

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PACTO GLOBAL	COP. 2006	Revisión: 0	 REINSCOOP
		Fecha de vigencia: 01/03/06	

REINSCOOP LTDA		
Descripción de las acciones	Principios del Pacto Global	Acción desarrollada en la empresa
Compromisos éticos- arraigo en la cultura organizacional : la organización está consensuando un código de ética entre empleados y alta dirección. Estos valores serán difundidos entre empleados, socios y demás partes interesadas.	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	Generación de un borrador del futuro Código de ética que se entregará a las partes interesadas . A través de reuniones ordinarias de trabajo se informará al personal, de la importancia de los valores éticos en cada puesto de trabajo. Se efectuaron encuestas sobre el clima organizacional donde los empleados se expresaron y calificaron los valores de la empresa.
Diálogo con las partes interesadas- Gestión participativa: Extiende la discusión a los empleados e interesados directos, dependiendo del tema en cuestión.	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	Se efectúan encuestas de clima organizacional donde los empleados se expresan y califican el ambiente y clima de trabajo, aspectos sanitarios, infraestructurales y de higiene y seguridad en el trabajo. Dichas sugerencias están siendo procedimentadas de diversas maneras.
Fortalecimiento de la diversidad- búsqueda de la igualdad de géneros: promueve la interacción constructiva entre los miembros de la organización.	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	Se están realizando las entrevistas para la contratación de una mujer encargada de administrar el Sistema Integrado de Gestión, y realizar los seguimientos entre otras incumbencias. Se realizarán cursos a cargo de profesionales para mejorar la relación interpersonal y potenciar la sinergia que implica el trabajar en diversidad.
Compromiso con la eficacia y la transparencia: la alta dirección tiene compromisos, políticas explícitas y mecanismos formales que garantizan la integridad y eficacia de sus acciones.	1,2,3,4,5,6,7,8,9,10	Cumplimiento de obligaciones legales. Responsabilidad social en informes ambientales, de calidad, higiene y seguridad en el trabajo.
Cuidados de la salud, seguridad y condiciones de trabajo: se desarrollan encuestas de satisfacción e indicadores de desempeño relacionados a condiciones de trabajo, salud y seguridad las que son definidas con la participación de los empleados y asesores externos, incluidos en la planificación estratégica y divulgada ampliamente.	1, 2, 3, 4, 5, 6	Inducción al personal al ingreso sobre temas de higiene y seguridad en el trabajo. Charlas periódicas del Responsable de Higiene y seguridad en planta y en obra. Charlas semanales del supervisor en planta. Conforme al Sistema Integrado de Gestión, inspecciones programadas y no programadas en planta y campo. Evaluaciones de desempeño para medir tanto eficacia, como eficiencia en cada puesto de trabajo.

Preparó:	Revisó:	Aprobó:	Pág. 1 de 2
----------	---------	---------	-------------

Cualquier copia impresa ó reproducción de este documento sin el sello "COPIA CONTROLADA" se constituye en COPIA PARA INFORMACIÓN EXCLUSIVAMENTE y se debe consultar a REINSCOOP LTDA para verificar su vigencia.

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PACTO GLOBAL	COP. 2006	Revisión: 0	
		Fecha de vigencia: 01/03/06	
Compromiso de la empresa con la mejora de la calidad ambiental: Se trata la cuestión ambiental como tema transversal y sistémico en su estructura organizacional y la incluye en la planificación estratégica.	7,8,9	Se cumple con programas de mejora continua, procedimentados en el Sistema Integrado de Gestión coherente a la implementación de las (ISO 9000). Se prevee certificar las normas ISO 9001, ISO 14000, OSHA 18000 en los próximos 6 meses.	
Gerenciamiento del impacto en el medio ambiente y del ciclo de vida de productos o servicios: posee sistemas de gestión ambiental estandarizados y formalizados, incluyendo amplia identificación de riesgos, plan de acción, procuración de recursos, entrenamiento de empleados y seguimiento.	7,8,9,10	En cumplimiento con el Sistema Integrado de Gestión se llevan a cabo cada uno de los items citados en forma estandarizada y procedimentada contando con una revisión periódica. Se realiza procesamiento de residuos tóxicos, se discriminan los tipos de residuos, hay mayor asiduidad en el retiro de residuos. Se planea implementar en el corto plazo un programa ambiental que incluye un monitoreo ambiental en la gestión.	
Relaciones con trabajadores provenientes de empresas de servicio de provisión de personal eventual : ofrece a los trabajadores eventuales capacitación y las mismas condiciones de salud y seguridad y el acceso a beneficios básicos gozados por los empleados regulares.	1,2,4,5,6,10	Se ofrecen por procedimiento al trabajador eventual las mismas condiciones que al personal regular.	
Difusión de la cultura de la calidad: desarrolla actividades focalizadas a público interno, clientes y demás partes interesadas.	1,2,4,5,6,7,8,9,10	Se planea la contratación de un profesional encargado del seguimiento e implementación del Sistema Integrado de Gestión como así también de acciones de RSE. Se realizará un programa de mantenimiento de maquinaria. Se realizarán cursos de capacitación a profesionales	
Criterios de selección y evaluación de proveedores: posee normas conocidas de selección y evaluación de proveedores que contemplan criterios y exigencias relativas al cumplimiento del proceso productivo.	1,2,4,5,6,7,8,9,10	Se prevé incorporar al sistema de visitas anuales a proveedores una evaluación de exigencias relativas al cumplimiento de la legislación laboral, previsional, fiscal y relativas a RSE.	
Liderazgo e influencia social: participa de reuniones y grupos de trabajo relacionados a cuestiones de interés público y de responsabilidad social.	1,2,4,5,6,7,8,9,10	Participa de las capacitaciones sobre Pacto Global llevadas a cabo en la región.	