



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
ÜÇÜNCÜ İLERLEME BİLDİRİMİ 2013

www.mn.com.tr



İçindekiler

Sayfa	İçindekiler	GRI Performans Göstergeleri
3	Rapor Hakkında	3.1 / 3.2 / 3.3 / 3.4 / 3.5 / 3.6 / 3.7 / 3.12
4	CEO Beyanı	1.1
	Mustafa Nevzat İlaç Hakkında	
6	Hakkımızda	2.1
7	Üretim Tesisleri	2.3
8	Vizyon, Misyon, Değerler	
9-11	Ürünler	2.2
12	Organizasyon Yapısı	2.3 / 2.4 / 2.5 / 2.6
13	Mustafa Nevzat AR-GE Merkezi	
14	Kilometre Taşları	2.1
15	Hizmet Verilen Pazarlar	2.5 / 2.6 / 2.7
16-21	Kurum Ölçeği	2.8 / 2.9 / EC1
22-23	Ödüller	2.10
24-25	Kurumsal Yönetim Yaklaşımı	2.9 / 4.1
26	Paydaş Etkileşimi	4.14
26-29	Çalışanlar	4.16 / 4.17
29	Müşteriler	4.16 / 4.17
30	Toplum	EC8 / 4.16v / 4.17
31	Sağlık Profesyonelleri	4.16 / 4.17 / EC8
31	Ecza Depoları ve Hastaneler	4.17
31	Tedarikçiler	4.17
31-32	Devlet Kurumları	4.16 / 4.17
32	Dernekler	4.16
33-35	Toplumsal Sorumluluk	EC8
36	Bilimsel Çalışmalar	
37	Ekonomik Performans	EC3 / EC6

Sayfa	İçindekiler	GRI Performans Göstergeleri
37	BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ	
38	İnsan Hakları Yönetimi	
39	İlaç Erişimi	2.7/ 2.8/ 4.12
39	Hasta Hakları	PR2
40	Yerel Halk Haklarına Saygı	EC7
41	Çalışan Hakları	
42	Mustafa Nevzat İlaç Etik İlkeleri	
42	İnsan Kaynakları Politikası	LAB / HR4 / HR6 / HR7
43	İstihdam	LA1
43-44	Ayrımcılık ve Fırsat Eşitliği	LA13 / LA14 / HR4
45	Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma	HR6 / HR7
45	İşçi Sağlığı ve Güvenliği	LA6 / LA8
46-48	Mesleki Eğitim	LA10 / LA11 / LA12
	Çevre Yönetimi	
50	Çevre Politikası	ENB / EN28 / EN30
51	Enerji	EN3 / EN5
51	Su	EN8 / EN9 / EN10
51	Biyçeşitlilik	EN13
51-52	Emisyon, Sıvı ve Katı Atıklar	EN16 / EN19 / EN20 / EN21 / EN22 / EN23
52	Ürün ve Hizmetler	EN26 / EN27
53	Yolsuzlukla Mücadele	
54	Şirket Politikası: Etik Kod	S02 / S03 / S04 / S06 / S08 / HR4
54	Denetim	S02 / HR6
55	Etik Tanıtım ve Pazarlama	4.12 / PR6 / PR7 / S03
56	Hedeflerimiz	
57	Bize Ulaşın	3.4

Rapor Hakkında

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş 26.05.2011 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olmuş ve ilk İlerleme Bildirimi Raporu 24.05.2011 tarihinde, ikinci İlerleme Bildirimi Raporu 06.09.2012 tarihinde yayınlanmıştır.

Okumakta olduğunuz rapor Üçüncü İlerleme Bildirimi'dir.

Raporlama döngüsü bir yıllık olup Mustafa Nevzat İlaç'ın 01.01.2012 – 31.12.2012 dönemi sosyal, ekonomik ve çevresel konulardaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

Raporumuz 2 bölüm ve 5 ana başlıktan oluşmaktadır.

Birinci Bölüm kurumsal analiz'dir.

Bu bölümde şirketin,

- Kurum Profili
 - Yönetişim Yapısı
 - Paydaş Katılım Performansı
 - Ekonomik Performansı
- yer almaktadır.

İkinci Bölümde şirketin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin dört ana başlığı altında tanımlanmış olan,

- İnsan Hakları Yönetimi,
- İşgücü,
- Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki performansı ele alınmıştır.

Mustafa Nevzat İlaç'ın Üçüncü İlerleme Bildirimi Raporunun hazırlanmasında GRI Sürdürülebilirlik Raporlaması İlkeleri kılavuz alınmış ve BMKİS maddeleri bu ilkeler çerçevesinde daha kapsamlı olarak açıklanmıştır. GRI Endeksi raporun

"İçindekiler" bölümünde açıklanmaktadır.

Raporumuz Mustafa Nevzat İlaç A.Ş'nin ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki gelişimini bir bütün olarak ele almakta ve aktarmaktadır.

Raporda açıkladığımız bilgiler şirketimizin Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında paydaşları ile açık ve net olarak paylaştığı bilgilerdir. Bu bilgiler Mustafa Nevzat'ın paydaşlarına ve okuyuculara şirketin performansını açıkça kıyaslama ve değerlendirme imkânı tanımaktadır.

Okumakta olduğunuz raporda açıklanan tüm bilgiler paydaşlar tarafından bilinmesi istenen doğru bilgilerdir. Bu rapor, kurumun konularında uzman ve yetkin çalışanları tarafından hazırlanmıştır.

İlerleme Bildirimimizi paydaşlarımızın performansımızı net olarak görmesi amacıyla kendi tanımlamış olduğumuz zaman diliminde yapmaktayız ve yapmaya devam edeceğiz. Raporlama periyodumuz geçmiş dönemle aynıdır.

Bu çalışmada siz değerli paydaşlarımız ve okuyucularımızla paylaştığımız bilgiler şirketin her seviyeden paydaşının ve şirketimizle ilgili bilgi almak isteyen tüm okuyucuların anlayabileceği seviyede yazılmış ve açıklanmıştır.

Raporlama ile ilgili her tür soru ve bilgi talebi için Kurumsal İlişkiler Müdürü Ecz. Dilek Durmaz Göleli ile irtibata geçebilirsiniz:

dilek.durmazgoleli@mn.com.tr

Raporda açıkladığımız bilgiler şirketimizin Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında paydaşları ile açık ve net olarak paylaştığı bilgilerdir.

Bu bilgiler Mustafa Nevzat'ın paydaşlarına ve okuyuculara şirketin performansını açıkça kıyaslama ve değerlendirme olanağı tanımaktadır.

CEO Beyanı

BM Küresel İlkeler Sözleşmesini, sürekli rekabet içindeki iş dünyasına ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel yol haritası gösteren bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı olarak görüyoruz.



Saygılarımla,
M. Levent Selamoğlu

Değerli paydaşlarımız,

'Sorumlu kurumsal vatandaşlık ve sürdürülebilir kurumlar' kavramlarına olan inancımızla 2010 yılında BM- Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık ve küresel ilkelere verdiğimiz desteği gösterdik. Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin dört temel ilkesi olan insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ve kararlılıkla sürdürdüğümüz çalışmalarını içeren 3. İlerleme Bildirimi Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

1923 yılından bugüne Mustafa Nevzat İlaç'ın temel felsefesi, kurucumuz olan Prof. Mustafa Nevzat Pısak'ın daima en iyiyi yapmayı hedef alan meslek ahlakını ve çalışma hayatında insan unsuruna verdiği büyük değeri yaşatmak olmuştur. Bu kapsamda şirket yönetimi olarak memnuniyetle gözlediğimiz bir nokta, bu sözleşmede ifade edilen değerlerin şirketimiz çalışanları ve yöneticileri tarafından içselleştirilmiş ve benimsenmiş olmasıdır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesini, sürekli rekabet içindeki iş dünyasına ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel yol haritası gösteren bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı olarak görüyoruz. Bu nedenle etik ve sürdürülebilir bir iş dünyası sağlayabilmemizin en önemli anahtarlarından biri olduğunu düşünüyorum. Dolayısı ile bu ilkeleri faaliyet alanlarımıza taşıdığımız ve içselleştirdiğimiz sürece, sadece kendi geleceğimize değil, sektörümüz, ülkemiz ve dünyamız geleceğine de yatırım yaptığımızı inanıyorum.

Ülkemizde ve dünyada ilaç sanayiinin içinde bulunduğu süreçte karşılaşılan zorluklar göz önünde bulundurulduğunda geçtiğimiz son dönemlerin ve gelecekteki bir kaç yılın bizler açısından çok olumlu olduğu ya da olacağı söylenemez. Ancak, Mustafa Nevzat İlaç, tüm bu güçlüklerle karşın hem iç pazarda hem de dış pazarda ilerlemesini başarıyla sürdürmüştür ve sürdürülebilirliğini sağlamak için gerekli aksiyonları almaktadır.

Şirketimizin bu anlamda aldığı en önemli aksiyon, şirket hisselerinin %99,8'inin dünyanın biyoteknoloji devi olan Amgen şirketi tarafından satın alınması olmuştur. Mustafa Nevzat ve Amgen birlikteliği Türkiye'de benzersiz kabiliyetleri, bölgede ve gelişmekte olan diğer pazarlarda ise büyüme potansiyeli olan bir lider yaratacaktır.

Amgen, insanlar için tedaviler keşfeden, geliştiren ve bunları pazara sunan bir firmadır. 1980'den beri bir biyoteknoloji öncüsü olan Amgen güvenli ve etkili ilaçları laboratuvarından üretim tesisine ve oradan da hastaya getirerek yeni bilimin umut verici özelliğini farketmiş olan ilk firmalardan biridir, faaliyet gösterdiği tüm pazarlarda hastalara inovatif ilaçlar sunmayı hedeflemektedir. Bu satınalma ile Amgen, Mustafa Nevzat'ın çalışanları ve yönetim ekibi ile birlikte Türkiye ve çevresindeki pazarlarda yüksek kaliteli ve inovatif ilaçlarla faaliyetlerini artırmayı hedeflemiştir. Bu işlem, Mustafa Nevzat çalışanları ve diğer paydaşları için de çok çekici bir fırsat sunmaktadır. Global ilaç sektörü tarafından ülkemize önemli bir yatırım yapılmıştır ve Mustafa Nevzat İlaç, Türkiye'de gelecekteki büyüme için önemli bir platform olacaktır.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii, kurulduğu 1923 yılından bugüne, ulusal ilaç endüstrisinde önemli başarılarla imza atmış bir firmadır; Türkiye'nin ilk enjektabl preparatını üretmemizin üzerinden tam 90 yıl geçti. O zamandan bu yana ülkemiz ve dünya insanların daha sağlıklı ve mutlu yaşamaları için kaliteli, güvenilir ve uygun maliyetli ilaçlar üretiyoruz ve bu hizmetlerimizin sürdürülebilir olması için gerekli aksiyonları alıp yolumuza devam ediyoruz. 90 yıldır sürdürdüğümüz hizmetleri geliştirerek geleceğe taşıyacak olmaktan ve başarılarımızı sizlerle paylaşmaktan onur duyuyoruz.



Mustafa Nevzat İlaç Hakkında

Hakkımızda

Üretim Tesisleri

Vizyon,Misyon,Değerler

Ürünler

Organizasyon Yapısı

Mustafa Nevzat Ar-Ge Merkezi

Kilometre Taşları

Hizmet Verilen Pazarlar

Kurum Ölçeği

Ödüller

www.mn.com.tr



Hakkımızda



Hakkımızda

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. Türkiye'nin önde gelen, en köklü ilaç firmalarından biridir. Firma 1923'te Üsküdar, İhsaniye'de Mustafa Nevzat Laboratuvarı adı altında kurulmuştur.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş., bugün 1431 kişilik uzman kadrosu ve FDA, EMEA, MHRA gibi uluslararası otoriteler tarafından onaylanmış hammadde üretim dahil tüm üretim tesisleri ile Türkiye'nin önde gelen mamul ilaç ve ilaç hammaddesi üreticileri arasında yer almaktadır. Şirketimiz ilaç sektöründe 90 yıllık bir deneyime sahip, ürünlerinin kalitesiyle ve güvenilirliğiyle öne çıkmış bir firmadır.

Kurucusu olan Prof. Mustafa Nevzat Pısak'ın çağdaş eczacılığın gelişmesinde, eczacılık eğitiminin batı yöntemlerine göre değiştirilmesinde ve Türk Eczacılık Endüstrisinin kurulmasında büyük rolü olmuştur.

1879 yılında Gönen'de doğan Mustafa Nevzat Pısak, 1898'de Tıbbiye-i Askeriye İdadisi'nden eczacı namzedi olarak; 1902'de ise Tıbbiye-i Adliye-i Şahane'den Eczacı-Kimyager olarak mezun olmuştur. İlk görevi Makedonya'daki Selanik Asker Hastanesi'ndedir. 1909'da Harekât Ordusu ile İstanbul'a gelmiştir. 1911 yılında Mekteb-i Tıbbiye'nin laboratuvar şefliği sınavını kazanarak bu göreve getirilmiştir. 1915 yılında Eczacılık Mektebi'nde Fenn-i İspençiyari müderrisliğine atanmıştır. Öğretim üyeliği süresince Tıp Fakültesi'nde Müfredat-ı Tıp dersleri de vermiştir.

Onun "Laboratuvarı" Türkiye'de enjektabl preparat üreten ilk ilaç şirketlerinden biri olarak bu alandaki önemli bir boşluğu doldurmuştur. İlk kurulduğu yıllarda 8 kişinin çalıştığı laboratuvar, 1933 yılında Divanyolu'na, oradan da Nuruosmaniye'ye taşınmıştır.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş., 1957'de Mecidiyeköy'deki yeni binasına taşınmış ve aynı yıl anonim şirket haline dönüşmüştür. 1984'te Mecidiyeköy işletmesine ek olarak Yenibosna işletmesi kurulmuştur. 2003 yılında Mecidiyeköy'deki işletmenin büyük bir bölümü Yenibosna'ya taşınmıştır.

İstanbul, Yenibosna'daki dört ayrı üretim ünitesinde likit ve liyofilize ampul, flakon ile steril toz flakon enjektabl dozaj şekilleri ve sert jelatin kapsül, tablet, film kaplı tablet ve kuru toz süspansiyon oral dozaj şekilleri üretmektedir.

Dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)" ve "Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)" kurallarına uygunluk içinde, sürekli eğitim, bilgi birikimi ve modern teknoloji ile üretilen ilaçlar yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da birçok ülkede insan sağlığının hizmetine sunulmaktadır.

Hammadde Üretim Tesisleri'ndeki birbirinden bağımsız dört ayrı üretim ünitesinde, penisilin grubu ilaç etkin maddeleri, makrolid grubu ilaç etkin maddeleri ile Etodolak ve diğer ilaçlar etkin maddeleri üretilmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş., geniş kapasiteli enjektabl preparat üniteleri ve liyofilizasyon tesisleriyle parenteral ilaç üretiminde Türkiye'nin en deneyimli kuruluşudur.



Üretim Tesisleri

Hammadde üretim tesisleri

- Üretim Tesisi-I
Penisilin grubu etkin maddeler
- Üretim Tesisi-II
Penisilin dışı etkin maddeler
- Üretim Tesisi-III
Pilot ölçekli üretimler
- Üretim Tesisi-IV
Küçük ölçekli üretimler

Şekerpinar Hammadde Üretim Tesisleri:

98 kişilik uzman kadrosu ve modern tesisleriyle Kocaeli'nin Çayırova İlçesi'nde 15.000 m2 kapalı alana sahiptir. Bu alanda ilaç hammadde üretimi yapan iki adet üretim tesisi, pilot tesis, küçük ölçekli üretim tesisi, kalite kontrol laboratuvarı, araştırma geliştirme laboratuvarı, arıtma tesisi ve üretime yardımcı üniteler yer almaktadır.

Hammadde Üretim Tesisleri Kasım 2006'da FDA tarafından denetlenmiş ve FDA onayından geçmiştir. Haziran 2009'da yapılan ikinci denetim ile FDA tarafından tekrar onaylanmıştır.

Hammadde Üretim Tesisleri Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan belgelendirme tetkik çalışmaları ardından Ocak 2009'da TSE ISO 14001 Standardı kapsamında Çevre Yönetim Sistemi Belgesi almaya hak kazanmıştır.

İlaç üretim tesisleri

- Üretim Ünitesi-I
Penisilin grubu beta laktam ürünler
- Üretim Ünitesi-II
Sefalosporin grubu beta laktam ürünler
- Üretim Ünitesi-III
Diğer ilaçlar
- Üretim Ünitesi-IV
Antikanser ürünler

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A. Ş. Hammadde Üretim Tesisleri'ndeki birbirinden bağımsız dört ayrı üretim ünitesinde, üretilen etken maddeler şu şekildedir;

- Sulbaktam Sodyum
- Sultamisilin Baz
- Sultamisilin Tosilat
- Zoledronik Asit Monohidrat
- Granisetron Hidroklorür
- Etodolak
- Rokuronyum Bromür
- İmatinib Mesilat
- Monosodyum İbandronat Monohidrat
- Aripiprazol Anhidrus
- Gemsitabin Hidroklorür
- Deksketoprofen Trometamol

İlaç Üretim Tesisleri

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.'nin ilaç üretim tesisleri, İstanbul'un ana endüstriyel alanlarından biri olan Yenibosna'da bulunmaktadır. Bu alanda mamul ilaç üretiminin yapıldığı dört ayrı üretim ünitesi yer almaktadır.

Dört ayrı üretim ünitesinde likit ve liyofilize ampul, flakon ile steril toz flakon enjektabl dozaj şekilleri ve sert jelatin kapsül, tablet, film kaplı tablet ve kuru toz süspansiyon oral dozaj şekilleri üretmektedir.

Geniş kapasiteli enjektabl preparat üniteleri ve liyofilizasyon tesisleriyle Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş parenteral ilaç üretiminde Türkiye'nin en deneyimli kuruluşudur.

Mamul farmasötik preparatların üretildiği bağımsız tesislerinden birinde penisilin grubu beta-laktam ürünler, diğerinde ise sefalosporin grubu beta-laktam ürünler üretilmektedir.

Üçüncü bir tesiste ise penisilin ve sefalosporin gruplarının dışındaki antibiyotikler, kortikosteroidler, kardiyovasküler ajanlar, antienflamatuar ajanlar, gastrointestinal ajanlar, santral sinir sistemi ajanları ve diğer tedavi gruplarındaki ajanlar üretilmektedir.

Kasım 2006'da hammadde ve mamul ürün tesisleri FDA tarafından denetlenmiş ve FDA onayından geçmiştir. Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. mamul ürüne yönelik olarak FDA onayı almış ilk Türk ilaç üreticisi olmuştur. Mayıs 2007'de Türkiye'den ABD'ye ilk bitmiş ürün ihracatı Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş tarafından gerçekleştirilmiştir.



Dördüncü bitmiş ürün tesisi olan Enjektabl Onkolitik Ürünler Tesisi 2009 yılı başında hizmete girmiştir. Bu tesiste likit ve liyofilize steril enjektabl flakon dozaj şekilleri üretilmektedir.

Tüm temel dozaj şekillerinin üretimi dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)" kurallarına uygunluk içindedir. Sürekli eğitim, bilgi birikimi ve modern teknoloji ile üretilen ilaçlar yurt içinde olduğu gibi yurt dışında da birçok ülkede insan sağlığının hizmetine sunulmaktadır.

2005 yılında Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş., ürünlerinin ABD'de satış, pazarlama ve dağıtımını için imzalamış olduğu stratejik ortaklık anlaşmaları ile Türk İlaç Endüstrisi'nde yerli firmalar adına da çok önemli bir başarıya imza atmış ve diğer Türk şirketlerinin de önünü açmıştır. İlk ANDA dosyası FDA onayına sunulmuştur. Bu Türk İlaç Endüstrisi için de bir ilktir.

Prof. Mustafa Nevzat Pırsak'ın daima en iyiyi yapmayı hedef alan meslek ahlakı ve çalışma hayatında insan unsuruna verdiği büyük değer, bugün de Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A. Ş.'nin temel felsefesini oluşturmaktadır.

Vizyon, Misyon, Değerler



Vizyonumuz

Ulusal İlaç Endüstrisi'nde "ilkler"e imza atmış bir kuruluş olarak bu öncü görevimizi sürdürmek ve uluslararası alana taşımak; birlikte çalıştığımız kişi, kurum, kuruluşlar ve çalışanlarımız açısından oluşturduğumuz güvenilirliği devam ettirmek ve her zaman tercih edilen iş paydaşı olmaktır.

Misyonumuz

Ülkemiz ve dünya insanlarına daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürdürebilmeleri için kaliteli, güvenilir ve en uygun maliyetli ürünleri sunmaktır.

Değerlerimiz

İnsana ve topluma saygı, dürüstlük, doğruluk, güvenilirlik ve müşteri memnuniyetidir.

Ürünler

Ürünlerimiz

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş ilaç sektöründe faaliyet gösteren bir ilaç firmasıdır. 31.12.2012 tarihi itibariyle, şirketimizin Türkiye pazarında 65 farklı ürün markası mevcuttur. Bu markaların 62 adedi imal üründür. İmal ürünlerden 8 adet marka, hammadeden mamul ilaca kadar Mustafa Nevzat İlaç tarafından üretilmektedir.

Türkiye'nin en köklü ilaç firmalarından biri olan Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. FDA, EMEA, MHRA gibi uluslararası otoriteler tarafından onaylanmış hammadde üretim dahil tüm üretim tesisleri ile Türkiye'nin önde gelen eşdeğer ilaç üreticileri arasında yer almaktadır.

2012 yılında ilaç pazarındaki genel küçülmeye rağmen şirketimiz ilk 20 ilaç firması arasında yer almıştır. 2012 yılı Türkiye ilaç pazarı serbest eczane verilerine göre yapılan firma sıralamasında, Mustafa Nevzat İlaç, 300 ilaç firması arasında kutu bazında 12. sıradadır. Aynı sıralama ulusal ilaç firmaları içinde yapıldığında ise sıralamada 6.'dir.

Aynı veriler TL bazında değerlendirildiğinde şirketimizin 19. sırada yer aldığı görülmektedir. Ulusal ilaç firmaları TL sıralamasında ise, Mustafa Nevzat İlaç, 8. sıradadır.



Ürünler

Anabolik Ajanlar

Antianemik Besin Destekleri

Antidiabetik Ajanlar

Antifungal Ajanlar

Antikoagulan Ajanlar

Antipsikotik Ajanlar

Anti-Alzheimer Ajanlar

Antidepresan Ajanlar

Antiemetik Ajanlar

Anti-infektif Ajanlar

Antineoplastik Ajanlar



Antiseborreik Ajanlar

Antiviral Ajanlar

Enzim Preparatları

Kardiyovasküler Ajanlar

Kortikosteroid Ajanlar

Periferik Etkili Kas Gevşeticiler

Antiülseran Ajanlar

Bitkisel Sedatifler

İmmüno modölatör Ajanlar

Kemik Rezorbsiyon İnhibitörleri

Non-steroidal Anti-inflamatuar Ajanlar

Santral Etkili Kas Gevşeticiler



Ürünler

Eşdeğer (Jenerik) İlaç Nedir?

Eşdeğer ilaç ya da "jenerik ilaç", orijinal (referans) ilaç ürünü ile aynı etkin madde içeriğine sahip olan ilaçlardır. Referans ilaçla aynı hastalığı tedavi etmek amacıyla aynı dozda kullanılmaları gerekir. Eşdeğer ilaçların insan vücudunda referans ürünle aynı etki mekanizması üzerinden etki gösteren bir eşdeğerliğe sahip olması gerekir. Eşdeğerlik, eşdeğer ilacın orijinal ilaçla değiştirilebilirliği, yani orijinal ilacın muadili demektir. Eşdeğer ürünler, orijinal ürünün patent koruma süresi sona erdikten sonra pazarlanmaya başlar.

Bir eşdeğer ürünün üretiminden satışa sunulmasına kadar geçen tüm evreler referans ürünlerle aynı aşamaları sergilemekte, sadece daha önce referans ilaç üreticileri tarafından canlılar üzerinde gerçekleştirilen klinik çalışmalar yapılmamaktadır. Günümüzde, referans ilaç üreticisi tarafından canlı deneklerde kullanılarak başarılı olduğu kanıtlanan ilaçlarla ilgili klinik çalışmaların eşdeğer ilaç üreticilerince tekrarlanması, etik açıdan ve halk sağlığı bakımından uygun bulunmamaktadır. Referans ilaç ve eşdeğer ilaç arasındaki tek fark, pre-klinik ve klinik çalışmaların eşdeğer ürünlerin üretimi sürecinde uygulanmıyor olmasıdır.

Eşdeğer ilaçlar da referans ilaçlar ile aynı terapötik etkiye sahiptirler. Eşdeğer ilaçlarda, sağlık otoritelerinin

gerekli gördüğü tüm inceleme ve araştırmalar yapılmakta, hasta üzerinde referans ürünle aynı tedaviyi sağladığı biyoeşdeğerlik çalışmalarıyla kanıtlanmaktadır. Eşdeğer ürünün referans ürünle aynı tedaviyi sağladığı yani terapötik eşdeğer olduğunun kanıtı biyoeşdeğerlik çalışmalarıdır.

Biyoeşdeğerlik, eşdeğer ürün ile referans ürünün aynı tedaviyi sağladığının yani terapötik eşdeğerliğin garantisidir. Aynı etkin maddeyi, aynı miktarda, aynı ya da benzer farmasötik formda içeren, uygulandığı vücut bölgesinden kana geçiş hızı ve miktarı belli sınırlar içinde aynı olan iki ilaç, birbiriyile biyoeşdeğerdir.

Eşdeğer ilacın 4 temel özelliği; etkin, kaliteli, güvenilir ve ekonomik olmasıdır. Dünya standartlarındaki "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)" ve "Güncel İyi Laboratuvar Uygulamaları (cGLP)" kurallarına uygunluk içinde olan Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. nin eşdeğer ilaçları referanslarıyla aynı etkinlik, kalite ve güvenilirliktedir.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. üretmiş olduğu eşdeğer ilaçların kalite ve güvenilirliğinden ödün vermeksizin kamunun hizmetine sunduğu ekonomik ilaçlarla sağlık harcamalarında ciddi ölçüde tasarruf sağlanmasına katkıda bulunmaktadır.

Organizasyon Yapısı



2.3 Organizasyon Yapısı

Mustafa Nevzat İlaç'ta 31.12.2012 itibariyle çalışan sayısı 1431 kişidir.

Şirketimizin organizasyon yapısı Genel Müdürlük, İlaç Üretim Tesisleri ve Hammadde Üretim Tesisleri'nden oluşmaktadır. 31.12.2012 itibariyle merkez ofiste çalışan sayısı 142, Yenibosna ilaç üretim tesislerinde 667, Şekerpınar hammadde üretim tesisinde 97 ve saha ekibinde 525 kişidir.

Organizasyonumuzun önemli bir parçası olan ve ürünlerimizi sağlık profesyonelleri ile buluşturan saha ekibi Satış ve Pazarlama Bölüm Direktörlüğüne bağlı olarak çalışmaktadır.

Şirketin genel merkezi İstanbul-Gayrettepe'de bulunmaktadır. İlaç Üretim Tesisleri Yenibosna-İstanbul, Hammadde Üretim Tesisleri ise Şekerpınar-Kocaeli'de yer almaktadır.

Mustafa Nevzat ilaç mevcut durumda sadece Türkiye'de faaliyet göstermektedir. Yabancı ülkelere verilen ürün ve hizmetlerle ilgili detaylı bilgi raporun ilgili bölümlerinde yer almaktadır.

11 Haziran 2012 tarihine kadar %100 Türk sermayeli bir Anonim Şirket olan Mustafa Nevzat İlaç Sanayii'nin hisselerinin %99,8'i 12 Haziran 2012 tarihinde Amgen İlaç Ticaret Ltd. Şirketi tarafından satın alınmıştır.

Şu anda şirketin mülkiyet niteliği %99,8 i yabancı sermayeli anonim şirkettir.

Operasyonel yapı	
Genel Müdürlük	İnsan Kaynakları
	Kalite Güvence
Pazarlama ve Satış	Pazarlama
	Satış
	Medikal
	Eğitim Planlama ve Koordinasyon
	Onkoloji Grubu
	Bora Grubu
	Fırtına Grubu
	Kasırga Grubu
	Yıldırım Grubu
	Tayfun Grubu
Dış Ticaret	İhracat Satış ve Pazarlama
İş Geliştirme	Analitik Geliştirme
	Ankara Temsilcilik
	Kurumsal İlişkiler
	Ruhsatlandırma
	Ürün Geliştirme ve Teknik Ruhsatlandırma
Mali ve İdari İşler	Bilgi Teknolojileri
	Finansal Planlama ve Bütçeleme
	İdari İşler ve Satınalma
Diğer	Muhasebe
	Danışmanlık
	Engelli Kadrosu
	MN Eczacılık, Tıp ve Kültür Evi

Operasyonel yapı	
Teknik Operasyonlar	Ar-Ge
	B Laktam 1 Üretim
	B Laktam 2 Üretim
	Çevre, Sağlık ve Güvenlik
	Diğer İlaçlar Üretim
	Hammadde Yönetim
	İdari İşler
	Kalite Güvence
	Kalite Kontrol
	Kontrol Sistemleri
	Lojistik ve Üretim Planlama
	Mühendislik
	Mühendislik ve Yatırım Hizmetleri
	Onkolitik Üretim
Satınalma	
Üretim	



Mustafa Nevzat Ar-Ge Merkezi

Mustafa Nevzat Ar-Ge Merkezi

Mustafa Nevzat, ana faaliyeti olan beşeri tıbbi ilaç araştırma – geliştirme çalışmaları ile ülkemizde ve tüm dünyada hastaların daha sağlıklı ve kaliteli bir yaşam sürmelerini sağlayacak etkin, emniyetli, inovatif ekonomik ürünler geliştirerek insan sağlığının hizmetine sunmaktadır.

Yeni ürün geliştirme hedefleri doğrultusunda kurumsal bir Ar-Ge kültürünün ve stratejisinin geliştirilmesi ve daha etkin ve verimli Ar-Ge çalışmalarının yapılabilmesi için 19.07.2012 tarihinde Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından da onaylanan Ar-Ge Merkezi'nde konusunda uzman 55 Ar-Ge personeli ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Merkez faaliyetlerini İş Geliştirme Bölümüne bağlı olarak yürütmektedir.

Tübitak-Sanayi Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Projeleri Destekleme Programı kapsamında gerçekleştirdiğimiz yeni ürün geliştirme projelerimizde, proje bütçesinin bir bölümü için geri ödemesiz (hibe) destek alınmaktadır.

Ayrıca, 19.07.2012 tarihi itibarıyla T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen "ARGE merkezi" hüviyetiyle aşağıdaki 4 başlık kapsamında destekten faydalanılmaya başlanmıştır.

Ar-Ge İndirimi: Ar-Ge merkezlerinde, gerçekleştirilen Ar-Ge ve yenilik harcamalarının tamamını, 13/6/2006 tarihli ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanununun 10. maddesine göre kurum kazancının ve 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 89. maddesi uyarınca ticari kazancın tespitinde indirim konusu yapılır.

Gelir Vergisi Stopajı Teşviki: Ar-Ge merkezlerinde, yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde, çalışan Ar-Ge ve destek personelinin; bu çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretlerinin doktoralı olanlar için yüzde doksani, diğerleri için yüzde sekseni gelir vergisinden müstesnadır.

Sigorta Primi Desteği: Ar-Ge merkezlerinde, çalışan Ar-Ge ve destek personeli bu çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, her bir çalışan için beş yıl süreyle Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

Damga Vergisi İstisnası: Bu Kanun kapsamındaki her türlü Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ile ilgili olarak düzenlenen kağıtlardan damga vergisi alınmaz.



Kilometre Taşları

1923	Türkiye’de çağdaş eczacılığa geçilmesinde büyük rolü olan Prof. Mustafa Nevzat Pısak tarafından Üsküdar/İstanbul’da Mustafa Nevzat Laboratuvarı adıyla kurulmuştur.
1930	Haşhaştan afyon ekstre edilerek Pavotin ampul üretilmiştir.
1933	İstanbul’un Avrupa yakasında, önce Divanyolu, daha sonra Nuruosmaniye’ye taşınmıştır.
1935	Türkiye’de ilk defa toz insülden enjektabl preparat üretilmiştir.
1957	Mecidiyeköy’deki yeni binaya taşınmış ve aynı yıl anonim şirket haline getirilmiştir.
1961	Türkiye’de ilk enterik kaplı tabletin imal ruhsatı alınmıştır (Entersal).

1968-1970	Üretim ve Kalite Kontrol birimlerine yeni yapılar eklenmiştir.
1974	İlaç hammaddesi üretimine başlanılmıştır.
1977	Yenibosna’daki geçici fabrikada şurup, kuru toz süspansiyon, pomad, krem v.b. farmasötik şekillerin üretimi gerçekleştirilmiştir.
1984	Penisilin grubu beta-laktam ürünlerini üretmek üzere Yenibosna’da ayrı üretim tesisleri kurulmuştur (Üretim Ünitesi I- Penisilin Grubu Beta-laktam Ürünler).
1996	Sefalosporin grubu beta-laktam ürünlerini üretmek üzere Yenibosna’da ayrı üretim tesisleri kurulmuştur (Üretim Ünitesi II- Sefalosporin Grubu Beta-laktam Ürünler).
2000	İlaç hammaddesi üreten birimler İzmit-Köseköy’den Çayırova-Şekerpınar’daki modern tesislere taşınmıştır. Bu modern tesislerde bu yıllar içerisinde Klaritromisin, süspansiyon için Klaritromisin granülü, Sulbaktam Sodyum, Sultamisilin Tosilat ve Sultamisilin Baz üretimi gerçekleştirilmiştir.
2003	Türkiye’deki en modern tesislerden biri olan üçüncü üretim ünitesi Yenibosna’da kurulmuştur. Bu fabrikada penisilin ve sefalosporin grupları dışındaki mamul ilaçlar üretilmektedir (Üretim Ünitesi III- Diğer İlaçlar).



2005	Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A. Ş. ürünlerinin ABD’de satış, pazarlama ve dağıtım için imzalamış olduğu stratejik ortaklık anlaşmaları ile Türk İlaç Endüstrisi’nde yerli firmalar adına da çok önemli bir başarıya imza atmış ve diğer Türk şirketlerinin de önünü açmıştır. İlk ANDA dosyası FDA onayına sunulmuştur. Bu Türk İlaç Endüstrisi için de bir ilktir.
2006	Kasım ayında hammadde ve mamul ürün tesisleri FDA tarafından denetlenmiş ve FDA onayından geçmiştir. Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. mamul ürüne yönelik olarak FDA onayı almış ilk Türk ilaç üreticisi olmuştur.
2007	Mamul ürün tesisleri BSI tarafından ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri kapsamında sertifikaya almıştır. Mayıs ayında Türkiye’den ABD’ye ilk bitmiş ürün ihracatı gerçekleşmiştir.
2008	Mayıs ayında yapılan MHRA denetimi sonucunda Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.’ye İngiltere Otoritesi tarafından EU - GMP Sertifikası verilmiştir. Temmuz ayında ikinci ürün de ABD piyasasına girmiştir.
2009	İlaç Üretim Tesisleri’nin dördüncü ünitesi olan ve yeni kurulan Enjektabl Onkolitik Ürünler Tesisi 2009 yılı başında hizmete girmiştir. Hammadde Üretim Tesisleri Türk Standartları Enstitüsü tarafından yapılan belgelendirme tetkik çalışmaları ardından Ocak ayında TSE ISO 14001 Standardı kapsamında Çevre Yönetim Sistemi Belgesi almaya hak kazanmıştır. Mamul ürün tesislerine İngiliz Yönetim Sistemleri Kuruluşu BSI tarafından OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası verilmiştir. Mamul ürün tesisleri Alman Sağlık Otoritesi tarafından 4. kez teftiş edilerek onaylanmış ve EU-GMP Sertifikası verilmiştir. (İlk onay Temmuz 2004’te alınmıştır.)

2010	Onkolitik (kanser ilaçları) Üretim Ünitesi, Mayıs ayında ABD Gıda ve İlaç Kurumu’ndan (FDA) Temmuz’da ise Avrupa İlaç Kurumu’ndan (European Medicine Agency - EMEA) onay almıştır. Aralık ayında ise, Türkiye’den ABD’ye ilk kanser ilacı sevkiyatı gerçekleştirilmiştir.
2011	Penisilin Grubu Beta Laktam Ürünler- Üretim Ünitesi I, Sefalosporin Grubu Beta Laktam Ürünler- Üretim Ünitesi II ve Diğer İlaçlar Üretim Ünitesi- Üretim Ünitesi III, Körfez Ülkeleri İşbirliği Konseyi GCC (Gulf Cooperation Council) onayından geçmiştir.
2012	12 Haziran 2012 itibarıyla Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. hisselerinin %99,8’i Amgen İlaç Ticaret Ltd. Şirketi tarafından satın alınmıştır.



Hizmet Verilen Pazarlar

Şirketimiz ülkemizde geniş operasyonel bir ağı ile iç pazarda tüm ihtiyaç sahiplerine ürünlerini ulaştırmak için gerekli organizasyonu yaparken dış pazardaki faaliyetlerini de başarıyla sürdürmektedir.

İç Pazar Faaliyetlerimiz

Bölge Ofislerimiz

Kuruluşumuzun yurt içi satış-pazarlama faaliyetleri 42 Bölge Müdürlüğü, 9 Ticaret Müdürlüğü ve 16 Bölge Ofisi ile yürütülmektedir. Bölge Müdürlükleri ve Ofisler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Bölge Ofisleri	Şehir	Bölge Ofisleri	Şehir
İstanbul Bölgesi	İstanbul	Adana Bölgesi	Gaziantep
Avrasya Bölgesi	İstanbul	Orta Anadolu Bölgesi	Konya
Doğu Marmara Bölgesi	Adapazarı	Orta Anadolu Bölgesi	Kayseri
Bursa Bölgesi	Bursa	Karadeniz Bölgesi	Trabzon
Ankara Bölgesi	Ankara	Karadeniz Bölgesi	Samsun
Ege Bölgesi	İzmir	Doğu Anadolu Bölgesi	Malatya
Akdeniz Bölgesi	Antalya	Doğu Anadolu Bölgesi	Erzurum
Adana Bölgesi	Adana	Güneydoğu Anadolu Bölgesi	Diyarbakır



Dış Pazar Faaliyetlerimiz:

İlk ihracatını 1988'de Cezayir'e yaparak başlayan Mustafa Nevzat İlaç, bugün Amerika'dan, Avrupa, CIS, Ortadoğu, Afrika ve Latin Amerika'ya uzanan geniş bir coğrafyada ürünlerinin satışını gerçekleştirmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç, 2004'te Almanya, 2006'da ABD (FDA) ve 2008'de İngiltere (MHRA) onaylarıyla Avrupa ve ABD pazarlarına ürün satışı hedefini gerçeğe dönüştürmüştür. 2007 senesinde ABD'ye başlayan ilaç ihracatına, katma değeri yüksek onkoloji ürünleri de eklenmiş ve 2010 senesinde, ABD'ye ilk onkoloji ürünü ihracatı yapılmıştır. Bugün, Mustafa Nevzat İlaç, yurtdışı pazarlarında ruhsatlandığı ve ruhsatlandırma çalışmalarını sürdürmekte olduğu 600'e yaklaşan ürünle, 40'ın üzerindeki ülkede faaliyetlerini arttırarak sürdürmektedir. Bitmiş ilaç ürünlerine ek olarak Mustafa Nevzat İlaç, 10 ülkeye 8 farklı ilaç hammaddesi ihracatını da gerçekleştirmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç, İlaç ve Eczacılık ürünleri ihracatçıları kategorisindeki yükselişini 2011 senesinde de sürdürerek ilk 5 firma içerisinde yer almış ve yerli ilaç üreticileri arasında en büyük ilaç ihracatçısı konumuna gelmiştir. Türkiye'nin küresel ilk 10 ekonomi arasına girmesi hedefi ile paralel olarak ilaç gibi katma değeri yüksek ve stratejik öneme sahip ürünlerin ihracatı Türkiye için her geçen gün daha da önem kazanmaktadır. Bu anlamda, Türkiye, birçok uluslararası firmanın da bölge merkezi haline gelmiştir. Amgen'in yatırımlarıyla birlikte, Mustafa Nevzat İlaç, katma değeri yüksek ilaç ürünlerinin ihracatıyla

ekonomimize sağlamakta olduğu katkılarını, gerek bölgemizde, gerekse Avrupa ve ABD pazarlarına yapmakta olduğu ihracatlarını arttırarak devam ettirmektedir.

Hizmet verilen uluslararası pazarlar; Kuzey ve Güney Amerika, Orta Avrupa, Doğu Avrupa, Kuzey Afrika, Batı Afrika, Orta Doğu, Uzak Doğu, Kuzey Asya, Türkî Cumhuriyetler, Balkan ülkeleri ve Arabistan Yarımadası'dır.

Bitmiş ürün ve fason üretimi yapılan ürünler aşağıda listelenmiş olan ülkelerde hastalara ulaştırılmaktadır: Afganistan, Makedonya, Irak, Arnavutluk, Cezayir, Bosna, Vietnam, Kazakistan, Malezya, Azerbaycan, Libya, Gürcistan, Lübnan, Moldova, Suudi Arabistan, Özbekistan, Filipinler, Rusya, Almanya, Ukrayna, ABD, Letonya, Türkmenistan, Venezuela, Bulgaristan, Kosova, Güney Kore Cumhuriyeti.

Belirtilen uluslararası pazarlara aşağıda görülen tedavi gruplarındaki ürünlerin ihracatı gerçekleştirilmiştir:

- Antiinfektif Ajanlar
- Antineoplastik Ajanlar
- Hematolojik Ajanlar
- Kardiyovasküler Sistem Ajanları
- Kas-İskelet Sistemi Ajanları
- Kortikosteroid Ajanlar
- Santral Sinir Sistemi Ajanları
- Sindirim Sistemi ve Metabolizma Ajanları



Kurum Ölçeği

31.12.2012 itibariyle şirket toplam varlıklarının değeri 371,5 milyon TL'dir.

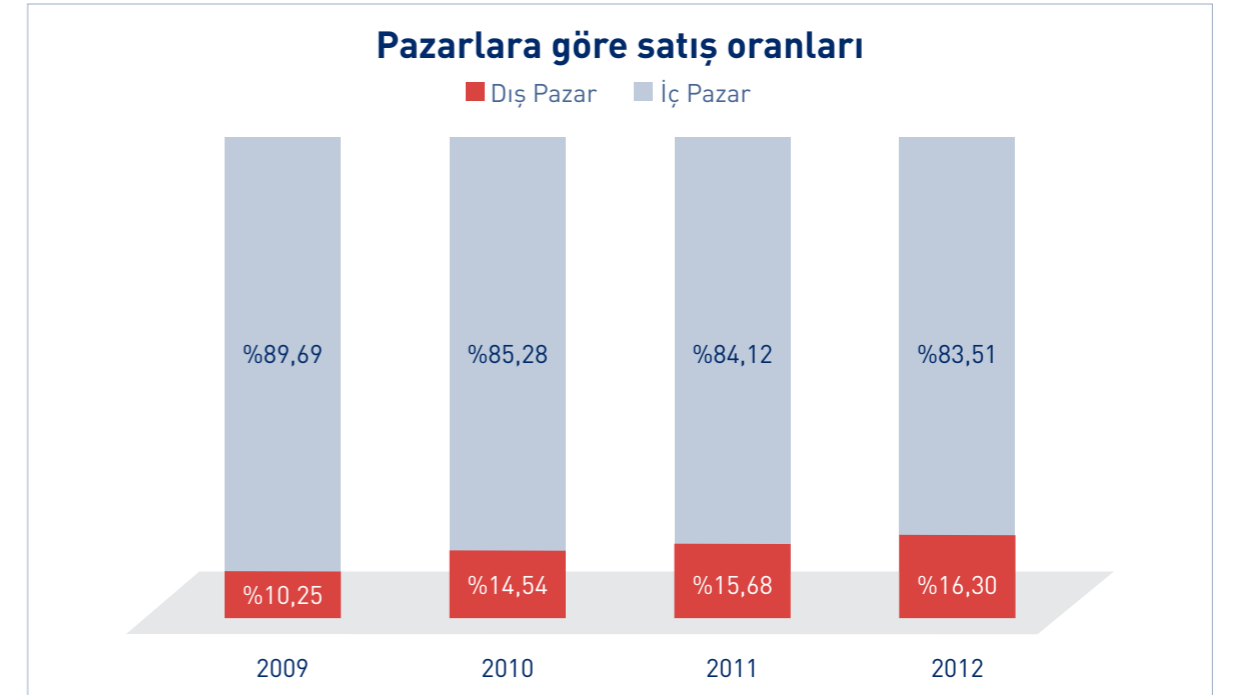
Şirket toplam gelirinin % 84'ü iç satıştan (mamül ilaç, fason üretim ve hammadde) sağlanmaktadır. 2012 yılı net satışlar toplamının % 84'ü iç pazar, % 16'sı dış pazar satışlarından oluşmaktadır. Raporlama döneminde ilaç üretim tesislerinde **110 milyon kutu mamül ilaç**, hammadde tesislerinde ise **86.000 kg hammadde** üretilmiştir.

2012 yılında ilaç pazarında değer bazındaki küçülme eğiliminden, Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.'de etkilenmiştir. Önceki yıllarda sürekli artış eğiliminde olan satışlarda 2012 yılında yaşanan düşüş, Türkiye ilaç pazarının küçülmesi ile ilişkilendirilebilir.

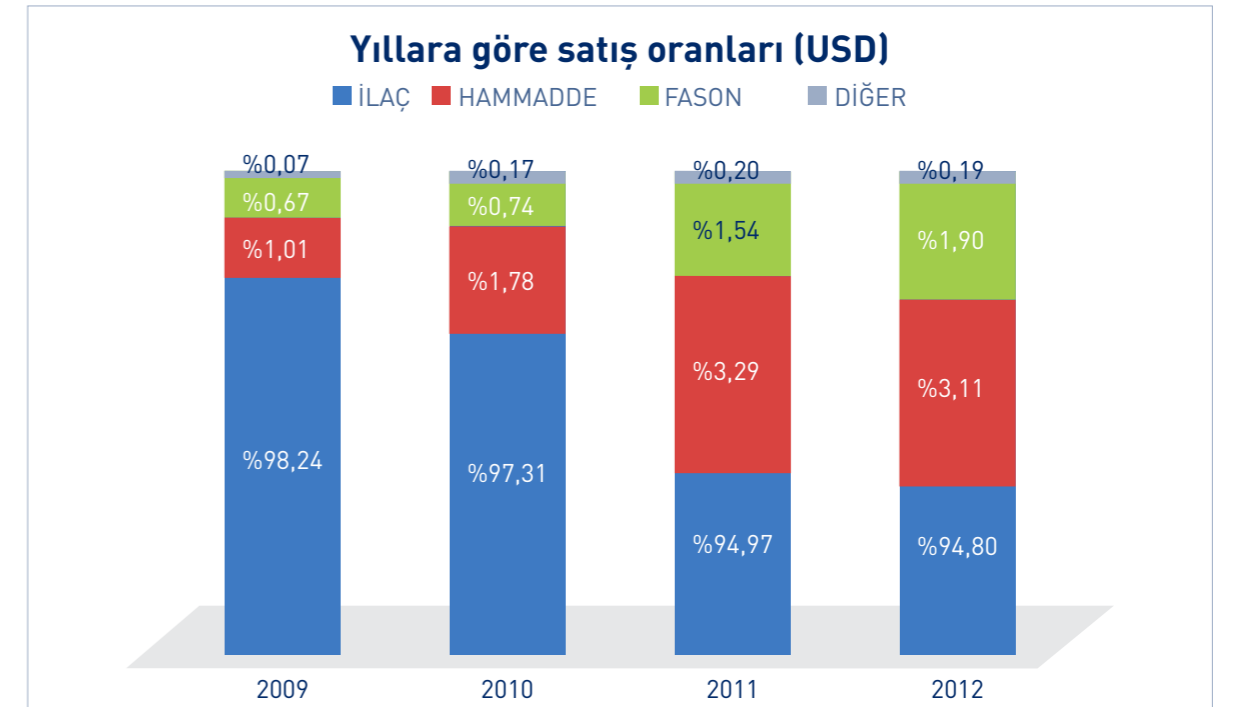
	2009	2010	2011	2012
Ciro (USD)	241.780.722	252.034.810	267.192.035	258.246.771



Son 4 yıllık Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. satışları incelendiğinde; satışlarda dış pazar payının giderek artmakta olduğu görülmektedir.

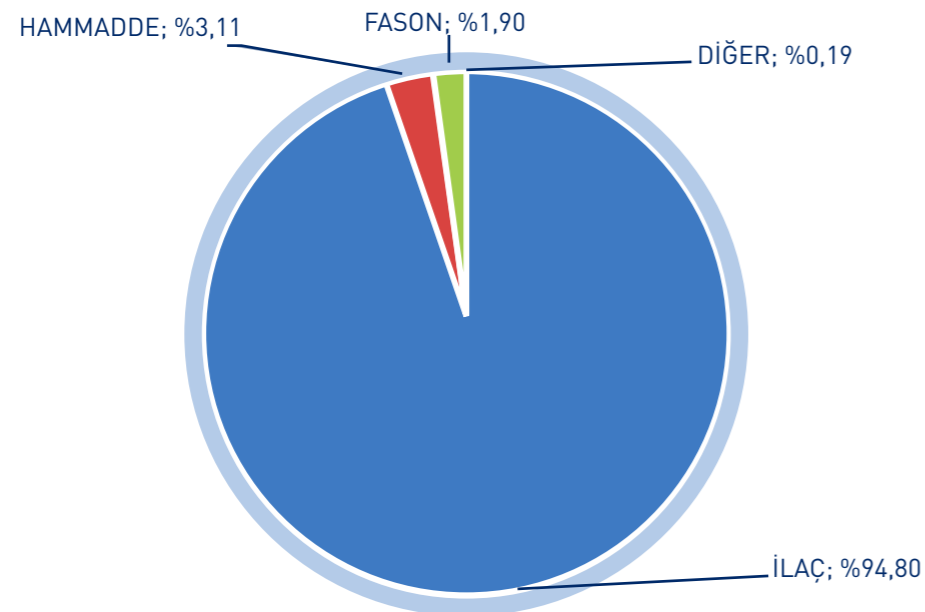
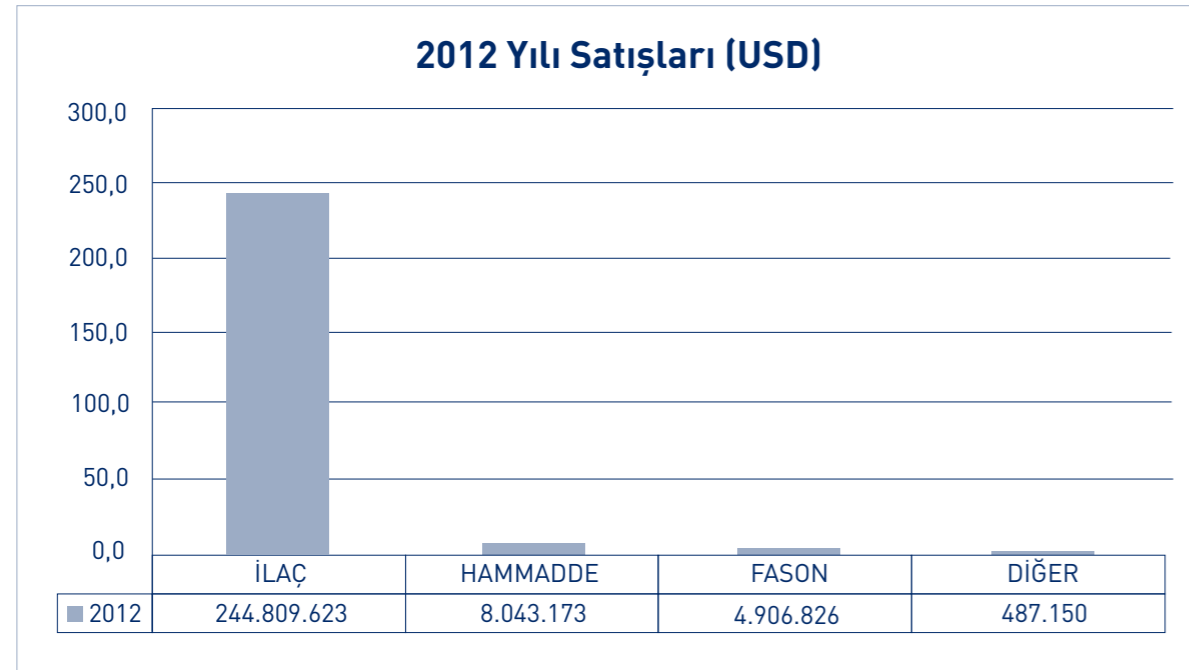


Satışlarımızdaki son 4 yıllık dağılım aşağıda gösterilmektedir:



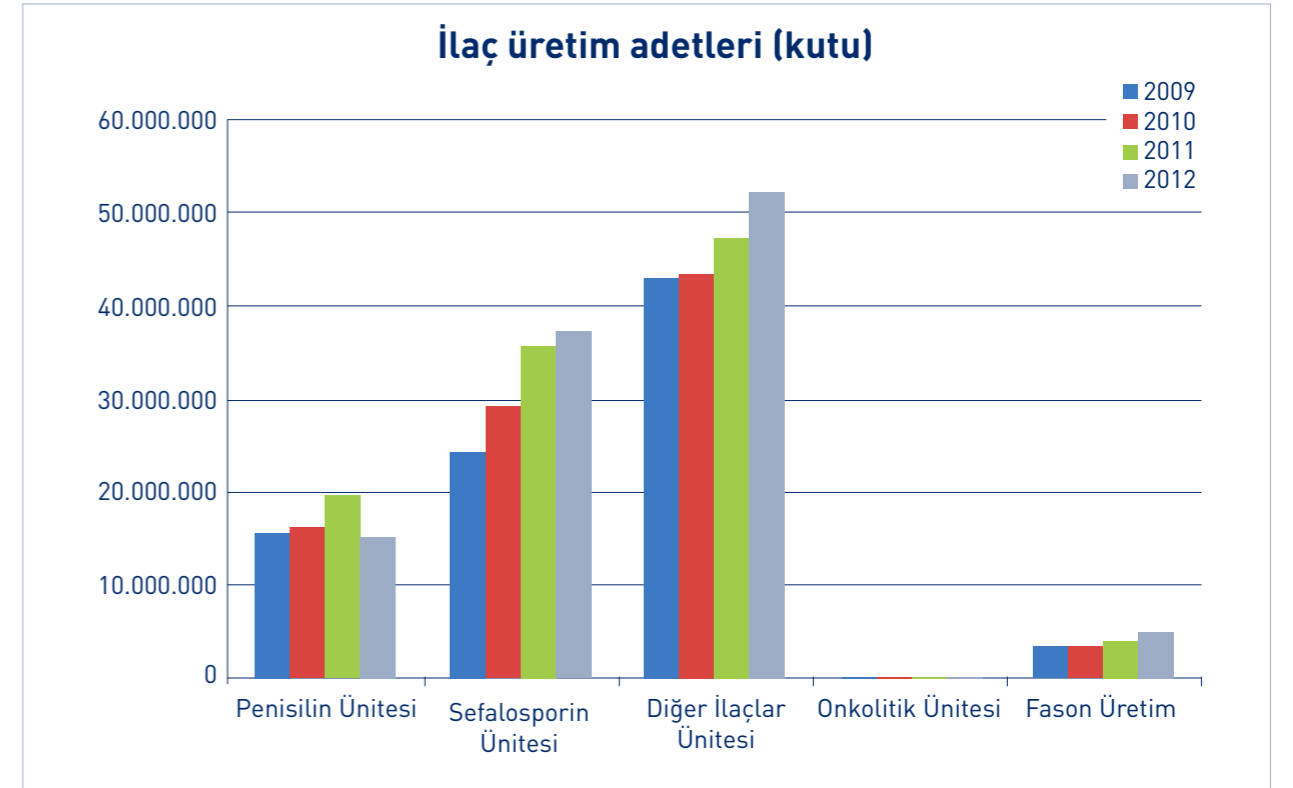
Kurum Ölçeği

01.01.2012-31.12.2012 Raporlama Dönemi içerisinde Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. Satış Dağılımları:



Üretim kapasitemizi her geçen yıl artırarak ilaç üretim tesislerinde kutu bazında üretim miktarını büyütülmekteyiz.

Mustafa Nevzat İlaç üretim tesislerinde 2012 yılında 110 milyon kutu mamül ilaç üretilmiştir.

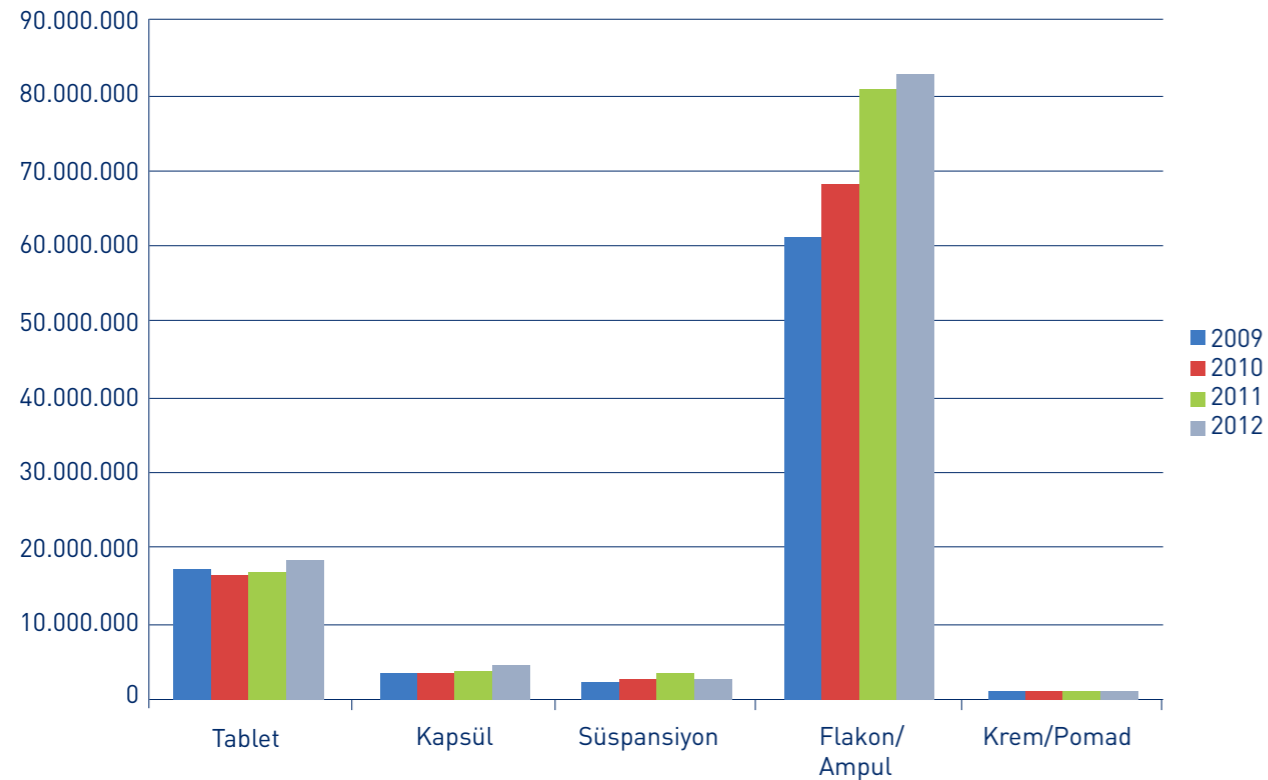


	2009	2010	2011	2012
Toplam Üretim	86.945.000	92.935.000	107.800.000	110.450.000
Penisilin Ünitesi	15.700.000	16.500.000	20.000.000	15.200.000
Sefalosporin Ünitesi	24.500.000	29.300.000	36.000.000	37.500.000
Diğer İlaçlar Ünitesi	43.200.000	43.600.000	47.500.000	52.500.000
Onkolitik Ünitesi	45.000	135.000	200.000	250.000
Fason Üretim	3.500.000	3.400.000	4.100.000	5.000.000

Kurum Ölçeği

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş.'de üretilen farmasötik formların içinde steril enjektabl üretimi önceki yıllarda olduğu gibi açık ara öndedir. 2012 yılında steril enjektabl üretimi %2,30 oranında artmıştır.

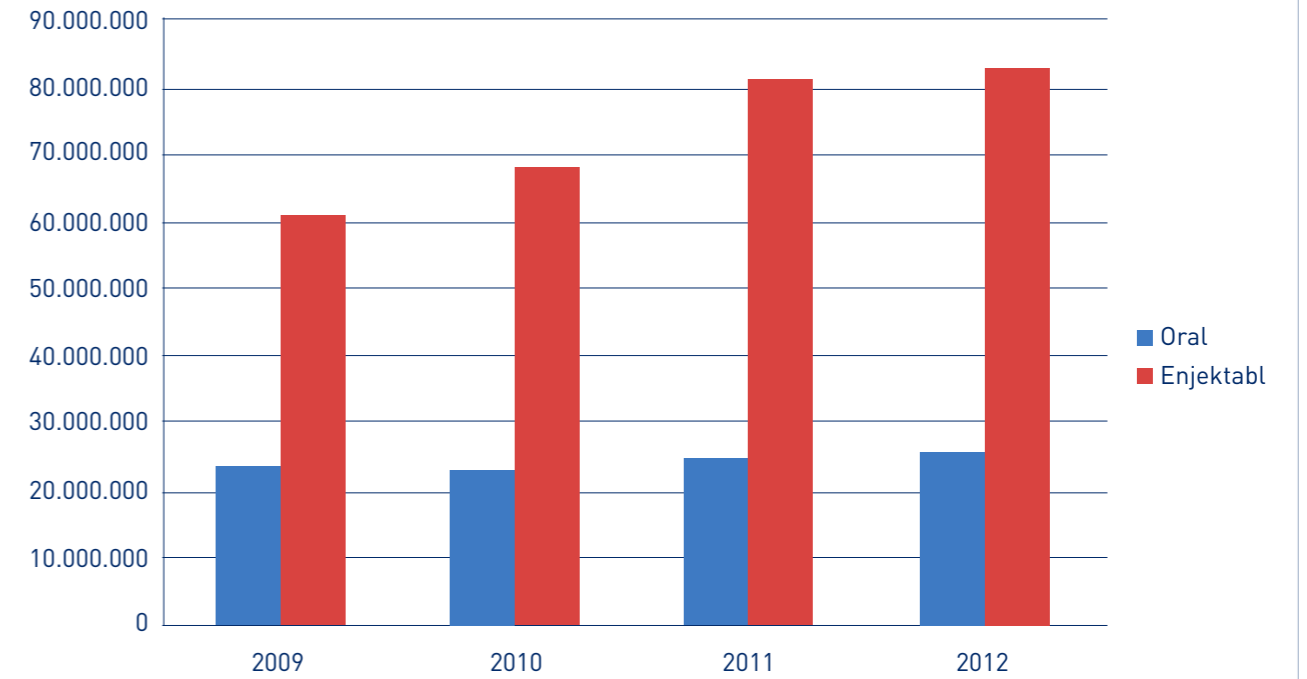
Farmasötik formlara göre üretim adetleri



Farmasötik Form	2009	2010	2011	2012
Toplam Üretim	86.550.000	92.900.000	107.500.000	110.200.000
Tablet	17.600.000	16.600.000	17.200.000	18.700.000
Kapsül	3.750.000	3.900.000	4.000.000	4.600.000
Süspansiyon	2.600.000	2.800.000	3.750.000	2.730.000
Flakon/Ampul	61.350.000	68.500.000	81.250.000	83.120.000
Krem/Pomad	1.250.000	1.100.000	1.300.000	1.050.000

Şirketimiz, geniş kapasiteli enjektabl preparat üniteleri ve liyofilizasyon tesisleriyle parenteral ilaç üretiminde Türkiye'nin en deneyimli kuruluşudur. Mustafa Nevzat İlaç'ın 2012 yılında ilaç üretiminin %76,20 si parenteral üretimdir.

2009-2012 Oral ve Enjektabl preparat üretimi kutu adetleri



Kurum Ölçeği

	2009	2010	2011	2012
Toplam Üretim	85.500.000	92.000.000	106.500.000	109.200.000
Oral	24.000.000	23.500.000	25.000.000	26.000.000
Enjektabl	61.500.000	68.500.000	81.500.000	83.200.000

2012 yılı Türkiye ilaç pazarı serbest eczane verilerine göre yapılan firma sıralamasında, Mustafa Nevzat İlaç, 300 ilaç firması arasında kutu bazında 12. sıradadır. Aynı sıralama ulusal ilaç firmaları içinde yapıldığında ise sıralamada 6.'dır.

Aynı veriler TL bazında değerlendirildiğinde Mustafa Nevzat İlaç'ın 19. sırada yer aldığı görülmektedir. Aynı yöntem ulusal ilaç firmaları içinde uygulandığında ise şirket sıralamada 8.'liğe yükselmektedir.

300 firma ile yoğun rekabetin yaşandığı bu pazarda Mustafa Nevzat İlaç 2012 yılında TL sıralamasında 1,62 pazar payı ile on dokuzuncu, kutu sıralamasında 2,59 kutu payı ile kutu payında on ikinci sırada yer almıştır.

	2008	2009	2010	2011	2012
Tüm İlaç Pazarı (TL)	12.725.662.424	14.844.006.070	14.789.768.730	15.178.767.795	14.449.935.392
Mustafa Nevzat İlaç (TL)	172.793.601	247.594.451	246.478.410	254.137.300	234.573.488
Pazardaki Sırası	24	19	19	18	19
Pay (%)	1,36	1,67	1,67	1,67	1,62



Kurum Ölçeği

Dış Pazar

Mustafa Nevzat İlaç üretim tesislerinde üretilen mamül ilaçlar aşağıda belirtilen ülkelerde hastalara ulaştırılmaktadır.

Bitmiş ve Fason üretimi yapılan ürünler aşağıda listelenmiş olan ülkelerde hastalara ulaştırılmaktadır:
Afganistan, Makedonya, Irak, Arnavutluk, Cezayir, Bosna, Vietnam, Kazakistan, Malezya, Azerbaycan, Libya, Gürcistan, Lübnan, Moldova, Suudi Arabistan, Özbekistan, Filipinler, Rusya, Almanya, Ukrayna, Amerika Birleşik Devletleri, Letonya, Türkmenistan, Venezuela, Bulgaristan, Kosova, Güney Kore Cumhuriyeti.

Mamül ürün bazında toplam ruhsatlı ve ithalat izni ile sevkedilebilir olan 493 adet ürünümüz vardır ve 30 ülkeye bu kapsamda sevkiyat yapılabilmektedir.

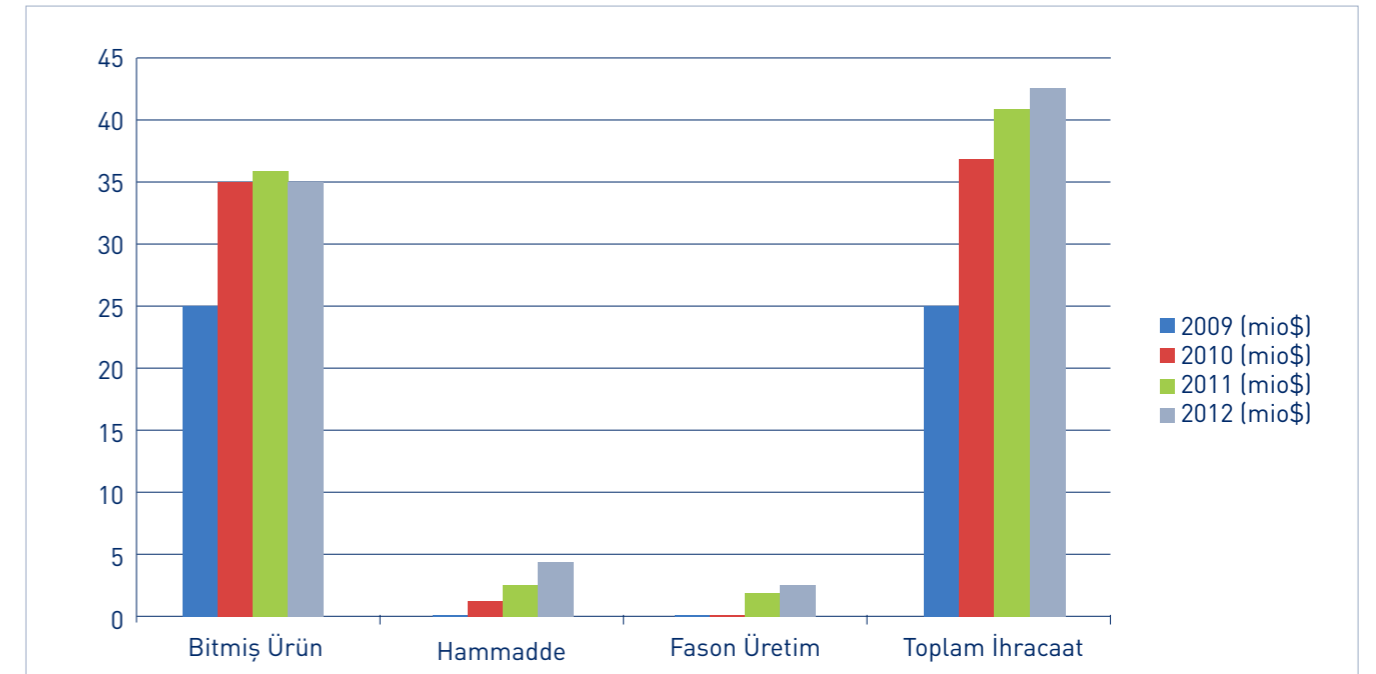
Buna ek olarak 290 adet ürün için daha ruhsatlandırma süreci başlatılmış ve devam etmektedir. Ruhsatlandırma çalışmaları da dahil edildiğinde ticari süreçler toplam 46 ülkede devam etmektedir.

Bununla beraber 2012 yılında Romanya, Slovakya, Avusturya, İtalya, İsviçre, Tunus, Mısır, Çin, Venezuela ve Japonya olmak üzere 10 farklı ülkeye 7 çeşit hammaddenin ihracatı gerçekleştirilmiştir.

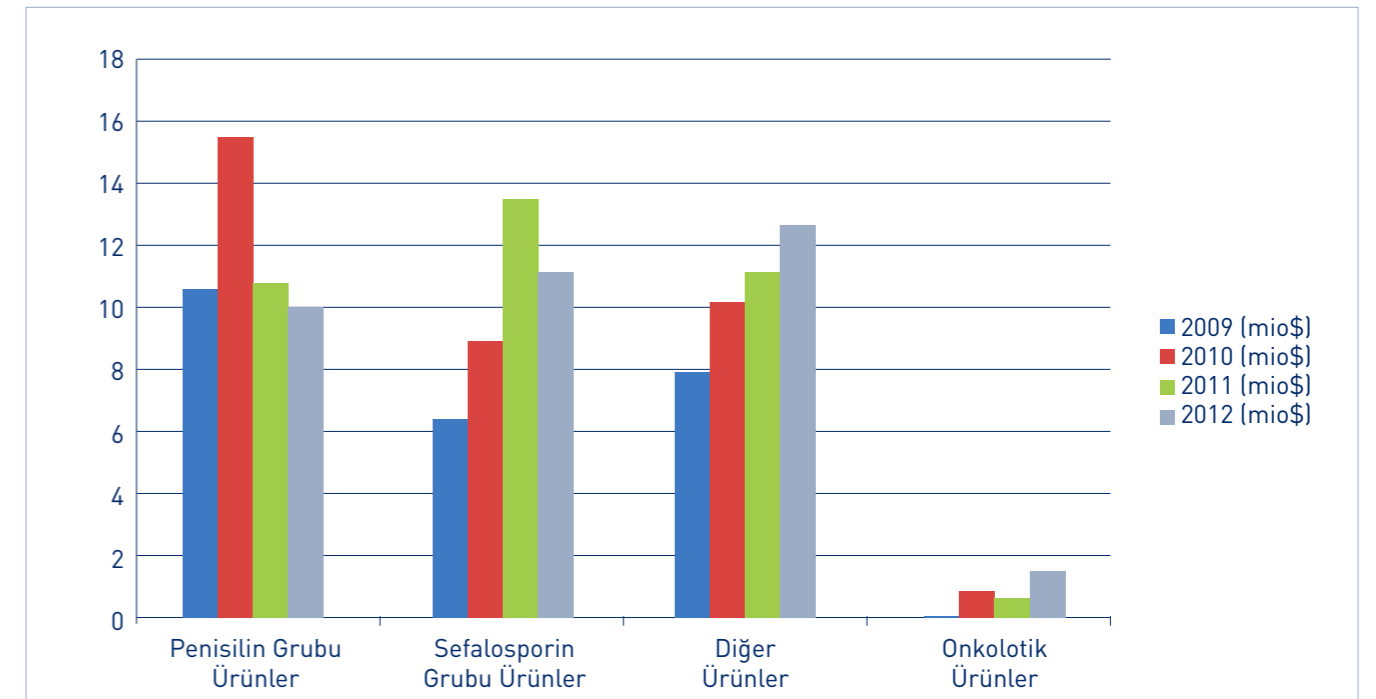


	2009	2010	2011	2012
Toplam İhracat (mio\$)	25.4	37.1	41.1	42.7
Ülke Sayısı	31	32	31	36

İhracatını gerçekleştirdiğimiz mamül ürün, hammadde ve fason olarak üretim yaptığımız yarı mamül ürünlerin ihracat satış grafiği aşağıdaki gibidir:

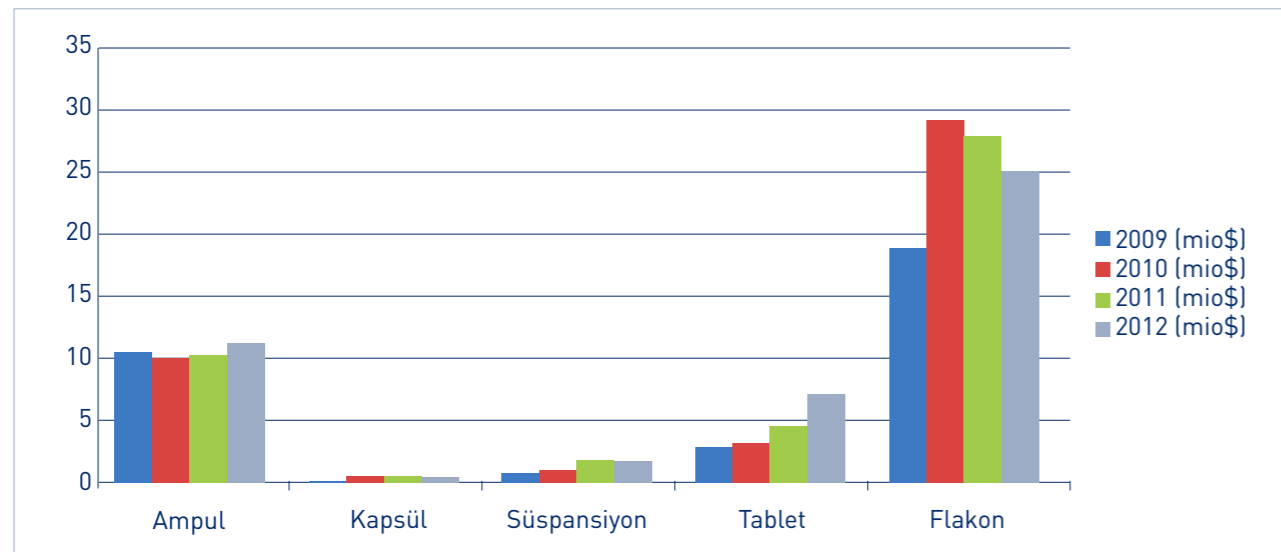
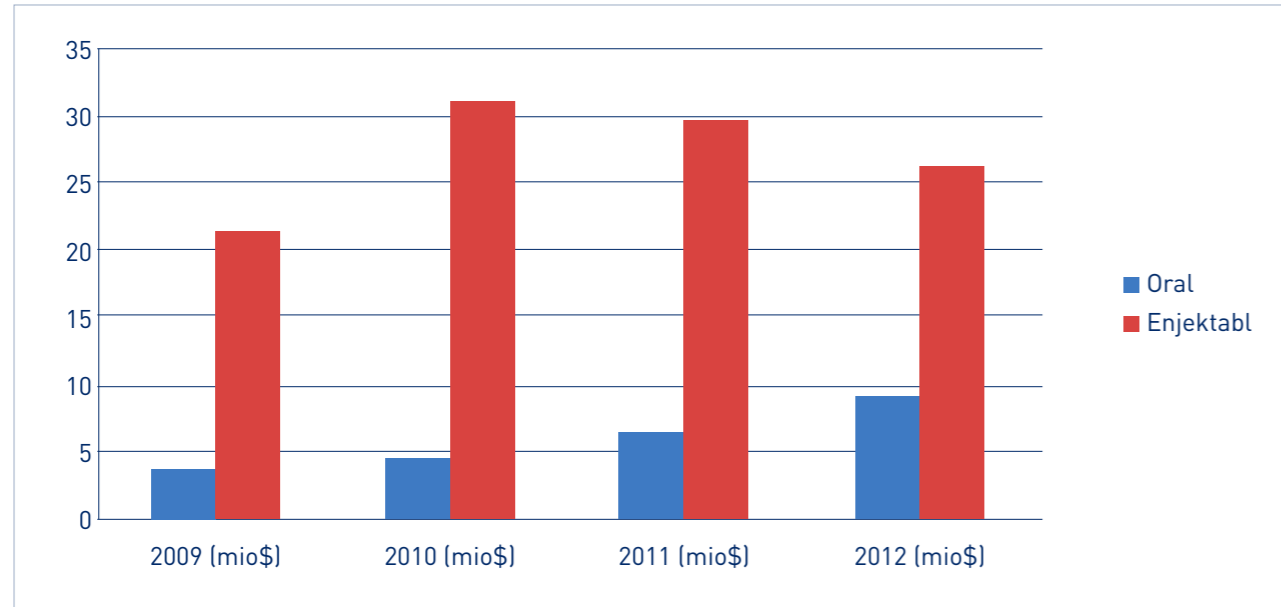


İhracatını gerçekleştirdiğimiz mamül ürünler içinde Sefalosporin ve Penisilin grubu antibiyotikler önemli bir yer tutmaktadır. Onkoloji ve CNS ürünlerinin satışlarında ise artış trendi devam etmektedir.



Kurum Ölçeği

İhracatını yaptığımız mamül ürünlerin tamamına yakını oral ve enjektabl ürünlerdir. Gerçekleşen satışların USD bazında grafiği aşağıdaki gibidir.



Belirtilen uluslararası pazarlara aşağıda görülen tedavi gruplarındaki ürünlerin ihracatı gerçekleştirilmiştir:

- Antiinfektif Ajanlar
- Antineoplastik Ajanlar
- Hematolojik Ajanlar
- Kardiyovasküler Sistem Ajanları
- Kas-İskelet Sistemi Ajanları
- Kortikosteroid Ajanlar
- Santral Sinir Sistemi Ajanları
- Sindirim Sistemi ve Metabolizma Ajanları

İhracat yapılan ülkelerde pazara verilecek yeni ürünler ve mevcut ürünler için lansman toplantıları ve pazarlama aktiviteleri yapılmaktadır. Bu şekilde distribütörlere destek olunarak satışların artırılması hedeflenmektedir.

Dış Pazar Lansmanları

Irak Lansmanı



Libya Lansmanı



11 Haziran 2012 tarihine kadar %100 Türk sermayeli bir Anonim Şirket olan Mustafa Nevzat İlaç Sanayii'nin hisselerinin %99,8'i 12 Haziran 2012 tarihinde Amgen İlaç Ticaret Ltd. Şirketi tarafından satın alınmıştır.

Ödüller

Ödüllerimiz

Kariyer.Net İnsana Saygı Ödülü

Mustafa Nevzat İlaç, Türkiye'nin en çok bilinen insan kaynakları platformlarından biri olan Kariyer.net tarafından her yıl geleneksel olarak düzenlenen İnsana Saygı Ödülü'nün sahibi oldu. 2011 yılı ilerleme bildirim raporumuzda yer alan hedeflerimizden birini de böylelikle gerçekleştirmiş olduk.

İnsan Kaynakları alanındaki özenli çalışmaları öne çıkarmak ve kamuoyu ile paylaşmak amacıyla bu yıl 12'ncisi düzenlenen Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü, iş başvurularını en hızlı ve en yüksek oranda yanıtlayan firmaların yanı sıra; en çok başvuru alan ve en çok istihdam yaratan firmalara verilmektedir.



ISO Çevre Ödülü

2007 yılından itibaren üretim sahalarında ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahip olan ve son yıllarda bu alanda gerçekleştirdiği çalışmalara 5 milyon dolardan fazla yatırım yapan Mustafa Nevzat İlaç Sanayii iki kategoride finalist olduğu 13'üncü ISO Çevre Ödül Töreni'nde, 'Çevre Dostu Uygulama' kategorisinde Birincilik Ödülü'ne layık görüldü.

2012 yılında İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen "2011 yılı Çevre ödülleri yarışması" kapsamında firmamız iki kategoride ödül başvurusunda bulunmuş ve başvuru yapılan her iki dalda da finalistler arasında yer alarak iki adet plaket almıştır.

Bu yıl Ocak ayında, 13'üncüsü düzenlenen ISO (İstanbul Sanayi Odası) Çevre Ödülleri Töreni'nde, insan ve çevre sağlığına duyarlı, anti-kanserojen ilaç üretimi konularını kapsayan, 'çevreci Mustafa Nevzat metodu ile ilaç üretim projeleri' ile **ISO Büyük Ölçekli Kuruluş, Çevre Dostu Uygulama kategorisinde Birincilik Ödülü'**ne layık görülen Mustafa Nevzat İlaç Sanayii'nin geliştirdiği bu metod sayesinde üretim sırasında çalışan sağlığı korunduğu gibi, çevresel olarak tehlikeli atık oluşumu da azaltılarak, oluşacak tehlikeli atığın bertarafında da çevresel etki engellenebiliyor.

Gerek kalite, gerekse çevrenin korunması konusunda çalışmalarımızın onaylanması ve ödüllendirilerek takdir edilmemiz bizleri motive ettiği gibi aynı zamanda çalışmalarımızı artırarak devam ettirmemiz için de teşvik etmektedir.



Firmamız ISO Çevre Ödülleri töreninde Çevre Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde finalist olmuş, Çevre Dostu Uygulama kategorisinde ise birincilik ödülünü almıştır.



Ödüller

SAP - EMEA Kalite Ödülü

Avrupa, Orta Doğu ve Afrika (EMEA) ülkelerinden adayların başvurduğu Kalite Ödülleri, her yıl SAP projelerini ve programlarını mükemmel biçimde uygulayıp, böylelikle üstün fayda sağlayan SAP kullanıcılarını ödüllendirmektedir. Adayların, SAP Kalite Ödülleri'ne sahip olmak için bazı odak alanlarda SAP'nin kalite prensiplerini kullanması gerekiyor. Bu alanlar; karmaşık teknik ve iş süreçleri gerektiren yazılım uyarlamalarını etkin biçimde yönetme, uygulamada mükemmelliği yakalayarak belirgin fayda sağlama, düşük maliyetli uyarlamaları günümüz taleplerini karşılayacak şekilde hızlı biçimde gerçekleştirip değer yaratma olarak sıralanmaktadır.

Portal üzerinde implemente edilen SAP BPM modülü ile Yeni İş Çözümlerinin uygulanması kategorisinde SAP EMEA Kalite Ödülünü kazanan Bilgi Teknolojileri ekibimiz, 2012 yılının SAP Forum etkinliğinde yaptıkları sunumla, sektörle deneyim paylaşımında bulunmuştur.

Mustafa Nevzat SAP Netweaver Projesi, bir iş ortağı ile gerçekleştirilen 'Yeni İş Çözümünün Uygulanması' kategorisinde ödül kazandı. Temel hedefi öncelikle zaman ve kaynak tasarrufunu sağlamak, süreçleri sadeleştirerek daha yönetilebilir hale getirmek olan proje kapsamında SAP Netweaver, BTC'nin danışmanlığında 3 ay gibi kısa bir sürede devreye alındı. Sürekli artan rekabet ortamında Mustafa Nevzat'ın hem iş süreçlerini hem kurumsal iletişimini daha esnek ve şeffaf hale getirerek güçlendirmesi ve hız kazandırması gerekiyordu. SAP Netweaver 7.3 Projesi ile Mustafa Nevzat çalışanları; Portal ile şirket içinde ve dışında günlük işlerini yürütürken ihtiyaç duydukları uygulamalara, servislere ve ilaç sektörüne özgü bilgilere daha etkin ve kolay erişimin yanı sıra, SAP Netweaver BPM ile yeniden modellenen iş akışları ile süreçlerini yönetir ve izler hale geldi.





www.mn.com.tr

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Paydaş Etkileşimi

Çalışanlar

Müşteriler

Toplum

Sağlık Profesyonelleri

Ecza Depoları ve Hastaneler

Tedarikçiler

Devlet Kurumları

Dernekler



Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

Kurumsal Yönetim Yaklaşımı

11 Haziran 2012 tarihine kadar %100 Türk sermayeli bir Anonim Şirket olan Mustafa Nevzat İlaç Sanayii'nin hisselerinin %99,8'i 12 Haziran 2012 tarihinde Amgen İlaç Ticaret Ltd. Şirketi tarafından satın alınmıştır.

Yukarıda yapılan açıklama doğrultusunda:

4.1 Raporlama döneminin 1.1.2012 - 24.06.2012 tarih aralığında kurumumuzun yönetim yapısı aşağıda belirtilmektedir:

Mustafa Nevzat İlaç Yönetim Kurulu Üyeleri:

Onursal Başkan : Nevhiz Pak
Yönetim Kurulu Başkanı : Mehmet Cengiz Sezen
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı : İ. M. İskender Pısak

Üyeler :

M. Levent Selamoğlu - Genel Müdür
Ali Alp Akkor
Ayhan Aslan
Semra Bingöl
Ünal Bozkurt
M. Ferran Dinçer
A. Halit Gündüz

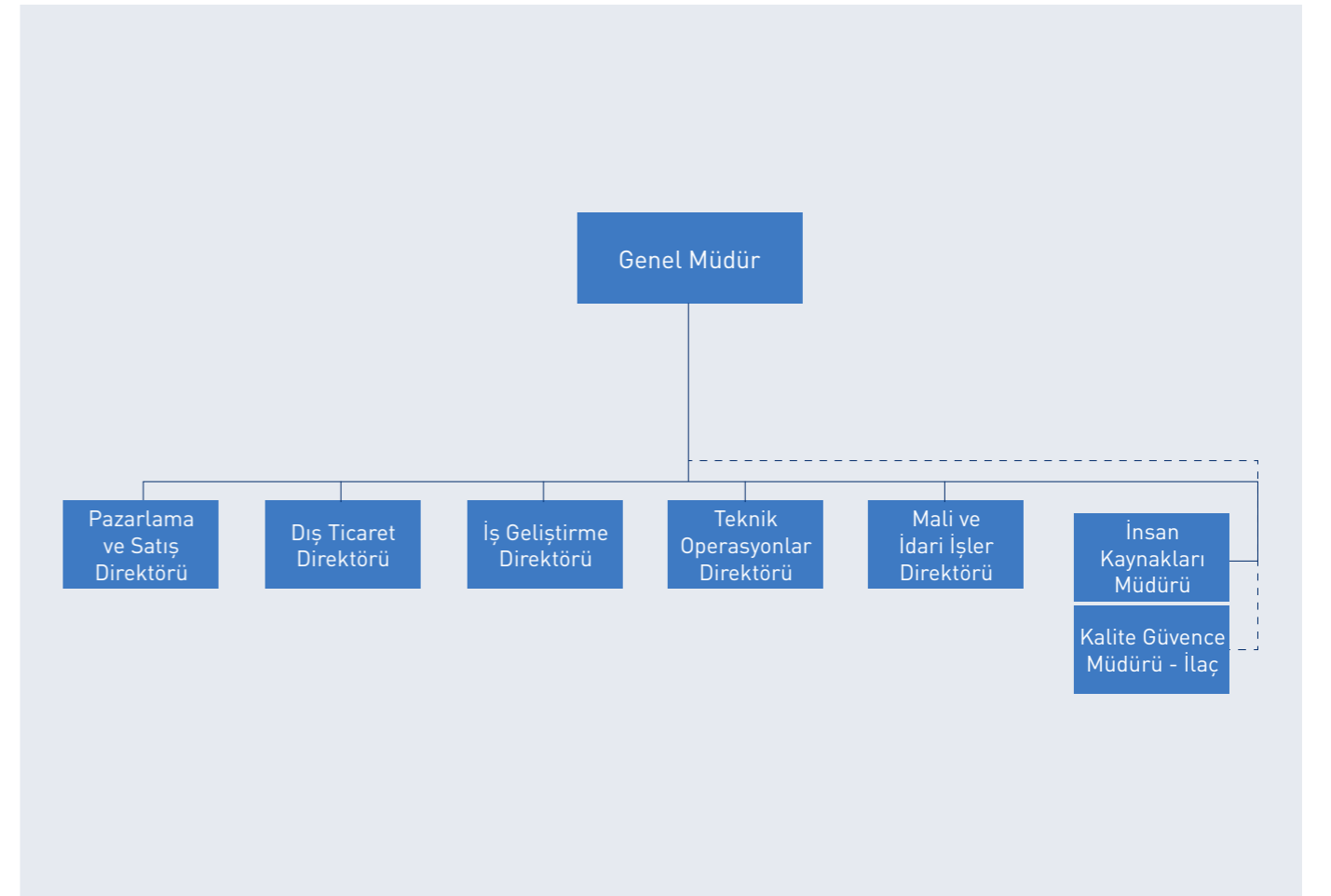
Raporlama döneminin 25.06.2012 - 31.12.2012 aralığında kurumumuzun yönetim yapısı aşağıda belirtilmektedir:

Mustafa Nevzat İlaç Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu Başkanı : Rafael Daniel Fernandez Ramirez
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı : Robert Curran Sexton

Üyeler:

M. Levent Selamoğlu - Genel Müdür
Hüseyin Engin Kap
Semra Bingöl
M. Ferran Dinçer
Ali Alp Akkor
Ayhan Aslan
A. Halit Gündüz



Paydaş Etkileşimi

Mustafa Nevzat İlaç, paydaşlarına değer veren ve paydaşlarıyla çeşitli faaliyetlerle etkileşim kuran bir kurumdur.

Paydaşlarımızı şu şekilde tanımlayabiliriz:

- Çalışanlar
- Müşteriler
- Sağlık sektörü
- Tedarikçiler
- Hastaneler
- Sağlık Profesyonelleri (Doktorlar, Eczacılar, Hemşireler)
- Ecza depoları
- Sektörel dernekler ve sendikalar
- Medya
- Üniversiteler
- STK'lar
- Kamu kurum ve kuruluşları
- Toplum

Çalışanlarımız

Çalışanlarımız şirketimizin öncelikli paydaşları arasında yer almaktadır. Çalışanlarımız ile iletişimimiz sayesinde onların yetkinliklerinin artırılmasını, motivasyonlarının yükseltilmesini ve şirket bağlılığının sürdürülebilir bir şekilde sağlanmasını amaçlamaktayız.

MN Şirket Portalı:

2011 yılı içerisinde üç ay gibi kısa bir sürede tamamladığımız SAP Portal Projesi ile çalışanlarımız şirket içinde ve dışında günlük işlerini yürütürken ihtiyaç duydukları tüm bilgilere, uygulamalara ve servislere daha etkin ve kolay bir şekilde erişim sağlayabilmektedirler.

Çalışanlarımız Şirket Portalı'nda şirketimiz ile ilgili temel bilgilere, İnsan Kaynakları uygulamalarına, "Basında MN" gibi şirketimiz ile ilgili basın haberlerine ulaşabildikleri gibi kurumsal duyurular alanından da çok çeşitli bilgilere ulaşabilmektedirler.

MN Portal içeriğinde,

MN Blog
İK Döküman Yönetimi
Uyum (Compliance) Dökümanları
Finans Dökümanları
Fotoğraflarımız
Bilgi Teknolojileri Dökümanları
İzin Onay Dökümanları
MN Forum
Elektronik Formlar

başlıkları altında çalışanlarımızın kullanımına sunulmuş, iletişimi artıran ve süreçlere destek olan bölümler mevcuttur.

Çalışanların kişisel gelişimlerine katkı amacıyla Portalda "Word of the day" ve "Teknoloji günlüğü" BT sorumluluğunda yayınlamaktadır. Doğum ve evlilik gibi haberlerin yer aldığı Personel Duyurularında ise en özel anlarımızı Mustafa Nevzat ailesi olarak tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Şirketim:

Şirketimizin özet bir tanıtımının yapıldığı bu bölüm sayesinde hem oryantasyon dönemindeki çalışanlarımız hem de eski çalışanlarımızın tanıtım filmi, ürün listesi, ihracat yapılan ülkeler ve Mustafa Nevzat İlaç'ın sektörüne kattığı yenilikleri anlatan "İlkler" kitabına bu alandan ulaşmasını sağlıyoruz.

İnsan Kaynakları

Çalışanlarımız bu alan İnsan Kaynakları Birimine ait birçok uygulamaya ulaşabilirler. Genel organizasyon şeması, güncel prosedürlerimiz ve formlar, Etik İlkeler kitapçığımız ve her ay güncellenen kişisel gelişim sayfamız ulaşabildikleri uygulamalarımızdır.

Personel Bilgi Güncelleme

Çalışanlarımız "Bilgi Güncelleme" alanından iletişim bilgilerini, eğitim durumlarını, medeni durumlarını ve çocuk sayılarını güncelleyebilmekte ve İK tarafından onaylanan bilgiler SAP sistemimize otomatik olarak aktarılmaktadır.

Kariyer Fırsatları

Çalışanlarımız açık pozisyonlarımızı ilgili linkten takip edebilir, bireysel başvuru yapabilir ya da arkadaşlarını önerebilirler. Süreç ile ilgili detaylı bilgiye de buradan ulaşabilirler. Fırsat eşitliği göz önünde bulundurularak oluşturulan, tüm çalışanlarımıza açık bir uygulamadır.

Doğum Günü Kutlamaları

Tüm çalışanlarımızın doğum günlerini MN portalımızda "Bugün Doğanlar" kısmında paylaşıyor ve kendilerine kişiye özel kutlama mesajımızı iletiyoruz.

Aramıza Yeni Katılanlar

İşe yeni başlayan çalışanlarımızın, fotoğraflı özet özgeçmişleri ile birlikte duyurularak adaptasyon süresinin azaltılması amaçlanmıştır.

Prosedürler

İnsan Kaynakları süreçlerine ait prosedürlerimiz 03.10.2011 tarihinde güncellenmiş olup MN Portal'de tüm çalışanlarımızla paylaşmaktayız.

İşe Alım Prosedürü, Eğitim Prosedürü, Performans Değerlendirme Prosedürü, İşyeri Giyim Prosedürü, İzin Prosedürü, Avans Prosedürü, Öneri Sistemi Prosedürü, Staj Prosedürlerimizi 2011 yılında güncelledik. 2012 yılında ise Seyahat Yönetmeliği, Cep Telefonu ve Mobil İnternet Limitleri ile Araç Kullanım Yönetmeliklerini İnsan Kaynakları alanında Prosedürler kısmında tüm çalışanlarımızla paylaştık.

Paydaş Etkileşimi

SAP Uygulamaları

Değer yaratabilmenin yolunun İnternet üzerinde işbirliğine, entegrasyona ve erişime yönelik bir çaba ortaya koymaktan geçtiği günümüz e-iş dünyasında, SAP/ERP kullanımı şirketlerin bu çözümlerden en verimli şekilde faydalanmalarını sağlayacak bir ortam sağlar. Mustafa Nevzat SAP projesi 2008 yılında başlanmış ve 11 aylık bir çalışmanın ardından 01.01.2009 tarihinde canlı kullanıma geçilmiştir. Şirketimizdeki tüm süreçler (planlama, satınalma, stok, üretim, finans gibi) halen SAP ile yürütülmektedir.

- Malzeme İhtiyaç Planlama ve diğer stok kontrol faaliyetleri ile etkin olarak stokların kontrol altına alınması ve optimum planlama yapılarak yarı mamul ve mamul stoklarının azaltılması
- Stok azalmasına bağlı olarak stoka bağlanan sermaye, depolama maliyeti ve idari maliyetlerde azalma
- Tüm kaynakların (malzeme, makine, işçi, takım, vb.) en verimli kullanılmasının sağlanması ve buna bağlı olarak maliyetlerde azalma
- Üretimi izleyebilme
- Satıcılar ve müşterilerle ilgili değerlemelerin ve istatistiksel analizlerin yapılabilmesi, kar-zarar ve maliyet analizlerinin yapılabilmesi
- Değişken pazar koşullarına hızlı tepki verme, dolayısıyla rekabet gücünün artırılması
- Kalitenin ve izlenebilirliğinin sağlanması
- Her aşamada maliyetlendirme

- Simülasyon yapılabilmesi
- Firma düzeyinde ve firmalararası entegrasyon ve haberleşmede iyileşme
- Satın almadan satışa kadar tüm faaliyetlerde kesin, doğru, zamanında cevaplar bulabilme
- Müşteri hizmetinde gelişme
- Tüm seviyelerde hız ve disiplinin sağlanması
- Yönetimin kontrol ve karar verme yeteneğinde gelişme
- Her seviyede tek bir formatta gerçek rakamların sunulması
- Valide edilmiş bir sistem ile çalışılması



Ayrıca, Mustafa Nevzat SAP BI (İş Zekâsı) Projesi ile Mustafa Nevzat'ın raporlama ve veri analiz kabiliyetinin artırılması amaçlanmıştır. Bu kapsamda, kullanıcılar görsel olarak güçlü ve interaktif bir arayüz aracılığı ile veriye hızla ulaşma ve gelişmiş analizler yapma imkânına kavuşmuş, ayrıca görsel yönetim panoları ile (dashboard) üst yönetime kolay anlaşılır ve özet halde bilgi sağlanarak Mustafa Nevzat'a stratejik avantaj ve öngörü kazandırılmasına katkıda bulunulmuştur. Ek olarak, kullanıcılar BT departmanının desteği olmaksızın, yetkileri dahilinde, kendi raporlarını oluşturabilmektedir. Dolayısıyla kurumun her seviyedeki çalışanlarının somut verilere ve analizlere dayalı, etkili ve etkin kararlar almasına olanak tanınması projenin en önemli çıktısı olmuştur. Bu şekilde BT çalışan kaynağından tasarrufun yanı sıra, şirket kararlarının objektif kriterlere dayandırılması kurumun sürekliliği açısından katkıda bulunmaktadır.

SAP üzerinde yürüyen üretim, malzeme yönetimi, planlama, kalite yönetimi ve satınalma süreçlerinde, kullanıcı ihtiyaçları doğrultusunda 100'ün üzerinde, yeni süreçlerin SAP'ye aktarılması veya var olan süreçlerde değişiklik gerçekleştirilmiştir.

Tamamlanan "BT Envanter Projesi" ile tüm BT envanteri için barkodlama yapılmış ve takip sistemi olarak SAP'nin PM (Plant Maintenance) modülü implemente edilmiştir. Böylece BT envanteri güncel takip edilebilmektedir.

Mustafa Nevzat BT Yardım Masası üzerinde oluşturulmuş 10 adet süreçte iyileştirmeler yapılarak, çalışan taleplerinin daha verimli ve hızlı toplanabilmesi, dağıtılabilmesi ve izlenebilmesi sağlanmış; böylece çalışan iletişimine katkıda bulunulmuştur.

Dönem Toplantıları

01.01.2012-31.12.2012 raporlama dönemi içerisinde pazarlama departmanı 3 dönem toplantısı ve 4 yeni ürün lansman toplantısı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda saha ekibine medikal eğitimler, ürün bilgisi eğitimleri verilmiş ve motivasyon amaçlı sosyal faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

2012 senesinde gerçekleştirdiğimiz dönem toplantıları:

Ocak 2012 Antalya
Mayıs 2012 St. Petersburg
Ağustos 2012 İzmir

Lansmanlar: Dyndion tablet, İmuneks şurup , Seredial tablet



2012 raporlama döneminde Onkoloji ekibimiz ilki Ocak ayında diğeri ise Ağustos ayında olmak üzere iki dönem toplantısı gerçekleştirmiştir. Ayrıca Ocak ayında yapılan dönem toplantısında ibandronik etken maddeli ürünümüz Kemidat'ın lansmanı da onkoloji ekibi ile yapılmıştır.

Paydaş Etkileşimi

Burslar

Vefat eden çalışanlarımızın çocuklarını öğrenim hayatları boyunca maddi olarak destekliyoruz.

Çalışanlarımıza Yönelik Sosyal Faaliyetlerimiz

Her yıl Eczacılık Günü, Tıp Bayramı ve Muhasebeciler gününü şirketimizde gerçekleştirdiğimiz organizasyonla kutluyoruz.

Tıp Bayramı



Eczacılık Günü



Kıdem Ödülleri

Her yıl gerçekleştirilen geleneksel Yılbaşı yemeği toplantısında ve Pazarlama ve Satış grubu için Saha Dönem toplantılarında 15, 25 ve 30 hizmet yıllarını dolduran tüm çalışanlarımız için kıdem ödüllerini takdim ediyoruz.

2010 yılından bu yana sürdürdüğümüz ve bir ritüel haline gelen 30 yıl ve üzeri hizmet yılı olan çalışanlarımız için ise kendilerine özel video hazırlayıp toplantılarımızda paylaşıyoruz.



İç İletişim

Mustafa Nevzat çalışanlar ve çalışanlar-kurum arasındaki iletişimi kuvvetlendirmek adına Rota Dergisi, duyuru panoları, Bir Fikrim Var Öneri Sistemi, sosyal sportif etkinlikler, dönem toplantıları, MN Portal, Fotoğrafçılık kulübü gibi birçok araçtan yararlanır.

Üç ayda bir Mustafa Nevzat çalışanlarına özel olarak yayınlanan Rota Dergisinde şirket ve çalışanlar ile ilgili güncel haberlere yer verilirken aynı zamanda çalışanların gelişimini sağlamak için hobi, kişisel gelişim, sağlık köşelerine de geniş yer ayrılmaktadır. Genel katılıma açık olan dergiye çalışanlar yazı yazabilir, fotoğraf gönderebilirler.

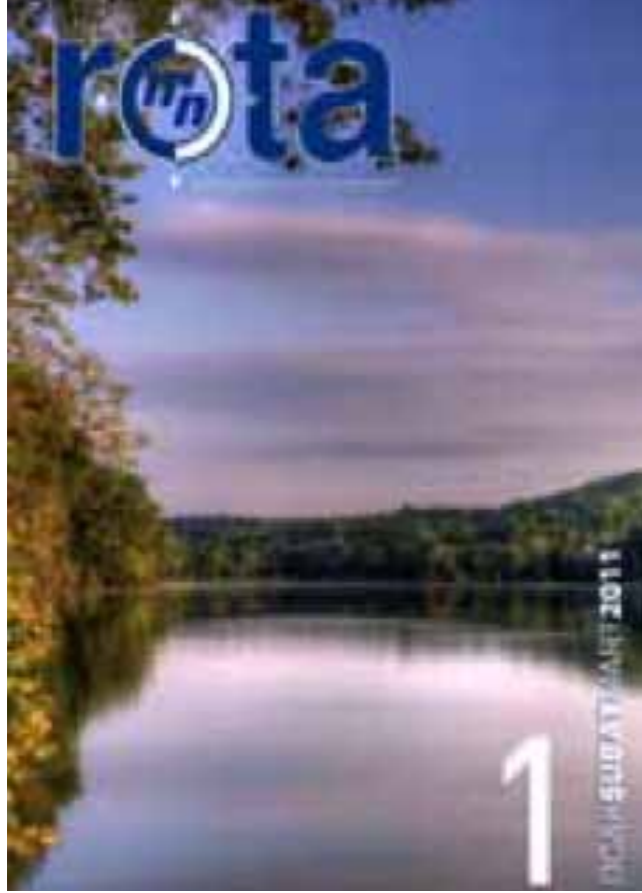
Periskop Dergisi Ürün Yöneticimiz tarafından her ay belirlenen konseptte göre yapılan röportajlarla hazırlanmakta ve tüm çalışanlarımıza dağıtılmaktadır.

MN Takvim

Her sene Fotoğrafçılık Kulübü bünyesinde düzenlenen yarışmada çalışanlarımızın çekmiş olduğu ve seçili fotoğraflardan oluşan bir takvim yapılarak tüm çalışanlarımıza dağıtılır.



Paydaş Etkileşimi



Rota Dergisi

Mustafa Nevzat İlaç'ın kurumsal yayını olan Rota dergisi 2006 yılında, on altı sayfa ile hazırlanmış bir dergi formatında yayın hayatına başlamış, zamanla içerik ve sayısı zenginleştirilerek bugünkü şeklini almıştır.

Rota dergisi şirket çalışanları arasındaki iç iletişimi ve çalışanların ortak bir dil ve aidiyet duygusu altında toplanmalarını sağlamak amacıyla senede dört sayı olmak üzere üç ayda bir hazırlanan ve sadece kurum çalışanlarına dağıtılan bin dört yüz tirajlı bir yayındır.

2012 yılı itibarıyla kırk sekiz sayfa olarak hazırlanan Rota dergisinin içeriğinde kurum içi haberler, şirketin dönemsel yapmış olduğu organizasyonlar, törenler, toplantılar, kurum içerisindeki birimlerin derginin hazırlandığı dönem itibarıyla yapmış olduğu aktiviteler ve organizasyonlar, birimlerimizin tanıtımları, ürünlerimizin tanıtımları, kurum çalışanlarının hazırladığı makaleler ve çektikleri fotoğraflar, sağlık, kişisel gelişim, spor, dans vb içeriklerde aktüel konular yer almaktadır. Her sayıda eğitimci, uzman, sanatçı, ressam, yazar olmak üzere birkaç konuk da seçilmekte, konuklar yazı ve röportajları ile dergide yer almaktadır.

Müşterilerimiz

Müşteri şikâyetleri Kalite Yönetim Prosedürü doğrultusunda yıllık olarak değerlendirilir ve üst yönetime bilgi verilir. Bu uygulama dışında her ürünün yıllık ürün gözden geçirme raporunda yıl içerisinde kaydedilen şikâyetler ele alınarak değerlendirilir.

Hammadde fabrikamızda müşteri şikâyetleri kalite sisteminde onaylı prosedüre göre ele alınmaktadır. Şikâyetler müşteriden doğrudan [info@mn.com.tr] veya dış ticaret direktörlüğü kanalı ile Kalite Güvence Birimine iletilmektedir ve elektronik ortamda kayıt altına alınmaktadır. Ayrıca her şikâyet mutlaka teknik operasyonlar direktörüne bildirilmektedir.

Müşteri şikâyetleri kritikliğine göre kritik ve kritik olmayan şikâyetler olarak ikiye sınıflanmakta ve cevaplama süresi buna göre değişmektedir. Örneğin kritik şikâyetler için cevaplama süresi 7 gündür kritik olmayan şikâyetler için ise 30 gündür.

Şikâyet alınması üzerine konuya bağlı olarak araştırma yapılır. Araştırmalar Kalite Güvence Birimi koordinasyonu ile Üretim (depolama, paketleme faaliyetleri dahil), Kalite Kontrol ve AR-GE birimleri ile yürütülmektedir.

Araştırmada izlenecek yol ve kapsam ilgili birimlerle kararlaştırılır. Numune alma planı ve yapılacak testler belirlenir. Gerekli görüldüğünde üretim seri kaydı yeniden incelenir. Tüm bu çalışmalar Araştırma Protokolünde veya Doğrudan Müşteri Şikâyet Formunda belgelenir.

Araştırma sonunda şikâyet sorunu kesinleşir ise, sorunun kök nedeni tespit edilir ve bunun üzerine gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler belirlenerek araştırma raporu hazırlanır. Bu rapor neticesinde müşteriye düzeltici faaliyetleri içeren Şikâyet Cevabı yazılır. Ayrıca, şikâyet sorunu tekrarlanmaması için müşteriye taahhüt edilen düzeltici faaliyetler takibe alınır ve etkinliği kontrol edilir.

Paydaş Etkileşimi

Toplum

Topluma ve eğitime katkı öncelikleri çalışmalarımız arasında yer almaktadır. Üniversitelerle ve eğitim kurumları ile bilimsel işbirliklerine ve destek çalışmalarına önem vermektedir.

Mustafa Nevzat BT Yardım Masası üzerinde oluşturulmuş 10 adet süreçte iyileştirmeler yapılarak, çalışan taleplerinin daha verimli ve hızlı toplanabilmesi, dağıtılabilmesi ve izlenebilmesi sağlanmış; böylece çalışan iletişimine katkıda bulunulmuştur.

Mustafa Nevzat Eczacılık, Tıp ve Kültür Evi

Mustafa Nevzat Laboratuvarı'nın 1923'te kurulup faaliyete geçtiği Üsküdar İhsaniye'deki konak, 1987 yılında restore edilmiş, eczacılık ve tıp seminerleri ile kültürel etkinliklere katkıda bulunmak üzere "Mustafa Nevzat Eczacılık, Tıp ve Kültür Evi" adıyla hizmete açılmıştır. Mustafa Nevzat Eczacılık, Tıp ve Kültür Evi'nde 60 kişilik bir toplantı ve konser salonu bulunmaktadır.

Salonda özellikle eczacılık ve tıp alanında çeşitli seminer ve toplantılar ile zaman zaman oda müziği konserleri düzenlenmektedir. Şirketin kurucusunun anılarını bir kez daha tazelemek için oluşturulan müze bölümünde Prof. Mustafa Nevzat Pısağ'ın bazı kişisel ve mesleki eşyaları, eczacılık ve tıp tarihi ile ilgili kitaplardan oluşan bir arşiv / kitaplık ve o devri yansıtan eski bir müze eczane bulunmaktadır.



Mustafa Nevzat Pısağ Mesleki Eğitim Merkezi

Bakırköy Endüstri Meslek Lisesi bünyesinde hizmet veren Mustafa Nevzat Pısağ Mesleki Eğitim Merkezi Mustafa Nevzat İlaç desteği ile hayata geçmiştir. Mustafa Nevzat Pısağ Mesleki Eğitim Merkezi 1982 yılında İstanbul'da faaliyete geçen ilk 5 merkezden birisi olarak Bakırköy Endüstri Meslek Lisesi bünyesinde hizmete başlamış, 2001 yılı Haziran ayında, Mustafa Nevzat İlaç tarafından yapılan bağışla bina inşaatının tamamlanmasından sonra şu anki binasına taşınmıştır.

29/06/2001 tarih ve 4702 sayılı kanunla 3308 Sayılı Meslek Eğitimi Kanunu'nda yapılan değişiklik gereğince "Mustafa Nevzat Pısağ Mesleki Eğitim Merkezi" adı ile hizmet vermeye devam etmektedir.



Eskişehir Yukarı Söğütünü Yardım Sevenler Derneği İş Eğitim Merkezi

Şirketimizin kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında yaptığı projelerden biri de, Eskişehir Yukarı Söğütünü İş Eğitim Merkezinde zihinsel engelli yetişkinlerin desteklenmesidir. Buradaki öğrenciler tarafından Mustafa Nevzat için özel olarak hazırlanan bez çantalar şirketimiz çalışanları ve diğer paydaşlarımıza dağıtılmaktadır.

Eğitim merkezine Mustafa Nevzat'ın desteğiyle alınan engelli aracı, Türkiye'de, tekerlekli sandalye ile standartlara uygun taşıma yapan ilk araç olmuştur.

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmalarının gerekliliğinin bilinci ile bu desteğe devam ediyor ve plastik poşet yerine bu çantaları kullanarak çevre korumaya da katkıda bulunacağımıza inanıyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Genel Müdürlüğüne bağlı bir kurum olan bu okulda 18 yaş üzeri ağır ve orta düzeyde zihinsel engelli çocuklara eğitim hizmeti verilmektedir. 2011-2012 Eğitim Öğretim yılı itibari ile 39 öğrenciye 5 Zihin Engelliler Sınıf Öğretmeni ve 2 Teknoloji tasarım Öğretmeni ile 5 atölyede Boyama kursu, Sıblüstasyon baskı kursu ve defter(ajanda) spiral ciltleme kursu kapsamında hizmet vermektedir.

Mustafa Nevzat İlaç, bu eğitim kurumundaki öğrencilerin ürettikleri ürünleri satın alarak, çeşitli projelerinde kullanmakta ve okula destek sağlamaktadır.

Öğrenciler tarafından Mustafa Nevzat İlaç için üretilen bez çanta ve spiralli defterler "Zihinsel Engelli Dostu İlaç Üreticisi" logosu ile kullanılmaktadır.

2012 yılında, Mustafa Nevzat İlaç bu okula toplamda 2000 adet bez çanta ve 1500 adet spiralli defter ürettirerek zihinsel engelli çocukların eğitimlerine katkıda bulunmuştur.



Silivri Büyük Kılıçlı İlköğretim Okulu'na Bağış

06/04/2012 tarihinde okula yapılan ziyarette Büyük Kılıçlı İlköğretim Okulu bilgisayar bağışı yapılmıştır. Bilgi Teknolojisi Birimi yetkilileri tarafından bilgisayarların kurulumu yapılarak okul yetkililerine teslim edilmiştir. Okul Müdürü Sakine Şahin Gider, Müdür Yardımcısı H. Murat Selçuk ve öğretmenler Mustafa Nevzat İlaç Sanayi Firmasının tüm firma yetkililerine eğitim adına okula yaptıkları destekten dolayı sonsuz teşekkürlerini iletiler.

Paydaş Etkileşimi

Sağlık Profesyonelleri

Şirketimiz, en önemli paydaşları arasında bulunan sağlık profesyonelleri (Doktor, Diş doktoru, Eczacı, Hemşire) ile ilgili olarak pek çok faaliyet göstermektedir. Onları, ürünlerimizi kullanıcılarımıza ulaştıran yetkin ve yetkili paydaşlar olarak kabul etmektedir.

Üniversiteler, devlet hastaneleri, sağlık ocakları gibi tüm resmi sağlık kurumları, özel sağlık kurumları ve eczaneler ve bu kurumlarda ya da serbest olarak çalışan doktor, diş hekimi ve eczacı gibi sağlık mesleği mensupları ile ilişkilerimizi, hem Sağlık Bakanlığı'nın hem de üyesi olduğumuz TİSD'in beşeri tıbbi ürünlerin tanıtım faaliyetlerini düzenleyen yönetmelikleri çerçevesinde ve etik ilkelerimiz doğrultusunda yürütürüz.

Sağlık profesyonelleri, ilgili yönetmelikler çerçevesinde saha ekibi tarafından düzenli periyodlarla ziyaret edilmekte ve ürünlerimizle ilgili tanıtım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca iletişim halinde bulunduğumuz sağlık profesyonellerinin mesleki gelişimlerine yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. 2012 yılı içinde sağlık profesyoneli paydaşlarımıza yönelik mesleki eğitim programları düzenlenmiş ve pek çok bilimsel kongre için destek sağlanmıştır. Ayrıca, yine sağlık profesyonellerine yönelik olarak sosyal ve kültürel içerikli yayınlar hazırlanmakta ve iletilmektedir (Periskop Dergisi ve NTV Tarih dergisi dağıtımı).

Ecza Depoları ve Hastaneler

Mustafa Nevzat 1923'den beri sağlık sektöründe hizmet vermektedir. Sektördeki varlığımızın en önemli destekçilerinden ikisi ecza depoları ve hastanelerdir. Gerek ürünlerimizi ülkenin dört bir tarafına her daim ve her şartta sorunsuzca ulaştıran ecza depoları, gerekse ürünlerimizi kullanarak hastalarının sağlığına kavuşmasını sağlayan hastanelerle olan ilişkilerimizde bizim için çok önemli olan bu iki grubu partnerimiz, ortağımız olarak kabul ediyoruz. Ecza

depoları ve hastaneler bizim yol arkadaşımızdır. Karşılıklı saygı ve güvene dayanan bir çalışma ortamı sağlamaya özen gösterir, ilişkilerimizi ortak paydamız olan hastalarımız için dayanışma içinde sürdürürüz.

Tedarikçilerimiz

İnsana, emeğe ve güvene değer veren duruşumuz, tüm iş süreçlerimizdeki paydaşlarımızda olduğu gibi tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde de birinci planda yer almaktadır. Tedarikçilerimizi iş süreçlerimizin kalitesine katkıda bulunan iş ortaklarımız olarak kabul etmekteyiz. Bu anlayış bizi tedarikçilerimizi seçerken titiz davranmaya yöneltmektedir. Tedarikçilerimize kendimizi açık ve net ifade eder, tüm süreçlerin tanımlanmış standartlar ve kurallar çerçevesinde gerçekleştirilmesine özen gösteririz. Tedarikçilerimizle ilişkilerimizde karşılıklı güven önemlidir. Onların hak ve çıkarlarını korur, maddi ve manevi en uygun şartları sağlar, bunun karşılığında da en başında tanımlanmış olduğumuz hizmeti en kaliteli, en iyi, en uygun özellikleri ile ödün vermeden almayı bekleriz.

Devlet Kurumları

Mustafa Nevzat Ar-Ge Merkezi: Mustafa Nevzat, ana faaliyeti olan beşeri tıbbi ilaç araştırma – geliştirme çalışmaları ile ülkemizde ve tüm dünyada hastaların daha sağlıklı ve kaliteli bir yaşam sürmelerini sağlayacak etkin, emniyetli, inovatif ekonomik ürünler geliştirerek insan sağlığının hizmetine sunmaktadır. Yeni ürün geliştirme hedefleri doğrultusunda kurumsal bir Ar-Ge kültürünün ve stratejisinin geliştirilmesi ve daha etkin ve verimli Ar-Ge çalışmalarının yapılabilmesi için 19.07.2012 tarihinde Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından da onaylanan Ar-Ge Merkezi'nde konusunda uzman Ar-Ge personeli ile çalışmalarını sürdürmektedir.

Mustafa Nevzat Ar-Ge Merkezi bünyesinde araştırma geliştirme faaliyetleri kapsamında ön formülasyon çalışmaları, formülasyon ve proses geliştirme, pilot/biyoseri üretimleri, ürün/proses validasyonları,

süreç iyileştirme, biyoeşdeğerlik çalışmaları, analitik geliştirme ve validasyon çalışmaları; ulusal ve uluslararası yönetmelikler ve kılavuzlar çerçevesinde Dünya Sağlık Örgütü'nün belirlediği Uluslararası İyi Üretim Uygulamaları (Good Manufacturing Practice - GMP) ve İyi Laboratuvar Uygulamaları (Good Laboratory Practice - GLP) kurallarına uygun olarak yürütülmektedir.

Mustafa Nevzat Ar-Ge Merkezi'nin Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanması ile firmamızda Ar-Ge projeleri üretme, seçme, yönetme ve değerlendirmesinin sağlıklı bir şekilde yapıldığı, performans değerlendirme, insan kaynakları yönetimi, eğitim politikaları, yeni fikirlerin oluşmasını teşvik edici mekanizmaların bulunduğu, ulusal ve uluslararası işbirliklerinin yapıldığı, laboratuvar donanım ve diğer teknolojik varlıkların yeterliliği, çalışanların yetkinliği tescil edilmiştir. Tüm bu yetkinliklerle Ar-Ge Merkezi bünyesinde teknolojik bilgi üretilmesi, yeni ürün geliştirilmesi, verimliliğin artırılması, teknolojik bilginin ticarileştirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç, ülkemiz ve dünya insanlarına daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürdürebilmeleri için kaliteli, güvenilir ve uygun maliyetli ürünler sunmak amacıyla kurulduğu günden bu yana çok sayıda AR-GE projesini hayata geçirmiştir. Bu projelerin bir kısmını **TÜBİTAK-TEYDEB Sanayi Araştırma-Geliştirme Projeleri Destekleme Programı** kapsamında yürütmektedir.

Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) - Teknoloji ve Yenilik Destek Programları'nın (TEYDEB) amacı; endüstriyel araştırmayı geliştirmek, teknoloji geliştirmeyi ve yenilikçiliği geliştirmek, özendirme, izlemek ve üniversite-sanayi ilişkilerini geliştirmektir. Bu amaçlar doğrultusunda TEYDEB, ülkemizde yerleşik tüm kuruluşların araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerini destekleyerek çağımızın en önemli ekonomik gelişme kaynağı olan teknolojinin toplumsal faydaya dönüşmesi sürecine katkıda bulunur.

TÜBİTAK Sanayi Araştırma-Geliştirme Projeleri Destekleme Programı, firma düzeyinde katma değer yaratan kuruluşların Araştırma-Geliştirme çalışmalarını

teşvik etmek ve bu yolla Türk sanayisinin Ar-Ge yeteneğinin yükseltilmesine katkıda bulunmak için yürütülmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç, ülkemiz ve dünya insanlarına daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürdürebilmeleri için kaliteli, güvenilir ve uygun maliyetli ürünler sunmak amacıyla kurulduğu günden bu yana çok sayıda AR-GE projesini hayata geçirmiştir. Bu projelerin bir kısmını TÜBİTAK-TEYDEB Sanayi Araştırma-Geliştirme Projeleri Destekleme Programı kapsamında yürütmektedir. Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) - Teknoloji ve Yenilik Destek Programları'nın (TEYDEB) amacı; endüstriyel araştırmayı geliştirmek, teknoloji geliştirmeyi ve yenilikçiliği geliştirmek, özendirme, izlemek ve üniversite-sanayi ilişkilerini geliştirmektir. Bu amaçlar doğrultusunda TEYDEB, ülkemizde yerleşik tüm kuruluşların araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerini destekleyerek çağımızın en önemli ekonomik gelişme kaynağı olan teknolojinin toplumsal faydaya dönüşmesi sürecine katkıda bulunur.



Paydaş Etkileşimi

Mustafa Nevzat İlaç bünyesinde bugüne kadar TÜBİTAK Sanayi Araştırma-Geliştirme Projeleri Destekleme Programı desteği alınarak yürütülen projeler aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Faaliyetlerin Yürütüldüğü Tesis	Proje Adı	Proje Başlama – Bitiş Tarihi	Durumu
MN Şekerpinar Hammade Tesisleri	Yeni İlaç Aktif Maddelerinin Üretim Yöntemlerinin Geliştirilmesi	01.09.2009 – 30.11.2011	Tamamlandı
	Yeni Etken Madde Üretim Metotlarının Geliştirilmesi	01.05.2007 – 31.08.2009	Tamamlandı
	Antineoplastikler, Antienfektifler, Antiemetik İlaç Aktif Maddeleri Üretim Ve Analiz Yöntemlerinin Geliştirilmesi Ve Pilot Üretimi	01.06.2011 – 31.05.2013	Devam Ediyor
MN Yenibosna İlaç Tesisleri	Enjektabl Onkolitik Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.05.2007 – 30.04.2010	Tamamlandı
	Yeni Liyofilize Enjektabl Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.05.2007 – 31.08.2009	Tamamlandı
	Yeni Liyofilize Onkolitik Enjektabl Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.01.2009 – 30.12.2011	Tamamlandı
	Yeni Enjektabl Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.01.2009 – 30.12.2011	Tamamlandı
	Türkiye’de Henüz Bulunmayan Bazı Kronik Kullanımlı İlaçların Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.05.2010 – 30.04.2013	Tamamlandı
	Malign Plevral Mezotelyoma Hastalığı Tedavisinde Etkin Eşdeğer İlaç (Ürün) Geliştirme ve Pilot Üretimi	01.07.2011 – 31.10.2013	Tamamlandı
	Radyoterapi/Kemoterapi Tedavisinde Serotonin Antagonist Eşdeğer İlaç (Ürün) Geliştirme ve Pilot Üretimi	01.07.2011 – 31.10.2013	Tamamlandı
	Hayati Öneme Sahip Endikasyonu Olan Oral Tablet Formülasyonunun Geliştirilmesi	01.04.2012 - 31.04.2015	Devam Ediyor
	Türkiye’de Eşdeğeri Olmayan Antineoplastik Enjektabl Ürün Formülasyonlarının Geliştirilmesi	01.05.2012 - 30.11.2013	Devam Ediyor
	Türkiye’de Eşdeğeri Olmayan Bir Oral Tablet Formülasyonunun Geliştirilmesi	01.05.2012 - 31.08.2014	Devam Ediyor
	Türkiye’de Mevcut Olmayan Antineoplastik Likit Enjektabl Ürün Formülasyonunun Geliştirilmesi	01.05.2012 - 30.11.2013	Devam Ediyor

Tamamlanan ve devam eden bu projeler ile sağlanan kazanımlar aşağıda listelenmiştir:

- Yeni ürün ve yeni prosesler geliştirmek,
- Projenin yürütülmesi için gerekli finansal kaynak sağlamak,
- Prestij kazanmak,
- Araştırma kurumları ile işbirliği oluşturmak (İstanbul Üniversitesi, Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü, TÜBİTAK MAM),
- Ar-Ge projesinin niteliğini doğrulamak,
- Teknoloji izleme yeteneği kazanmak,
- Danışmanlık hizmetlerinin alımını sistemleştirmek,
- Ar-Ge altyapısını geliştirmek,
- Ar-Ge faaliyetleri sürecinde oluşan bilginin belgelenecek kalıcılığının sağlanmasına katkı sağlamak,
- Ar-Ge çalışmalarının proje esaslı yürütülmesini sağlamak,
- Ar-Ge çalışmalarını yürütmede (ilgili tüm birimlerin katıldığı) ekip kültürünü geliştirmek,
- Yeni fikirlerin üretilmesinin kuruluş içinde desteklenmesi ve paylaşılmasını sağlamak.

Gerçekleştirilen projelerde elde edilen bilgiler ve çıktılar sistematik olarak arşivlenmekte, devam eden süreçlerde kullanılmak üzere saklanmaktadır. Bu sayede bilgi yönetimi, risk yönetimi, kaynak yönetimi vb. açılardan projenin değerlendirilmesi mümkün olmakta, arşivleme, dosyalama ve bilgi aktarımı konusunda sistematik yapı gelişmektedir.

Dernekler

Mustafa Nevzat İlaç, aşağıda listelenen kurumların dernek üyeliğinin yanı sıra TİSD Yönetim Kurulu’nda Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir.

- Türkiye İlaç Sanayicileri Derneği (TİSD)
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- İstanbul Sanayi Odası (İSO)
- Türkiye İhracatçılar Birliği
- Dış Ekonomik İlişkiler Konseyi (DEİK)
- International Commercial Committee (ICC)
- Kocaeli Sanayi Odası (KOSANO)
- Gebze Ticaret Odası
- Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK)

Toplumsal Sorumluluk

Sosyal Sorumluluk 2012



Hipertansiyon ile Mücadeleye Devam

Kalp ve Beyin Sağlığını Koruma ve Araştırma Derneği ile Mustafa Nevzat İlaç ortak çalışması sonrasında 11.11.2012'de Mustafa Nevzat desteği ile "Hipertansiyon Farkındalık Yürüyüşü" Sultanahmet ve tarihi yarımada bölgesinde düzenlendi. Etkinlik katılımcıları üstünde kalp görseli bulunan hipertansiyon temalı pankartlar taşıyarak sağlıklı yaşamın önemine dikkat çekmeyi hedeflediler.

Gelidonya Feneri Kanser Karşı Bilinçlendirme Yürüyüşü

Kanser haftası kapsamında Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Onkoloji Bölümü'nün düzenlediği "Doğada Sağlık" yürüyüşüne sponsor firma olarak katıldık. Gelidonya Feneri Kanser Karşı Bilinçlendirme Yürüyüşü 01.04.2012 Pazar günü çok sayıda vatandaşın katılımıyla Antalya'da gerçekleşti.

Katılımcılar baharın gelmesiyle doğanın canlandığı bu dönemde Antalya'nın en güzel köşelerinden biri olan Gelidonya Fenerini birlikte yürüyerek keşfettiler. Etkinlik toplumun kanser hastalığı konusunda bilinçlenmesi gereğine sporun ve sağlıklı beslenmenin kansere karşı mücadelede taşıdığı öneme dikkat çekmeyi amaçladı.



Çocukların Gözleri İle Bakmak ve Anlamak Projesi

Sanata verdiği desteğin kurumsal kimliğinin ayrılmaz bir parçası olduğunu söyleyen Mustafa Nevzat İlaç bir sosyal sorumluluk projesinde daha yer aldı. 23.10.2011 tarihinde Van'da meydana gelen deprem özellikle çocukların çok daha fazla etkilendiği ciddi sonuçlar doğurdu. Özellikle çocukların yaşadığı psikoloji düşünülerek ve ne kadar çok yardıma ihtiyaç oldukları gerçeğinden yola çıkılarak yaşadıkları travmayı onların gözlerinden ifade edebilecekleri bir projeye imza atıldı.

Mustafa Nevzat İlaç, proje kapsamındaki çocuklara fotoğraf makinesi alınabilmesi için katkıda bulundu. 14-15.05.2012 tarihlerinde Boğaziçi Üniversitesi Güney Kampüsü'nde gerçekleştirilen sergiye Mustafa Nevzat İlaç Fotoğraf Kulübü'nden de katılım sağlanmış, sergiye getirilebilen proje kapsamındaki 3 çocuk ile sohbet edebilme, paylaşımlarda bulunabilme ve fotoğraflar alınabilme imkânı yaratılmıştır.

Proje kapsamındaki çocuklara fotoğraf makinesi alımında başka bir vakfın bireysel bağışçıları tarafından da destekte bulunulmuş, sergide fotoğrafları bulunan arkadaşlarını temsilen İstanbul'a gelen çocukların İstanbul'da ağırlanmaları ve vakfın koordinasyonunda bir İstanbul gezisi yapmaları sağlanmıştır.

Toplumsal Sorumluluk



Tohum kart

Tohum Kart, toprağa ekildiğinde çiçekler açan, ağaçlar çıkan, el yapımı, yazılabilir, baskı uygulanabilir kartlardır.

Kâğıt ile ilgili her üründe kullanılacak, içlerinde 12 çeşit çiçek ve çam ağacı tohumları bulunan %100 geri dönüşümlü, % 100 çevre, doğa, toprak dostu, el yapımı Tohum Kartlardır.

Temiz bir Dünya bağımlılığımızın yanı sıra, %100 geri dönüşümlü kâğıtlar, %100 doğa dostu su bazlı mürekkepler, organik pigmentler kullanılarak üretilen tohum kartları, çevre sorumluluğunu ön planda tutarak tüm çalışanlarımızla 2012 yılında yapmış olduğumuz toplantılarda toplamda 1400 kişiye MN ve Amgen logolu tohum kartlarımızı paylaştık.

Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü

Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, eczacılık alanında yenilikçiliğin ve araştırmaların özel bir öneme sahip olmasından yola çıkılarak, eczacılık alanındaki bilimsel çalışmaları teşvik etmek amacıyla konulmuştur.

"Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü", İstanbul Eczacı Mektebi Fenni İspençiyari (Farmasi ve Teknolojisi) öğretim üyelerinden ve Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. kurucusu Mustafa Nevzat Pırnak (1879-1968) adına, kızı Ecz. Nevhiz Pak tarafından ilk defa 1989 yılında verilmeye başlanmıştır. Yenilikçiliğin ve araştırmaların eczacılık alanındaki özel bir yeri olmasında yola çıkan, bu konuda özellikle üniversitelerde sürdürülen çalışmaların teşvik edilmesini sağlamak amacıyla verilen Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, alanındaki ilk eczacılık ödülü olma özelliğini taşımaktadır. Eczacılık alanında yenilikçiliği ve Ar - Ge'yi teşvik eden, kendi dalındaki en prestijli ödül olan Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, Türkiye'de eczacılığın gelişimini ve sektör-üniversite işbirliğini desteklemekte; araştırmacılara kariyerlerini ilerletmeleri için fırsat sunmaktadır.

Ödül seçici jürisi, Türkiye'de bulunan 19 eczacılık fakültesinden seçilmiş dekanlardan oluşmaktadır.

Ödül her iki yılda bir eczacılık alanında yapılmış bir doktora çalışmasına verilmektedir. Ödüle başvuracak adaylarda eczacılık diplomasına sahip bulunması ve doktora tezinin ilgili fakültece kabul edilmiş olması koşulları aranmaktadır.

Jürinin değerlendirmesi sonucunda ödüle layık görülen tezin sahibine ödülü İstanbul'da düzenlenen bir törenle sunulmaktadır.

13. Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü

13. Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü töreni 28 Mayıs 2012 tarihinde İstanbul Modern'de yapılmıştır. Ödülü, "Nanotüp İçeren İlaç Taşıyıcı Sistemler Üzerine Çalışmalar" başlıklı teziyle Gazi Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nden Dr. Ecz. Sibel İlbasmış Tamer kazanmıştır.

Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, eczacılık alanının gelişmesine sağladığı destek kadar, araştırmacılara kariyerleri için bir fırsat sunması açısından da önem taşımaktadır.

13. Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü için Türkiye'deki tüm Eczacılık Fakülteleriyle, Gülhane Askeri Tıp Akademisi (GATA) Eczacılık Bilimleri Merkezi'nden genç eczacılar, üniversiteleri tarafından kabul gören 21 adet tez ile başvuruda bulunmuştur.

Ödül törenine ilaç sektöründen, akademisyenlerden ve şirket çalışanlarından oluşan geniş bir grup katılmıştır.



13. Mustafa Nevzat Eczacılık Ödülü, "Eczacılığın Geleceğine Işık Tutan Çalışmalar" konsepti ile Mayıs 2012'de düzenlenmiştir.

Toplumsal Sorumluluk

Bugüne kadar Mustafa Nevzat Ezacılık Ödülünü kazanan eczacılar:

- 1988-Dr. Ecz. Varol Pabuççuoğlu/Ege Üniversitesi
- 1990-Dr. Ecz. Sema Çalış/Ankara Üniversitesi
- 1992-Uzm. Ecz. Hülya Perçiner/Ankara Üniversitesi
- 1994-Dr. Ecz. Ayşen Yürüker/Hacettepe Üniversitesi
- 1996-Uzm. Ecz. Meral Tunçbilek/Ankara Üniversitesi
- 1998-Dr. Ecz. Ş. Güniz Küçükgül/Marmara Üniversitesi
- 2000-Dr. Ecz. Betül Demirci-Anadolu Üniversitesi
- 2002-Uzm. Ecz. Suna Erdoğan/Hacettepe Üniversitesi
- 2004-Ecz. Seval Korkmaz/Anadolu Üniversitesi
- 2006-Dr. Ecz. Devrim Demir/Hacettepe Üniversitesi
- 2008-Dr. Ecz. Timuçin Uğurlu/Marmara Üniversitesi
- 2010-Dr. Ecz. Ayşe Karaca Çilek/Gazi Üniversitesi
- 2012-Dr. Ecz. Sibel İlbasmış Tamer/Gazi Üniversitesi



Geleneksel Türk Ressamları Takvimi

Türk resim sanatının daha geniş kitlelere ulaşmasına katkıda bulunan geleneksel "Türk Ressamları Takvimi" kendi dalında bir ilktir. Bu takvimler 40 yıldır her yılbaşında tüm paydaşlarımız için titizlikle hazırlanır ve dağıtılır.

Bilimsel Çalışmalar

Bilimsel Çalışmalar:

Mustafa Nevzat, 1997'den beri Avrupa Farmakopesi Çalışma Grubu 7'nin (Antibiotikler grubu) üyesidir. Avrupa Farmakopesi için analitik metod geliştirmekte ve monograf hazırlamaktadır. 5 adet monograf (Sultamisilin, Sultamisilin tosilat, Sulbaktam, Klaritromisin ve Laktobionik asit) Mustafa Nevzat tarafından geliştirilmiştir ve farmakopeye yayınlanmıştır.

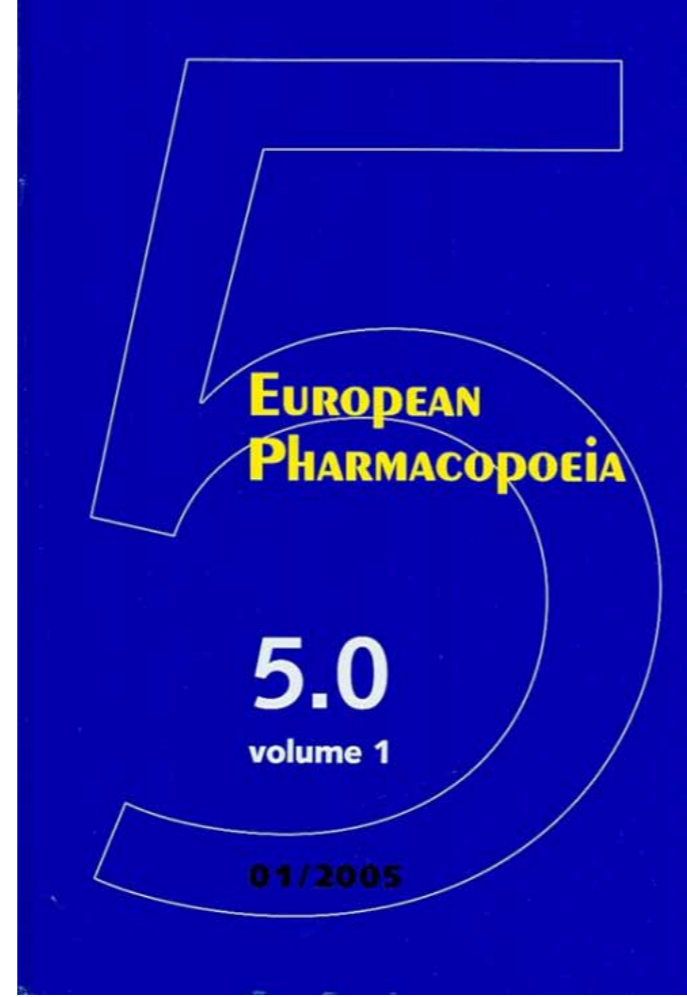
İki monografin revizyonu için de çalışmalar devam etmektedir. Bunlar Doksisilin hiklat ve Tetrasiklin HCl'dir.

Mustafa Nevzat İlaç, ayrıca Kimyasal Referans Maddelerin (Chemical Reference Substance (CRS)) oluşturulması için yapılan ortak çalışmalara katılmaktadır.

Son yıllarda katılım sağladıklarımızdan bahsetmek gerekirse:

- 2011'de: Klaritromisin CRS 3 ve Sefoperazon dihidrat CRS 2
- 2012'de: Oksitetrasiklin CRS 7 ve Sefuroksim aksetil CRS 4
- 2013'de: Sultamisilin tosilat CRS 3, Tetrasiklin HCl CRS 3 ve Piperasilin CRS 4

Bunların dışında, oluşturulan ilk Sultamisilin tosilat, Sulbaktam, Sulbaktam Pik tanımlama CRS'leri için numune Mustafa Nevzat tarafından temin edilmiştir. Sulbaktam ve Pik tanımlama için Sulbaktam CRS'leri EDQM'in elinde bitmek üzere olduğundan Şekerpınar'da yeniden hazırlanmış ve standart materyalleri ortak çalışma yapılarak standart oluşturulmak üzere EDQM'e gönderilmiştir.



Ekonomik Performans

Küresel İlkeler Sözleşmesi

İlerleme Bildirimi Performansı 2013

Ekonomik Performans

Ücretlendirme Ve Ek Menfaatler

Ücretlendirme ve ek menfaatler politikamız temel olarak, iş değerlendirmeyi hedef alan, adil ve rekabetçi bir sisteme dayanmaktadır. Yılda bir defa Ocak ayında ücretlerin sektörel ortalamaları veri olarak alınmakta, pozisyonun gerektirdiği yetkinlikler, çalışanların yükledikleri sorumluluklar, deneyimler ve enflasyon oranları ücretleri şekillendirmektedir. Bu politikamız doğrultusunda Mustafa Nevzat İlaç çalışanlarına sunulan ek menfaatler aşağıda listelenmiştir:

- Fazla mesai ücretlerinin ödenmesi
- Tüm çalışanlarımıza doğum, ölüm ve evlenme yardımları
- Şirket üst düzey yöneticilerine ve saha çalışanlarına araç tahsisi
- Şekerpınar, Yenibosna ve Merkez çalışanlarına servis aracı
- Satış ve Pazarlama Ekibine prim sistemi
- Satış ve Pazarlama Ekibine giyim çeki
- Saha çalışanlarına kredi kartı verilmesi
- Satış ve Pazarlama Ekibi ile yönetici kademesi hariç tüm çalışanlarımıza yılda 4 kez ikramiye
- Öğle yemekleri
- Fazla mesaiye kalanlar için akşam yemeği
- Tüm çalışanlarımıza ferdi kaza sigortası
- Dış Ticaret, Pazarlama ve Satış grubuna cep telefonu ve dizüstü bilgisayar verilmesi
- Çalışanlarımıza ihtiyaç halinde avans verilmesi
- Tüm çalışanlarımıza özel sağlık sigortası

Yıllık izinler İş Kanunu'na uygun şekilde kullanılmakta ve çalışanlarımız kanunda belirtilen sürelerde yıllık izin hak etmektedirler.

EC6 Tedarikçilerimiz ile ilgili tüm çalışmalarımız şirket tarafından tanımlanmış prosedürler üzerinden yürütülmektedir. Tüm tedarikçilerimize yapılan uygulamalar, çalışma sistemi ve ödemeler şirketin standart politikaları doğrultusunda işleme alınmakta olup bölgesel veya yerel farklılıklar bulunmamaktadır.



İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.

İşverenler, çalışanları sürekli dinlemeli ve onlara uygun çalışma ortamını sağlayarak haklarını korumalıdır. Empati, sağduyu gibi çok bilinen kelimeler burada devreye girebilir ve işverenler kendi çıkarlarını nasıl koruyorsa çalışanların haklarını da o derece koruyabilmelidirler.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.

İşverenler, insan hakları ihlallerinden faydalanmamalıdır. Aksine bu ihlalleri oluşmadan önleyebilecek tedbirlerin alınmasına öncülük edebilmelidirler.

Çalışma Koşulları

Çalışma koşulları içerisindeki maddeler, Çalışmaya İlişkin Temel Hakları ve İlkeler ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) Bildirgesi'nden alınmıştır.

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

Çalışanların kendi tercihleri doğrultusunda, herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye olmaya da bilirler. Burada önemli olan kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır.

İlke 4: Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.

Çalışanlar emeklerini kendi isteği ile yapmalıdırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmalı ve istifa edebilmelidirler. İşyerlerinde zorlamalara ve şiddete maruz kalmamalıdır. Ücretleri nakdi olarak ödenmelidir.

İlke 5: Her türlü çocuk işçiliğe son verilmelidir.

ILO sözleşmesi çocukların 15 yaşından önce işe alınmamasını belirtmiştir. Çocukların cinsel istismarı çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir. Hiçbir sosyal hakkı bulunmayan çocukların erken yaşta kalıcı hastalıklara maruz kaldıkları da bilinen bir gerçektir.

İlke 6: İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.

İşe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre işe alınmalıdır. Cinsiyet, ırk ve din gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmelidir. Türkiye'de bu değişik şekillerde karşımıza çıkmaktadır. Bir örneği de hemşeriliktir. Aslında bu

işverenlerin

zararınadır ve işini en iyi yapanı işe almak karlılığı artıracığı gibi verimliliği de artıracaktır.

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

Çevre konusu yoğun bir bilgi gerektirir. Yasal mevzuatın takibinin yanı sıra kıyaslama yoluyla farklı firmaların yaptıkları gözlenebilir ve uygulanabilir. Dünyadaki tüm çevre dostu yaklaşımlar takip edilmeli, desteklenmeli ve uygulama yolunda adımlar atılmalıdır. İşverenler ISO 14001 çevre standardını işyerlerinde uygulama yolunda adımlar atabilirler.

İlke 8: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmelidir.

Kuruluşlar, çevre dostu tüm faaliyetleri imkânlarıyla orantılı olarak desteklemelidir. Tüm ülke kuruluşları bu faaliyet alanına çekilmelidir. Üniversiteler, okullar, dernekler ve özel kuruluşlar, çevre bilincine sahip olmalı ve çeşitli etkinliklere katılabilmelidirler.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.

Çevre dostu teknolojiler, hava ve suyun yanı sıra doğal kaynaklarında makul fiyatlarla teminine yardımcı olmaktadır. Bu teknolojilerde sürekli gelişim esastır.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Hukukun üstünlüğü, doğruluk, hesap verebilirlik ve şeffaflık esastır. Küresel İlkeler Sözleşmesi bilindiği gibi isteğe bağlıdır. Yaptırım ve denetimi yoktur. Yeni düzenlemeler altında yaptırım ve denetim mekanizmaları üzerinde çalışılmaktadır. İsteyen her şirket başvurabilir. Bu da beraberinde bir dizi sorunu getirmektedir. Küresel İlkeler Sözleşmesini bütünüyle uygulayan ve prensiplere sahip çıkan kuruluşların, bu prensiplere sahip çıkmayan kuruluşlarla arasında farkın henüz oluşmamış olması sakıncalı bir durumdur. Global Compact sözleşmesini imzalamak yeterli değildir. Global Compact logosunu kullanan tüm kuruluşlar şartlara uymalı ve kendilerini geliştirebilmelidirler. Kuruluşlar tüm tedarikçilerinden de bu şartlara uymalarını en azından isteyebilmelidirler. Çok başarılı bir kuruluşun tedarikçilerinin yolsuzlukları ve yanlışları zamanla başarılı kuruluşu da etkileyeceği unutulmamalıdır.



İnsan Hakları Yönetimi

İlaç Erişimi

Hasta Hakları

Yerel Halk Haklarına Saygı

www.mn.com.tr



İnsan Hakları Yönetimi

İnsan Hakları Yönetimi

İlaç Erişimi

İnsan Hakları alanındaki en büyük sorumluluğumuz insan sağlığı üzerine konumlandırılmıştır.

Bu noktadan hareketle şirketimiz, Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanan İlaç Üreticileri için İnsan Hakları İlkeleri ve İlaç Erişimi doğrultusunda ürünlerinin Türkiye ve Dünya nüfusunun en geniş bölümüne ulaşabilmesi için çalışmaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç, 2012 yılında 110 milyon kutu ilaç üretmiş olup bunun %16'lık miktarını aralarında Afganistan, Irak, Lübnan, Türkmenistan, Vietnam ve Cezayir gibi gelişmekte olan ülkelerin de bulunduğu 27 ülkede hastalara ulaştırmıştır.

Türkiye’de ise Mustafa Nevzat İlaç 2012 yılı serbest eczane verilerine göre 300 üretici arasında kutu bazında 12. sırada yer almış ve insan sağlığının korunmasında ne kadar önemli bir rol oynadığını göstermiştir.

Ulusal üreticiler arasında kutu bazında 6. sırada yer alan şirketimiz, ürünlerinin Türkiye’nin her bölgesine rahatlıkla ulaşabilmesi için Diyarbakır’dan İzmir’e toplam 16 bölge ofisi ile hizmet etmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç, ürünlerinin ihtiyaç duyan daha fazla insana ulaşabilmesi amacıyla 2010 yılında başlatmış olduğu Birleşmiş Milletler Küresel Pazaryeri (UNGM) listesinde yer alma girişimini sonuçlandırmış ve BM kurumlarının resmi ilaç tedarikçisi olma yetkinliğini kazanmıştır.

UNGM listesi 21 BM organizasyonu tarafından resmi tedarikçilere ulaşmak için kullanılmaktadır. Mustafa Nevzat İlaç’ın yetkinliği aşağıdaki BM kurumları tarafından resmi olarak tanınmıştır:

- Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu - UNFPA
- Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu - UNICEF
- Birleşmiş Milletler Proje Hizmetleri Ofisi - UNOPS

Ayrıca aşağıda listelenen diğer BM organizasyonlarının resmi ilaç tedarikçisi olma yolunda gerekli başvurular yapılmıştır.

- Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı - UNDP
- Birleşmiş Milletler Afrika Ekonomik Komisyonu - UNECA
- Birleşmiş Milletler Eğitim, Bilim ve Kültür Teşkilâtı - UNESCO
- Birleşmiş Milletler Satınalma Bölümü - UNPD

Müşteri hakları

Hasta Hakları

Temel insan haklarının sağlık hizmetleri sahasındaki yansımaları olan ve başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nda, diğer mevzuatta ve milletlerarası hukuki metinlerde kabul edilen “hasta hakları”, ürünlerimizin nihai kullanıcısı olmaları nedeniyle, şirketimizde önem verilen konuların başında gelmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç tarafından kullanıma sunulan tüm ürünler, mevzuatlarda yer alan “cGMP (current Good Manufacturing Practice - Güncel İyi Üretim Uygulamaları)” kalite yönetim standartlarına uygun olarak üretilmektedir. GMP regülasyonları ve kalite sistemi sadece üretim süreçlerini değil, satın almadan sevkiyata kadar kaliteyi etkileyen tüm süreçleri kapsamaktadır. Ruhsatlandırma sonrası piyasaya sunduğumuz tüm ürünlerimizin etkinlik, performans ve güvenlik verilerini değerlendirir, geri bildirimler doğrultusunda gerektiğinde iyileştirmeler yaparız.

Hastalar ve sağlık profesyonelleri gibi paydaşlarımızın ilk aşamada ulaşabileceği başta “tıbbi mümessillerimiz”, birim asistanlarımız, santral görevlilerimiz ve güvenlik görevlilerimiz olmak üzere Mustafa Nevzat İlaç çalışanlarına ürünlerimizin güvenliği veya kalitesi ile ilgili bir bildirim aldıklarında ne yapmaları gerektiği bilgisini, konusunda uzman olan çalışanlarımız ile aktarırız.

Farmakovijilans Faaliyetleri:

Farmakovijilans faaliyetleri, istenmeyen yan etkilerin ve beşeri tıbbi ürünlere bağlı diğer muhtemel sorunların

saptanması, değerlendirilmesi, tanımlanması ve önlenmesi ile ilgili bilimsel çalışmaları ifade eder.

Mustafa Nevzat İlaç ürünlerinin istenmeyen yan etki (advers) bildirimleri kayıt, takip ve raporlama amacıyla Yönetmelik ve Kılavuz doğrultusunda yapılması gereken tüm farmakovijilans faaliyetleri yönetmeliklerce tanımlanmış prosedürlerle takip edilmektedir. Farmakovijilans faaliyetleri ve tarafların sorumlulukları 30 Haziran 2005 tarihinde yürürlüğe giren Beşeri Tıbbi Ürünlerin Güvenliğinin İzlenmesi ve Değerlendirilmesi Hakkında Yönetmelik ve Beşeri Tıbbi Ürün Ruhsatı Sahipleri İçin Farmakovijilans Kılavuzu’nda ayrıntıları ile belirtilmiştir. Farmakovijilans faaliyetleri ruhsat/izin sahibi tarafından Sağlık Bakanlığı ile işbirliği halinde yürütülür.

Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 2005 yılı itibarıyla Mustafa Nevzat İlaç gerekli sistemi kurmak üzere ilk adımları atmış ve Medikal Birim bünyesinde faaliyetlere başlamıştır. Hasta hakları farkındalığının ve ürün güvenliği kavramlarının giderek artan önemine paralel olarak beşeri tıbbi ürünlerimizin güvenliği Ruhsatlandırma Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren eczacılardan oluşan “Ürün Güvenliği Sorumlusu” ve “Ürün Güvenliği Sorumlusu Vekili” nin yer aldığı 2 kişilik yetkin bir ekip tarafından aralıksız takip edilmektedir. Ürün güvenliğine yönelik çalışanların Sağlık Bakanlığı’nın düzenlediği sertifika programına katılması ve gerekli sertifikayı almaları zorunludur.

Ürünlerimizin içeriğindeki etkin maddelerin etkililik ve güvenilirliklerine ait her türlü bilgi gerek yurtiçi gerekse yurtdışı literatürlerden sürekli olarak araştırılmakta ve gerekli bildirimler yapılmaktadır.

Sağlık profesyonellerinin ürünlerimizi güven içinde tercih edebilmeleri ve önerebilmeleri için ruhsatına sahip olduğumuz tüm ürünlerimizin güvenliğini ve etkililiğini sürekli kontrol eder, değerlendirir ve ilgili resmi makamlara raporlarız.

Ürün güvenliği sorumlularımız kendilerine ulaşan bildirimleri takiben, gerekli ilk değerlendirmeleri yapar,

gerektiğinde bildirim yapan kişiye / kişilere ulaşarak ek bilgiler alır ve konunun aciliyetine ve önemine göre en geç 15 gün içinde resmi makamlara durumu raporlar. Şirket içinde alınması gereken ek önlemler varsa ilgili bölüme / bölümlere bildirim yapar, takip ederiz.

İstenmeyen Yan Etkilerin

Mustafa Nevzat İlaç’a Bildirimi

Mustafa Nevzat’a ait ürünlerin rutin kullanımı esnasında hastada görülen şüpheli advers etki, sağlık mesleği mensubu, hasta, hasta yakını ya da herhangi bir Mustafa Nevzat çalışanı kanalıyla ya da dünya ölçeğinde ilgili bir bilimsel literatürün bulunduğu durumlarda yayından haberdar olan herhangi bir Mustafa Nevzat çalışanı tarafından Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekiline bildirilir.

İ) Santrale Gelen Advers Etki Bildirimleri:

Santrale gelen advers etki bildirimlerinde, santral görevlisi bildirim yapan kişiyi Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekiline aktarır. Ulaşılamazsa bildirim yapan kişinin adı, soyadı ve iletişim bilgileri alınarak geri aranılacağı belirtilir. Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekiline ulaşarak ilgili bilgiler derhal iletilir. Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili bildirim yapan kişiye geri dönüş yapar. Bildirim yapan kişi sağlık mesleği mensubu ise Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili advers etki bildirim formunu doldurulması için iletir. Bildirim yapan kişi sağlık mesleği mensubu değil ise advers etki oluşan hastadan sorumlu sağlık mesleği mensubunun iletişim bilgileri alınarak kendisi ile irtibata geçilir.

Mesai saatleri dışındaki bildirimler:

Mesai saatleri dışında telefonlar merkez ve üretim tesislerine ait sekreterlik ve güvenlik birimlerindeki telefonlara yönlenebilmektedir. Birimdeki görevli kişi bildirim yapan kişinin adı, soyadı ve iletişim bilgilerini alarak kaydeder ve Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili tarafından geri aranılacağı belirtilir. Sekreterlik ve güvenlik birimlerinde Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekilinin iletişim bilgileri bulunur. Bildirimi alan görevli derhal Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili ile iletişime geçer ve bilgi aktarımını sağlar.

İnsan Hakları Yönetimi

ii) Tıbbi Satış Mümessilleri Aracılığıyla Gelen Advers Etki Bildirimleri:

Sağlık mesleği mensubu tarafından kendisine bildirim yapılan tıbbi satış mümessili Advers Etki Bildirim Formunu doldurulması için sağlık mesleği mensubuna verir, doldurulan form en fazla 2 iş günü içerisinde Ürün Güvenliği Sorumlusuna ya da vekiline ulaştırılır. Formun bulunmadığı hallerde bildirimler yazı ile yapılır. Tıbbi satış mümessili aynı zamanda Medikal Birimi konu ile ilgili bilgilendirir.

iii) Herhangi bir Mustafa Nevzat İlaç Çalışanına Gelen Advers Etki Bildirimleri:

Herhangi bir Mustafa Nevzat çalışanına doğrudan bir hastadan (veya hasta yakınından), advers etkinin ortaya çıkmış olabileceğini ileri süren bir bilgi iletildiğinde bilgiyi alan Mustafa Nevzat çalışanı advers etki bildirim formunu doldurabilmesi için gerekli bilgileri alır. Bu bilgileri en fazla 2 iş günü içerisinde Ürün Güvenliği Sorumlusuna ya da vekiline ulaştırır. Ürün Güvenliği Sorumlusuna ya da vekili kendisine ulaşan bildirim doğrulanması ve sonrasında raporlanması için ilgili sağlık mesleği mensubu ile irtibata geçer. Ayrıca Medikal Birimi konu ile ilgili bilgilendirir.

iv) Literatür Kaynaklı Bildirim:

Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili haftada 1 kereden az olmamak kaydıyla ürünlerinde kullanılan etken maddeler ile ilgili yaygın olarak kullanılan referans ve sistematik literatür inceleme veri tabanlarını kullanarak (Pubmed, Mhra, MedWatch, Medline, Excerpta Medica, MedDRA, Embase gibi veri tabanlarından) yayınlar hakkında bilgi sahibi olur. Taramalar sonucu yapılan değerlendirmede ülkemiz sınırları içinde gerçekleşen kendi tıbbi ürünlerimizdeki etkin maddenin/ maddelerin kullanımına ilişkin yayımlanmış şüpheli ciddi bulunan advers etkiler en geç 15 gün içinde Ürün Güvenliği Sorumlusu ya da vekili tarafından Türkiye Farmakovijilans Merkezi (TÜFAM)'ne raporlanır.

v) Kalite Güvence Müdürlüğüne Gelen Şikâyetlerde Advers Etki Şüphesi Olduğunda:

Şikâyet bildirimlerinin değerlendirilmesi doğrultusunda gerçekleştirilir. Kalite Güvence Müdürlüğü'ne gelen şikâyetlerde advers etki şüphesi olduğunda Ürün Güvenliği Sorumlusu/Vekili ve Medikal Birim haberdar edilir. Değerlendirmeler sonunda şikâyet sahibine yapılacak bilgilendirme Medikal Birim tarafından oluşturulur.

vi) TÜFAM'dan Gelen Bildirimler:

ÜFAM'dan gelen advers etki bildirimleri kaydedilir ve arşivlenir. Bu bildirimler rapor sunum periyotlarına uygun biçimde sunulan raporlara dahil edilir.

vii) Biyoeşdeğerlik Çalışmalarından Gelen Bildirimler:

Sözleşmeli Araştırma Kuruluşu tarafından yapılan biyoeşdeğerlik çalışmalarının protokollerinde yer alan "Güvenlik Değerlendirmesi" bölümü için Ruhsatlandırma (Farmakovijilans) Birim Müdürlüğü'nün onayı alınır. Biyoeşdeğerlik çalışmalarına ait advers etki bildirim raporları hakkında Ürün Güvenliği Sorumlusu/Vekili, Klinik Araştırmalar Yöneticisi tarafından bilgilendirilir.

viii) Diğer kaynaklardan gelen bildirimler:

Farmakovijilans anlaşması yapılan firmalarla advers etkilerin değiş tokuşu periyodik olarak gerçekleştirilir. Ciddi advers etki ile karşılaşıldığı durumlarda kontratlı firma ile veri değiş tokuşu anlaşmada belirtilen süreler içerisinde yapılır. Ciddi advers etkiler en geç 15 gün içerisinde TÜFAM' a bildirilir. Ciddi olmayan advers etkiler rapor dönemi içerisinde hazırlanacak rapor içerisinde sunulur.

2012 raporlama döneminde Mustafa Nevzat İlaç'a yukarıda bahsedilen kanallardan 31 adet istenmeyen yan etki bildirimi gelmiştir.

Yerel halk haklarına saygı

Şirketimiz Türkiye de faaliyet gösteren bir ilaç firmasıdır. Merkez ofiste çalışanlar Türkiye 'nin her bölgesinden olabilirken, saha ekibimizde çalışanların ve bölge yöneticilerinin bölgesel dinamiklerin uygulanabilirliği yönünden kendi bölgelerinden olmasına özellikle dikkat edilmektedir. Bu uygulama ile hem yerel topluma istihdam olanakları yaratırken hem de bölge insanının sosyo-kültürel yapısı ile şirketimiz ürün ve hizmetlerinin paydaşlarımıza daha etkin olarak ulaştırılmasını sağlamaktayız.



Çalışan Hakları

Mustafa Nevzat İlaç Etik İlkeleri
İnsan Kaynakları Politikası
İstihdam
Ayrımcılık ve Fırsat Eşitliği
Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırma
İşçi Sağlığı ve Güvenliği
Mesleki Eğitim

www.mn.com.tr



Çalışan Hakları

Mustafa Nevzat İlaç Etik İlkeleri

Firmamızın kurulduğu günden bugüne kadar başarıyla sürdürdüğü varlığında en önemli etken yazılı olmayan ancak her Mustafa Nevzat çalışanının öz benliğiyle kabul ettiği temel değerler ve felsefedir.

Bu temel değerleri ve felsefeyi gelecek nesillere ödün vermeden aktarmak ve şirketin etik duruşunun sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla şirketin "Etik İlkeler"inin çerçevesi çizilerek net olarak tanımlanmış ve en başta çalışanlar olmak üzere tüm paydaşlara olan bakış açımız ve onlardan beklentilerimiz açıkça belirtilmiştir.

Etik İlkelerimizin çerçevesini kuruluşumuz için önemli olan 5 temel başlık oluşturmaktadır. Bunlar; Değer verdiklerimiz, Değerlerimiz, İş disiplini, Yenilikçi Kimliğimiz ve Sözümüz'dür.

Tüm çalışanlarımızdan iş süreçlerinde "Etik İlkeler" çerçevesinde hareket etmesini bekliyoruz. Çünkü çalışanlarımız, diğer tüm paydaşlar nezdinde Mustafa Nevzat markasının sorumluluğunu üstlenen ve bunu en doğru şekilde taşımaları gerekenlerdir. Davranış biçimimizin daima firma marka imajına artılar sağlayacak şekilde olmasına azami önem vermeliyiz.

Bu amaçla oluşturulan Etik İlkeler Kitapçığımızı hem MN Portal'da hem de tüm çalışanlarımıza dağıtmak suretiyle paylaşmış bulunmaktayız.

İnsan Kaynakları Politikamız

Güçlü yetkinliklere sahip insan kaynağı ile sektörde öncü ve ilklere imza atan bir kuruluş olarak insan kaynakları politikamız, bizimle vizyonumuzu paylaşacak, insana ve topluma saygılı, güvenilir, dürüst ve müşteri memnuniyetine önem veren kişileri Mustafa Nevzat ailesine katmak ve performanslarını, motivasyonlarını ve bağlılıklarını en üst seviyeye çıkarmak amacıyla insan kaynakları uygulamaları geliştirmektir.

Bu doğrultuda amaçlarımızı;

- Kuruluş stratejik plan ve hedefleri doğrultusunda gerçekleşen organizasyonel değişimlere insan kaynağının ve İK süreçlerinin etkin, hızlı bir şekilde uyumunu sağlamak,
- Tüm İK süreçlerinin ve sistemlerinin kurulmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak, düzenli olarak gözden geçirmek,
- Tüm çalışanlarımıza Mustafa Nevzat ailesinin bir üyesi olduklarını hissettirmek,
- İşe alım süreçlerinde kuruluşumuzun vizyon, misyon ve değerlerine uyum sağlayabilecek, şirketi ileriye taşıyacak kişilerin alınmasını sağlamak,
- Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki yetkinliklerini arttırmayı hedefleyen eğitim programları oluşturmak ve gerçekleştirmek,
- Performans değerlendirme sistemini uygulayarak şirket hedefleri doğrultusunda belirlenen bireysel hedeflerin ve yetkinliklerin adil ve objektif değerlendirilebilmesini sağlamak, şeklinde tanımlamaktayız.

Zorla işçi çalıştırmamak,
Çocuk işçi çalıştırmamak,
İş sağlığı ve güvenliğini sağlamak,
Çalışma saatlerini ve koşullarını kanuna uygun düzenlemektir.

Mustafa Nevzat İlaç Yönetimi olarak tüm çalışanlarımıza karşı;

- Yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmeyi,
- Tüm İK süreçlerinde bilimsel yöntemleri kullanarak daha objektif sonuçlar elde edilmesini sağlamayı,
- Çalışanlarımız arasında tüm süreçlerimizde din, dil, ırk, cinsiyet, bedensel engel ve yaş gibi özellikler sebebiyle ayrımcılık yapmamayı,
- Çalışanlarımızın özlük bilgilerini gizli tutmayı, Çalışanlarımızın görüş ve fikirlerine değer vermeyi, uygulanabilir olanları uygulamayı ve ödüllendirmeyi,
- Çalışanlarımızın gelişimlerine, yüksek performansla çalışmalarına ve kariyerlerinde yükselmelerine olanak sağlayacak sistemler kurmayı ve işletmeyi,
- Çalışanlarımızın ücret ve yan haklarını kuruluşun olanakları çerçevesinde adil bir şekilde belirlemeyi,
- Çevre, iş sağlığı ve güvenliğini korumak amacıyla gereken önlemleri almayı,

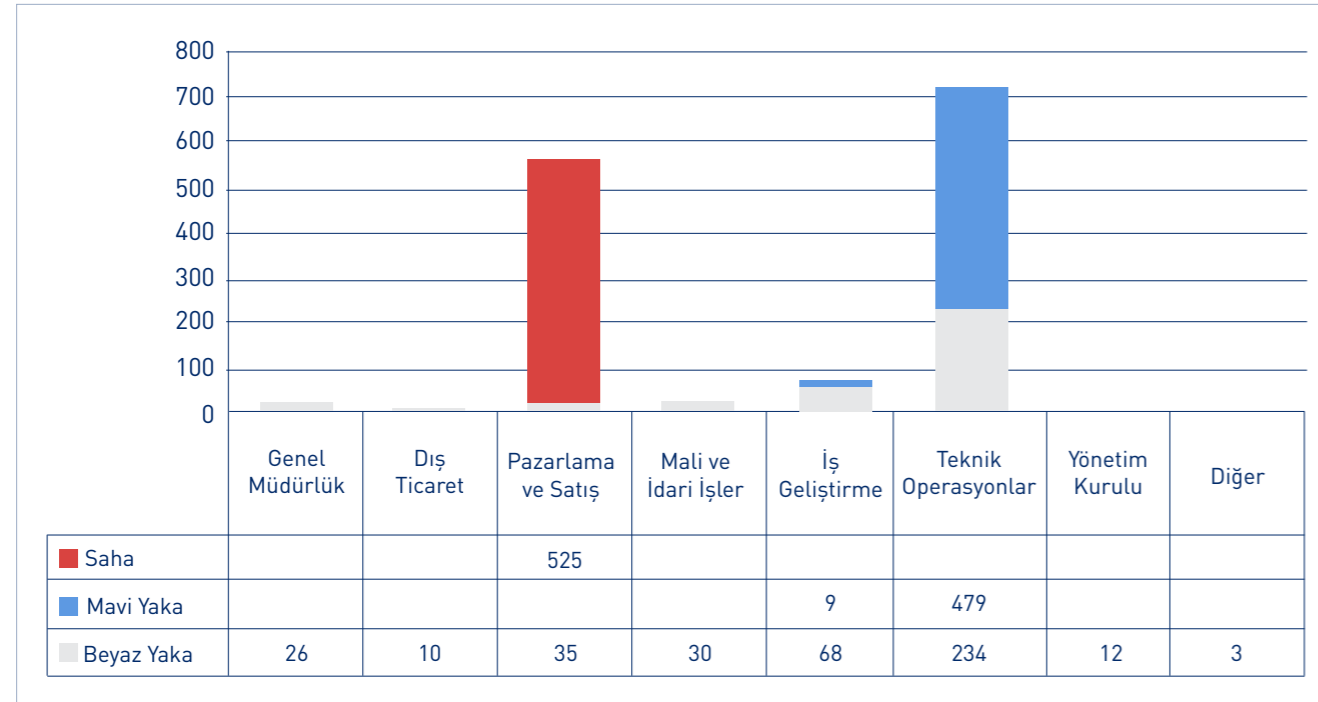
taahhüt ediyoruz.

Çalışan Hakları

İstihdam

İnsan Kaynakları ekibi olarak, en değerli varlığımız olan insan kaynağımızın Mustafa Nevzat İlaç'ın kurumsal değerlerini benimseyip bu değerleri geliştirebilecek kişilerden oluşmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Şirketimiz, insan kaynağının önemini bilincinde olup, değerlerine uyum sağlayabilecek nitelikli ve uygun adayları yetkinlik temelli mülakat tekniklerini kullanarak Mustafa Nevzat İlaç ailesine katmayı hedeflemektedir.

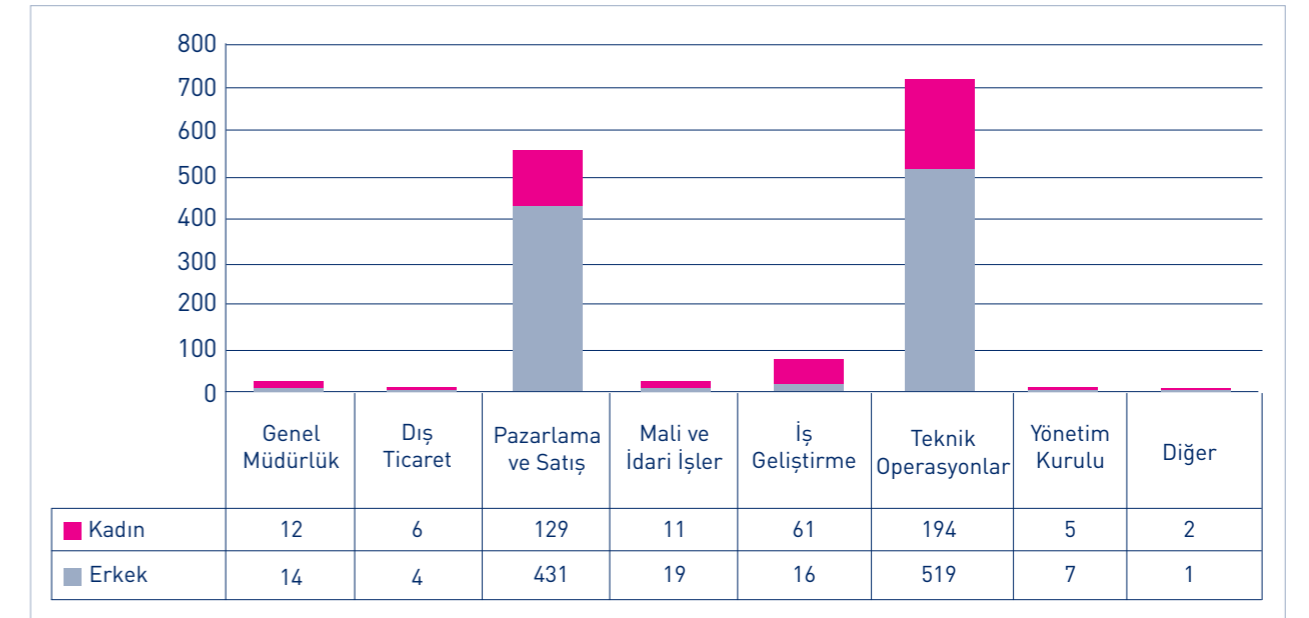
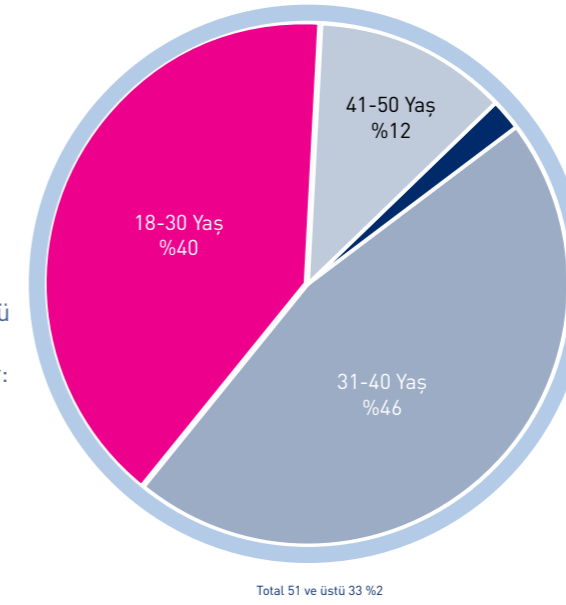
İşe alım süreçlerinde her çalışanın sahip olması gereken temel yetkinlikler belirlenmiştir. Bunun yanında pozisyona göre de değişen yetkinlikler mülakat sırasında adaylarda aranmaktadır. Mustafa Nevzat İlaç, toplam 1431 kişiye istihdam sağlamaktadır. 2012 yılında ise 275 kişiyi istihdam etmiştir. Çalışanların bölüm ve iş tipine göre dökümü aşağıdaki tabloda ayrıntılı olarak açıklanmaktadır:



Şirketimizde kesinlikle çocuk işçi çalıştırılmaz. Aşağıdaki tabloda tüm çalışanların yaş gruplarına göre dökümü sunulmuştur:

Ayrımcılık ve fırsat eşitliği

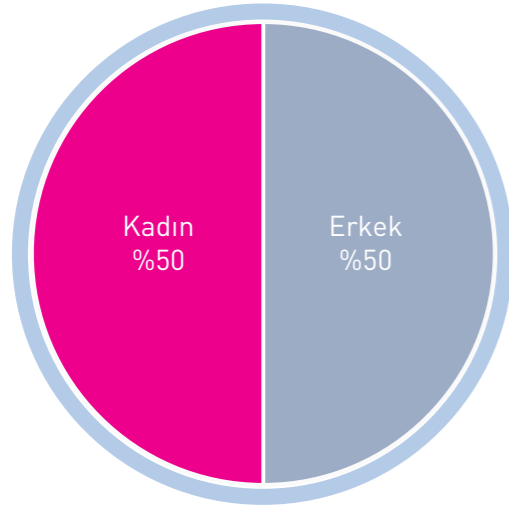
Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim organlarında oransal olarak aldıkları yer:



Çalışan Hakları

Üst düzey yöneticiler arasında kadın oranı % 50, orta düzey yöneticiler arasında kadın oranı ise % 39'dur.

Üst Düzey Yönetici



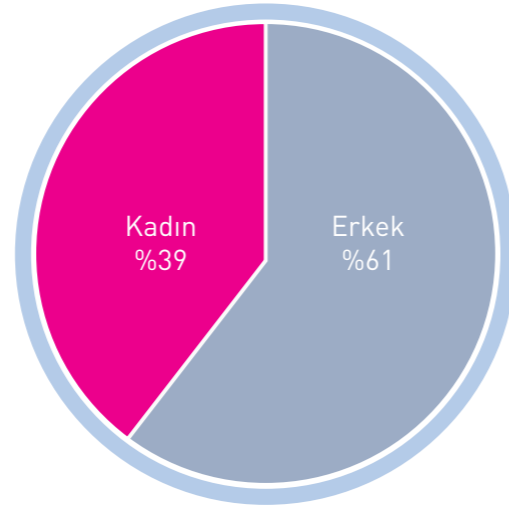
2011 yılı itibariye kadın çalışanlarımız erkek çalışanlarımıza göre %12 daha fazla maaş aldığı görülmektedir.

Şirketimiz temel değerleri ve etik yaklaşımı gereği ayrımcılık yapmamakta ve ayrımcılığa karşı durmaktadır. Bu amaçla İnsan Kaynakları süreçleri farklı prosedürlerle tanımlanmıştır ve bu prosedürler çerçevesinde yürütülmektedir.

Ayrımcılığı önlemek için İşe Alım Prosedürü, Eğitim Prosedürü, Performans Değerlendirme Prosedürü, İşyeri Giyim Prosedürü, İzin Prosedürü, Avans Prosedürü, Öneri Sistemi Prosedürü, Staj Prosedürlerimizi, Seyahat Yönetmeliği, Cep Telefonu ve Mobil İnternet Limitleri ile Araç Kullanım Yönetmelikleri gibi İnsan Kaynakları alanında oluşturulan prosedürler tüm çalışanlarımızla paylaşılmaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç'ta çalışanlara din, dil, ırk, cinsiyet, etnik köken bağlamında herhangi bir ayrımcılık yapılmaz. İşe Alım sürecimiz tüm adaylara eşit fırsatlar tanır, adayların yetkinliğini ve işe uygunluğunu temel alır.

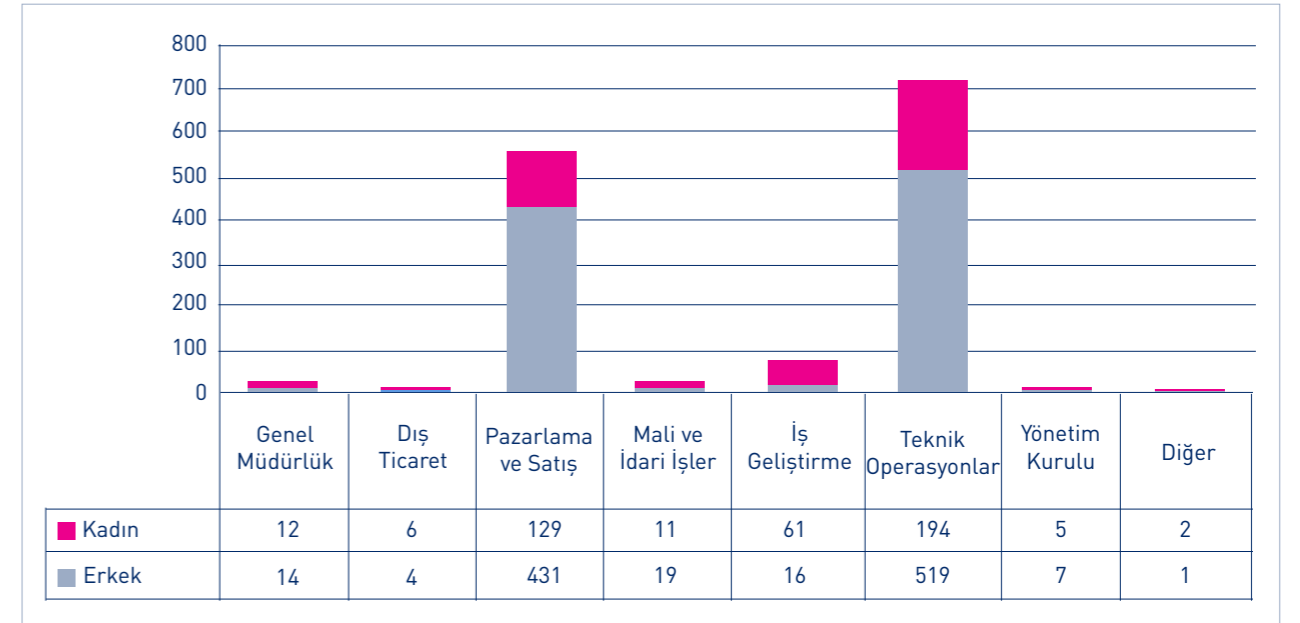
Orta Düzey Yönetici



Her sene yıllık işgücü planlaması doğrultusunda işe alımın gerçekleştirileceği pozisyonlar belirlenir. Pozisyonda aranan niteliklere göre mevcut başvurular, şirket içinden yapılan başvurular (gerekirse şirket içi duyuru yapılır), şirket içi pozisyona uygun olduğu düşünülen adaylar, şirketin kullandığı internet siteleri, gazete ilanları gibi kaynaklar kullanılarak aday havuzu oluşturulur. Aranılan niteliklere uygun adaylar ile İnsan Kaynakları Birimi yetkinlik temelli mülakat gerçekleştirir. Bu süreçte İngilizce testi, genel yetenek testleri, kişilik envanteri gibi uygulamalar kullanılır.

İnsan Kaynakları Birimi'nin uygun bulduğu adaylarla görüşmek üzere mesleki bilgi ve deneyimlerinin ölçülmesi için birim yöneticileri mülakat sürecine dahil edilir. Tüm değerlendirmelerden sonra olumlu bulunan adaylar için referans araştırması yapılır. Referans araştırması sonucu olumlu olan adaylara iş teklifi yapılır. Süreçte olumlu değerlendirilmeyen adaylar kariyer portalı, e-posta ve telefon ile bilgilendirilir.

Mustafa Nevzat İlaç çalışanlarının şirket bölümüne ve cinsiyete göre dökümü aşağıda sunulmuştur.



Mustafa Nevzat İlaç Kariyer Yönetim Sistemi çalışanlar fırsat eşitliği tanımaktadır.

Sistemin amacı, mevcut işinde yüksek performans gösteren, gelecekteki pozisyonlar için potansiyel teşkil eden adayları belirlenmiş bir süreçten geçirerek tespit etmek, hazırlanacak eğitim ve gelişim programı ile geleceğin yöneticilerini yetiştirmektir.

Bu çalışma sistemiyle, kurumsal bağlılığı arttırarak yetenekli çalışanların kurum içinde kalmasını sağlamayı, gelişim odaklı bir kültür oluşturmayı ve çalışanlara kendi gelişimleri üzerinde düşünme sorumluluğunu vermeyi hedeflemekteyiz.

Çalışan Hakları

Üst düzey yöneticiler arasında kadın oranı %50, orta düzey yöneticiler arasında kadın oranı ise %39'dur.

Üst Düzey Yönetici



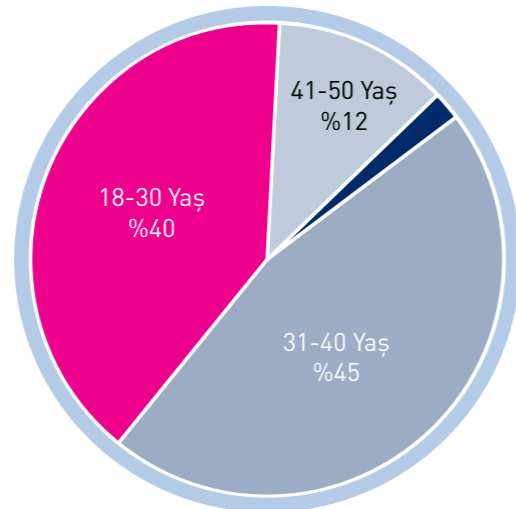
Orta Düzey Yönetici



Üst düzey ve orta düzey yöneticilerin %75'i iç terfi yoluyla atanmıştır.

Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma

Şirketimizde hiçbir şekilde zorla işçi çalıştırılmamakta ve çocuk işçiliğine yer verilmemektedir. Bunu önlemek amacıyla tüm süreçler için İK posedürleri hazırlanmış ve uygulanmaktadır.



Yukarıdaki tabloda tüm çalışanların yaş gruplarına göre dökümü sunulmuştur.

İşçi sağlığı ve güvenliği

ISO 14001 ve OHSAS 18001 kapsamında yılda en az bir defa olmak üzere Gözden Geçirme Toplantıları yapmaktayız. Bunun dışında her iki tesisimizde ayrı iki farklı İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu mevcut olup, 30'ar kişilik kurullar ayda bir toplanarak tesislerimizdeki iş sağlığı ve güvenliği konusundaki durumu değerlendirir. Bu toplantılarda üst yönetim temsilcileri, ilgili birim müdürleri ve çalışan temsilcileriyle buluşarak karşılıklı görüş alışverişinde bulunurlar.

LA8 Şekerpınar Gelişim Toplantıları:

Şekerpınar lokasyonunda bulunan İlaç Hammadde Üretim Tesisimizde genel katılıma açık ve çalışanlarımızın özel hayatlarında kullanabilecekleri çeşitli ipuçları içeren bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılar aşağıdaki konuları içermektedir:

- Kalp Sağlığı ve Hipertansiyon
- Haşerelerle Mücadele
- Mizofobi ve Doğru Bilinen Yanlışlar
- Ağrı ve Yorgunlukla Başetme Yöntemleri
- Poka Yoke
- Kronik Yorgunluk Sendromu
- Ramazanda Sağlıklı Beslenme
- Ağız ve Diş Sağlığı
- Sağlık için Suyun Önemi
- Çocuğumla Bağ Kurmak
- Hafıza Teknikleri

Çevre Bilinci ve Eğitim Programları

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş de Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği konularında çalışanlarımızı bilinçlendirmek için gündemdeki konular temel alınarak broşürler hazırlanmaktadır.

Susuzluk, Atık Piller, Tehlikeli Atıklar, Gürültü Kirliliği, Hava Kirliliği, Domuz Gribi vb. gibi bilgilendirme broşürleri hazırlayarak her yıl planlanan çeşitli eğitim ve bilinçlendirme programları ile çevre ve iş sağlığı güvenliği konusunda çalışan bilincinin artırılmasına destek olmaktayız.

2012 yılında yıllık eğitim programı kapsamında, yeni işe başlayanlar için oryantasyon eğitimleri ve Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi gereklilikleri, çalışanların görev ve sorumlulukları, kişisel koruyucu ekipman kullanımı, iş izni kuralları, acil durum yönetim sistemi, yangın güvenliği, bakım onarım, bakım onarım çalışmalarında güvenlik, yüksekte çalışma, yangın algılama sistemi devre dışı bırakma, patlamadan korunma, standart operasyon prosedürleri eğitimlerinin yanı sıra el güvenliği, ergonomi, proses, makine vb. gibi eğitimler verilmiştir.

2012 yılında Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği ile ilgili olarak çalışanlarımıza (dahili taşeronlar da dahil olmak üzere) Yenibosna Tesisimizde 1147 adam saat, Şekerpınar Tesisimizde 85 adam saat eğitim verilmiştir. Ayrıca, her iki tesisimizdeki ilkyardımcı çalışanlarımıza 498 adam saat ilkyardım eğitimi verilmiştir.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. de 2012 yılında toplam 499 taşeron çalışanı hizmet vermiştir.

Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Konusunda Taşeronlara, toplam olarak 336 saat eğitim verilmiştir. Adam başına düşen eğitim süresi 40 dakikadır.

Mustafa Nevzat çalışanların sağlık ve güvenliğini korumak, doğal afetlere, yangın, patlama, dahil her türlü işin sürekliliğini etkileyen acil durumlara hazırlıklı olmak üzere acil durum planlanması hazırlanmış ve kriz yönetimi kapsamında bir acil durum organizasyonu kurulmuştur.

Çalışan Hakları

2012 yılında e-egitim üzerinden tüm Mustafa Nevzat çalışanları seçmeli olarak aşağıdaki eğitimleri almıştır.

- Alzheimer
- Kanserden Korunmak için Neler Yapmalıyız?
- Çocuklarla İletişim
- Böbrek Hastalıkları
- Uyku Bozuklukları
- Aile Fertleri Arası İlişkiler
- Dermatoloji

Mesleki Eğitim

Çalışan kategorisine göre yıllık çalışan başına düşen ortalama eğitim saatleri şu şekildedir;

Beyaz Yaka	21,71 saat
Mavi Yaka	38,07 saat

Şirketimizde düzenli şekilde performans ve kariyer gelişimi alan çalışanların yüzdesi % 60,16 'dır.



Eğitim Politikası

Sürekli gelişim prensibine olan inancımız ile tüm çalışanlarımızın iş için gerekli olan bilgi, becerilerinin artırılması ve yetkinliklerinin geliştirilmesi için eğitim ve gelişim planları yapılır. Bu eğitimlerin kurumumuzun vizyon, misyon, strateji ve hedeflerine ulaşmaya hizmet etmesi, değerlerimizle uyum içinde olması, çalışanlarımızın kariyer hedeflerine yol göstermesi ve motivasyonlarına katkıda bulunuyor olması bizim için önemlidir.

Eğitim planlaması her yıl Performans Yönetim Sisteminin çıktıları ve kişinin kariyer yolunda atanması muhtemel pozisyonlara hazırlanması için gerekli olan eğitimler de göz önünde bulundurularak oluşturulur.

Sene başında çalışanlarımız, yöneticileri ile birlikte yönetimin stratejik hedefleri doğrultusunda yıl içinde gerçekleştirecekleri iş hedefleri, yetkinlik hedefleri ve gelişim planlarını belirlerler. Tüm bu işlemler; elektronik ortamda yürütülür, ara dönem ve yılsonu değerlendirmeleriyle de kişilerin performansları objektif, adil ve şeffaf bir şekilde izlenir. Değişen koşullara göre de hedefler revize edilebilir.

Performans değerlendirme süreci sonunda eğitim ve kişisel gelişim planları oluşturulur ve çalışanların bu programlara katılımı sağlanır.

Mustafa Nevzat İlaç İnsan Kaynakları olarak tüm şirket çalışanlarının faydalanabileceği bir E-egitim projesini 2012 yılında hayata geçirdik. "Gelişim Fırsatı Parmağınızın Ucunda" sloganıyla başlattığımız MN Akademi'yi tüm çalışanlarımızın katılımına sunduk. Öncelikle çalışanlarımızın hem iş hem de özel hayatlarını kolaylaştırmak, zenginleştirmek amacıyla hazırlanmış "Kişisel Gelişim" eğitimlerine yer verdik.



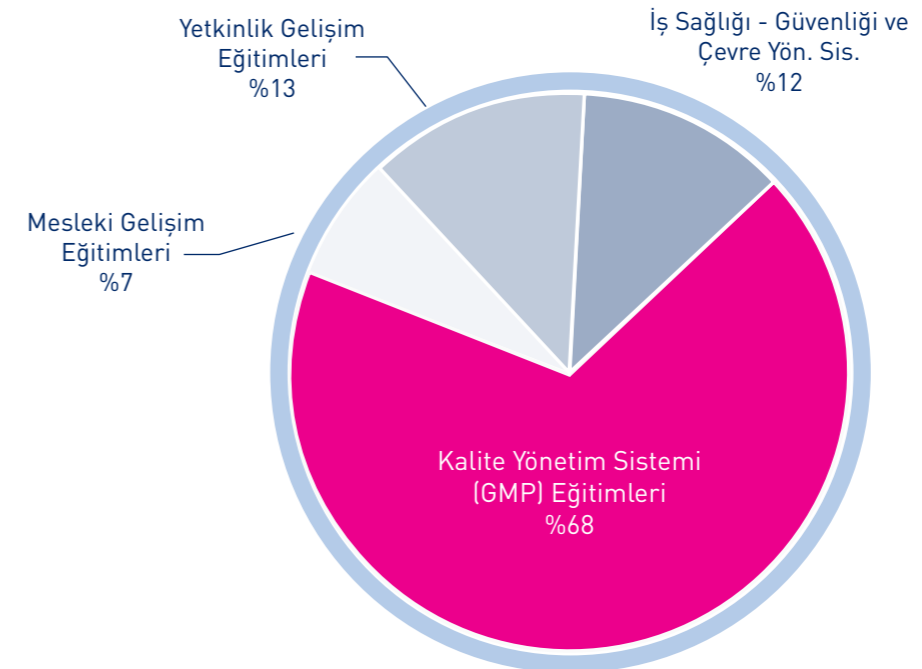
MN Akademi Eğitim Başlıkları

İletişim Sanatı	Keyif veren sunum
Stresle başa çıkma	Zaman yönetimi
Ben Bir Profesyonelim	Profesyonel hayatta etkili kişisel imaj
İletişimde ben de varım	Toplantı Yönetimi
Beden Dili	Liderliğin Temelleri: Duygusal Zeka ile Liderlik Yapma
Çatışma yönetimi	Ekip Yönetimi: Çatışmayla Başa Çıkma
Sağlıklı İlişkiler Yaşamak	Karar Verme

2012 yılında MN Akademi ile başladığımız bu eğitim atılımını 2013 yılında da Sosyal Modülün eklenmesi ve hobi eğitimlerinin tüm çalışanlarımızla paylaşılması gibi yeniliklerle geliştireceğiz.

2012 yılında MN Akademi'den eğitim talep edilme oranı %71'dir.

2012 yılında kişi başına düşen eğitim saati 27,58'dir. Toplam eğitim saatlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir.



Çalışan Hakları

Mustafa Nevzat çalışanlarının kişisel gelişimlerine de önem veren bir firmadır. Yönetici ve çalışan geliştirme projeleri kapsamında aşağıdaki yetkinlik geliştirme eğitimleri düzenlenmiştir.

Temel Grup	Alt Grup	Örnek Eğitim Programı
Yetenek Gelişim Eğitimleri	Liderlik Eğitimi	Durumsal Liderlik Koçluk Becerileri Yenilikçi Yeni Ben
	Personel Gelişim Eğitimi	Duygusal Zeka Etkili İletişim Becerileri Çözüm Odaklı Düşünme
Mesleki Gelişim Eğitimleri	Pazarlama ve Satış	Tıbbi Mümessil Başlangıç Kursu TM Faz 2 Kursu TM Faz 3 Kursu Etkili Satış Teknikleri Pazarlama Yönetimi Sunum Becerileri
	İş Geliştirme	Analitik Metot Validasyonu Farmakovijilans
	İnsan Kaynakları	Yetkinlik Bazlı Mülakat Teknikleri
Çevre Sağlık ve Güvenlik Sistem Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	Sistem Eğitimleri Acil Durum Yönetimi Eğitimleri
	Çevre Eğitimleri	Atık Yönetimi Eğitimleri
Kalite Yönetim Sistemi Eğitimleri (GMP)	Kalite Güvence Sistemleri	Düzeltilici ve Önleyici Faaliyetler Eğitimi Tedarikçi Eğitimleri
	GMP	Yeni Düzenlemelere Uyum Eğitimi Ekipman Kalibrasyon Eğitimi Ekipman Bakım Eğitimi

Çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini sağlayacak, onların kişisel farkındalıklarını arttırmaya yönelik yaptığımız eğitimlerle ilgili olarak katılımcıların yorumlarını da çalışanlarımızla ROTA Dergimizde paylaşıyoruz.



Ali Miraç KAPLAN (Tıbbi Mümessil)

Mustafa Nevzat ilaçta 3.5 yılda geçirmiş olduğum sürede, sürekli bizlerin gelişimi için seçenekler sunan ve bizler için yeni olanaklar sağlayan insan kaynakları birimine teşekkür ederim. MN Akademi bizler için yenilenen ve sürekli rekabet ortamının olduğu günümüz şartlarında verdiği, vereceği eğitimlerle bizleri saha koşullarında bir adım öne çıkarmak için yapılan başarılı bir projedir. MN Akademi aktif hale geldiğinde bizler için sunulan eğitim seçeneklerinden Zaman Yönetimi programını tercih ettim. Zaman yönetimi programını seçmemdeki amaç; zaman bizler için oldukça önemli bir kuraldır. Zamanımızı ne kadar iyi değerlendirirsek bizlere o kadar artı sonuçlar getirir. Başlangıçta programın ne kadar etkili olacağı konusunda tereddütlerim vardı. Zaman yönetimi ile ilgili onlarca kişisel gelişim kitapları mevcut ve sürekli bu kitapların hangisi bizim işimiz için etkili olur diye düşünürdüm. Zaman Yönetimi programı işimiz için bedensel, duygusal enerjimizi ve zamanı nasıl kullanacağımızı, hedeflerimizi, planlarımızı doğru yapmamız gerektiğini, zamanımızın ne kadar değerli olduğunu, zamanımızı çalacak hırsızlara karşı ne yapmamız gerektiğini anlatan, eğlenceli testlerle karşılaştığımız aynı zamanda düşündürücü ve öğretici bir eğitim programıdır. Yaşadığımız zamanın keşkeler ile değil iyikiler ile olması için hayallerimizi gerçeklere dönüştürmek, hedeflerimize zamanında yaklaşmak ve en önemlisi işimizde başarıya biraz daha yakınlaşa bilmek için bu eğitimi biran önce tamamlamalısınız.

Çalışan Hakları



Tijen ÖZGEN (Mali ve İdari İşler Bölüm Asistanı)

Merhaba arkadaşlar ben 2007 yılından itibaren Mali İdari İşler Bölüm asistanlığında görev yapmaktayım. Uzun yıllar Mustafa Nevzat'ta çalışan ve rahmetli olan eşimin çalışma hayatı boyunca hep dediği söz vardı "Musafa Nevzat bir okul gibidir" ve görevi gereği bunu mümessillik eğitimlerinin çok iyi olduğunu vurgulamak için kullanırdı ama ne kadar doğru olduğunu kendimde yaşayarak görmüş bulunuyorum. Çalışma arkadaşlarımdan herbirinden ayrı ayrı şeyler öğrendim. Çalışmaya başladığımdan beri insan kaynakları biriminin her yıl düzenlediği kişisel gelişime yönelik tüm eğitimlere katıldım. Günümüzde hayat koşullarının zorluğunu göze alırsak bu tür kişisel gelişim eğitimlerinin aslında hepimiz için ne kadar gerekli olduğunu bilincindeyiz. Stresle baş edebilme ve iş hayatının zorluklarına karşı dirençli, başarılı olabilmemiz için her ne konumda olursak olalım bu eğitimlere ihtiyacımız var. Eğitim ve gelişim hepimiz için vazgeçilmez bir gerçektir.

Bu yılda İnsan Kaynakları Birimi'miz bu desteklerini bir adım ileriye taşıyarak sistem üzerinden üstelik evimizden de ulaşabileceğimiz bir yöntemle yeni bir eğitim portalı oluşturmuş. Bunun hepimiz için bir şans olduğunu düşünüyorum. Çünkü işlerimizin durumuna göre zamanlamayı kendimiz yapabiliyoruz. Bunu yaparken de kişisel gelişimimize katkıda bulunabiliyoruz. Biliyorum ki yaşımız kaç olursa olsun hatta konumumuz ne olursa olsun hepimizin bu anlamda desteklere ve takviyelere ihtiyacı var.

Bizlerin hep yanında olup bizi destekleyen İnsan Kaynakları Birimi'ne kendi adıma buradan teker teker teşekkür ederim.



Armağan Akbayram (Eğitim Yöneticisi)

Nerden çıktı bu "e-eğitim"

Her insanın öğrenme şekli farklıdır. Kimimiz görerek, kimimiz deneyerek, kimimiz eğlenirken, kimimiz anlatırken öğreniriz. Bununla beraber hepimiz aslında digital yolla öğreniriz. Çünkü araştırmalarda hemen hemen tüm insanların zamanının %80'nini bir digitalle geçirdiği belirlenmiş. (Tv, bilgisayar, telefon, vb.)

e-eğitimlerde kişinin sıkılmadan birşeyler kazanması amaçlandığı için, gayet basit ve sade bir dil kullanılmış. Hem duyarak, hem görerek öğrenme hızlı ve keyifli bir hale getirilmiş. Ara ara çıkan sorular ve örnek olaylarla da siz de eğitimin içeriğine dahil edilmiş oluyorsunuz. Çocukluktan itibaren beynimize kodlanmış olan "EĞİTİMLER SIKICIDIR" kalıbını kırabileceğimiz en güzel yer bence şu an MN Akademi.

Yeteri kadar zaman ayırmakta zorlandığımız kişisel gelişim eğitimleri ve hobi eğitimleri ile bakış açımızın biraz daha farklı yönleri kaymasını sağlayarak stresle mücadelemizde de bize iyi geleceğine inanıyorum.

Öneri Sistemi

İnsan Kaynakları Birimi olarak 2010 yılı Haziran ayının ilk haftası MN Öneri sistemini "Fikrini Söyle Bir Adım Öne Çık" sloganıyla başlattık.

Öneri Sistemi çalışanların, şirket yararına olabilecek uygulanabilir fikirlerini ortaya koymasını ve bu fikirlerin sistematik bir şekilde toplanıp, değerlendirilmesidir. Öneri Sistemi 'En iyisini yapan bilir' felsefesinden yola çıkarak çalışanların işlerinin nasıl daha iyi yapılacağı konusunda söz sahibi olmalarını amaçlamaktadır. Uygun bulunan önerileri için değerlendirme kriterleri doğrultusunda çeşitli ödüller kazanma şansı elde edebilmektedirler ve aynı zamanda ödül kazanan arkadaşlarımız da tüm şirkete duyurulmaktadır.

2012 yılında Öneri Sistemimiz, daha aktif ve kolay kullanılması amacıyla elektronik ortama taşındı. Çalışanlarımız önerilerini artık MN Portal üzerinden elektronik olarak iletme şansını elde ettiler.



Çevre Yönetimi

Şirket Politikası

Enerji

Su

Biyçeşitlilik

Emisyon, Sıvı ve Katı Atıklar

Ürün ve Hizmetler

www.mn.com.tr



Çevre Yönetimi

Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Politikası

Mustafa Nevzat İlaç San. A.Ş. üst yönetimi olarak çevreye duyarlı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının gerekliliğinin bilincindeyiz.

Bu bilinçle Mustafa Nevzat İlaç Üretim Tesislerinde çevre kirlenmesinin, yaralanmaların ve sağlık bozulmalarının önlenmesi ve sürekli iyileşme için;

- Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği ile ilgili uymakla yükümlü olduğumuz yasal ve diğer şartları yerine getirmeyi,
- İş kazalarına ve meslek hastalıklarına yol açacak riskleri önlemek için tedbirler alarak performansı sürekli arttırmayı,
- Doğal kaynaklarımızı korumayı ve kullanımını mümkün olduğunca azaltmayı,
- Atık oluşumunu mümkün olan en düşük seviyeye indirmeyi ve geri dönüşümü desteklemeyi,
- Teknik ve ticari olanakların el verdiği ölçüde çevreye en az zarar veren, iş sağlığı ve güvenliği açısından en güvenilir teknolojileri uygulamayı,
- Etkin bilgi akışı ve eğitimlerle çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi ve alt işverenlerimizi çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında sürekli bilinçlendirmeyi, taahhüt ediyoruz.

Mustafa Nevzat İlaç olarak misyonumuz ülkemiz ve dünya insanlarına hizmeti amaç edinmiştir. Bu nedenle sadece ürettiği ürünlerle değil, üretim tesislerinde çevreci teknoloji kullanarak, doğal kaynakları daha verimli kullanarak, üretimlerinden kaynaklı atıkların kaynağında minimum düzeyde oluşumunu sağlayarak yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesini amaç edinmiş olup bu kapsamda çalışmalarını sürdürmektedir.

Mustafa Nevzat İlaç olarak çevre hususundaki bilincin ülkemizde yerleşmesi konusunda kendimizi sistemin önemli bir parçası olarak görmekteyiz. Öncelikli olarak ülkemizde ve genel olarak dünyada sürdürülebilir bir çevreye sahip olabilmek için, dünyamıza bıraktığımız karbon ayak izimizin en düşük miktarda olmasını amaçlamaktayız. Bu doğrultuda tüm firma faaliyetlerimizi yasal mevzuat ve standart gerekliliklerini temel alarak ve daha da ileriye götürerek sürdürmekte ve her yıl kendimize yeni hedefler koyarak ilerlememizi sağlamaktayız.

Atık Yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi'nin en önemli parçalarından birisidir. Firmamızca tüm faaliyetlerimiz entegre bir sistem olarak değerlendirilerek atık yönetim prosedürlerimiz ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlar doğrultusunda belirlenmiştir. Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde tüm atıklar mevzuatlara uygun olarak ele alınmaktadır. Temel hedefimiz kaynağında çözüm ve doğaya minimum etki yaratacak biçimde faaliyetlerimizi sürdürmektir. Bu hedefimizi bugüne kadar ve bundan sonra da gerçekleştirebilmemizin temel kaynağı tüm çalışanlarımız tarafından (taşeronlar dahil) Çevre Yönetim Sistemi'nin benimsenmiş olmasıdır.

Çevre Yönetim Sistemimiz ile gerçekleştirmiş olduğumuz özverili ve başarılı çalışmalar sonucunda firmamız 2009 Yılında Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülü'nü almaya hak kazanmıştır.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii, tüm faaliyetlerini çevrenin korunmasına odaklanarak sürdürmektedir. 2011 yılı sonunda elektrik enerjisi alanında tamamen yenilenebilir enerji kullanımına yönelmiştir.

Geri kazanılmış enerji tüketimini de destekleyen şirket 2007 yılından itibaren üretim sahalarında ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine de sahiptir.

Ayrıca, 2012 yılında İstanbul Sanayi Odası tarafından düzenlenen "2011 yılı Çevre ödülleri yarışması" kapsamında firmamız iki kategoride ödül başvurusunda bulunmuş ve başvuru yapılan her iki dalda da finalistler arasında yer alarak iki adet plaket almıştır.

Bu yıl Ocak ayında, 13'üncüsü düzenlenen İSO (İstanbul Sanayi Odası) Çevre Ödülleri Töreni'nde, insan ve çevre sağlığına duyarlı, anti-kanserojen ilaç üretimi konularını kapsayan, 'çevreci Mustafa Nevzat metodu ile ilaç üretim projeleri' ile İSO Büyük Ölçekli Kuruluş, Çevre Dostu Uygulama kategorisinde Birincilik Ödülü'ne layık görülen Mustafa Nevzat İlaç Sanayii'nin 2007 yılından bu yana bu alana yaptığı yatırım miktarı 5 milyon doları aşmıştır.

Önceki yıllarda olduğu gibi 2012 yılında da Mustafa Nevzat İlaç, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile çalışmaya devam etmektedir. Bu bağlamda yönetim sistemi gerekliliklerinin ilk maddesinde ve çevre politikamızda taahhüt edildiği gibi bugüne kadar herhangi bir çevresel yasa veya yönetmeliğe uyulmaması söz konusu olmamıştır ve neticesinde ceza alınmamıştır.

Çevre mevzuatları firma yasal mevzuat takip talimatlarımıza uygun olarak sık aralıklarla takip edilmekte ve değişen mevzuat gereklilikleri ile firmamızın mevcut durum değerlendirme raporları üst yönetime sunulmaktadır. Yasal mevzuattaki değişiklikler mevzuat çerçevesinde belirtilen süreler dahilinde yürürlüğe konularak daima yasalara uyum çerçevesinde çalışılmaya devam edilmektedir.

Firmamız bu ödül töreninde **Çevre Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk** kategorisinde finalist olmuş, **Çevre Dostu Uygulama** kategorisinde ise birincilik ödülünü almıştır.

Çevre Yatırımları ve Uyumluluk

Mustafa Nevzat İlaç olarak misyonumuz ülkemiz ve dünya insanlarına daha sağlıklı ve daha mutlu bir yaşam sürdürebilmeleri için hizmet etmektir. Bu nedenle sadece ürettiğimiz ürünlerle değil üretimlerimizde çevreci teknolojiyi tercih ederek, doğal kaynakları daha verimli kullanarak, çevre ve insan sağlığının korunmasına ve yasalarla uyumlu sürdürülebilir çevre yönetiminin amacıyla çalışmalarımızı özveri ile yürütmekteyiz. Bunun sağlanması için çevre yatırımlarına büyük önem vermekteyiz.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii olarak 2007 yılından bu yana Çevre konularında yapmış olduğumuz yatırımlarımızın mali değeri 5 milyon doları aşmıştır.

2012 yılı hedeflerimiz arasında yer alan, tüplü azot kullanımının kaldırılarak tesiste azot tankı kurulması yatırımı ile hem azot tüketimini, hem de ağır yük taşıma işlemini azaltmayı başarmış bulunuyoruz. Bu yatırımlarımız ile 2011 yılında yıllık 250 ton olan tüketim 2012 yılında 156 tona düşmüştür ve %37 oranında tasarruf sağlanmıştır.

	2011 yılı	2012 yılı	Değerlendirme
Yıllık Azot Tüketimi	250 ton	156 ton	↓ azalış %37

Çevre Yönetimi

Enerji

Mustafa Nevzat İlaç olarak tesislerimizde tükettiğimiz birincil enerji kaynakları elektrik ve doğalgazdır. 2011 yılsonu itibariyle elektrik enerjisi alanında her iki tesisimizde de tamamen yenilenebilir enerji kullanımına gidilerek geri kazanılmış enerji tüketimi desteklenmeye başlanmış olup,

2012 yılında da yenilenebilir enerji kullanımına devam edilmiştir. Faaliyetlerimiz sonucu 2011 ve 2012 yıllarında elektrik ve doğalgaz kullanımımız aşağıdaki tabloda verilmektedir. 2012 yılında üretim artışımıza rağmen elektrik tüketiminde %5,3 artış olduğu, doğalgaz tüketiminde ise yalnızca %0,3 oranında artış olduğu görülmektedir.

	2011 yılı	2012 yılı	Değerlendirme
Toplam Elektrik Tüketimi	34.775.705 KWh	36.610.328 KWh	↑ artış %5,3
Toplam Doğalgaz Tüketimi	47.398.494 KWh	47.537.738 KWh	↑ artış %0,3

2011 yılı sonunda başlanmış olan, yenilenebilir enerji kullanımına 2012 yılında da devam edilmiştir ve enerji tüketim seviyesi aynı oranlarda tutulmaya çalışılmıştır. Tablolarda da görüldüğü üzere toplam elektrik ve doğalgaz tüketimindeki artışın tek haneli rakamlarda gerçekleşmesi sağlanmıştır. Bu artışların sebebi artan işgücü ve vardiya çalışmasıdır.

Her sene tekrarlanan eğitimler ve hazırlanan bilgilendirici broşürler gibi çalışmalarımızla firma çalışanlarımıza ve taşeron firma çalışanlarına enerjinin önemi ve verimli kullanıma yolları açıklanmakta ve bilinçlendirmeyi artırıcı çalışmalarımıza devam edilmektedir.

Su

Mustafa Nevzat İlaç, kuyu suyu ve şebeke suyu olmak üzere iki tür kaynaktan su çekimi yapmaktadır. 2011 ve 2012 yıllarında kaynağına göre çekilen su miktarı aşağıdaki tabloda sunulmuştur. 2012 yılı su tüketimlerine bakıldığında toplamda su tüketimi artışı görülürken bu artış üretim miktarındaki artışa

oranla düşük seviyelerdedir. Bazı üretim metotlarında yapılan değişiklikler ve su tüketimi ile ilgili verilen eğitimler, çalışanların (taşeronlar dahil) bilinçlenmesi için hazırlanan bilgilendirme broşürleri gibi birçok çevresel çalışma ile su tüketiminin azaltılmasında önemli gelişmeler sağlanmıştır.

	2011 yılı	2012 yılı	Değerlendirme
Toplam Su Tüketimi	172.650 m ³	194.055 m ³	↑ artış %12

bahsedilen su çekiminden etkilenen kaynaklar İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) göl ve baraj rezervleri, Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSU) rezervleri ve tesisimizde mevcut bulunan su kuyularıdır.

Bu projeye ek olarak planlanan ikinci proje ile de tesislerimizdeki bahçe sulamalarında yağmur suyu kullanılması, böylece su tasarruf değerinin %7'ye çıkarılması amaçlanmaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç üretim tesislerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemi kapsamında her yıl yıllık hedefler ve bu belirlenen hedefler ile ilgili programlar belirlenir. Bu kapsamda 2011 yılında su kullanımlarındaki tasarruf ve bazı karakterde suların geri kazanımı ile ilgili projelerin fizibilite çalışmaları tamamlanmış, konunun teknik kısımları hazırlanmış, gerekli teklifler alınmış, üst yönetim onayı tamamlanmıştır. Bu projenin 2013 yılı içerisinde hayata geçirilmesi ve kullanılan suların en az %5'lik bölümünün geri kazanılması hedeflenmektedir.



Biyçeşitlilik

tesisimize yaklaşık 5000 m²'lik alan meyve fidanları ile ağaçlandırılmış olup, 3500 m²'lik alanda toplam 115 Adet olmak üzere Starking Elma, Golden Elma, Mürdüm Eriği, Can Eriği, Napolyon Kiraz, Armut, Kayısı, Şeftali'den oluşan meyve ağaçları ile 1500 m² alanda toplam 200 adet olmak üzere 50 Ocak fındık ağaçları ile ağaçlandırılmıştır.

2012 Yılı Dünya Çevre Günü etkinliklerimiz kapsamında Mustafa Nevzat İlaç San. A.Ş. çalışanları olarak TEMA Vakfı aracılığı ile 150 adet ağaç dikilmiştir.

Ayrıca 2012 yılı itibariyle Şekerpınar Tesisi'nde sıcak su ihtiyacının güneş enerjisi ile karşılanması projesine başlanmıştır.

Emisyon, sıvı ve katı atıklar

Sera gazlarının en önemli kaynağı olarak yakıt tüketimi öne çıkmaktadır. Mustafa Nevzat İlaç tesisinde yakıt olarak daha önceden kullanılmakta olan LPG ve mazot yerine temiz enerji olarak bilinen doğalgaz kullanıma geçilmiş ve sera gazı emisyonu oluşmaması sağlanmıştır.

Mustafa Nevzat İlaç olarak tesislerimizden kaynaklanan emisyonlar yasal yönetmelikler kapsamında takip edilmekte ve akredite kuruluşlara

ölçümler yaptırılarak raporlanmaktadır. Tesislerimizde mevcut bacalardan çıkan emisyonların arıtılması ön arıtma olarak Scrubber Sistem ve Aktif Kömür Arıtma Sistemi ile sağlanmaktadır. 2012 yılında Şekerpınar tesisi bacalarımıza ilave iki adet scrubber sistem kurulumu yapılmış ve kullanıma başlanmıştır. 2012 yılı içerisinde her iki üretim tesislerimizde emisyon ölçümleri akredite kuruluşça tekrarlanmış ve emisyon ölçüm değerlerinin limit değerlerin çok altında olduğu görülmüştür. Bu sistemlere ek olarak 2013 yılı içerisinde yeni scrubber sistemler ilave edilmesi için projelendirme çalışmalarına başlanmıştır. Bu sayede zaten düşük seviyede olan emisyon oluşumumuzun daha da azaltılması amaçlanmıştır.

Kurumumuz sera gazlarının dünya üzerine etkilerinin bilinciyle 2012 yılında da 2011 yılında olduğu gibi sera gazı emisyonu oluşturacak malzeme alımı yapılmaması prensibiyle çalışmaktadır. Ayrıca, tesislerimizde ozon tüketen kimyasallar ile işlemler yapılmamakta olup, ozon tüketen madde emisyonu oluşmamaktadır.

2012 yılı emisyon ölçüm raporlarımıza göre tesis bacalarımızda ölçülen NO_x, SO_x, toz ve CO parametre ölçüm sonuçları aşağıdaki tabloda özetlenmiştir. Tüm bu değerler Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği kriterlerine uygundur.

Parametre (mg/Nm³)

Baca No	SO ₂		NO		NO ₂		Toz		CO	
	Ort.	S.D	Ort.	S.D	Ort.	S.D	Ort.	S.D	Ort.	S.D
YB-1	0	100	56,52	-	86,67	800	0,19	10	22,75	100
YB-2	0	100	48,09	-	73,74	800	0,25	10	15,82	100
YB-3	0	100	49,77	-	76,32	800	0,20	10	21,16	100
YB-4	0	100	39,56	-	60,65	800	0,21	10	0	100
YB-5	-	100	-	-	-	800	0,79	10	-	100
YB-6	-	100	-	-	-	800	0,52	10	-	100
YB-7	-	100	-	-	-	800	0,87	10	-	100
YB-8	-	100	-	-	-	800	0,50	10	-	100
ŞP-1	0	100	93,06	-	142,69	800	0,31	10	0	100
ŞP-2	0	100	113,52	-	177,77	800	0,38	10	33,83	100

Ort.: Ölçülen Değerler
S.D: SKHKKY Ek-5 Sınır Değerleri

Çevre Yönetimi

Tesislerimizden kaynaklı 115 m3/gün atık su, İstanbul Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSKİ) ve Kocaeli Su ve Kanalizasyon İdaresi (İSU) kanallarına deşarj edilmektedir. Doğrudan alıcı ortama atık su deşarjı yapılmamaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç A.Ş. tüm tesislerinden oluşan Tehlikeli atıklar yürürlükteki mevzuatlara uygun olarak toplanıp, lisanslı geri kazanımı veya bertaraf tesislerine gönderilerek çevreye zararı en az hale getirilmesi sağlanmaktadır. Mustafa Nevzat İlaç A.Ş. olarak gerek uygulamalarda yapılan değişiklikler gerekse teknoloji kullanımında çevreci teknolojiler kullanılarak tehlikeli atıkların azaltılması ve geri kazanılabilen tehlikeli atıkların oranlarının artırılması yönünde çalışmalarını sürdürmektedir.

Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği politikasında taahhüt ettiğimiz; faaliyetlerimizden kaynaklı atık oluşumunu en düşük seviyeye indirme ve geri dönüşümü destekleme hedefimizi, 2011 yılı seviyesine göre daha da geliştirerek, 2011 yılında %63,4 oranında olan toplam tehlikeli atıklarımızın bertaraf yüzdesi 2012 yılında %61,6'ye gerilemiştir. Böylece 2011 yılında %37 olan tehlikeli atık geri kazanım yüzdesi %36,6'den %38,4'e yükselmiştir. Bu sonuçlar Mustafa Nevzat İlaç A.Ş. olarak geri kazanıma verilen öncelik ve önemin bir göstergesidir.

	2011 yılı	2012 yılı	Değerlendirme
Toplam Atık Miktarı	957,52 ton	1217,81 ton	↑ artış %27
Toplam Tehlikeli Atık Miktarında Bertaraf Edilen Tehlikeli Atık Yüzdesi	%63,4	%61,6	↓ azalış %1,8
Toplam Tehlikeli Atık Miktarında Geri Kazanılan Tehlikeli Atık Yüzdesi	%36,6	%38,4	↑ artış %1,8

Mustafa Nevzat İlaç olarak Çevre Yönetimine verdiğimiz önem neticesinde raporlama dönemi ve öncesinde tesislerimizde önemli bir sızıntı meydana gelmemiştir. Her iki tesisimizdeki toprak koşullarını, ihtiva etmekte oldukları organik, inorganik, kimyasal ve metal madde içerik ve konsantrasyonlarının tespit edilmesi amacıyla bu konu üzerinde uzman ve akredite bir

Mustafa Nevzat İlaç A.Ş. olarak 2012 yılında 2011 yılına göre toplam atık miktarı %27 oranında artmıştır. Ancak, bu artış üretim miktarlarımızdaki artışın bir sonucudur. Mustafa Nevzat İlaç A.Ş. olarak çevreye ve geri kazanıma verilen önemin üretim proseslerimize yansıtılması konusundaki özverili çalışmalarımızın sonucu olarak toplam tehlikeli atıklar içerisinde bertaraf edilen tehlikeli atık oranı %1,8 oranında azalırken, aynı oranda tehlikeli geri kazanım miktarında artış sağlanmıştır. Ayrıca Şekerpınar Tesisimizde oluşmakta olan atık solventler geri kazanıma gönderilerek maddi getiri sağlanmaktadır. Atık solvent geri kazanım miktarı 2011 yılına göre 2012 yılında %3,7 oranında artış göstermiştir.

2011 yılında toplam tehlikeli atık miktarının %3,8'i, 2012 yılında ise %7,8'i resmi imha olarak bertaraf edilmiştir. Resmi imha içerisinde miadı dolmuş ilaç, miadı dolmuş hammadde ve imha ambalaj malzemesi bulunmaktadır.

2012 yılında ayrıca, yazıcılarda kullanılmış toner kartuşlarının geri dönüşümüne başlanmıştır. Kartuşlar çevreye en az zarar verecek şekilde imha edilmeleri için, Çevre Sağlık ve Güvenlik birimimiz vasıtasıyla, bu konuda sertifikalı kurumlara iletilmektedir.

kurum olan TÜBİTAK MAM Çevre Enstitüsü tarafından tesislerimizden toprak örnekleri alınmış ve analizleri yapılmıştır. Analizler sonucunda tesislerimizdeki topraklardaki tüm ölçüm parametrelerine ait değerler Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmelik'te belirtilen limit değerlere uygundur.

Ürün ve hizmetler

Her iki tesisimizde 2010 yılında üretilen toplam tehlikeli atıkların %20'lik kısmı geri kazanım olarak sisteme kazandırılırken, 2011 yılında bu oran %37, 2012 yılında ise %38 olarak artarak devam etmiştir. Mustafa Nevzat İlaç satmış olduğu ürünlerin çevresel etkilerini azaltmak amacıyla, ambalaj malzemelerinin toplanması ve geri kazanımının sağlanması için Çevre ve Şehircilik Bakanlığından onaylı ÇEVKO firması ile çalışmakta olup, Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği'ndeki sorumluluk oranlarına uygun olarak her yıl ürünlerimizin ambalajları geri toplanmakta ve kazanılmaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç satmış olduğu ürünlerin ambalaj malzemelerinin toplanması ve geri kazanımının sağlanması için Çevre ve Şehircilik Bakanlığından onaylı ÇEVKO firması ile çalışmakta olup, Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği'ndeki sorumluluk oranlarına uygun olarak her yıl bu yükümlülüğünü yerine getirmektedir.

Aşağıdaki tabloda yıllık geri kazanım yüzdeleri verilmiştir.

Buna ek olarak, kurumumuz 2007 yılından itibaren üretim sahalarımızda ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi belgelerine sahip bir firmadır. Politikamızda da belirtildiği gibi piyasaya sürdüğümüz ürünler dışında her sene geri kazanım üretim alanlarımızda kullandığımız ambalaj malzemeleri için de uygulanmaktadır. Her yıl, toplam atık miktarımızın yaklaşık %60'ı geri kazanım proseslerinde işlenmek üzere yetkili firmalara gönderilmektedir.

Malzemeye göre yıllık geri kazanım hedefleri (%)		
Yıllar	Plastik	Kağıt-Karton
2010	37	37
2011	38	38
2012	40	40

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Hedeflerimiz

Çevre Yönetimi bazında oluşturmuş olduğumuz 2013 yılı hedeflerimizde, öncelikli olarak projelendirme ve fizibilite çalışmaları tamamlanmış ve üst yönetim onayı alınmış olan suların geri kazanım projesinin kurulmasının tamamlanması yer almaktadır. Bu proje ile kullanılan suların en az %5'lik bölümünün geri kazanılması hedeflenmektedir. Bu projeye ek olarak planladığımız ikinci proje ile de tesislerimizdeki bahçe sulamalarında yağmur suyu kullanılması, böylece su tasarruf değerinin %7'ye çıkarılması amaçlanmaktadır.

2013 yılı içerisinde tamamlanması planlanan diğer hedefimiz tesislerimizdeki mevcut emisyon önleyici sistemlere ek olarak bacalarımıza yeni scrubber sistemler eklenmesi için projelendirme çalışmalarına başlanmıştır. Bu sayede zaten düşük seviyede olan emisyon oluşumumuzun daha da azaltılması amaçlanmıştır.

Mustafa Nevzat İlaç olarak, 2013 yılında önceki yıllara göre daha da etkin ve başarılı bir çevre yönetimi ile; 2009 yılında kazanmış olduğumuz Kocaeli Sanayi Odası Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülü ve 2012 yılında kazanmış olduğumuz İstanbul Sanayi Odası "2011 yılı Çevre ödülleri yarışması" kapsamındaki Çevre Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisi finalistlik derecesi ve Çevre Dostu Uygulama kategorisi birincilik ödülüne ek olarak çevre ile ilgili yeni ödüller ve dereceler kazanmayı amaçlamaktayız.



Yolsuzlukla Mücadele

Şirket Politikası: Etik Kod
Etik Tanıtım ve Pazarlama
Denetim



www.mn.com.tr



Yolsuzlukla Mücadele

Etik Kod

Mustafa Nevzat İlaç, kurumun değerlerini ve misyonunu tüm paydaşlarıyla paylaşmak, kendi etik duruşunu açık ve net olarak ortaya koymak ve paydaşlarından bu doğrultudaki beklentilerini netleştirmek amacıyla etik karar ve eylemlerini içeren Etik Kod'unu hazırlamıştır.

Etik Kod'umuz "değerlerimiz geleceğimizdir..." temel felsefesi üzerine konumlandırılmıştır.

Bu felsefe ile yasa ve düzenlemelere uymayı, toplumsal sorunlara duyarlılık göstermeyi, insan haklarına, çalışan haklarına saygılı olmayı ve çevre konusunda sorumlu davranmayı, paydaşlarımızın bizim için önemini vurgulayarak onlarla uyumlu ve etkileşim içerisinde çalışmayı taahhüt etmekteyiz. Etik Kod'umuz aynı zamanda şirketimiz için kurulduğu günden itibaren çok önemli olan değerlerimizi ve iç disiplinimizi ve yenilikçi kimliğimizi açıklamaktadır.

Yukarıda yapılan açıklamalar doğrultusunda tüm çalışanlarımızın ve tedarikçilerimizin Etik Kod'u benimsemesi, içselleştirmesi ve bu doğrultuda hareket etmesi için gerekli aksiyonları almış bulunmaktayız. Mustafa Nevzat İlaç Etik Kod'unun arkasındadır ve takipçisidir.

2012 yılında yeni işe giren 160 personel etik tanıtım ve pazarlama ilkelerine bağlı kalarak çalışmalarını amacıyla "Beşeri İlaç Tanıtım Yönetmeliği" konusunda eğitim almıştır.

Şirketimizde tüm faaliyetler kurumsal yönetim anlayışı gereği, ilgili yasa, yönetmelik ve diğer kurallar ile uluslararası geçerliliği olan hukuk kuralları ve denetimleri çerçevesinde yürütülür. Yasa ve hukuk kurallarını düzenleyen, uygulayan ve denetleyen kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler bu kurallara uygun, doğru ve tutarlıdır. Şirketin tüm faaliyetlerinde genel ahlak ilkelerine ve kurumsal değerleri ile çalışma prensiplerine uygun bir süreç izlenmektedir. Mustafa Nevzat İlaç'ın yolsuzluk ve rüşvetle mücadelede etkin bir biçimde kullandığı başlıca fonksiyonlar arasında; kurum içi ve kurum dışı kontrol ve denetim faaliyetleri yer almaktadır.

Satınalma Uygulamaları

Promosyonel satınalma süreçlerinde, ürünlerin insan sağlığına zarar vermeyen sertifikalı ürünler olmaları, yasal ve hukuki süreçlere uygunlukları gözetilir. En az 3 farklı tedarikçiden fiyat teklifi alınır ve tedarikçilerle şeffaf, adil ve eşit mesafeli bir ilişki kurulur.

Satınalma Prensiplerimiz

1. Tedarikçiler arasındaki rekabetten azami şekilde yararlanmak
2. Güvenli, etik, şeffaf bir tedarik süreci oluşturmak
3. Şirketimiz tarafından belirlenen kalite standartlarına göre alım yapmak
4. Tüm satınalma işlemlerini, kanun, yönetmelik, tebliğ v.b.'ne uygun olarak yapmak esastır.

Denetim

Şirketimiz mali açıdan bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Vergi ödemelerinin yasalara uygunluğu ve Uluslararası Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde finansal veriler denetlenmektedir. Aynı zamanda şirketimizde iç denetim prosedürleri mevcuttur. Satış bölümü ve tedarikçilerin periyodik kontrolleri yapılmaktadır.

Satınalma bölümünde önlem amacıyla her alım için 3 teklif alınıp değerlendirilmesi kuralımız vardır.

Ayrıca sistem kontrollerimiz mevcuttur. Bir işlemi başından sonuna kadar aynı kişinin yürütmesi çeşitli yetkilendirmelerle sınırlandırılmış olup, her birim kendi uzmanlık alanı ile ilgili kısmı sonuçlandırmakta ve diğer birime devretmektedir. Onay ve yetkilendirmeler çeşitli seviyeler için ayrı ayrı tanımlanmış, her birim kendi yetkisi ve sınırı dahilinde işlem yapabilmektedir.

Yolsuzluk vakalarına karşı alınmış önlemler

Şirketimizde yolsuzluk vakalarını önlemek amacı ile Etik Kod, Etik İlkeler, Satın Alma Prosedürleri ile şirketin etik ve ahlaki çalışmasını sağlayacak şirket içi İK Prosedürleri uygulanmaktadır. Ayrıca periyodik olarak yapılan dış denetimler vardır. Şirket içi ve dışı yolsuzluk vakalarının önlenmesi için gerekli tüm denetimler yapılmakta ve takip edilmektedir.

5651 sayılı "İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun" a göre şirketin internet bağlantısını kullanan kişilerin kayıtlarının tutulması projesi tamamlanarak kanunlara uyum sağlandı ve kurumumuzun internet güvenliği artırılmıştır.

Yolsuzlukla Mücadele

Şirketimiz siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara herhangi bir yardım yapmamakta ve bu tarz çalışma sistemine de uzak durmayı tercih etmektedir.

Raporlama döneminde yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle şirketimiz herhangi bir ceza almamıştır.

Etik Tanıtım ve Pazarlama

Mustafa Nevzat İlaç, ürünlerinin tanıtım ve pazarlamasını Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından yayınlanan İlaç Tanıtımı için Etik Kriterler'e bağlı kalarak yapmaktadır. Şirketimizin ürün tanıtım faaliyetlerinde dikkate aldığı bir diğer kaynak Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD) Tanıtım İlkeleri Kılavuzu'dur.

Mustafa Nevzat İlaç ürünlerinin topluma ve sağlık profesyonellerine tanıtım çalışmaları, 26.08.2011 tarih ve 28037 sayılı Resmi Gazetede Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik ve 14.10.2012 tarih ve 28441 sayılı Resmi Gazetede Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve ilgili kılavuzlar doğrultusunda gerçekleştirilir.

Yönetmelik, tanıtım faaliyetlerini "beşeri tıbbi ürünün ruhsat ya da izin sahipleri tarafından ürünün teminini, satışını, reçetelenmesini ve kullanımını artırmak için gerçekleştirilen bütün hatırlatma, bilgi verme faaliyetleri; bu çerçevede firma tıbbi satış temsilcilerinin etkinliklerini, görsel/işitsel basına, tıbbi ve mesleki dergilere verilen ilanlar, doğrudan postalama yoluyla veya internet ortamında yapılan duyurular, film, slâyt, elektronik medya gibi görsel/işitsel malzemenin kullanılması, bilimsel ve eğitsel toplantılar, gerçekleştirilen sergileme ve benzeri etkinlikler ile bedelsiz numune, hatırlatıcı tanıtım ve basılı tanıtım malzemesi kullanmak suretiyle yapılan faaliyetler" olarak tanımlar.

2012 yılında yeni işe giren 160 adet personel etik tanıtım ve pazarlama ilkelerine bağlı kalarak çalışmaları amacıyla "Beşeri İlaç Tanıtım Yönetmeliği" konusunda eğitim almıştır. Personelimizin yukarıda bahsedilen etik tanıtım ve pazarlama ilkelerine bağlı kalarak çalışmaları amacıyla 2012 raporlama döneminde 160 personele kişi başı 2 saat eğitim verilmiştir. Kuruluşumuzun Yönetmeliğe uyulmaması sebebiyle uygulanan herhangi bir cezai işlemi bulunmamaktadır.

İlaç Tanıtım Politikamız

Mustafa Nevzat ilaçlarının sağlık profesyonellerine tanıtım çalışmaları, 26.08.2011 tarih ve 28037 sayılı Resmi Gazetede Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelik 14.10.2012 tarih ve 28441 sayılı Resmi Gazetede Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan Beşeri Tıbbi Ürünlerin Tanıtım Faaliyetleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ve ilgili kılavuzlar doğrultusunda gerçekleştirilir. Bu Yönetmeliğin amacı, beşeri tıbbi ürünlerin rasyonel kullanımını temin etmeye yönelik olarak bu ürünlerin tanıtımında uyulması gerekli kuralları belirlemektir.

Yönetmelik doğrultusunda, Mustafa Nevzat İlaç, ürünlerini topluma tanıtırken;

- Ürünün özelliklerini bilgilendirici, bilimsel gerçeklere uygun, güvenilir, nesnel ve açık bir şekilde açıklayacağını,
- Yeterli bir örneklem büyüklüğüne ve ayrıntılı bir incelemeye dayanmayan, bilimsel sağlamlığı yetersiz bir çalışma ile kesin hükümlerde bulunmayacağını,
- Gereksiz kullanıma ve beklenmeyen riskli durumlara neden olabilecek yanıltıcı, abartılmış, ya da doğruluğu kanıtlanmayan bilgiler vermeyeceğini,
- Ürünü kullanmanın sonuçlarının garantili olduğunu, yan etkiye sahip olmadığını veya bir başka tedavi ya da tıbbi üründen daha iyi veya ona eşdeğer fayda sağladığını iddia etmeyeceğini,
- Kişinin ürünü kullanmadığı takdirde sağlığının etkileneceği telkininde bulunmayacağını,

- Tıbbi ürünün bir yiyecek, kozmetik veya diğer bir tüketim ürünü olduğunu ima etmeyeceğini,
- Uygunsuz, panik yaratan ve yanlış yönlendiren ifadelerle iyileştirme iddiasında bulunmayacağını,
- İlaçların farmakolojik etki gücünü, etkililik anlamında kullanarak yanıltıcı mukayese yapmayacağını,
- Bir vaka hikâyesi tanımlanması veya ayrıntılı olarak sunulması yoluyla kullanıcının kendi başına yanlış bir teşhis koymasına yol açmayacağını, taahhüt eder.

Ayrıca, İlaç Tanıtım Politikamız çerçevesinde,

- Ürünlerimizin, sağlık mesleği mensuplarına tanıtımı yapılırken, herhangi bir nakdi veya aynı avantaj sağlanmayacağını ve teklif dahi edilmeyeceğini,
- Sunulan dokümantasyonda kullanılmak üzere tıp dergilerinden veya diğer bilimsel çalışmalardan yapılan alıntı, tablo ve diğer görsel materyallerin aslına sadık kalınarak ve kaynakları tam olarak belirtilmek suretiyle kullanılacağını,
- Bilimsel kongrelerde bildiri, yayın, poster gibi bilimsel çalışma sunumunda bulunanlar ve toplantılara eğitim amaçlı katılanlar dışındaki kişilerin katılımı konusunda finansal katkıda bulunulmayacağını, taahhüt etmekteyiz.

Hedeflerimiz

Kurumsal Sorumluluk

- Mustafa Nevzat İlaç sürdürülebilir kalkınma stratejisi doğrultusunda öncelikli paydaş gruplarından birine yönelik sosyal sorumluluk projesi geliştirmek ve uygulamak
- "Hipertansiyonun Farkındayız" etkinliklerini sürdürmek
- "Zihinsel Engelli Dostu İlaç Üreticisi" faaliyetlerine devam etmek

İnsan Hakları Yönetimi

Kariyer Net İnsan Saygı Ödülü'nü 2013 yılı için de almak

Çalışan Haklarının Korunması

- İnsan Kaynakları form süreçlerimizi (Yıllık İzin, Personel Talep, Eğitim Talep, Fazla Mesai Planlama ve Gerçekleşme) MN portal üzerinden self servis olarak gerçekleştirmek, form akışının intranet ortamında sağlanması ve takibi
- MN Akademi'de otomobil kullananlar tüm çalışanlarımız için Güvenli Sürüş Teknikleri eğitiminin yayınlanması
- Genel katılıma açık gelişim toplantılarına devam etmek

Çevre Yönetimi

- Öncelikli olarak projelendirme ve fizibilite çalışmaları tamamlanmış ve üst yönetim onayı alınmış olan suların geri kazanım projesinin kurulumunun tamamlanması
- Tesislerimizdeki bahçe sulamalarında yağmur suyu kullanılması, böylece su tasarruf değerinin %7'ye çıkarılması
- Tesislerimizdeki mevcut emisyon önleyici sistemlere ek olarak bacalarımıza yeni scrubber sistemler eklenmesi
- Çevre ile ilgili yeni ödüller ve dereceler kazanmayı amaçlamaktayız.



Bize Ulaşın

Raporlama ile ilgili her tür soru ve bilgi talebi için iletişim noktası:

Kurumsal İlişkiler Müdürü Ecz. Dilek Durmaz Göleli
dilek.durmazgoleli@mn.com.tr

Genel Müdürlük

Pak İş Merkezi, Prof. Dr. Bülent Tarcan Sok. 5/1
34349 Gayrettepe / İSTANBUL
Tel: (212) 337 3800 Faks: (212) 337 3801
E-posta: info@mn.com.tr

Hammadde Üretim Tesisleri

Cumhuriyet Mah. İsmet İnönü Cad.
12. Sok. No: 30
41480 Şekerpınar-Çayırova / KOCAELİ
Tel: (0262) 658 0828 Faks: (0262) 658 08 38

İlaç Üretim Tesisleri

Çoban Çeşme Mah. Sanayi Cad. 13
34196 Yenibosna / İSTANBUL
Tel: (0212) 454 7600 Faks: (0212) 454 7696
E-posta: info@mn.com.tr

Ankara Temsilcilięi

Sezenler Sok. No: 10 D:15
Sıhhiye / ANKARA
Tel: (0312) 231 2960 Faks: (0312) 231 1828

YASAL UYARI

İlerleme Bildirimi 2013 Raporu Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. tarafından 26.5.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. bu bilgilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

Mustafa Nevzat İlaç Sanayii A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.

Candan Tunçalp
Bu rapor ALP Sürdürülebilirlik Yönetim Danışmanlığı desteği ile hazırlanmıştır
www.alpsurdurulebilirlik.com www.alpsustainability.com