

La responsabilité en actes



Rapport développement durable 2005

Sommaire



Activités

- Identité 2

Démarche

- Impacts et responsabilités 4
- Un axe culturel et stratégique 5
- Des engagements pour renforcer notre démarche 8

Actions envers nos parties prenantes

- Tableau de bord 10
- Actionnaires 12
- Collaborateurs 16
- Clients 20
- Fournisseurs 22
- Environnement 24
- Communautés locales 28

Reporting

- Consolidation des indicateurs 30
- Évaluations externes 34



De gauche à droite : Chercheuse, Centre de Recherche de Paulinia, Brésil - Chargée de Projet Communication, Aubervilliers, France - Ingénieur chimiste, Centre de Recherches et de Technologies, Aubervilliers, France - Opérateurs, site Polyamide de Paulinia, Brésil - Responsable, service des achats industriels, site de Paulinia, Brésil - Logisticienne, site de Pékin, Chine - Assistante Ressources Humaines, Aubervilliers, France

Notre métier

Groupe mondial de chimie de spécialités, engagé dans le développement durable, Rhodia développe en partenariat avec ses clients une large gamme d'innovations pour les marchés de l'automobile, de l'électronique, de la parfumerie, des pneumatiques, de l'hygiène et de la beauté, et de l'entretien de la maison. Le Groupe est coté à l'Euronext Paris et au New York Stock Exchange.

CHIFFRES CLÉS DU GROUPE 2005

19 444 collaborateurs

5 085 M€ chiffre d'affaires

595 M€ excédent brut d'exploitation

97 M€ de résultat opérationnel

2,7 % du CA dédié à la recherche & développement

17 % du CA réalisé avec des produits de moins de cinq ans

88 sites industriels dans le monde et cinq centres de recherche



Jean-Pierre Clamadieu,
Directeur Général



Le développement durable
est une composante essentielle
de la refondation de Rhodia. "

Éditorial

Q : Quelles ont été les principales réalisations de l'année 2005 ?

JPC : 2005 a été une année importante pour Rhodia. Nous avons confirmé notre capacité à améliorer notre performance opérationnelle et poursuivi le recentrage de notre portefeuille vers les activités dans lesquelles nous détenons des positions mondiales fortes.

L'augmentation de capital que nous avons réalisée à la fin 2005 nous a permis de renforcer notre structure de bilan, de réduire notre dette et d'améliorer notre flexibilité financière ce qui nous permet d'envisager de nous développer dans les métiers et les régions du monde où nous disposons de positions solides.

Q : Quelle place tient le développement durable dans la stratégie du Groupe ?

JPC : Le développement durable est une composante essentielle de la refondation de Rhodia et s'installe toujours plus solidement au cœur de l'identité du Groupe.

Q : Quelles réalisations concrètes en 2005 ?

JPC : Avec moins d'un accident ayant entraîné un arrêt de travail par million

d'heures travaillées, nous maintenons une tradition d'excellence qui nous place parmi les tout premiers de la profession au plan mondial. Ce résultat est à mettre au crédit d'une mobilisation de l'ensemble de nos collaborateurs qui trouve son origine dans la culture de sécurité développée par le Groupe depuis de nombreuses années.

Dans un tout autre domaine, les investissements que nous allons réaliser sur nos sites d'Onsan en Corée et de Paulinia au Brésil qui s'ajoutent à ceux réalisés sur notre site de Chalampé en France, vont permettre à Rhodia de réduire de 56 % ses émissions de gaz à effet de serre sur la période du Protocole de Kyoto (1990-2010). Cette performance remarquable illustre l'engagement précoce de Rhodia sur ce sujet.

Q : Et sur le plan social ?

JPC : La qualité du dialogue que nous avons développé avec nos interlocuteurs syndicaux en France, a permis au Groupe de réaliser un programme de restructuration exigeant demandant aux équipes volonté et responsabilité. Ce dialogue dans une situation difficile ne

serait pas possible sans une attitude respectueuse de nos différents partenaires.

Par ailleurs, nous sommes à ce jour le seul groupe chimique à avoir conclu un accord mondial de responsabilité sociale et environnementale avec l'ICEM, la fédération internationale des salariés du secteur. Dans ce cadre, nous allons notamment mettre en œuvre en commun, des programmes de formation dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de l'environnement pour les salariés du Groupe en Chine.

Q : Comment étendre et renforcer cette démarche ?

JPC : Nous avons construit un référentiel de responsabilité qui vise à intégrer le développement durable aux processus managériaux du Groupe et à impliquer plus largement les collaborateurs. Son déploiement sur l'ensemble du Groupe constituera une étape majeure dans la démarche de progrès que nous avons choisie.



Notre métier, la chimie de spécialités

Les produits de la chimie de spécialités sont le plus souvent invisibles mais sans eux la vie quotidienne serait moins sûre et moins agréable. Ils apportent des qualités, des performances à tout ce qui nous entoure, à tout ce que nous utilisons ou consommons.

Trois pôles d'activités

1. Matériaux de Performance

RHODIA POLYAMIDE : plastiques techniques pour l'automobile et l'équipement électrique ; fils haute **ténacité** pour les pneumatiques et airbags.

RHODIA ACETOW : câble acétate pour la fabrication de filtres à cigarettes.

2. Chimie d'Applications

RHODIA NOVECARE : tensio-actifs, dérivés phosphorés, polymères naturels, polymères et monomères de spécialité pour les cosmétiques, les détergents, l'exploration et la production pétrolière, le traitement de l'eau et du métal.

RHODIA SILCEA : matériaux à base de terres rares pour la catalyse automobile et l'électronique, silices haute performance pour les pneumatiques, silicones pour de multiples activités.

3. Organics et Services

RHODIA ECO SERVICES : régénération de l'acide sulfurique.

RHODIA ORGANICS : diphénols & dérivés pour les applications arômes et parfums, salicylates pour les analgésiques (aspirine), composés fluorés et dérivés pour des applications dans la catalyse, isocyanates aliphatiques pour les peintures automobile.

RHODIA ENERGY SERVICES : approvisionnement en énergie de Rhodia et gestion des crédits d'émission de CO₂.



De gauche à droite : Chercheuse, Centre de Recherche de Paulinia, Brésil – Assistante Marketing, site de Santo-André, Brésil – Ingénieur qualité et stratégie, site de Paulinia, Brésil – Chercheur, Centre de recherche de Paulinia, Brésil – Opérateur, site de Pékin, Chine – Chargé de Recrutement, site de Santo-André, Brésil – Logisticien, site de Paulinia, Brésil – Opérateur, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France

Des produits pour améliorer la vie quotidienne



Bien-être

Pour les enfants, l'heure du bain est un pur plaisir avec les savons et shampoings qui respectent leur épiderme délicat grâce à nos systèmes tensio-actifs doux.



Produits d'entretien

Les produits sentent bon grâce aux notes vanille ou florale de Rhodia. Pour le linge, nos polymères attaquent les tâches rebelles et protègent les textiles délicats.



Électronique

Les écrans plasma ou LCD des nouvelles télévisions ont une brillance, des couleurs remarquables et une durée de vie prolongée grâce à nos terres rares.



Automobile

Avec nos terres rares, la catalyse rend les moteurs diesel et essence plus propres et l'air plus pur. Les véhicules consomment moins de carburant grâce à nos plastiques techniques, qui remplacent le métal, et aux silices haute performance pour pneumatiques qui diminuent la résistance au roulement.



De gauche à droite : Chercheuse, Centre de Recherche de Paulinia, Brésil – Logisticien, site de Pékin, Chine – Ingénieur chimiste, Centre de Recherche de Shanghai, Chine – Responsable, service des achats industries, site de Paulinia, Brésil

Impacts et responsabilités

Des achats de matières premières à la commercialisation de ses produits, Rhodia assume ses responsabilités à l'égard de ses parties prenantes.

1 - Achats

Les achats de matières premières – pétrochimiques et minérales – ainsi que les achats d'énergie, représentent 2,5 milliards d'euros. Rhodia privilégie des fournisseurs eux-mêmes engagés dans une démarche de développement durable, et veille à entretenir avec eux des relations pérennes et équilibrées.



2 - Recherche & Développement

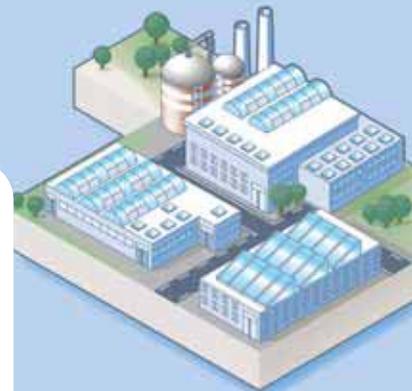
Les équipes R&D de Rhodia jouent un rôle important dans la politique de développement durable du Groupe en développant, en partenariat avec de grands clients, des produits et des procédés innovants à la fois plus performants et plus respectueux de l'environnement. À travers ses programmes de R&D et son engagement pour la substitution des substances chimiques sensibles, Rhodia contribue à une chimie responsable.



3 - Production

Consommation d'eau et d'énergie, rejets dans l'air et l'eau... tels sont les principaux impacts environnementaux de nos sites de production.

Les transports contribuent eux aussi aux émissions et présentent des risques potentiels de pollution en cas d'accident. La maîtrise des risques industriels et environnementaux, ainsi que la sécurité des collaborateurs et des populations riveraines sont des exigences premières pour Rhodia et la condition d'une intégration harmonieuse de nos sites au sein de leur environnement.



4 - Vente

Les produits Rhodia sont vendus pour l'essentiel à de grandes entreprises telles que Procter & Gamble, Michelin, PSA, Nike et à des distributeurs. À ce stade, les enjeux principaux concernent le suivi complet du cycle de vie des produits, ainsi que la sécurité des produits au stockage et à l'usage chez les clients. Des standards de qualité des produits Rhodia sont développés partout dans le monde, ainsi qu'une politique d'information et de formation des clients à l'utilisation de produits sensibles.



Le développement durable, un axe culturel et stratégique



De gauche à droite : Chef de Projet, site de Pékin, Chine – Ingénieur chimiste, Laboratoire du futur, Bordeaux, France.

La politique de développement durable de Rhodia s'inscrit dans le prolongement d'une politique initiée depuis plus de vingt ans en matière d'Hygiène, Sécurité et Environnement et n'a cessé de se renforcer au fil des ans.

20 ans déjà

L'engagement de Rhodia en faveur du développement durable repose sur de solides fondations, édifiées et consolidées au fil des dernières décennies.

Les premières « briques » ont été posées dans les années 1970 avec la mise en place d'une politique Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE) volontariste.

Ces bases ont ensuite été régulièrement renforcées, avant d'être transformées en 1998 en un véritable système de management, inscrivant ces thématiques dans une logique de progrès continu.

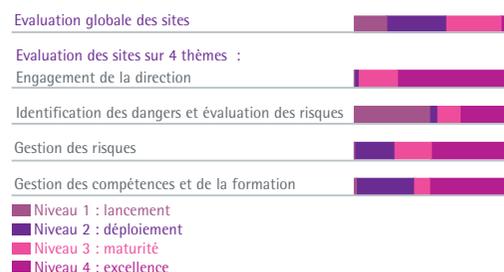
Baptisé SIMSER+, ce système est appliqué sur tous les sites de plus de 100 personnes ; il est complété par un autre système de management, 3 RHSE, adapté aux sites

plus petits. Il a été certifié en 2005 par le cabinet DP2i comme conforme au référentiel OHSAS 18001 en matière d'hygiène, santé et sécurité, et répondant aux exigences de la norme ISO 14001 en ce qui concerne l'environnement.

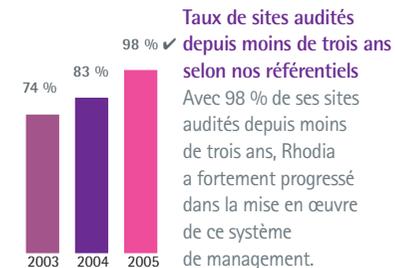
Rhodia a par ailleurs signé en 1997 « l'engagement de progrès de l'industrie chimique », une initiative sectorielle internationalement connue sous le nom de « Responsible Care ». Cet engagement, complété en 2005, intègre les différentes composantes du développement durable, là où la précédente version était davantage centrée sur les problématiques hygiène, santé et sécurité.

Ces initiatives ont servi de socle à la démarche développement durable engagée dès 2000.

ÉVALUATION DES SITES SELON LE SYSTEME INTERNE DE MANAGEMENT, HYGIÈNE, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT (SIMSER+)



La majorité des sites se situe aux niveaux 2 et 3 sur l'ensemble des treize pratiques définies par le référentiel. L'engagement des directions de sites par rapport à ces thématiques a progressé par rapport à l'année précédente et atteint les meilleurs niveaux (3 et 4). L'identification des dangers et l'évaluation des risques bien qu'ayant progressé par rapport à l'année dernière reste un point à améliorer.



Taux de sites audités depuis moins de trois ans selon nos référentiels
Avec 98 % de ses sites audités depuis moins de trois ans, Rhodia a fortement progressé dans la mise en œuvre de ce système de management.



De gauche à droite : Chercheuse, Centre de recherche de Shanghai, Chine – Assistant Développement, site de Santo-André, Brésil – Chercheur, Centre de Recherche de Paulinia, Brésil – Opérateurs, site de Pékin, Chine – Assistante Marketing, site de Paulinia, Brésil – Chercheuse, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France – Opérateur, site de Pékin, Chine – Réunion supply chain, siège de Shanghai, Chine – Chef d'équipe, site de Pékin, Chine

Un choix stratégique

Tout en assurant son redressement et en préparant son retour à la rentabilité, Rhodia décide en 2004, d'accélérer son engagement dans le développement durable, avec deux objectifs : intégrer le développement durable aux processus managériaux courants et faire de l'ensemble des salariés du Groupe des acteurs directs de la démarche.

Un référentiel d'auto évaluation

Une soixantaine de salariés du Groupe ont participé à la construction d'un référentiel de bonnes pratiques qui s'articule autour des responsabilités que se fixe le Groupe à l'égard de ses parties prenantes : actionnaires, collaborateurs, clients, fournisseurs, environnement et communautés locales. C'est un cadre de cohérence

général qui permettra aux managers des différents sites et entreprises d'auto-évaluer les performances de leurs entités sur une échelle de maturité à 4 niveaux, le niveau 1 représentant le niveau de lancement et le niveau 4 celui de l'excellence. Les équipes pourront ensuite définir les améliorations à réaliser, dans une logique de progrès continu.

Au-delà de l'auto-évaluation, le Référentiel de Responsabilité est un levier de dynamique collective associant un grand nombre d'acteurs, depuis le choix des objectifs de progrès que l'entité se fixe, jusqu'à la définition et la mise en œuvre des plans d'actions nécessaires. Sur le site polonais de Gorzow, la définition des plans d'actions a ainsi impliqué tous les niveaux hiérarchiques et les opérateurs de production.

“
Ce faisant, nous définissons la façon dont nous exerçons nos métiers et nous disons qui nous sommes.”

notre Groupe a souligné si besoin était la sincérité de son engagement. Non seulement nous ne renonçons pas, mais nous affirmons notre volonté d'aller plus loin en intégrant le développement durable aux processus managériaux courants et en impliquant le plus largement possible les salariés de Rhodia. Quelques mois plus tard, nous avons construit un Référentiel de Responsabilité vis-à-vis de nos parties prenantes, nous l'avons testé en phase pilote et allons l'optimiser avant de le déployer sur la totalité du Groupe. Ce faisant, nous définissons la façon dont nous exerçons nos métiers et nous disons qui nous sommes.

C'est dans les moments difficiles que se révèle le plus nettement l'identité réelle des acteurs. En décidant début 2005 d'approfondir sa démarche développement durable alors même que sa situation financière est difficile,



Jacques Khéliff,
Directeur du Développement
Durable de Rhodia

L'objectif est d'associer plus largement les salariés du Groupe et d'améliorer en continu les relations avec l'ensemble des parties prenantes.

Le Référentiel de Responsabilité propose une feuille de route, qui permet à chaque entité de se situer dans sa démarche de développement durable, de savoir où elle veut aller et comment y parvenir.

Élaboré au cours du premier semestre 2005, puis mis en pratique dans deux entités pilotes, son déploiement sera engagé fin 2006 et devrait être généralisé au cours de l'année 2007.

Pierre Luzeau,
Directeur de la Business Unit
Engineering Plastics Europe



Vous êtes le responsable de l'une des entités qui ont mis en œuvre le Référentiel de Responsabilité à titre pilote. Dans quel état d'esprit vos équipes ont-elles accueilli ce nouvel outil ?

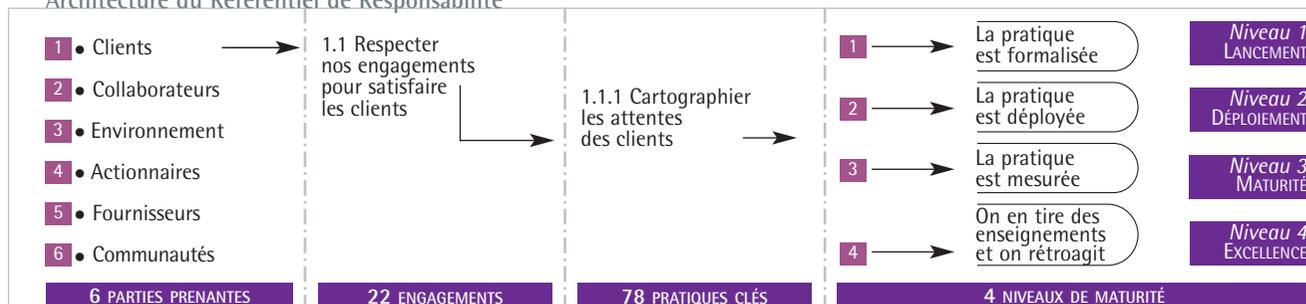
Leur première réaction a été de s'interroger sur l'intérêt de cette démarche. "Une de plus" ont sans doute pensé certains. Mais le référentiel a finalement été très vite adopté grâce à deux facteurs clés de succès.

Tout d'abord, la phase d'explication pédagogique a permis d'exposer les managers aux enjeux du développement durable. La problématique planétaire a été éclairante pour comprendre que les industriels, acteurs du développement, ont un rôle à jouer important. Cela a provoqué un déclic, en donnant véritablement un sens à la démarche, en convainquant chacun qu'il pouvait y contribuer dans ses prises de décisions quotidiennes.

Le deuxième facteur clé de succès réside dans les détails de ce référentiel de bonnes pratiques. L'approfondissement des différents thèmes par les équipes leur a permis d'identifier de véritables leviers de progrès. Par exemple, nous avons identifié pour 2006 onze critères sur lesquels progresser. C'est une vraie démarche d'entreprise, qui forgera la culture du groupe Rhodia à l'avenir.

“ La problématique planétaire a été éclairante pour comprendre que les industriels, acteurs du développement, ont un rôle important à jouer. ”

Architecture du Référentiel de Responsabilité



Des engagements pour renforcer notre démarche

Rhodia a pris avec des partenaires un certain nombre d'engagements qui sont partie intégrante de sa démarche de développement durable et participe d'une volonté d'ouverture.

La conclusion d'accords avec des organismes internationaux témoigne de la recherche par Rhodia d'un regard extérieur sur sa démarche.

1997. Signature de « l'engagement de progrès de l'industrie chimique », initiative sectorielle internationalement connue sous le nom de « Responsible Care ». Son objectif est d'inciter les acteurs de l'industrie chimique à améliorer de façon permanente le respect de l'environnement, de la sécurité, de la santé des personnes, ainsi que le dialogue avec les parties prenantes.

l'abolition du travail des enfants ; le respect et la protection de l'environnement, le principe de précaution ; la lutte contre la corruption.

2002. Engagement du Groupe, dans le cadre du Protocole de Kyoto, à réduire de 30 % ses émissions de gaz à effet de serre en France pour la période 1990-2010. Adopté en 1997, sous l'égide de la Convention Cadre des Nations Unies sur les changements climatiques, le Protocole de Kyoto vise la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Il prévoit la mise en place de plusieurs mécanismes permettant aux États et aux entreprises d'échanger des droits d'émission.

2004. Signature de la Charte de la Diversité en France, dont l'objet est de favoriser la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein des entreprises.

2005. Signature de l'accord mondial de Responsabilité Sociale et Environnementale avec l'ICEM (International Federation of Chemical, Energy, Mine and General Workers Unions), la fédération syndicale internationale de notre secteur. Cet accord organise un cadre de dialogue permanent entre les deux signataires pour tout ce qui touche au respect des standards sociaux internationaux et à un ensemble d'engagements propres à Rhodia, dans les domaines suivants : la santé et la sécurité, la mobilité et l'employabilité, la protection sociale, les relations fournisseurs et les sous-traitants, la maîtrise des risques et le respect de l'environnement, le dialogue social, le dialogue civil. Ce texte s'applique aux 80 pays où le Groupe est présent et à l'ensemble de ses salariés.

2003. Signature du Pacte Mondial des Nations Unies. Ce code de conduite engage les entreprises à respecter dix principes fondamentaux portant sur le respect des droits de l'homme, la liberté du travail, la non-discrimination,



De gauche à droite : Responsable Ressources Humaines, site de Paulinia, Brésil – Chercheur, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France

De gauche à droite : Chercheuse, Centre de Recherche de Paulinia, Brésil - Chargée de Projet Communication, Aubervilliers, France - Ingénieur chimiste, Centre de Recherches et de Technologies, Aubervilliers, France - Opérateurs, site Polyamide de Paulinia, Brésil - Opérateur filature, site de Santo-André, Brésil - Logisticienne, site de Pékin, Chine - Assistante Ressources Humaines, Aubervilliers, France - Opérateurs, site de Roussillon, France.



Nos actions à l'égard de nos parties prenantes

Des engagements et des réalisations

	Engagements*	Réalisations marquantes 2005	Objectifs
Clients	<p>Maîtriser les risques liés aux produits</p> <p>Innover en intégrant la protection de la santé et de l'environnement</p>	<ul style="list-style-type: none"> Rhodia se prépare à la mise en œuvre du projet de règlement REACH qui porte sur l'analyse et l'enregistrement des substances chimiques et a diminué le nombre de ses substances chimiques CMR soit par l'arrêt de la production de certaines d'entre elles, soit par la mise en place de solutions alternatives, soit encore par le fait d'activités cédées. 30 % des projets d'innovation initiés en 2005 sont axés sur le développement durable. Rhodia est l'un des acteurs du pôle de compétitivité Axelera en Rhône-Alpes. Axé sur la chimie-environnement, ce pôle mène des travaux de recherche sur le traitement de l'eau, l'éco-conception des matériaux et les bio-ressources. 	<ul style="list-style-type: none"> Dans les trois ans qui suivent leur identification, les substances Cancérigènes, Mutagènes et Toxiques pour la reproduction doivent être traitées : soit en les éliminant, soit en maîtrisant les risques de leur mise en œuvre. Avoir 100 % des Fiches de Données Sécurité du Groupe révisées depuis moins de trois ans pour apporter à nos clients l'information la plus complète.
Actionnaires	<p>Piloter l'activité de l'entité autour d'une gestion maîtrisée des risques</p> <p>Diffuser et respecter les pratiques de gouvernance d'entreprise</p> <p>Communiquer de manière régulière, exhaustive et transparente</p>	<ul style="list-style-type: none"> En 2005, l'identification et la hiérarchisation des différents types de risques auxquels le Groupe peut être confronté ont été réalisés au niveau du Comité Exécutif. Le système de Management interne SIMSER+, couvrant les risques liés à l'Hygiène, la Sécurité et l'Environnement, a été certifié par le cabinet DP2i comme conforme à la norme ISO 14001 et au référentiel OHSAS 18001. Le dispositif de « droit d'interpellation » a été mis en place conformément au Sarbanes Oxley Act et permet à chaque salarié de signaler tout manquement aux règles comptables et financières. Les standards de bonne gouvernance ont progressé : le nombre d'administrateurs indépendants passe de 5 à 7 sur 11 membres. Leur mandat a été réduit de 6 à 4 ans. Le « Prix Spécial du Jury » a été décerné à Rhodia par le Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts comptables pour son rapport Développement Durable 2004. Depuis sa création en 2003, le Club de l'actionnaire a suscité 5 000 adhésions. 	<ul style="list-style-type: none"> Réaliser pour 100 % de nos sites un audit SIMSER+ tous les trois ans. Diffuser à l'ensemble des collaborateurs la « Politique de comportement » couvrant les questions de conflit d'intérêt, de libre concurrence, de droits sociaux fondamentaux.
Collaborateurs	<p>Garantir les droits sociaux fondamentaux</p> <p>Développer les compétences</p> <p>Mobiliser les collaborateurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avec seulement 28 accidents avec arrêt pour 36,8 millions d'heures travaillées, Rhodia se situe parmi les premiers chimistes mondiaux en matière de sécurité au travail (TF1** = 0,8). Le volume global des investissements en formation a légèrement augmenté en 2005. En moyenne, 18 heures de formation par collaborateur ont été dispensées. En 2005, Rhodia a déployé son programme de mobilisation interne « 2006 se gagne dès maintenant » dans toutes ses entités. Il vise à impliquer chaque collaborateur au redressement du Groupe, à travers des actions très concrètes. 	<ul style="list-style-type: none"> Obtenir un TF1** de 0,6 en 2006 pour le personnel Rhodia. Obtenir un TF2*** pour le personnel Rhodia et ses prestataires externes de 1,7 en 2006. Maintenir le même niveau de formation et renforcer le système de reporting mondial de ces indicateurs mis en place en 2005.

* Ces engagements sont extraits du Référentiel de Responsabilité de Rhodia.

** Taux de fréquence des accidents avec arrêt par million d'heures travaillées.

*** Taux de fréquence des accidents avec ou sans arrêt par million d'heures travaillées.



	Engagements*	Réalisations marquantes 2005	Objectifs
Environnement	<p>Préserver les ressources naturelles</p> <p> limiter les impacts sur l'environnement</p> <p>Maîtriser les impacts liés à la logistique</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eau : La consommation d'eau potable a diminué de 6 % entre 2000 et 2005 (à iso-périmètre base 31-12-2005). • Énergie : Rhodia développe sa recherche en faveur de solutions énergétiques alternatives, comme la valorisation de la biomasse et des déchets. • Rhodia a reçu l'agrément des Nations Unies, dans le cadre du Protocole de Kyoto, pour ses deux projets d'investissement visant à réduire ses émissions de gaz à effet de serre, sur les sites d'Onsan (Corée) et de Paulinia (Brésil). Sur la période 1990-2010, après les investissements réalisés à Chalampé, les projets en Corée et au Brésil permettront au Groupe de réduire de 56 % ses émissions d'équivalent CO₂. • Intégration dans tous les contrats d'une clause demandant à nos prestataires de fournir annuellement l'estimation des émissions de gaz à effet de serre liées au transport affrété pour Rhodia. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place une politique de gestion de l'eau dans les zones de stress hydrique (faible accès à l'eau). • Pour la période 2005-2010 : <ul style="list-style-type: none"> - Réduire de 20 % la demande chimique en oxygène (DCO) et l'eutrophisation dans les rejets aqueux du Groupe. - Réduire de 20 % l'acidification de l'air (SOx/NOx) et de 10 % les émissions de composés organiques volatils (COV) dans l'air. • Préparer la réalisation d'un premier bilan de l'impact environnemental (CO₂) des transports utilisés.
Fournisseurs	<p>Développer une relation durable avec les fournisseurs</p> <p>Intégrer les exigences de développement durable pour sélectionner et évaluer les fournisseurs</p> <p>Maîtriser les risques industriels liés aux prestations des fournisseurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Déclaration officielle de la politique Développement Durable du Groupe lors des conventions fournisseurs. • Signature des 10 premiers contrats de partenariats. • Une clause spécifiant les exigences Développement Durable du Groupe a été intégrée dans tous les contrats de partenariats avec nos fournisseurs. • Les clauses QHSE (Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement) transmises par chaque site ont été intégrées dans les contrats fournisseurs. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conclure un accord de partenariat avec 30 % des fournisseurs partenaires identifiés. • Nommer un acheteur pour chaque contrat de partenariat signé. • Mettre en place le suivi du nombre d'incidents fournisseurs liés à un enjeu de Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement.
Communautés locales	<p>Maîtriser les risques liés à la présence des entités sur leurs territoires</p> <p>Assurer une intégration durable des entités au sein de leurs territoires</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La maîtrise des risques industriels se base sur une évaluation précise des risques existants sur toutes les installations du Groupe. En 2005, 91 % des installations ont fait l'objet « d'études sécurité procédés » effectuées ou revues depuis moins de cinq ans. Ce taux monte à 93 % ✓ pour les entités SEVESO ou assimilées SEVESO. • Solidarité à l'encontre des personnes victimes du tsunami au travers de dons faits à l'UNICEF et à la Croix Rouge pour les victimes de l'ouragan Katrina à La Nouvelle Orléans (USA). • 87 % des sites ont rencontré au moins une fois leurs parties prenantes externes pour traiter de la sécurité, de l'environnement et de leur situation économique. 	<ul style="list-style-type: none"> • Réviser ou mettre en place les plans d'urgence sur tous les sites afin de renforcer la gestion des accidents liés aux procédés et transports. • Communiquer auprès des acteurs politiques et économiques locaux sur l'engagement Développement Durable du Groupe.



Indicateurs

ÉVOLUTION
DU CHIFFRE D'AFFAIRESEN M€
NORMES IFRSEBITDA
RÉCURRENT*EN M€
NORMES IFRS

* EBITDA récurrent défini comme étant le résultat opérationnel avant dotation nette aux amortissements et pertes de valeurs, coûts de restructuration et autres charges et produits opérationnels.

Avec nos actionnaires, des relations étroites

La première responsabilité d'un groupe vis-à-vis de ses actionnaires est d'assurer la performance de l'entreprise. Avec un chiffre d'affaires en hausse de 8 %, un résultat opérationnel positif pour la première fois depuis 2001, et une situation financière renforcée, Rhodia voit son plan de redressement, amorcé en 2003, porter ses fruits.

Le contrôle interne et la gestion des risques

Rhodia a adopté dans sa Charte d'audit, signée en février 2003, la définition suivante du contrôle interne, cohérente avec celle du référentiel COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission) :

" Le contrôle interne est l'ensemble des systèmes de contrôle, établis par la Direction Générale, le management et autres membres du personnel, pour donner une assurance raisonnable sur :

- la réalité et l'efficacité des opérations,*
- la fiabilité du reporting,*
- la conformité aux lois et réglementations en vigueur,*
- la sauvegarde des actifs."*

L'objectif général du contrôle interne est de prévenir et maîtriser les risques résultant de l'activité de Rhodia et les risques d'erreurs ou de fraudes, en particulier dans les domaines comptable et financier. Comme tout système de contrôle, il ne peut cependant fournir une garantie absolue que ces risques sont totalement éliminés.



De gauche à droite : Ingénieur chimiste, Laboratoire du futur à Bordeaux, France - Chercheuse, Centre de Recherche de Shanghai, Chine - Assistant Développement, site de Santo-André, Brésil - Logisticien, site de Pékin, Chine - Contrôleur, site de Bâton Rouge, USA - Ingénieur chimiste, Centre de Recherche de Shanghai, Chine - Responsable de Labo, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France - Opératrice, site de Charleston, USA



Indicateurs

Rhodia a mis en place depuis mai 2003 un projet global visant à répondre aux exigences de la Loi de Sécurité Financière (LSF) et de la loi américaine sur le contrôle interne - dite Sarbanes-Oxley Act - dont l'application deviendra obligatoire à partir de 2007.

des collaborateurs au travers de la « Politique de Comportement ». Celle-ci couvre notamment les questions de conflits d'intérêts, de bonnes pratiques commerciales, de libre concurrence, de protection de la personne morale, des droits sociaux fondamentaux et de délits d'initiés.

Des catégories de risques identifiées

Le Groupe a mis à jour, en 2005, une cartographie des risques majeurs auxquels il est exposé, qu'ils soient de nature stratégique, opérationnelle ou financière. Les membres du Comité Exécutif ont identifié puis évalué ces risques en fonction de leur impact potentiel et de leur degré de maîtrise. Des plans d'action sont ensuite déroulés pour améliorer la prévention des risques considérés comme les plus sérieux.

Respecter les standards de bonne gouvernance d'entreprise

Développer une culture de l'intégrité et de l'éthique

Le Groupe a défini des principes de comportement responsable, dans le respect des dispositions légales et réglementaires, qui sont diffusés à l'ensemble

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL

EN M€

- 188
2004

+ 97
2005

Fait marquant

Évaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration

Pour la deuxième année consécutive, le Président du Comité des Nominations et des Rémunérations, Michel de Fabiani, a réalisé une évaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration et de ses trois comités d'études (Comité Stratégique, Comité d'Audit et Comité des Rémunérations et des Nominations). Ce fonctionnement est jugé globalement satisfaisant, du fait notamment du renforcement de la présence d'administrateurs indépendants, de la densité et de la qualité de l'information mise à disposition des administrateurs, de l'assiduité des administrateurs qui s'expriment en toute indépendance et liberté et des relations ouvertes, faciles et directes avec le Président et le Directeur Général.



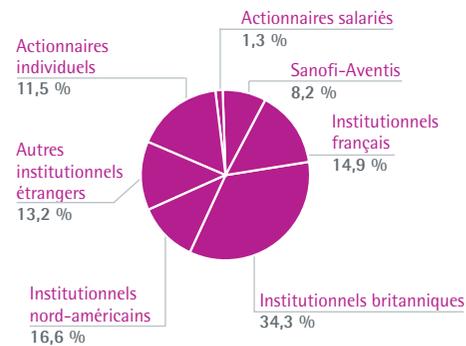


De gauche à droite : Opérateur, site de Pékin, Chine - Acheteuse, Direction des Achats, Aubervilliers, France - Contrôleur, site de Roussillon, France - Chef de projet R&D junior, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France - Ingénieur chimiste, Centre de Recherche de Shanghai, Chine - Chercheuse, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France - Chef d'équipe, site de Pékin, Chine - Chef de Projet R&D, Centre de Recherche de Shanghai, Chine - Technicien de maintenance, site de Charleston, USA

Indicateurs

STRUCTURE DE L'ACTIONNARIAT AU 30 DÉCEMBRE 2005

EN % DU CAPITAL



Sources : Euroclear France au 30 décembre 2005 et étude Capital Précision décembre 2005.

Le « Management Book » fournit pour sa part à tout collaborateur un cadre lui permettant de mener son action dans le respect des exigences légales auxquelles doit répondre une société cotée en bourse en matière de gouvernance d'entreprise. Il définit les principes de fonctionnement d'organisation et les règles de management. La mise en place du système de « droit d'interpellation » ou « whistle blowing » permet à tout salarié de soulever, en toute liberté, toute question relative au respect des règles comptables et financières. Ce dispositif, qui répond aux obligations légales du Sarbanes-Oxley Act, a été mis en place en juillet 2005.

Composition et fonctionnement du Conseil d'Administration

L'indépendance du Conseil s'est renforcée en 2005. Sept administrateurs sur onze sont qualifiés d'indépendants au sens du rapport Bouton et les comités d'études sont composés à 100 % d'administrateurs indépendants. La durée du mandat d'administrateur a été réduite à quatre ans, comme préconisé dans les recommandations pour une bonne gouvernance.

ÉVOLUTION DU COURS DE BOURSE

Évolution des cours de clôture de l'action Rhodia du 31/12/04 au 29/03/06



Source : Thomson One



De gauche à droite : Chef de Projet R&D, Centre de Recherche de Shanghai, Chine - Assistant Technique Fabrication, site Polyamide de Shanghai, Chine

Une communication régulière et transparente pour tous les actionnaires

Rhodia a mis en place de multiples canaux d'information envers les actionnaires individuels :

- le Comité Consultatif, créé début 2004, est constitué de neuf membres titulaires. Sa vocation est d'associer plus étroitement les actionnaires à la vie du Groupe. Le Comité Consultatif s'est réuni deux fois en 2005 ;
- la Direction Générale rencontre également régulièrement les représentants des principales associations d'actionnaires individuels à travers un comité de Liaison qui s'est réuni deux fois en 2005 ;
- le Club de l'actionnaire a suscité, depuis sa création fin 2003, plus de 5 000 demandes d'adhésion ;
- une série d'outils d'information complète ce dispositif : La lettre aux actionnaires publiée deux fois par an, le site internet, un numéro vert dédié aux actionnaires, les réunions d'information, en région ou à Paris, ou la participation à des salons spécialisés tels qu'Actionaria.

L'accès et la disponibilité pour les investisseurs et les analystes

Nous accordons une importance particulière à l'explication de nos métiers et de notre stratégie. Un ensemble de supports d'information permet de répondre aux attentes des analystes financiers et des investisseurs, en particulier lors de l'annonce de nos résultats trimestriels. Tout au long de l'année, nous poursuivons un programme de rencontres régulières avec les investisseurs institutionnels en Europe et en Amérique du Nord. Nous participons activement aux conférences qui nous permettent d'atteindre un vaste public d'investisseurs internationaux.



Indicateurs

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

11 administrateurs, dont 7 indépendants

11 réunions en 2005

88 % de taux de participation

COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS ET DES NOMINATIONS

3 administrateurs indépendants

9 réunions en 2005

100 % de taux de participation

COMITÉ D'AUDIT

3 administrateurs indépendants

8 réunions en 2005

88 % de taux de participation

COMITÉ STRATÉGIQUE

3 administrateurs indépendants

3 réunions en 2005

89 % de taux de participation

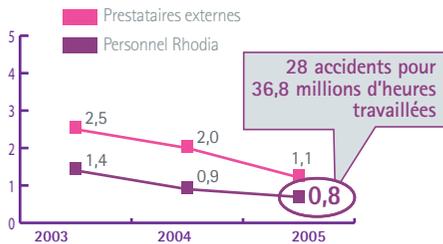
Indicateurs

30,5 M€

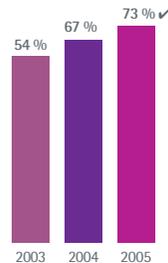
Le montant des investissements dans le domaine de la santé et sécurité des personnes a été de 30,5 millions d'euros en 2005.

RÉSULTATS SÉCURITÉ (TF1)

Depuis trois ans le nombre d'accidents concernant les employés travaillant sur les sites Rhodia n'a cessé de décroître.



POSTES ÉVALUÉS EN MATIÈRE DE RISQUES SANTÉ ET SÉCURITÉ



Le taux des postes évalués depuis moins de cinq ans, n'a cessé d'augmenter, témoin de l'importance que nous accordons à la prévention dans ce domaine.

Nos collaborateurs, mobiliser les talents

Fin 2005, Rhodia comptait 19 444 employés, dont un tiers est basé en Amérique latine et en Asie. Sa gestion humaine et sociale tient compte de cette diversité culturelle, en s'appuyant sur une éthique forte, un dialogue social riche et équilibré, et une gestion des carrières internationale. L'attention accordée aux hommes et aux femmes du Groupe est d'autant plus nécessaire en cette période de redressement.

Veiller à la santé et à la sécurité des personnes

La santé et la sécurité sont une priorité pour Rhodia, qu'il s'agisse de celles de ses propres salariés, des tiers qui travaillent sur ses sites ou des riverains de ses usines. Le Groupe a développé de longue date une politique de prévention systématique, dont le socle est le système de management SIMSER+ qui inscrit les problématiques Hygiène, Santé, Sécurité, Environnement, Transport dans une logique de progrès permanent.

Respecter les principes sociaux fondamentaux partout où le groupe opère

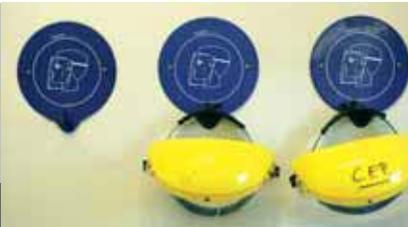
Plus que jamais, Rhodia exprime la conviction que la performance économique et le développement des hommes sont étroitement liés.

Dans cet esprit, le groupe Rhodia a signé en février 2005 un accord de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) avec la fédération syndicale internationale des salariés des secteurs Chimie, Énergie et Mines (ICEM). Inédit dans la chimie mondiale, cet accord s'applique à tous les salariés de Rhodia, dans les 80 pays où le Groupe est présent.

Fait marquant

La sécurité en 2005 : meilleure performance de toute notre histoire

Grâce à des efforts constants dans la durée, le taux de fréquence 2005 des accidents avec arrêt du personnel Rhodia (TF1), valeur de référence dans le monde industriel, a été inférieur à 1 pour la deuxième année consécutive. Ainsi, avec seulement 28 accidents avec arrêt pour 36,8 millions d'heures travaillées, le Groupe se situe parmi les meilleurs de son secteur en matière de sécurité au travail. Le Groupe a investi en 2005 30,5 millions d'euros pour la santé et la sécurité de ses collaborateurs.





Indicateurs

“ Le Comité d'Entreprise Européen joue un rôle important au sein de Rhodia. Il est le reflet de la qualité du dialogue et de la transparence qui s'est instaurée dans le Groupe... ”

Il définit un cadre de dialogue permanent pour le respect des standards sociaux internationaux et d'un ensemble d'engagements pris par Rhodia, couvrant huit domaines spécifiques : santé et sécurité, mobilité et employabilité, protection sociale, relations fournisseurs et sous-traitants, maîtrise des risques et respect de l'environnement, dialogue social, dialogue civil, droit d'interpellation.

Traduit en cinq langues, cet accord a été présenté au Comité de Groupe France et au Comité d'Entreprise Européen. Il est consultable sur l'intranet du Groupe.

Favoriser un dialogue social riche et équilibré

Créée dans le cadre de l'accord de méthode signé avec les cinq organisations syndicales françaises concernant le plan de redressement du Groupe, l'Instance de Dialogue Stratégique s'est réunie trois fois au cours de l'année 2005. Cela a permis aux organisations syndicales d'être informées et de s'exprimer sur les changements d'organisation et la nouvelle vision stratégique du Groupe.

Giuseppe Crippa,

Membre du Comité d'Entreprise Européen et Responsable Technique Engineering Plastics – Cerriano, Italie
Représentant CISL (Confédération Italienne des syndicats de travailleurs)

Le Comité d'Entreprise Européen joue un rôle important au sein du Groupe. Il est le reflet de la qualité du dialogue et de la transparence qui se sont instaurées dans le Groupe au fil des ans.

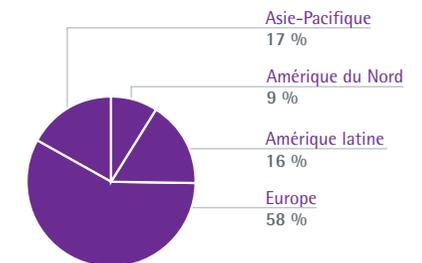
Créé depuis cinq ans, il réunit une vingtaine de personnes à travers l'Europe. L'expression est assez directe et nous sommes informés et consultés sur un grand nombre de sujets.

Cette instance a permis d'accompagner les plans de restructuration et de mieux faire connaître à ses membres les enjeux du Groupe. Un axe d'amélioration souhaité serait, dans un souci de transparence, de rendre accessibles pour l'ensemble des collaborateurs du Groupe le travail et les prises de position du CEE.

La signature de l'accord ICEM renforce également la volonté d'exercer nos métiers dans le respect des principes sociaux fondamentaux. Nous devons diffuser cet accord encore plus largement au niveau de chaque pays et le décliner localement, pour veiller à ce que chacun soit acteur et contribue à faire respecter les engagements pris.

RÉPARTITION DES SALARIÉS

PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE



Total des effectifs du Groupe en 2005 : 19 444

52 %

des recrutements en 2005 ont été réalisés en Asie et au Brésil.



De gauche à droite : Opérateur, site de Pékin, Chine - Assistante laboratoire, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France - Chercheuse, Centre de Recherches de Shanghai, Chine - Contrôleur, site de Roussillon, France - Responsable Europe des Achats de Logistique, Aubervilliers, France - Opérateur, site de Charleston, USA - Opérateur, site de Pékin, Chine - Contrôleurs, site de Chalampé, France - Ingénieur chimiste, Centre de Recherches de Shanghai, Chine

Indicateurs

DIVERSITÉ

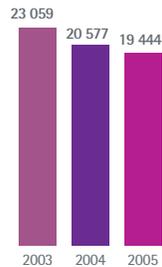
21 %

de femmes dans l'effectif total du Groupe

9 %

de femmes parmi les cadres dirigeants

EVOLUTION DES EFFECTIFS



Égalité des chances et diversité

Convaincu que l'entreprise doit refléter la diversité de la société humaine dans laquelle elle opère, Rhodia a signé dès l'origine la Charte de la Diversité lancée en France à l'initiative de l'Institut Montaigne et soutenue par 40 groupes internationaux.

La part des femmes dans l'effectif total du Groupe est de 21 %, demeurant stable par rapport à l'année précédente. Celle des femmes cadres dirigeants a sensiblement augmenté par rapport à l'année précédente et s'établit à 9 %. Parmi les cadres débutants, 30 % sont des femmes et parmi les cadres « hauts potentiels », la part des femmes s'élève à 11 %, ce qui permettra au Groupe d'améliorer la mixité dans les niveaux hiérarchiques les plus élevés dans les années à venir.

Développer les compétences et l'employabilité

Rhodia considère l'autonomie et la responsabilité de l'ensemble des collaborateurs comme des clés essentielles de sa performance. À ce titre, le Groupe favorise le développement des compétences, la mobilité interne, géographique et professionnelle.

Promouvoir l'émergence de talents locaux

Concernant la diversité internationale, plus des deux tiers des cadres « hauts potentiels » ne sont pas de nationalité française, confirmant ainsi que l'internationalisation des équipes est devenue une réalité dans le Groupe depuis quelques années. Ainsi, les équipes de direction au Brésil, en Asie, et plus particulièrement en Chine, sont composées, en très large majorité, de cadres locaux.

La politique d'expatriation du Groupe reste néanmoins très active, et le nombre d'expatriés se stabilise autour de 0,5 % du total des effectifs.





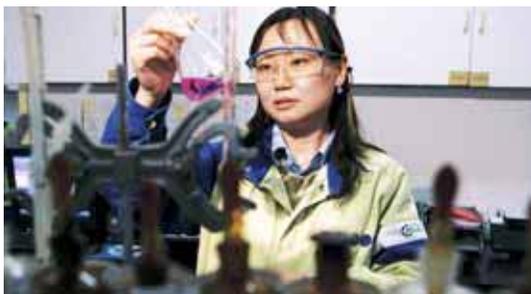
De gauche à droite : Service courrier, Aubervilliers, France - Opérateur, site de Pékin, Chine

Optimiser la formation

Conformément aux objectifs, le volume global des investissements en formation a augmenté par rapport à 2004, et retrouve un niveau par personne proche des années précédentes. Pour la première fois, le Groupe a formalisé une vision mondiale de ses besoins en formation définis en fonction de ceux de ses entités. Ce plan stratégique permettra également d'optimiser les achats de formation grâce à un processus plus centralisé.

Favoriser la mobilité : le « plan de progression et succession »

Rhodia a développé un processus de gestion des carrières et de la mobilité des cadres sur le plan mondial. Il a été conçu pour permettre de mieux concilier les souhaits d'évolution des collaborateurs et les exigences de Rhodia. Il permettra au Groupe d'anticiper ses besoins en ressources et compétences à court et moyen terme, et de les pourvoir le plus souvent possible.



Jean-Manuel Mas,
Responsable du nouveau laboratoire
synthèse et procédés de Rhodia Shanghai, Chine.

Responsable pendant six ans du service procédés de Rhodia Silicones à Saint-Fons (France), j'ai souhaité être confronté à de nouveaux challenges et ai fait part de mes souhaits d'évolution. En décembre 2004, on m'a proposé de devenir responsable du nouveau laboratoire synthèse et procédés à Shanghai. J'ai accepté, car le poste était en adéquation avec mon expérience, les compétences que je pouvais offrir et ma volonté d'évoluer à l'international. Le résultat est pleinement satisfaisant.

“
Le poste était
en adéquation
avec mon
expérience...”

Bernard Michelangelli,
Directeur Ressources Humaines.

Ce qui nous a convaincus c'est la réelle volonté de Jean-Manuel d'évoluer et le fait qu'il se soit manifesté de manière pro-active pour partir en Chine. Nous sommes en effet très sélectifs quant au choix des candidats car l'expatriation est un réel investissement pour l'entreprise et l'intéressé. La mission confiée à Jean-Manuel avait pour objectif de créer une compétence Recherche et Développement en Asie. Il fallait donc que notre candidat ait à la fois une âme d'entrepreneur et de véritables compétences techniques.

“
Nous sommes
en effet très
sélectifs quant
au choix des
candidats car
l'expatriation
est un réel
investissement.”

Indicateurs

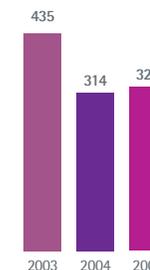
MOBILITÉ

17 %

des cadres ont bénéficié d'une mutation interne, ce qui confirme la tendance à la hausse amorcée depuis 2002.

INVESTISSEMENT FORMATION

PAR PERSONNE (EN EUROS)



En moyenne, 18 heures de formation ont été dispensées par collaborateur en 2005.

Indicateurs

SÉCURITÉ DES PRODUITS

86 %de FDS (Fiches de Données Sécurité)
révisées depuis moins de trois ans.Les fiches de données Sécurité permettent
de fournir à nos clients une information
technique et complète sur chacun de nos
produits.

Nos clients, conjuguer coût, sécurité et innovation

La perception par le grand public des risques liés à l'industrie chimique s'est progressivement étendue au cours des dernières décennies. Après la sécurité des installations industrielles, elle s'attache désormais également à la qualité et à la sécurité sanitaire et environnementale des produits utilisés ou consommés au quotidien. Dans ce contexte, Rhodia accompagne et anticipe cette tendance pour améliorer la sécurité des utilisateurs de ses produits, de leur conception jusqu'à leur fin de vie et développe des solutions innovantes qui répondent aux exigences en matière de santé, sécurité et environnement.

Maîtriser les aspects santé, sécurité, environnement

Maîtriser les aspects santé, sécurité et environnement de ses produits tout au long de leur cycle de vie : tel est l'objectif de la politique de « Product Stewardship » de Rhodia. Son socle réside dans la rédaction des fiches de données de sécurité (FDS), qui contiennent toutes les informations relatives aux aspects sécurité et environnement de chaque produit : nature de la substance, type de danger, précautions d'emploi à respecter, etc. Ces fiches sont transmises aux clients ainsi qu'aux équipes de recherche et de production, afin de les informer des différents dangers en fonction de l'étape traitée. L'un des objectifs du Groupe est de les réactualiser tous les trois ans. En 2005, 86 % de ces FDS (en Europe) ou MSDS (Material Safety Data Sheets,

en Amérique du Nord) ont été enrichies de données complémentaires, dans un souci constant d'améliorer la sécurité des utilisateurs de nos produits.

De la conception à la fin de vie des produits

La responsabilité de Rhodia débute dès la conception de ses produits. Un travail de fond est ainsi mené sur tous les projets de recherche afin d'assurer le plus en amont possible l'innocuité des futurs produits Rhodia pour la santé et l'environnement. La conception prend également en compte la fin de vie des produits. Rhodia Polyamide, par exemple, a redéfini sa gamme de plastiques techniques pour l'automobile, afin de tenir compte de la mise en place de filières de recyclage.



Lancement de deux nouvelles générations de silices pour pneumatiques, qui améliorent l'adhérence et contribuent à réduire la consommation des véhicules.



Optalys, nouvelle génération d'oxydes mixtes pour pots catalytiques des moteurs essence, contribuant à la dépollution automobile.



Lancement d'un nouveau solvant entièrement biodégradable, non toxique pour les organismes aquatiques. Appliqué dans la formulation de peintures, le nettoyage et le décapage, il se substitue à des solvants traditionnels qui présentent des profils toxicologiques et éco-toxicologiques moins favorables.



Lancement de nouveaux grades de plastiques Technyl, qui, en raison de leurs caractéristiques techniques, contribuent à l'allègement du poids des véhicules, et donc à une réduction de leur consommation en énergie.

Se préparer aux enjeux de REACH

Rhodia se prépare activement au démarrage du système européen d'évaluation et d'enregistrement des substances chimiques, REACH (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) prévu début 2007. En cours de finalisation, ce programme a pour objet d'examiner quelque 30 000 substances chimiques afin de vérifier de façon approfondie leur degré de toxicité pour la santé et l'environnement. Le groupe Rhodia évalue à 400 le nombre de ses substances concernées par ce programme européen, parmi lesquelles six ont été identifiées comme CMR (cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction) et seront traitées en priorité.

Par rapport à 2004, le Groupe a diminué le nombre de ses substances chimiques CMR, soit par l'arrêt de la production de certaines d'entre elles, soit par la mise en place de solutions alternatives, soit encore par le fait d'activités cédées.

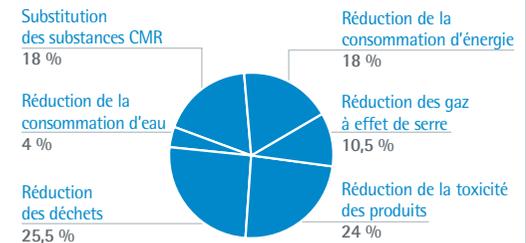
Développer des solutions innovantes contribuant à la protection de la santé et de l'environnement

30 % des projets d'innovation initiés en 2005 intègrent une composante développement durable. Pour une grande majorité, ils visent à réduire les déchets et la toxicité des produits.

Indicateurs

30 %

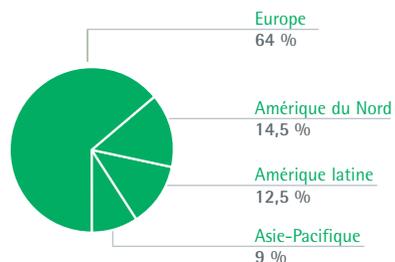
des projets d'innovation initiés en 2005 intègrent une composante développement durable. Ces projets concernent les domaines suivants :



Indicateurs

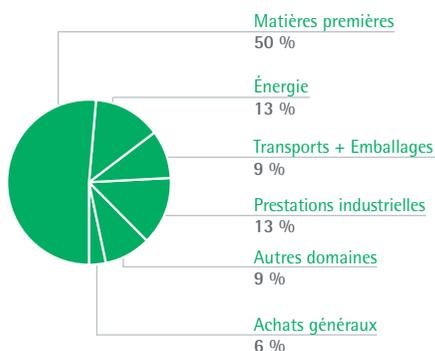
RÉPARTITION

DE NOS ACHATS PAR ZONE (EN %)



RÉPARTITION

DE NOS ACHATS PAR DOMAINE (EN %)



Nos fournisseurs, construire des partenariats

Les achats représentent plus de 65 % du chiffre d'affaires du groupe Rhodia. À ce titre, ils constituent l'un des premiers leviers de sa compétitivité et s'inscrivent au cœur de sa démarche de développement durable. La responsabilité et l'éthique d'une entreprise ne sauraient se limiter à ses frontières, elles s'appliquent pleinement aux relations avec ses partenaires externes.

La démarche « achats durables » de Rhodia

La démarche « achats durables » de Rhodia a été lancée au cours du premier semestre 2005, conformément à la volonté du Groupe d'approfondir son engagement en faveur du développement durable.

Pour être profitable à chacune des parties, la relation client/fournisseur doit se construire dans un esprit gagnant/gagnant et sur des bases de confiance et de connaissance mutuelles. Pragmatique, progressive et transparente, cette approche a pour objectif de passer d'une simple logique d'amélioration des conditions de prix et de paiement à celle de création de valeur de manière durable avec les fournisseurs partenaires.

Les réalisations menées en 2005

Présentée aux principaux fournisseurs du Groupe lors d'une convention qui s'est tenue début 2005, cette démarche « achats durables » s'est traduite par :

- la finalisation et la diffusion dans le monde entier d'un manuel « achats durables » qui intègre des critères de développement durable dans tous les actes d'achat, que ce soit dans la sélection des fournisseurs, l'élaboration des contrats, le suivi des prestations, etc.
- l'intégration de clauses relatives au développement durable dans les nouveaux contrats cadres, un outil souvent utilisé pour les achats récurrents ;

De gauche à droite : Spécialiste Ingénierie, site de Pékin, Chine – Chercheur, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France – Opératrice, site Organics de Wuxi, Chine – Contrôleur de gestion, Aubervilliers, France – Opérateur, site de Pékin, Chine – Chercheur, Centre de Recherche de Shanghai, Chine – Opératrice, site de Charleston, USA – Chef de Projet Ingénierie, site Polyamide de Shanghai, Chine



- la signature des premiers contrats de partenariat incluant la démarche de développement durable ;
- la réalisation d'une première auto-évaluation de la fonction Achat à l'aide du Référentiel de Responsabilité, dont elle est l'une des deux entités pilotes.

La fonction Achats, pilote de la démarche « Référentiel de responsabilité »

La direction des achats a engagé son auto-évaluation au regard des critères du référentiel, qui comprend dix pratiques relatives aux achats. Elles vont de l'attention portée par le Groupe à la qualité des prestations fournies,

à la mise en place de partenariats durables avec les fournisseurs stratégiques, en passant par la maîtrise des risques liés aux achats, ou la prise en compte par les fournisseurs des critères sociaux et environnementaux.

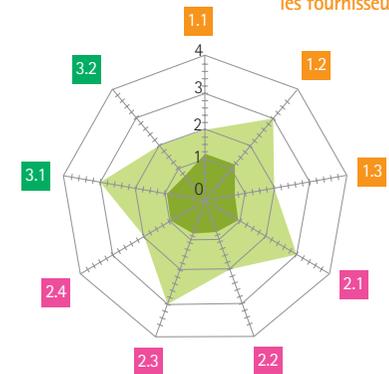
- Cette auto-évaluation fait apparaître des points à améliorer :
- mieux sensibiliser les acheteurs au Référentiel de Responsabilité afin d'en intégrer plus complètement le contenu dans leur vie quotidienne ;
 - poursuivre l'intégration de nos fournisseurs dans cette démarche ;
 - étendre son déploiement à l'international ;
 - progresser notamment sur l'adéquation des fournisseurs avec les exigences Hygiène, Sécurité, Environnement.

Indicateurs

LE RÉFÉRENTIEL DE RESPONSABILITÉ APPLIQUÉ À LA PARTIE PRENANTE « FOURNISSEURS »

3 – Assurer la maîtrise des risques industriels liés aux fournisseurs et à leurs prestations

1 – Développer une relation durable avec les fournisseurs



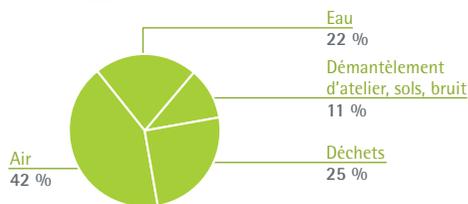
2 – Intégrer les exigences développement durable du Groupe lors de la sélection et de l'évaluation des fournisseurs

L'auto-évaluation réalisée par la Direction des Achats montre des points de progrès notamment sur l'adéquation des fournisseurs aux exigences Hygiène, Sécurité, Environnement des sites. L'objectif moyen de progrès est fixé au niveau 2,5 pour fin 2006, avec un plan d'action précis : intégration des exigences Hygiène, Sécurité, Environnement dans tous les nouveaux contrats dès les appels d'offre, meilleure coordination entre les sites de production et la Direction des Achats.

Indicateurs

INVESTISSEMENTS EN ENVIRONNEMENT

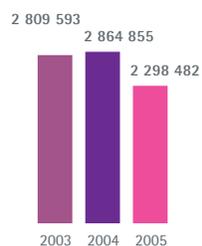
42 M€ en 2005



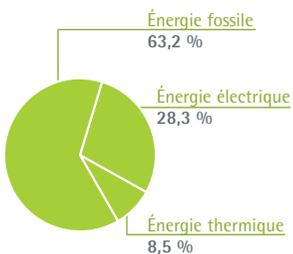
PRÉSERVER LES RESSOURCES NATURELLES*

ÉNERGIE CONSOMMÉE

TOTAL TEP (TONNES EQUIVALENT PÉTROLE)

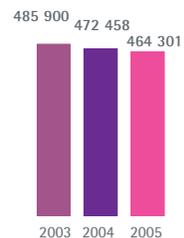


MIX ÉNERGÉTIQUE (EN %)

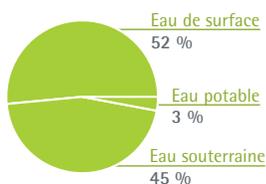


EAU

CONSOMMATION D'EAU (EN MILLIERS DE M³)



NATURE DE L'EAU CONSOMMÉE (EN %)



* Données indiquées à périmètre historique.

L'environnement, réduire l'impact de nos activités

De par sa nature, l'industrie chimique comporte des risques environnementaux et sanitaires. C'est pourquoi ses activités sont encadrées à travers le monde par une réglementation de plus en plus stricte. Rhodia s'appuie sur cette réglementation pour améliorer en permanence ses dispositifs de prévention et de protection de l'environnement.

Préserver les ressources naturelles

Energie

Le groupe Rhodia achète chaque année pour environ 2,5 milliards d'euros d'énergie et de matières premières non renouvelables. Toute amélioration dans ce domaine se traduit par un double gain économique et environnemental. Grâce à ses compétences et sa capacité à innover, Rhodia dispose de trois leviers pour optimiser ses consommations énergétique :

- **l'optimisation de ses procédés** pour une meilleure efficacité énergétique. Une analyse des lignes de production majeures est en cours pour améliorer leur rendement énergétique.
- **La diversification des sources d'énergie**, avec notamment le développement, sur nos principaux sites de production, de la cogénération : cette technologie offre un rendement énergétique de 70 % à 80 % contre 40 % à 60 % pour les autres systèmes de production d'énergie.
- **l'utilisation de déchets internes** comme combustibles alternatifs ou encore d'énergie biomasse chaque fois que possible.



De gauche à droite : Chercheuse, Centre de Recherche de Shanghai, Chine - Contrôleur, site de Bâton Rouge, USA - Ingénieur Chimiste, Centre de Recherches et Technologies, Aubervilliers, France - Logisticien, site de Pékin, Chine - Ingénieur Chimiste, Centre de Recherches et Technologies de Lyon, France - Opérateur filature, site Polyamide de Paulinia, Brésil - Ingénieur chimiste, Centre de Recherche de Shanghai, Chine - Manager Supply Chain, site de Silicones, St Fons, France



Eau

Sur la période 2000-2005, la consommation globale d'eau du groupe Rhodia a baissé de 26 % à périmètre historique. Utilisée essentiellement pour le refroidissement des installations, ces eaux proviennent à 45 % des nappes souterraines et sont restituées au milieu naturel de surface. Suite aux efforts de sensibilisation sur nos sites, la consommation d'eau potable a diminué de 13 % en 2005 par rapport à l'année précédente.

Réduire les impacts des activités de Rhodia sur l'air, l'eau, les déchets

Analyses environnementales

Toutes les installations de Rhodia font l'objet d'études environnementales afin d'inventorier, d'évaluer et de hiérarchiser leurs impacts sur l'environnement. Leurs résultats donnent lieu à des objectifs de progrès et des plans d'actions. En 2005, 81 % ✓ des installations de Rhodia ont fait l'objet d'une analyse environnementale depuis moins de 5 ans, contre 61 % en 2002.

Changement climatique

Les émissions atmosphériques font l'objet d'une réglementation de plus en plus stricte, tant en ce qui concerne les émissions polluantes que les gaz à effet de serre. Un événement important de l'année 2005 a été l'agrément accordé par les Nations Unies aux deux projets d'investissement de Rhodia visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre de ses sites d'Onsan (Corée) et de Paulinia (Brésil), qui produisent de l'acide adipique. L'amélioration des procédés qui sera réalisée est du même type que celle développée sur le site de Chalampé. Cette amélioration de procédés permet de réduire de 80 % les émissions de protoxyde d'azote (N₂O) par tonne d'acide adipique produite.

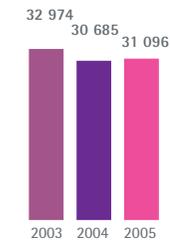
Ces deux nouveaux projets sur Onsan et Paulinia contribueront à la diminution par Rhodia de 56 % de ses émissions de GES à l'horizon 2010 et lui permettront de mettre sur le marché de 11 à 13 millions de tonnes de crédits d'émission de dioxyde de carbone (Carbon Emission Receipts) par an, à partir de 2007.

Indicateurs

LIMITER L'IMPACT DE NOS ACTIVITÉS SUR L'AIR*

En comparaison avec 2004, les émissions de gaz à effet de serre du Groupe ont diminué de **9 %**

ACIDIFICATION - TOTAL SO_x + NO_x
(EN TONNES)

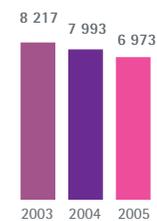


ACIDIFICATION = (SO_x + NO_x)

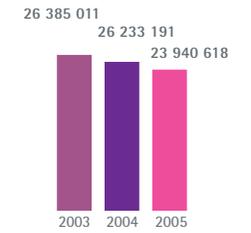
> Objectif de réduction pour la période 2000-2005 : **-15 %**

> Réalisé à fin 2005 (à iso-périmètre**) : **-11 %**

COMPOSÉS ORGANIQUES VOLATILS (EN TONNES)



EFFET DE SERRE (EN TONNES ÉQUIVALENT CO₂)



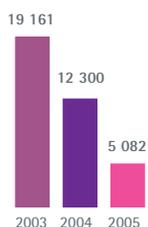
* Données indiquées à périmètre historique.

** Dans un souci de transparence, l'atteinte des objectifs a été calculée à iso-périmètre (base 31-12-2005). Les informations ont été retraitées en faisant abstraction des émissions liées aux cessions d'activités survenues de 2000 à 2005. Ce qui permet de juger des efforts réels réalisés par le Groupe.

Indicateurs

LIMITER L'IMPACT SUR L'EAU DE NOS ACTIVITÉS*

EUTROPHISATION (EN TONNES AZOTE + PHOSPHORE)



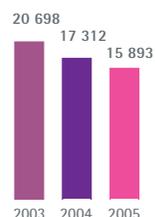
> Objectif de réduction pour la période 2000-2005 :

-30 %

> Résultats à fin 2005 (à iso-périmètre**):

-53 %

DEMANDE CHIMIQUE EN OXYGÈNE (DCO, EN TONNES D'OXYGÈNE)



> Objectif de réduction pour la période 2000-2005 :

-30 %

> Réalisé à fin 2005 (à iso-périmètre**):

-19 %

Ce résultat est dû à une augmentation de la production d'acide adipique et d'un nouveau solvant en France. Pour les deux sites concernés, les investissements sont en cours pour améliorer le traitement des effluents.

* Données indiquées à périmètre historique.

** Dans un souci de transparence, l'atteinte des objectifs a été calculée à iso-périmètre (base 31-12-2005).

Fait marquant

Réduction des gaz à effet de serre

L'ensemble des investissements réalisés ou en cours sur les sites de Chalampé (France), Onsan (Corée du Sud) et Paulinia (Brésil) fait de Rhodia un acteur industriel majeur du Protocole de Kyoto. Rhodia dispose d'une structure originale - Rhodia Energy Services - qui assure la participation du Groupe au marché des crédits d'émissions de CO₂. Par ailleurs, Rhodia Energy Services a la responsabilité de la gestion énergétique du Groupe qui contribue à la démarche développement durable et représente un levier de compétitivité essentiel.

Cela fera de Rhodia l'un des acteurs importants du marché européen des crédits d'émission.

Rejets dans l'eau

À périmètre historique, Rhodia a réduit de 59 % les phénomènes d'eutrophisation entre 2004 et 2005, grâce aux efforts menés sur la valorisation du nitrate d'ammonium, aux améliorations de procédés du site de terres rares de La Rochelle et à la cession de certaines activités (phosphates). Les rejets de substances

dangereuses (organo-halogénés et métaux lourds) ont également diminué de façon très significative. Par ailleurs, les sites les plus importants sont tous équipés de moyens de maîtrise des pollutions accidentelles et notamment de bassins de confinement.

Des actions pour réhabiliter les sites industriels

La politique du Groupe vise à maîtriser l'impact de ses activités sur les sols de ses sites.

L'objectif est d'apporter les traitements appropriés (en particulier en matière de « pollution historique » ou de site en cessation d'activité) dans l'optique d'un maintien de l'usage du terrain à des fins industrielles. Les actions consistent principalement dans le confinement ou le traitement des dépôts, le pompage et le traitement des nappes souterraines ou bien entendu la surveillance.

La recherche & développement au service de l'environnement

Rhodia prépare activement la chimie de demain, souvent qualifiée de « chimie verte ». Cette tendance de fond consiste à intégrer la dimension environnementale le plus en amont possible, de façon préventive, afin de pas avoir à traiter les impacts « à la fin », de manière curative. Les équipes de recherche du Groupe conduisent par exemple de nombreux travaux sur l'un des axes majeurs de cette chimie de futur, l'intensification des procédés, qui consiste à

De gauche à droite : Chef d'équipe, site de Pékin, Chine - Chercheuse, Centre de Recherche de Paulinia, Brésil - Logisticienne, site de Wuxi, Chine - Ingénieur qualité et stratégie, site de Paulinia, Brésil - Chercheuse, Centre de Recherche de Shanghai, Chine - Responsable administratif, site de Pékin, Chine - Chercheuse, Centre de Recherche de Paulinia, Brésil - Contrôleur, site de Chalampé, France



améliorer le rendement global des installations de production, y compris sur le plan environnemental. Pour mener à bien ce virage technologique, Rhodia s'est également associé à de nombreuses initiatives françaises et européennes. Le Groupe a adhéré en 2005 à Suschem, une plate-forme de réflexion européenne sur la chimie du futur. Rhodia est en outre l'un des acteurs majeurs d'Axelera « Pôle de compétitivité à vocation mondiale ». Le Laboratoire du Futur inauguré en 2004 à Bordeaux (France) est le résultat d'une alliance avec le CNRS. Spécialisé dans les nouvelles technologies telles que le microfluidique, l'automatisation et l'informatique, le Laboratoire du Futur permet au Groupe d'accroître la productivité de sa recherche et d'accélérer le temps de mise sur le marché de ses innovations. Autre initiative en projet : la création à Lyon d'un Laboratoire des matériaux avancés, en partenariat avec le CNRS, afin de concevoir les matériaux du futur, vient compléter ce réseau externe de collaboration.

Fait marquant

Suschem : une vision pour l'Europe de la chimie

Rhodia est l'un des acteurs de Suschem, plate-forme européenne dont la vocation est de réfléchir aux orientations stratégiques de l'industrie chimique européenne pour les 20 prochaines années, dans une logique de développement durable. Cette plate-forme, qui regroupe à la fois les industriels du secteur, des représentants des états, des instances européennes ainsi que des parties-prenantes (associations, ONG), a défini trois orientations majeures : les matériaux, la conception des procédés et les biotechnologies. Rhodia a officiellement adhéré à cette « vision » en août 2005.



AXELERA : ANTICIPER LA CHIMIE DE DEMAIN

Rhodia est l'un des acteurs majeurs d'Axelera, un « Pôle de compétitivité à vocation mondiale » créé en juillet 2005 dans la région lyonnaise, en partenariat avec Arkema, Suez, l'IFP et le CNRS et qui regroupe des entreprises, des laboratoires et des centres de formation autour d'une compétence de pointe. La vocation d'Axelera est d'accélérer la transformation de nos industries pour passer d'une chimie curative à une chimie préventive, qui aura réduit ses impacts environnementaux et énergétiques.

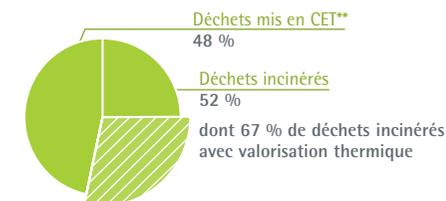
Le premier projet, dorénavant et déjà lancé, porte sur l'intensification des procédés et a pour ambition de mettre en place une véritable « usine du futur » traduite par des unités plus compactes, à moindre intensité capitalistique, plus économes en énergie et ressources non renouvelables.

Indicateurs

DÉCHETS* 14 %

2005 a vu la production de déchets dangereux mis en Centres d'Enfouissement Techniques baisser de 14 % par rapport à 2004.

RÉPARTITION DES DÉCHETS TRAITÉS



Total des déchets produits en 2005 = 652 907 tonnes

La valorisation thermique se maintient à un niveau élevé, permettant de réduire le volume de déchets tout en produisant de l'énergie réutilisée dans le Groupe.

* Données indiquées à périmètre historique.

** CET : Centre d'Enfouissement Techniques.

Indicateurs

ENQUÊTE RÉALISÉE AUPRÈS DES DIRECTEURS D'USINES DÉBUT 2006 (70 % DE L'ÉCHANTILLON TOTAL EST REPRÉSENTÉ)

98 % de nos sites sont dotés d'un système d'information et d'échange formel et institutionnalisé, qu'il soit réglementaire ou à leur initiative.

Pour plus de **70 %** des sites, la sécurité est le thème le plus fréquemment abordé lors des réunions de personnel, suivi de l'organisation interne, des conditions de travail et de l'environnement.

En 2005, **87 %** des sites ont rencontré au moins une fois leurs parties prenantes externes (élus, associations de riverains...).

Près de **70 %** de ces rencontres ont abordé des problématiques environnementales et plus de 50 % sont liées à la sécurité industrielle, la sécurité des personnes et la situation économique des sites.

70 % de nos sites ont défini un plan d'actions visant ces parties prenantes (communication externe, projets communs, protection de l'environnement...).

Plus de **33 %** de nos sites ont organisé une journée portes ouvertes en 2005 réunissant les collaborateurs, leur famille et des parties prenantes extérieures.

Communautés locales, intégrer nos sites dans leur environnement

Le groupe Rhodia considère qu'habiter à proximité de ses sites donne aux riverains, aux élus locaux et aux associations le droit d'être écoutés et informés sur ses métiers, dans le cadre d'un dialogue ouvert et loyal. En ce sens, l'organisation de journées portes ouvertes sur nos sites, ou la participation aux Comités locaux d'information et de concertation en France et aux Comités consultatifs communautaires aux États-Unis y contribue positivement.

Maîtriser les risques industriels

Évaluer les risques liés aux installations et procédés

La condition première d'une bonne intégration au niveau local réside dans la maîtrise des risques industriels. Toutes nos installations font donc l'objet d'études « sécurité procédés » extrêmement détaillées, qui évaluent avec précision les risques potentiels liés à la fois aux processus, aux produits et aux procédés. Les risques sont évalués selon leur dangerosité et leur probabilité d'occurrence. Cette cartographie permet ensuite d'établir des plans d'actions

axés sur la prévention. Rhodia s'est fixé comme objectif de réaliser ou réviser ces études au moins tous les cinq ans, pour chaque installation. En 2005, c'était le cas pour 91 % de ses installations, un chiffre en constante augmentation. L'effort a surtout porté sur les unités classées Seveso ou assimilées (pour les pays hors de l'Union européenne) pour lesquelles un taux de couverture de 93 % ✓ a été atteint. Un dispositif similaire de maîtrise des risques s'applique à la chaîne logistique, en particulier au transport des produits dangereux.

NOUER UN DIALOGUE CONSTRUCTIF AVEC LES COMMUNAUTÉS

En 2005, le site de silices de Collonges, en France (300 salariés), certifié ISO 14001, a organisé une journée « Développement Durable » permettant de partager tous les aspects positifs de sa politique Hygiène, Sécurité et Environnement et d'informer ses interlocuteurs sur les actions de sécurité engagées par le site.

Les interlocuteurs présents ont particulièrement apprécié les efforts menés par le site dans le domaine des nuisances sonores : grâce à un procédé innovant, le bruit a pu être divisé par huit ces dix dernières années sur tous les points référencés acoustiquement.

Cette journée a été l'occasion d'un véritable échange d'expériences à la suite de laquelle la mairie de Collonges a décidé d'utiliser la méthodologie développée par Rhodia et ses partenaires pour cartographier et traiter ses propres nuisances sonores.



Indicateurs

Définir les plans d'urgence (pour gérer tout type de situation accidentelle liée aux procédés, transports...)

Tous les efforts de prévention de Rhodia ont pour objectif le « zéro accident ». Toutefois, le risque nul n'existant pas, le Groupe se prépare à différents types de scénarios accidentels, qu'ils soient liés aux procédés, aux transports ou aux produits. Des plans d'urgence ont ainsi été définis à différentes échelles : Groupe, pays, entreprises et sites industriels. Ces plans définissent les rôles de chaque entité et précisent comment celles-ci doivent se coordonner entre elles pour faire face à une situation de crise. En 2005, 95 % ✓ des entités avaient révisé leur plan d'urgence depuis moins de trois ans (sur un objectif de 100 %), un chiffre en progression qui prouve que cette pratique est désormais « entrée dans les mœurs » de tous les sites. Des formations à la gestion de crise sont également dispensées dans le monde entier afin de préparer nos collaborateurs aux interventions d'urgence.

Etendre ce dispositif à tout le réseau, et l'expliquer à l'extérieur

Au-delà de la maîtrise des risques, la volonté de développer des relations confiantes avec les parties prenantes des sites intègre également une dimension d'écoute, de dialogue et de contribution au développement local. Ces différentes facettes sont toutes intégrées dans le nouveau Référentiel de Responsabilité de Rhodia qui propose des bonnes pratiques sur des sujets tels que, la gestion des risques, l'analyse des attentes des parties prenantes, ou encore le transport des produits dangereux.

95 % ✓

des sites ont révisé leur plan d'urgence depuis moins de trois ans

INTÉGRER LE SITE DANS SA COMMUNAUTÉ

Le site de silices d'Incheon en Corée du Sud, certifié ISO 9001 et TS16949, multiplie les passerelles vers l'extérieur : lancement d'un programme de sensibilisation à l'environnement auprès des étudiants, décontamination de rivières en partenariat avec la ville, conduite de formations sécurité auprès d'entreprises voisines, échange de bonnes pratiques environnementales dans le cadre d'une association composée de 19 entreprises... Modèle en termes de management durable avec des réalisations majeures dans les domaines économique, environnemental et social, le site d'Incheon fait également parti du programme développement durable de l'Agenda 21 local lancé par le gouvernement sud-coréen. L'un des objectifs des Agendas 21, prévus dans la Déclaration de Rio de 1992, est la protection de l'environnement.



Indicateurs Sécurité

Sécurité des personnes

Analyse des risques santé et sécurité

Une étude d'évaluation des risques Santé et Sécurité a été réalisée ou revue depuis moins de 5 ans pour 73 % ✓ des fonctions.

L'amélioration constante de ce taux traduit la progression de l'implantation de la politique Hygiène industrielle dans les différentes zones géographique où le Groupe opère.

Les outils mis en place permettent d'appréhender l'essentiel des formes de risque : chimiques, physiques, biologiques, mais aussi des risques plus spécifiques tels ceux liés au bruit et aux vibrations. Ces outils évoluent régulièrement pour tenir compte des retours d'expérience et des évolutions réglementaires.

Résultats et performances

Le taux d'accident diminue année après année, fruit des efforts réalisés sur la durée. Cette amélioration place Rhodia parmi les meilleurs de la profession au plan mondial. A périmètre historique, avec un TF1 de 0,8 et un TF2 de 1,8, Rhodia a réalisé en 2005 la meilleure performance de son histoire dans ce domaine.

	2003	2004	2005
TF1 personnel Rhodia ⁽¹⁾	1,4	0,9	0,8
TF2 personnel Rhodia ⁽²⁾	3,2	2,2	1,8
TG personnel Rhodia ⁽³⁾	0,09	0,08	0,05
TF1 intérimaires ⁽⁴⁾	5,5	0,5	1,4
TF2 intérimaires ⁽⁵⁾	7,0	1,9	2,3
TF1 entreprises extérieures ⁽⁶⁾	2,5	2	1,1
TF2 entreprises extérieures ⁽⁷⁾	5,2	5,3	3,0
Maladies professionnelles pour le personnel Rhodia ⁽⁸⁾	9	35	41
Nombre de décès de personnels Rhodia, entreprises extérieures et intérimaires	1	0	0

(1) Taux de fréquence aboutissant à un arrêt de travail d'un jour complet (ou plus) mesuré en nombre d'accidents survenus par million d'heure de travail.

(2) Taux de fréquence des accidents aboutissant ou non à un arrêt de travail, mesuré en

nombre d'accidents survenus par million d'heure de travail.

(3) Taux de gravité des accidents avec arrêt, mesuré en nombre de jours de travail perdus par milliers d'heures de travail.

(4) Taux de fréquence des accidents aboutissant à un arrêt de travail d'un jour (ou plus), en sus du jour de l'accident, pour le personnel intérimaire employé par les sites du groupe Rhodia mesuré en nombre d'accidents survenus par million d'heure de travail.

(5) Taux de fréquence des accidents aboutissant ou non à un arrêt de travail pour le personnel intérimaire employé par les sites du groupe Rhodia mesuré en nombre d'accidents survenus par million d'heure de travail.

(6) Taux de fréquence des accidents aboutissant à un arrêt de travail pour des entreprises n'appartenant pas au groupe Rhodia, mais travaillant sur des sites Rhodia mesuré en nombre d'accidents survenus par million d'heure de travail.

(7) Taux de fréquence des accidents aboutissant ou non à un arrêt de travail pour des entreprises n'appartenant pas au groupe Rhodia, mais travaillant sur des sites Rhodia mesuré en nombre d'accidents survenus par million d'heure de travail.

(8) Ces maladies sont pour la grande majorité d'entre elles, une conséquence des expositions passées (maladies liées à l'amiante et aux troubles musculosquelettiques). L'accroissement du nombre de maladies professionnelles s'explique essentiellement par l'exhaustivité du reporting mis en place depuis 2004. De plus la définition de cet indicateur été étendue en 2005 en incluant la notion de maladie professionnelle susceptible d'être reconnue en 2005, en sus de celle déjà reconnues.

Engagement de la direction

Le taux moyen de visites de la hiérarchie (VSH) par membre des Comités de Direction des Entreprises à été de 7,1 ; un chiffre en augmentation par rapport à 2004 (5,7).

Par ailleurs, les membres du Comité de Direction Générale, ainsi que les Directeurs des fonctions, membres du Comité Exécutif, ont réalisé 13 visites sécurité, soit 1,33 par personne.

	2003	2004	2005
Taux de personnes impliquées dans une démarche de progrès (5S, IGP : Inspections Générales Planifiées, BSS : Behavioral Base Safety, ou autre démarche d'évaluation des risques, boîte à idées, etc)	59 %	63 %	78 % ✓

Indicateurs Sociaux

Sécurité des procédés

2005 a vu une remontée de cet indicateur, due au nombre d'accidents de niveau « moyens » ; cela nous conforte dans la nécessité de déployer largement nos études « sécurité des procédés ».

À iso-périmètre (base 31-12-2005), Rhodia compte dans le monde, 42 sites Seveso « seuil haut et bas » ou assimilés, susceptibles de présenter, par danger d'explosion ou d'émanation de produits nocifs, des risques pour la santé ou la sécurité des populations voisines et pour l'environnement.

	2003	2004	2005
Nombres d'accidents procédés	55	33	46

Sécurité des transports

2005 montre une dégradation du nombre d'accidents et d'incidents de transport. Ainsi, 23 accidents ont été répertoriés contre 14 en 2004.

Cette augmentation est due à une hausse des accidents de circulation de nos prestataires de transport. Afin de maîtriser au mieux ces risques, il a été demandé aux transporteurs de veiller à ce que leurs chauffeurs reçoivent une formation régulière notamment lors des opérations de chargement et de déchargement dans les sites. Rhodia apporte une attention toute particulière au choix de ses transporteurs. Le Groupe utilise le référentiel défini par le CEFIC (Conseil Européen de l'Industrie Chimique) pour auditer et évaluer ses fournisseurs dès leur sélection. 100 % de ses transporteurs en Europe sont audités.

	2003	2004	2005
Nombres d'accidents de transports	25	14	23

Evolution des effectifs

À PÉRIMÈTRE HISTORIQUE	2003	2004	2005
Evolution des effectifs	23 059	20 577	19 444

Bilan entrées / sorties

(HORS EFFET DE PÉRIMÈTRE)	2003	2004	2005
Recrutements externes	726	715	1 025
Sorties	2 177	1 891	2 217

Comme la plupart des grands groupes industriels, Rhodia poursuit ses efforts de productivité. Les recrutements externes ont été effectués pour 52 % en Asie et au Brésil, zones de développement stratégique pour le Groupe. Ces deux zones représentent désormais 32 % des effectifs du Groupe contre 23 % en 2003. La Chine étant le 3^e pays par le nombre de collaborateurs (après la France et le Brésil, mais devant les États-Unis, le Royaume-Uni ou l'Allemagne).

Formation

(EN EURO)	2003	2004	2005
Investissement formation par personne	435	314	324

En moyenne, 18 heures de formation par collaborateur ont été dispensées en 2005.

Mobilité interne des cadres

	2003	2004	2005
% de cadres ayant connu une mutation interne	8 %	11 %	17 %

Indicateurs

Environnement

Consolidation 2003/2004/2005

Les émissions ont été déterminées à périmètre historique afin de montrer les impacts annuels du Groupe. Dans le souci de conserver les valeurs auditées annoncées dans les précédents rapports, qu'il soit de gestion ou de Développement Durable, aucune modification des exercices antérieurs n'a été intégrée. Les résultats ci-dessous ont donc été calculés à périmètre historique.

Dans un but de transparence, tous les indicateurs d'évolution des émissions en pourcentage et les objectifs afférents, ont été retraités et déterminés à fin 2005. Cet exercice permet de juger les efforts réels réalisés par le Groupe, en faisant abstraction des émissions liées aux cessions d'activités survenues de 2000 à 2005. Ces résultats à iso-périmètre (base 31-12-2005) sont disponibles sur le site internet de Rhodia : www.rhodia.com.

Préserver les ressources naturelles

Énergie

EN TONNES ÉQUIVALENT PÉTROLE	2003	2004	2005
Energie fossile	1 485 496	1 525 803	1 452 185
Energie électrique	882 136	893 865	649 842
Energie thermique (vapeur)	441 961	445 186	196 454

TOTAL TEP
(cessions intra Rhodia neutralisées) **2 809 593 2 864 855 2 298 482**

Eau

EN MILLIERS DE M ³	2003	2004	2005
Eau potable	13 908	14 648	12 811
Eau souterraine	223 047	214 448	211 268
Eau de surface	248 945	243 363	240 221
TOTAL	485 900	472 458	464 301

Limiter l'impact de nos activités

Sur l'air

ACIDIFICATION (EN TONNES)	2003	2004	2005
SOx	26 351	23 984	22 152
NOx (hors N ₂ O)	6 623	6 701	8 943
TOTAL SOx + NOx	32 974	30 685	31 096
Poussières	1 350	1 063	1 196
Hx	84	83	71

EFFET DE SERRE

	2003	2004	2005
CO ₂ lié au procédé chimique	280 189	193 547	204 183
CO ₂ énergie	7 387 615	7 468 321	7 567 086
Autres gaz en équivalent CO ₂	19 500 166	19 428 211	17 793 589
Dont N ₂ O	18 082 927	17 881 064	16 304 871

TOTAL ÉQUIVALENT CO₂ (cessions intra Groupe neutralisées) **26 385 011 26 233 191 23 940 618**

OZONE TROPOSPHÉRIQUE

	2003	2004	2005
Composés Organiques Volatils (COV)	8 217	7 993	6 973

À titre d'exemple, Rhodia Polyamide a réalisé des investissements importants pour réduire de 2 500 à 3 000 tonnes par an les émissions COV de son site de Chalampé. Afin de quantifier plus précisément la totalité des COV, nous devons progresser dans l'identification des émissions diffuses et fugitives.

Sur l'eau

EUTROPHISATION	2003	2004	2005
Phosphore (P)	12 713	6 534	523
Azote (N)	6 448	5 766	4 559
TOTAL	19 161	12 300	5 082



DÉGRADATION DU MILIEU AQUATIQUE	2003	2004	2005
Demande chimique en oxygène (DCO)	20 698	17 312	15 893
Matières en suspension (MES)	5 045	4 469	3 713
Sels solubles	254 246	265 431	284 930
Organo-halogénés absorbables (Aox)	78	53	75
Métaux lourds (en équivalent cuivre)	35	16	9

Rejets de métaux lourds 2005 exprimés en cuivre

DÉTAIL MÉTAUX LOURDS	REJETS BRUTS EN TONNE	COEFFICIENT	ÉQUIVALENT CUIVRE
arsenic	0,483	0,2	0,1
cadmium	0,125	2	0,25
chrome	2,070	0,33	0,68
cuivre	6,216	1	6,22
plomb	0,289	0,2	0,06
mercure	0,0133	16,67	0,22
nickel	2,858	0,17	0,49
zinc	8,969	0,125	1,12
TOTAL			9,139

On observe une forte baisse en 2005 (-42 %) de l'ensemble des rejets de métaux lourds dans l'eau.

Production des déchets

RÉSULTATS EN TONNES	2003	2004	2005
Centre d'Enfouissement Technique (CET)			
Déchets classés dangereux mis en CET	29 544	30 423	26 082
Déchets classés non dangereux mis en CET	47 164	40 570	39 743
Déchets type miniers (Gypse, carbonate, etc)	1 601 067	1 074 990	248 861
Incinération			
Déchets incinérés par Rhodia	242 139	245 616	240 948
Dont déchets incinérés par Rhodia avec valorisation thermique	175 718	181 382	167 270
Taux d'incinération avec valorisation thermique (interne et externe)	73 %	74 %	67 %

Actions de progrès en matière de sécurité et environnement

ÉTUDES SÉCURITÉ PROCÉDÉ	2003	2004	2005
Taux de réalisation des études « sécurité procédé », effectuées ou revues depuis moins de 5 ans	79 %	89 %	91 %
Taux de réalisation des études « sécurité procédé Seveso », effectuées ou revues depuis moins de 5 ans	87 %	90 %	93 % ✓

ANALYSE ENVIRONNEMENTALE	2003	2004	2005
Taux de réalisation des analyses des aspects environnementaux, effectuées ou revues depuis moins de 5 ans	74 %	77 %	81 % ✓

En matière d'environnement, les évolutions réglementaires permanentes nécessitent la mise à niveau continue des opérationnels et des experts du Groupe. Le « Guide Environnement » du groupe Rhodia publié en 2005 a mis à disposition des sites une méthode permettant la « priorisation » des études en fonction des impacts.

Les évaluations externes

- **PricewaterhouseCoopers** est mandaté depuis 7 années par le groupe Rhodia, pour évaluer les performances du Groupe en matière d'Hygiène, Sécurité et environnement. **Pour la troisième année consécutive, Rhodia obtient « l'assurance raisonnable »**, c'est-à-dire le plus haut niveau d'assurance, pour la qualité de son reporting (cf pages 35, 36, 37).
- L'agence européenne de notation **VIGEO** établit chaque année une notation « déclarative » sur Rhodia. Ce type de notation est principalement destinée à des investisseurs et est basé sur la documentation publique des entreprises et sur les informations des parties prenantes (rapports sectoriels, revue de presse), éventuellement complétées par des questionnaires spécifiques.

Comparativement à l'année dernière, la performance générale du Groupe a progressé

- Rhodia est perçu comme l'un des meilleurs de son secteur pour le respect des droits humains, le dialogue social avec les représentants

du personnel et l'amélioration continue de ses résultats sécurité. La signature de l'accord de Responsabilité Sociale et Environnementale avec le syndicat mondial des salariés du secteur (ICEM) renforce la crédibilité du Groupe dans ce domaine.

- La progression de la performance pour le volet « clients et fournisseurs » est due notamment à la prise en compte de la réglementation européenne REACH via la mise en place de programmes de substitution des substances CMR (cancérogènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction) ou de meilleure maîtrise lors de leur utilisation. La mise en place progressive de la politique « achats durables » contribue également au score observé dans ce domaine.

Des progrès restent cependant à réaliser dans les domaines de l'engagement sociétal et de la gouvernance d'entreprise, domaine pour lequel Rhodia a pris d'ores et déjà un certain nombre de mesures : séparation des rôles du Président du Conseil et du Directeur Général, augmentation du nombre d'administrateurs indépendants, réduction de la durée du mandat.

Évaluation de Rhodia dans son secteur d'activité selon VIGEO



- + Performance maximale du secteur
- Performance minimale du secteur
- Rhodia
- 1- Ressources humaines
- 2- Environnement
- 3- Clients et Fournisseurs

Évolution des performances entre 2004 et 2005 selon VIGEO

Ressources humaines	↗
Environnement	↗
Clients et Fournisseurs	↗
Gouvernance d'entreprise	→
Engagement sociétal	→
Droits humains	↗

- 4- Gouvernance d'entreprise
- 5- Engagement sociétal
- 6- Droits humains

Attestation de PricewaterhouseCoopers

sur les actions de progrès en matière de santé, sécurité et environnement

Dans le cadre de nos travaux, le Groupe nous a demandé de revoir le degré de mise en œuvre sur les sites visités de certaines actions de progrès traduisant les engagements du Groupe. La présente attestation couvre exclusivement les réalisations 2005 signalées par le signe ✓.

Lors des visites de sites, nous avons procédé par entretiens avec les personnes en charge du suivi des engagements santé, sécurité et environnement afin de vérifier, sur la base d'une revue documentaire (rapports d'études de site, suivis internes, tableaux de bords, données comptables, etc.), l'adéquation entre les actions réalisées en 2005 et les informations déclarées par le site dans le système de reporting.

Sur la base de l'échantillon des 19 sites visités choisis en fonction de leur contribution aux indicateurs environnement et sécurité, les chiffres communiqués par le Groupe identifiés par le signe ✓ apparaissent cohérents avec les résultats de nos travaux.

Paris le 10 février 2006,
PricewaterhouseCoopers Audit

Christian Perrier
Associé
Commissaire
aux Comptes

Sylvain Lambert
Associé
Département
Développement Durable



Rapport du commissaire aux comptes

sur le calcul des indicateurs environnement et sécurité présentés dans le rapport développement durable 2005 du groupe Rhodia

À la suite de la demande qui nous a été faite et en notre qualité de commissaire aux comptes du groupe Rhodia, nous avons procédé à des travaux visant à nous permettre d'exprimer une assurance raisonnable sur les données 2005 suivantes figurant en page 32 et 33 du rapport de développement durable :

- air : effet de serre exprimé en équivalent CO₂, acidification (oxydes d'azote et de soufre), ozone troposphérique (composés organiques volatils),
- eau : consommation d'eau, eutrophisation (azote et phosphore), dégradation du milieu aquatique (demande chimique en oxygène, rejets de matières en suspension, sels solubles, AOx et métaux lourds),
- déchets : déchets dangereux mis en centre d'enfouissement technique (CET) et déchets non dangereux mis en CET,
- sécurité : personnel Rhodia (TF1, TF2, taux de gravité, décès et maladies professionnelles), personnel extérieur (TF1 et décès) et personnel intérimaire (décès).

Ces données ont été préparées sous la responsabilité de la Direction Générale conformément aux procédures en matière de reporting des données Responsible Care (DRC 06 et son glossaire afférent, DRC 06-01), consultables au siège du Groupe et qui constitue le référentiel généralement admis par le secteur chimique mondial. Il nous appartient, sur la base de nos travaux, d'exprimer une conclusion sur ces données.

Nature et étendue des travaux

Nous avons mis en œuvre les diligences suivantes permettant d'obtenir l'assurance raisonnable que les données ne comportent pas d'anomalie significative.

Les travaux ont été conduits au niveau du siège et sur 19 sites géographiques significatifs, représentant 42 entités opérationnelles du Groupe, sélectionnées sur la base des données de l'exercice 2004. Ces sites se situent en France, Allemagne, Brésil, États-Unis et Corée. L'ensemble de ces travaux a été effectué de novembre 2005 à fin janvier 2006.

Les données environnementales issues des entités que nous avons visitées couvrent, pour chacun des indicateurs concernés, les pourcentages suivants par rapport aux chiffres publiés par le groupe Rhodia :

Effet de serre (équivalent CO ₂) 2005	89,8 %
Acidification (rejets en oxydes d'azote et de soufre) 2005	84,8 %
Ozone Troposphérique (rejets en COV) 2005	62,6 %
Consommation d'eau 2005	81,5 %
Eutrophisation (rejets en azote et phosphore) 2005	81,1 %
Dégradation du milieu aquatique (rejet en DCO) 2005	57,5 %
Déchets classés dangereux mis en CET 2005	57,9 %
Déchets classés non dangereux mis en CET 2005 (hors déchets minéraux mono produit)	29,3 %

Pour les indicateurs sécurité, les données issues des sites visités couvrent les pourcentages suivants en matière d'heures travaillées nécessaires au calcul des taux de fréquence et de gravité :

Personnel Rhodia	27,8 %
Personnel Extérieur	36,4 %

Nous avons procédé aux travaux suivants :

Au siège et préalablement aux visites de sites :

- Appréciation des procédures de reporting au regard de leur pertinence, leur fiabilité, leur objectivité et leur caractère compréhensible.

Lors des visites de sites :

- Vérification de la bonne application des règles de reporting définies par le Groupe, en particulier des définitions relatives aux indicateurs Responsible Care entrant dans le périmètre du présent avis ;
- Concernant les indicateurs environnement et sécurité (sauf maladies professionnelles) :
 - Rapprochement, sur base de sondages, des données déclarées par les entités opérationnelles dans le système de reporting avec des sources d'informations variées (dont résultats d'auto-contrôle, déclarations destinées à l'administration ou rapports résultant d'interventions de prestataires externes réalisés dans le cadre des réglementations locales, documents de suivi interne, factures, suivi de contrôle de gestion) ;
 - Revue analytique des données brutes entrant dans le calcul des indicateurs de l'exercice 2005 par rapport à celles de l'exercice précédent ;
 - En cas d'écart sur une donnée déclarée, détermination de la valeur à retenir en liaison avec l'entité opérationnelle et la Direction Corporate Responsible Care, et vérification de la bonne prise en compte de la donnée modifiée dans la fiche de reporting de l'entité concernée.

Suite aux visites, au siège du Groupe :

- Concernant les sites visités :
 - Validation de la bonne prise en compte des données revues pour les entités opérationnelles visitées dans la consolidation globale réalisée par la Direction Corporate Responsible Care ;
 - Pour les maladies professionnelles :
 - revue de la procédure décrivant la méthodologie de prise en compte des maladies professionnelles depuis 2005 (DRC 28),

- revue, sur base de sondages, du travail d'analyse et de classification des cas de maladies professionnelles en France et à l'étranger (travail réalisé par la Direction Responsible Care en collaboration avec un cabinet d'avocat pour la France) ;

- Concernant les sites non visités :

- Revue, sur base de sondages, des travaux de relance et d'explication des écarts entre les données 2004 et 2005 effectués par l'équipe en charge du reporting ;
- Revue, sur la base de sondages, des contrôles de cohérence effectués par l'équipe en charge du reporting sur les éléments suivants : quantités de NOx et N.O déclarées, nombre de sites classés SEVESO, taux de gravité.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de ces travaux, aux experts de notre département Développement Durable.

Compte tenu des travaux réalisés annuellement depuis sept ans sur les sites significatifs du Groupe, nous estimons que nos contrôles sur les données environnement et sécurité identifiées dans le premier paragraphe fournissent une base raisonnable à la conclusion exprimée ci-dessous.

Conclusion

À notre avis, les données environnement et sécurité identifiées dans le premier paragraphe ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément aux procédures définies par le Groupe et ne comportent pas d'erreur significative.

Paris, le 10 février 2006
PricewaterhouseCoopers Audit

Christian Perrier
Associé
Commissaire aux Comptes

Sylvain Lambert
Associé
Département Développement Durable

Glossaire

AO_x

Composés Organohalogénés Absorbables sur Charbon Actif.

CET

Centre d'Enfouissement Technique.

CEFIC

Confédération Européenne des Fédérations de l'Industrie Chimique, ayant comme mission la promotion et l'amélioration continue des activités de l'industrie chimique européenne incluant les performances en matière de santé, sécurité et environnement.

CO₂

Gaz carbonique.

COV

Composés Organiques Volatils.

CNRS

Centre National de Recherche Scientifique.

DCO

Demande Chimique en Oxygène.

H_x

Hydracides Halogénés.

MES

Matières en Suspension.

N₂O

Protoxyde d'azote.

NO_x

Oxydes d'azote, hors N₂O.

ONG

Organisation Non Gouvernementale.

Le Pacte Mondial

Initié en 1999 par Kofi Annan, Secrétaire Général des Nations-Unies, il engage les dirigeants des entreprises à promouvoir et faire respecter dix grands principes concernant les droits de l'Homme, les conditions de travail, le respect de l'environnement et l'anti-corrupcion.

Product stewardship

Démarche de gestion responsable de produits visant à ce que l'utilisation de produits chimiques ne dommage pas la santé humaine et l'environnement.

Le Protocole de Kyoto et le marché des quotas

Pour atteindre les objectifs de réduction liés à Kyoto, chaque pays européens a préparé un Plan National d'Allocation de Quotas, en fixant des objectifs que les entreprises assujetties ne devront pas dépasser sur la période 2005-2007.

Diverses solutions sont envisageables pour les « allocataires » des quotas : réduire les émissions pour ne pas dépasser le plafond attribué, obtenir des crédits supplémentaires ou également acheter des quotas à des émetteurs plus performants, sur un marché d'échange des émissions de gaz à effet de serre mis en place au niveau européen.

Responsible Care

Démarche volontaire d'amélioration continue de l'industrie chimique, visant à promouvoir une manipulation sûre des produits, depuis leur développement dans le laboratoire de recherche jusqu'à leur élimination, en passant par la fabrication, la distribution et l'utilisation.

REACH

La directive REACH (Registration Evaluation and Autorisation of Chemicals) engage les entreprises fabriquant et important des produits chimiques à évaluer les risques de leur utilisation, et à prendre les mesures nécessaires pour gérer tout risque identifié.

SO₂ / SO_x

Oxydes de soufre.

Seveso

Politique commune européenne de prévention des risques, concrétisée dans la directive européenne sur la maîtrise des dangers liés aux accidents majeurs impliquant des substances dangereuses adoptée en 1982 sous le nom « Seveso 1 » et remplacée en 1996 par « Seveso II ».

TEP

Tonne Equivalent Pétrole.

Ce document est édité par la Direction du Développement Durable du Groupe Rhodia

Imprimé sur papier écologique Symbol Freelif, des papeteries Fedrigoni, composé de 50 % de fibres recyclées et 50 % de pâte sans chlore ECF.

Usines certifiées ISO 9001 et ISO 14001

Photothèque Rhodia® - Hachette/Filipachi (Paulo Fridman - Gilles Bassignac - Zeng Niang - Lisa Means) - Steve Murez - Corbis® - Image100 - Alex Grimm - R. Esher - Gilles Defaix - Xavier Renaud - Digital Vision - Hoaqui - Artpress - R. Courtin - Square - Studio Pons - Photodisc - Droits réservés.

Conception : Publicorp - Réalisation : Signature Graphique - Impression : Ateliers réunis



Direction du Développement Durable
Cœur Défense - 110 Esplanade Charles de Gaulle
F-92931 Paris La Défense Cedex
Tél. : +33 (0) 1 53 56 64 64 / Fax : +33 (0) 1 53 56 64 00

