

Отчет по выполнению принципов Глобального Договора ООН

Период: с 2007 по 2008 годы

Заявление руководства

Коллектив СП «Инкай» ведет разработку одного из крупнейших урановых месторождений в мире, расположенного на юге Казахстана. Это возлагает дополнительную ответственность на нашу компанию, которая стремится стать самым эффективным предприятием отрасли, имея в качестве стратегической цели успешное объединение преимуществ, достигаемых через использование передовых технологий, современного менеджмента и энтузиазма работников. Мы осуществляем свою деятельность с постоянным осознанием социальной ответственности и соблюдением этических принципов, поэтому главные приоритеты компании – здоровье людей, защита окружающей среды и плодотворное взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами. Руководство и сотрудники СП «Инкай» заявляют о полной поддержке десяти принципов, сформулированных в рамках Глобального Договора ООН, а также о своей готовности способствовать их широкому распространению в казахстанском и международном бизнес сообществах.

27 апреля 2009 года

Сергей Бреус

**Генеральный директор
ТОО СП «Инкай»**

Контакты:

Айбат Жарикбаев
Заместитель Генерального директора
по устойчивому развитию

Email: azharikbayev@inkai.kz

Phone: +7 (727) 258 40 65

Fax: +7 (727) 258 16 07

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p>Принцип 1:</p> <p>Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека</p>	<p>Руководство и сотрудники СП «Инкай» признают и уважают все права человека, провозглашенные международным сообществом и оговоренные международными и казахстанскими правовыми и иными документами. Все сотрудники и партнеры компании имеют право на справедливое отношение, независимо от расовой, национальной, половой, культурной и др. принадлежности.</p>	<p>СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется нормами международного и казахстанского законодательства, принципами и положениями кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Одной из важных задач, стоящих перед СП «Инкай», является реализация и совершенствование стратегии компании по Устойчивому Развитию, основным элементом которой стали программы в области Корпоративной Социальной Ответственности. Данные программы имеют внешнее и внутреннее направления – их целевой аудиторией стали местные сообщества и персонал компании. - «Инкай» осуществляет свои социальные проекты непосредственно или через свой корпоративный фонд «Демур», который реализует проекты по улучшению социальной инфраструктуры региона на сумму 4 млн. долларов США. - В дополнение к «внешним» социальным программам, компания совершенствует направления, нацеленные на развитие персонала. Главными задачами данных программ и проектов является привлечение и удержание сотрудников. Для этого постоянно увеличивается финансирование на обучение и профессиональное развитие, расширяется применение мотивационных схем оплаты труда, улучшается содержание социального пакета, создаются дополнительные условия для отдыха и досуга, повышается уровень участия работников в принятии управленческих решений. - «Инкай», на добровольной основе и постоянно, многократно (до 50-ти раз) превышает свои контрактные обязательства в сфере социальных отчислений, а также финансирования обучения и повышения квалификации работников. 	<ul style="list-style-type: none"> - СП «Инкай» добилось реальных результатов в области соблюдения прав человека. Работники предприятия имеют все права, предусмотренные международным и казахстанским законодательством, в том числе и в сфере труда, что закреплено в индивидуальных трудовых договорах, а также в Коллективном трудовом договоре. - На протяжении ряда лет компания является победителем конкурсов среди предприятий региона по вопросам создания наилучших условий труда и соблюдения техники безопасности производства. - «Инкай» стал инициатором и со-организатором первого Международного бизнес форума по устойчивому развитию и корпоративной социальной ответственности, со-организатором ряда мероприятий в области КСО, прошедших в Алматы и Астане.
<p>Принцип 2:</p> <p>Деловые круги не должны быть</p>	<p>СП «Инкай» намерено и в будущем прилагать максимум усилий для того, чтобы ни в какой</p>	<p>- Все руководители и департаменты СП «Инкай» несут ответственность за соблюдение прав человека в отношении</p>	<p>- В 2006 году СП «Инкай» первым в отрасли прошло сертификацию согласно нормам BSI OHSAS:18001 - международно-признанного стандарта по охране труда и технике безопасности, «Инкай» также стал первым</p>	<p>- К настоящему моменту в СП «Инкай» созданы необходимые механизмы для предотвращения каких-</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p>причастны к нарушениям прав человека</p>	<p>форме не быть замешанным в нарушении прав человека.</p>	<p>сотрудников и партнеров компании.</p> <p>- Персонал службы охраны труда и техники безопасности СП «Инкай», на постоянной основе осуществляет мониторинг деятельности по обеспечению требований охраны труда и техники безопасности, и принимает, при необходимости, меры по устранению любых недостатков. Кроме того, подрядные организации СП «Инкай» располагают своими собственными специалистами по ТБ, подотчетными отделу строительства СП «Инкай».</p> <p>- Система управления охраной труда и системой безопасности на СП «Инкай» сертифицирована по стандартам OHSAS18001:2007. Согласно требованиям этого стандарта, Система управления охраной труда и техникой безопасности СП «Инкай» детально описывается в программных документах и процедурах, охватывающих все аспекты профессиональной и радиационной безопасности, а также охраны труда. Данные документы доступны всем сотрудникам в виде бумажных копий и в электронном виде во внутренней сети.</p>	<p>проектом в семействе Cameco Corporation, прошедшим сертификацию по этому стандарту.</p> <p>- Согласно существующей процедуре по Оценке Деятельности Персонала, все сотрудники, проработавшие в компании более 6 месяцев на момент проведения оценки, должны быть оценены своими руководителями. Результаты объективной оценки отражаются на уровне заработной платы и карьерном росте работников.</p>	<p>либо инцидентов, связанных с нарушением прав человека.</p> <p>- Руководство компании с особой тщательностью подходит к вопросам найма персонала, справедливого управления производственным коллективом и взаимоотношений с партнерами по бизнесу.</p> <p>- С начала деятельности «Инкай» не было зафиксировано ни одного случая нарушения прав человека.</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p>Принцип 3:</p> <p>Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров</p>	<p>СП «Инкай» создало и в будущем намерено поддерживать все необходимые условия для полной реализации права сотрудников на свободу объединений и на заключение коллективных договоров</p>	<p>«Инкай» свое отношение к вопросам свободы объединений и права сотрудников отстаивать свои интересы путем заключения коллективных договоров строит на нормах международного и казахстанского законодательства, принципах и положениях кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиках и процедурах компании по вопросам ведения бизнеса.</p>	<p>- «Инкай» поддерживает права работников на совместную защиту своих трудовых интересов – в компании действует Совет трудового коллектива, который играет все большую роль в деле вовлечения сотрудников в процесс управления предприятием.</p> <p>- Внедряемые в «Инкае» ключевые положения системы Гемба Кайдзен, предложенные и широко используемые в Японии и в ряде современных западных корпораций, позволят привлечь и объединить усилия всех работников в постоянное совершенствование производственного и управленческого процессов компании, а также будут способствовать развитию коллективизма и позитивной мотивации.</p>	<p>- Все сотрудники СП «Инкай» имеют юридически гарантированное право на объединение, включая право создания профессионального союза или других объединений для представления и защиты своих трудовых и иных прав.</p> <p>- В компании разработан и подписан Коллективный договор между сотрудниками и работодателем, создан и активно работает Совет трудового коллектива.</p> <p>- СП «Инкай» участвует в различных ассоциациях и союзах, деятельность которых нацелена на совершенствование взаимодействия бизнеса и государства, внедрение и развитие теории и практики эффективного управления, корпоративной социальной ответственности, а также на улучшение инвестиционного климата и законодательных основ ведения бизнеса. Компания является соучредителем и членом Совета Директоров Казахстанско-Канадской ассоциации предпринимателей, членом Координационного совета Республиканской Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
				предприятий, Американской торговой палаты в Казахстане и др.
<p>Принцип 4:</p> <p>Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного труда</p>	<p>СП «Инкай» будет продолжать политику справедливого отношения к сотрудникам, а также выступать против каких-либо форм использования принудительного труда. Компания и в дальнейшем не будет поддерживать коммерческие и партнерские отношения с организациями, нарушающими нормы международного и казахстанского законодательства в области использования принудительного труда.</p>	<p>- Все документы, определяющие политики и процедуры СП «Инкай», исключают использование принудительного труда.</p> <p>- Руководители и службы компании призваны следить за строгим соблюдением положений и норм, определяемых действующим законодательством, политиками компании и трудовыми договорами.</p>	<p>«Инкай» уделяет большое внимание обучению и повышению квалификации сотрудников. Ежегодно составляется план по обучению, согласно которому организуются обучающие курсы (индивидуальные и групповые). Для всех технических специалистов предусмотрены курсы по обязательному обучению и повышению квалификации в соответствии с занимаемой должностью и требованиями региональной технической инспекции. Кроме того, сотрудники компании участвуют в различных тренингах, которые проводятся с целью повышения эффективности работы в условиях динамично развивающегося производства и совершенствования «командного духа» в коллективе. Курсы и тренинги охватывают весь персонал компании и имеют самые различные направления: техника безопасности, радиационная безопасность, экология, профессиональные курсы для ИТР, профессиональные курсы в сфере человеческих ресурсов, компьютерные, языковые курсы и т.п.</p>	<p>- Согласно заключенным индивидуальным трудовым договорам и Коллективному трудовому договору, все сотрудники СП «Инкай» имеют гарантированные права на безопасность и охрану труда, на отдых, в том числе ежегодный трудовой отпуск, на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, содержащей угрозу здоровью или жизни и пр.</p>
<p>Принцип 5:</p> <p>Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда</p>	<p>СП «Инкай» и в дальнейшем будет выступать против использования детского труда</p>	<p>Департаменты по Трудовым ресурсам и Охране труда, Технике безопасности, Охране окружающей среды и Качеству окружающей среды и Качеству законодательство Республики Казахстан в сфере труда и принятые политики в области трудовых отношений.</p>	<p>- Департаменты и службы СП «Инкай», ответственные за вопросы найма и трудовых отношений, совместно с региональными центрами занятости проводят тщательный отбор каждого кандидата на вакантные должности в компании. Это исключает любые возможности принятия на работу неквалифицированных работников, а также детей.</p> <p>- С 2006 года СП «Инкай» запустило новую программу, согласно которой оказывает финансовую и социальную поддержку выпускникам сельских школ Южного</p>	<p>- СП «Инкай» в рамках стратегии по КСО оказывает поддержку молодежи и детям. Проекты имеют самые различные направления – от инфраструктурных (капитальный ремонт и оборудование объектов образования, культуры,</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
			Казахстана, помогая им получать высшее образование в Казахстане и за рубежом. По окончании учебы в ВУЗах, выпускники смогут устроиться на работу в «Инкай».	спорта и т.п.), до благотворительных (финансовая поддержка детских фондов и организаций) и образовательных.
<p>Принцип 6:</p> <p>Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.</p>	<p>Руководство СП «Инкай» намерено всегда придерживаться политики уважительного и справедливого обращения с работниками и партнерами по бизнесу.</p>	<p>Трудовые и производственные отношения в СП «Инкай» регулируются нормами действующего законодательства Республики Казахстан, правилами, политиками и процедурами, утвержденными учредителями Совместного предприятия – Sameco Corporation и АО НАК «Казатомпром», а также Коллективным и индивидуальными трудовыми договорами.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Политики и процедуры СП «Инкай» оговаривают положения и механизмы справедливого отношения к сотрудникам и кандидатам на занятие вакантных позиций в компании. Отбор и утверждение кандидатов на должность осуществляется через собеседование и профессиональное тестирование. - Каждый сотрудник «Инкай» имеет все права, предусмотренные законодательством и оговоренные трудовыми договорами (права на регулярную и своевременную оплату труда, медицинское страхование, оплату сверхурочной работы, на различные виды отпусков и мн. др.). - В программных документах компании четко оговорено о недопустимости оскорбления и притеснения любого рода. В «Инкае» не допускается применение мер воздействия по отношению к любому сотруднику, который обращается с жалобой на притеснения, или к любому, кто связан с человеком, подавшим жалобу. 	<ul style="list-style-type: none"> - В СП «Инкай» созданы необходимые условия для предотвращения любых форм дискриминации в сфере труда. - В компании постоянно совершенствуются механизмы вовлечения всех сотрудников в процесс принятия решений. Для эффективного управления компанией и оптимизации бизнеса вводится система Гемба Кайдзен. - Сотрудники «Инкай» имеют гарантии на равную оплату за равный труд, а также на продвижение по службе без какой-либо дискриминации. - Подтверждением лидирующих позиций «Инкай» стали традиционные победы компании в ежегодных конкурсах, проводимых среди предприятий Южного Казахстана, (регион, где расположено урановое месторождение), по вопросам охраны труда, техники безопасности и улучшения условий труда.

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
				<p>- По итогам 2007 года СП «Инкай» за блестящие достижения в сфере безопасности труда и как лучший среди всех проектов, удостоилось награды Mary-Jean Mitchell Green Chair's Award – высшей награды Camesco Corporation в данной области.</p>
<p>Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности</p>	<p>Для СП «Инкай» такие категории, как безопасность людей и защита окружающей среды, будут всегда оставаться основополагающим принципом работы. Каждый из сотрудников компании несет персональную</p>	<p>- «Инкай» придает приоритетное значение вопросам охраны окружающей среды на всех этапах деятельности компании. Предприятие разработало и утвердило политики и процедуры в области Охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды. «Инкай» стремится занять</p>	<p>- СП «Инкай» является лидером среди других предприятий ПВУ в Казахстане - оно одним из первых прошло сертификацию своей системы управления ООС по стандартам ISO14001:2004, следуя инициативе своего соучредителя, Camesco Corporation, которая сертифицировала большую часть своих мощностей в Северной Америке по стандартам ISO14001. - «Инкай» также стал первым из проектов Camesco Corporation, прошедшим сертификацию по нормам BSI OHSAS:18001 и ISO 14001: 2004 Сертификаты были получены СП «Инкай» по</p>	<p>- Охрана окружающей среды стала одним из высших приоритетов в деятельности СП «Инкай», которое в данной области придерживается более высоких стандартов, чем это предусмотрено законодательством Республики Казахстан. - В настоящее время</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>ответственность за постоянное улучшение безопасности на рабочих местах и качество окружающей среды.</p>	<p>лидирующие позиции не только в отрасли, но и в Казахстане, посредством:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) соблюдения предусмотренных законом требований и установления и соблюдения более строгих требований внутри компании; 2) сохранения рисков для окружающей среды на таком низком уровне, насколько это возможно; 3) предотвращения любых загрязнений, а также 4) постоянного улучшения результатов деятельности компании. 	<p>результатам проверки его деятельности и состояния производственных мощностей представительством компании Moody International. Сертифицирующей организацией является Служба аккредитации Великобритании (United Kingdom Accreditation Service).</p>	<p>руководство СП «Инкай» приступило к реализации стратегии по Экологическому лидерству, предполагающей постоянное совершенствование действий по охране и рациональному использованию окружающей среды.</p> <p>- Перед компанией поставлена задача по улучшению методов управления и снижения влияния на природную среду не только на территориях, где располагаются ее производственные объекты, а также вдоль существующих транспортных коридоров, но и в местах проживания местного населения, где регулярно проводятся различные мероприятия по повышению качества экологических показателей. С этой целью, предприятие намерено расширять и укреплять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами: общественностью, представителями органов государственного управления и бизнеса.</p> <p>- Примером успешного социального партнерства в сфере охраны окружающей среды стал совместный проект по экологическому</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
				<p>образованию, инициированный СП «Инкай» и международным фондом «Евразия» Центральной Азии. Проект стал одним из первых в Казахстане и был нацелен на продвижение идей устойчивого развития и вовлечение представителей общественности Сузакского района Южно-Казахстанской области в решение экологических проблем. Для осуществления этих задач были приглашены преподаватели и магистранты Евразийского Национального Университета им. Л. Гумилева, которые провели тренинги, мастер-классы и лабораторные занятия для учеников и учителей школ поселков региона. Занятия и лекции основывались на методиках образовательной программы по управлению и инжинирингу в области охраны окружающей среды, созданной на базе ЕНУ, а также на методических разработках университета Нью Мексико. В ходе реализации программы обучения были организованы лабораторные и полевые исследования по анализу загрязнителей воды и воздуха, произведены заборы образцов почвы и грунта, а также показаний</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
				<p>уровня радиоактивности. По итогам этих занятий были проведены общественные слушания. Пилотный проект вызвал большой интерес у общественности и властей района. С целью реализации проекта был подписан Меморандум о взаимопонимании между СП «Инкай», фондом «Евразия» и Сузакским районным акиматом, который предполагает продолжение взаимовыгодного сотрудничества в этой важной области. Конечной целью проекта будет создание Общественного центра экологического мониторинга.</p>
<p>Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды</p>	<p>Одной из важных сфер деятельности СП «Инкай» является разработка и последующая реализация программы устойчивого развития. «Инкай» намерен активно участвовать в интеграции социальных, экологических и экономических задач на всех производственных стадиях: развития, добычи, рекультивации, закрытия производства и деятельности после закрытия.</p>	<p>Политики и процедуры СП «Инкай» утверждают, что здоровье и безопасность работников, подрядчиков и населения в сочетании с общей охраной окружающей среды должны быть главными объектами для проявления заботы и ответственности компании. В соответствии с этим СП «Инкай» придерживается следующих принципов на проекте:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Соблюдение действующих законов и нормативных актов, а также соответствие общепринятой практике подземного выщелачивания. 	<p>В рамках реализации политик и процедур в сфере охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, а также стратегии Экологического лидерства СП «Инкай» в лице ответственных департаментов и служб предпринимает следующие шаги:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Выявляет риски, представляющие угрозу для окружающей среды, здоровью и безопасности. - Намечает цели и задачи для постоянного улучшения управления охраной окружающей среды, охраной труда и техникой безопасности. - Определяет возможность возникновения аварийных и чрезвычайных ситуаций, а также разрабатывает и испытывает планы аварийно-спасательных работ для предотвращения воздействия на окружающую среду. - Обеспечивает охрану здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения. - Проводит конструктивный диалог с представителями 	<ul style="list-style-type: none"> - С момента запуска проекта и до настоящего времени не имело место ни одно происшествие по проливу химических веществ, о котором необходимо было поставить в известность соответствующие государственные органы Республики Казахстан. - Выполняемая программа по мониторингу подземных вод и земной поверхности обеспечивает все условия по защите экологии. Опасные вещества, используемые в процессе производства, хранятся и перевозятся в

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<p>СП «Инкай» исходит из положения, что каждый сотрудник должен нести личную ответственность за сохранение и постоянное улучшение качества окружающей среды.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение для работников и подрядчиков рабочей среды, свободной от неконтролируемых аварийных ситуаций. - Предотвращение загрязнения и контроль за воздействием на окружающую среду в ходе реализации проекта, сведение такого воздействия к минимуму с учетом социальных и экономических факторов. - Выявление, устранение или контроль потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников, подрядчиков и населения, сведение их к минимальному уровню с учетом экономических и социальных факторов. - Мониторинг и оценка деятельности по проекту с целью постоянного совершенствования всей политики по охране труда, техники безопасности и охране окружающей среды. 	<p>общественности и органов государственного управления региона по вопросам охраны окружающей среды, здоровья и техники безопасности.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Перерабатывает и утилизирует отходы способами, которые позволяют избежать, уменьшить или минимизировать загрязнение окружающей среды. - Планирует демонтировать оборудование и провести рекультивацию земельного участка, где проводились работы по проекту «Инкай» своевременно и согласно утвержденным графикам. - Доводит до сведения всех работников и подрядчиков сущность и цели политик. - Обеспечивает соответствующий инструктаж для работников и подрядчиков на всех уровнях. - Обеспечивает участие работников в разработке и применении программ, связанных с охраной труда, техникой безопасности и охраной окружающей среды. - Предоставляет все необходимые ресурсы для постоянного выполнения политик в сфере ОТ, ТБ и ООС. 	<p>полном соответствии с требованиями по их хранению и транспортировке.</p> <ul style="list-style-type: none"> - В сфере снижения рисков и возможностей возникновения ЧС, связанных с транспортировкой опасных веществ, СП «Инкай» требует от своих транспортных подрядчиков организацию машин сопровождения транспортных колонн, перевозящих опасные вещества (аммиачная селитра, серная кислота) и товарный десорбат (элюат). Данные машины сопровождения несут ответственность по обеспечению контроля и наличию двусторонней радиосвязи между автоцистернами с ОВ, а также по осмотру единиц техники на местах предусмотренных остановок по маршруту следования, кроме того, за первичные меры реагирования при возникновении проблем в процессе перевозки. Такая организация службы сопровождения является уникальной в Казахстане, и не практикуется другими предприятиями. <p>- В 2008 году, СП «Инкай»</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
				<p>начало осуществлять первый этап исследований по восстановлению растительного покрова, включающего определение и посадку видов растительности, присущих данному региону, результаты которых носили положительный характер. На 2009 год поставлена задача по определению дополнительных видов местных растений и их посадку на опытном участке площадью один гектар для выработки лучшего понимания вопросов и методов по восстановлению видов растительности, наиболее подходящих для данных суровых климатических условий казахстанской степи. СП «Инкай» не располагает сведениями о проведении подобных мероприятий по восстановлению растительного покрова другими уранодобывающими предприятиями в Казахстане.</p> <p>- «Инкай» стал инициатором и со-организатором Первой международной конференции «Утилизация серы и устойчивое развитие», прошедшей в Астане.</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
<p>Принцип 9:</p> <p>Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий</p>	<p>СП «Инкай» в своей производственной деятельности будет всегда стремиться к использованию экологически безопасных технологий и экологически чистых материалов.</p>	<p>Технология добычи урана, применяемая СП «Инкай», называется технологией <i>подземно-скважинного выщелачивания</i> (или <i>подземного выщелачивания</i>). Данный метод добычи является наиболее передовым на сегодняшний день и заключается в бурении скважин в рудной зоне, которая в случае с месторождением Инкай, сверху и снизу ограничена горизонтами породы с очень низкой пропускной способностью. В рудную зону через скважины закачивается раствор серной кислоты, который, растворяя уран, превращается в так называемый <i>продуктивный раствор</i>. Продуктивный раствор выкачивается на поверхность через <i>откачные скважины</i>. Затем раствор подвергается переработке на гидрометаллургическом заводе по извлечению урана. Данный метод добычи отличается минимальными экологическими рисками по сравнению с другими методами отработки месторождений, такими как метод отработки открытыми карьерами или подземной добычи, влекущими за собой необходимость разработки и проведения долгосрочных мероприятий по управлению и мониторингу отвалообразования пустых пород, частой необходимости производства</p>	<ul style="list-style-type: none"> - СП «Инкай» использует наиболее прогрессивный и экологически безопасный метод добычи урана – подземное скважинное выщелачивание. - Строящиеся и действующие производственные мощности компании оснащаются самой современной техникой, отличающейся высоким уровнем качества и энергосбережения. - Производственные и жилые помещения СП «Инкай» возведены или строятся из экологически чистых материалов с использованием международно-признанных передовых технологий. 	<ul style="list-style-type: none"> - На предприятии созданы необходимые условия для использования экологически чистых технологий и уменьшения отходов. - В ходе реализации проекта главными приоритетами являются принципы уменьшения, повторного использования, переработки и восстановления отходов. Скапливаемые производственные отходы утилизируются в полном соответствии с нормативными требованиями Республики Казахстан и общепринятыми международными природоохранными практиками.

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
		новых кислотных и выщелачивающих растворов.		
<p>Принцип 10:</p> <p>Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество</p>	<p>СП «Инкай» придерживается и будет придерживаться политики противодействия коррупции при ведении своего бизнеса и при взаимодействии со всеми партнерами. Недопустимо использование кого-либо в своих интересах с помощью махинаций, сокрытия информации, злоупотребления закрытой информацией, искажения существенных фактов или с помощью применения других недобросовестных приемов.</p> <p>Каждый из сотрудников компании должен осознавать личную ответственность за соблюдение стандартов и ограничений, установленных законами, нормами и правилами. Важнейшим принципом в данной сфере является положение о том, что <i>нельзя допустить</i></p>	<p>СП «Инкай» в своей деятельности руководствуется нормами законодательства Республики Казахстан, принципами и положениями кодексов корпоративной этики своих учредителей, а также политиками и процедурами компании по вопросам ведения бизнеса и противодействия коррупции.</p> <p>Руководство и Служба безопасности СП «Инкай» проводят регулярные проверки по всем направлениям деятельности компании, с целью профилактики коррупционных нарушений.</p> <p>Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции руководству предприятия или руководству компаний-учредителей по специальным номерам телефона.</p>	<p>- Компания «Инкай» организует взаимодействие с заказчиками, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основанное на принципах справедливости и открытости.</p> <p>- Весь персонал СП «Инкай» ознакомлен с политикой и положениями в области противодействия коррупции. Ответственные департаменты компании регулярно распространяют среди сотрудников необходимую информацию и инструкции по вопросам предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением.</p> <p>- Взаимоотношение компании со своими заказчиками, партнерами и поставщиками является залогом успешной деятельности компании. Поведение представителей компании «Инкай» базируется на принципах честности и добросовестности. Информация о заказчиках, партнерах и поставщиках является конфиденциальной, кроме случаев, когда раскрытие данного рода информации требуется на основании закона или раскрытие одобрено самим заказчиком, партнером или поставщиком.</p>	<p>- Не был зафиксирован ни один случай нарушения норм законодательства и антикоррупционных политик компании «Инкай».</p> <p>- Компания первой в отрасли присоединилась к Инициативе прозрачности в добывающих отраслях промышленности (EITI) и выпустила свой отчет в рамках данной инициативы.</p>

Принципы Глобального соглашения	Обязательство	Система	Действия	Результаты
	<i>противоправное поведение даже в тех случаях, когда за ним стоит продвижение законных целей компании</i>			