



# UN Global Compact Communication On Progress

2009.07.21



목  
차

UN Global Compact 지지문

회사소개

10대 원칙 이행내용



# UN Global Compact 지지문

## UN Global Compact 지지문

예금보험공사는 금융기관이 파산 등으로 예금을 지급할 수 없을 경우 예금의 지급을 보장함으로써 예금자를 보호하고 금융제도 안정성을 유지하기 위하여 설립된 공공기관입니다. 우리 공사는 2007년 8월17일 UN Global Compact에 가입하였으며, 인권·노동·환경보호·부패방지 등에 관한 10대 원칙을 지지하고 있습니다.

우리는 글로벌 콤팩트와 그에 따르는 10대 원칙들을 기업의 전략 및 문화 등으로 내재화하여 실천해 나갈 수 있도록 노력하고 있으며 이를 통해 기업의 투명성 및 신뢰성을 제고하고자 합니다.

금번의 이행보고서(Communication On Progress)는 2007년 8월 17일부터 2008년 12월 31일까지 활동 내용을 담고 있으며 앞으로는 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

예금보험공사는 UN Global Compact의 원칙들을 실천하는 것 뿐만 아니라, 금융기관·예금자·정부·지역사회 등 이해관계자를 대상으로 다양한 커뮤니케이션을 통하여 UN Global Compact의 정신을 사회 전반으로 확산시켜 나갈 것입니다

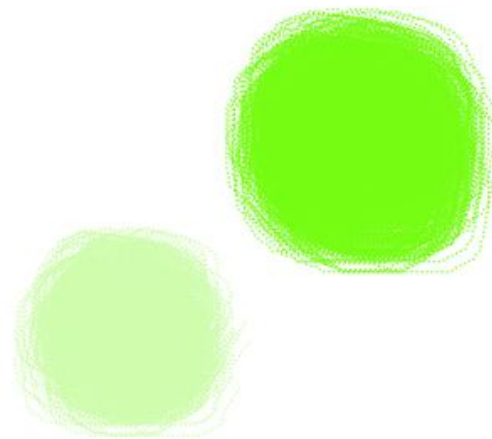
2009. 7. 21

예금보험공사 사장 이승우 이 승우





# 회사소개



## 회사소개

KDIC

### 기업 개요

#### 회 사 명

예금보험공사

#### 설 립 목 적

예금보험제도의 효율적 운영을 통한 예금자 보호 및 금융제도의  
안전성 유지

#### 임 직 원 수

598명 ('08. 12월 기준)

#### UNGC 가입일

2007년 8월 17일

#### 주소 및 연락처

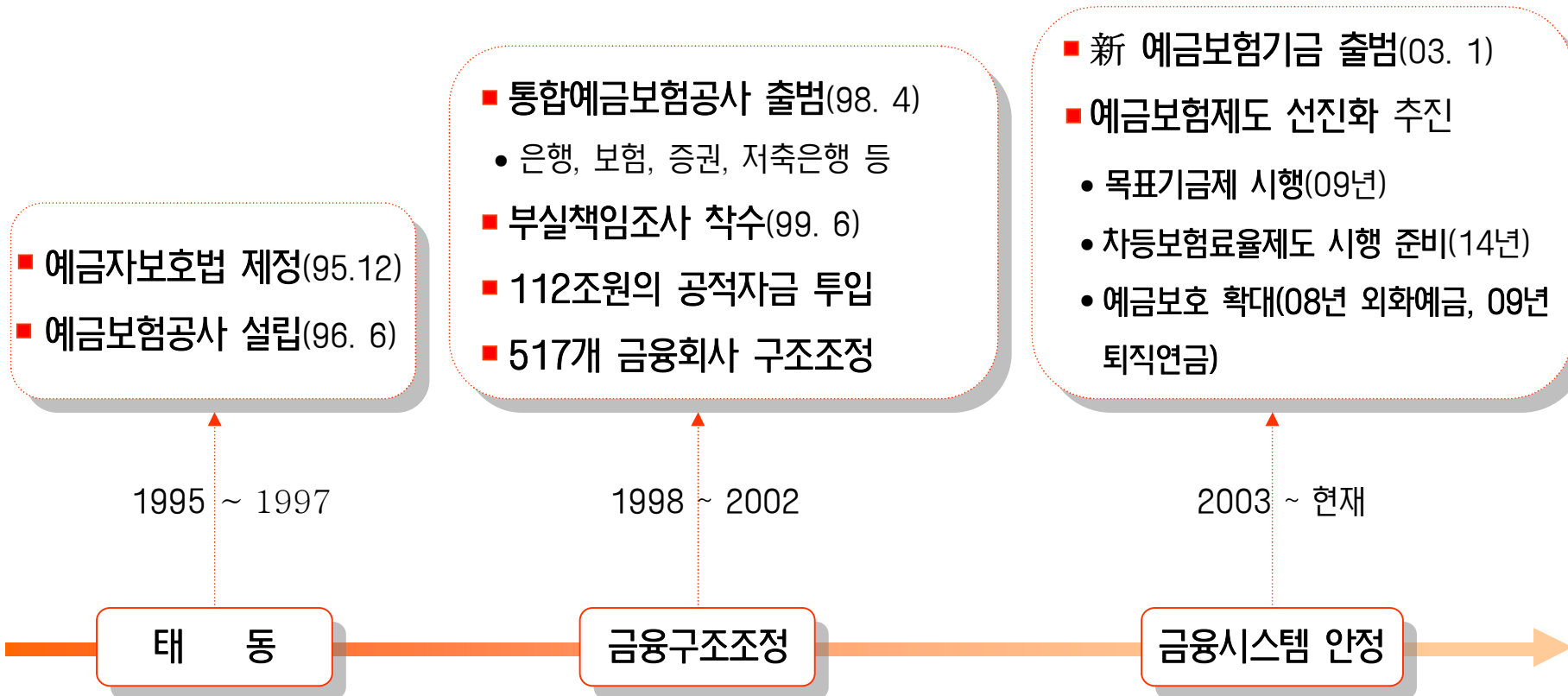
서울시 중구 청계천로 30번지    Tel) 02-758-0114



## 회사소개

### 연혁

KDIC





# UNGC 10대 원칙 이행내용



## UNGC 10대 원칙

KDIC



### 인 권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
2. 기업은 인권학대에 연루되지 않도록 노력해야 한다.

### 노 동

3. 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.
4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐해야 한다.
6. 기업은 고용과 업무에 관한 차별을 근절하여야 한다.

### 환 경

7. 기업은 환경문제에 관한 예방적인 접근을 지지해야 한다.
8. 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.
9. 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

### 반부패

10. 기업은 금품강요 및 뇌물수수 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절 하기 위해 노력해야 한다.

# 10대 원칙 이행내용

## 인 권

### 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- 예금보험공사는 대한민국 헌법 제10조 및 UNGC 10대원칙에서 정하는 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다.
- 또한, 전 임직원의 사회공헌활동 참여를 통해 이와 같은 원칙을 실천하고 있습니다.
- 예금보험공사는 윤리강령 및 임직원 행동강령을 제정, 시행함으로써 인권을 존중하고 직무를 수행함에 있어 사회전체적인 관점에서 조화와 협력을 모색하고 있습니다.
- 또한, 각종 윤리교육을 통하여 인권보호의 중요성을 지속적으로 공유하고 있습니다.

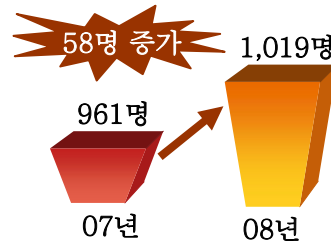
#### 08년도 사회공헌활동 추진현황

##### 추진내용

- 저소득층에 대한 무료법률상담 실시('08.11월, 월1회)
- 1사1촌 활동을 통한 낙후된 농촌지역 지원
- 부서별로 사회복지시설, 소년소녀가장 등과 자매결연 및 봉사활동
- 예보꿈나무 장학생을 선발하여 저소득층 청소년 학업 지원

##### 추진성과

- 사회공헌활동인원 58명 증가
- 농촌사랑 1사1촌상 수상
- 사회공헌활동 지출금액 125백만원



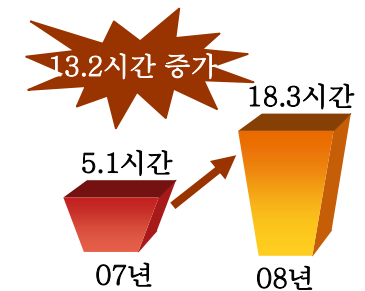
#### 08년도 윤리교육 추진현황

##### 추진내용

- 윤리경영 목표시간제 도입(1인당 7시간)
- 전직원 윤리경영 사이버 연수(08.7월)
- 윤리역량 강화교육 : 4회

##### 추진성과

- 1인당 윤리경영교육시간 13.2시간 증가



KDIC



## 인 권

### 2. 기업은 인권학대에 연루되지 않도록 노력해야 한다.

- 예금보험공사는 이해관계자의 인권 및 권리가 침해되지 않도록 고객의 소리(VOC) 수집 및 분석을 통해 업무개선 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.
- 연 1회 직원 만족도 조사 및 행복지수 측정을 통하여 종업원의 인권을 모니터링하고 있으며 고충상담제도 등을 통해 직원들의 애로사항 해결하고 있습니다.



#### 08년도 이해관계자 권리보호활동

##### 추진내용

- 통합정리정보시스템 구축('08.10)
- 파산채권 및 배당관리시스템 구축(08.9)
- 부실저축은행 정리제도 개선
- 휴면예금보험금 찾아주기 운동 전개

##### 추진성과

- 인터넷 बैं킹을 통한 예금보험금 지급
- 배당산정기간 단축(3주→3일)
- 예금보험금 지급 소요기간 2,3개월 단축
- 28억원의 휴면예금보험금 지급



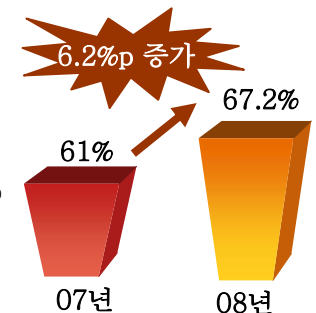
#### 08년도 인권보호활동

##### 추진내용

- 고충처리전담창구 운영(Off-line)
- 사내포털 “인사상담” 창구 운영(On-line)
- CEO 열린코너, 혁신서포터즈 등 비공식채널을 통한 고충수렴 확대

##### 추진성과

- 직원 복리후생 만족도 개선 (+6.2%p)
- 고충처리처리결과 수용율 70%
- 행복지수 52.8점(직장인 평균 51.5점)



## 10대 원칙 이행내용

### 노동

#### 3. 기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장해야 한다.

- 예금보험공사는 헌법, 노동관계법, ILO 등 국제조약의 기본정신에 따라 노동조합의 결사의 자유 및 단체교섭권을 보장하고 있습니다.
- 노사간 상호신뢰에 의한 단체협약을 체결하고 있으며 노경협의회(분기1회)를 통하여 노사관련 핵심의제를 사전 협의하고 노사간 활발한 의사소통을 위하여 노경간담회, 노경실무자협의회 등 협의채널을 운영하고 있습니다.
- 노경공동워크숍, 노경한마음탁구대회와 같은 공동행사를 통해 협력적인 노사관계 구축을 위해 노력하고 있습니다.

■ 노경협의회 ■



■ 노경공동워크숍 ■



■ 노경한마음 탁구대회 ■





# 10대 원칙 이행내용

## 노 동

KDIC



4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.

5. 기업은 아동노동을 효과적으로 철폐해야 한다.

- 예금보험공사는 강제노동 금지에 관한 근로기준법을 준수하고 있으며 야간 및 휴일 근무시 시간외 근무수당을 지급하고 있습니다.
- 직장과 가정생활간 균형을 위하여 매월 1,3째 수요일을 가정의 날로 정하여 정시 퇴근을 권고하고 있습니다.
- 사내동호회 활동, 호프데이 등 펀프로그램을 통하여 즐거운 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.
- 예금보험공사는 채용에 있어서 최저연령을 제한하지 않으나 업무의 전문성 등으로 아동 노동이 발생할 여지가 없으며 창립 이후 19세 미만 청소년을 채용한 사실이 없습니다

### 시간외 근무수당

제16조(시간외근무수당) ① 업무와 관련하여 근로기준법에서 정한 근로시간을 초과하여 근무한 직원에 대하여는 그 초과근무 매시간에 대하여 월 기준급의 183분의 1에 해당하는 금액에 그 금액의 100분의 50을 더하여 시간외 근무수당으로 지급할 수 있다. ② 제1항의 시간외근무가 야간근무 또는 휴일근무와 중복될 경우에는 그 근무매시간에 대하여 월 기준급의 183분의 2에 해당하는 금액을 지급할 수 있다. ③ 제1항의 시간외근무수당 산정기간은 매월 1일부터 말일까지로 하되 다음 달 보수지급일에 지급하며 수당 산정시 월 기준급은 산정기간 말일 현재를 기준으로 한다. ④ 기타 시간외수당 지급에 관한 세부사항은 시행세칙으로 정하는 바에 따른다.

### 가정의 날

일반공지사항	
제 목	가정의 날 공지
내 용	안녕하십니까? 인사지원부에서 안내 말씀 드립니다. 우리 공사는 매월 첫번째 및 세번째 수요일을 『가정의 날』로 정하여 운영하고 있으며, 5월의 첫번째 『가정의 날』은 오늘, 바로 5월 6일입니다. 성공적인 재도전을 위해 금일 구내식당에서는 석식을 제공하지 않습니다. 감사합니다.
등록자	박출수
부서명	인사지원부
게시기간	2009-05-06 ~ 2010-05-06

### 사내 동호회 활동



### 6. 기업은 고용과 업무에 관한 차별을 근절하여야 한다.

- 예금보험공사는 채용시 학력제한을 철폐하였고 성별, 연령, 출신지 등에 의한 차별을 하지 않습니다.
- 직위 공모제를 확대 실시하고 직위-직급 분리를 확대하여 능력중심으로 업무를 부여하고 있습니다.

< 직위 공모제 확대 > '07년 2개 직위→'08년 12개 직위

< 직위 직급 분리 확대 > 1급 무보직 비율 : '07년 10%→'08년 15.4%

- 여성, 장애인 등 사회적 약자에 대한 우대방안을 시행하여 고용기회를 확대하고 있으며 모성보호제도 등 여성의 근무환경 개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

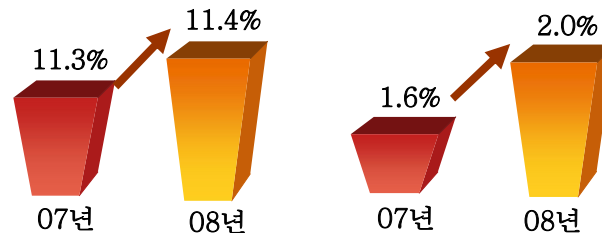
#### 08년도 사회적 약자 우대방안 추진실적

##### 추진내용

- 여성인력 우대방안 실시
- 장애인 채용 전형시 15% 가산점 부여
- 모성보호실 운영 및 출산휴가(90일)및 육아휴직(1년) 보장

##### 추진성과

- 여성인력비율 증가
- 장애사우비율 증가



#### 모성보호실(수유 및 여성직원 휴식)



## 10대 원칙 이행내용

### 환경

7. 기업은 환경문제에 관한 예방적인 접근을 지지해야 한다.
8. 기업은 환경에 대한 책임강화에 솔선하여야 한다.
9. 기업은 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

- 예금보험공사는 에너지 절감방안을 추진함으로써 화석연료 사용을 최소화함으로써 CO2 배출을 억제하기 위해 노력하고 있습니다.
- 또한 지역사회의 일원으로 지역의 환경정화활동에도 적극적으로 참여하고 있으며, 옥상공원 조성 및 수목식재 등을 통해 자연친화적 환경 조성에 노력하고 있습니다.  
 < 청계천 환경정화활동 > 총 33명, 월 1회 실시('08.8월부터)
- 예금보험공사는 환경친화적 기술의 개발과 확산을 위하여 친환경 물품 구매를 지속적으로 확대하고 있습니다.

#### 08년 에너지 절감방안 추진실적

##### 추진내용

- 사옥 에너지 절약 : 승강기 이용제한, 중식시간 소등 및 적정실내온도 유지, 중식시간 조명 소등
- 차량홀짝제(격일운행)를 통한 자가차량운행 최소화
- 에너지 지킴이 운영 : 에너지 절약방안 발굴 등

##### 추진성과

- 에너지 사용 감소추세로 전환(전년대비 5백만원)

#### 친환경 물품 구매실적

구 분	구매비율	구매금액
• 07년	85.3%	197백만원
• 08년	89.9%	368백만원
• 증 감	+4.6%	+171백만원

#### 청계천정화활동



## 10대 원칙 이행내용

### 반 부 패

10. 기업은 금품강요 및 뇌물수수 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력해야 한다.

- 예금보험공사는 임직원의 부패행위 예방을 위하여 임직원행동강령을 제정하고 이를 지속적으로 교육하고 있습니다.
- 특히, 임원은 취임 시 직무청렴계약을 체결하여 임기 중 청렴의무 준수에 대한 높은 수준의 책임을 지고 있습니다.
- 주1회 윤리의식 자가점검, 부패취약업무에 대한 모니터링, 내부공익신고 등을 운영하여 부패사고 발생을 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

### 08년도 부패 예방활동 추진실적

#### 추진내용

- 부패 취약업무 모니터링 : 계약, MOU 등 4개 업무
- 임직원의 행동강령 준수 여부 점검(분기)
- 대민업무 청렴도 자가진단(08.11)
- 내부공익신고 보상금 제도 도입(08.12)

#### 추진성과

- '04년 이후 금품수수 및 향응 제공 등 반부패 무사고 지속 유지
- 08년 국민권익위원회 청렴도 측정 결과 부패지수 9.71점  
- 조사대상 평균 8.46점



### 윤리의식 자가점검(온라인)

**EthicsAcademy**

자가진단

**자가진단 TEST**

윤리적 경영 상황에서 올바른 의사결정과 행동을 위하여 그때마다 결단을 하게 된다. 상충하는 요소 사이에서 후회없는 결정을 내리기란 매우 어려운 일이다. 업무수행시 윤리적으로 행동하는 것은 나의 명예와 사치 앞에서는 다음과 같이 판단해볼 수 있다.

- 01 나의 행동에 양심과 가책을 느끼는가?
- 02 나의 행동이 공개되어도 부끄럽지 않은가?
- 03 나의 행동이 사회일반통념에 반하지 않는가?
- 04 이 일로 인해 부담한 이익 또는 손해를 보는 사람이 있는가?
- 05 가족들에게 나의 행동을 자랑할 수 있는가?
- 06 내 행동이 공식적으로 보도된다면 어떻게 보일 것인가?
- 07 내 의사결정이 시간이 지나도 옳다고 보일 것인가?
- 08 오늘날 판단해 볼 수 있을까?

확인

예금보험공사  
KOREA DEPOSIT INSURANCE CORPORATION