles alternativos ha supuesto un 25,2% y 22,5% en la fábrica de Lemoa durante el período 2006-2007.
(Véase página 59 de esta memoria, indicador EN6).

+22% de la energía de combustibles fósiles sustituidos por combustibles alternativos

SEGURIDAD Y SALUD DE LOS EMPLEADOS

Se han realizado cursos formativos dirigidos a reducir los accidentes laborales en fábrica. En el año 2007 se ha conseguido reducir en un 20% los accidentes laborales con baja respecto al año 2006.
(Véase página 80 de esta memoria, indicador LA7)

-20% accidentes con baja laboral

REDUCCION DE LAS EMISIONES

Las emisiones de SO₂ se han reducido en un 35% en este período.
(Véase página 63 y 65 de esta memoria, indicador EN16)

-35% SO₂

IMPACTOS LOCALES

El gasto en restauración en el año 2007 de los espacios naturales de la explotación minera ha ascendido a 350.760 €
(Véase página 29 de la memoria de sostenibilidad de Cementos Portland Valderrivas, www.valderrivas.es)

Gasto en rehabilitación de cantera 350.760 €

COMUNICACION

LEMONA INDUSTRIAL además de publicar su tercera memoria de sostenibilidad, ha participado en numerosos actos que promueven un comportamiento social responsable de las empresas con su entorno.

3ª Memoria de Sostenibilidad

Principales logros² / objetivos alcanzados en materia de RSE por Lemona Industrial

Logro / objetivo	Año	Grupo de Interés afectado
Certificación del Sistema de Gestión Ambiental según normativa UNE-EN ISO 14001	2000	Sociedad en su conjunto
Certificación del proceso de fabricación según normativa UNE-EN-ISO 9001	2001	Sociedad en su conjunto
Firma del Acuerdo Ambiental Voluntario con el Gobierno Vasco para el sector de las empresas de cemento	2003	Instituciones Públicas y Privadas
Publicación de la 1ª Memoria de sostenibilidad 2003	2004	Sociedad en su conjunto
Adaptación a la directiva IPPC 96/61 de Prevención y Control Integrado de la contaminación antes de su entrada en vigor como directiva europea	2005	Sociedad en su conjunto
Solicitud de la Autorización Ambiental Integrada	2005	Instituciones Públicas y Privadas
Certificación del Sistema de Gestión Ambiental según el Reglamento Europeo 761/2001 (EMAS)	2005	Sociedad en su conjunto
Certificación del Sistema de Prevención de Riesgos Laborales según normativa OSHAS	2005	Empleados y cualquier otro grupo de interés
Publicación de la 2ª Memoria de sostenibilidad para el período 2004-2005	2006	Sociedad en su conjunto



² Existe un largo proceso con importantes logros y beneficios para todas las partes interesadas que ya ha sido expuesto en nuestras Memorias de Sostenibilidad anteriores, de 2003 y 2004-2005.

Actuaciones llevadas a cabo en materia RSE por Lemona Industrial

Logros / objetivos	Año	Grupo de Interés afectado
Participación en OFICEMEN – Agrupación española de empresas del cemento, a través de la cual divulgamos nuestros logros en materia RSE a otras empresas del sector	1977	Asociaciones y agrupaciones empresariales
Revista “Lemona Informa” en la que los empleados pueden presentar noticias u opiniones	1998	Empleados
Implantación del Sistema de Registro de Proveedores Aprobados bajo criterios de calidad, comportamiento ambiental y prevención de riesgos laborales	2001	Proveedores
Firma de un Acuerdo con el Ayuntamiento de Lemoa para realizar la transformación de las instalaciones de LEMONA INDUSTRIAL	Octubre de 2002	Sociedad en su conjunto (Entorno local)
Creación de la Oficina del accionista de Cementos Lemona, a la que se accede por diferentes vías: web (portal de internet), servicio de atención telefónica	2003	Accionistas
Puesta en marcha el Buzón de Sugerencias dirigido a los empleados	2003	Empleados
Participación en el foro CEMBUREAU – Asociación Europea de fabricantes de Cemento donde colaboramos en el grupo de trabajo 1.3 “CO₂ reduction mesures” , como representantes de todo el Estado a escala internacional	2003	Asociaciones y agrupaciones empresariales
Formamos parte activa del: ISR – Instituto para la Sostenibilidad de los Recursos ACLIMA – Agrupación Cluster de Medio ambiente de Euskadi Fundación TECNALIA Fundación LBEIN, BIRZITEK (asociación para el fomento del reciclado)	2003	Asociaciones y agrupaciones empresariales
Participación activa en el foro de la Agenda Local 21 del Valle de Arratia	2004	Sociedad en su conjunto (Entorno local)
Convenciones de empresa en las que participan un gran número de empleados	Cada 3 años	Empleados
Medición del grado de satisfacción de los empleados a través del cuestionario “voz del empleado”	2005	Empleados

Perfil de la Organización



*Una filosofía empresarial basada en “construir” sin
“destruir”*



GRUPO
CEMENTOS
**PORTLAND
VALDERRIVAS**



Perfil de la organización

Nombre de la Organización y localización de la sede principal

LEMONA INDUSTRIAL nace con tal nombre a finales de 1989, como resultado de la escisión, por razones operativas, de las actividades de fabricación y las funciones de comercialización y venta de cemento -llevadas a cabo estas últimas por la matriz CEMENTOS LEMONA, S.A.-, aunque la actividad de la fábrica se remonta al año 1917, cuando se inicia la producción bajo la denominación de SOCIEDAD ANÓNIMA CEMENTOS PORTLAND DE LEMONA, S.A. [2.1]

En concreto, la actividad de producción de cemento, es desarrollada por LEMONA INDUSTRIAL que posee una fábrica y una cantera, situadas en la localidad de Lemoa (Bizkaia), en pleno valle de Arratia. [2.4]

Principales Marcas, productos y/o servicios

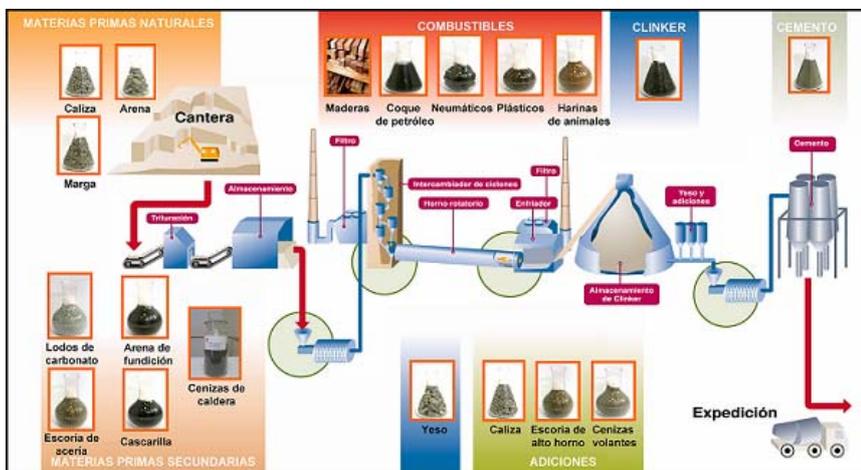
Actualmente, la planta de LEMONA INDUSTRIAL en Lemoa, cuenta con una capacidad de producción de 750.000 t de clinker y 950.000 t de cemento. Este último, es el resultado de la molienda del primero junto con yeso y adiciones.

Desde el 18 de diciembre de 1989, LEMONA INDUSTRIAL, S.A. (Sociedad Unipersonal desde el 18 de diciembre de 1995 según acuerdo del Consejo de Administración) figura inscrita en el Registro Mercantil de Bizkaia en la inscripción 1ª, asiento nº 16.620, folio 1 del tomo 2.261, hoja 1.677 de la sección 3ª. Su objeto social consiste en la fabricación, importación, exportación, distribución y venta de cemento artificial y de productos conexos o derivados.

LEMONA INDUSTRIAL, S.A. tiene su domicilio social en el territorio histórico de Bizkaia, en la calle Alameda de Urquijo, nº 10-2 en Bilbao. [2.6]

El proceso productivo comienza con la extracción de las materias primas desde las canteras de caliza y marga. En este sentido, la Cantera de Monte Murguía cuenta con una capacidad de explotación de marga de 750.000 t.

Una vez seleccionadas, mezcladas y molidas, se obtiene el crudo que es calentado hasta los 1.450 °C, siendo sometido a un proceso de cocción en el horno que da lugar al clinker.



Dentro de la fabricación de cemento, la empresa produce diferentes tipos de cemento -según las necesidades de los clientes.

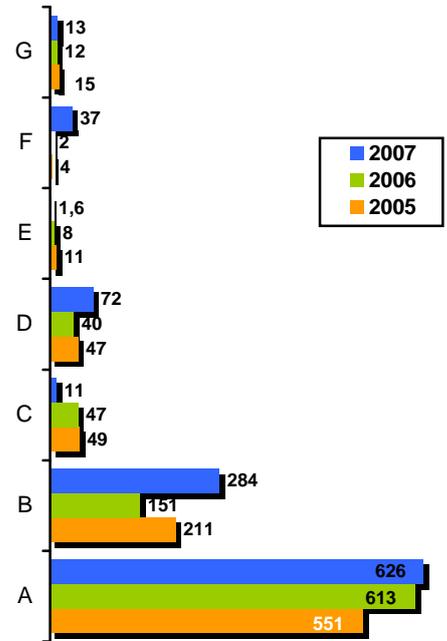
Todos los cementos fabricados disponen de Marca N de certificación de Producto de AENOR, según la norma UNE-EN 197-1 y complementarias, así como de marcado CE de acuerdo con los requisitos de las normas europeas de cementos comunes EN 197-1, EN 197-2 y el Reglamento Particular para la certificación de conformidad con la Directiva de Productos de Construcción 89/106/CEEB (RP00.33). **[2.2]**

A finales de 2005, Cementos Portland Valderrivas, lanzó una oferta pública sobre el 100% de Cementos Lemona, de la que ya poseía un 30%, y por tanto sobre LEMONA INDUSTRIAL. Actualmente el Grupo Cementos Portland Valderrivas posee el 98,58% del capital social de nuestra empresa. **[2.9]**

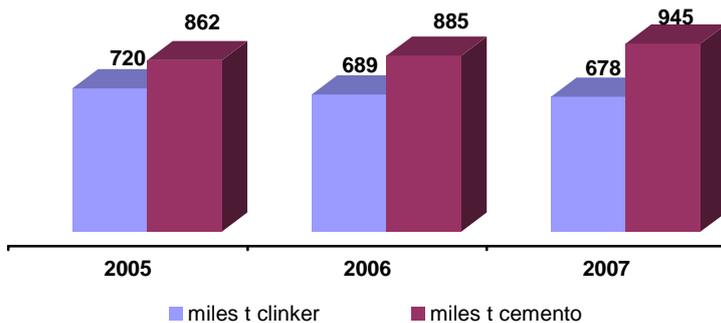
La estructura operativa del Grupo está basada en la integración del ciclo del negocio cementero, comprendiendo los procesos de obtención de materia prima en cantera, fabricación del cemento, el hormigón y el mortero seco y su posterior distribución.

Dentro de esta estructura operativa, LEMONA INDUSTRIAL centra sus actividades en los procesos de extracción de materia prima de su cantera y la fabricación de cemento. **[2.3]**

Miles de toneladas de cemento producidas (Años 2005, 2006 y 2007)



Toneladas de cemento y clinker producidas



Cód	Tipo de producto	Norma
A	CEM II/A-V 42,5 R	UNE-EN 197-1
B	CEM I 52,5 R "E"	UNE-EN 197-1
C	CEM II/B-M(V-LL) 32,5 R	UNE-EN 197-1
D	III/A 42,5 N/SR	UNE-EN 197-1
E	IV/A(V) 32,5 N/SR	UNE 80303-1
F	CEM I 52,5 R "E"	UNE 80303-1
G	CEM II/A-LL 42,5 R	UNE-EN 197-1

Perfil de la organización

Operamos básicamente en el entorno más inmediato, que es la Comunidad Autónoma Vasca y el Mercado Español. Las ventas en el ejercicio 2007 realizadas, todas ellas a Cementos Lemona S.A. (sociedad a través de la cual se comercializa todo el cemento fabricado por LEMONA INDUSTRIAL); alcanzaron las 946.894 toneladas de cemento, constituyendo un nuevo record y suponiendo un crecimiento del 10,23% sobre las toneladas de cemento vendidas en el año 2005. **[2.5]**

Las ventas en mercados extranjeros se centraron en Irlanda, Inglaterra y Dinamarca representando un 13,38% sobre el total de ventas del año 2007.

Como fabricante de materia prima para la construcción, LEMONA INDUSTRIAL tiene en este sector su principal mercado dirigiendo sus productos a canales como son los prefabricados, hormigoneras y almacenes para la construcción, así como los propios constructores. **[2.7]**

[2.8]

	2005	2006	2007
Dimensiones de LEMONA INDUSTRIAL			
Nº Empleados/as (1)	134	134	131
Cifra de Negocio (2)	46.354	51.075	59.318
Venta de Cemento (t)	858.900	888.007	946.894
Activos Totales (2)	100.504	101.539	100.543
Cash Flow (3)	18	17,3	18,3

Fuente: Cuentas Anuales de LEMONA INDUSTRIAL

Nota: en la preparación de las Cuentas Anuales se han aplicado los principios y normas de contabilidad establecidos en la legislación mercantil española actualmente vigente.

- (1) 2005 Valor Neto a fecha 31 de Diciembre.
2006 y 2007 Valor neto a fecha de 01 de Enero del año siguiente.
- (2) En miles de euros.
- (3) En millones de euros.

LEMONA industrial Desglose de ventas por mercados (Años 2006 y 2007)

	2006	2007
CAPV	55,3%	52,66%
Otros mercado nacional	33,48%	34%
Exportación*	11,22%	13,38%
TOTAL VENTAS CEMENTO (t)	888.007	946.894

*Obs.: incluye las ventas a Irlanda, Inglaterra y Dinamarca.

	Toneladas		
	2005	2006	2007
VENTAS			
Cemento	858.980	888.007	946.894
TOTALES*	862.240	888.007	946.894

Fuente: LEMONA INDUSTRIAL. Cuentas Anuales.

*Incluye las ventas de Cemento y Clinker en el año 2005.

LEMONA INDUSTRIAL Desglose de ventas por clientes (Años 2006 y 2007)

	2006	2007
Hormigoneros	82,62%	83,87%
Prefabricados	7,31%	7,65%
Almacenistas	5,53%	5,02%
Constructores	4,52%	3,44%
Varios	0,02%	0,02%
TOTAL VENTAS POR CLIENTES	888.007	946.894

La integración total de la empresa en el Grupo Cementos Portland Valderrivas está permitiendo optimizar considerables sinergias entre ambas compañías y continuar con la Política de Sostenibilidad con la que se enfocan los procesos productivos.

Así mismo, la política de sostenibilidad del Grupo Cementos Portland Valderrivas se enmarca en el modelo de Responsabilidad Social Corporativa de FCC (principal accionista del Grupo Cementos Portland Valderrivas), como principio inspirador de todas las empresas del Grupo para actuar de manera coordinada y conseguir las mayores cotas de eficiencia en las relaciones con todos los grupos de interés.

Reconocimiento Externo

En Enero de 2006 se obtuvo el Premio Europeo de Medio Ambiente en la Sección Española, en la categoría de Proceso para el desarrollo sostenible: "Un proceso hacia la excelencia por las personas, la innovación y el desarrollo sostenible".

En noviembre de 2007, LEMONA INDUSTRIAL acudió a la entrega de los premios EMAS AWARDS celebrada en Lisboa y en la que la Comisión Europea DG Environment la consideró como una de las diez candidatas a alcanzar el premio EMAS 2007 en la categoría de empresas de tamaño medio, entre 50 y 250 empleados. **[2.10]**



**LEMONA INDUSTRIAL candidata
Premio Europeo EMAS AWARDS 2007
(Lisboa 19/11/2007)**



Parámetros de la memoria



Nuestra meta es superar día a día las expectativas de nuestros grupos de interés



GRUPO
CEMENTOS
**PORTLAND
VALDERRIVAS**



Parámetros de la memoria

Perfil de la memoria

La presente memoria de sostenibilidad describe los compromisos y actividades llevadas a cabo durante los ejercicios 2006 y 2007, y es el tercer documento de estas características que presenta LEMONA INDUSTRIAL desde el ejercicio 2003 para el que se elaboró la primera memoria con criterios de sostenibilidad. [3.1]

La anterior memoria publicada contenía información sobre los ejercicios 2004 y 2005, y fue publicada en Diciembre de 2006. [3.2]

LEMONA INDUSTRIAL ha adoptado el compromiso de presentar de forma bienal, memorias de sostenibilidad que describan de forma equilibrada y razonable la actuación de la empresa en los ámbitos económicos, sociales y ambientales. [3.3]

Además de esta tercera edición de la memoria de sostenibilidad, hemos presentado en el ejercicio 2007 el Informe Anual y la Declaración medioambiental.

Toda esta información puede ser consultada a través de nuestra página web www.lemona.com abierta a todos los grupos de interés.

Para cuestiones relacionadas con la **política y actuaciones en materia de sostenibilidad** de LEMONA INDUSTRIAL, pueden hacernos llegar sus comentarios, sugerencias, opiniones y quejas a través de nuestra página web (buzón RSE en la sección de cemento/desarrollo sostenible/consultas y sugerencias) o por correo electrónico (www.lemona.com).

Así mismo, si lo desean pueden dirigirse a la página web del Grupo Cementos Portland Valderrivas: www.valderrivas.es. [3.4]

PERSONA DE CONTACTO

Directora de los Sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales

Elena Guede Vázquez

Alda. Urquijo, 10 – 2,
48008, Bilbao (Bizkaia)

Telf. 944.87.22.00

Fax 944.87.22.10

Internet:

lemona@lemona.com

www.lemona.com

LEMONA INDUSTRIAL agradece de antemano el envío de las dudas, preguntas, valoraciones, sugerencias, recomendaciones o críticas que la lectura de este documento pudiera inducir. Todas las opiniones e indicaciones que se le quisieran remitir son para LEMONA INDUSTRIAL elemento de interés, fuente de valor y vía de mejora.

Buzón RSE - Web Cementos Lemona

The image shows a screenshot of a web form titled 'Consultas y sugerencias' (Consultations and suggestions) on the 'actividades' (activities) page of the LEMONA website. The form includes fields for 'Nombre:' (Name), 'Empresa:' (Company), 'Dirección:' (Address), 'E.P.:' (Postal Code), 'Población:' (Population), 'Provincia:' (Province), 'País:' (Country), 'Teléfono:' (Phone), 'Fax:', 'e-mail:', and 'Consulta:' (Consultation). A note at the bottom states 'Si aparecen * marque los campos' (If * appears, mark the fields). The page also features a navigation menu with 'Información Corporativa', 'Información Accionistas', 'Actividades', 'Información Comercial', and 'Contacto'.

Alcance y Cobertura de la memoria

Esta memoria representa el esfuerzo y el compromiso de la organización con el Desarrollo Sostenible, para hacer compatible la fabricación de cemento con la protección del Medio Ambiente y la mejora de la calidad de vida de las personas.

Esta nueva memoria toma como base las orientaciones propuestas por la guía GRI-G3, e incluye información sobre todos los indicadores que se presentan, tanto principales como adicionales, justificando aquellos que por su naturaleza no aplican a la empresa o aquellos para los que no existe información.

Con esta memoria, LEMONA INDUSTRIAL confía en que sus grupos de interés dispongan de un instrumento útil que refleje los objetivos y las actuaciones que en materia de responsabilidad social nos hemos propuesto alcanzar.

Para su elaboración, hemos tenido presente los siguientes principios: **[3.5]**

- **Materialidad.** Resaltando aquellos aspectos e indicadores que presentan mayor interés para nuestros grupos de interés.
- **Participación de los grupos de interés.** El Grupo ha iniciado en 2007 sesiones de consulta y participación de los grupos de interés.
- **Contexto de sostenibilidad.** Las memorias de sostenibilidad de LEMONA INDUSTRIAL están enmarcadas dentro del **Acuerdo Ambiental Voluntario** en el Sector del Cemento de la CAPV **suscrito con el Gobierno Vasco en junio de 2003** y el Protocolo de Kyoto, origen de la Directiva de Comercio de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, aplicable al sector del cemento desde el año 2005.
- **Exhaustividad.** Hemos tratado de dar respuesta a todos los aspectos contenidos en la guía G3 de GRI. **[3.7]**
- **Equilibrio.** Resaltando tanto los aspectos positivos como negativos derivados de nuestra actividad.

LEMONA INDUSTRIAL: GRUPOS DE INTERÉS

- ▶ ACCIONISTAS
 - ▶ EMPLEADOS
 - ▶ CLIENTES
 - ▶ PROVEEDORES Y CONTRATISTAS
 - ▶ INSTITUCIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS
 - ▶ ASOCIACIONES Y AGRUPACIONES EMPRESARIALES
 - ▶ SOCIEDAD EN GENERAL
- [3.5]**

- **Comparabilidad.** Para analizar la evolución que ha seguido la empresa en estos últimos años en materia de sostenibilidad, y facilitar la comparación con otras empresas pertenecientes a su sector de actividad.
- **Precisión, Claridad y Fiabilidad.** Los datos aportados por el Informe Anual son fiables y completos y han sido auditados previamente a la elaboración de esta memoria. Las cuentas anuales están supervisadas por un auditor externo independiente; la información ambiental se encuentra avalada por la certificación UNE-EN-ISO 14001:2004; la declaración ambiental EMAS que se realiza con carácter anual, está auditada por un organismo oficial externo.
- **Periodicidad.** Respetando el compromiso de informar a nuestros grupos de interés de forma bienal.

La información contenida en la presente memoria, hace referencia a las actividades de LEMONA INDUSTRIAL: Fabricación de cemento y explotación de la cantera de Monte Murguía. [3.6]

LEMONA INDUSTRIAL considera que las actividades propias de la explotación de la cantera de Monte Murguía situada en un entorno cercano al núcleo urbano, deben ser sometidas a criterios de sostenibilidad por los efectos que pueden causar en la población, por ejemplo, los ruidos y vibraciones procedentes de las voladuras en la cantera.

Queda excluida del alcance de esta memoria la cantera de Apario, situada también en el municipio de Lemoa, ya que su gestión corresponde a otra sociedad distinta a Lemona Industrial. No obstante, la gestión de la misma se encuentra alineada con la política de sostenibilidad del Grupo, puesto que la sociedad explotadora de la actividad (perteneciente al Grupo Cementos Lemona) es gestionada de acuerdo a las normas UNE-EN-ISO 9001:2000, UNE-EN-ISO 14.001:2004 y OHSAS 18.001:1999, certificaciones alcanzadas en los años 2004, 2003 y 2007 respectivamente, estando prevista su integración a los objetivos de sostenibilidad de Lemona Industrial en los próximos tres años. [3.7]

Cantera Monte Murguía



LEMONA INDUSTRIAL. Criterios y Protocolos

[3.9]

LEMONA INDUSTRIAL ha elaborado esta memoria bajo los siguientes criterios y protocolos:

- ▶ Global Reporting Initiative G3 – Octubre de 2006.
- ▶ Protocolo de indicadores económicos de Global Reporting Initiative- versión 3.
- ▶ Protocolo de indicadores medioambientales de Global Reporting Initiative- versión 3.
- ▶ Protocolo de indicadores de Derechos Humanos de Global Reporting Initiative- versión 3.
- ▶ Protocolo de indicadores de Prácticas Laborales de Global Reporting Initiative- versión 3.
- ▶ Protocolo de indicadores de Sociedad de Global Reporting Initiative- versión 3.

LEMONA INDUSTRIAL. Auditorias Internas y Externas

[3.9]

LEMONA INDUSTRIAL cuenta además con auditorias internas y externas para el seguimiento de la evolución de los sistemas de gestión implantados:

- ▶ Auditoria del Sistema de Gestión de Calidad certificado bajo la norma UNE-EN-ISO 9001:2000.
- ▶ Auditoria del Sistema de Gestión Medioambiental certificado bajo la norma UNE-EN-ISO 14001:2004.
- ▶ Auditoria de la Declaración Ambiental Anual según el Reglamento Europeo 761/2001 EMAS.
- ▶ Auditoria del Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales según la especificación OSHAS 18001:1999.

LEMONA INDUSTRIAL. Otros Sistemas

[3.9]

- ▶ Cuentas Anuales, principios y normas de contabilidad establecidos en la legislación mercantil española vigente.
- ▶ Emisiones Protocolo del World Business Council for Sustainable Development.

La Información publicada en esta memoria se ha elaborado siguiendo los criterios del GRI en su versión G3.

Las memorias precedentes publicadas por LEMONA INDUSTRIAL contenían información referenciada a la versión 2 del GRI, por lo que a efectos de comparabilidad de los datos hay que tener en cuenta que en esta nueva versión se han incluido nuevos indicadores para los que no existe referencia anterior.

Sin embargo, en todos aquellos indicadores en los que ha sido posible, hemos incluido información referente al 2005, con el ánimo de poder aportar una mejor visión de los avances en sostenibilidad llevados a término por LEMONA INDUSTRIAL en los últimos años. **[3.10] y [3.11]**

VERIFICACIÓN

LEMONA INDUSTRIAL tiene como norma someter a auditoria de verificación todas las memorias de sostenibilidad publicadas hasta la fecha, así como todos sus sistemas de gestión implantados.

El organismo externo que se encarga de realizar estas verificaciones es AENOR. **[3.13]**

Gobierno, Compromisos y participación de los grupos de interés



La involucración y participación de todas las partes interesadas en el desarrollo del negocio, es un elemento clave y esencial en el compromiso de Responsabilidad Social de LEMONA INDUSTRIAL



**GRUPO
CEMENTOS
PORTLAND
VALDERRIVAS**

Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés

Gobierno

Como se indicó en el punto [2.9] de esta memoria, Cementos Portland Valderrivas lanzó una OPA a finales del año 2005 sobre el Grupo Cementos Leona, y por tanto, sobre LEMONA INDUSTRIAL.

A partir de ese momento, LEMONA INDUSTRIAL ha pasado a integrarse tanto desde un punto de vista organizativo como de gestión, en el Grupo Cementos Portland Valderrivas, que posee el 98,03% de nuestro capital social.

La administración de LEMONA INDUSTRIAL se atribuye, a partir del ejercicio del año 2006, al Consejo de Administración de Cementos Portland Valderrivas, S.A.

Los principales órganos de gobierno del Grupo son:

- La Junta General de Accionistas.
- El Consejo de Administración.
- El Comité de Dirección.

A raíz del análisis del grado de cumplimiento de las Recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, el Grupo ha detectado como área de mejora el desarrollo de mecanismos de resolución de conflictos de interés. Mejora que se abordará en el ejercicio 2008. [4.6]

Junta General de Accionistas

La sociedad Cementos Portland Valderrivas pone a disposición de sus accionistas mecanismos que les permiten tanto participar de forma activa en las Juntas Generales como hacer llegar sus recomendaciones a la Dirección. [4.10]

Consejo de Administración [4.1]

A fecha 31 de diciembre de 2007, el Consejo de Administración de Cementos Portland Valderrivas, S.A. (sociedad matriz del Grupo) estaba presidido por D. José Ignacio Martínez-Ynzenga Cánovas del Casillo (actual presidente de LEMONA INDUSTRIAL).

CÓDIGO BUEN GOBIERNO

CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS, siguiendo la misma política que está llevando en otras áreas como la medioambiental, ya ha utilizado para el ejercicio 2006 el “**Código Unificado de Buen Gobierno de Sociedades Cotizadas**” como patrón de conducta con el que comparar sus disposiciones en materia de gobierno corporativo. [4.8]

Durante el ejercicio 2007, el Grupo Cementos Portland Valderrivas introdujo modificaciones en los **Estatutos Sociales, el Reglamento de la Junta General de Accionistas y el Reglamento del Consejo de Administración**, con el fin de ir incorporando las distintas recomendaciones que componen el Código Unificado de Buen Gobierno para Sociedades Cotizadas. [4.8]

ATENCIÓN A ACCIONISTAS

Grupo Cementos Portland Valderrivas:

- ▶ Servicio de Atención telefónica
- ▶ Número de fax
- ▶ Dirección de correo electrónico (www.valderrivas.es – apartado accionistas)

Grupo Cementos Leona:

- ▶ Oficina del accionista (www.lemona.com) [4.4]

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El nombramiento y separación de los consejeros corresponde a la Junta General.

La duración en el cargo de consejero es por cinco años, pudiéndose ser reelegido indefinidamente, una o más veces por períodos de cinco años.

El reglamento del Consejo de Administración (art.17) determina el procedimiento a seguir para proponer nombramientos de consejeros a la Junta General [4.7]

Junto al presidente el Consejo de Administración está compuesto por 17 miembros, 3 de ellos son consejeros ejecutivos, 8 consejeros externos dominicales, 5 consejeros externos independientes y uno de ellos con tipología de Otros consejeros externos. [4.2] [4.3]

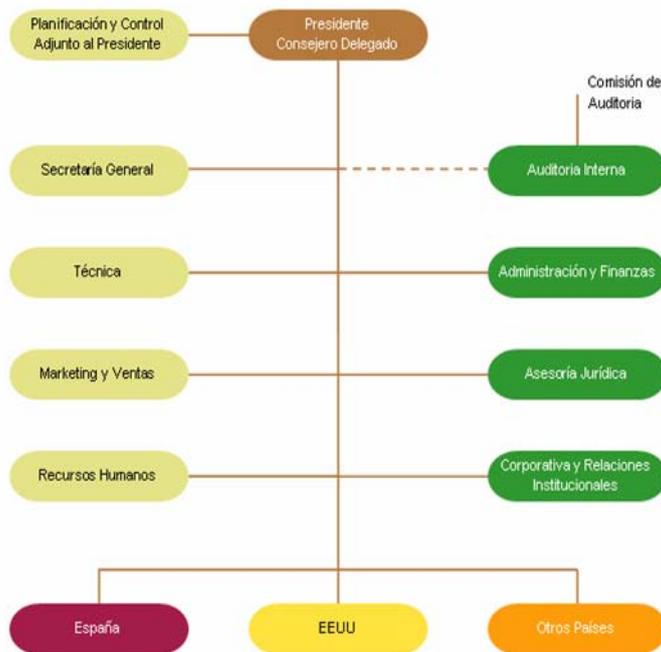
La remuneración de los consejeros se regula en los Estatutos Sociales de la Sociedad Cementos Portland Valderrivas, S.A. (puede consultarse más información en el capítulo B.1.11 del Informe Anual de Gobierno Corporativo correspondiente al ejercicio www.valderrivas.es). En el ámbito directivo y de gestión, no se ha desarrollado hasta la fecha un procedimiento que vincule la remuneración de los directivos con la consecución de objetivos. [4.5]

El Consejo de Administración cuenta con tres **comisiones delegadas: comisión ejecutiva, comisión de auditoría y control y comisión de nombramientos y retribuciones**, que le permiten lograr una mayor transparencia en el ejercicio de sus facultades. [4.1] [4.2] [4.3]

Las comisiones se constituyen de acuerdo a lo establecido en los Estatutos de la Sociedad y se ajustan al Código de Buen Gobierno Corporativo.

El Comité de Dirección de Cementos Portland Valderrivas. [4.1]

Actualmente, la dirección del Grupo Cementos Portland Valderrivas, adopta la siguiente estructura organizativa.



COMISIÓN EJECUTIVA

- ▶ 2 consejeros ejecutivos
- ▶ 5 consejeros externos dominicales
- ▶ 1 consejero externo independiente
- ▶ 1 bajo la tipología de Otros consejeros externos

Para más información se puede consultar la página web

www.valderrivas.es

[4.1]

COMISIÓN DE AUDITORIA Y CONTROL

- ▶ 3 consejeros externos dominicales
- ▶ 2 consejeros externos independientes

Para más información se puede consultar la página web

www.valderrivas.es

[4.1]

COMISIÓN DE NOMBRAMIENTOS Y RETRIBUCIONES

- ▶ 1 consejero ejecutivo
- ▶ 2 consejeros externos dominicales
- ▶ 2 consejeros externos independientes

Para más información se puede consultar la página web

www.valderrivas.es

[4.1]



La estructura organizativa de LEMONA INDUSTRIAL se integra en la organización del Grupo Cementos Portland Valderrivas a través de la unidad de negocio de Cemento España.

Las direcciones corporativas de “Calidad e I+D+i” y “Medio ambiente y Sostenibilidad”, dependientes del Comité de Dirección marcan las directrices estratégicas y líneas de actuación en materia de gestión y sostenibilidad, sobre las que LEMONA INDUSTRIAL debe basar su gestión diaria.

Visión Estratégica de LEMONA INDUSTRIAL [4.8]

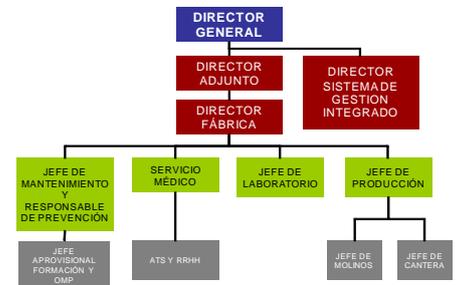
El Libro Verde de la Comisión Europea define la responsabilidad social corporativa como la integración voluntaria por la empresa de las preocupaciones sociales y ambientales en todas las relaciones que mantiene con sus diferentes grupos de interés. Así pues, la actual demanda que los mercados y la sociedad están volcando sobre las empresas, exigiendo de ellas que, más allá de la obtención de beneficios y del cumplimiento de la legalidad, actúen como corresponsables del futuro común, ha figurado siempre como una de las preocupaciones de LEMONA INDUSTRIAL. De este modo,

Desde la dimensión económica, LEMONA INDUSTRIAL asume como su principal responsabilidad la generación de beneficios y la creación de riqueza y de empleo de manera sostenible en el tiempo.

Desde la dimensión ambiental, LEMONA INDUSTRIAL se preocupa por la naturaleza y el entorno y cuida que las repercusiones de su actividad sobre él sean favorables.

Desde la dimensión social, LEMONA INDUSTRIAL se esfuerza por potenciar las mejores relaciones con todos los grupos de interés y con la sociedad en su conjunto.

Estructura organizativa de LEMONA INDUSTRIAL



Fuente: Elaboración propia

Puede consultarse una información más detallada sobre la estructura de gobierno y el esquema organizativo del Grupo Cementos Portland Valderrivas en el Informe Anual de Gobierno Corporativo y en la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Cementos Portland Valderrivas. [4.1]

www.valderrivas.es

La estrategia general de LEMONA INDUSTRIAL tiene como objetivo favorecer el crecimiento de la empresa, mejorar su posición competitiva y alcanzar la excelencia en sus actividades.

Todo ello en un contexto de respeto a los códigos de comportamiento ético tal y como hemos expresado formalmente con nuestra adhesión a los principios del Global Compact en julio de 2005³.

PRINCIPIOS DEL GLOBAL COMPACT	
P1:	[...] apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
P2:	[...] asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.
P3:	[...] apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
P4:	[...] apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
P5:	[...] apoyar la erradicación del trabajo infantil.
P6:	[...] apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.
P7:	[...] mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
P8:	[...] fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
P9:	[...] favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
P10:	[...] trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Fuente: www.pactomundial.org

Compromisos con iniciativas externas

Control de Riesgos. Adopción del Principio de Precaución [4.11]

El Grupo Cementos Portland Valderrivas, y LEMONA INDUSTRIAL, vienen desarrollando actuaciones en el ámbito de control y gestión de riesgos, lo que le aporta una valoración adecuada y significativa en este aspecto.

Para ello, se han establecido sistemas que permiten identificar, evaluar, gestionar y controlar los riesgos que afectan a las unidades de negocio y funciones.

Existen diversos Sistemas de control y gestión de riesgos en el Grupo; se dispone de políticas preventivas, normas operativas de carácter interno, manuales de procedimientos, etc. que aseguran el control y la gestión de los riesgos coordinada desde la Dirección General Corporativa del Grupo y que involucra a todos los miembros de la organización.

Durante el ejercicio 2008 el Grupo Cementos Portland Valderrivas, a petición de la Comisión de Auditoría y Control, prevé llevar a cabo una actualización del mapa de riesgos existente, en cuyo alcance se incluirá a LEMONA INDUSTRIAL.

³ El Global Compact – Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa de compromiso ético destinada a que las entidades de todos los países acojan como una parte integral de su estrategia y de sus operaciones, diez principios de conducta y acción en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. Más información en www.pactomundial.org.

Los sistemas de control existentes en el Grupo integrados y desarrollados en cada área de negocio y en el ámbito corporativo, se consideran adecuados al perfil de riesgo de la sociedad. Pueden agruparse en las siguientes categorías:

- ▶ **Planes** y sistemas para el aseguramiento de la calidad de los productos y servicios.
- ▶ **Sistemas** para el control de riesgos ambientales.
- ▶ **Otros** procedimientos de carácter preventivo.

La **gestión integral de riesgos** en el Grupo Cementos Portland Valderrivas permite adecuar el equilibrio rentabilidad /riesgo reduciendo el efecto del mismo en los resultados y permitiendo la aplicación del Plan Estratégico.

Somos de la opinión que nuestra política de mejora continua y voluntad de liderazgo en la gestión permitirá la implantación del control y gestión de riesgos en los procesos corporativos y en las unidades de negocio, para responder, de este modo, a los requerimientos de nuestros objetivos y de la regulación del mercado y adecuarnos a las necesidades de nuestros clientes.

Principales Riesgos identificados por LEMONA INDUSTRIAL

[4.9] [4.11]

RIESGO IDENTIFICADO	MECANISMO DE CONTROL
<p><i>RIESGOS DE MERCADO</i> Relacionados con la actividad económica desarrollada por la empresa en los mercados en los que opera.</p>	<p>Comisión de Auditoría y Control.</p>
<p><i>RIESGOS DE OPERACIONES</i> Derivados de la extracción de la materia prima y la fabricación de cemento.</p>	<p>Planes de Calidad que se enmarcan dentro de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad en base a la norma ISO 9001:2000.</p>
<p><i>RIESGOS ORGANIZATIVOS</i> Referentes a los medios materiales y humanos con los que cuenta la compañía y de los cuales depende el éxito de la organización.</p>	<p>Planes de Calidad que se enmarcan dentro de la certificación del Sistema de Gestión de Calidad en base a la norma ISO 9001:2000.</p>
<p><i>RIESGOS DE INFORMACIÓN Y GESTIÓN ECONÓMICO – FINANCIERA</i> Asociados a los tipos de interés, a tipos de cambio y a la fiabilidad de la información económico – financiera.</p>	<p>Comisión de Auditoría y Control.</p>
<p><i>RIESGOS AMBIENTALES</i> En LEMONA INDUSTRIAL, el respeto al Principio de Precaución⁴(art. 15 de los Principios de Río de Janeiro) se ve reflejado en un enfoque de la gestión ambiental orientada hacia la minimización de los efectos negativos de sus actividades y de los riesgos asociados a las mismas.</p>	<p>Planes de Calidad y Medio Ambiente donde se definen las inversiones ambientales necesarias para cumplir con los objetivos ambientales acordados. Se enmarcan dentro de nuestra certificación del Sistema de Gestión de Medioambiental en base a la norma ISO 14001:2004.</p> <p>Acuerdos Voluntarios suscritos al amparo de la Política ambiental, y cuyo objetivo es ir más allá del estricto cumplimiento de la legislación. Están definidos con el objetivo de prevenir y controlar la contaminación de nuestras instalaciones industriales. Se enmarcan en la aplicación del Reglamento Europeo 761/2001 EMAS y el Acuerdo Ambiental Voluntario suscrito con el Gobierno Vasco para el sector de las cementeras.</p> <p>Procedimientos y planes de control para la gestión de riesgos ambientales identificados en las instalaciones de la fábrica o de la cantera.</p>
<p><i>RIESGOS LABORALES</i></p>	<p>Sistema de Seguridad y Salud Laboral implantado desde el año 1989 y certificado según la especificación técnica OHSAS 18001:1999; la más alta exigencia a nivel europeo en materia de Prevención de Riesgos Laborales.</p>
<p><i>RIESGOS SOCIALES</i></p>	<p>Total adhesión al Global Compact – Pacto Mundial de las Naciones Unidas.</p>

⁴ El Principio de Precaución se deriva del artículo 15 de los Principios de Río, en el que se aboga por la adopción de medidas preventivas y protectoras, sin esperar a contar con una prueba científica completa de un riesgo para el medio ambiente.

Iniciativas externas suscritas por la organización [4.12]

LEMONA INDUSTRIAL colabora con iniciativas externas englobadas dentro del Desarrollo Sostenible, como son:

- a) **“Cement Sustainability Initiative“ (CSI)** es una iniciativa del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) creada para ayudar a la industria del cemento a alcanzar los retos relacionados con el desarrollo sostenible (véase apartado “Estrategia y Análisis” de esta memoria). Como empresa integrante del Grupo Cementos Portland Valderrivas, uno de los grandes grupos internacionales de empresas fabricantes de cemento, nos sentimos claramente identificados con los objetivos marcados y asumimos como propio el reto propuesto.



- b) **Agenda Local 21 del municipio de Lemoa.**

La **Agenda 21 Local** es el compromiso de los pueblos y ciudades con el desarrollo sostenible, un programa universal que trata de compatibilizar el progreso económico y social con el respeto al medio ambiente.



LEMONA INDUSTRIAL participa desde el año 2004 activa y voluntariamente en el desarrollo de la Agenda Local 21 del municipio de Lemoa donde se ubican tanto nuestra fábrica como la cantera de Monte Murguía.

Sociedad Deportiva Lemona

En el indicador SO1 (pág.90) de esta memoria se hace referencia a algunos de los aspectos o iniciativas surgidas del Plan de Acción puesto en marcha en enero de 2005 en la Agenda Local 21 de Lemoa, que afectaban directamente a nuestra organización, y el tratamiento que desde la misma se les ha dado. [4.17]



Fundada en 1923, juega en la Segunda División B de España

En el ámbito social, la organización lleva varios años apoyando económicamente a entidades deportivas locales, como por ejemplo la **Sociedad Deportiva de Lemoa**, que juega en la Segunda División de B de España.

Dentro de las iniciativas sociales del Grupo Cementos Portland Valderrivas, LEMONA INDUSTRIAL colabora y participa de forma activa en diferentes campañas. Como ejemplos se destacan las siguientes, (en las que a nivel de Grupo Cementos Portland Valderrivas se ha contribuido con más de 40.000 € en 2007);

- ✓ **Campaña Solidaria de Recogida de Juguetes**, celebrada en el año 2007, tuvo como finalidad la donación de juguetes a familias con escasez de recursos, consiguiendo colaborar con 260 juguetes de un total de 1.884 juguetes procedentes de las distintas divisiones del Grupo Cementos Portland Valderrivas.
- ✓ **Campaña del Euro Solidario**, a través de la cual las personas trabajadoras de la empresa que lo deseen pueden donar un euro al mes. La cantidad recaudada se destina a colaborar con colectivos desfavorecidos elegidos por los donantes.

Convenios con la Administración Pública

LEMONA INDUSTRIAL mantiene comunicaciones formales continuas, relacionadas con la valorización de residuos y con aspectos significativos de su actividad. Un ejemplo es la comunicación que realiza on line de los datos de las emisiones de partículas y gases procedentes del horno de cemento.

En este apartado destacamos el Anexo del 16 de Mayo de 2005 para la actualización del Acuerdo Ambiental Voluntario⁵ entre el Departamento de Ordenación del Territorio y Medio Ambiente del Gobierno Vasco y las empresas firmantes del Sector Cementero, suscrito con fecha 22 de mayo de 2003. Este acuerdo se enmarca dentro de la Estrategia Ambiental Vasca de Desarrollo Sostenible (2002-2020). Una de las metas a alcanzar es anticiparnos a la entrada en vigor de los objetivos propuestos en la Directiva Comunitaria de Prevención y Control Integrado de la Contaminación (Directiva IPPC 96/61).

Relación con Organismos y Asociaciones [4.13]

Siguiendo la política que el Grupo Cementos Portland Valderrivas establece en materia de calidad e I+D+i, LEMONA INDUSTRIAL colabora y participa en aquellos organismos, instituciones, centros tecnológicos, etc. Que puedan aportar una mejor tecnología aplicada⁶ a cada uno de sus procesos⁷.

⁵ En nuestra Memora de Sostenibilidad de 2003 puede encontrarse información más detallada acerca de los compromisos asumidos con la firma del mencionado Acuerdo Voluntario.

⁶ La mejor tecnología aplicada se corresponde con las Mejores Técnicas Disponibles definidas como la manera más respetuosa con el medio ambiente de desarrollar una actividad, teniendo en cuenta que el coste para las empresas que han de utilizarlas se encuentra dentro de unos límites razonables.

⁷ En el indicador SO5 recogido en esta memoria (página 91) puede consultarse el listado completo de organismos con los que se mantiene una colaboración estrecha.



Acuerdo Ambiental Voluntario en el Sector del Cemento de la Comunidad Autónoma del País Vasco 2003-2006 suscrito por LEMONA INDUSTRIAL en Mayo de 2003

Los Acuerdos Voluntarios tienen un triple objetivo:

- ▶ Que las empresas firmantes **optimicen** sus **emisiones**, sus **vertidos** al aire y al agua, **minimicen** la generación de **residuos**, y/o **incrementen** la **valorización** de los mismos.
- ▶ Que se **certifiquen** según un sistema de gestión ambiental: en **2005** hemos obtenido el Registro de **nuestro Sistema de Gestión Ambiental según el Reglamento Europeo 761/2001 (EMAS)** que corresponde al máximo nivel en Gestión Ambiental, superior en cuanto a requisitos, a la norma internacional ISO 14001.
- ▶ Que se **alcancen los objetivos** propuestos en la Directiva relativa a la Prevención y Control Integrado de la Contaminación (**IPPC**).

A modo de ejemplo, LEMONA INDUSTRIAL está participado activamente en los siguientes proyectos durante el periodo contemplado por esta Memoria;

I+D+i en LEMONA INDUSTRIAL

TITULO PROYECTO	PROGRAMA
<ul style="list-style-type: none"> ■ Obtención de productos de valor añadido en aplicaciones constructivas a partir de la activación térmica controlada de lodos de papelera generados en la CAPV: hacia una valorización integral. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ GAITEK 07: Financiado por Gobierno Vasco
<ul style="list-style-type: none"> ■ Desarrollo de tecnología de separación de los residuos de construcción y demolición en materiales primarios para nuevas aplicaciones en la industria cementera y de la construcción. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ INNOTEK 07: Financiado por Gobierno Vasco
<ul style="list-style-type: none"> ■ Recycling of last generation flat panel displays. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ SUSPRISE: Financiado por la Comisión Europea
<ul style="list-style-type: none"> ■ Sustitución de materias primas en la fabricación de cemento por medio de la valorización del residuo de acería conocido como escoria negra. 	<ul style="list-style-type: none"> ■ PROFIT: Solicitada financiación al Ministerio de Medio Ambiente

LEMONA INDUSTRIAL.
Laboratorio



La **misión** de la compañía es el elemento desde el cual parte toda nuestra innovación.

Participación de los grupos de interés

LEMONA INDUSTRIAL considera esencial en su Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa, la participación activa de todas las partes interesadas en el desarrollo del negocio.

Por tanto, entendemos que debemos establecer una comunicación fluida con todos aquellos que de forma directa o indirecta tienen interés en nuestra organización: **[3.5] [4.14]**

- ✓ Accionistas
- ✓ Empleados
- ✓ Clientes
- ✓ Proveedores y contratistas
- ✓ Instituciones Públicas y privadas
- ✓ Asociaciones y Agrupaciones empresariales
- ✓ Sociedad en General

El siguiente gráfico recoge el marco general del sistema de gestión del diálogo⁸ del Grupo Cementos Portland Valderrivas con los grupos de interés. **[4.16]**



⁸ Puede consultarse información más detallada sobre el Sistema de Gestión del Diálogo del Grupo Cementos Portland Valderrivas, en la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Cementos Portland Valderrivas. www.valderrivas.es

GRUPO CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS.

Año 2006: se pone en marcha una iniciativa para diseñar un sistema de gestión de diálogo y relación con los Grupos de Interés.

Año 2007: se inician las acciones de consulta con los grupos de interés, convirtiéndose en práctica habitual dentro del ciclo de gestión estratégica de la empresa. **[4.15]**

**Extranet Proveedores – Clientes
Web Cementos Lemona**



**Portal del Cliente. Web Cementos
Portland Valderrivas**



Accionistas. Nuestro compromiso con la rentabilidad del negocio

LEMONA INDUSTRIAL es una sociedad que pertenece en un 98,58% al Grupo Cementos Portland Valderrivas.

La oficina del accionista es un servicio personalizado que atiende cualquier consulta que deseen realizar los accionistas de la compañía. Esta oficina dispone de varias vías de comunicación con aquellas personas interesadas: web corporativa y el servicio de atención telefónico.

Empleados. Nuestro compromiso con la calidad de vida en el empleo

Para LEMONA INDUSTRIAL la relación con los empleados constituye uno de los pilares básicos en su camino hacia una gestión sostenible de su negocio.

En LEMONA INDUSTRIAL creemos que el éxito de cualquier proyecto empresarial pasa por mejorar la motivación y profesionalidad de nuestros empleados. Por esta razón, tenemos el firme propósito de continuar brindando oportunidades de desarrollo personal y profesional fomentando la formación continua, la participación, el reconocimiento y la igualdad de oportunidades.

Para LEMONA INDUSTRIAL es también una prioridad la Prevención de Riesgos Laborales. Para ello, contamos desde el año 2005 con un sistema de gestión basado en la norma OHSAS 18001 con el que pretendemos prevenir y reducir accidentes.

Clientes. Nuestro compromiso con la calidad de servicio

LEMONA INDUSTRIAL cuenta con Sistemas de Gestión, integrados en los Sistemas de Gestión del Grupo Cementos Portland Valderrivas, dirigidos a atender y responder a las demandas de nuestros clientes en cuanto a la calidad de los productos y servicios que ofrecemos.

Con el fin de alcanzar cada día mayores cotas de satisfacción ponemos en marcha mecanismos de evaluación de la satisfacción del cliente a través de encuestas periódicas, que nos llevan a introducir mejoras en nuestros procesos, sensibilizar a los empleados y adaptar nuestras políticas.

- ▶ En 2007, el número de visitas a nuestra página web ha sido de 13.135.
- ▶ Además, se han producido 726 descargas de nuestras Memorias de Sostenibilidad 2003 y 2004-2005.

Durante el periodo cubierto por esta memoria se han recibido 52 sugerencias por parte de los empleados, a través de los buzones de sugerencias instalados en la fábrica y en la cantera. Fruto de las mismas, se han acondicionado instalaciones, creado nuevos accesos, adquirido EPI's más apropiados a las características del puesto de trabajo, colocado paneles informativos de carácter ambiental y de prevención de riesgos laborales, mejorado la señalización en los viales de fábrica. **[4.17]**

Respecto a la sensibilización ambiental de los trabajadores, además de la formación impartida, se ha publicado semanalmente en el tablón de anuncios la nota "Lemona Berriak" donde se indican los aspectos del Grupo más destacados y donde se indican además noticias de carácter medioambiental.

Proveedores y contratistas. Nuestro compromiso con su integración en la cadena de valor de Lemona Industrial

Para garantizar ante los clientes que los productos y servicios ofertados cumplen con los requisitos de calidad, precio, respeto ambiental y social ofertado, desde LEMONA INDUSTRIAL se considera a los proveedores como una parte fundamental del negocio. Es por ello que nuestros esfuerzos se centran en ofrecer productos competitivos y de calidad exigiendo que los proveedores actúen de la misma manera.

Disponemos de un Registro de Proveedores Aprobados, en el que figuran aquellos proveedores validados por la empresa sobre la base de criterios de calidad, comportamiento ambiental y de prevención de riesgos laborales.

Instituciones públicas, privadas. Nuestro compromiso

LEMONA INDUSTRIAL promueve la colaboración con instituciones públicas y privadas en la promoción de iniciativas o proyectos de interés para la comunidad a través de patrocinios, convenios de colaboración, participación en jornadas y otros eventos.

Con el Ayuntamiento de Lemoa, se iniciaron en el año 2002, reuniones periódicas para establecer las actuaciones de la empresa en materia ambiental. Estas reuniones, que se continúan celebrando mensualmente, mantienen un plan de actuación y un programa donde LEMONA INDUSTRIAL se compromete a emprender mejoras en sus instalaciones para mejorar su convivencia y adaptación con el entorno.

Sociedad. Nuestro compromiso con un futuro sostenible

En LEMONA INDUSTRIAL somos conscientes de que nuestra actividad puede comprometer el futuro de nuestro entorno, por ello todos los esfuerzos realizados hoy en materia de sostenibilidad, servirán para garantizar el futuro de las nuevas generaciones.

LEMONA BERRIAK. Nota Informativa



Desde el comienzo de su actividad, la calidad del producto y la garantía de esta calidad ha sido una constante preocupación en LEMONA INDUSTRIAL. Esta aspiración se ha reflejado en el afán de la organización por dotarse de los mejores medios técnicos disponibles, de producción y de laboratorio, destinados tanto al control de todas las fases de fabricación como a la atención de las necesidades de los clientes.

Enfoque de Gestión e Indicadores de Desempeño



Nuestro compromiso con la transparencia en la gestión e información a nuestros grupos de interés.



GRUPO
CEMENTOS
PORTLAND
VALDERRIVAS



Enfoque de Gestión

Enfoque de gestión

Nuestra Misión

*“Contribuir al desarrollo social y económico, suministrando productos en condiciones adecuadas de **calidad, seguridad y respeto por el medio ambiente**. Buscamos generar el máximo valor para los accionistas, los empleados y la sociedad, aplicando nuestros valores corporativos”.*

Nuestra Visión

*“Mantener y mejorar nuestra **posición competitiva** en el mercado español y hacerla extensiva al mercado internacional. Comprometernos con la satisfacción de los empleados, los clientes y la sociedad, a través de la calidad, la innovación y el **desarrollo sostenible**”.*

Durante el ejercicio 2007 el Grupo Cementos Portland Valderrivas, ha consolidado su estructura organizativa para gestionar la responsabilidad social corporativa (RSC), cuyas bases se establecieron en el ejercicio 2006.

En este periodo, hemos iniciado la plena integración de nuestros Sistemas de Gestión de Calidad, Medio ambiente y Prevención de riesgos laborales, en los Sistemas de Gestión del Grupo Cementos Portland Valderrivas.

Los órganos básicos de gestión⁹ en materia de RSC son:

- ❖ **Comité de Sostenibilidad** (órgano estratégico), dependiente del Comité de Dirección del Grupo. Su máximo responsable es el presidente del Grupo. Entre las funciones principales están las de definir, coordinar y adaptar la estrategia y política de RSC.
- ❖ **Comité de Trabajo de Sostenibilidad** (órgano operativo); constituido por representantes de los principales negocios del Grupo, entre ellos las empresas fabricantes de cemento, y las áreas corporativas principales. Entre sus funciones destacan la implantación de los objetivos estratégicos definidos, desarrollar iniciativas en materia RSC, participar en las acciones de diálogo con los grupos de interés, etc.

LEMONA INDUSTRIAL participa de forma activa en este comité a través de la Dirección de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales de la fábrica, aplicando a escala local, de manera concreta y específica, lo definido en el Grupo CPV en materia de RSC.

- ❖ **Dirección de medio ambiente y sostenibilidad** responsable de la coordinación de todas las actuaciones para la implantación de las líneas estratégicas establecidas en la organización del Grupo. Su labor fundamental consiste en apoyar al Comité de Sostenibilidad.

⁹ Puede consultarse una información más detallada sobre los órganos básicos de gestión en el Grupo, en la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Cementos Portland Valderrivas. www.valderrivas.es.



Enfoque de Gestión

Durante el ejercicio 2007 el Grupo ha definido la **Política de Responsabilidad Social Corporativa**, que se integra como parte fundamental en el desarrollo del Plan Estratégico 2008-2010 del Grupo.

PRINCIPIOS EN MATERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA:

Gobierno Corporativo

- ❖ Impulsar la transparencia y la confianza con todos los grupos de interés, a través de la aplicación de las mejores prácticas de gobierno corporativo.
- ❖ Defender el comportamiento ético y el rechazo de todo comportamiento desleal, acto que restrinja la libre competencia o prácticas de soborno o corrupción.

Ámbito Económico

- ❖ La orientación a la generación del máximo valor para la Sociedad y sus grupos de interés.
- ❖ La protección de la reputación corporativa y la contribución a la competitividad de la empresa a corto, medio y largo plazo.

Ámbito Medio Ambiente

- ❖ Consolidar el compromiso con la protección del medio ambiente y con la difusión interna y externa de la cultura de sostenibilidad.
- ❖ Prevenir y controlar la contaminación industrial por aplicación del criterio de mejora continua.
- ❖ Fomentar el uso sostenible de los recursos y la protección de la biodiversidad.
- ❖ Gestionar adecuadamente los residuos, vertidos y emisiones derivados del desarrollo de la actividad industrial.

Ámbito Social

- ❖ Crear una dinámica de consultas con los grupos de interés para tomar en consideración sus aportaciones y recomendaciones.
- ❖ Promocionar el desarrollo profesional del equipo humano, las condiciones de seguridad y salud, la aplicación de los principios de equidad e igualdad de oportunidades, el respecto a la diversidad y conciliación de la vida personal y laboral.
- ❖ Respetar a los derechos humanos y eliminar cualquier forma de discriminación.
- ❖ Participar activamente en acciones y proyectos sociales que favorezcan el desarrollo humano, la cohesión social y el apoyo a colectivos más desfavorecidos.

Dimensión Económica



Ayuntamiento de LEMOA

Nuestro compromiso con la generación de valor para el accionista, el empleado y el entorno local.





Dimensión Económica

Enfoque de Gestión e Indicadores de Dimensión económica

Nuestra Misión

“Generar el máximo valor para los accionistas, los empleados y la sociedad, respetando y aplicando los valores corporativos”.

El sistema de Gestión adoptado por LEMONA INDUSTRIAL, como parte integrante del Grupo Cementos Portland Valderrivas, está inspirado en los conceptos que definen la excelencia y en los criterios del Modelo EFQM. El Sistema de Gestión de Calidad implantado cumple con los requisitos de la Norma Internacional UNE-EN-ISO 9001:2000 y está certificado desde el año 2001.



Nuestra Política de Calidad va dirigida a responder a las demandas de nuestros clientes en relación con la calidad de los productos y servicios que les prestamos, y actualmente se enmarca en la Política de Calidad definida en el Grupo Cementos Portland Valderrivas (www.valderrivas.es).

Las principales magnitudes económicas y su análisis aparecen reflejadas en las Cuentas Anuales¹⁰ de LEMONA INDUSTRIAL asegurando de este modo, el Principio de Transparencia que la empresa se ha fijado dentro de sus propios principios rectores.

Durante este período hemos seguido experimentando un crecimiento económico, tanto en cifra de negocio como en beneficios, cumpliendo así nuestro objetivo de generar riqueza tanto para el accionista como para la sociedad en su conjunto, y en particular, para nuestro entorno local.

Nuestra actividad tiene un impacto económico positivo en la comunidad local donde residen nuestras instalaciones, generando empleo directo e indirecto, contribuyendo económicamente con las administraciones públicas locales, regionales a través del pago de impuestos y fomentando la participación en actos sociales, culturales y deportivos.

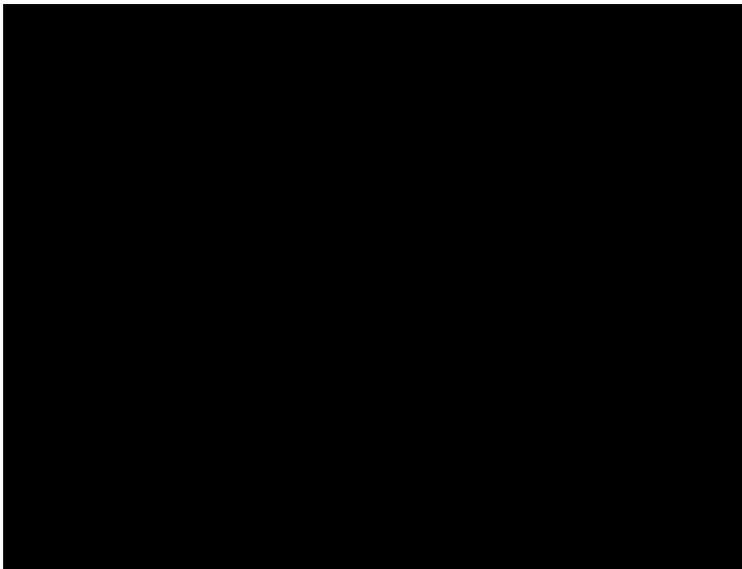
Nuestros productos y servicios contribuyen desde hace 90 años al desarrollo de nuevas infraestructuras que permiten mejorar comunicaciones y dinamizar la economía.

¹⁰ Puede consultarse una mayor información al respecto a través de nuestra página web en www.lemona.com.

La rentabilidad es condición necesaria para la viabilidad a largo plazo de cualquier proyecto empresarial y por consiguiente, para la sostenibilidad de la empresa. Este aspecto es tenido plenamente en cuenta en todas las actuaciones llevadas a cabo por LEMONA INDUSTRIAL pero bajo una nueva óptica que supera el concepto clásico empresarial de generación de beneficio para los accionistas, pasando a la búsqueda de la satisfacción de todas las partes interesadas.

Los resultados económicos del período 2006-2007 muestran de nuevo un incremento en las ventas de cemento, un 17,32% superior al período 2004-2005, que van en línea con un aumento moderado del consumo provocado por la continuación de obras de infraestructura y desarrollo de vivienda en nuestro mercado.

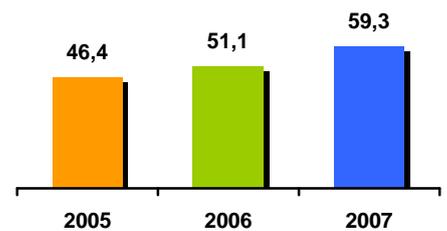
En concreto, la cifra de negocio del ejercicio 2007 ha sido de 59,3 millones de euros, un 13,9% mayor que la de 2006, mientras que tanto el beneficio después de impuestos como el cash-flow se situaron un 5% por encima de los correspondientes al ejercicio 2006.



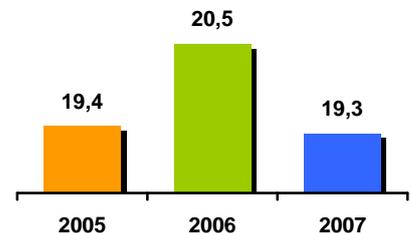
Fuente: Cuentas Anuales de Lemona Industrial

Nota: en la preparación de las Cuentas Anuales se han aplicado los principios y normas de contabilidad establecidos en la legislación mercantil española actualmente vigente.

LEMONA INDUSTRIAL
Evolución de la cifra de negocios
(millones de euros)



LEMONA INDUSTRIAL
EBITDA (millones de euros)



Fuente: Cuentas Anuales de LEMONA INDUSTRIAL

CUENTA DE RESULTADOS. LEMONA INDUSTRIAL

	2007	2006	2005
Ingresos de explotación	60.862	52.030	47.317
Gastos operación	50.530	43.446	39.954
Aprovisionamiento	22.241	14.731	12.356
Personal	7.279	7.027	6.789
Amortizaciones	8.824	8.398	7.692
Otros gastos de explotación	12.086	13.290	13.117
Resultado de explotación	10.432	8.584	7.363
Gastos (ingresos) financieros	34	-96	94
Gastos (ingresos) extraordinarios	46	3.530	0
Resultado antes de impuestos	10.512	12.018	11.710
Impuesto sobre sociedades	1.078	3.029	1.458
Resultado del ejercicio	9.434	8.989	10.252
Beneficios distribuidos	5.221	5.400	4.204
Beneficios retenidos	4.213	3.589	6.048

Fuente: Cuentas Anuales de Lemona Industrial

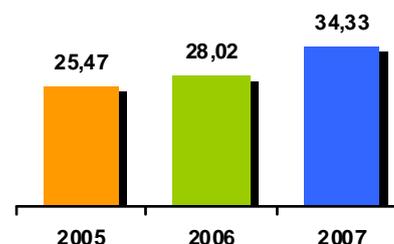
Nota: en la preparación de las Cuentas Anuales se han aplicado los principios y normas de contabilidad establecidos en la legislación mercantil española actualmente vigente.

La evolución de los gastos de materias primas, mercancías y servicios contratados ha crecido en 2007 más de un 34% con respecto al ejercicio 2005.

Para LEMONA INDUSTRIAL es importante la contribución al desarrollo económico de la zona en la que trabajamos; por ello, destacamos que más de un 60% de nuestros proveedores, son proveedores locales.

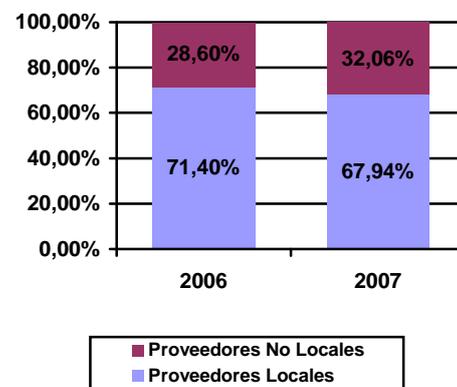
Los objetivos económicos correspondientes al periodo 2006 y 2007, en el que ya se ha hecho efectiva la adquisición y control por parte de Cementos Portland Valderrivas, son establecidos por la empresa matriz y plasmados en los presupuestos anuales correspondientes, habiéndose alcanzado un alto grado de cumplimiento (puede consultarse más información en el apartado "Desempeño Económico" presentado en la Memoria de Sostenibilidad 2007 de Cementos Portland Valderrivas www.valderrivas.es).

LEMONA INDUSTRIAL Evolución de los Gastos de Explotación (aprovisionamientos y otros)- (millones de euros)



Fuente: Cuentas Anuales de LEMONA INDUSTRIAL

LEMONA INDUSTRIAL Distribución de Proveedores (2006 - 2007)



Fuente: elaboración propia

INDICADORES SOBRE DESEMPEÑO ECONÓMICO

EC1. Valor económico generado y distribuido

		<i>Miles de euros</i>		
		<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>
VALOR ECONOMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO	Valor económico generado directo (1)	47.317	52.030	60.862
	Valor económico distribuido (2)	33.814	37.981	42.718
	Valor económico retenido (3)	13.501	14.049	18.144

Nota:

(1) ingresos ordinarios + ingresos extraordinarios.

(2) costes de explotación (aprovisionamientos + otros costes de explotación) + gastos de personal + gastos financieros + impuestos brutos + inversiones/dotaciones a la comunidad.

(3) valor económico generado directo – valor económico distribuido.

		<i>Miles de euros</i>		
		<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>
RESULTADOS ECONÓMICOS	Capital	6.942	6.942	6.942
	Fondos propios	74.211	77.800	78.426
	Resultados del ejercicio	10.252	8.989	9.434
	Dividendos distribuidos	4.204	5.400	5.221
	Dividendo por acción (euros)	3,64	4,68	4,52

		<i>Miles de euros</i>		
		<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>
GASTOS DE PERSONAL	Sueldos, salarios y asimilados	5.025	5.302	5.665
	Seguridad Social a cargo de la empresa	1.493	1.395	1.328
	Otras cargas sociales	271	330	286
	TOTAL	6.789	7.027	7.279

Fuente: Cuentas Anuales de LEMONA INDUSTRIAL

Nota: en la preparación de las Cuentas Anuales se han aplicado los principios y normas de contabilidad establecidos en la legislación mercantil española actualmente vigente

LEMONA INDUSTRIAL Impuestos Pagados (2005 - 2007)

		<i>Millones de euros</i>		
		<i>2005</i>	<i>2006</i>	<i>2007</i>
Pago de impuestos		1,4	3,02**	1,071
Cargas sociales		1,8	1,7	1,6

Fuente: Cuentas Anuales de LEMONA INDUSTRIAL.

Nota: en la preparación de las Cuentas Anuales se han aplicado los principios y normas de contabilidad establecidos en la legislación mercantil española actualmente vigente.

EC2. Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades para las actividades de la organización debido al cambio climático

La actividad de fabricación de cemento conlleva la emisión de gases de efecto invernadero (CO₂, SO₂) causantes del actual cambio climático.

En este sentido, en LEMONA INDUSTRIAL se ha realizado en los últimos años un esfuerzo económico muy importante para tratar de reducir estas emisiones contaminantes, apostando por la incorporación a la fabricación de cemento de las mejores tecnologías disponibles.

En el período 2006-2007 hemos reducido en un 2,6% las emisiones de CO₂ y en un 35% las emisiones de SO₂.

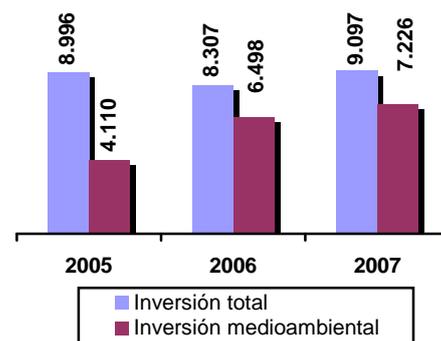
En una sociedad cada vez más sensibilizada con las consecuencias futuras que el efecto del cambio climático pueda generar en nuestro modo de vida, las inversiones económicas dirigidas a minimizar el impacto de nuestra actividad sobre el medio ambiente, deben ser consideradas como una gran oportunidad de poder contribuir a garantizar un futuro mejor para las generaciones venideras.

LEMONA INDUSTRIAL ha invertido durante los dos últimos años 2.895.682 euros en incorporar a su proceso de fabricación tecnologías que le permitan seguir creciendo en su actividad respetando el entorno ambiental en el que opera.

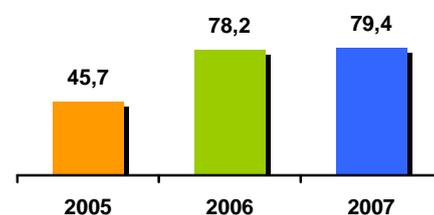
Inversiones ambientales 2006-2007

- Construcción de instalaciones que permiten incorporar al proceso la valorización de residuos (escorias de acería, arenas de fundición, arenas y finos de moldeo y filler caliza) y por tanto, reducen el consumo de materias primas naturales.
- Inversiones para la reducción de emisiones de CO₂ proyecto piloto para la captación de CO₂.
- Inversiones para la reducción de emisiones de SO₂ en los gases del horno.
- Cerramiento de instalaciones e insonorización de máquinas para reducir los niveles sonoros de la fábrica de Lemoa.

LEMONA INDUSTRIAL:
Inversiones
(miles de euros)



LEMONA INDUSTRIAL:
% de inversión ambiental



Fuente: Cuentas Anuales de LEMONA INDUSTRIAL

Estas inversiones se enmarcan dentro del **Plan de actuación de lucha contra el cambio climático** promovido por el Grupo Cementos Portland Valderrivas y que tiene como objetivo alcanzar una reducción del 16% de las emisiones de CO₂ por tonelada de cemento fabricado en 2012, tomando como referencia las emisiones de 1990.

Desde el año 2005, en que entró en vigor la Ley de Derechos de Emisión de CO₂, LEMONA INDUSTRIAL como empresa fabricante de cemento sin pulverizar (clinker), está incluida dentro de la Directiva de Derechos de Emisión de G.E.I. (Gases de Efecto Invernadero) y del Plan Nacional de Asignaciones de derechos de emisión de CO₂.¹¹

LEMONA INDUSTRIAL contaba para el período 2005-2007 con una asignación individual de derechos de emisión de 610.376 toneladas de CO₂; que en ningún caso ha sido superada.

Solo así, adoptando este compromiso con la sostenibilidad, seguiremos siendo una empresa referente en nuestro sector a largo plazo.

EC3. Cobertura de las obligaciones de la organización debidas a programas de beneficios sociales

En el convenio colectivo se recogen compromisos adquiridos por la empresa con sus trabajadores en forma de beneficios y ayudas sociales. La empresa ha contribuido con 60.193 € en el año 2006 y con 64.682 € en el año 2007 en concepto de estos beneficios citados, bien a través del premio de jubilación y de permanencia en la organización durante 25 años o bien a través de becas (*puede consultarse mayor información sobre los mismos en el indicador LA3 de esta memoria*).

LEMONA INDUSTRIAL no ha recibido de instituciones públicas ayudas significativas de tipo financiero. [EC4]

¹¹ La Unión Europea en cumplimiento de los acuerdos del Protocolo de Kyoto emitió la Directiva de derechos de Emisión de Gases de Efecto Invernadero, traspuesto de la normativa española por la Ley 1/2005 de 9 de marzo.

INDICADORES SOBRE PRESENCIA EN EL MERCADO

EC5. Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y el salario mínimo local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas

LEMONA INDUSTRIAL es consciente de la importancia que tiene el capital humano como principal activo de la compañía, por ello su sistema retributivo contempla la participación y el reconocimiento de su personal en los resultados logrados por la empresa.

La política de retribución de LEMONA INDUSTRIAL tiene en cuenta tanto el grado de responsabilidad de cada empleado como los niveles salariales existentes en el mercado.

A nivel retributivo practicamos la igualdad salarial para puestos de trabajo de similares características y responsabilidades.

En el año 2007, el salario inicial estándar (excluidos becas y prácticas) se ha situado en LEMONA INDUSTRIAL cuatro veces por encima del salario mínimo interprofesional (en España).

EC6. Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas

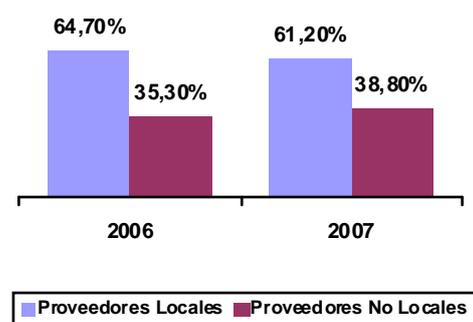
Nuestro compromiso con la generación de riqueza en el ámbito de influencia de nuestra actividad, se traduce en una apuesta decidida por la contratación local de proveedores.

En LEMONA INDUSTRIAL consideramos a nuestros proveedores como parte esencial de nuestra cadena de valor, por ello disponemos de un Registro de Proveedores Aprobados, en el que figuran aquellos que han sido validados por la empresa sobre la base de criterios de calidad, comportamiento ambiental y de prevención de riesgos laborales.

Prácticamente la totalidad de nuestros proveedores son empresas locales, situadas en el País Vasco. En el año 2007 el 61,20% del valor de las compras de LEMONA INDUSTRIAL se ha contratado a proveedores locales, que en número han supuesto el 67,94% del listado de proveedores de la compañía.

La base del éxito de LEMONA INDUSTRIAL son las personas cualificadas y entusiastas cuyo trabajo, en un ambiente óptimo, les permite incrementar su desarrollo personal y profesional. Para ello, practicamos la igualdad salarial y una retribución justa.

Proveedores según volumen de compra



EC7. Procedimiento para la contratación local y proporción de altos directivos procedentes de la comunidad local en lugares donde se desarrollen operaciones significativas

Dado que la actividad de LEMONA INDUSTRIAL se centra en la fabricación de cemento y su única fábrica está situada en el municipio vizcaíno de LEMOA, la contratación de sus cargos directivos se lleva a cabo normalmente en su zona de influencia. A finales del ejercicio 2007, el 100% de los cargos directivos proceden del entorno local del País Vasco.

INDICADORES SOBRE IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

EC8. Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie

Las infraestructuras de LEMONA INDUSTRIAL no son de uso público, ni son susceptibles de tener ese aprovechamiento debido a las implicaciones en materia de seguridad laboral que supone su uso.

Sin embargo, destacamos que teniendo en cuenta la iniciativa de empleados aficionados al montañismo, LEMONA INDUSTRIAL puso a disposición de su personal y su entorno un Refugio de montaña en las campas de Arraba en el Parque Natural de Gorbeia.

EC9. Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos, incluyendo el alcance de dichos impactos

El impacto económico indirecto generado por LEMONA INDUSTRIAL revierte de forma positiva creando valor para la sociedad en su conjunto, y en particular, para nuestro entorno más inmediato.

Creamos valor a través del fomento del empleo tanto directo como indirecto, potenciando la actividad de otras empresas locales que forman parte de nuestra cadena de suministros y colaborando con las administraciones públicas a través del pago de impuestos.

Contribuimos de forma directa en actos culturales, deportivos (patrocinio de entidades deportivas locales), etc.

El producto que generamos, cemento, permite la construcción de nuevas infraestructuras que mejoran comunicaciones, servicios y que suponen un impulso hacia delante de la sociedad.

Refugio de montaña- Parque Natural de Gorbeia

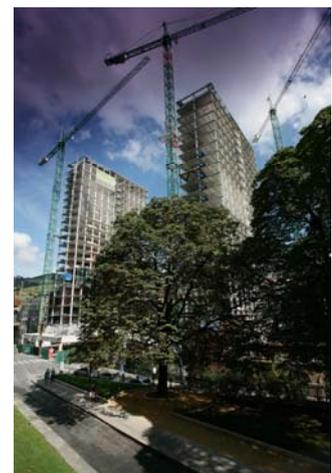


Construido el 6 de septiembre de 1964

Durante el periodo considerado en esta memoria hemos suministrado cemento para la construcción de obras tan importantes como:

- ▶ Autopista Eibar - Vitoria.
- ▶ Autovía Burgos - León.
- ▶ Torres de Isozaki. Bilbao
- ▶ Ampliación Puerto Deportivo de Getxo.
- ▶ Corredor del Cadagua. Bilbao-Balmaseda.

Torres de Isozaki. Bilbao



Dimensión ambiental



Río Ibaizabal

Asumimos el reto y el compromiso de proteger el Medio Ambiente y trabajar teniendo presente en nuestras actuaciones el Desarrollo Sostenible





Dimensión Ambiental

Enfoque de Gestión e Indicadores de Dimensión Ambiental

Nuestra Misión

“Minimizar día a día el impacto ambiental generado por nuestra actividad en el entorno de LEMOA, contribuyendo así a cumplir con los objetivos del Protocolo de Kyoto”

LEMONA INDUSTRIAL tiene implantado un Sistema de Gestión Ambiental que está certificado y cumple con los requisitos establecidos en las Normas:

- ✓ UNE-EN- ISO 14001:2004
- ✓ El Reglamento Europeo 761/2001 (EMAS)

El sistema de gestión ambiental, las auditorias y las revisiones que del mismo realiza la Dirección, permiten mantener una dinámica de la gestión ambiental de acuerdo a los principios básicos de cumplimiento legal, mejora continua y prevención de la contaminación.

El sistema de gestión ambiental incluye los mecanismos de control precisos que nos permiten disponer de criterios para mejorar las instalaciones, aplicando la Gestión del conocimiento a nuestras prácticas de gestión ambiental, así como procedimientos e instrucciones de trabajo que permiten controlar y reducir el impacto de los aspectos ambientales identificados sean o no significativos.

Tal y como establece el Reglamento Europeo 761/2001 EMAS, anualmente publicamos la Declaración Ambiental, donde damos a conocer información ambiental de la organización con respecto a impactos ambientales generados, a nuestro comportamiento y mejora continua ambientales. También establecemos objetivos y metas y medimos su desempeño en nuestro Programa Ambiental. Para mayor información se pueden consultar nuestras Declaraciones Ambientales 2006 y 2007 (páginas 47) (www.lemona.com).





COMPROMISOS ADQUIRIDOS EN MATERIA AMBIENTAL:

- ❖ Cumplimiento estricto de todos los requisitos ambientales (tanto legales como reglamentarios o voluntarios).
- ❖ Establecimiento de un proceso de mejora continua en la gestión medioambiental.
- ❖ Aprovechamiento racional de los recursos (mejoras de eficiencia energética, consumos de recursos naturales, minimización de la contaminación).
- ❖ Valorización de residuos.
- ❖ Fomento de la concienciación ambiental en todo nuestro equipo humano.
- ❖ Fomento de la innovación y desarrollo de nuevas tecnologías para contribuir a un menor impacto ambiental de nuestra actividad (empleo sistemático de las Mejores Técnicas Disponibles¹²).
- ❖ Suscripción de acuerdos voluntarios con administraciones públicas y otros organismos, al amparo de nuestra Política Ambiental y con el objetivo de ir más allá del estricto cumplimiento de la legislación vigente.

RECONOCIMIENTO EXTERNO. PREMIOS EUROPEOS DE MEDIO AMBIENTE

Año 2005, Premio Europeo de Medio Ambiente, sección española, en la categoría de Proceso para el desarrollo sostenible "Un proceso hacia la excelencia por las personas, la innovación y el desarrollo sostenible".

Año 2007, European EMAS Awards 2007 "Waste management: the reduction of the amount of waste produced by EMAS registered organisations", nominados entre las diez mejores empresas europeas en la categoría de mediana empresa.

¹² Las Mejores Técnicas Disponibles se pueden definir como la manera más respetuosa con el medio ambiente de desarrollar una actividad, teniendo en cuenta que el coste para las empresa que han de utilizarlas se encuentra dentro de unos límites razonables.

INDICADORES DE MATERIALES

EN1. Materiales utilizados, por peso o volumen

El proceso de fabricación de la planta tiene como resultado la generación de dos tipos de productos: clinker y cemento, siendo el segundo resultado de la molienda del primero junto con yeso y adiciones. Las dos materias primas esenciales utilizadas en la fabricación de cemento son la marga y la caliza, extraídas de las canteras propiedad de LEMONA INDUSTRIAL.

En el período 2006-2007, se han extraído de la cantera de Monte Murguía 1.047.055 toneladas de marga, siendo la capacidad total de explotación de la cantera de 1.500.000 toneladas en ese período.

LEMONA INDUSTRIAL ha adoptado el compromiso firme de **disminuir el consumo de materias primas naturales mediante el aumento de la valorización material de residuos** como materias primas secundarias. Para ello, nuestras instalaciones están preparadas para la utilización de residuos papeleros y de fundición, escorias de acería y residuos de demolición como materia prima alternativa o neumáticos fuera de uso, plásticos y harinas animales como combustible alternativo, además de escorias de alto horno y cenizas volantes como adición al clinker para obtener los diferentes tipos de cemento comercializados.

En 2007 se aumentó el uso de arenas de fundición, cascarilla de laminación, cenizas de caldera de corteza EDAR¹³ y cenizas de corteza de madera con respecto al año 2006. Además, se han incorporado nuevos residuos como materia prima para la fabricación de clinker; cenizas de incineración de lodos de depuradora y residuos carbonosos de la demolición de cubas electrolíticas del sector del aluminio, consiguiéndose **nuevos records en la utilización de materias primas secundarias y combustibles alternativos**.

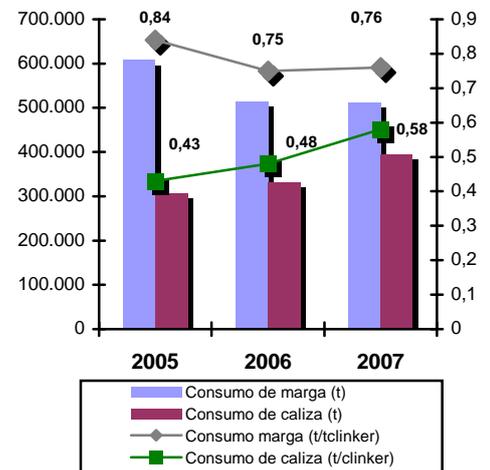
Cabe señalar que en el año 2007 se alcanzó una importante mejora en la utilización de adiciones en los cementos fabricados, reduciendo con ello la relación tonelada de clinker por tonelada de cemento. En concreto, gracias a una nueva instalación de dosificación de escoria molida, se ha aumentado la proporción de escoria de acería de horno alto y ceniza volante en la composición del cemento. Esto ha supuesto una **importante repercusión en el medio ambiente garantizando al mismo tiempo la durabilidad** de las obras realizadas con ellos.

¹³ EDAR: Estación Depuradora de Aguas Residuales.

LEMONA INDUSTRIAL. Principales materias primas implicadas en el proceso productivo



Evolución del consumo de marga y caliza (t/año)



**Consumo de materias primas
(Años 2005-2007)**

Materia prima		Cantidad Año 2005	Cantidad Año 2006	Cantidad Año 2007
Materias primas naturales	Marga (base seca)	607.426 t	513.710 t	512.217 t
	Caliza (base seca)	307.066 t	332.677 t	395.158 t
	Rechazo de cantera	105.815 t	102.731 t	63.579 t
	Yeso	27.746 t	23.558 t	22.030 t
	Arena silíceas natural	9.231 t	15.078 t	8.992 t
TOTAL		1.057.284 t	987.754 t	1.001.976 t

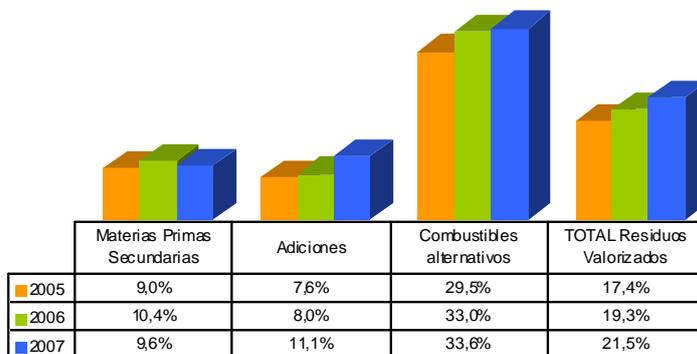
Residuos		Cantidad recibida Año 2005	Cantidad recibida Año 2006	Cantidad recibida Año 2007
Materias primas secundarias	Lodos de papelera	62.105 t	72.132 t	64.766 t
	Arenas de fundición	8.590 t	13.986 t	14.267 t
	Cascarilla de laminación	337 t	316 t	1.060 t
	Escorias de acería	43.103 t	36.725 t	32.041 t
	Filler calizo	-	2.332 t	40 t
	Cenizas de caldera de EDAR	-	2.863 t	7.099 t
	Cenizas de corteza de madera	-	87 t	1.885 t
	TOTAL (t)	114.135 t	125.578 t	121.158 t
TOTAL (t / t clinker)		0,16	0,18	0,18

Residuos		Cantidad recibida Año 2005	Cantidad recibida Año 2006	Cantidad recibida Año 2007
Adiciones	Cenizas volantes	76.113 t	76.848 t	76.021 t
	Escorias de horno alto	20.644 t	20.191 t	64.902 t
	TOTAL (t)	96.757 t	97.039 t	140.923 t
TOTAL (t / t cemento)		0,11	0,11	0,15

EN2. Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados

Durante el período 2006-2007 se han valorizado un total de 535.966 toneladas de residuos industriales, lo que supone un incremento de un 34,32% respecto al período 2004-2005.

Estos residuos industriales se han recuperado e incorporado al proceso productivo como combustibles alternativos, materias primas secundarias y adiciones.



Desde LEMONA INDUSTRIAL nos esforzamos en:

- ▶ **integrar la variable ambiental en la gestión diaria** de nuestro negocio de una forma activa y anticipándonos cuando sea posible –tal y como propugna el Principio de Precaución–, a la reglamentación normativa ambiental aplicable a nuestras actividades.
- ▶ y en **contribuir a la conservación de la naturaleza** en la medida que nuestro proceso productivo y las tecnologías disponibles así lo permiten.



Cantidad de residuos empleados como materias primas secundarias (Años 2005-2007)

		Toneladas		
		2005	2006	2007
RESIDUOS VALORIZADOS	Toneladas	114.135	125.578	121.158
	% residuo / t clinker	15,8	18,2	17,9

*Toneladas en base seca

INDICADORES DE ENERGÍA

EN3. Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias

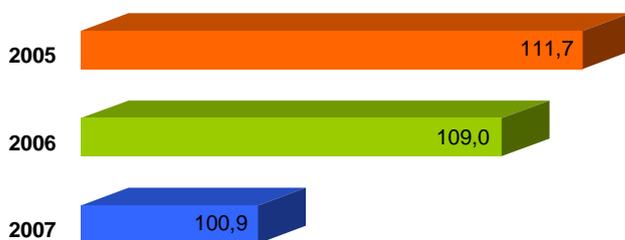
La política ambiental de LEMONA INDUSTRIAL contempla como otro aspecto prioritario la mejora en la eficiencia de los procesos productivos traducida en un descenso en el consumo de combustibles.

En este sentido, la tendencia es la de utilizar combustibles alternativos que sustituyan a los tradicionales como son el coque, el fuelóleo y el gasóleo, tal y como lo demuestra nuestra trayectoria¹⁴.

La utilización de estos combustibles alternativos permite una reducción del agotamiento de los recursos naturales sin suponer ninguna alteración en los parámetros de emisiones a la atmósfera ni a la calidad del producto.

Desde el año 2005 se ha reducido el consumo total de energía eléctrica en un 0,9% y en un 9,6% el consumo por unidad de cemento producido.

Evolución del consumo eléctrico en fábrica (kWh/t cemento)

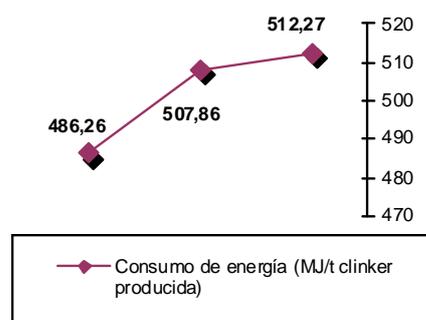


¹⁴ A partir de 1996 se comenzaron a introducir en el horno como combustible alternativo, neumáticos fuera de uso troceados que de este modo resultan valorizados, siendo la primera empresa del Estado en desarrollar estas prácticas. A partir del año 2001, se llega a un acuerdo de colaboración con el Gobierno Vasco lo que convierte a LEMONA INDUSTRIAL en la primera empresa del sector cementero en España en dar solución a corrientes de residuos prioritarios para la Administración como las harinas animales, colaborando de este modo, en la solución del problema sanitario que se generó a principios del año 2001.

LEMONA INDUSTRIAL Consumo de energía (Años 2006 y 2007)

		Julios	
		2006	2007
ENERGÍA	Coque de petróleo	1.734,44 x 10 ¹²	1.342,05 x 10 ¹²
	Fuelóleo	24,35 x 10 ¹²	19,33x 10 ¹²
	Neumáticos Fuera de Uso	243,95x 10 ¹²	220,11x 10 ¹²
	Harinas animales	103.5x 10 ¹²	138,17x 10 ¹²
	Gasóleo	0,09x 10 ¹²	0,01 x 10 ¹²
	Plásticos	73,02 x 10 ¹²	10,42 x 10 ¹²
	Maderas	99,46 x 10 ¹²	123,55x 10 ¹²
	Energía eléctrica	349,95x 10 ¹²	347,13x 10 ¹²
	Residuo Carbonoso	4,03x10 ¹²	0x 10 ¹²

LEMONA INDUSTRIAL Evolución del consumo de energía anual (Años 2005-2007)



EN4. Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias

No aplica, ya que no se producen ni distribuyen productos energéticos.

EN5. Ahorro de energía debido a la conservación y a mejoras en la eficiencia

Como se muestra en la evolución del consumo de energía, no se puede hablar de ahorro energético de forma global, pero sí de mejora de la eficiencia del proceso productivo en cuanto a la utilización de combustibles alternativos.

EN6. Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía o basados en energía renovables, y las reducciones en el consumo de energía como resultado de dichas iniciativas

La instalación de los nuevos quemadores en el quemador principal y en el quemador del precalcinador y la mejora de las instalaciones de dosificación y alimentación a los mismos, ha supuesto una reducción del consumo de fuentes de energía de origen fósil, favoreciendo el aumento significativo del consumo de combustibles alternativos, la optimización del aprovechamiento de los combustibles y la mejora de la eficiencia energética del proceso.

El aumento sostenido del uso de combustibles alternativos es debido a la valorización energética de neumáticos fuera de uso troceados y residuos de madera en el quemador del precalcinador y a la utilización de plásticos y harinas animales al quemador principal.

Con el objetivo de reducir el consumo de combustibles fósiles no renovables, **llevamos apostado desde el año 1996 por la introducción de combustibles alternativos** procedentes de la valorización de residuos como fuente de energía. Para el periodo 2006-2008 el objetivo establecido representaba una sustitución térmica del 28% de los combustibles necesarios, habiéndose alcanzado dicho objetivo en un 80,3%.

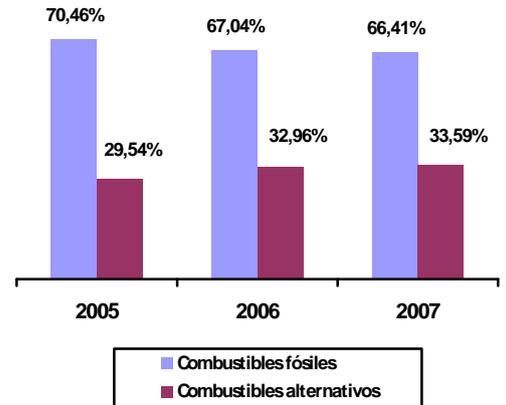
EN7. Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas con dichas iniciativas

No aplica, ya que no se producen ni distribuyen productos energéticos.

La política ambiental de LEMONA INDUSTRIAL contempla como otro aspecto prioritario la mejora en la eficiencia de los procesos productivos traducida en un descenso en el consumo de combustibles.

En este sentido, la tendencia es utilizar combustibles alternativos que sustituyan a los tradicionales como son el coque, el fuelóleo y el gasóleo.

Evolución del consumo de combustibles fósiles y alternativos (2005-2007)



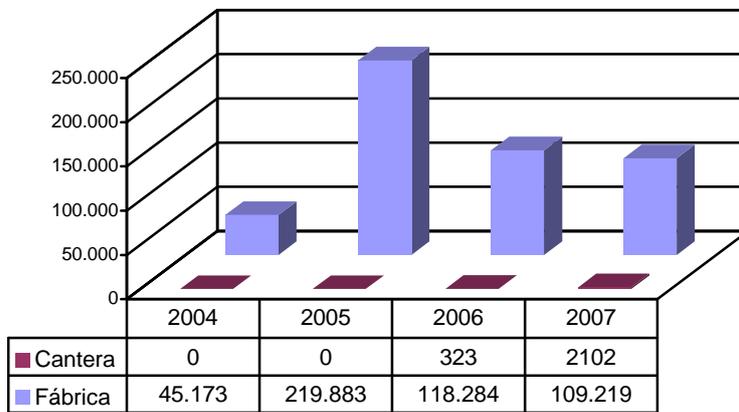
INDICADORES DE AGUA

EN8. Captación total de agua por fuentes

Uno de los objetivos fijados por LEMONA INDUSTRIAL en su programa ambiental para el año 2006 contemplaba la **reducción en un 35% del consumo de agua captada del río Ibaizabal** para las instalaciones de la fábrica.

Este objetivo se ha alcanzado logrando una reducción del consumo de agua de cauce público de un 48%, lo que nos sitúa en un consumo de 0,17 m³ t/clinker, valor muy inferior a la media del sector que se sitúa entorno a 0,2 m³ t/clinker.

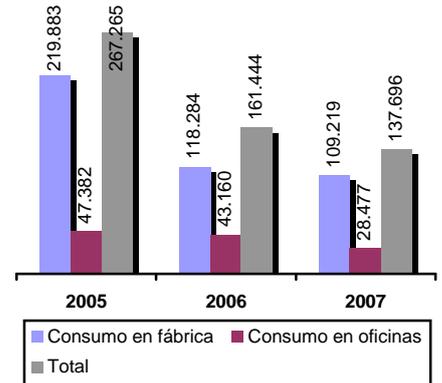
Captación de agua del río Ibaizabal (m³)



Tanto en las instalaciones de la fábrica como en las de la cantera se han reducido los consumos de agua de la red empleada en los vestuarios y oficinas. La reducción alcanzada ha sido de un 40% en fábrica y de un 51% en las instalaciones de la cantera.

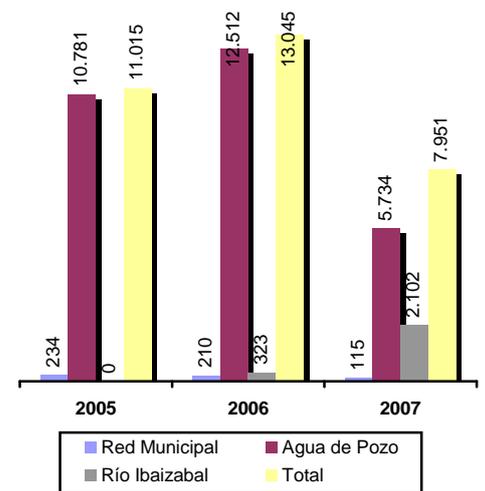
Este descenso en el consumo se ha logrado poniendo en marcha en el año 2007 un control interno en todos los contadores, que ha favorecido el desarrollo de mejoras en la red de captación, así como actuaciones inmediatas en caso de detección de aumento de consumo sin causa aparente.

Fábrica de cemento
Evolución del consumo de agua anual (Años 2005-2007)



Nota: Cifras en metros cúbicos (m³)

Cantera de Monte Murguía
Evolución del consumo de agua anual (Años 2005-2007)



Nota: Cifras en metros cúbicos (m³)

EN9. Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua

La fuente principal de agua para el proceso productivo en la fábrica es el Río Ibaizabal. La captación de agua del río ha disminuido considerablemente respecto al periodo anterior, por lo que no se ha considerado este impacto como significativo.

En el caso de la Cantera de Monte Murguía, la fuente principal es el Pozo de La Culebra, cuya captación también se ha logrado reducir para 2007, por lo que tampoco se ha considerado como un impacto significativo.

EN10. Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada

LEMONA INDUSTRIAL en estos momentos no recicla agua en sus instalaciones.

El agua empleada en el proceso productivo es reutilizada en parte en circuito cerrado, pero hasta la fecha no se tienen datos recogidos.

Se está diseñando un sistema de recogida de esta información para su futura aplicación.

INDICADORES DE BIODIVERSIDAD

EN11. Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas. Indíquese la localización y el tamaño de terrenos en propiedad, arrendados o que son gestionados de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a áreas protegidas

LEMONA INDUSTRIAL se encuentra ubicada en el Barrio Arraibi de la localidad de Lemoa (Valle de Arratia, Bizkaia) en terrenos clasificados como industriales según el Plan de Urbanismo. La planta ocupa una superficie total de 74.984,54 m² de los cuales, 20.233 m² corresponden a la superficie ocupada por edificaciones e instalaciones.

La empresa explota además una cantera de marga situada en las proximidades de la planta de fabricación de cemento.

Tanto las instalaciones de la fábrica de cementos como de la cantera de Monte Murguía no se encuentran, por tanto, situadas dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas.

Cantera de Monte Murguía
(actualmente en explotación)



Estado actual de restauración de la Cantera de Peña Lemoa
(sin explotación desde hace 10 años)



EN12. Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas, derivadas de las actividades, productos y servicios en áreas protegidas y en áreas de alto valor en biodiversidad en zonas ajenas a las áreas protegidas

No aplica.

EN13. Hábitats protegidos o restaurados

Dentro de la actividad de LEMONA INDUSTRIAL, la explotación de la cantera que suministra marga a la fábrica de cementos, es la principal causante del impacto en la biodiversidad.

Este impacto se refleja en aspectos como la ocupación de espacios y las actividades relacionadas con la extracción de la materia prima: voladuras, trituración y transporte; lo que provoca una alteración en el hábitat y el ecosistema.

EN14. Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad

Con el fin de reducir los efectos en la biodiversidad provocados por las actividades de explotación de la cantera, LEMONA INDUSTRIAL dispone de programas de actuación que permiten recuperar lo antes posible el estado original del área explotada:

- **Programa de Vigilancia Ambiental** de la Cantera de Monte Murguía. Para la evaluación de la afección al paisaje se realiza un itinerario fotográfico anual desde varios puntos de las inmediaciones de la cantera, junto con una medición de los ángulos de afección horizontal y vertical.
- **Proyecto de Restauración de la cantera** puesto en marcha en el año 2000. Durante el año 2007 se han iniciado diversas labores de restauración, como por ejemplo, la plantación de frondosas en la parte de la escombrera o la hidrosiembra en diferentes partes de la cantera.

EN15. Número de especies, desglosadas en función de su peligro de extinción, incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales y cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones según el grado de amenaza de la especie

No aplica.



Evolución tareas de restauración en Cantera de Monte Murguía

Año 2003



Año 2007



INDICADORES DE EMISIONES, VERTIDOS Y RESIDUOS

EN16. Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso

Las emisiones a la atmósfera son uno de los aspectos ambientales de mayor importancia en el sector cementero y en los que desde LEMONA INDUSTRIAL hemos venido haciendo un mayor hincapié para su control y reducción.

Las principales emisiones que se tienen como resultado del proceso productivo son, por un lado las **emisiones de partículas** tanto en la producción de clinker como después en la molienda para la producción del cemento y por el otro, los gases de combustión producidos en el horno de cemento durante el proceso de clinkerización, principalmente **SO₂, NO_x y CO₂**. (Gases de efecto invernadero).

Valores promedio de emisión de gases en filtros electrostáticos I y II

		2005	2006	2007
EMISIÓN GASES DE COMBUSTIÓN	SO ₂	452 mg/Nm ³	351 mg/Nm ³	300 mg/Nm ³
	NO _x	641 mg/Nm ³	442 mg/Nm ³	878 mg/Nm ³
	CO ₂	555.017 t/año	527.982 t/año	509.137 t/año

NOTA:

Valor límite de emisión de SO₂ = 800 mg/Nm³.

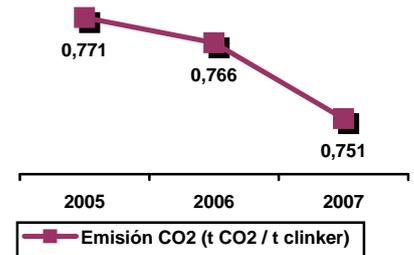
Valor límite de emisión de NO_x = 800 mg/Nm³.

Datos NO_x 2005 y 2006: valores promedio de medidas en continuo en LEMONA INDUSTRIAL expresadas como NO₂.

Datos NO_x 2007: Valores promedio de medidas de OCA expresados como NO₂.

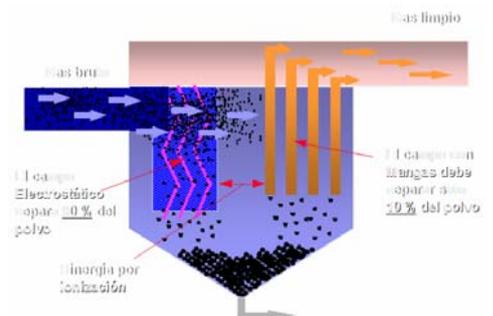
Datos CO₂ 2005, 2006 y 2007: Valores del informe verificado de emisiones de GEI's.

LEMONA INDUSTRIAL
Valores promedio anual de emisión de CO₂ (Años 2005-2007)



Datos 2005, 2006 y 2007: Valores del informe verificado de emisiones de GEI's.

LEMONA INDUSTRIAL
Emisiones de Gases de Combustión:
Filtros híbridos horno



EN17. Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso

Una de las consecuencias de consumir energía eléctrica de la red es la generación de unos impactos ambientales indirectos asociados a las emisiones de Gases de Efecto Invernadero generados en las centrales de producción eléctrica en el momento de la producción. En el caso de LEMONA INDUSTRIAL, y en función de su nivel de consumo los efectos indirectos serían los siguientes:

	2005	2006	2007
Electricidad consumida (Julios):	350,18 x 10 ¹²	349,95 x 10 ¹²	347,12 x 10 ¹²
Emisiones asociadas al consumo de la electricidad			
Emisiones CO₂:	23.442,79	56.478,27	57.372,23
Emisiones SO₂:	77,82	165,25	239,13
Emisiones NO_x:	68,09	137,06	154,28
<p><i>Año 2005: para la estimación de las emisiones indirectas se ha tomado los factores de emisión del mix global publicado por IBERDROLA en su Informe Medioambiental 2003, pp. 103, 106-107, 7 e Informe Sostenibilidad 2005, pp. 41, 160, 162 y 164.</i></p> <p><i>Años 2006 y 2007: para la estimación de las emisiones indirectas se ha tomado los factores de emisión del mix térmico publicado por IBERDROLA en su Informe Sostenibilidad 2006; pp.22 y 2007 pp. 130, 131, 134, 135, 136 y 137.</i></p>			

Como se puede apreciar, los datos de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, asociadas al consumo de la electricidad han aumentado en los dos últimos años.

Esto es consecuencia del cambio en el tipo de indicador utilizado para el cálculo de las emisiones. Hasta el año 2005, el dato aportado por Iberdrola se basaba en el Mix Global; sin embargo, a partir del año 2006 y con el fin de facilitar la evolución de las emisiones, Iberdrola ha tomado como referencia el valor del Mix Térmico, que se considera más representativo, ya que refleja directamente si se han producido (o no) mejoras en las tecnologías de generación que producen emisiones.

Tras las importantes inversiones realizadas, nuestro proceso ha alcanzado una **excelente eficiencia energética, con un valor de 3.141,75 MJ/t de clinker**, en el límite inferior de los valores MTD para fábricas existentes del documento BREF de la UE.

LEMONA INDUSTRIAL promueve la utilización racional y eficiente de los recursos naturales en especial de los combustibles de origen fósil como causantes en gran medida de la emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEIs).

LEMONA INDUSTRIAL.
Depósitos de fuelóleo



EN18. Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas

Objetivo 2007: Reducir en un 3% las emisiones de CO ₂ / t.clinker	Estado de consecución
<p>ACCIONES PUESTAS EN MARCHA</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Utilización de biomasa: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aumento de la utilización de harinas animales. ▪ Incremento del consumo de residuos de madera. ▪ Aumento del consumo de neumáticos troceados. ▪ Inicio del consumo de otras fuentes de biomasa. ☆ Utilización de materias primas descarbonatadas: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aumento del consumo de escorias blancas de acería ▪ Inicio del consumo de otras fuentes de materiales descarbonatados: escombros de demolición, escorias negras, etc. ☆ Proyecto de investigación para la captura de CO₂ mediante cámaras con cultivos y técnicas de absorción. Esta línea de investigación se enmarca dentro de los programas de INTEK de innovación tecnológica del Gobierno Vasco con la Universidad del País Vasco. ☆ Como actuación innovadora se está desarrollando un proyecto para el aprovechamiento de los gases del horno y del aire procedente del enfriador para el uso del calor residual. 	<p>Las emisiones se han reducido en un 2% (objetivo cumplido al 67%).</p> <p>Continúa en el Plan de Acción para el año 2008.</p>

LEMONA INDUSTRIAL.
Instalación de neumáticos, residuos de madera y plásticos



Objetivo 2007: Reducir la emisión de SO ₂ en el horno por debajo de 500 mg/Nm ³	Estado de consecución
<p>ACCIONES PUESTAS EN MARCHA</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆ Aumento del consumo de combustibles alternativos con un menor contenido en azufre que el coque de petróleo (harinas animales, plásticos y neumáticos troceados, lodos de depuradora). ☆ Instalación de combustibles alternativos líquidos. ☆ Puesta en marcha de una medida secundaria según las MTD's para la reducción de las emisiones de SO₂: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Continúa de las pruebas de inyección de Sorbacal SP y/o evaluación de los resultados obtenidos en las pruebas de Olazagutía. ▪ Evaluación de los resultados obtenidos en las pruebas de Olazagutía. ▪ Montaje de la instalación. ▪ Comprobación de la eficiencia de la instalación. ☆ Instalación piloto de dosificación del residuo carbonoso. ☆ Modernización de los equipos de medición de gases en chimenea. ☆ Prueba piloto para la reducción de SO₂ en los gases del horno. 	<p>Objetivo cumplido al 100%.</p> <p>Continúa en Plan de Acción para el año 2008 con el fin de ejecutar las acciones que se encuentran sin finalizar.</p>

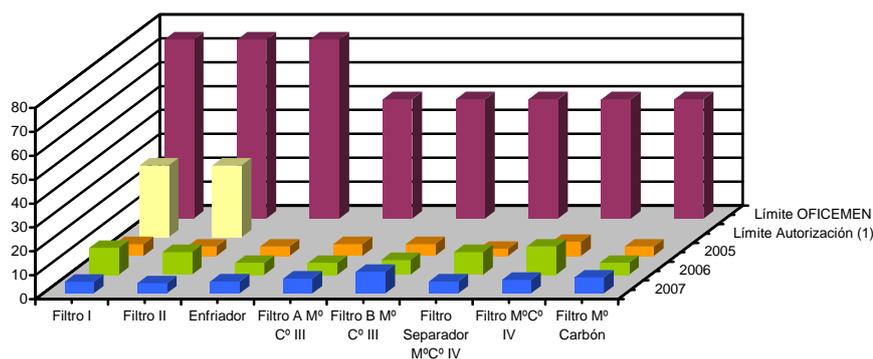
EN19. Emisiones de sustancias destructoras de la capa ozono, en peso

No aplica, puesto que en el proceso productivo no se originan emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono.

EN20. NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso

Las partículas son el contaminante mayoritario originándose en todas las etapas del proceso productivo: extracción, almacenamiento, transporte y manipulación. LEMONA INDUSTRIAL ha conseguido reducir significativamente su emisión gracias al esfuerzo realizado en la colocación de filtros, construcción de parques de almacenamiento, pulverización de agua, etc.

LEMONA INDUSTRIAL. Valores de emisión de partículas (mg/Nm³)



	Filtro I	Filtro II	Enfriador	Filtro A M° C° III	Filtro B M° C° III	Filtro Separador M° C° IV	Filtro M° C° IV	Filtro M° Carbón
2007	4,9	4,3	<5 ^(*)	6,2 ^(*)	9,1 ^(*)	<5 ^(*)	5,7 ^(*)	6,7 ^(*)
2006	11,3	9,5	<5 ^(*)	<5 ^(*)	6,1 ^(*)	9,5 ^(*)	11,8 ^(*)	5 ^(*)
2005	5	4	4	5	5	3	6	4
Límite Autorización (1)	30	30						
Límite OFICEMEN	75	75	75	50	50	50	50	50

(1) Límite Autorización: Límites marcados por la Autorización de valorización de residuos no peligrosos para sustitutivo de combustible.

(*) Medidas puntuales realizadas por Organismo de Control Autorizado.

En los últimos años hemos venido ejerciendo voluntariamente un control de los niveles de inmisión de partículas sedimentables y en suspensión procedentes de la cantera en explotación, que ha permitido llevar a cabo actuaciones para reducir las emisiones difusas a niveles de mínimo impacto para la calidad del aire.

El esfuerzo inversor en Medio Ambiente realizado en los últimos años con una cifra superior a los 24 millones de euros, con la incorporación de las Mejores Técnicas Disponibles, ha supuesto una reducción en las emisiones de partículas a valores inferiores al 5% respecto de los niveles de los años 80; es decir, se ha pasado de valores de 300 mg/ Nm³ a valores de 4,9 mg/ Nm³ en 2007.

LEMONA INDUSTRIAL.
Filtro del enfriador



EN21. Vertido total de aguas residuales, según su naturaleza y destino

El agua empleada en el proceso productivo es reutilizada en parte en circuito cerrado; sin embargo las aguas pluviales son canalizadas y enviadas a sendas balsas de decantación, vertiéndolas finalmente al cauce del río Ibaizabal.

De este modo, el agua vertida arrastra principalmente materiales en suspensión por el agua de lluvia.

Mensualmente, con el apoyo de un laboratorio externo, realizamos campañas de caracterización de nuestros vertidos.

En 2007 se ha llevado a cabo una mejora en el acondicionamiento de vertido en fábrica. Así mismo, en la cantera de Monte Murguía se ha previsto realizar el cubrimiento del parque de lodos de carbonato, para poder reducir a valores iguales o inferiores a 70 mg/l los sólidos en suspensión de los vertidos de aguas.

LEMONA INDUSTRIAL.

Punto de control de vertido en el río Ibaizabal



LEMONA INDUSTRIAL
Valores promedio de vertidos

De los análisis realizados de caracterización de los vertidos, puede concluirse que todas las muestras analizadas cumplen con los valores permitidos en la Autorización de Vertido de LEMONA INDUSTRIAL., existiendo cinco ligeros incumplimientos que se han ido controlando a través de las correspondientes No Conformidades y Acciones Correctivas.

Puede encontrarse información detallada en la Declaración Ambiental de LEMONA INDUSTRIAL del año 2007 pag. 37-41 disponible en www.lemona.com

El vertido de aguas a cauce es un aspecto significativo de nuestra actividad, de ahí que se hayan emprendido acciones para la reducción y reciclado del agua de lavado de camiones, el control de la calidad de las aguas vertidas y la reutilización de los lodos de las balsas de decantación.

Dispositivos de depuración de aguas y restauración del medio natural



EN22. Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento

La generación de residuos es un aspecto ambiental inherente a cualquier proceso productivo. En LEMONA INDUSTRIAL se vienen adoptando todos los medios necesarios para la reducción en la generación de residuos, así como en el reciclaje o reutilización de los mismos en la medida de lo posible.

Tratamos de recuperar y reciclar residuos generados en nuestro propio proceso productivo y reutilizar residuos generados en procesos distintos, por medio de su valorización energética en el horno, como pueden ser los neumáticos o las harinas animales.

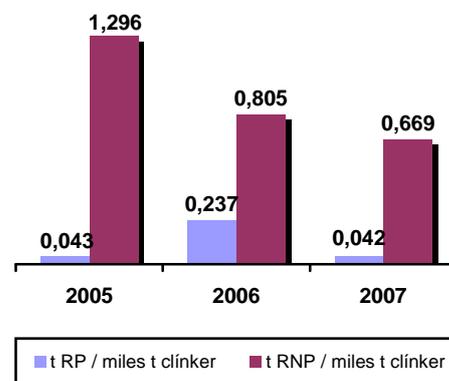
Residuos generados en LEMONA INDUSTRIAL
(declarados por el programa IKSL03 al Gobierno Vasco)

SUBGRUPO	DENOMINACIÓN	TOTAL 2006	TOTAL 2007
Residuos Peligrosos	Absorbentes y trapos contaminados	9.105 Kg	13.660 Kg
	Aceite usado	5.280 Kg	7.920 Kg
	Envases metálicos usados	2.426 Kg	2.073 Kg
	Envases de cristal vacíos	79 Kg	66 Kg
	Residuos de laboratorio	1.839 Kg	1.512 Kg
	Objetos cortantes y punzantes	8,5 Kg	7,1 Kg
	Pilas bastón	110 Kg	105 Kg
	Fluorescentes	126 Kg	108 Kg
	Envases y latas de pinturas	109 Kg	109 Kg
	Aceites y grasas contaminadas	1.135 Kg	--- Kg
	Tierras contaminadas	141.740 Kg	--- Kg
	Mangas contaminadas con carbón	381Kg	1.734 Kg
	Disolvente orgánico no halogenado	1.440 Kg	1.620 Kg
	Aerosoles	178 Kg	106 Kg
	Envases plásticos contaminados	351 Kg	276 Kg
	Filtros de aceite	102 Kg	111 Kg
		TOTAL	164.409,5 Kg
Residuos Industriales Inertes tipo II	Tipo II: Maderas, plásticos y cartón de embalajes, sacos, lana de roca, etc.	539,1 t	451,2 t
Escombros	Material de proceso	17,1 t	9,5 t
Estériles (2)	Material de rechazo	77.425 t	69.632 t

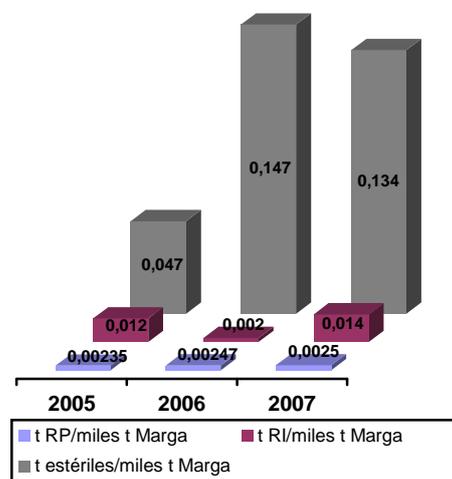
(*) Datos obtenidos del Libro de registro de residuos peligrosos e inertes.

(2) La cantidad de estériles se ha calculado a partir del número de camiones descargados en la escombrera. A cada camión se le ha atribuido una capacidad de carga de escombros de 34 toneladas y posteriormente se ha redondeado la cantidad resultante.

Evolución de residuos generados en fábrica (2005-2007)



Evolución de residuos generados en cantera (2005-2007)



Residuos como los envases plásticos y metálicos y disoluciones de compuestos químicos se han reducido de forma notable con respecto al año 2005.

Durante 2007 se han eliminado la generación de residuos peligrosos de grasas contaminadas, tierras contaminadas y residuo arenoso. Así mismo, los residuos inertes siguen disminuyendo debido a que prácticamente todo el material que se vierte en las fugas del proceso, se incorpora de nuevo y no se traslada a vertedero.

La generación de absorbentes, trapos contaminados y aceites ha aumentado con respecto a años precedentes, por lo que hemos decidido desarrollar acciones durante el año 2008 con el objetivo de reducir en un 50% la generación de absorbentes y trapos contaminados.

EN23. Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos

Durante el período 2006-2007 no se han producido situaciones reales de emergencia¹⁵, sin embargo sí se han llevado a cabo simulacros en las instalaciones con objeto de poner a prueba la destreza de los operarios en la actuación de emergencia y los medios disponibles para la intervención y la gestión de los residuos resultantes.

En noviembre de 2007 se realizó un simulacro de derrame de gasóleo en la cantera. En el simulacro participaron el jefe de emergencia, el jefe de intervención, el técnico del sistema de gestión integrado y el equipo de primera intervención.

Simulacro realizado en 2007

Actuación ante un vertido de gasóleo



Simulacro de vertido en la Cantera de Monte Murguía



¹⁵ En los últimos años no se ha producido en LEMONA INDUSTRIAL ninguna situación real de emergencia.

EN24. Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos según la clasificación del Convenio de Basilea, anexos I, II, III y IV y porcentaje de residuos transportados internacionalmente

LEMONA INDUSTRIAL no transporta residuos peligrosos.

EN25. Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua y aguas de escorrentía de la organización informante

En general, los vertidos producidos por las actividades de LEMONA INDUSTRIAL no afectan significativamente a los recursos hídricos.

Durante el año 2007 en la cantera de Monte Murguía se ha producido una pequeña desviación debido al deterioro sufrido en el muro de contención que conducía las aguas de escorrentía procedentes del acopio cercano al punto de vertido, a la balsa de decantación.

Tras la reparación del muro de contención los valores registrados se han situado por debajo de los niveles de referencia establecidos voluntariamente.

INDICADORES DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

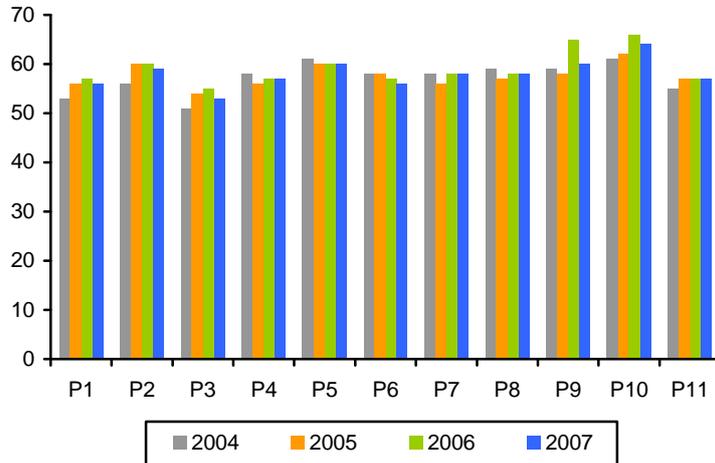
EN26. Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto

Uno de los aspectos ambientales significativos ocasionados por las actividades de LEMONA INDUSTRIAL, es la emisión de ruidos. En este sentido, LEMONA INDUSTRIAL ha continuado con su **Plan de Control y Medición de Ruido**, desarrollado desde el año 2004, con el objeto de reducir por debajo de los 60 dBA la emisión sonora en los límites de fábrica. Desde el año 2004 se han venido llevando a cabo actuaciones que han permitido cumplir el objetivo marcado de reducir los límites de ruido, en un 76,5% en este último año (cumplimiento en 13 de los 17 puntos donde se ha realizado medición).

Gestión de residuos y almacenamiento de productos peligrosos



Evolución de los niveles de Ruido en los límites de la Fábrica



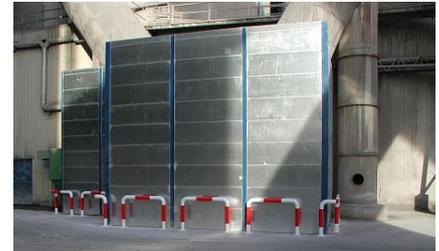
Nota: Límite de ruido de la Licencia Actividad = 60 dBA_{eq}.

Como **Aspectos ambientales indirectos** LEMONA INDUSTRIAL ha identificado los asociados con:

- El comportamiento ambiental y prácticas de contratistas, subcontratistas y proveedores.
- Otros aspectos relacionados con la producción de cemento y la explotación de recursos.

Para minimizar el efecto que generan estos impactos LEMONA INDUSTRIAL ha determinado e implantado una serie de acciones relacionadas con en el consumo de recursos naturales. Además, durante el año 2007 ha desarrollado un objetivo que continuará durante el siguiente año, para implicar a sus proveedores más importantes y a las empresas que prestan sus servicios de forma continua, realizándoles seguimientos de comportamiento ambiental.

Aislamiento del ruido de la sopla de gases del horno



Los Principales impactos ambientales ocasionados por las actividades de LEMONA INDUSTRIAL son los derivados de los consumos de recursos naturales, energía y agua, la ocupación del suelo, la emisión de gases de efecto invernadero, de partículas y otros contaminantes atmosféricos, la generación de residuos, el vertido de aguas y la emisión de ruidos.

EN27. Porcentaje de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados al final de su vida útil, por categorías de productos

LEMONA INDUSTRIAL no recupera sus productos debido a la larga vida útil de los mismos y a la incorporación de éstos a obras civiles públicas y privadas.

El cemento producido en LEMONA INDUSTRIAL, se comercializa bien a granel o bien ensacado.

En el caso de la comercialización de cemento ensacado, LEMONA INDUSTRIAL comunica a las autoridades públicas la cantidad de envases que se han generado y puestos en el mercado a través de la comercialización de cemento ensacado. Actualmente se tienen datos sobre el porcentaje de materiales de embalaje puestos en el mercado, pero no se dispone de información sobre la recuperación de los mismos al final de su vida útil.

INDICADORES DE TRANSPORTE

EN29. Impactos ambientales significativos del transporte de productos y otros bienes y materiales utilizados para las actividades de la organización, así como del transporte de personal

No se tienen datos recogidos de este tipo de impacto.

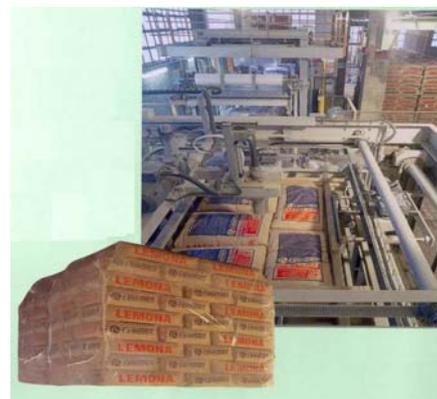
El transporte de la producción de LEMONA INDUSTRIAL y de la cantera Monte Murguía es realizado por otra compañía.

En estos momentos no se dispone de datos de emisión de CO₂ por los desplazamientos que se realizan.

El Grupo Cementos Portland Valderrivas está diseñando un sistema de recogida de esta información para su futura aplicación.

LEY DE ENVASES

LEMONA INDUSTRIAL, notifica a la Administración, la cantidad de envases generados y puestos en el mercado (Artículo 6, RD 782/1998) y elabora el Plan Empresarial de Prevención de Envases y Residuos de Envases (Ley 11/1997).



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Durante los ejercicios 2006 y 2007 las actividades de LEMONA INDUSTRIAL no han sido objeto de multas o sanciones no monetarias por incumplimiento de normativa ambiental.
[EN28]

INDICADORES GENERALES

EN30. Desglose por tipo del total de gastos e inversiones ambientales

Inversión ambiental - Tipología	2006 Inversión €
Mejoras en el consumo de recursos naturales	1.041.094,63
Mejoras en la emisión de gases de SO ₂ y NO _x	133.185,93
Mejoras en la emisión de partículas	7.221,62
Mejora en la emisión de gases de efecto invernadero	97.513,13
Mejora en la emisión sonora	93.083,29
Mejoras en la gestión de Vertidos	48.294,83
TOTAL DE INVERSION	1.420.393,43

Inversión ambiental - Tipología	2007 Inversión €
Mejoras en el consumo de recursos naturales	880.451,06
Mejoras en la emisión de gases de SO ₂ y NO _x	201.105,43
Mejoras en la emisión de partículas	208.909,77
Mejora en la emisión de gases de efecto invernadero	10.427,00
Mejora en la emisión sonora	114.366,44
Mejoras en la gestión de Vertidos	60.028,68
TOTAL DE INVERSION	1.475.288,38

GASTOS AMBIENTALES

Los gastos incurridos durante los ejercicios 2006-2007 aplicados a la protección y mejora del medio ambiente a través del Sistema de Gestión Medioambiental de LEMONA INDUSTRIAL, han ascendido a 630.000 euros, según se informa en las Memorias de los informes de Gestión.

TIPOLOGIA DE INVERSIONES AMBIENTALES

Las inversiones llevadas a cabo por LEMONA INDUSTRIAL tienen como finalidad obtener mejoras sustanciales en el impacto que nuestra actividad genera en el entorno, concretamente:

- ▶ Emisiones de partículas y gases de combustión a la atmósfera.
- ▶ Inmisión de partículas en el entorno.
- ▶ Contaminación acústica.

Dimensión social



Municipio de LEMOA

Queremos ser reconocidos como una empresa que genera valor para su entorno, respetando los valores éticos y promoviendo el crecimiento de las personas que la componen



GRUPO
CEMENTOS
PORTLAND
VALDERRIVAS

 **LEMONA**
Industrial, S.A.



Dimensión Social

Enfoque de Gestión e Indicadores sobre prácticas laborales y ética del trabajo

Nuestra Misión

“Alcanzar un alto grado de satisfacción y motivación de nuestro personal, como pieza angular en la que basamos nuestra estrategia de futuro.”

COMPROMISOS ADQUIRIDOS CON NUESTRAS PERSONAS Y SUS FAMILIAS:

- ❖ Proteger y garantizar el estado de salud actual y futuro de nuestros empleados, planteándonos como un reto siempre presente el alcanzar un grado de accidentabilidad cero en nuestras instalaciones.
- ❖ Garantizar unas condiciones de contratación y empleo competitivas con nuestro entorno laboral y que favorezcan la igualdad de oportunidades tanto en los procesos de selección como en todas nuestras actuaciones futuras.
- ❖ Fomentar el desarrollo y la competitividad de las personas a través de políticas activas de formación. Nuestra misión, en este sentido, es atraer y retener el talento.
- ❖ Reconocer el esfuerzo de nuestras personas y equipos, valorando su contribución a los objetivos fijados en la compañía.

Estos compromisos, se ven reflejados en las actuaciones y programas de gestión que la empresa viene desarrollando:

- Contamos desde 2005 con un avanzado **Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales, certificado según la especificación técnica OHSAS 18001:1999**, el más alto nivel de exigencia europeo. Se ha definido una Política de Gestión de la Prevención, integrada con las políticas de calidad y medio ambiente¹⁶, que es el marco de establecimiento de objetivos liderados por el **Responsable de Prevención**, máximo representante en materia de Seguridad y Salud, que desarrolla los programas anuales de formación y sensibilización según los procedimientos establecidos por Lemona Industrial (documentos C5.03 y C5.04 del Sistema de Gestión).
- **Canales de comunicación** entre la empresa y sus personas que permiten incrementar el desarrollo personal y profesional y mantener una comunicación activa entre la dirección y los empleados. **[4.4]**
 - Comité de Empresa.
 - Comité de Salud y Seguridad.
 - Buzones de Sugerencias.

¹⁶ Puede consultarse una información más detallada sobre La política de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales en la Declaración Ambiental 2007, Pág. 11.

INDICADORES DE EMPLEO

LA1. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región

Desde LEMONA INDUSTRIAL apostamos por el empleo de calidad, asegurando a nuestros trabajadores una relación estable en el empleo. Esto se ve sustentado en nuestra política de contratación de personal, en la que se incentiva desde la Dirección la contratación con carácter indefinido.

El 1 de enero de 2008, LEMONA INDUSTRIAL contaba con 131 profesionales en su plantilla, de los cuales el 89% presenta un contrato indefinido.

Cabe destacar que aproximadamente el 11,45% de la plantilla tiene estudios universitarios superiores o medios.

LA2. Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, sexo y región

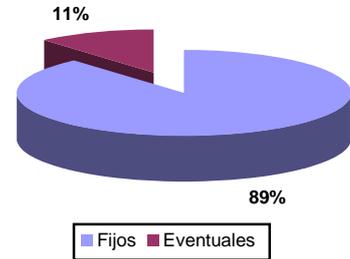
Como se observa en el gráfico de evolución de los tres últimos ejercicios, el índice de rotación del personal ha sido nulo entre los ejercicios 2005 y 2006 y de un 2,2% en 2007; lo que se traduce en una plantilla muy estable en la organización.

La media de edad de las personas que componen la plantilla de la empresa, está en torno a los 47 años, de los cuales el 89,3% son hombres y el 10,7% mujeres en el año 2007 si bien esta proporción se mantiene a lo largo de los años, como se indica en la página 85 de esta memoria.

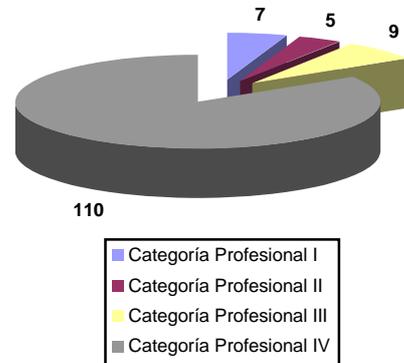
Distribución de la plantilla por sexo (Valores absolutos)



LEMONA INDUSTRIAL: Tipo de contrato 2007

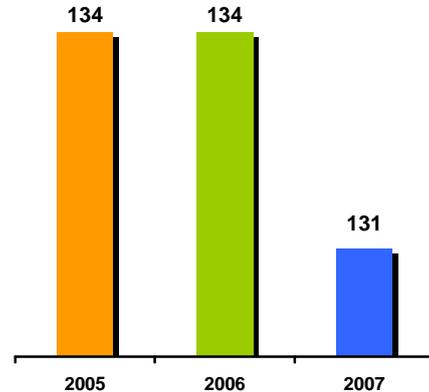


LEMONA INDUSTRIAL: Tipo de empleo 2007



Nota: dada la similitud de los datos correspondientes a 2006 con los de 2007, se ha optado por incluir sólo los del año 2007. Categorías profesionales definidas en la página 83 de esta memoria.

LEMONA INDUSTRIAL: Evolución de la plantilla



Nota: El dato para 2005 corresponde al valor neto a fecha 31 de diciembre, mientras que 2006 y 2007 corresponden al valor neto a fecha 01 de enero del siguiente año.

LA3. Beneficios sociales para los empleados con jornada completa, que no se ofrecen a los empleados temporales o de media jornada, desglosado por actividad principal

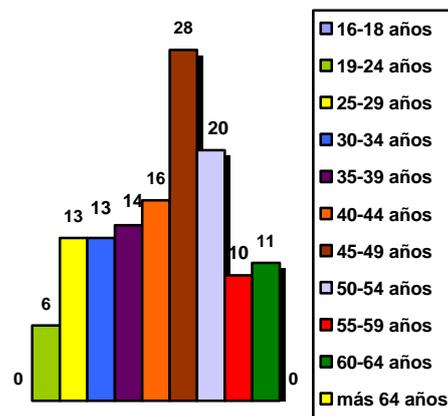
Beneficios y Ayudas Sociales para todos los empleados (con contrato fijo o eventual):

- Seguro de Vida con primas abonadas en su totalidad por la empresa.
- Seguro de Accidentes colectivo.
- Cesta de Navidad.
- Baja definitiva por incapacidad permanente absoluta o total.
- Préstamos a los empleados que lo soliciten, libres del pago de interés a su devolución.
- Plan de Previsión Social Voluntaria, creado en 1996 con el fin de proporcionar beneficios de jubilación, invalidez y fallecimiento (fijos o eventuales con contrato superior a un año).
- Cheque de economato, para la ayuda a la compra en establecimientos Eroski (fijos o eventuales con contrato superior a un año).

Beneficios y Ayudas Sociales para empleados con contratación indefinida:

- Premio de vinculación 50 años.
- Premio de vinculación 25 años.
- Premio de jubilación.
- Préstamos a los empleados que lo soliciten.
- Alquiler de viviendas de propiedad de la empresa.
- Becas de estudio de euskera.

LEMONA INDUSTRIAL
Edad de la Plantilla 2007



Nota: dada la similitud de los datos correspondientes a 2006 con los de 2007, se ha optado por incluir sólo los del año 2007.

En LEMONA INDUSTRIAL los beneficios y ayudas sociales se encuentran regulados en el convenio colectivo, y sus mejoras varían en función de lo pactado en cada uno de ellos.

INDICADORES DE RELACIONES EMPRESA / TRABAJADORES

LA4. Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo

En LEMONA INDUSTRIAL la representación sindical de los trabajadores se encuentra articulada en torno a los Comités de Empresa y los Delegados Sindicales, que además de por el convenio colectivo vigente, ven regulada su situación y relación con la empresa mediante una serie de procedimientos oficiales de formación, desarrollo, selección, recogidos en los procedimientos de los Sistemas de Gestión de la compañía.

En noviembre de 2006 se celebraron las últimas elecciones sindicales. Los representantes de la plantilla, desglosados por sindicato y, que actualmente componen el comité de empresa son:

Composición de la Representación de los trabajadores de Lemona Industrial- 2007

Euskal Sindikatua (Sindicato de trabajadores Vascos- ELA)	6
Langile Abertalen Batzordeak (LAB)	5

Nota: La representación de cada sindicato está compuesta por los miembros del comité de empresa más los delegados de personal.

Sindicatos ELA : cinco miembros pertenecientes al comité de empresa y un delegado de personal.

Sindicato LAB: cuatro miembros pertenecientes al comité de empresa y un delegado de personal

Fuente: Lemona Industrial

La libertad de asociación y negociación colectiva queda puesta de manifiesto en la estructura de comités existente, así como su funcionamiento y convenios. En este sentido, la relación de LEMONA INDUSTRIAL con sus empleados se encuentra regulada por el convenio colectivo vigente y que es de aplicación al 100% de los empleados. **[LA4]**

LA5. Período(s) mínimo(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos, incluyendo si estas notificaciones son especificadas en los convenios colectivos

No existe en este sentido, una regulación específica en el convenio colectivo. Sin embargo, es práctica habitual que estos cambios se comuniquen con antelación al Comité de Empresa.

Los Sistemas de Gestión de LEMONA INDUSTRIAL tienen establecido un procedimiento de comunicación interna a través del cual se especifica tanto la forma de notificar los cambios como los destinatarios de esa notificación.

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

LA6. Porcentaje del total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados, establecidos para ayudar a controlar y asesorar sobre programas de salud y seguridad en el trabajo

En la actualidad, el 100% de los trabajadores en activo se encuentra representado en el Comité de Salud y Seguridad de LEMONA INDUSTRIAL.

El comité de Salud y Seguridad está formado por tres delegados de prevención y tres personas que pertenecen a la Dirección de la empresa. Se reúnen de forma periódica, una vez al mes, con objeto de desarrollar su política de protección de la salud de los trabajadores mediante la prevención de los riesgos derivados de su trabajo.

LA7. Tasa de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo por región

Todas las actuaciones en materia de seguridad en LEMONA INDUSTRIAL están amparadas bajo el **Sistema de Seguridad y Salud Laboral** implantado y certificado desde el año 2005 según la especificación técnica OHSAS 18001:1999; el más alto nivel de exigencia europeo en Prevención de Riesgos Laborales por encima de los mínimos exigidos por la legislación vigente.

LEMONA INDUSTRIAL y el Grupo Cementos Portland Valderrivas participan de forma activa en asociaciones como Oficemen, Cement Sustainability Initiative (Health and Safety), Anefa o Anefhop, entre otros, con los que se trabaja conjuntamente para analizar indicadores de accidentabilidad y el establecimiento de planes de acción que eliminen las causas de los accidentes¹⁷ y reduzcan por tanto, los mismos.

¹⁷ Por accidente se entenderá cualquier suceso no esperado ni deseado que da lugar a pérdidas de salud y lesiones de los trabajadores/as con o sin baja laboral. Como incidente se incluirá cualquier suceso no esperado ni deseado que, no dando lugar a pérdidas de salud o lesiones a las personas, puede ocasionar daños a la propiedad, equipos, productos o al medio ambiente, pérdidas de la producción o aumento de las responsabilidades legales.

Política de Seguridad y Salud laboral de LEMONA INDUSTRIAL

Objetivos a medio plazo:

- ▶ Reducción del 20% en los índices de seguridad.

En el año 2006 este objetivo ha sido alcanzado en el Índice de Gravedad pero no así en el Índice de Frecuencia General y en el Índice de Accidentes con Baja.

En el año 2007 se alcanzó una reducción del 30% del Índice de Gravedad respecto al año anterior, un 10% del Índice de Accidentes con Baja pero no se redujo el Índice de Frecuencia General.



Cartel colocado a la entrada de la fábrica de LEMONA INDUSTRIAL, indicando diariamente el estado de las incidencias en materia de seguridad.

Durante el período 2006-2007 no se han producido bajas laborales atribuibles a enfermedades profesionales. Se ha reducido en un 73,1% el número de jornadas de trabajo perdidas en 2007 con respecto al año 2005.

	2005	2006	2007
Índice de frecuencia	94,06	113,68	165,81
Índice de gravedad	0,95	0,40	0,28
Índice de accidentes con baja	12,83	21,05	18,95
Índice de incidencia de accidentes mortales	0	0	0
Jornadas perdidas por accidente	222,80	95,65	59,89
Jornadas perdidas totales	3588,00	1268,65	936,89
Tasa de absentismo	5,81%	4,27%	3,55%

Nota: Índices para evaluar la accidentabilidad laboral y la morbilidad común según el BOPV N° 252 DEL 29/12/92.

ÍNDICE DE FRECUENCIA: representa el número de accidentes ocurridos durante la jornada laboral por cada millón de horas trabajadas. Se calcula aplicando la fórmula $IFG = N^{\circ} \text{ accidentes con baja} + \text{sin baja} \times 1.000.000 / N^{\circ} \text{ de horas trabajadas}$.

ÍNDICE DE ACCIDENTES CON BAJA: se calcula aplicando la fórmula $IAB = N^{\circ} \text{ accidentes con baja} \times 1.000.000 / N^{\circ} \text{ de horas trabajadas}$.

ÍNDICE DE GRAVEDAD: representa el número de jornadas perdidas por accidente de cada 1.000 horas trabajadas. Se calcula según la fórmula $IG = N^{\circ} \text{ jornadas perdidas} \times 1.000 / N^{\circ} \text{ horas trabajadas}$.

ÍNDICE DE INCIDENCIA DE ACCIDENTES MORTALES: representa el número de accidentes mortales registrados en jornada de trabajo en un periodo y número medio de personas expuestas. Se calcula aplicando la fórmula: $IIM = N^{\circ} \text{ accidentes mortales} / N^{\circ} \text{ personas expuestas} \times 100.000$.

NÚMERO DE JORNADAS PERDIDAS TOTALES: representa el número días perdidos totales, por accidente y por enfermedad.

NÚMERO DE JORNADAS PERDIDAS POR ACCIDENTE: representa el número de días perdidos por accidente.

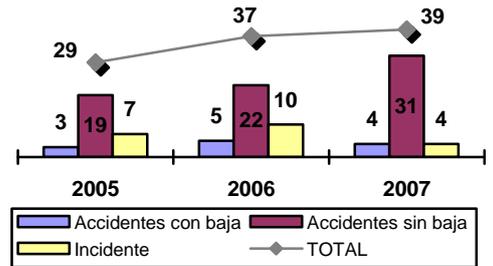
TASA DE ABSENTISMO: $N^{\circ} \text{ jornadas perdidas} / N^{\circ} \text{ total de jornadas}$.

LA8. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves

El sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales implantado en LEMONA INDUSTRIAL facilita el cumplimiento de todos los requisitos legales en materia de prevención de riesgos laborales y establece así mismo, un proceso de mejora continua con el fin de alcanzar los compromisos fijados en la Política de Seguridad y Salud del Grupo Cementos Portland Valderrivas, al que pertenecemos.

El Grupo cuenta con un Comité de Dirección de Prevención Corporativo con capacidad de decisión ejecutiva para controlar que se está llevando a cabo convenientemente el desarrollo de la política definida y asegurar así que se asignan los recursos adecuados para poder cumplir con los objetivos de prevención establecidos.

LEMONA INDUSTRIAL
Evolución del número de accidentes



Fuente: LEMONA INDUSTRIAL

LEMONA INDUSTRIAL.
Distribución de los accidentes por causa (Años 2005, 2006 y 2007)

	Porcentaje		
	2005	2006	2007
Golpe / choque	23%	30%	32%
Caída	18%	7%	20%
Proyecciones fragmentos y partículas	9%	22%	14%
Atrapamiento por y entre objetos	14%	0%	0%
Sobreesfuerzos	14%	26%	20%
Otros	23%	15%	14%

En LEMONA INDUSTRIAL no se ha producido ningún accidente con resultado de muerte en los últimos diez años.

Los esfuerzos se centran en crear una cultura de prevención de riesgos laborales que asegure el cumplimiento efectivo de las obligaciones legales y fomente un comportamiento en el trabajo encaminado a la reducción de las conductas arriesgadas y en consecuencia, de los accidentes.

Para ello, tanto el Grupo como LEMONA INDUSTRIAL, han puesto en marcha planes de acciones formativas y campañas de concienciación sobre la seguridad y salud en el trabajo, entre ellas, podemos destacar;

- ✓ **Campaña “Canal Portland- Visión Preventiva”**, a través de la que se muestran vídeos de escenas reales de trabajo ordinario en las fábricas de cementos que pertenecen al grupo, complementadas con un personales “Dummy-Portland”, basado en los “crash test dummies” de pruebas de accidentes. Esta acción de divulgación preventiva se abre a toda la sociedad a través de la página web www.canalportland.com.
- ✓ **Plan de formación**, que se elabora anualmente y que contempla las necesidades formativas en materia de prevención teniendo en cuenta las necesidades puestas de manifiesto por los propios trabajadores.
- ✓ **Plan de Acogida**, tanto para personal nuevo como subcontratado, se establece un periodo de acogida donde se determinan las actividades a realizar para que el trabajador se adapte al puesto de trabajo, conociendo los riesgos y medidas a adoptar.
- ✓ **Plan de Reconocimientos médicos**. En función de los resultados de las evaluaciones de riesgos, de estudios epidemiológicos, de los resultados de anteriores reconocimientos y de las características de los trabajadores, regularmente se realiza la planificación de los reconocimientos médicos a realizar, lo que garantiza una adecuada Vigilancia de la Salud de los trabajadores.
- ✓ **Programa anual de controles higiénicos**, que sirve para evaluar las condiciones higiénicas de los puestos, instalaciones y actividades que los requieran.
- ✓ **Programación de simulacros de emergencia**, que junto con la formación, aseguran la idoneidad de las medidas a adoptar ante situaciones de emergencia contempladas en los planes de emergencia para la fábrica y la cantera, divulgados a todo el personal.

Desde 1989, contamos con un sistema de seguridad integrado, donde cada persona, dentro de su nivel de jerarquía tiene la responsabilidad de proporcionar a sus supervisados un ambiente de trabajo razonablemente seguro, siendo la seguridad “una tarea colectiva a realizar en todo momento por todos los trabajadores”.

Durante el periodo cubierto por esta memoria se ha realizado la actualización de la Evaluación de Riesgos Laborales, tanto de puestos como de instalaciones, incorporando por primera vez la **Evaluación de Riesgos Psicosociales**.

Objetivo a futuro

ACCIDENTES CERO.

LA9. Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos

En LEMONA INDUSTRIAL no existen acuerdos formales con sindicatos en materia de salud y seguridad. Sin embargo, los miembros del comité de empresa, participan activamente en las reuniones del comité de salud y seguridad.

INDICADORES DE FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

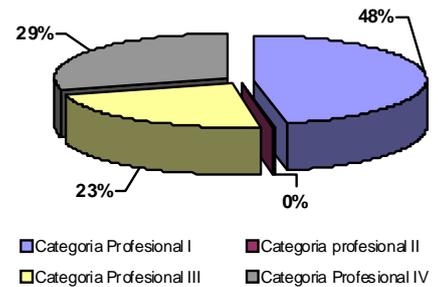
LA10. Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría de empleado

LEMONA INDUSTRIAL cuenta con un **Plan de Formación Anual** donde se recogen las acciones formativas de cada ejercicio económico. Este Plan se revisa de forma mensual con el fin de ir adaptándolo a las nuevas necesidades de formación que puedan ser requeridas tanto por parte de los responsables de área como por los propios empleados.

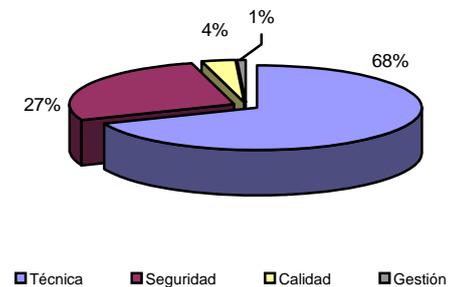
Actualmente, y desde nuestra plena integración en el Grupo Cementos Portland Valderrivas, las categorías profesionales que se contemplan son las siguientes:

- ✓ Categoría Profesional I: encuadra a directores, jefes de departamento, de servicio o de obra.
- ✓ Categoría Profesional II: encuadra a titulados superiores, medios, jefes de sección, negociado o de taller.
- ✓ Categoría Profesional III: encuadra al colectivo de ayudantes, auxiliares técnicos y administrativos.
- ✓ Categoría Profesional IV: encuadra al colectivo de operarios y subalternos.

LEMONA INDUSTRIAL
Horas dedicadas a formación por categoría profesional
Año 2007



LEMONA INDUSTRIAL
Horas dedicadas a formación por área
Año 2007



	2005	2006	2007
Asistentes	44	115	104
Nº de horas	4.315	3.741	2.965
Nº de acciones	102	26	26
Horas formación / persona y año	32,2	32,53	28,50

La formación impartida durante el año 2007 en materia de seguridad ha supuesto un 26,9% del total de las horas de formación anual.

Somos conscientes de que el motor que nos ayuda a crecer como organización son las personas que forman parte de la misma, por lo que tratamos de mejorar sus competencias y capacidades para que puedan seguir creciendo como profesionales tanto en su puesto de trabajo como dentro de la propia organización.

Bajo este contexto, potenciamos y promovemos la promoción interna, como una práctica habitual, para cubrir puestos de trabajo vacantes.

LA11. Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales

En LEMONA INDUSTRIAL la gestión de la formación se desarrolla a través de su **Política de Formación**, la cual esta ligada al Plan Estratégico de la organización. Para establecer los recursos y las líneas generales de la política de formación, se tienen en cuenta el plan estratégico, el plan de mejoras y el análisis de las acciones del plan anterior.

De acuerdo con la política de formación y teniendo en cuenta la cualificación necesaria para cada puesto de trabajo, cada Responsable de Empresa/ Jefe de Departamento, en coordinación con el departamento de Recursos Humanos, determina las necesidades de formación para el personal a su cargo.

Para la determinación de las necesidades de formación se tiene en cuenta asimismo las necesidades puestas de manifiesto por cada trabajador.

LA12. Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional

Dentro de un marco de reconocimiento del mérito que favorece la diferenciación entre empleados, LEMONA INDUSTRIAL lleva a cabo evaluaciones del desempeño al personal que ocupa puestos de responsabilidad. El fin es evaluar los posibles desvíos o áreas de mejora en el alcance de los objetivos marcados tanto desde el punto de vista de la organización como desde el punto de vista individual.

Además, el reconocimiento del mérito para todos los empleados se realiza en base a la contribución a los resultados de la organización a través del Premio de Producción.

En LEMONA INDUSTRIAL creemos en las personas de la organización y potenciamos sus capacidades, buscando la adecuación persona /puesto, la promoción interna, el desarrollo profesional y humano y la mejora continua.

Durante el 2007, se han realizado 26 cursos; de ellos, 15 habían sido planificados en el Plan Anual de Formación y 11 han surgido posteriormente.

Se han impartido los cursos a los Jefes de departamento y a los departamentos de mantenimiento, laboratorio, producción y administración. En todos los casos se han realizado evaluaciones de la eficacia de las acciones formativas.

INDICADORES DE DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

LA13. Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad

Es política de LEMONA INDUSTRIAL y del Grupo Cementos Portland Valderrivas al que pertenece, el reconocimiento del **Principio de Igualdad** en el empleo, y por tanto no existe discriminación en razón de sexo, raza, religión, nacionalidad, edad, capacidad física o estado civil; no habiéndose registrado ningún incidente por discriminación en el período analizado en esta memoria.

El grupo Cementos Portland Valderrivas, al que pertenecemos, se ha fijado como meta para el ejercicio 2008 desarrollar un **Plan de Igualdad** que contribuya al incremento de la presencia de mujeres en la compañía, especialmente en puestos de responsabilidad.

LA14. Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional

En LEMONA INDUSTRIAL nos regimos por el **Principio de no discriminación por razón de sexo**, tanto en las fases de selección de personal como en el resto de actuaciones de la compañía.

Nuestro sector de actividad históricamente ha estado copado por los hombres, de ahí que el porcentaje de mujeres empleadas en el sector continúe siendo claramente minoritario frente a la ocupación masculina. Esta diferencia todavía se acrecienta más si cabe en los cargos directivos.

Esto hace que la relación entre el salario base de los hombres y de las mujeres presente diferencias debido a que los puestos de mayor responsabilidad dentro de la organización siguen estando ocupados por hombres.

LEMONA INDUSTRIAL no constituye en este sentido un caso aparte.

Los criterios para la retribución económica de los empleados de la organización, tanto si están amparados bajo el convenio colectivo como si están fuera del mismo, no se ven afectados en ningún caso por el hecho de que el candidato sea hombre o mujer.

**LEMONA INDUSTRIAL.
Composición de los órganos de gobierno y plantilla
(Años 2005- 2007)**

	2005	2006	2007	
Composición de la plantilla y órganos de gobierno	% plantilla mujeres	10,4%	9,7%	10,7%
	% plantilla hombres	89,6%	90,3%	89,3%
	% Plantilla > 30 años(*)	85,07%	82,09%	85,5%
	% Plantilla < 30 años (**)	14,93%	17,91%	14,5%
	% mujeres en órganos de gobierno (***)	20%	20%	20%

(*) edad igual o mayor a 30 años , para 2006 y 2007.

(**) edad menor o igual a 30 años, para el ejercicio 2005.

(***) mujeres que ejercen actividades técnicas o directivas en la organización en relación al personal técnico o directivo de la organización.



Dimensión Social

Enfoque de Gestión e Indicadores sobre Derechos Humanos

Nuestra Misión

“Respetar y hacer respetar los derechos humanos colaborando con el desarrollo y bienestar de las comunidades con las que nos relacionamos.”

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

- ❖ Respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en los principales acuerdos internacionales que existen al respecto.
- ❖ Respetar la libertad de asociación de nuestras personas y proteger el derecho a la negociación colectiva.
- ❖ Eliminar cualquier forma de trabajo forzoso y obligatorio.
- ❖ Fomentar el respeto hacia las personas eliminando cualquier tipo de discriminación respecto al empleo y la ocupación.

El Director General, máximo responsable del desempeño social de la organización, tanto del respeto por los Derechos Humanos (a través de la atención permanente a los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas) como de la Sociedad y los Productos (responsabilidad delegada al Director Comercial), vela por el cumplimiento de estos objetivos, tanto en las negociaciones del Convenio Colectivo (donde se garantiza que no existe ningún tipo de discriminación de los trabajadores) como en la vigilancia de la contratación de empresas, principalmente de carácter local en las inversiones y los servicios de mantenimiento.

*Adhesión a los Principios recogidos
en la Declaración Universal de los
Derechos Humanos*

(1) (<http://www.un.org/spanish/aboutun/hrights.htm>)



INDICADORES DE PRÁCTICAS DE INVERSIÓN Y ABASTECIMIENTO

HR1. Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos o que hayan sido objeto de análisis en materia de derechos humanos

En los contratos con inversión significativa, no ha sido necesario incluir cláusulas específicas de respeto de los derechos humanos, por cuanto se trata de proveedores locales o regionales que colaboran con nuestra organización históricamente.

HR2. Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia

No se ha realizado en el período un análisis de los principales distribuidores y contratistas en materia de derechos humanos.

HR3. Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades, incluyendo el porcentaje de empleados formados

No se ha llevado a cabo formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con los derechos humanos.

INDICADORES DE NO DISCRIMINACIÓN

HR4. Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas

Durante el período objeto de estudio en esta memoria, no se ha denunciado ningún tipo de incidente en materia de discriminación en LEMONA INDUSTRIAL.

LEMONA INDUSTRIAL está plenamente comprometida con el respeto a los derechos humanos y la colaboración con el desarrollo y el bienestar de las comunidades con las que se relaciona. En este sentido manifiesta su **total adhesión a los principios recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos¹** y se compromete a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en ella y en los principales acuerdos internacionales existentes al respecto, especialmente en lo relativo a la dignidad humana.

En **materia laboral, la compañía asume** la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del **derecho a la negociación colectiva**; la eliminación de todas las formas de **trabajo forzoso y obligatorio**; la **abolición efectiva del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación** respecto al empleo y la ocupación.

¹ <http://www.un.org/spanish/aboutun/hrights.htm>

INDICADORES DE LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS

HR5. Actividades de la compañía en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para respaldar estos derechos

LEMONA INDUSTRIAL no realiza actividades fuera del territorio nacional, con lo que se aplica la legislación vigente sobre los derechos laborales, que implica el respeto por la libertad de asociación y sindicación.

No existen en este sentido, actividades dentro de la compañía que presenten riesgos en cuanto a la libertad de asociación de las personas integrantes de las mismas.

Se mantiene un diálogo activo y continuado con los representantes legales de los trabajadores.

Actualmente el convenio colectivo se encuentra en fase de negociación.

INDICADOR DE PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

HR8. Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en aspectos de derechos humanos relevantes para las actividades

No existen aspectos relevantes relacionados con los derechos humanos sobre los que el personal de seguridad de la compañía deba ser formado.

Las actividades desarrolladas por LEMONA INDUSTRIAL no conllevan un riesgo potencial de explotación infantil o de trabajos forzados. [HR6] y [HR7]

INDICADOR DE DERECHOS DE LOS INDÍGENAS

HR9. Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas

En el período de análisis de esta memoria no se han registrado incidentes que violen los derechos de los indígenas.



Enfoque de Gestión e Indicadores sobre Sociedad

Nuestra Misión

“Contribuir a que las generaciones futuras encuentren en Lemoa un entorno para su desarrollo como personas”.

Nuestro compromiso con el entorno de LEMOA - Valle de Arratia - es contribuir a preservar su entorno natural, potenciar su desarrollo económico y fomentar su desarrollo social. Somos conscientes de que las generaciones actuales y futuras de este valle, nos valorarán por las iniciativas y esfuerzos que emprendamos en este sentido.¹⁸

Somos responsables de contribuir día a día a la mejora del entorno en el que operamos desde hace ya 90 años.

Durante este largo camino, LEMONA INDUSTRIAL ha ido adaptándose y en muchos casos, anticipándose a legislaciones y normativas que regulan aspectos en materia de sostenibilidad.

Colaboramos con instituciones públicas y privadas en la promoción de iniciativas o proyectos de interés para la comunidad a través de patrocinios, convenios de colaboración, participación en jornadas y otro tipo de eventos.

Mantenemos desde hace años acuerdos voluntarios firmados con administraciones públicas como son:

- ❖ Pactos firmados con el Ayuntamiento de Lemoa desde el año 1990 cuyo objetivo es contribuir a armonizar la actividad empresarial con el desarrollo local del municipio.
- ❖ Reuniones periódicas con el Ayuntamiento de Lemoa para establecer actuaciones de la empresa en materia ambiental.
- ❖ Participación activa en el Foro ambiental de la Agenda Local 21 del Valle de Arratia.
- ❖ Firma de Acuerdos Voluntarios con el Gobierno Vasco:
 - Año 2002: se firma la adhesión al Compromiso por la sostenibilidad del País Vasco¹⁹.
 - Año 2003: firma del Acuerdo Voluntario entre el Departamento de Medio Ambiente del Gobierno Vasco y LEMONA INDUSTRIAL.

¹⁸ Puede consultarse una información más detallada sobre los objetivos y el desempeño sobre la Sociedad en el apartado “Relación con la Sociedad” de la Memoria de Sostenibilidad 2007 del Grupo Cementos Portland Valderrivas.

¹⁹ Disponible en www.ingurumena.net

INDICADOR DE COMUNIDAD

SO1. Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades, incluyendo entrada, operación y salida de la empresa

La gestión del impacto de nuestra actividad en el entorno ha sido transparente y de diálogo con los agentes sociales, utilizándose la fórmula de Pactos y Acuerdos con la Administración como instrumento para obtener logros que interesan a la empresa y a la sociedad.

Como ejemplo de estas prácticas, queremos resaltar los **Pactos firmados desde el año 1990 con el Ayuntamiento de Lemoa**, que nos han permitido alcanzar una convivencia armónica con nuestro entorno y acometer una profunda transformación tanto de las instalaciones como del proceso productivo en la fábrica.

LEMONA INDUSTRIAL participa de forma activa en el **Foro Ambiental de la Agenda Local 21 del Valle de Arratia**.

Conclusiones del diagnóstico de Sostenibilidad de la Agenda Local 21 de ARRATIA	Acciones emprendidas por LEMONA INDUSTRIAL ²⁰ [4.17]
<ul style="list-style-type: none"> ☆ Incremento del consumo de energía en el sector industrial. ☆ Previsiones de escasez de agua a medio plazo. ☆ Incidencia en la población por las emisiones y ruidos generados por actividades industriales, sobre todo, en la cementera y en las canteras de Apario y Monte Murguía. ☆ Posible incremento de residuos a valorizar en la planta de valorización existente en la fábrica de Lemoa Industrial. ☆ Importante impacto ambiental y paisajístico asociado a la actividad industrial. 	<ul style="list-style-type: none"> ☆ Sustitución de fuentes de energía no renovables, como son los combustibles fósiles, mediante el uso de combustibles alternativos procedentes de la valorización de residuos fuera de uso. ☆ Reducción de la cantidad de agua captada del Río Ibaizabal, mediante el estudio y establecimiento del circuito de captación. ☆ Insonorización de instalaciones y equipos, mediante la instalación de silenciadores y pantallas. ☆ Plantación de arbolado en el aparcamiento de la zona del Ayuntamiento a modo de pantalla acústica. ☆ Labores de restauración de la cantera de Monte Murguía, como extendido de tierras y plantaciones, para la reducción del impacto paisajístico de la misma.

²⁰ Más información sobre las acciones emprendidas por Lemoa Industrial, en las Declaraciones Ambientales de los años 2006 y 2007 y en los indicadores de esta memoria.

INDICADORES DE CORRUPCION

Durante el período analizado en esta memoria, LEMONA INDUSTRIAL no se ha visto involucrada en ningún incidente de corrupción.

A pesar de ello, el Grupo Cementos Portland Valderrivas, al que pertenecemos, está en proceso de diseño de procedimientos de tipo preventivo, como la elaboración del código ético y de programas específicos de formación.

Así mismo, se ha analizado el grado de cumplimiento de las Recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno, detectando áreas de mejora para la resolución de conflictos de interés.

[SO2], [SO3] y [SO4]

INDICADORES DE COMPORTAMIENTO DE COMPETENCIA DESLEAL

Durante el período analizado en esta memoria no se han producido demandas por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia. [SO7]

INDICADORES DE POLÍTICA PÚBLICA

SO5. Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de “lobbying”

Participamos de forma activa en la sociedad, colaborando con instituciones públicas y privadas en la promoción de iniciativas o proyectos de interés para la comunidad.

En concreto, somos miembro de las siguientes Fundaciones y Asociaciones empresariales:

- ☆ Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- ☆ OFICEMEN – Agrupación Española de Fabricantes de Cemento.
- ☆ CEMBUREAU – Asociación Europea de fabricantes de Cemento.
- ☆ ISR- Instituto para la Sostenibilidad de los Recursos.
- ☆ ACLIMA – Agrupación Cluster de Medio Ambiente de Euskadi.
- ☆ Fundación Tecnalía, Fundación Labein y Birzitek (asociación para el fomento del reciclado), foros donde exponemos nuestra modificación en los procesos y nuestro modelo de gestión.

	Nº Actuaciones		
	2005	2006	2007
Participación como ponente	4	6	7
Asistencia a congresos, symposiums y ferias	22	18	11
Publicación de artículos en canales especializados	3	1	2

Fuente: Declaración Ambiental 2007 de Lemona Industrial

**LEMONA INDUSTRIAL.
12º Congreso Internacional de la Química del Cemento.**



Eventos en los que se ha participado durante el 2007 y que han servido para divulgar de una forma directa nuestra experiencia:

- ▶ “Allocating emissions signatures and enrichment of heavy metals in PM 2.5 according to the use of alternative raw materials”. 12º Congreso Internacional de la Química del Cemento.
- ▶ “El método de carbonatos”. Jornada de verificación de emisiones de gases de efecto invernadero en la industria cementera.
- ▶ “La memoria de Sostenibilidad: elemento de comunicación de la empresa con sus grupos de interés”. Experiencia de LEMONA INDUSTRIAL. Semana Europea de la Calidad. Jornada “La Memoria de Sostenibilidad: elemento de comunicación con sus grupos de interés”.

LEMONA INDUSTRIAL no realiza ningún tipo de aportación económica a partidos políticos. **[SO6]**



Dimensión Social

Enfoque de Gestión e Indicadores de Desempeño sobre Responsabilidad de Productos

Nuestra Misión

“Garantizar la fabricación de productos que satisfagan los requerimientos de nuestros grupos de interés, especialmente de nuestros clientes”.

En LEMONA INDUSTRIAL el diseño de nuestros productos se desarrolla conforme a las expectativas de los grupos de interés.

Desde hace varios años, y adelantándonos a la normativa vigente, hemos incluido información impresa en los sacos, precauciones y recomendaciones para la manipulación del cemento. A través de nuestro departamento de marketing identificamos y analizamos las oportunidades de mejora en los productos, que se nos presentan.

CERTIFICACIONES DE NUESTROS CEMENTOS:

Desde el año 1987 nuestros cementos disponen de:

- ❖ **Marca “N” de producto de AENOR**, lo que garantiza un alto nivel de calidad en la producción y expedición, siendo sus exigencias superiores en la composición, las prestaciones y el control del cemento y sus componentes a las del mercado CE de la Unión Europea.

Desde el año 2001 contamos con:

- ❖ **Certificación del proceso de fabricación y comercialización y venta según Norma UNE-EN-ISO 9001:2000.** A través de la misma, se establecen objetivos de mejora del servicio a clientes, en la expedición a granel y sacos y del producto propiamente dicho, tales como la implantación de una herramienta CRM de comunicación con nuestros clientes y la reducción de los tiempos de carga a granel.
- ❖ **Marcado CE en todos los cementos** (Directiva 89/106/CEE de productos de construcción en vigor desde el 1 de abril de 2002).
- ❖ **Encuestas de satisfacción de clientes**, donde se consulta su opinión sobre los productos, en relación con la calidad y el medio ambiente, y cuyos resultados sirven de base para el establecimiento de objetivos de mejora

Como retos a futuro en este ámbito, nos planteamos:

- 1- Mejorar y ampliar la información proporcionada sobre cada uno de nuestros productos comercializados.
- 2- Revisar las encuestas de satisfacción de clientes existentes con el fin de incorporar a las mismas aspectos de impacto económico, ambiental y social de LEMONA INDUSTRIAL, sus productos y servicios.

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD DEL CLIENTE

PR1. Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan, para en su caso ser mejorados, los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación

Nuestros cementos se comercializan tanto a granel como ensacados, por lo que la información de seguridad se traslada a los clientes y posibles usuarios del producto a través de los albaranes o envases utilizados.

Los cementos fabricados por nuestra empresa disponen de una ficha de seguridad en la que se informa de sus condiciones de uso y manipulación.

LEMONA INDUSTRIAL siempre ha aplicado la normativa que en cada momento ha surgido en relación a la seguridad e higiene de nuestros productos, informando a cada uno de sus clientes por medio de comunicaciones puntuales de los cambios que la norma provocaba, así como de la aplicación de la misma.

Desde hace varios años, como medida de prevención se incluye dentro de la información impresa de los sacos, precauciones y recomendaciones para la manipulación del cemento, tales como la utilización de guantes, etc.

INDICADORES DE ETIQUETADO DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

PR3. Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos

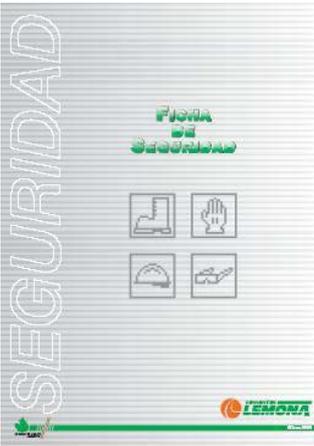
Todos nuestros cementos cuentan con una ficha de seguridad de cemento, que incorpora las recomendaciones de uso y de peligro que supone una inadecuada manipulación del preparado y sus derivados.

Además, se han preparado sacos que incorporan el distintivo de preparado nocivo por su irritabilidad, denominado la "Cruz de San Andrés" consistente en un aspa de color negro sobre fondo naranja.

LEMONA INDUSTRIAL
Ejemplo de ficha con características fisicoquímicas del cemento, contraindicaciones y precauciones a adoptar para su manipulación



LEMONA INDUSTRIAL
Ficha de seguridad del Cemento



Nuestros cementos cuentan con certificaciones reconocidas:

- ❖ Desde el año 1987 disponemos de la marca “N” de producto de AENOR lo que garantiza un alto nivel de calidad en la producción y expedición, siendo sus exigencias superiores en la composición, las prestaciones y el control del cemento y sus componentes a las del mercado CE de la Unión Europea.

Desde el año 2001 contamos con:

- ❖ Certificación del proceso de fabricación según Norma UNE-EN-ISO 9001:2000.
- ❖ Mercado CE en todos los cementos (Directiva 89/106/CEE de productos de construcción en vigor desde el 1 de abril de 2002).

PR5. Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente

LEMONA INDUSTRIAL realiza con carácter periódico al amparo de su Sistema de Gestión de Calidad (certificado bajo la norma internacional UNE-EN-ISO 9001:2000), un seguimiento del grado de satisfacción de sus clientes, con objeto de mejorar de forma continua tanto los productos como la prestación del servicio y la imagen de nuestra organización por parte del cliente.

En este sentido, existen diversos canales que nos permiten evaluar y analizar la información y poner en marcha futuras actuaciones:

- Estudios de mercado.
- Encuestas de satisfacción de clientes que se realizan con un carácter periódico y cuyos resultados son analizados por la Dirección General de la empresa. Esta encuesta se realiza de forma alternativa a los clientes de cemento a granel y de cemento ensacado. La valoración se realiza sobre una escala de 1 a 5, que representa el máximo valor de satisfacción.



Satisfacción del cliente 2006, sobre clientes de cemento a granel:

- ▶ Producto: 4,25
- ▶ Servicio propio: 4,45
- ▶ Servicio cuenta del cliente: 3,67
- ▶ Otros aspectos: el más valorado es el aspecto ambiental 4,39, siendo la valoración social 3,88

Satisfacción del cliente 2007, sobre clientes de cemento ensacado:

- ▶ Producto: 3,13
- ▶ Servicio cuenta del cliente: 3,11
- ▶ Otros aspectos: el aspecto más destacado por los clientes es el precio del producto.

INDICADORES DE COMUNICACIONES DE MARKETING

PR6. Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y los patrocinios

LEMONA INDUSTRIAL no ha suscrito ningún código voluntario relacionado con las comunicaciones de marketing.

INDICADORES DE PRIVACIDAD DEL CLIENTE

PR8. Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes

La compañía no ha sido objeto de ningún tipo de demanda respecto a violaciones de la intimidad del cliente en el período analizado en esta memoria.

INDICADORES RELACIONADOS CON INCUMPLIMIENTOS DE NORMATIVA LEGAL O CODIGOS VOLUNTARIOS

Durante el período analizado en esta memoria, LEMONA INDUSTRIAL no se ha visto afectada por incidentes derivados de incumplimientos de regulación legal o códigos voluntarios, relacionados con nuestros productos por impacto negativo en la salud [PR2], por errores u omisión de información en el etiquetado de productos [PR4] o por vulneración de las regulaciones sobre comunicaciones de marketing. [PR7]

INDICADORES ASOCIADOS A MULTAS O SANCIONES ECONOMICAS

A la compañía no se le han impuesto multas o sanciones significativas derivadas del incumplimiento de leyes, regulaciones o normativa relacionada con el suministro y uso de productos, en el período analizado en esta memoria. [SO8], [PR9]

Retos de Futuro



*Contribuir al bienestar de las generaciones futuras
apostando en el presente por el Desarrollo Sostenible.*



GRUPO
CEMENTOS
**PORTLAND
VALDERRIVAS**



Retos de Futuro

LEMONA INDUSTRIAL, siguiendo con su política de evolución continua hacia la excelencia ambiental y de gestión, marca los siguientes retos a futuro, englobados dentro de su Plan Estratégico para el período 2008- 2010.

ÁMBITO ESTRUCTURAL		
Área / Aspecto	Proyecto / Objetivo	Fecha
Grupos de Interés	☆ Realización de un estudio para la evaluación integral de la satisfacción de los grupos de interés. Obtención de indicadores clave.	2008
Grupos de Interés	☆ Realización de consultas "Focus Group" con clientes, accionistas y proveedores.	2008
DIMENSIÓN ECONÓMICA		
Área / Aspecto	Proyecto / Objetivo	Fecha
Inversión	☆ Finalización de las inversiones ambientales iniciadas para la aplicación de las mejores técnicas disponibles.	2008
DIMENSIÓN AMBIENTAL		
Área / Aspecto	Proyecto / Objetivo	Fecha
Valorización	☆ Favorecer el uso responsable de los recursos naturales y energía. Extender la utilización de materias primas alternativas y combustibles alternativos.	2008
Emisiones	☆ Reducir las emisiones de combustión del horno de clinker de NO _x , SO ₂ y partículas, respecto del año anterior.	2008
Cambio Climático	☆ Reducir un 16% en 2012 las emisiones de gases de efecto invernadero, CO ₂ , por unidad de producto fabricado, referido a 1990.	2007-2012
Cambio Climático	☆ Aplicar la metodología del WBCSD para definir las emisiones de CO ₂ , e informar de las emisiones totales.	2008
Eficiencia Energética	☆ Implantación de un sistema de gestión energético.	2008-2009
Residuos	☆ Realización de campaña de sensibilización del personal en materia de residuos, para minimizar su generación.	2008
Residuos	☆ Aumentar el reciclaje, reutilización y/o valorización de residuos hasta el 75% en los peligrosos y el 45% en los no peligrosos.	2008-2009
Ruido Externo	☆ Reducción por debajo de 60 dBA del ruido, en todos los puntos de límite de fábrica.	2008
Proveedores	☆ Realización de un seguimiento de comportamiento ambiental al 10% de los proveedores más importantes de LEMONA INDUSTRIAL, S.A. y de las empresas que prestan sus servicios de forma continua.	2008

DIMENSIÓN SOCIAL		
Área / Aspecto	Proyecto / Objetivo	Fecha
Comunicación	☆ Difusión de la cultura de responsabilidad social entre los empleados y sus familias. Puesta en marcha de una campaña de sostenibilidad a nivel familiar	2009
Formación	☆ Programa de formación en sostenibilidad / responsabilidad corporativa para los puestos con responsabilidad sobre la dirección de equipos.	2008-2009
Formación	☆ Incorporación en el plan de formación de los aspectos relativos a la aplicación de principios del pacto mundial.	2009
Seguridad y Salud	☆ Objetivo "accidentes cero". Continuar avanzando en el desarrollo de campañas internas de prevención y vigilancia de la salud laboral.	2008-2009
Comunicación	☆ Mejora de los canales de comunicación con el entorno.	2009

Validación AENOR



Validación AENOR

AENOR Asociación Española de
Normalización y Certificación

VERIFICACIÓN DE LA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

VMS-Nº 031/08

La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) ha verificado que la Memoria de la empresa:

LEMONA INDUSTRIAL, SA

Titulada: **MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2006-2007 LEMONA INDUSTRIAL, SA**

Y con número de depósito legal: BI-3612-08

Proporciona una imagen razonable y equilibrada del desempeño, teniendo en cuenta tanto la veracidad de los datos de la memoria como la selección general de su contenido, siendo su calificación: **A***

Este aseguramiento externo se ha realizado en conformidad con la Guía G3 del Global Reporting Initiative. La verificación se ha realizado con fecha 2 de diciembre de 2008 no considerando cualquier circunstancia acontecida con posterioridad.

La presente verificación es vigente salvo suspensión o retirada notificada en tiempo por AENOR y en las condiciones particulares indicadas en la solicitud nº GRI-030/08 de fecha 29 de octubre de 2008 y en el Reglamento General de verificación de memorias de sostenibilidad de fecha enero de 2007 que exige entre otros compromisos permitir las visitas de sus instalaciones por los servicios técnicos de AENOR para comprobar la veracidad de lo declarado.

Esta declaración no condiciona la decisión que el propio Global Reporting Initiative pueda adoptar para incorporar a LEMONA INDUSTRIAL, SA, en la lista de entidades que han realizado la memoria en conformidad con la Guía GRI, y que publica en su página Web: <http://www.globalreporting.org/ReportsDatabase/SearchTheDatabase/>

Fecha de emisión: 30 de diciembre de 2008

AENOR

El Director General de AENOR

Anexos

- CUADRO DE CONTENIDOS GRI
- INDICADORES GRI Y PACTO MUNDIAL
- TÉRMINOS Y DEFINICIONES
- DIRECCIONES DE INTERÉS
- WEBS INFORMATIVAS
- FORMULARIO PARA LA PETICIÓN DE INFORMACIÓN



GRUPO
CEMENTOS
**PORTLAND
VALDERRIVAS**



Anexos

INDICE DEL CONTENIDO DEL GRI [3.12]

Contenidos GRI	Página
1. Estrategia y análisis	7
1.1 Declaración del máximo responsable de la toma de decisiones de la organización sobre la relevancia de la sostenibilidad para la organización y su estrategia	8,9
1.2 Descripción de los principales impactos, riesgos y oportunidades	10-13, 40, 98
2. Perfil de la Organización	15
2.1 Nombre de la Organización	16
2.2 Principales marcas, productos y/o servicios	16,17
2.3 Estructura Operativa	17
2.4 Localización de la sede principal	17
2.5 Países en los que opera	18
2.6 Naturaleza de la propiedad y forma jurídica	16
2.7 Mercados servidos	18
2.8 Dimensiones de la organización	18
2.9 Cambios Significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización	19,28
2.10 Premios y distinciones	19
3. Parámetros de la memoria	21
Perfil de la Memoria	22
3.1 Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	22
3.2 Fecha de la memoria anterior más reciente	22
3.3 Ciclo de presentación de memorias (anual, bienal, etc.)	22
3.4 Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido	22
Alcance y Cobertura de la Memoria	23
3.5 Proceso de definición del contenido	23, 36
3.6 Cobertura de la memoria	24
3.7 Limitaciones del alcance o cobertura de la memoria	23, 24
3.8 Base para incluir información en el caso de negocios conjuntos	(1)
3.9 Técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos	25
3.10 Descripción del efecto que pueda tener la reexpresión de información perteneciente a memorias anteriores	25
3.11 Cambios significativos relativos a periodos anteriores	25
Índice del Contenido del GRI	104
3.12 Tabla que indica la localización de los Contenidos Básicos en la memoria	104-109
Verificación	25
3.13 Política y práctica anual en relación con la solicitud de verificación externa de la memoria	25

Contenidos GRI	Página
4. Gobierno, compromisos y participación de los grupos de Interés	27
Gobierno	28
4.1 Estructura de Gobierno	28-30
4.2 Indicar si el presidente ocupa cargo ejecutivo	29
4.3 Número de miembros del máximo gobierno que son independientes o no ejecutivos	29
4.4 Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo gobierno	28, 76
4.5 Vínculo entre la retribución de los miembros del máximo gobierno	29
4.6 Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano gobierno	28
4.7 Procedimiento de determinación de la capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno	28
4.8 Declaraciones de misión y valores	28,30
4.9 Procedimientos del máximo órgano de gobierno para supervisar la identificación y gestión del desempeño económico, ambiental y social	32
4.10 Procedimientos para evaluar el desempeño propio del máximo órgano de gobierno	28
Compromisos con iniciativas externas	31
4.11 Descripción de cómo la organización ha adoptado un planteamiento o principio de precaución	31, 32
4.12 Principios o programas sociales, ambientales y económicos desarrollados externamente	33,34
4.13 Principales asociaciones	34,35
Participación de los Grupos de Interés	36
4.14 Relación de grupos de interés que la organización ha incluido	36
4.15 Base para la identificación y selección de grupos de interés	36
4.16 Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés	36
4.17 Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación	33, 37, 90
5. Enfoque de Gestión de Indicadores de Desempeño	39-41
DIMENSIÓN ECONÓMICA	43
Enfoque de Gestión	44-46
Aspecto: Desempeño económico	47
EC1 Valor económico directo generado y distribuido	47
EC2 Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades debido al cambio climático	48,49
EC3 Cobertura de las obligaciones debidas a programas de beneficios sociales	49
EC4 Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	49
Aspecto: Presencia en el mercado	50
EC5 Rango de las relaciones entre el salario inicial estándar y salario mínimo local	50
EC6 Política, prácticas y proporción del gasto correspondiente a proveedores locales	50
EC7 Procedimiento para la contratación local	51
Aspecto: Impactos económicos indirectos	51
EC8 Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructuras	51
EC9 Entendimiento y descripción de los impactos económicos indirectos significativos	51

Contenidos GRI	Página
DIMENSIÓN AMBIENTAL	53
Enfoque de Gestión	54,55
Aspecto: Materiales	56
EN1 Materiales utilizados, por peso o volumen	56,57
EN2 Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados	57
Aspecto: Energía	58
EN3 Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias	58
EN4 Consumo indirecto de energía desglosado por fuentes primarias	59
EN5 Ahorro de energía debido a la conservación y mejoras en la eficiencia	59
EN6 Iniciativas para proporcionar productos y servicios eficientes en el consumo de energía y las reducciones en el consumo	59
EN7 Iniciativas para reducir el consumo indirecto de energía y las reducciones logradas	59
Aspecto: Agua	60
EN8 Captación total de agua por fuentes	60
EN9 Fuentes de agua que han sido afectadas significativamente por la captación de agua	61
EN10 Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	61
Aspecto: Biodiversidad	61
EN11 Descripción de terrenos adyacentes o ubicados dentro de espacios naturales protegidos o de áreas de alta biodiversidad no protegidas	61
EN12 Descripción de los impactos más significativos en la biodiversidad en espacios naturales protegidos o en áreas de alta biodiversidad no protegidas	62
EN13 Hábitats protegidos o restaurados	62
EN14 Estrategias y acciones implantadas y planificadas para la gestión de impactos sobre la biodiversidad	62
EN15 número de especies incluidas en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales	62
Aspecto: Emisiones, vertidos y residuos	63
EN16 Emisiones totales, directas e indirectas, de gases de efecto invernadero, en peso	63
EN17 Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero, en peso	64
EN18 Iniciativas para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y las reducciones logradas	65
EN19 Emisiones de sustancias destructoras de la capa de ozono, en peso	66
EN20 NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso	66
EN21 Vertimiento total de aguas residuales, según su naturaleza y destino	67
EN22 Peso total de residuos gestionados, según tipo y tratamiento	68,69
EN23 Número total y volumen de derrames accidentales significativos	69
EN24 Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos	70
EN25 Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de recursos hídricos y hábitats relacionados, afectados significativamente por vertidos de agua	70
Aspecto: Productos y Servicios	70
EN26 Iniciativas para mitigar los impactos ambientales de los productos y servicios, y grado de reducción de ese impacto.	70,71
EN27 Porcentajes de productos vendidos, y sus materiales de embalaje, que son recuperados	72

Contenidos GRI	Página
Aspecto: Cumplimiento normativo	72
EN28 Coste de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental.	72
Aspecto: Transporte	72
EN29 Impactos ambientales significativos del transporte de productos , así como del transporte del personal	72
Aspecto: General	73
EN30 Desglose por tipo total de gastos e inversiones ambientales	73
DIMENSIÓN SOCIAL	75
Prácticas Laborales y ética del trabajo	76
Enfoque de Gestión	76
Aspecto: Empleo	77
LA1 Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región	77
LA2 Número total de empleados y rotación media	77
LA3 Beneficios sociales para los empleados con jornada completa	78
Aspecto: Relaciones Empresa/trabajadores	79
LA4 Porcentaje de empleados cubiertos por un convenio colectivo	79
LA5 Período(s) mínimos(s) de preaviso relativo(s) a cambios organizativos	79
Aspecto: Salud y seguridad en el trabajo	80
LA6 Porcentaje total de trabajadores que está representado en comités de salud y seguridad conjuntos de dirección-empleados	80
LA7 Tasas de absentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo	80,81
LA8 Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad	81,82
LA9 Asuntos de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	83
Aspecto: Formación y Educación	83
LA10 Promedio de horas de formación al año por empleado	83
LA11 Programas de gestión de habilidades y de formación continua	84
LA12 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y de desarrollo profesional	84
Aspecto: Diversidad e Igualdad de oportunidades	85
LA13 Composición de los órganos de gobierno corporativo y plantilla, desglosado por sexo, grupo de edad, pertenencia a minorías y otros indicadores de diversidad	85
LA14 Relación entre el salario base de los hombres con respecto al de las mujeres	85
Derechos Humanos	86
Enfoque de Gestión	86
Aspecto: Prácticas de Inversión y abastecimiento	87
HR1 Porcentaje y número total de acuerdos de inversión significativos que incluyan cláusulas de derechos humanos	87
HR2 Porcentaje de los principales distribuidores y contratistas que han sido objeto de análisis en materia de derechos humanos, y medidas adoptadas como consecuencia.	87
HR3 Total de horas de formación de los empleados sobre políticas y procedimientos relacionados con aquellos aspectos de los derechos humanos relevantes para sus actividades	87

Contenidos GRI	Página
Aspecto: No discriminación	87
HR4 Número total de incidentes de discriminación y medidas adoptadas	87
Aspecto: Libertad de asociación y convenios colectivos	88
HR5 Actividades en las que el derecho a libertad de asociación y de acogerse a convenios colectivos puedan correr importantes riesgos, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	88
Aspecto: Explotación Infantil	88
HR6 Actividades identificadas que conllevan un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	88
Aspecto: Trabajos Forzados	88
HR7 Operaciones identificadas como de riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado o no consentido y las medidas adoptadas para contribuir a su eliminación	88
Aspecto: Prácticas de seguridad	88
HR8 Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos en aspectos de derechos humanos relevantes	88
Aspecto: Derechos de los Indígenas	88
HR9 Número total de incidentes relacionados con violaciones de los derechos de los indígenas y medidas adoptadas	88
Sociedad	89
Enfoque de Gestión	89
Aspecto: Comunidad	90
SO1 Naturaleza, alcance y efectividad de programas y prácticas para evaluar y gestionar los impactos de las operaciones en las comunidades	90
Aspecto: Corrupción	90
SO2 Porcentaje y número total de unidades de negocio analizadas con respecto a riesgos relacionados con la corrupción	90
SO3 Porcentaje de empleados formados en las políticas y procedimientos anti-corrupción	90
SO4 Medidas tomadas en respuesta a incidentes de corrupción	90
Aspecto: Política Pública	91
SO5 Posición en las políticas públicas y participación en el desarrollo de las mismas y de actividades de "lobbying"	91
SO6 Valor total de las aportaciones financieras y en especie a partidos políticos o a instituciones	91
Aspecto: Cumplimiento normativo	90
SO7 Número total de acciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia, y sus resultados	90
SO8 Valor monetario de sanciones y multas significativas y número total de sanciones no monetarias derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones	95
Responsabilidad sobre Productos	92
Enfoque de Gestión	92
Aspecto: Salud y seguridad del Cliente	93
PR1 Fases del ciclo de vida de los productos y servicios en las que se evalúan los impactos de los mismos en la salud y seguridad de los clientes, y porcentaje de categorías de productos y servicios significativos sujetos a tales procedimientos de evaluación	93
PR2 Número total de incidentes derivados del incumplimiento de la regulación legal o de los códigos voluntarios relativos a los impactos de los productos y servicios en la salud y seguridad durante su ciclo de vida, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes	95

Contenidos GRI	Página
Aspecto: Etiquetado de productos y servicios	93
PR3 Tipos de información sobre los productos y servicios que son requeridos por los procedimientos en vigor y la normativa, y porcentaje de productos y servicios sujetos a tales requerimientos informativos	93,94
PR4 Número total de incumplimientos de la regulación y de los códigos voluntarios relativos a la información y al etiquetado de los productos y servicios, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes	95
PR5 Prácticas con respecto a la satisfacción del cliente, incluyendo los resultados de los estudios de satisfacción del cliente	94
Aspecto: Comunicaciones de Marketing	95
PR6 Programas de cumplimiento de las leyes o adhesión a estándares y códigos voluntarios mencionados en comunicaciones de marketing, incluidos la publicidad, otras actividades promocionales y patrocinios	95
PR7 Número total de incidentes fruto del incumplimiento de las regulaciones relativas a las comunicaciones de marketing, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio, distribuidos en función del tipo de resultado de dichos incidentes	95
Aspecto: Privacidad del Cliente	95
PR8 Número total de reclamaciones debidamente fundamentadas en relación con el respeto a la privacidad y la fuga de datos personales de clientes	95
Aspecto: Cumplimiento normativo	95
PR9 Coste de aquellas multas significativas fruto del incumplimiento de la normativa en relación con el suministro y el uso de productos y servicios de la organización	95

(1) No aplica.

INDICADORES GRI Y EL PACTO MUNDIAL

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas es una iniciativa propuesta por las Naciones Unidas.

Su objetivo es conseguir un compromiso voluntario de las entidades en responsabilidad social, por medio de la implantación de diez principios basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

En Lemona Industrial, hemos expresado formalmente nuestro compromiso con nuestra adhesión a los principios del Pacto Mundial en julio de 2005.

A continuación se muestra la correspondencia entre los principios del Pacto Mundial y los indicadores GRI;

Principios del Pacto Mundial	Indicadores GRI directos	Indicadores GRI indirectos
Derechos Humanos		
1. Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	HR1-9	LA4, LA13, LA14, SO1
2. Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	HR1-2, HR8	
Estándares Laborales		
3. Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	HR5, LA4, LA5	
4. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	HR7	HR1-3
5. Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	HR6	HR1-3
6. Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.	HR4, LA2, LA13, LA14	HR1-2, EC5, EC7, LA3
Medio Ambiente		
7. Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	4.11	EC2
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	EN2, EN5-7, EN10, EN13-14, EN18, EN21-22, EN26-27, EN30	EC2, EN1, EN3-4, EN8-9, EN11-12, EN15-17, EN19-20, EN23-25, EN28-29, PR3-4
9. Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26-27, EN30	
Anticorrupción		
10. Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	SO2-4	SO5-6

TÉRMINOS Y DEFINICIONES

- **Árido:** partículas de roca obtenidas por trituración y clasificación de roca fragmentada con explosivos que, unidas con o sin ligante, constituyen una parte o la totalidad de una estructura constructiva u obra civil.
- **Autorización Ambiental Integrada:** es la resolución del órgano competente de la Comunidad Autónoma en la que se ubique la instalación, por la que se permite, a los solos efectos de la protección del medio ambiente y de la salud de las personas, explotar la totalidad o parte de una instalación, bajo determinadas condiciones destinadas a garantizar que la misma cumple el objeto y las disposiciones de la Ley 16/2002, de 1 de julio, de prevención y control integrados de la contaminación.
- **BAT:** acrónimo en inglés de “Mejor Técnica Disponible”.
- **Cemento Portland:** cemento compuesto aproximadamente por un 95% de clinker y un 5% de yeso.
- **CEMBUREAU:** Asociación Europea de fabricantes de Cemento.
- **CSI (Cement Sustainability Initiative):** Iniciativa del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) para ayudar a la industria del cemento a alcanzar retos relacionados con el desarrollo sostenible.
- **Clinker:** piedra caliza rápidamente enfriada, sinterizada y descarbonatada; producto intermedio en la fabricación de cemento.
- **Combustibles alternativos:** sustitutos de los combustibles fósiles de carácter no renovable.
- **Combustible fósil:** combustible derivado de restos orgánicos antiguos. Se consideran combustibles fósiles el carbón, el petróleo y sus derivados y el gas natural.
- **Contaminación:** presencia de una sustancia en el Medio Ambiente que, debido a su composición o cantidad, impide el funcionamiento de procesos naturales y produce efectos no deseables sobre la salud y el ecosistema (alteración directa o inducida de la integridad física, biológica, química y radiológica del agua, la tierra o el aire).
- **Desarrollo sostenible:** aquel que satisface las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades (Fuente: *Nuestro Futuro Común*. Comisión Mundial del Medio Ambiente y Desarrollo (1987)).
- **Eficiencia energética:** capacidad de un sistema de transformar la totalidad de la energía entrante en energía saliente útil para el proceso físico que tiene lugar en dicho sistema. Indica la calidad del sistema en el régimen de aprovechamiento energético. El rendimiento, o porcentaje de la energía útil sobre la energía entrante, energía total o parcialmente considerada en sus formas térmica, eléctrica, mecánica, química, etc., es una expresión habitual de indicación numérica de la Eficiencia Energética del proceso físico.
- **Emisión:** contaminación emitida a la atmósfera por chimeneas, otros conductos de ventilación y áreas de superficie de instalaciones comerciales o industriales, por chimeneas de zonas residenciales y por tubos de escape de vehículos a motor, locomotoras y aeronaves.

- **Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI):** contaminantes gaseosos liberados a la atmósfera a través de la incineración de combustibles fósiles y otros medios, que agravan el efecto invernadero. Este efecto está reconocido como la causa principal del cambio climático mundial. Entre estos gases se encuentran el CO₂, el CH₄, el N₂O, los HFC, los PFC, el SF₆, y otros equivalentes de CO₂.
- **Emisión difusa de partículas:** aquella que no tiene su origen en un foco sino que se produce como consecuencia de la manipulación o el depósito de materiales pulverulentos.
- **Emisiones no confinadas:** fenómeno por el cual las sustancias contaminantes que se generan como consecuencia de los procesos o actividades de una empresa industrial determinada son propagadas o difundidas a la atmósfera a través de una serie de focos no confinados.
- **GRI (Global Reporting Initiative):** guía cuyo objetivo es la publicación de Informes de Sostenibilidad que recojan información sobre los aspectos económicos, ambientales y sociales de sus actividades, productos y servicios.
- **IPPC:** Directiva de Consejo 96/61/CE de 24 de septiembre de 1996 relativa a la prevención y al control integrados de la contaminación (Integrated Pollution Prevention and Control). Directiva que con el objetivo de reducir al mínimo las emisiones procedentes de instalaciones industriales, establece un marco legal de control de las citadas instalaciones mediante el establecimiento de límites y condiciones de explotación y su recogida en una autorización. Su incorporación al ordenamiento interno español está recogida en la Ley 16/2002 de 1 de julio de Prevención y Control Integrados de la Contaminación.
- **Marga:** roca sedimentaria arcillosa, compuesta por limo, arcillas y un 50% aproximadamente de carbonato de calcio, generalmente de color grisáceo.
- **Mejor Tecnología Disponible (MTD):** fase más eficaz y avanzada de desarrollo de las actividades y de sus modalidades de explotación, que demuestren la capacidad práctica de determinadas técnicas para constituir, en principio, la base de los valores límites de emisión destinados a evitar o, cuando ello no sea posible, reducir en general las emisiones y el impacto en el conjunto del medio ambiente.
- **Minimización:** reducción en la medida de lo posible de los efectos ambientales causados por la empresa, de los recursos usados por la misma o de los residuos originados en el proceso de producción.
- **Oficemen:** Agrupación de Fabricantes de Cemento de España.
- **Protocolo sobre CO₂ del Consejo Mundial de Empresas para el Desarrollo Sostenible (WBCSD):** metodología estándar aceptada internacionalmente para el control y la realización de informes sobre las emisiones de CO₂ procedentes de las actividades de fabricación de cemento.
- **Protocolo de Kyoto:** acuerdo internacional que tiene por objetivo reducir las emisiones de seis gases provocadores del calentamiento global. Este instrumento se encuentra dentro del marco de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC), suscrita en 1992 dentro de lo que se conoció como la Cumbre de la Tierra de Río de Janeiro.
- **Residuo:** sustancia o materia sólida, pastosa o líquida, así como gaseosa contenida en recipientes que, no siendo objeto de producción intencionada para su salida al mercado, se genera dentro de la empresa como resultado de un proceso de fabricación, transformación, utilización, consumo o limpieza.

- **Residuo peligroso:** residuo que representa un riesgo para la salud humana, el medio ambiente y los recursos naturales. Para identificar estos productos, la legislación española ha adoptado un sistema de lista que figura en el Anexo I del R.D. 952/97.
- **Valorización:** procedimiento que permita el aprovechamiento de los recursos contenidos en los residuos, sin poner en peligro la salud humana y sin utilizar métodos que puedan causar perjuicios al medio ambiente.
- **Vertido industrial:** efluente o corriente líquida (acuosa o no) que posteriormente depurada o no, se ha generado como consecuencia de:
 - Los procesos y/o actividades industriales llevadas a cabo.
 - La utilización de sanitarios, lavabos y duchas por parte de los trabajadores.
 - La limpieza de suelos y equipos.

El agua procedente de la lluvia o caída en los terrenos en los que están ubicadas las instalaciones o procedente de pilas de almacenamiento al aire libre de áridos, residuos sólidos, de construcción y demolición o cualquier otra sustancia (agua de escorrentía).

DIRECCIONES DE INTERÉS

CEMENTOS PORTLAND VALDERRIVAS, S.A.

Domicilio Social:
C/ Estella 6
31002, Pamplona (Navarra)
Telf. 948 42 62 00
Fax 948 42 62 10

CEMENTOS LEMONA, S.A.

Sede Social:
Alameda de Urquijo, 10
48008, Bilbao (Bizkaia)
Telf. 944 87 22 00
Fax 944 87 22 10
e-mail: lemona@lemona.com

LEMONA INDUSTRIAL, S.A.

Fábrica y Cantera
Barrio Arraibi, 40
48330, Lemoa (Bizkaia)
Telf. 944.87.22.55
Fax. 944.87.22.20
e-mail: lemona@lemona.com

WEBS INFORMATIVAS

www.lemona.com	Página web de Cementos Lemona
www.valderrivas.es	Página web de Cementos Portland Valderrivas
www.ihobe.es	Página web de IHOBE, S.A. (Sociedad Pública de Gestión Ambiental)
www.ingurumena.net	Página web sobre la Estrategia del Gobierno Vasco en materia de Sostenibilidad
www.oficemen.com	Página web de Oficemen (Agrupación de Fabricantes de Cemento de España)
www.fundacion-entorno.org	Página web de la Fundación Entorno
www.aenor.es	Página web de AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación)
www.wbcasd.org	Página web del World Business Council for Sustainable Development
www.globalreporting.org	Página web del Global Reporting Initiative
www.club sostenibilidad.org	Página web del Club de Excelencia en Sostenibilidad
www.arratia21.org	Página web de la Agenda Local 21 en Arratia
www.aclima.net	Página web de Aclima (Asociación Cluster de Industrias de Medio Ambiente de Euskadi)

FORMULARIO PARA LA PETICIÓN DE INFORMACIÓN

Si está interesado en obtener información adicional a la ofrecida en la presente Memoria de Sostenibilidad 2006-2007, por favor remítanos el siguiente formulario a la dirección indicada más abajo*:

Nombre y apellidos:

Dirección:

Ciudad:

Código postal:

Provincia:

País:

Teléfono:

E-mail:

Información solicitada:

Otros comentarios y sugerencias:

- Deseo recibir las futuras ediciones de la Memoria de Sostenibilidad de LEMONA INDUSTRIAL, en la dirección arriba indicada.

Por favor, remitir a:

LEMONA INDUSTRIAL, S.A.

Alda. Urquijo, 10 – 2

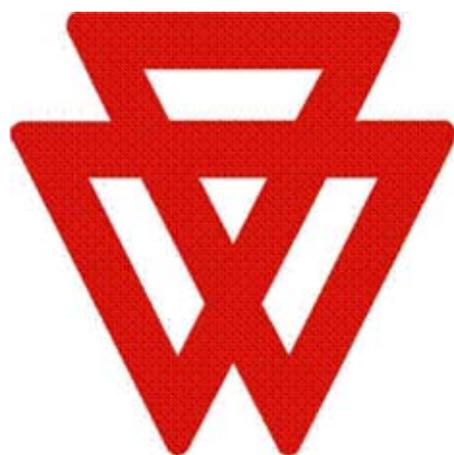
48008, Bilbao (Bizkaia)

Tel. 944.87.22.00

Fax. 944.87.22.10

(*)CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN.

De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999 le informamos de la existencia de un fichero informatizado donde estarán sus datos personales, y que servirá única y exclusivamente para tramitar su solicitud. Como Titular de los datos facilitados tiene derecho a acceder a esta información, pudiendo rectificarla o cancelarla y oponerse a ella.



GRUPO
CEMENTOS
PORTLAND
VALDERRIVAS

