

Comunicación sobre el Progreso 2007

Datum internacional

Datum Internacional S.A. es una empresa de investigación de mercados, psicológica y de la imagen formada con el fin de mejorar la posición estratégica de sus clientes, proporcionando información sobre su entorno y desempeño, brindando resultados que permitan la toma de decisiones empresariales en la realidad inmediata.

Datum Internacional brinda sus servicios al sector empresarial privado y público, instituciones y organismos que participan en el mercado local e internacional. Nuestros clientes reciben atención personalizada, además de productos y metodologías innovadoras, a fin de lograr relaciones integrales de largo plazo y un rendimiento adecuado de su gestión empresarial.

En el año 2005, Datum Internacional se unió a la iniciativa de las Naciones Unidas, Pacto Global, con el fin de promover y desarrollar su actividad en base a los diez principios:

Derechos humanos

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.
2. No ser cómplice de abusos de los derechos.

Condiciones laborales

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Medio ambiente

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medioambiente.

Anti corrupción

10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Acciones realizadas implementar el Pacto Global en Datum Internacional

- Los principios del Pacto Global están incluidos en el Código de Conducta y Lineamientos de Desempeño Social que son de cumplimiento obligatorio para todos los empleados de la compañía.

Derechos humanos

Principios 1 y 2

- Todas las actividades de Datum Internacional se llevan a cabo de acuerdo a la legalidad vigentes en el país en materia a Derechos Humanos.

Condiciones Laborales

Principios 3, 4, 5 y 6

- Datum Internacional rechaza el trabajo infantil, motivo por el cual sólo se contrata personas mayores de 18 años.
- A partir del año 2006, Datum Internacional ofrece a todos sus trabajadores la oportunidad de acceder a una EPS (Empresa Prestadora de Salud), con el fin de garantizar el acceso a la salud bajo mejores condiciones que las que hoy ofrece la seguridad social del país.

- La empresa promueve un equilibrio entre el trabajo y la vida personal. Todos los trabajadores de Datum Internacional gozan de flexibilidad en el trabajo, de modo que pueden atender asuntos personales en cualquier momento del día, desde actividades en el colegio de los hijos hasta temas de salud.
- Para el proceso de selección y contratación de personal, no se excluye a ningún postulante, Datum Internacional rechaza toda forma de discriminación por sexo, edad, condición social o raza.
- Todos los trabajadores de Datum Internacional gozan de libertad de asociación, pudiendo solicitar o negociar cualquier tema de manera individual o colectiva.
- Todos los empleados de Datum Internacional son informados abiertamente sobre la situación económica y financiera de la empresa. Del mismo modo, cualquier empleado puede solicitar una actualización en el momento que lo desee.
- En el 2007, se implementó talleres de integración para promover la comunicación y el trabajo en equipo.
- Se instituyó un premio a la persona que incorpora los valores empresariales en su accionar. Dicho premio se entrega dos veces al año, en el Aniversario de la empresa (7 de setiembre) y el Día del Trabajador (1 de mayo).

Medio ambiente **Principios 7, 8 y 9**

- En el año 2006, Datum Internacional compró un sistema eólico para el ingreso de aire para los ductos de ventilación, ello con el fin de preservar el medio ambiente y disminuir el uso de energía.
- Datum Internacional participa activamente en el reciclado de papel de la Ciudad de Papel. Los papeles no confidenciales que se descartan se juntan en depósitos especiales para ser donados mensualmente. Por cada kilo de papel la Ciudad de Papel recibe dinero.
- Datum Internacional ha recolecta cartuchos vacíos de tinta y toner láser para ser donados a la Ciudad de Papel. La institución recibe una suma de dinero por cada cartucho.
- En el año 2007, se inició la política de mantener toda la documentación en archivos electrónicos con el fin de disminuir el uso del papel, en aras de la preservación del medioambiente.

Anti corrupción **Principio 10**

- Datum Internacional no participa en licitaciones ni procesos de selección en los que tenga que pagar un soborno o “comisión”, ni en aquellas convocatorias que se realizan por formalidad cuando ya hay una decisión tomada, creemos en la competencia justa.

¿Cuál fue el resultado de las acciones descritas?

- En general ha sido positivo, aunque todavía estamos en proceso de consolidación de las políticas adoptadas, las perspectivas de largo plazo son positivas.

COMUNICACION

Palabras de búsqueda o palabras claves que describen la presentación/exposición.

Ética, desempeño social de la empresa, integración a estrategia empresarial, Código de Conducta, respeto a valores de la compañía, compromiso.

En cuanto a los medios de comunicar el progreso en la implementación del Pacto Global, citamos los siguientes:

- ❖ A nivel interno: mails a todos los empleados de la empresa.
- ❖ A nivel externo: página web

URL links para la “Comunicación sobre el Progreso”, por ej. Reporte anual /reporte RSE, Paginas web, etc.:

www.datum.com.pe