

DECLARACION DE APOYO CONTINUO AL PACTO MUNDIAL.

En carácter de integrantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, es nuestro deseo reiterar el objetivo de nuestra empresa para continuar el trabajo realizado y profundizarlo con el objetivo de lograr los avances necesarios para su consolidación como metodología empresarial.

La tarea de difusión y concientización de los recursos humanos en la empresa, con el objeto de establecer pautas de trabajo, tendientes a establecer las acciones conducentes que nos permitan crear las condiciones e informaciones para la fijación de parámetros de medición de los alcances logrados, han sido un objetivo de la empresa en este período.

Es fundamental involucrar a los distintos estamentos de la empresa para crear la conciencia de que seremos vistos en la sociedad según proyectamos y ejecutamos nuestras políticas económicas y sociales en el medio en que actuamos.

Hemos tratado durante este año trabajar dentro de nuestras posibilidades el Principio N 10, que nos parece fundamental en el accionar de nuestra Empresa.

Como empresa Pyme la elaboración de nuestra Comunicación sobre el Progreso está de acuerdo a los tiempos de afectación de nuestros recursos humanos para el logro de los objetivos dispuestos, de forma tal que el contenido de los mismos sean un reflejo de los alcances logrados.

Dejamos a Ustedes la presente y saludámosle con atenta consideración.

Cdor. Hector Eberle
Director - Gerente General
Tecnovo SA.

DESCRIPCION DE ACCIONES, PROCESOS DE IMPLEMENTACION Y MEDICIONES DE RESULTADOS.

Principio 5.

APOYAR LA ABOLICION EFECTIVA DEL TRABAJO INFANTIL.

Compromiso:

Manifestamos la firme decisión de mantener y acrecentar las decisiones tendientes a la eliminación del trabajo infantil con el objetivo de cumplimentar las normativas nacionales e internacionales vigentes en el tema.

Sistemas:

En Tecново SA nunca se ha desempeñado en tarea alguna personas que no estén encuadradas dentro de las normativas laborales en Argentina, ni tampoco se ha permitido que cualesquiera que realice obras tercerizadas no las cumplieran.

Por otra parte, es norma de la empresa la cumplimentación de toda la legislación laboral existente en el país en la convicción de que la empresa será mirada en la sociedad en función a sus acciones concretas y será valorizada consecuentemente.

Acciones:

Todo ingreso de personal es cuidadosamente evaluado no sólo en sus condiciones implícitas a la tarea para la cual es incorporado sino en la seguridad de que se están respetando las condiciones que configuran el respeto a la condición humana establecida en la OIT.

Los planes anuales de capacitación del personal tienen involucrado un sentido integral de conocimientos sobre el alcance mas eficiente de las tareas específicas y las ventajas que las mismas acarrearán en el conjunto del cuerpo empresarial y social. No se ha podido establecer una metodología de medición de las acciones llevadas a cabo en todos los frentes que abordan la problemática del trabajo infantil. Tecново está desarrollando una evaluación en nuestros proveedores, especialmente de materias primas, los desempeños en el tema de referencia a los efectos de extender esta acción en el seno de la comunidad.

Desempeño:

Los resultados obtenidos a la fecha en el tema de referencia son satisfactorios en relación al alcance de los objetivos fijados.

Principio 6.

APOYAR LA ELIMINACION DE LA DISCRIMINACION EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACION.

Compromiso:

Tecново SA. ratifica la intención de acrecentar las acciones tendientes a la eliminación de la discriminación laboral conciente de la importancia que dicha actuación redundará en la empresa y en la comunidad.

Sistemas:

El ingreso de personal se evalúa considerando las necesidades del desempeño que cada trabajo específico requiere y no se consideran limitantes de sexo, cultura, religión, etc. sino la idoneidad para la tarea encomendada, considerando que se deben explotar los mejores perfiles de cada ingresante para maximizar su rendimiento y realización personal.

Siempre se ha buscado la promoción interna de los recursos humanos existentes, promoviendo cargos y responsabilidades sólo en función a los méritos alcanzados en virtud de la eficiencia demostrada en sus antecedentes.

Acciones:

Se realizan permanentes cursos de capacitación al personal con el objetivo de alcanzar niveles de eficiencia operativa deseada, de promover una mayor fidelización del personal con la empresa en la convicción que dichas acciones conllevan a una mayor promoción humana y califican cualitativamente a sus integrantes.

Se ha efectuado una readecuación de los cargos de los empleados en relación a las funciones que desarrollaban con anterioridad en consideración a los nuevos sectores industriales habilitados recientemente, todo ello con el objetivo de que las tareas realizadas en todas las áreas sean consideradas armoniosamente y las remuneraciones sean equivalentes.

Tecnovo ha propiciado una legislación que contemple la rama específica de la actividad en la Federación de Trabajadores de la Industria de la Alimentación y que permitirá una mejor valoración de las tareas de sus operarios, proyectando las potencialidades existentes en los distintos grupos de trabajo.

Desempeño:

Los trabajos en equipos se han visto fortalecidos y se ejecutan acciones conjuntas en áreas complementarias con la búsqueda de la eficiencia global de la empresa.

El equipo HACCP realiza valorizaciones que mejoran las asignaciones de recursos y que permiten lograr mayor participación en la toma de decisiones, mayor creatividad e innovación para maximizar los resultados.

Principio 7.

APOYO DE UN ENFOQUE PREVENTIVO A LOS RETOS MEDIO AMBIENTALES.

Compromiso:

Nuestra empresa expresa nuevamente su intención de desarrollar todas las acciones que se encuentren dentro de sus posibilidades, con el objetivo de abordar los problemas reales y potenciales que puedan generar riesgos de problemas ambientales.

Sistemas:

Los productos químicos de limpieza cuentan con un depósito específico en función al manejo adecuado de este tipo de elementos, registrándose la movilidad de los mismos.

Por otra parte, las sustancias para el tratamiento de plagas, además del depósito especialmente asignado, cuenta con un sistema de contralor integral que se encuentra tercerizado a los efectos de cumplimentar las normas en la materia, con estricta vigilancia histórica y registros adecuados para el seguimiento de los mismos. Los efluentes industriales son tratados especialmente, a los efectos de su volcado en lagunas de tratamiento municipales que cumplimentan las exigencias en la materia. En tal sentido se está valorando un nuevo proyecto en el ente municipal para producir una sustancial mejora en el sistema actualmente existente.

Acciones:

Las acciones que se desarrollan con el objeto del contralor de las normas ambientales vigentes están monitoreadas por el Sistema HACCP, el cual establece los parámetros de uso de los diferentes productos y el tratamiento de efluentes.

Se han desarrollado diversas modificaciones en las instalaciones y metodologías del volcado de los efluentes con el objetivo de mejorar los estándares, como así también los registros que permiten el análisis de la evolución de dichas acciones.

La instrucción del personal de la empresa, en el uso racional de los recursos que puedan afectar el medioambiente se encuentran dentro de las acciones que se llevan a cabo como parte de las responsabilidades que se deben asumir para evitar la degradación de los sistemas naturales.

Desempeño:

El ajuste de las metodologías de contralor del volcado de los efluentes industriales demuestra los avances logrados en la materia y que permiten el arribo de los mismos a las lagunas de tratamientos municipales en las condiciones exigidas por las autoridades de control.

Los registros del sistema de control de plagas demuestran que los mismos cumplimentan las normas en la materia y han sido aprobados por las distintas auditorías de nuestros principales clientes comerciales.

Principio 10.

LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCION EN TODAS SUS FORMAS, INCLUYENDO LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.

Compromiso.

Tecnovo manifiesta expresamente que opera comercial e institucionalmente observando estrictamente los objetivos fijados en su acta constitutiva y estatutos sociales, preservando su actividad de todo accionar ajeno a su actividad específica, controlando y haciendo controlar los actos que desempeña la empresa en todos los ámbitos que le toca actuar.

Sistemas:

Tecnovo SA informa a su personal periódicamente sobre el accionar de la empresa y los parámetros en las cuales desarrolla sus actividades con el objetivo de lograr una comprensión sobre la problemática global de manejar los negocios.

Los actos personales y sociales de los titulares de la empresa como así también el desempeño de las tareas y testimonios cotidianos de sus cuadros superiores tienden a reflejar esta situación.

Acciones.

Tecnovo SA manifiesta que toda su actividad se encuentra enmarcada dentro de los parámetros éticos, legales e institucionales establecidos, que proporcionan un marco definido de acciones tendientes a evitar hechos de corrupción en todas sus formas.

Tecnovo SA no entrega ni recibe, ni directa ni indirectamente sobornos u otras ventajas indebidas para obtener ganancias comerciales o financieras.

Tecnovo SA informa a sus empleados, proveedores y clientes sobre el cumplimiento de estos principios y que el mismo constituye un elemento fundamental de nuestros negocios.

Desempeño:

La empresa desarrolla capacitación a su personal en relación a la responsabilidad empresarial sobre estos temas y la participación que los mismos deben defender para la obtención de los resultados esperados.