



COMPAÑÍAS ASOCIADAS PETROLERAS S.A. – CAPEX S.A.

**COMUNICACIÓN DE PROGRESO CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ECONOMICO QUE
FINALIZA EL 30 DE ABRIL DE 2009
“Manteniendo el rumbo”**

Sr. Secretario General de las
Naciones Unidas
Presente

Me dirijo a Ud. en mi carácter de presidente de Compañías Asociadas Petroleras S.A. y Capex S.A. con el fin de ratificar la adhesión y el apoyo a los diez principios del Pacto Global.

Es nuestra intención continuar trabajando como lo hemos venido haciendo en nuestro mercado, con el medio ambiente, en las comunidades en las cuales nos desempeñamos para el mejor cumplimiento de los principios del Pacto Global y colaborar en la difusión de los mismos.

Es nuestra intención que nuestros clientes y proveedores conozcan y respeten los principios del Pacto Global y de este modo crezca el compromiso global por los mismos.

Se adjunta a continuación en tiempo y forma nuestra Comunicación de Progreso correspondiente al ejercicio económico que finaliza el 30 de abril de 2009 en la cual se informan los avances y actividades de la Compañía en la materia.

Sin otro particular, lo saluda a Ud. Atentamente,

Alejandro E. Götz
Presidente

Contacto: Hugo Cabral
Teléfono: 5411-4796-6071 **Fax:** 5411- 4796-6077
Email: hcabral@capex.com.ar

¿Dónde pueden sus stakeholders encontrar la CoP –además de en el sitio web del Pacto Global de Naciones Unidas-?

En el balance anual de la sociedad.

Descripción breve de la naturaleza de la empresa

Compañías Asociadas Petroleras S.A. (CAPSA) - Capex son empresas del rubro petrolero y energético que tienen el desarrollo sustentable y la Responsabilidad Social Empresaria como guía en todas sus actividades. Los progresos en la implementación de los principios del Pacto Global son comunicados por newsletter a los empleados, se incluyen en la Página Web y serán incluidos en el Balance anual de la sociedad correspondiente al ejercicio que finaliza el 30 de abril de 2008.

PRINCIPIO	Principio N° 1 : Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional; Principio N° 2. No ser cómplice de abusos de los derechos humanos.
Acciones	Nuestro Compromiso o Política CAPSA - Capex realizan su gestión basada en el ejercicio de la Responsabilidad Social empresaria y el respeto por los Derechos Humanos. La relación con las comunidades en las que desarrollan principalmente sus actividades tanto en las Provincias de Chubut, Rio Negro, Neuquen como en la Ciudad de Buenos Aires es fundamental a la hora de tomar decisiones.
	Una descripción breve de nuestros Proceso o Sistemas
	El Directorio, la gerencia de Recursos Humanos y los gerentes de los Yacimientos fomentan activamente toda acción o actividad que tenga por fin colaborar con la comunidad.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Cooperación en la lucha contra incendios CAPSA Diadema:

Se pone a disposición del barrio de Diadema, una motobomba con personal propio y capacitado, para cualquier eventualidad o contingencia que tenga que ver o no con la operativa petrolera. Dicha brigada cuenta con capacitación especializada en Centro CALCIC para 15 personas de la empresa CAPSA.

Fundación Diadema:

Existen acuerdos entre la empresa CAPSA y las entidades comunales, a través de la Fundación Diadema, sostenida por la empresa.

Se realiza una Colonia de Vacaciones para los chicos del Barrio Diadema en verano, y durante el resto del año se llevan a cabo actividades culturales y educativas.

En julio se organizó la Conferencia: “*Compromiso y Acción para derrotar a la Desnutrición Infantil*”, a cargo del Dr. Abel Albino la cual se brindó para toda la comunidad.

Escuela N° 115

La empresa apadrina a la Escuela del barrio y la asiste en las necesidades materiales o de otro tipo que la Escuela solicite.

Durante el año 2008 se realizaron donaciones materiales de distintos tipos, incluyendo ayuda en la organización de eventos escolares, y una colaboración para un viaje de estudios a Puerto Pirámides para 60 chicos. Además la empresa se hace cargo del servicio de inglés de la Escuela y colabora en los regalos para los chicos egresados.

Acondicionamiento del barrio Diadema Argentina

Durante septiembre del 2008 se acondicionó la garita de colectivos para el resguardo de pasajeros, que se encuentra en el extremo este de la Playa de Estacionamiento de CAPSAA.

Además personal de la empresa en un trabajo solidario, se dedicó a pintar la cancha del Gimnasio del barrio de Diadema.

Campaña Comodoro Limpia

El sábado 7 de marzo de 2008 se desarrolló la “Campaña Comodoro Limpia en Diadema”. Fue una actividad participativa entre la Municipalidad, los vecinos del barrio y CAPSA. El objetivo era limpiar Diadema, recolectando residuos manualmente.

CAPEX:

Se continuó con la colaboración con la escuela Posta Cristo Rey de Plottier con recursos económicos y tareas de mantenimiento menores.

Se efectuaron colaboraciones al Hospital de Plottier de insumos e instrumental y a los Bomberos Voluntarios de Plottier. Se colaboró con la Municipalidad de Plottier a través de la donación distintos insumos.

**Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
(Continuación)**

Fundación Diadema

Es una entidad sin fines de lucro, constituida en el año 1987 con el objetivo de promover el desarrollo del individuo en la sociedad y colaborar con el mejoramiento de la calidad de vida de la población en todos sus aspectos y sostenida económicamente íntegramente por el grupo CAPSA-CAPEX. Tiene, asimismo, entre sus metas, la investigación y búsqueda de nuevas fuentes de trabajo en zonas de explotación de recursos naturales no renovables. Promueve el desarrollo económico y cultural del país en general y de la región patagónica en especial.

La Fundación realiza diversas contribuciones que apuntan al desarrollo y evolución de distintas entidades de bien público, como por ejemplo el aporte a la UTED, con el fin de solventar clases de educación física de actividades de fútbol infantil (con un total de 61 alumnos), voleibol (93 alumnos) y compra de materiales necesarios para la práctica deportiva, entre ellas, la Escuela de Natación de Diadema (69 alumnos) y el dictado de clases a niños con capacidades diferentes. En tal sentido, a fines del año 2006 se realizó una nueva edición del Torneo Nacional de Olimpiadas Especiales Argentinas con la participación de ocho atletas representantes de la Provincia del Chubut (dos de ellos de la ciudad de Comodoro Rivadavia). Auspicia el evento “Otoño en Diadema”, una fiesta popular que intenta rescatar la importancia de la cultura regional y estrechar lazos de unión entre los vecinos compartiendo folklores, exposiciones, ferias y competencias de destreza criolla. En el evento participan activamente cerca de 1000 personas entre las distintas actividades involucradas.

Asimismo, Fundación Diadema ha implementado por intermedio de la Escuela Nro. 115 de Diadema (Provincia del Chubut) la promoción de actividades relacionadas con el cuidado del medio ambiente, mediante la organización de charlas, visitas guiadas, jornadas de limpieza de lugares públicos, etc. Así auspicia la campaña “A limpiar el mundo” con la colaboración de la Fundación Vida Silvestre Argentina. También colabora con la compra de libros para la biblioteca de la Escuela Provincial Nro. 115 de Diadema.

Por otra parte, la Fundación también colabora estrechamente con escuelas y centros educativos en la Provincia del Neuquén, entre otras cosas, de la capacitación de distintos maestros y profesores en diversas áreas. Auspicia diversos ciclos de charlas de personalidades en el orden político, económico y educativo que se dictan tanto en la Ciudad de Buenos Aires como en Comodoro Rivadavia y Neuquén.

Brinda apoyo a Fundación Cruzada Patagónica, a través del Programa Globe, un plan educativo para proteger el medio ambiente. Se provee al CEI San Ignacio (escuela agrotécnica de Junín de los Andes) con materiales de laboratorio de hidrología para realizar trabajos de investigación científica. Se les ha provisto además de computadoras para que los alumnos puedan trabajar con imágenes del Programa como materiales educativos, la utilización de Internet para reportar los datos al Programa, etc.

Asimismo, la Fundación colabora en forma permanente con distintos comedores escolares y comedores especiales, los cuales ofrecen a chicos carenciados desayunos, almuerzos y meriendas y organiza una Colonia de Vacaciones durante el verano durante el resto del año actividades educativas y culturales para los niños del Barrio Diadema.

Fundación Diadema brinda además apoyo a distintos viajes que realizan alumnos universitarios a la Base Naval Puerto Belgrano a fin de estrechar vínculos entre civiles y las Fuerzas Armadas. En el plazo en que se ha llevado a cabo el programa (ocho años), más de 500 alumnos han viajado ya a la Base mencionada.

Complementariamente a este accionar, Fundación Diadema auspicia año a año, a través de la Asociación Musical del Comahue, la realización de conciertos en Neuquén con la actuación de músicos de nivel internacional.

Fundación Diadema tiene, sin lugar a dudas, fuertes compromisos con la comunidad en áreas tales como la educación, medio ambiente, deportes, arte y cultura y contribuye al desenvolvimiento del ser humano y su inserción en la vida comunitaria a través de una amplia gama de acciones.

	<p><u>Campana: Dibuja una sonrisa: 19 de julio: Día del Pequeño Gran Gesto. CAPSA/CAPEX</u></p> <p>Bajo el lema "Dibujá una sonrisa", esta cruzada busca que cada uno, a su libre elección, tenga la misión de hacer algo por la comunidad, por el prójimo, por los demás, por quien lo necesita, a través de una ayuda específica o espiritual, cambiándole de alguna manera su día y quizás también su vida a esa otra u otras personas. Lo importante del pequeño gran gesto será el tamaño que tiene para quien lo recibe y el amor y el cariño con que se da o realiza.</p> <p>Por eso, el 19 de julio será el "Día del Pequeño Gran Gesto". El objetivo de este día del año es que cada persona haga su "pequeño gran gesto" por el prójimo. No se busca coordinar acciones solidarias ni recibir o gestionar fondos, sino alentar esta cruzada para que cada uno evalúe, según sus tiempos, recursos y posibilidades, cómo ayudar a los demás. El personal participó activamente de esta iniciativa. Para mayor información se adjunta el link de la página web: http://www.dibujaunasonrisa.org/</p> <p>Ese día el personal de la empresa de Diadema, de Neuquén y de las oficinas de Buenos Aires se dedicó a realizar trabajos solidarios y entregar donaciones de comida, ropa, dinero, necesidades básicas y otros materiales. Algunas de las acciones de colaboración concertadas para ese día se extendieron, a voluntad de los propios empleados, a lo largo de todo el año.</p>
--	--

Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	El porcentaje de tareas realizadas ha crecido considerablemente respecto del año anterior.

PRINCIPIO	<p>Principio N° 3. Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento de los derechos a la negociación colectiva</p> <p>Principio N° 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p> <p>Principio N° 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil</p> <p>Principio N° 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación</p>
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	<p>Nuestra compañía apoya e implementa los estándares laborales internacionales de la Convención 29 de la OIT en su declaración de misión y política corporativa, eliminando toda forma de trabajo forzado y obligatorio, colaborando a través del control de sus contratistas, fomentando el desarrollo personal y profesional de sus empleados sin discriminación y respetando los derechos de libertad de asociación y negociación colectiva.</p>
	Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)
<p>Hemos implementado un sistema para comprobar y registrar que todos los contratistas cumplen con los estándares exigidos por las leyes laborales el cual es monitoreado por personal de nuestra compañía.</p> <p>A efectos de garantizar el ajuste de los salarios de personal se lleva a cabo un análisis de sueldos de mercado por parte del Departamento de Recursos Humanos utilizando encuestas salariales de reconocidas consultoras que cuentan con estratégicas bases de datos de empresas de la actividad. Los plazos de revisión se adecuan al contexto económico del país y a la demanda del mercado laboral.</p> <p>En lo que respecta a negociación con sindicatos se desarrollan activas reuniones en la Cámara que nuclea a las empresas productoras de la industria que posibilitan un canal de diálogo directo con los Sindicatos, tanto sea para el personal de base como así también el jerárquico.</p>	

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

Control de Contratistas:

A través del sistema de control de contratistas se han controlado las empresas con las que tenemos una relación de únicos clientes. Estamos hablando de un control que verifica lo establecido por el artículo 30 de la ley de Contrato de Trabajo sobre aproximadamente cuatrocientas personas y noventa vehículos pertenecientes a los contratistas. Se verifican además los seguros, las verificaciones técnicas de los equipos y las habilitaciones correspondientes. KPMG ha trabajado junto con el Auditor Interno y Price Waterhouse en el control de contratistas.

Con el monitoreo aseguramos el cumplimiento de los requisitos establecidos por la ley corrigiendo desfasajes temporales en presentaciones de la documentación.

Actividades Recreativas e interacción entre el personal

A través del torneo interzonal de voley y fútbol (Neuquén, Diadema y Buenos Aires) se fomenta la actividad deportiva del personal y se habilita la práctica y el entrenamiento de estos deportes logrando un espíritu de camaradería notable entre el personal.

Sistema de Objetivos y Competencias:

En junio de 2007 se accedió al primer beneficio otorgado en base al cumplimiento de objetivos y evaluación de competencias. En atención a este programa, se ha fortalecido el desarrollo de competencias a través de programas in company.

Asimismo se ha continuado con el fortalecimiento del desarrollo de las competencias técnicas del personal de forma tal de contribuir al desarrollo personal.

En este año se ha desarrollado un nuevo sistema de competencias que contempla la conformación de un comité de calibración y una autoevaluación a efectos de objetivizar la evaluación e competencias.

Programa de Red Colaborativa

Se ha brindado capacitación al personal en Chubut, Neuquén y Buenos Aires a efectos de mejorar la comunicación interna y externa y asimismo facilitar el trabajo en equipo.

Correo OWA:

Permite ver los correos desde cualquier lugar, fuera de la oficina; con la información en la bandeja de entrada, contactos, calendario y de este modo facilita el trabajo en forma remota.

Proyecto Cosmos

Mejora en los procesos de la Compañía, optimizando tiempos de trabajo y mejorando la seguridad de los procesos a través de una solución tecnológica integrada.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Se ha notado un grado de avance por parte de los contratistas en el cumplimiento de las normas laborales.

Se ha notado un mayor compromiso del personal con el cumplimiento de los objetivos de la empresa y una mejora en el ambiente de trabajo.

Principio N° 7. Las empresas deberán apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales

Principio N° 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Principio N° 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Nuestro Compromiso o Política

Nuestra compañía es respetuosa del medio ambiente y lleva a cabo numerosas actividades tendientes a minimizar los daños al ambiente y buscar tecnologías ambientalmente eficientes.

Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)

CAPEX:

CAPEX cuenta con una certificación bajo las normas ISO 14001 para la central térmica desde el año 2000, para el yacimiento desde 2002 y LPG se anexó como actividad al certificado del yacimiento el 1 febrero 2006. Desde ese entonces se ha venido manteniendo y recertificando conforme dicha norma. CAPEX cuenta con un complejo y profundo sistema de Gestión Ambiental y un plan de monitoreo y control de cumplimiento muy pormenorizado.

Asimismo y en forma independiente a dicha norma la empresa lleva a cabo tareas de prevención regularmente.

CAPSA:

Se ha concluido con la elaboración de la matriz de seguridad y de la matriz ambiental para el yacimiento Diadema.

Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año

CAPEX

Horas de capacitación a personal propio y contratistas:

El personal de Yacimiento/ LPG / Central Térmica recibió capacitaciones por 81 Horas, en cuanto a contratistas la carga horaria en capacitaciones fue de 138 Horas.

Se han dado charlas sobre Sistemas de Gestión a alumnos de la Universidad Católica de BsAs (Ingeniería Ambiental) y a los alumnos de la Universidad Nacional del Comahue (Licenciatura en Saneamiento Ambiental).

Durante el año 2008, CAPEX recibió la licencia ambiental como “Empresa Libre de PCB´s”. Expediente 2801-020440/03.

Se recertificó (por cuarta vez) la norma ISO 14001 en el alcance YACIMIENTO / LPG, para las “ACTIVIDADES EN PLANTA QUE INCLUYEN Y ESTÁN ASOCIADAS CON LA PERFORACIÓN Y EXTRACCIÓN DE GAS Y PETRÓLEO Y PRODUCCIÓN DE GLP”

Durante el periodo anterior se sanearon ~ 1000M³ de suelos óleo contaminados. En estos momentos se están saneando ~ 2000M³.

Se entregó, durante el mes de Marzo, la planilla “CICLO VIDA DE RESIDUOS” (correspondiente al año calendario 2008) a la subsecretaría de medio ambiente de la provincia de Neuquén donde se informa que se dispusieron en forma final, tal cual lo exige la legislación neuquina, todos los residuos sometidos a control y considerados especiales.

OBRAS QUE ESTAN ASOCIADAS CON LA PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN

Mejoras en infraestructura tales como:

- construcción de manifold con acometidas a pozos nuevas e ingresos a tanques nuevos
- construcción de colectores de purgas de descarga de separadores de batería central a batería tres, eliminando las bodegas
- Remodelación de planta de tratamiento de crudo, acondicionamiento de taludes, cañería nueva y aérea.

Mejoras en infraestructura alineadas con la prevención de la contaminación:

Cambios de líneas de conducción acometida de pozos que aportan a la USP 1-3 Cambios de líneas de conducción de pozo Sa-5 Recambio de manifold de USP 1-3 Nueva adecuación de tanques planta deshidratadora.

CAPSA

Tareas de remediación ambiental

Las tareas de remediación ambiental mas frecuentes son las de saneamiento de derrames ya sea de petróleo o de agua de inyección.

Ninguno de los derrames que se han producido durante el ejercicio 2008/09 afectó a la población local. Se dispone de recursos como para comenzar con las primeras tareas de saneamiento del lugar afectado el mismo día en el cual se producen los derrames, de manera de poder minimizar el impacto asociado a ellos.

Las actividades más comunes que se realizan inmediatamente después de ocurrido el derrame son:

- Evaluación de la situación donde se realiza un reporte del incidente producido.
- Contención del fluido mediante cordones de tierra, barreras absorbentes o piletas.
- Recupero del fluido. Se puede realizar mediante camiones de vacío, camiones de alto vacío, tambores metálicos en el caso de afectar campo, bateas etc.
- Lavado del terreno con agua para levantar la película de petróleo que queda en superficie, ya que la mayoría de los derrames son de elevado porcentaje de agua y escaso contenido de petróleo.
- Recupero del fluido conteniendo petróleo, producto del lavado.
- Escarificado del suelo, por método manual o con retroexcavadora, en caso de tratarse de campo o acondicionamiento con maquinas viales si se vieron afectados caminos, picadas o locaciones.

El Saneamiento de estos lugares incluye el uso de:

- Cuadrillas de limpieza
 - Cargadora
 - Motoniveladora
 - Retroexcavadoras
 - Camiones de vacío y de alto vacío
 - Camiones volcadores
 - Hidrogrúas
-

- Contenedores metálicos
- Motobomba

Retiro de material empetrolado

Como tarea rutinaria se incorpora el retiro de material empetrolado producto de pérdidas que pudieran ocurrir en la operación normal de los pozos productores, en las baterías o en las plantas. El trabajo consiste en hacer el retiro del material desde las instalaciones y trasladarlo a la cantera de disposición de este tipo de residuos. Se realizaron varias campañas de retiro del material empetrolado que involucro tanto las zonas operativas como las instalaciones mayores como ser las Plantas y Baterías.

Sistema de Gestión Ambiental ISO14001

Con respecto al avance del SGA, se continuó trabajando en la redacción de nuevos procedimientos e instructivos y en la actualización de los aspectos ambientales. Además se comenzaron las primeras rondas de auditorías internas. Asimismo se realizó una campaña de capacitación en formación de auditores internos en ISO 14001. Se formó a un total de 29 personas de los distintos sectores de la empresa, quienes tendrán la función de impulsar y verificar la correcta implementación del Sistema de Gestión Ambiental.

Durante los meses de noviembre y diciembre se ha realizado la capacitación de Aspectos Ambientales Significativos a todo el personal de la empresa sobre todas las actividades identificadas de la misma.

En total en el año 2008 se emitieron 3 procedimientos operativos para controlar parte de los aspectos ambientales identificados.

El próximo año se pretende continuar con los trabajos de implementación de la norma de referencia.

Capacitación

Durante el 2008 se dictaron 50 hs. de capacitación en cuestiones ambientales.

Los temas abordados fueron aspectos ambientales, todos los procedimientos operativos vigentes y procesos de auditoría ambiental.

Prevención de pérdidas en equipos de torre

Con el objeto de minimizar las pérdidas en los equipos de torre y prevenir que estas de ocurrir afecten suelo industrial, el cual lo constituye la locación, se ha implementado el procedimiento SGA-PO 09 Control de pérdidas en equipos de torre. Dentro del procedimiento se incluyen una serie de recomendaciones sobre practicas operativas, de mantenimiento y objetivos de mejora de las instalaciones, como por ejemplo la utilización de bandejas colectoras, las cuales contienen cualquier tipo de pérdida, no generan residuos adicional y además permiten recuperar el fluido vertido para su posterior reutilización o incorporación al ciclo productivo.

El acondicionamiento de los equipos de torre que operan en los yacimientos de CAPSA se hace en forma progresiva ya que requieren una importante inversión.

Mejoras en Planta de Deshidratación Diadema

Durante el año 2008 se comenzaron con las tareas de acondicionamiento de las piletas N° 3 y N° 4 de la Planta de Deshidratación Diadema. Ambas se encuentran impermeabilizadas y con las redes de protección de avifauna.

Programa de manejo y seguimiento de taludes y pendientes

Se continuaron concretando las medidas necesarias para realizar el control de la erosión en los taludes y pendientes pronunciadas.

Estas medidas incluyeron la colocación de bases de hormigón de viejas torres de perforación en las cárcavas existentes, aporte de material de relleno en cárcavas recientes y compactación de terrenos inestables.

También se trabajó en el escarificado de caminos sacados de servicio.

En el año 2008 se trabajó fundamentalmente en la solución de los problemas surgidos en el año como por ejemplo la pileta de la Batería K sub 11 y locaciones de la zona K.

Los lugares específicos donde se mejoró la situación de inestabilidad fueron:

- la subida de los K. El trabajo realizado permitió que se detuviera el avance de las cárcavas gracias a la protección que le dan al suelo las bases de grandes dimensiones colocadas.
- Locación K-315 también se colocaron bases de cemento (escombros) estabilizando el talud de la mencionada locación.
- Talud de la pileta de F sub 3. Se reparó el talud mediante la utilización de maquinas viales y el aporte de material de relleno de modo de poder darle una pendiente mas estable al talud.
- Talud de la pileta de K sub 11. Luego de sufrir un rebase producto de un paro petrolero que impidió actuar a tiempo, se generó una grieta la cual fue reparada también con el uso de maquinas viales y aporte del material que había sido arrastrado.
- Camino de acceso al pozo I-110: se reparó cárcava generada luego de una lluvia.

Asociado a este objetivo de mejora en los taludes de las locaciones, en el Año 2008 se comenzó a emplear la metodología de separación y posterior disposición de la capa fértil del suelo en talud es de las nuevas locaciones. Esta metodología se tomó como rutinaria en todas las locaciones en donde es posible hacerlo y se justifique según el espesor de suelo fértil.

Campaña de retiro de chatarra diseminada en campo

Este tipo de campaña se realiza permanentemente y una vez retirada del campo es transportada al Repositorio ubicado en Diadema para su posterior venta.

En el año 2008 se recuperaron del Yacimiento Diadema 23 Tn de chatarra y 20.000 metros de cañerías en desuso.

Reemplazo de líneas en mal estado para minimizar perdidas

Se continuó con la campaña de reemplazo de cañerías tanto de oleoductos como de acueductos, ya sean estos de boca de pozo, colectores o líneas troncales de baterías a Plantas. Durante el año 2008 se reemplazaron 2337 mts de cañería de 4 pulgadas desde colectores a baterías; 2458 mts de cañería de 2.5 pulgadas y 9478 mts de cañería de 2 pulgadas de líneas de conducción de boca de pozo a colector. Todos los reemplazos son de líneas del tipo ERFV.

Cercado de piletas

Se continuó con la tarea de cercado de piletas de emergencia o infiltración. En el año 2008 se cercaron las piletas de emergencia de la Batería 1, Batería K sub 10 y pileta de infiltración de Derivación G-40.

En algunos casos también se colocaron zócalos de madera para evitar al entrada de animales menores.

Gestión del Repositorio

En el año 2008 se continuó trabajando en el proceso de reclasificación de residuos provenientes del campo y en la búsqueda de distintas alternativas para reciclado o reutilización de los residuos que ingresaban al Repositorio.

Este trabajo incluyo la participación de los proveedores para gestionar la devolución y reutilización de distintos elementos. Es el caso de los guardarroscas que son devueltos al proveedor, quien los retira una vez por semana del repositorio.

Aquellos residuos que pueden reutilizarse y estén en buen estado, como por ejemplo retazos de maderas, son donados a quien los necesite.

Los residuos que continúan almacenados transitoriamente en el Repositorio son debido a que todavía no se dispone de alternativas o tecnología aplicable o accesible a la empresa.

Durante el 2008 se ha incorporado como mejora en la gestión de los residuos que ingresan al repositorio, la reutilización de la membrana de rezago por parte de un vecino de Diadema quien la utilizó para un emprendimiento de toldos para chiqueros. También se trabajó en las distintas opciones de reciclado de bolsas de plástico de embalajes, pero esto no resulta rentable para las empresas con las cuales se hicieron las pruebas por la baja calidad del material de origen.

En cuanto a los cartones resultados de los embalajes, los mismos son acumulados y luego enviados a una empresa de Reciclados en Comodoro Rivadavia.

Minimización de la generación de residuos

Como actividad para minimización de la generación de los residuos domiciliarios se reemplazaron los vasos de plástico de las maquinas expendedoras de bebidas por tasas de loza individuales.

Además, se reemplazaron la mayoría de los bidones de agua de 5 lts. por maquinas purificadoras de agua de expendio directo.

De este modo se redujo la generación de plástico, tanto de vasos como de bidones, y se concientizó al personal.

Landfarming

En el 2008 se continuó con el trabajo de biorremediación de suelos empetrolados mediante la metodología del landfarming. El porcentaje de petróleo en suelos ha bajado, lo cual evidencia el éxito de este tratamiento y en la actualidad se tienen valores cercanos a los admitidos por la ley para lograr su disposición como cobertura en el cierre de canteras, recuperación de taludes de locaciones o acondicionamiento de caminos. En el landfarming sumado al trabajo de escarificación mediante arado, en el año 2008 se trabajó con una máquina vial de gran porte para lograr una mejor homogeneización y aireación del material.

Se estima que en Mayo de 2009 se podrá disponer el material tratado ya que la concentración de hidrocarburos continúa disminuyendo beneficiosamente. Luego se comenzará con el tratamiento por esta metodología de nuevos suelos afectados con hidrocarburos.

Saneamiento de antiguo basural Diadema

Se continua con la tarea de saneamiento del antiguo basural trabajando principalmente con el Responsable del Repositorio, con la cuadrilla de limpieza y una retroexcavadora, ambas exclusivas del Dpto. de Seguridad y Medio Ambiente.

Se alcanzó el 95 % del saneamiento del basural. Se prevé finalizar en el próximo año para dar por concluido el saneamiento y promover el asentamiento de la vegetación.

Abandono de pozos

Durante el 2008 se realizó el abandono definitivo de 4 pozos ubicados en el Yacimiento Diadema.

Acondicionamiento Piletas de Emergencia de Batería K-Sub 8 y H-Sub 5

En las piletas de emergencia de las Batería K-Sub 8 y H sub 5 se realizaron tareas de mantenimiento- Estas tareas incluyeron la limpieza y la reparación de la membrana.

Mejoramientos en bombas para evitar pérdidas

En la Batería K-Sub 10 se instalaron 3 bombas centrífugas reemplazando a 6 bombas del tipo alternativo. Por el momento se han retirado 4 y 2 quedan fuera de servicio a la espera de su traslado. Las bombas centrífugas no tienen la posibilidad de tener goteos.

Piletas de evaporación

Se construyó una nueva pileta de evaporación C-Sub 4 para recolección de fluidos por limpiezas de acueductos. La misma está revestida con una membrana impermeable, red antiaves, y está en ejecución la

colocación del cerco perimetral. La pileta se encuentra en cercanías a la Batería C-Sub 4 y se utilizará para recolectar el fluido de la limpieza del acueducto D-Sub 2. Estas limpiezas en las cañerías disminuyen las posibilidades de roturas.

Muros de contención

Se construyeron los muros de contención para el tanque de la Batería O-Sub 2. Los mismos son de tierra.

Proyectos de revegetación

Durante el 2008 se comenzó a trabajar en la revegetación de taludes en locaciones nuevas. Se contó con el apoyo de una empresa dedicada al asesoramiento forestal. El trabajo se realiza con el objetivo de gestionar un correcto movimiento de suelos a fin de proveer las mejores condiciones para lograr la revegetación natural conservando la capa fértil del suelo.

Además, se continuó apoyando al proyecto piloto de revegetación de un talud en Zona 1, llevado a cabo por personal de la Universidad de Patagonia San Juan Bosco, quienes sembraron plantines, monitoreando su crecimiento, y analizando la efectividad del proyecto, la cual todavía está en desarrollo.

Caleta Olivares

Durante el año 2008 se colocó una nueva cañería acople para el desplazamiento del tramo de recirculación desde la Unidad Lact hacia los tanques de almacenamiento. De esta manera se evitan posibles derrames en caso de que las líneas levanten la presión por algún rechazo de producción.

Acondicionamiento del taller mecánico y construcción del lavadero

Durante el año 2008 se concluyó la construcción del lavadero con los últimos detalles. Se pintaron los pisos del sector automotor y el sector del banco de ensayo de bombas PCP.

Además se construyó una batea metálica de 14 mts de largo para la limpieza de rotores y estatores de PCP.

Oficinas Diadema

Durante el 2008 se continuó acondicionando la playa de estacionamiento con la construcción de nuevas veredas y cordones cuneta en el ingreso a los Almacenes y oficinas de Diadema lo cual permitió un mejor ordenamiento y una circulación más segura.

También se comenzó con la primera etapa de reforestación y colocación de césped en el extremo norte de la Playa del Estacionamiento alcanzando una extensión de 200 m2 parqueizados.

Mejoras en Pta. de Deshidratación km 20

Durante el año 2008 se acondicionó el Tanque Cortador. El mismo se limpió por dentro, se arenó y pintó.

Además se reemplazó la red antiaves por una nueva en la pileta de emergencia de 5000 m3 de la Planta.

Campaña de retiro de chatarra diseminada en campo

Este tipo de campaña se realiza permanentemente y una vez retirada del campo es transportada al Repositorio ubicado en Diadema para su posterior venta. En el año 2008 se recuperaron del Yacimiento km 20: 41 Tn de chatarra y 9000 metros de cañerías en desuso.

Reemplazo de líneas en mal estado para minimizar pérdidas

Se continuó con la campaña de reemplazo de cañerías tanto de oleoductos como de acueductos, ya sean estos de boca de pozo, colectores o líneas troncales de baterías a Plantas.

Abandono de pozos

Durante el 2008 se realizó el abandono definitivo de 6 pozos ubicados en el Yacimiento km 20 y Solano.

Piletas de emergencia

Se colocó un cerco lateral en la pileta de emergencia de la Batería 1. Además se colocó una bomba Booster de 25 HP para vaciar el agua que se derive a la pileta en caso de emergencia. El agua se recircula al Tanque Skimmer de la Batería.

Planta de Hidrógeno

A comienzos del año 2009 entró en operación la Planta de Hidrógeno de JHYCHICO S.A, controlada por CAPEX S.A. Consideramos que el hidrógeno como vector energético, será la energía del futuro.

Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía

Se han llevado a cabo todas aquellas acciones programadas.

Índice de cumplimiento

El índice de cumplimiento se utiliza para verificar la eficacia del control operativo. Se obtiene de la relación entre de la sumatoria de las Propuestas de Mejora (relacionados con la falta de control de los Aspectos Ambientales significativos de cada actividad) de cada año y las horas de capacitación, quedando de la siguiente manera:

$$\text{INDICE DE CUMPLIMIENTO: } \frac{\text{N}^\circ \text{ de Propuestas de Mejora} \times 100}{\text{Horas Capacitación}}$$

Los valores para el año 2008 son los siguientes:

$$\text{IC : } \frac{29 \text{ PM}}{219 \text{ hs de capacitación}} \times 100 = 13,24\%$$

El valor resultante está por encima del 20% que es el límite fijado por la organización según consta en el tablero de comando de los índices de seguimiento.

Índice de Capacitación

Otro de los valores monitoreados, es el índice de capacitación, en el mismo se busca determinar el porcentual de personal que participó de las distintas capacitaciones desarrolladas por el SGA. Este índice se obtiene de la relación entre el personal que efectivamente participó de la capacitaciones dividido la cantidad total de empleados. El límite, fijado por la organización como tolerable es = o > al 80%.

$$\text{IC: } \frac{\text{Empleados capacitados (90)} \times 100}{\text{Cantidad total de Empleados (107)}} = 84,11\%$$

PRINCIPIO	Principio N° 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.
Acciones	Nuestro Compromiso o Política
	CAPSA – CAPEX velan por la transparencia dentro de sus organizaciones y sus operaciones de negocios e implementan las medidas adecuadas a tal fin.
	Una descripción breve de nuestros Procesos (o Sistemas)
	CAPSA CAPEX cuentan con normas Generales y Normas Particulares de Contratación que garantizan la transparencia en la selección de sus proveedores. Asimismo se confeccionan pliegos licitatorios para las distintas contrataciones que se deben realizar.
	Actividades emprendidas en el último año / planificadas para el próximo año
Se han intensificado los controles de cumplimiento de las normas generales y particulares de contratación.	
Resultados	Medición de resultados (esperados) y valor agregado a nuestra compañía
	Se ha logrado mejorar el cumplimiento de las normas.