



Plantilla de presentación de la “Comunicación sobre el Progreso”

Nombre de la Compañía: Acindar Grupo ArcelorMittal
Título de la presentación: <u>Comunicación sobre el progreso Acindar 2007</u>
Introducción: <p>Acindar, continuando su compromiso de mejora continua y desarrollo sustentable ha emitido durante el año 2007 el tercer Reporte de Sustentabilidad correspondiente a las actividades del periodo 2006.</p> <p>A través de los contenidos de este reporte se pueden identificar, relativos a los principios enunciados en el Pacto Global de Naciones Unidas, el compromiso, adhesión y cumplimiento de dichos principios. (Reporte Acindar: <i>Conociendo Acindar</i>. Acindar y su actuación social)</p> <p>En el desarrollo de los distintos capítulos del Reporte de Sustentabilidad Acindar 2006 se puede encontrar la referencia a los principios, la descripción de las acciones prácticas y sus indicadores de desempeño.</p> <p>A fin de facilitar la identificación de cada uno de los principios en los contenidos del Reporte, se detalla el siguiente cuadro referenciando para cada principio a los títulos contenidos en el Reporte (orientativo, no excluyente de todo el contenido del Reporte)</p> <p>Complementariamente podemos reforzar el compromiso de Acindar a través de la figura de ATA (presidente y CEO de Acindar Grupo ArcelorMittal) en la continuidad de su responsabilidad de la presidencia del capítulo local del Consejo Empresarial para el Desarrollo Sostenible (CEADS).</p> <p>Asimismo para el periodo 2007-2009, Acindar está formando parte de la Mesa Directiva del Cuerpo de Gobierno de la red argentina del Pacto Mundial.</p>
Derechos Humanos
Principio Nº 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional. Reporte Acindar: <i>Carta de Presidente. Conociendo Acindar</i> . Pilares sobre los que trabajamos
Principio Nº 2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos. Reporte Acindar: <i>Actuación de Recursos Humanos</i> . Desarrollo y Capacitación. Gestión de desempeño. Grupos de interés . Proveedores. Socios – Clientes Actuación Social . Educación.

Ámbito laboral

Principio Nº 3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Reporte Acindar: ***Actuación de Recursos Humanos.*** Compensaciones y Organización. Relaciones laborales.

Principio Nº 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Reporte Acindar: ***Actuación de Recursos Humano.*** Capacitación. Desarrollo. Programa Jóvenes profesionales. ***Grupos de interés.*** Proveedores. Socios - Clientes

Principio Nº 5. Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Reporte Acindar: ***Actuación de Recursos Humanos. Grupos de interés.*** Proveedores. Socios – Clientes. ***Actuación Social.*** Promoción social. Salud.

Principio Nº 6. Las empresas deben apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Reporte Acindar: ***Actuación de Recursos Humano.*** Capacitación. Desarrollo. Programa Jóvenes profesionales. ***Grupos de interés.*** Proveedores. Socios – Clientes. ***Actuación Social.*** Fundación Acindar. Promoción social.

Medio Ambiente

Principio No 7. Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.

Reporte Acindar: ***Actuación Ambiental.*** Gestión de Medio Ambiente

Principio No 8. Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad medioambiental.

Reporte Acindar: ***Actuación Ambiental.*** Plan de Actividades. Indicadores ambientales

Principio Nº 9. Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

Reporte Acindar: ***Actuación Ambiental.*** Plan de Actividades

Anti-Corrupción

Principio Nº 10. Las empresas deberán trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Reporte Acindar: ***Carta de Presidente. Conociendo Acindar***

Información del contacto representativo de la empresa:

Nombre: Carlos Vaccaro – Gerencia de Asuntos Externos de Acindar Grupo AcelorMittal

Email: cvaccaro@acindar.com.ar

URL links para la “Comunicación sobre el Progreso”, por ej. Reporte anual /reporte RSE, Paginas web, etc.:

<http://www.acindar.com.ar/reportes06/index.asp>

<http://www.fundacionacindar.org.ar>