

General

Periodo cubierto por su Comunicación de Progreso (COP)

De:

01/10/13

A:

01/10/14

Declaración de apoyo continuo realizada por el Director Ejecutivo de la empresa

Incluya una declaración del director ejecutivo de su compañía que exprese el apoyo continuo al Pacto Mundial y a la renovación del compromiso constante de su compañía con la iniciativa y sus principios. (Incluya el nombre y el título del director ejecutivo al final de la declaración).

Declaración de apoyo continuo

17/09/13

Para nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que Redondo y García S.A. afirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta **Comunicación de Progreso** anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Valentín García Medina
Director General Comercial

Principios de derechos humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos. (Para más información sobre los principios, haga clic aquí)

Valoración, política y objetivos

Descripción de la relevancia de los derechos humanos dentro de la compañía (valoración de riesgos de los derechos humanos). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la empresa en los derechos humanos.

Queremos expresar mediante la presente comunicación, nuestro apoyo a la Declaración Universal de Derechos Humanos. En el momento de la incorporación de la empresa. Informamos a nuestros trabajadores de las normas de la Compañía, y la manera de actuar en todos los casos. También se les informa sobre la política de Calidad y Medio Ambiente, con lo que sensibilizamos a nuestros trabajadores tanto en el momento de la admisión, como en charlas periódicas. En un intento de gestionar correctamente el uso de recursos naturales

Implementación

Una descripción de las medidas concretas que se toman para implementar las políticas de derechos humanos, reducir los riesgos de los derechos humanos y responder a las infracciones de derechos humanos.

No tenemos una caja de sugerencias, pero en nuestro departamento de Recursos Humanos, en todo momento intentamos dentro los límites que marca nuestra producción, solucionar en la mayor medida los problemas familiares de nuestros empleados y familiares, con cambios horarios, reducciones de jornada etc...

Medición de resultados

Descripción de cómo la compañía supervisa y evalúa el rendimiento.

Nuestra compañía apoya los derechos laborales de todos nuestros trabajadores, por supuesto todos nuestros trabajadores son mayores de edad, no existiendo discriminación en el empleo, nuestros puestos están ocupados por hombres y mujeres indistintamente.

Tenemos un servicio de Prevención de Riesgos, su personal no es de nuestra Empresa. Se ha realizado la evaluación por puestos de todo nuestro personal.

Se entrega debidamente material de protección, campañas de vacunación contra la gripe común y gripe A, reconocimientos médicos anuales, estos últimos puntos son voluntarios. . Realización de médicos anuales, estos últimos puntos son voluntarios. Realización de cursos de riesgos laborales dentro de la Empresa periódicamente, por parte de nuestro servicio de prevención.

Principios laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción. Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación. (Para más información sobre los principios, haga clic [aquí](#))

Valoración, política y objetivos

Descripción de la relevancia de los derechos laborales para la compañía (riesgos y oportunidades relacionados a los derechos laborales). Descripción de las políticas internas, los compromisos públicos y los objetivos de la empresa en torno a los derechos laborales.

Implantación de la norma ISO 9001:2008 y 14001:2004

Disponemos de la certificación de la Compañía SGS

Implementación

Descripción de las medidas específicas que toma su compañía para implementar las políticas laborales, reducir los riesgos laborales y responder a las infracciones.

Realización de auditorías internas, con un importante grado de seguimiento.

Sesiones de sensibilización a nuestros trabajadores

Principios medioambientales

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente. Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente. (Para más información sobre los principios, haga clic [aquí](#))

Valoración, política y objetivos

Descripción de lo relevante que es la protección medioambiental para la compañía (como riesgos para el medio ambiente y oportunidades). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la compañía por la protección del medio ambiente.

Implantación de la norma ISO 9001:2008 y 14001:2004

Disponemos de la certificación de la Compañía SGS

Implementación

Descripción de las medidas específicas para implementar políticas medioambientales, reducir riesgos medioambientales y responder a incidentes.

Realización de auditorías internas, con un importante grado de seguimiento.

Sesiones de sensibilización a nuestros trabajadores

Medición de resultados

Descripción de cómo la compañía supervisa y evalúa el rendimiento hacia el medio ambiente.

Reuniones muy frecuentes entre los Directores de Departamento

Principios de anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno. (Para más información sobre los principios, haga clic [aquí](#))

Valoración, política y objetivos

Descripción de la relevancia de la anticorrupción dentro de la compañía (valoración de riesgos de la anticorrupción). Descripción de políticas, compromisos públicos y objetivos de la empresa en la anticorrupción.

La dirección de nuestra Compañía, apoya decididamente el Principio número 10

Los Directores auditan las operaciones comerciales en todos los procesos.

Implementación

Descripción de las medidas específicas para implementar políticas anticorrupción, reducir los riesgos de anticorrupción y responder a incidentes.

Petición de varios presupuestos y su evaluación hasta su desarrollo final, en todos nuestros departamentos

Medición de resultados

Reuniones muy frecuentes entre los Directores de Departamento