



Ariana, Tunisie le 15 Septembre 2009

## DEUXIEME COMMUNICATION SUR LE PROGRES

### I. Déclaration de soutien continu au Pacte Mondial :

Lors de l'adhésion de CIPI au pacte mondial des Nations Unies, monsieur Hassouna FATNASSI, Président Directeur Général, fait une déclaration dans laquelle il a insisté sur le soutien continu de CIPI au Pacte Mondial.

Comme dans son premier rapport sur le progrès la société CIPI-ACTIA(1) confirme avec force, dans ce deuxième rapport, ce soutien et croit utile de publier un extrait de cette déclaration « ....nous sommes convaincus que les principes du pacte mondial auquel nous adhérons ne peuvent que renforcer davantage le progrès de notre société.....Pour la législation tunisienne, le code du travail, le code des sociétés commerciales, les conventions collectives sectorielles, sont en parfaite harmonie avec les principes du pacte, et si notre entreprise a atteint son niveau actuel c'est parce que nous appliquons et nous respectons continuellement ces différents textes, et nous faisons même plus ».

Description de la manière employée par CIPI-ACTIA pour l'implantation des principes du Pacte Mondial	Les résultats atteints
<b>En matière du Droit du travail :</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Respect de la liberté d'association et reconnaissance du droit de négociation collective.  Mise en place de toutes les structures du dialogue social</li> <li>Elimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire :</li> </ol>	<p>Il existe au sein de CIPI-ACTIA un bureau syndical et une commission consultative d'entreprise qui a tenu en 2007 douze réunions.</p> <p>La cadence de ces réunions s'est accentuée en 2008 et 2009 pour faire face à la crise économique qui a frappé le monde.</p>

<p>Automatisation de toutes les tâches</p> <p>3. Abolition effective du travail des enfants :</p> <p>Soumission de tous les contrats d'apprentissage au visa des organes publics chargés du contrôle de ce volet du droit du travail.</p> <p>4. Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession :</p> <p>Le recrutement ainsi que les promotions professionnelles sont effectués sur l'unique critère de compétence et sans aucune discrimination basée sur le sexe, l'âge, la couleur, la religion ou la nationalité.</p>	<p>En application du principe de la liberté syndicale et du droit de grève qui en découle, le syndicat du personnel de CIPI ACTIA a déclenché une grève le 20 Mai 2009.</p> <p>Eu égard à la crise mondiale, CIPI ACTIA s'est trouvée dans l'obligation de réduire le nombre d'heures de travail.</p> <p>Cette réduction a été obtenue par la négociation avec les structures représentatives du personnel</p> <p>Création d'une association sportive et culturelle au sein de l'entreprise.</p> <p>libre adhésion du personnel au programme d'activité de CIPI-ACTIA.</p> <p>Bannissement absolu du travail des enfants de moins de 16 ans. Ce bannissement est renforcé par la mise en place par le Gouvernement Tunisien de « l'école de base » qui rend la scolarité obligatoire jusqu'à l'âge de 15 ans révolus.</p> <p>A partir de l'âge de 16 ans les jeunes peuvent être recrutés en qualité d'apprentis conformément à la législation du travail.</p>
--	--



- CIPI-ACTIA emploie actuellement des agents de plusieurs nationalités
- Les postes de responsabilité sont attribués aussi bien à des hommes qu'à des femmes en tenant compte uniquement de la compétence

#### En ce qui concerne l'Environnement :

Application de l'approche de précaution face aux problèmes de l'environnement :

Démarrage de la production sans plomb depuis 2006

Séparation des réseaux des eaux usées de ceux des eaux pluviales

Mise en place de filtres à 3 niveaux entre le réseau interne des eaux usées et le réseau public.

Des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement :

Mise en place d'un système de tri sélectif et de recyclage des déchets

Mise en place d'un système de collecte des huiles usées

Recyclage de l'air à l'intérieur de l'usine

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement :

Protection contre les décharges électrostatiques(ESD) dans toute l'usine et pour toutes les personnes (même les visiteurs)

Obtention de la certification ISO 14001 depuis début 2007.

En poursuivant cette même politique pour un environnement sain CIPI ACTIA a passé avec succès le deuxième suivi de cette certification.

	Enregistrement de zéro accident
<b>En ce qui concerne la Lutte contre la corruption :</b>  Des instructions fermes sont données à tout le personnel pour agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	Aucune plainte n'a été reçue jusqu'à ce jour mettant en cause le personnel de CIPI-ACTIA

(1) CIPI a changé de nom pour devenir **CIPI-ACTIA**

  
  
Le Président Directeur Général  
**Hassouna FATNASSI**