

Communication sur le progrès



Rapport 2012 – 2013

POUR LA RECHERCHE, POUR LA SANTÉ,
POUR DEMAIN

Communication sur le progrès 2012 - 2013



Le développement durable : un engagement affirmé

En première ligne de grands enjeux de santé mondiaux, les personnels de l'Institut Pasteur mènent depuis 125 ans leur combat contre de nombreuses maladies qui menacent les populations humaines. Notre communauté scientifique est depuis ses origines mobilisée dans des projets internationaux de recherche, de santé publique et de formation.

Notre engagement à faire progresser les principes du Pacte Mondial répond aux valeurs qui sont les nôtres depuis que l'Institut Pasteur existe : humanité, solidarité, partage et éthique. Les actions menées pour répondre à cet engagement s'inscrivent pleinement dans une démarche d'amélioration continue. C'est ainsi que, chaque année, l'Institut Pasteur intègre un peu plus ces principes dans sa stratégie et dans la pratique de ses activités opérationnelles.

Consciente de l'importance de s'engager toujours en matière de droits de l'Homme, de droits du travail, de droits de l'Environnement et de lutte contre la corruption, je confirme, en tant que Directrice Générale, l'adhésion, pour la troisième année consécutive de l'Institut Pasteur, au Pacte Mondial des Nations Unies.

Professeur Alice Dautry
Directrice générale de l'Institut Pasteur
A Paris, le 4 Sept 2013

A. Dautry

Communication sur le progrès 2012 - 2013



Sommaire

I-	Droits de l'Homme	page 1
II-	Droit du travail	page 5
III-	Environnement	page 9
IV-	Lutte contre la corruption.....	page 11

I- Droits de l'Homme

Les objectifs

Ethique à l'Institut Pasteur et dans le Réseau International des Instituts Pasteur

En 2012, le comité de vigilance éthique a mis à jour la **charte d'éthique** rappelant les grands principes auxquels l'Institut Pasteur est attaché. Elle est publiée sous l'autorité de la Direction Générale et constitue un ensemble de règles et de textes de référence pour l'Institut Pasteur et toutes les personnes y travaillant, quel que soit leur statut. Elle est réexaminée et mise à jour chaque année en fonction de l'évolution des textes, internationaux et nationaux, et des questions éthiques soulevées par les progrès de la recherche.

Sécurité et santé au travail

La **politique Qualité, Sécurité, Environnement et développement durable** a été prorogée pour la période 2012 – 2013. Son déploiement s'est appuyé sur le résultat de bilans et d'évaluations telles que l'évaluation des risques professionnels ou le bilan des émissions de gaz à effet de serre de l'Institut Pasteur.

Les réalisations

Ethique à l'Institut Pasteur et dans le Réseau International des Instituts Pasteur

🍷 « Recherche et éthique » : Formation

En novembre 2012, le programme Paris - Pasteur Université, en lien avec la Direction des Ressources Humaines, a organisé une formation sur le thème "Recherche et éthique", à l'attention de tous les doctorants présents à l'Institut Pasteur.

Cette formation abordait les thématiques suivantes :

- La **conduite responsable** en recherche ;
- La recherche sur l'être humain et **éthique appliquée** ;
- L'utilisation **éthique des animaux** en recherche.

L'Institut Pasteur reçoit chaque année 500 étudiants et 220 doctorants de 60 nationalités différentes. C'est pourquoi, la formation a été dispensée en anglais afin qu'elle soit comprise par le plus grand nombre.

🍷 Exportation du cours « Recherche clinique sur la personne »

En novembre 2013, le premier cours sur la recherche clinique dans le réseau international des Instituts Pasteur (CREPIN : course on **C**linical **R**Esearch in the Institut **P**asteur International Network) aura lieu au Cambodge. Il s'adresse aux personnes travaillant dans la recherche clinique : post-doctorants scientifiques, chercheurs (académiques ou issus de l'industrie), médecins... appartenant ou non à l'Institut Pasteur et à son réseau. Le programme est mis en place pour répondre à la professionnalisation croissante au niveau mondial de la recherche clinique. L'objectif est de renforcer les connaissances et les compétences dans la mise en œuvre et la supervision de la recherche clinique. Basé sur des situations réelles, ce cours abordera :

- les normes de qualité et les règlements de la recherche clinique ;
- la supervision de travaux de recherche clinique internationaux ;

- la définition d'un plan d'actions et d'un calendrier appliqués à des travaux de recherche clinique ;
- l'éthique et notamment le protocole et les règles liés au consentement des patients ;
- la gestion des échantillons biologiques ;
- les exigences concernant la publication des travaux issus de la recherche clinique.

Sécurité et santé au travail

🔴 *Prévention des risques psychosociaux*

L'année 2011 a été marquée par la conclusion de l'accord relatif à la prévention des risques psychosociaux. La réflexion engagée dès 2010 sur la base d'un accord de méthode et du travail d'un groupe réunissant des représentants du Département de Santé au Travail, du CHSCT, de la Direction déléguée aux Ressources Techniques et Environnement et de la Direction des Ressources Humaines (DRH) a permis de déboucher sur un protocole d'accord signé à l'unanimité.

Les différentes actions prévues par l'accord relatif à la **prévention des risques psychosociaux**, signé fin 2011, ont ainsi été progressivement mises en œuvre :

- **La sensibilisation et la formation** à destination des principaux acteurs concernés ;
- **L'identification** des situations ;
- **La prévention** par l'intermédiaire d'une cellule de prévention.

🔴 *Prévention du risque chimique dans le bâtiment François Jacob et le bâtiment Duclaux (aile Fourneau)*

La construction du bâtiment François Jacob et la rénovation de l'aile Fourneau du bâtiment Duclaux ont été l'occasion de créer des pièces mutualisées de pesée des produits chimiques en poudre. Chaque pièce est équipée avec les équipements suivants :

- Hotte chimique avec filtration, appelée également Enceinte pour Toxiques à Recyclage d'Air Filtré (**ETRAF**) pour la pesée des poudres ;
- **Armoires sécurisées** de stockage des produits chimiques en poudre.

Le Service Prévention des Risques met également à jour les bonnes pratiques de pesée afin de renforcer la prévention des risques à ces étapes de pesée.

Un autre projet a été également mené pour améliorer les conditions de stockage des produits chimiques liquides et notamment les produits inflammables, toxiques, les acides, les bases et les Cancérogènes Mutagènes Reprotoxiques (CMR). Ce projet a abouti à l'installation d'armoires de stockage coupe-feu 90 minutes (norme EN 14470-1 « Armoires de stockage de sécurité incendie ») placées sous les Sorbonnes (également appelées hottes chimiques).

🔴 *Prévention du risque radiologique appliqué au campus*

L'année 2013 a été marquée par l'achat et l'installation d'un nouveau générateur de rayons X qui a pour vocation de remplacer l'irradiateur fonctionnant avec des sources de haute activité (Césium 137). L'installation de ce nouvel appareil permet une **meilleure maîtrise du risque radiologique** sur le campus. En effet, contrairement aux rayonnements gamma émis par les sources de Césium 137, les rayons X sont produits sous tension électrique : l'interruption de l'alimentation en courant électrique permet de suspendre l'émission du rayonnement.

Des tests sont actuellement réalisés par les Personnes Compétentes en Radioprotection (PCR) du campus et les scientifiques (futurs utilisateurs) afin de s'assurer du bon fonctionnement de l'appareil (doses émises) et de la sécurité de l'appareil. Le générateur fait

également l'objet de contrôles de conformité réalisés par un organisme extérieur agréé par l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN).

🔴 **Déploiement de systèmes de détection de CO2 et d'azote**

Une première vague de déploiement de **systèmes de détection de CO2 et d'azote** (anoxie) a été réalisée en 2013 dans les locaux de stockage et de distribution de ces gaz et se poursuivra en 2014. Ces systèmes de détection sont réglés sur deux seuils d'alerte :

- Le dépassement du premier seuil déclenche une alerte dans le local où le taux anormal de gaz dans l'air a été détecté pour prévenir les personnes présentes qui peuvent entreprendre une action corrective pour corriger cette anomalie ;
- Si aucune solution efficace n'a été mise en place pour revenir à un taux normal de gaz dans l'air suite à la première alerte, une deuxième alerte est relayée jusqu'au Poste Central de Sécurité et à l'équipe d'astreinte qui interviennent pour corriger l'incident.

Une procédure qui explique l'organisation de ce système de détection et la conduite à tenir en cas d'alerte a été rédigée. Elle sera prochainement diffusée auprès du correspondant hygiène et sécurité de chaque entité du campus.

🔴 **Sécurité sur les chantiers**

L'Institut Pasteur privilégie les chantiers clos pour ses projets de rénovation et de construction afin de minimiser les risques. Ainsi, depuis plusieurs années, un Coordinateur Sécurité et Protection de la Santé (CSPS) est présent 4 jours par semaine pour coordonner les différents corps de métier qui interviennent simultanément au sein de ces chantiers clos. Il veille particulièrement à l'application des différents plans de prévention (port des équipements de protection individuelle...).

Les chiffres clés

Ethique à l'Institut Pasteur et dans le Réseau International des Instituts Pasteur

🔴 **« Recherche et éthique » : Formation**

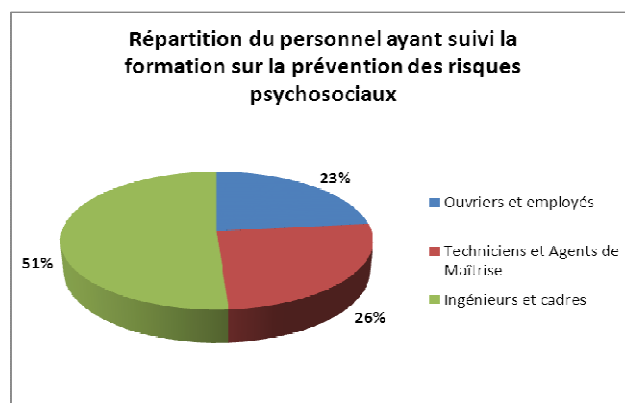
En 2012 :

- Une **trentaine** de participants ;
- Présence de la promotion 2011 – 2014 du Programme Paris-Pasteur Université avec la présence des nationalités suivantes :
 - Autriche ;
 - Espagne ;
 - Tunisie ;
 - Australie ;
 - Afrique du Sud ;
 - Irlande ;
 - Grèce ;
 - Italie.

Sécurité au travail

🔴 **Prévention des risques psychosociaux**

A l'Institut Pasteur, **47** personnes ont suivi en 2012 une formation sur la prévention des risques psychosociaux selon la répartition suivante :



● **Prévention du risque chimique dans le bâtiment François Jacob et le bâtiment Duclaux (aile Fourneau)**

Un investissement de **165 000 €** a été réalisé pour l'achat et l'installation des armoires sécurisées de stockage et des Sorbonnes à recyclage d'air filtré (ETRAF de pesée) dans **46** pièces de manipulation et de stockage de produits chimiques (10 pièces de pesée et 36 zones de manipulation de produits chimiques) au sein du bâtiment François Jacob et de l'aile Fourneau du bâtiment Duclaux.

● **Risque radiologique appliqué au campus**

170 000€ ont été investis dans l'achat et l'installation d'un nouveau générateur de rayons X.

● **Déploiement de systèmes de détection de CO2 et d'azote**

En 2012 – 2013, l'Institut Pasteur a investi **145 000 €** pour l'installation des systèmes de détection de gaz CO2 et azote.

● **Sécurité sur les chantiers**

42 prestataires en moyenne, tous corps d'état confondus, travaillent chaque mois sur les chantiers en cours du campus. Un accident de travail a été enregistré sur un an sans que celui-ci n'ait été suivi d'un arrêt de travail.

II- Droit du travail

Les objectifs

L'Institut Pasteur respecte la liberté d'association et le droit de négociation collective conformément à la législation en vigueur. L'interdiction de toute discrimination fait partie intégrante du Règlement intérieur de l'Institut Pasteur.

Les réalisations

En matière de relations sociales, l'année 2012 a vu la concrétisation ou la mise en œuvre de plusieurs accords importants pour le campus, touchant à la fois à l'organisation et à l'aménagement du temps du travail, à la gestion des carrières et à l'égalité professionnelle.

Egalité Homme / Femme

Les questions relatives à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes travaillant à l'Institut Pasteur sont abordées et traitées au sein de la commission de l'Egalité professionnelle du Comité d'Entreprise (CE). Le Directeur des Ressources Humaines de l'Institut Pasteur est membre de la commission.

Cette année, un accord relatif à **l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes** a été conclu. Outre la nécessité pour l'Institut Pasteur de répondre à une obligation légale de négocier sur ce sujet, l'accord a été l'occasion de présenter la situation très positive de l'Institut au regard de cette question, tant en termes de :

- **répartition des effectifs** hommes / femmes entre les différentes qualifications ;
- **rémunérations** ;
- **accès à la formation** ;
- **garanties sociales** ;
- **aménagements du temps de travail**, permettant de concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Emploi des seniors

● Protocole

L'**accord relatif à l'emploi des seniors**, mis en place entre 2010 et 2012 a été prorogé. Celui-ci vise un objectif global de maintien de la part des salariés de 55 ans et plus à au moins 20% de l'effectif sur les 3 prochaines années. Les 4 domaines d'actions suivants ont été reconduits :

- **L'anticipation et l'évolution** des carrières professionnelles (mise en place d'un entretien de seconde partie de carrière) ;
- **Le développement** des compétences et des qualifications et l'accès à la **formation** à destination des seniors ;
- **La transmission** des savoirs et des compétences et le développement du **tutorat** ;
- **L'aménagement** des fins de carrières et la **transition** entre activité et retraite.

Ils visent également à anticiper les nombreux départs à la retraite à venir dans les prochaines années. L'essentiel de ces actions devraient, sur 2013, être intégrés dans une nouvelle négociation relative au contrat de génération et combinant emploi des jeunes et emplois des seniors.

Amélioration de l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite

Suite aux deux chantiers réalisés ces derniers mois permettant l'amélioration de l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite, un audit va être réalisé d'ici la fin de l'année afin d'établir des actions nécessaires pour que l'accessibilité soit améliorée depuis la voirie jusqu'au sein des Etablissements Recevant du Public (ERP).

Séminaire interculturel : s'intégrer et vivre en France

Le département Recrutement, formation et développement des compétences, de la Direction des ressources humaines, a organisé en novembre 2012 une "conférence /petit-déjeuner" interculturel sur le thème "*Intégration et vie en France*" ("*Integrating and living in France*"). Ouvert à tous, il est plus particulièrement destiné aux nouveaux arrivants à l'Institut Pasteur, étrangers et à tous ceux qui travaillent dans un environnement multiculturel. Ce rendez-vous, animé en partenariat avec Terres Neuves, institut d'acclimatation aux cultures, a pour objectif de faciliter l'intégration en permettant une meilleure compréhension des différences interculturelles en milieu professionnel.

Enseignement proposé aux étudiants français et étrangers

Reconnue au niveau international, la qualité de l'enseignement de l'Institut Pasteur lui permet d'accueillir chaque année des étudiants, scientifiques, médecins, pharmaciens, ingénieurs et vétérinaires venus du monde entier pour parfaire leurs connaissances ou compléter leur cursus. Dans le cadre de l'ouverture internationale qui concerne aussi bien les élèves que les intervenants, un nombre croissant d'enseignements est dispensé en anglais.

Faisant largement appel à l'enseignement pratique, les cours sont organisés autour de trois pôles :

- **Mécanismes du vivant ;**
- **Biologie des micro-organismes ;**
- **Épidémiologie et santé publique.**

Ces formations font partie de masters des universités ou du mastère spécialisé de l'École Pasteur-Cnam de santé publique. En général, après une formation théorique d'un semestre, les étudiants effectuent un stage de six mois, en France ou dans l'un des instituts du Réseau International des Instituts Pasteur, dans le domaine des maladies infectieuses.

Les chiffres clés

Négociation collective

L'accord signé par l'ensemble des partenaires sociaux retient **3** domaines d'actions :

- **l'embauche** afin de rééquilibrer la part des hommes et des femmes dans certains métiers ou filières très spécifiques ;
- **la promotion professionnelle** afin de s'assurer notamment que le nombre de demandes de promotions est cohérent avec les effectifs de chaque qualifications concernées ;
- **l'articulation vie professionnelle / vie personnelle** afin de poursuivre les actions concourant au concept de parentalité en entreprise (télétravail, maintien de la rémunération pendant le congé de paternité, congé de naissance de 2 semaines supplémentaires suivant le congé maternité légal....), engagées depuis déjà bien longtemps à l'Institut Pasteur.

Egalité homme-femme

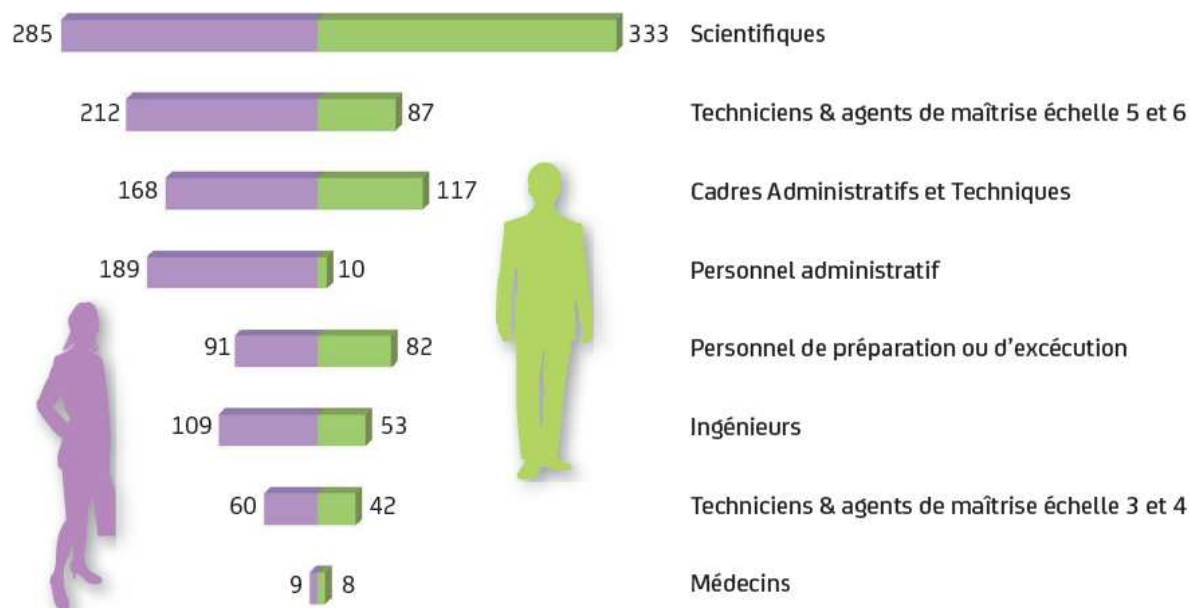
Effectifs

En 2012, les postes occupés par des femmes représentent :

- **61%** de l'effectif global ;
- **79%** des emplois de la filière laboratoire ;
- **53,3%** des emplois relevant du statut cadre (scientifiques, ingénieurs et cadres administratifs et techniques) ;
- **57%** des embauches en CDI.

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE*

selon l'effectif présent au 31 décembre 2012



*Catégorie professionnelle = regroupement de qualifications selon l'accord collectif du 21 janvier 2003.

Rémunération

En 2012, et ce depuis plusieurs années, il ressort des éléments de rémunérations analysés en commission égalité, qu'à qualifications et expériences égales, une égalité de traitement est constatée entre les hommes et les femmes.

Répartition dans les instances

Evolution depuis le 31/12/2011 :

	Hommes	Evolution	Femmes	Evolution
Conseil de direction	6	=	5	=
Conseil scientifique	15	+2	1	-2
Comité d'entreprise	6	=	10	=
Délégué du personnel	9	-1	17	+4
CHSCT	8	+1	3	+1
Commissions de promotion	5	NA	15	NA

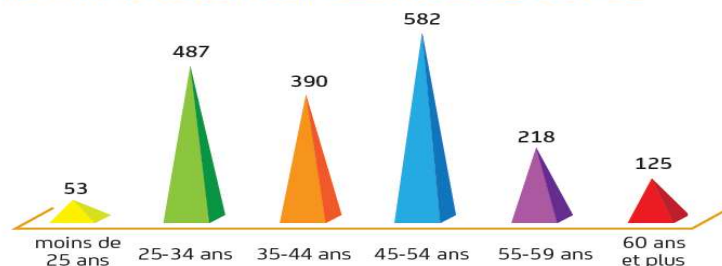
NA : non applicable ?

Emploi des seniors

● Effectifs

Au 31 décembre 2012, les salariés de 55 ans et plus représentaient **18,49%** de l'effectif global

● RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SELON L'ÂGE DES SALARIÉS*



Amélioration de l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite

L'Institut Pasteur a investi **240 000 €** dans deux chantiers permettant l'amélioration de l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite : aux abords du bâtiment François Jacob et aux abords de l'aile Fourneau du bâtiment Duclaux.

Séminaire interculturel : s'intégrer et vivre en France

En 2012 :

- Environ **35** participants ;
- Présence des nationalités suivantes :
 - Autriche ;
 - Pakistan ;
 - Allemagne ;
 - Australie ;
 - Uruguay ;
 - Hongrie ;
 - Chine ;
 - Philippines.
 - Afrique du Sud ;
 - Suède ;
 - Grèce ;
 - Royaume – Uni ;
 - Etats-Unis ;
 - Israël ;
 - Inde ;
- Une **enquête de satisfaction** est distribuée aux participants à la fin du séminaire dont le taux de réponse est proche de 60%. Cette enquête conclut que l'intervention est considérée comme bonne à très bonne par l'ensemble des participants. En grande majorité, ils estiment que le séminaire a répondu à leurs attentes.

Enseignement proposé aux étudiants français et étrangers

En 2012 :

- Une **trentaine** de cours proposée ;
- **500** élèves ;
- **60** nationalités ;
- **220** doctorants réalisent leur projet de recherche au sein des laboratoires de l'Institut Pasteur ;
- Une **centaine** d'étudiants effectuent leur stage de master 2 au sein du campus.

III- Environnement

Les objectifs

Lancé en juin 2010 pour promouvoir et renforcer les pratiques de l'Institut Pasteur en faveur de l'environnement, Campus Vert a décliné son programme autour de trois grands axes :

- La préservation des ressources,
- La prévention des pollutions,
- Le partage des idées et des bonnes pratiques.

Coordonné par le service Qualité Environnement et Développement Durable de la Direction déléguée aux Ressources Techniques et à l'Environnement, il associe de façon transverse différents services de l'Institut (scientifiques, techniques et administratifs) et s'appuie sur la responsabilité collective des personnels, avec des objectifs fixés et revus annuellement par un comité de pilotage et un plan d'actions mis en œuvre par les fonctions concernées.

Les réalisations

Critères « Développement durable » dans les appels d'offres

Après avoir identifié les fournisseurs « éco-responsable » présents dans le catalogue des produits référencés de l'Institut Pasteur, le Département Achats, en collaboration avec le Service Qualité, Environnement et Développement Durable, a travaillé sur l'évolution de sa politique achat et notamment, depuis janvier 2013, sur l'intégration, quand cela est possible, de critères « développement durable » (consommation d'énergie basse, type et recyclage des emballages...) dans les appels d'offres lancés pour la fourniture de consommables et de matériels tels que les imprimantes.

Semaine du Développement durable

Lors de la semaine du Développement Durable organisée la première semaine d'avril chaque année en France, le service Qualité, Environnement et Développement Durable a organisé des portes ouvertes sur deux jours afin de présenter au personnel l'ensemble des actions mises en œuvre dans le cadre du projet Campus Vert depuis sa création en 2010. Ces portes ouvertes ont été également l'occasion d'échanger avec le personnel sur ces thématiques et de recueillir des suggestions et pistes d'amélioration. Pour ce faire, un stand a été monté devant le restaurant d'entreprise où ont été présentés l'ensemble des affiches et des documents produits.

Bonnes pratiques d'impression

Dans le cadre de son projet Campus Vert 2012-2013, l'Institut Pasteur a mis à jour son affiche de bonnes pratiques d'impression. Cette affiche a été élaborée par le service Qualité – Environnement et Développement Durable en collaboration avec le Département Achats. Elle a été testée auprès d'une trentaine de personnes afin de valider le mode de diffusion et la compréhension des informations

BONNES PRATIQUES D'IMPRESSION

La consommation de papier annuelle moyenne d'un français au travail : 15 000 pages / an (soit 17 kg de papier).

Changer ses habitudes commence par des gestes simples :

- Je m'interroge systématiquement sur la pertinence d'imprimer les documents.
- Je numérise au lieu d'imprimer, en gérant le plus possible mes documents sous format électronique.
- Je paramètre mon poste de travail en mode par défaut (en contactant, si besoin, informatique@pasteur.fr).
- J'utilise l'aperçu avant impression pour limiter les impressions ratées.
- Je recycle les feuilles peu imprimées pour les convertir en papier brouillon.
- Je réserve le papier haute qualité pour les rapports et les courriers officiels.
- J'utilise prioritairement les copieurs multifonctions plutôt que les imprimantes pour réaliser des économies significatives.

COMMENT REDUIRE SA CONSOMMATION D'ENCRE ET DE PAPIER ?

Que faire ?

- J'évite d'imprimer mes e-mails.
- J'inclue les autres à ne pas imprimer les mails.
- Je transmets sous format électronique.
- Je mets en circulation un exemplaire unique avec liste de circulation.
- J'affiche de l'information uniquement aux lieux stratégiques.
- Je mets en ligne sur l'intranet du service.

Exemples pratiques

Quand cela est possible, j'imprime en mode : ☒ Noir et blanc ☐ Couleur

☒ Recto / Verso ☐ Plusieurs pages en une

☒ Brouillon ou Économique ☐ Ne pas imprimer les pages blanches

Impression

	Avec copieur multifonctions	Avec imprimante personnelle
NOIRE	0,026 €	0,18 €
COULEUR	0,073 €	0,34 €

COMMENT REDUIRE SA CONSOMMATION D'ÉNERGIE ?

Que faire ?

- Je m'assure que le copieur soit éteint chaque soir.
- Je fais appel au Service Reprographie pour mes documents volumineux.

Exemples pratiques

- Le dernier qui part du service fait le tour des équipements pour les éteindre.
- Vous pouvez prendre rendez-vous par téléphone (poste 3448 ou 8284) afin d'effectuer la mise en page finale avant impression.

Service Qualité – Environnement – Développement durable
Département Achats

La version garantie à jour de ce document est en ligne sur le VIECAMPUS.P

Ce document est à usage exclusif de l'Institut Pasteur – © Reproduction et réimpression interdites

Version du 25 février 2013

transmises. Cette affiche sera diffusée en septembre 2013 dans chaque entité scientifique, administrative et technique et mise à disposition sur le site intranet de l'Institut Pasteur.

Remplacement des équipements fonctionnant avec un réfrigérant de type R22

Le R22 est utilisé comme fluides frigorigènes dans des équipements de réfrigération et de climatisation. Il s'agit d'un HydroChloroFluoroCarbures (HCFC) qui sont des substances appauvrissant la couche d'ozone stratosphérique et, à ce titre, soumises au règlement n°2037/2000 du 29 juin 2000. Ce règlement établit un calendrier d'élimination des HCFC :

- interdiction de mettre sur le marché au sein de l'Union européenne des équipements de réfrigération et de climatisation chargés avec un HCFC à compter du 1er janvier 2004 ;
- interdiction de stocker et d'utiliser des HCFC vierges dans la maintenance et l'entretien de tels équipements à compter du 1er janvier 2010 ;
- interdiction de stocker et d'introduire des HCFC, même recyclés, à compter du 1er janvier 2015.

Dans ce cadre, l'Institut Pasteur a élaboré et mis en œuvre un plan d'actions pour être conforme au 1^{er} janvier 2015. Ainsi, un projet de rationalisation des chambres froides est en cours. Il permet notamment de déterminer quels sont les équipements qui seront démantelés définitivement et ceux qui feront l'objet d'un remplacement par un équipement utilisant un réfrigérant plus respectueux de l'environnement tels que le R134a ou le R407C.

Magazine CAMPUS

Le service Communication Interne publie chaque trimestre le journal interne de l'Institut Pasteur : le magazine CAMPUS. Destiné à tous les personnels et bénévoles (travaillant sur le campus parisien ou dans le Réseau International ; Conseil d'Administration...), celui-ci est tiré à 3000 exemplaires en moyenne et diffusé individuellement sous film plastique. A partir de 2013, un tampon nominatif remplace ce film plastique.

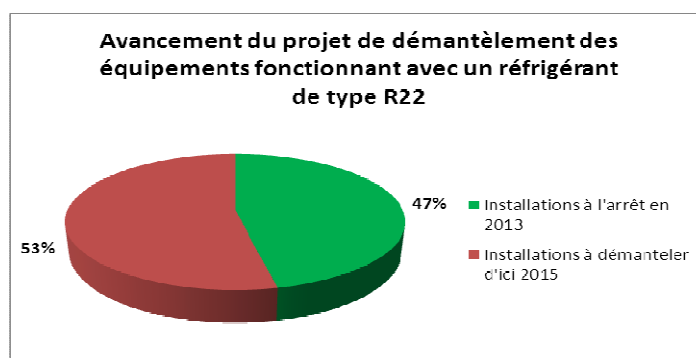
Les chiffres clés

Critères « Développement durable » dans les appels d'offres

Depuis janvier 2013, **80%** des appels d'offres lancés pour les achats type « frais généraux » ont intégré des critères « développement durable » dans la grille d'évaluation des offres. Le premier d'entre eux concernait la gestion des espaces verts de l'Institut Pasteur.

Remplacement des équipements fonctionnant avec un réfrigérant de type R22

En 2012 – 2013, un investissement de **85 000 €** a été consacré au remplacement des équipements fonctionnant avec un réfrigérant de type R22.



IV- Lutte contre la corruption

Les objectifs

L'Institut Pasteur s'engage à appliquer les lois, conventions et règlements en vigueur en France et notamment ceux relatifs à la lutte contre la corruption et les conflits d'intérêt.

Les réalisations

Financement des projets internationaux coordonnés par l'Institut Pasteur

De multiples institutions publiques ou privées interviennent régulièrement dans le financement de projets scientifiques réalisés pour partie dans le Réseau International des Instituts Pasteur. Certains de ces bailleurs de fonds exigent une prise en compte de leur politique anti-corruption dans les projets qu'ils financent. Cette exigence se traduit par des procédures ou des enquêtes que l'Institut Pasteur doit respecter et faire respecter à ses partenaires.

Pour exemple, l'Institut Pasteur a récemment signé la charte anti-corruption de la Fondation d'entreprise Total et met en application les procédures de l'Agence Française de Développement.

DIFFUSÉ PAR :



INSTITUT PASTEUR

25 – 28 rue du Docteur Roux

75724 Paris Cedex 15

www.pasteur.fr

Téléphone standard : +33 (0)1 45 68 80 00