



AKCINĖ BENDROVĖ
KLAIPĖDOS KARTONAS

PAŽANGOS ATASKAITA

2007 METAI

Klaipėda



TURINYS

ĮMONĖS VADOVO ŽODIS

AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ PRISTATYMAS

AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ VERSLE

AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOJE

AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ KOVJANT SU KORUPCIJA



AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ GENERALINIO DIREKTORIAUS ARŪNO PASVENSKO ŽODIS



Prieš gerą šimtmetį, įkūrus Mėmelio celiuliozės fabriką (dabartinį „Klaipėdos kartoną“), niekas net nepagalvojo, kad miestas tiek išaugs ir ši įmonė atsidurs pačiame miesto centre. Būdami tokioje, ekologiniu požiūriu jautrioje vietoje – prie Kuršių marių, arti miesto centro – AB „Klaipėdos kartonas“ ypač atsakingai pasisako už aplinkos apsaugą. Stengiamės informuoti bendruomenę apie savo vykdomą veiklą, skatiname visuomenę domėtis juos supančia aplinka, rengiam atvirų durų dienas, organizuojame akcijas, kurių metu informuojame visuomenę kaip svarbu yra rūšiuoti atliekas.

Mes suprantame, kad norėdami išlikti šioje dinamiškoje verslo aplinkoje, mes privalo atsižvelgti į savo darbuotojų interesus. AB „Klaipėdos kartonas“ rūpinasi savo darbuotojų gerove ir visada pabrėžia, kad be šių žmonių bendrovė niekada nebūtų pasiekusi tokio garbingo amžiaus. Tik žmonių dėka bendrovė jau gyvuoja antrąjį šimtmetį. Vertiname jų triušą, stengiamės jiems sukurti kuo palankesnes darbo sąlygas.

AB „Klaipėdos kartonas“ skaidriai ir atsakingai vykdo verslą, yra atvira savo verslo partneriams. Savo klientams pateikia tik aukščiausios kokybės produktus. Kokybė – tai ilgalaikė bendrovės sėkmė ir garantija rytojui.



AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ PRISTATYMAS

AB „Klaipėdos kartonas“ yra didžiausia popierinės pakuotės perdirbėja ir popieriaus gamintoja Pabaltijo regione. Bendrovė, įkurta 1898 metais, jau skaičiuoja savo gyvavimo antrąjį šimtmetį.

Bendrovės pagrindinė produkcija -litraineris ir fliutingas – žaliava gofruotojo kartono gamybai. Nuo 2007 m. II-ojo pusmečio bendrovė pateikė rinkai naują produktą – kartoninį korinį užpildą. Visa bendrovės produkcija yra ekologiška ir perdirbama. Specialistų paskaičiuota, jog kiekviena tona perdirbtos popierinės pakuotės išsaugo 15 medžių, 30 kub. metrų vandens, 500 kg naftos. AB „Klaipėdos kartonas“, kasmet perdirbanti per 115 tūkst. tonų makulatūros išsaugo apie 1,7 mln. medžių, 3,5 mln. kub. metrų vandens ir apie 58 tūkst. tonų naftos.

Produkcijos kokybę garantuoja tarptautiniai sertifikatai. Bendrovėje yra įdiegta Kokybės valdymo sistema pagal ISO 9001 reikalavimus. Ši sistema garantuoja gaminamos produkcijos kokybę bei efektyvų įmonės darbą. Kokybės valdymo sistema įmonėje įdiegta nuo 2001 metų.

2004 metais AB „Klaipėdos kartonas“ įdiegė Aplinkos apsaugos valdymo sistemą pagal ISO 14001 standartą.

2003 metais nepriklausoma tarptautinė laboratorija „ISEGA“ suteikė bendrovei sertifikatą, užtikrinantį saugų ir nekenksmingą bendrovės produkcijos panaudojimą maisto produktų pakavimui.

AB „Klaipėdos kartonas“ sėkmingam gyvavimui padeda jos nustatytos vertybės:

- Partnerystė pagrįsti santykiai su klientais, tiekėjais ir darbuotojais;
- Įsipareigojimai tvirti, patikimi ir punktualūs;
- Ekologiška gamyba;
- Inovacijos gamyboje ir nauji produktai;
- Visa veikla nukreipta į ilgalaikius verslo santykius;
- Motyvuoti ir kūrybiški darbuotojai;
- Nuolatinis darbuotojų mokymas;



AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA

AB „Klaipėdos kartonas“ socialinės politikos paskirtis – numatyti svarbiausias gaires, kurios padėtų plėtoti socialiai atsakingą verslą, įtraukiant į šią veiklą tiek įmonės darbuotojus, tiek verslo partnerius, tiek visuomenę.

Popieriaus vartojimas mūsų regione nuolat auga, neišvengiamai didėja ir jo perdirbimo poreikis. Europos Sąjunga ypač remia projektus ir įmones, kurių veikla nukreipta į antrinį žaliavų panaudojimą ir gamtinių resursų taupymą. „Klaipėdos kartonas“ remia ir remis geras kitų organizacijų ekologines iniciatyvas.

„Toliau dėsime visas pastangas vykdydami savo ekologinę misiją ir tikrai siekiame glaudaus bendradarbiavimo su miestiečiais, nes „Klaipėdos kartonas“ su miestu kartu sugyvena jau daugiau nei šimtą metų“, - sako Arūnas Pasvenskas.

AB „Klaipėdos kartonas“ yra stambi Lietuvos įmonė, kuri įsikūrusi prie Kuršių Marių, todėl ji privaro atsižvelgti į socialinius ir ypač aplinkosauginius aspektus, bei prisiimti atsakomybę už savo vykdomą veiklą kaip verslo įmonė, kaip darbdavė, bei kaip supančios aplinkos elementas.

AB „Klaipėdos kartonas“ plėtodama socialiai atsakingą verslą, savo socialinės atsakomybės politiką suvokia kaip trijų ementų darnią sąvoką. Tris elementai, kurie sudaro AB „Klaipėdos kartonas“ socialinės atsakomybės politiką:

- Socialinė atsakomybė versle;
- Socialinė atsakomybė santykiuose su darbuotojais;
- Socialinė atsakomybė aplinkosaugoje;



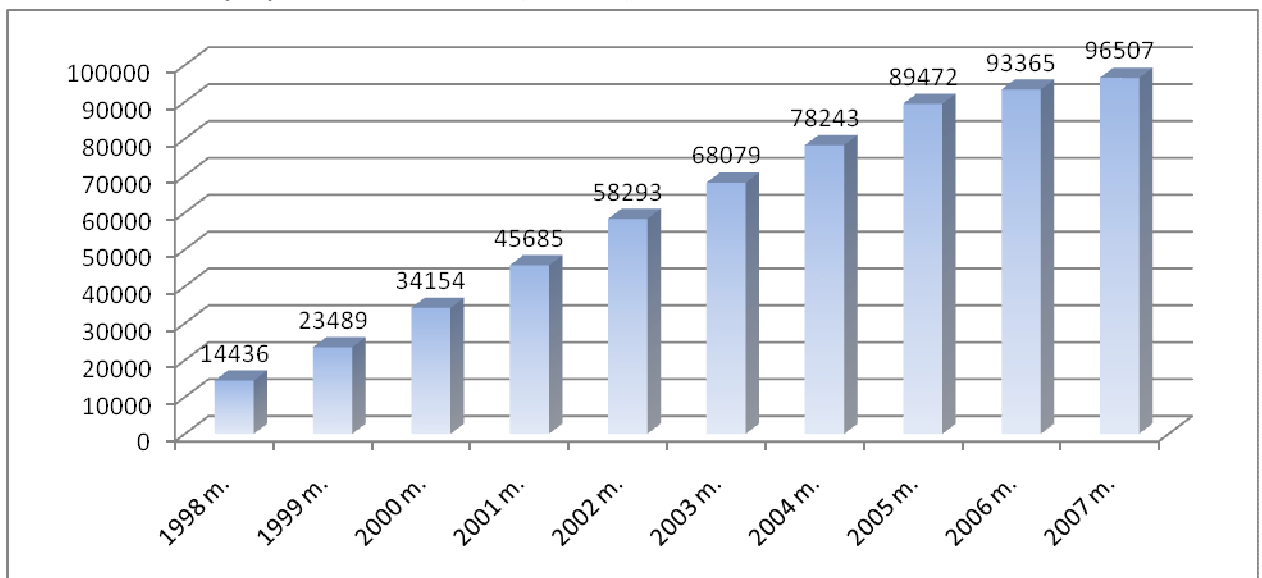
AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ VERSLE

AB „Klaipėdos kartonas“ sekdamasi klasikine verslo etikos tradicijomis stengiasi užtikrinti saugų, abipusiai naudingą ir socialiai atsakingą verslą. Bendrovė savo klientams teikia aukščiausios kokybės produkciją bei paslaugas, yra atvira visuomenei, supažindina savo verslo partnerius, darbuotojus bei visuomenę su savo veiklos rezultatais.

Stengdamasi didinti savo pajėgumus ir gerinti teikiamos produkcijos kokybę, AB „Klaipėdos kartonas“ didelį dėmesį skiria investiciniams projektams. 2007 metais investicijoms skirta 15 mln. Lt (2006 m – 8 mln. Lt). Investicijų didinimą skatina nuolat auganti popieriaus ir jo produktų paklausa. Taip pat siekdamai pateikti naujus produktus rinkai, bendrovė taip pat skiria nemažą dalį investuodama į naujų produktų kūrimą. 2007 m. bendrovė pateikė rinkai naują produktą – kartoninį korinį užpildą. Šis produktas naudojamas baldų pramonėje, durų gamybai. 2006 m. bendrovė padarė bandomąją partiją gipsinio kartono, kuris naudojamas gipso plokštėms padengti popieriumi.

2007 metais AB „Klaipėdos kartonas“ pagamino ir pardavė 96507 tonas produkcijos, o tai yra 3,5 proc. daugiau nei 2006 metais. Pardavimų augimas skatina ir vis didesnį popierinės pakuotės surinkimą bei perdirbimą. Perdirbdama makulatūrą bendrovė išsaugo labai svarbią ekologinės grandies dalį – mišką. Žemiau pateiktose lentelėse matosi parduodamos produkcijos ir popierinės pakuotės suvartojimo dinamika nuo 1998 metų iki 2007 metų.

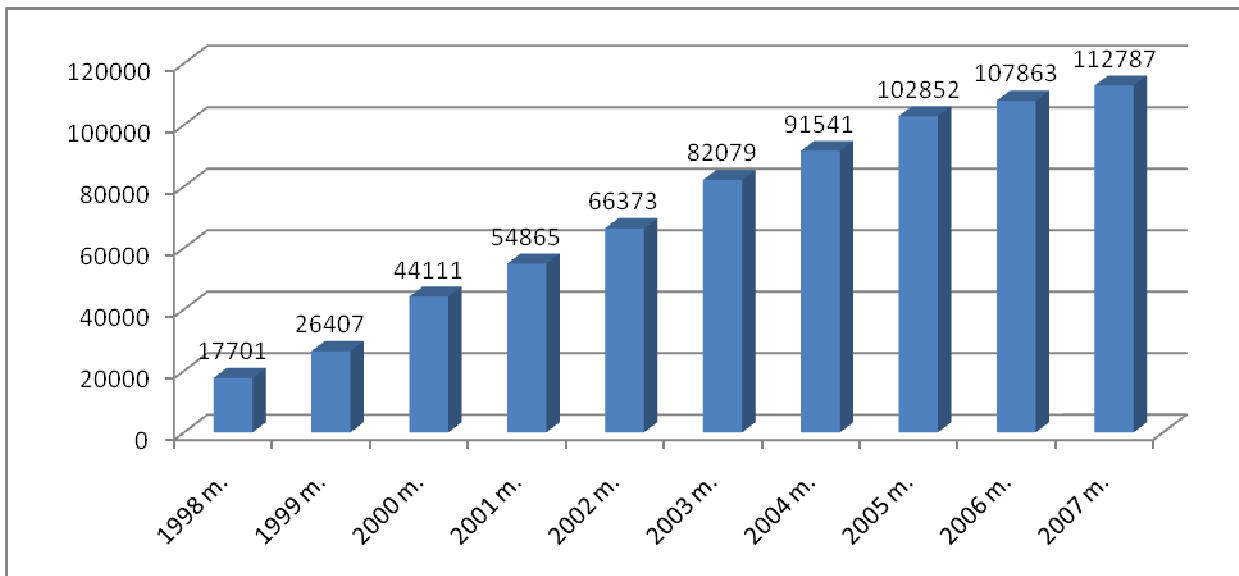
1 lentelė. Produkcijos pardavimo dinamika (tonomis); 1998 – 2007 m.



2 lentelė. Popierinės pakuotės suvartojimo dinamika (tonomis); 1998 – 2007 m.



AKCINĖ BENDROVĖ KLAIPĖDOS KARTONAS



Siekiant tenkinti vartotojo poreikius, bendrovės darbuotojai renka informaciją apie vartotojo reikalavimus, poreikius. Remiantis sudarytos anketos duomenimis, du kartus per metus daroma vartotojo poreikio analizė. Kas pusę metų pristatomas pranešimas apie vartotojų pasitenkinimą tiekiamos produkcijos ir paslaugų kokybę, nurodant kitimo tendencijas, priežastis ir pasiūlymus kaip pagerinti situaciją.

Kasmet yra nustatoma tikslas pasiekti tam tikrą balų vidurkį iš šių anketų rezultatų. 2007 metais tikslas buvo surinkti 8,55 balų vidurkį (iš 10 maksimalai galimų). Gautas vidurkis 8,8 balo. Pardavimo ir Logistikos skyriaus darbuotojų veikla buvo įvertinta 9,1 balo vidurkiu. Šio monitoringo tikslas išsiaiškinti vartotojų poreikius, jų nuomonę apie teikiamos produkcijos kokybę bei suteiktas paslaugas, atrasti tas spragas, kurios kenkia efektyviam bendrovės darbui bei panaikinti priežastis, kurios įtakoja šių spragų atsiradimą.

Siekiant planuotų rezultatų atliekama duomenų analizė. Ji apima:

- proceso dalyvių darbo analizę;
- vartotojų patenkinimo analizę;
- kokybės ir aplinkos apsaugos rodiklių vykdymo analizę.

Duomenų analizė atliekama kiekvieną mėnesį, pateikiama laisva forma vadovybinei analizei, gaunant atgalinį sprendimą iš vadovo.

Proceso veikla gerinama per: kokybės ir aplinkos apsaugos politiką, kokybės ir aplinkos apsaugos tikslus, audito rezultatus, šalinant audito metu pastebėtas neatitiktis ir neatitiktinių priežastis; duomenų analizę, koregavimo bei prevencinius veiksmus ir vadovybinę analizę.

Proceso dalyviai turi atlikti veiksmus, kad pašalintų neatitiktinių priežastis ir užkirstų kelią neatitiktinių pasikartojimui. Koregavimo veiksmas turi atitikti atsiradusios problemos svarbą. Koregavimo veiksmai atliekami pagal procedūrą "Koregavimo ir prevencinių veiksmų, neatitiktinių valdymas". Pildomas "Logistikos skyriaus problemų ir neatitiktinių apskaitos žurnalas.



AKCINĖ BENDROVĖ KLAIPĖDOS KARTONAS

Gautos pretenzijos yra užregistruojamos ir perduodamos kokybės skyriui dėl išsiaiškinimo, kiekvienas klientas yra informuojamas kaip buvo pašalintos priežastis, kurios lėmė nekokybiško produkto gamybą. Per 2007 metus buvo gautos 9 pretenzijos ir 9 pastabos dėl kokybės. Pretenzijų nuotolai sudarė 0,027 % nuo per 2007 metus gautų pajamų. 2007 metais pretenzijų buvo gauta daugiau nei 2006 metais, todėl 2007 m. spalio mėn. pradžioje buvo atlikta modernizacija gamyboje ir panaikintos priežastys, dėl kurių šios pretenzijos buvo gautos.

Kiekvienas bendrovės padalinys susidaro metinius kokybės ir aplinkos apsaugos tikslų įgyvendinimo planus. Šiame plane yra išsikelti tikslai ir numatyti veiksmai kaip tų tikslų bus siekiama. Kas ketvirtį yra teikiamos ataskaitos apie šių tikslų vykdymą. 2007 metais buvo sudarytos aplinkos apsaugos atmintinė darbuotojams, atstovamas dibantiems bendrovės vardu bei bendrovės rangovams.

2007 metais AB „Klaipėdos kartonas“ padovanojo savo produkcijos keletui Klaipėdos miesto darželių bei mokyklų. Surengė akciją Klaipėdos miesto mokyklose, kuri vadinosi „Tausokime gamtą“. Šios akcijos metu moksleiviai buvo skatinami rinkti popierinę pakuotę. 3 (trys) daugiausia makulatūros surinkusios klasės buvo apdovanotos prizais. Akcijos metu mokyklose buvo išsamiai pasakojama kaip yra gaminamas popierius, kaip svarbu yra rinkti ir rušiuoti atliekas, kokią tai įtaką daro mus supančiai aplinkai.



AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖ POLITIKA SANTYKIUOSE SU DARBUOTOJAIS

Žmogaus teisės

AB „Klaipėdos kartonas“ gerbia ir remia tarptautinių žmogaus teisių apsaugą esamoje įtakos zonoje bei neprisideda prie žmogaus teisių pažeidinėjimo.

AB „Klaipėdos kartonas“ gerbia savo darbuotojus ir pastoviai gerina darbo ir poilsio sąlygas.

Kaip ir kasmet 2007 metais taip pat darbdavio atstovai susitiko su kiekvienos tarnybos darbuotojais jų darbo ar poilsio zonoje. Susitikimų metu kiekvienas darbuotojas galėjo išsakyti savo nepasitenkinimą darbo ar poilsio sąlygomis, nurodyti priežastis, kurios jam trukdo gerai atlikti savo pareigas bei jausti pasitenkinimą savo darbu. Po susitikimų buvo atsižvelgta į darbuotojų išsakytas pretenzijas ir atlikti šie pakeitimai: gamybinėse patalpose įrengti papildomi 2 nauji tualetai, nupirkti ir pastatyti naudojimui 6 nauji šaldytuvai, 3 mikrobangų krosnelės, suteikta darbuotojams galimybė įmonės lėšomis poilsio metu atsigerti kavos ir arbatos, įrengtos poilsio patalpos logistikos skyriuje.

AB „Klaipėdos kartonas“ darbuotojai dalyvauja ir kituose įmonės veiklos sprendimuose:

- atlikta anoniminė apklausa, renkant 20 geriausiai dirbančių įmonėje darbuotojus, kurie per Miškininko šventę buvo viešai apdovanoti ir pagerbti;
- atliktas darbuotojų metinės veiklos vertinimas, dalyvaujant tiesioginiam viršininkui ir pavaldiniui. Darbuotojui buvo suteikta papildoma galimybė išsakyti trukdžius, kurie trukdo gerai ir kokybiškai atlikti savo pareigas ir savo pasitenkinimą atliekamu darbu ir jo sąlygomis. Taip pat gali išreikšti pageidavimus dėl žinių gilinimo ir mokymosi, kurie fiksuojami metiniuose darbuotojo planuose.

Darbo jėga

AB „Klaipėdos kartonas“ palaiko ir remia Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo darbo jėgos principus. Laikosi Lietuvos Respublikos Darbo teisės bei ES Darbo teisės reikalavimų. AB „Klaipėdos kartonas“ nevykdo ir netoleruoja vaikų iki 18 metų įdarbinimo, išnaudojimo darbo vietose ar priverstinio darbo panaudojimo.

Viena iš kompanijos vertybių – pagarba darbuotojams, garantuojanti ilgalaikius ir patikimus darbo santykius. Kiekvienas darbuotojas įmonėje jaučiasi kaip šeimininkas. Veikia įmonėje profesinė sąjunga. Kiekvienais metais profesinė sąjunga organizuoja vadovybės ir darbuotojų susirinkimus, kurių metu sprendžiami darbuotojų socialiniai ir darbo sąlygų gerinimo klausimai. 2007 metais susirinkimo metu buvo susitarta :

- dėl 3 dienų apmokamų atostogų santuokai sudaryti,
- dėl tvarkos nustatymo darbininkų turimai kvalifikacijai įvertinti ir kategorijai suteikti;
- dėl išmokų padidinimo už darbo stažą.

Kolektyvinėje sutartyje pasirašytoje taro AB „Klaipėdos kartonas“ ir profesinės sąjungos yra nustatytos:

- darbo sutarčių sudarymo, keitimo ir nutraukimo taisyklės;
- darbo ir poilsio laikas;
- darbo apmokėjimo tvarka;
- socialiniai klausimai;



AKCINĖ BENDROVĖ KLAIPĖDOS KARTONAS

- darbuotojų sauga ir sveikata;
- profesinių sąjungų veiklos garantijos;
- darbo tvarkos taisyklės;
- darbo apmokėjimo nuostatai.

Visi bendrovėje darbuotojai dirba laisva valia ir plėtojami darbo santykiai, remiantis LR Darbo kodekso reikalavimais. Su kiekvienu darbuotoju yra sudaryta darbo sutartis. Darbuotojo funkcijos apibrėžtos pareiginiiais nuostatais, su kuriais darbuotojas supažindinamas dar prieš pasirašant darbo sutartį. Prieš pradėdamas darbuotojui dirbti darbuotojas supažindinamas su kolektyvine sutartimi (kurioje yra ir darbo tvarkos taisyklės), darbo grafiku, darbuotojo saugos ir sveikatos instrukcijomis, priešgaisrinėmis instrukcijomis ir civilinės saugos instrukcijomis.

Nuobaudos darbuotojams skiriamos už darbo tvarkos pažeidimus tik atsižvelgus į prasižengimo pobūdį ir dažnumą. Darbo tvarkos taisyklėse yra sudaryta drausminės nuobaudos skyrimo tvarka su aplinkybių nuoroda už ką skiriamos.

Bendrovės politika - užtikrinti kiekvieno darbuotojo kvalifikacijos augimą, siekiant išlaikyti tiek bendrovės tiek darbuotojo konkurencingumą rinkoje. Kiekvienais metais sudaromi darbuotojų mokymo planai, atsižvelgiant į darbuotojų karjeros planavimą ir pačių darbuotojų pageidavimą tobulėti, planuojant savo kitų metų veiklą. 2006 metais darbuotojų mokymams buvo išleista 58,5 tūkst. Lt., o per 2007 metus - 106,5 tūkst. Lt.

Taip pat bendrovė palaiko darbuotojus, kurie nori mokytis aukštosiose mokyklose. Minėtiems darbuotojams yra suteikiamos apmokamos mokymosi atostogos egzaminams laikyti. Jei darbuotojas mokosi aukštojoje mokykloje specialybės, kuri kelia darbuotojo kvalifikaciją, susijusią su jo tiesioginėmis pareigomis, bendrovė apmoka ir už mokslus. Tai nustatyta kolektyvinėje sutartyje. Už darbuotojų studijas 2006 metais buvo išleista 15,145 tūkst. Lt., o 2007 metais - 17,169 tūkst. Lt.

AB „Klaipėdos kartonas“ personalo politika – laikytis Lietuvos darbo įstatymais numatyto minimalaus darbo amžiaus reikalavimais. Šiuo metu bendrovėje dirba 280 darbuotojų, vyresni nei 18 metų amžiaus

(35 proc. moterų ir 65 proc. vyrų). Per 2007 metus buvo priimta į darbą 45 žmonės, iš kurių 11 proc. sudarė moterys ir 89 proc. sudarė vyrai). Aukščiausio lygio vadovybę sudaro 6 žmonės – 16 proc. moterys ir 84 proc. vyrų. Darbuotojų amžiaus vidurkis šiuo metu yra apie 48 metus (jauniausiam darbuotojui 20 metų, vyriausiam – 73 metai).

Visi žmonės darbuotojai uždirba daugiau nei nustatytas minimalus mėnesinis atlygis Lietuvoje. 2007 metais pirma kartą buvo atliktas pagal HAY metodiką darbuotojų darbo užmokesčio tyrimas, lyginant su Lietuvos darbo rinka. Darbuotojų atlyginimai koreguoti, remiantis ne vien tik metinės veiklos vertinimo rezultatais, bet ir HAY metodikos tyrimų rezultatais. Darbo užmokestis darbuotojams mokamas porą kartų per mėnesį, laiku ir oficialiai.

Bendrovėje taikomas darbo teisės subjektų lygybės, nepaisant jų lyties, seksualinės orientacijos, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, pilietybės, socialinės padėties, tikėjimo, santuokinės ir šeimyninės padėties, amžiaus, įsitikinimų ir pažiūrų, priklausomybės partijoms ir visuomeninėms organizacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, principais.



AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ APLINKOSAUGOJE

APLINKOS APSAUGA

AB „Klaipėdos kartonas“ remia prevencines programas, užtikrinančias gamtos apsaugą

AB „Klaipėdos kartonas“ imasi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti

AB „Klaipėdos kartonas“ skatina aplinkai palankių technologijų vystymą ir paplitimą

2007 m. AB „Klaipėdos kartonas“ pagamino 98885 t produkcijos ir perdirbo 113 tūkst. tonų antrinės žaliavos – makulatūros, t.y. šis popierinių atliekų kiekis nepateko į sąvartynus, o buvo prikeltas naujam gyvenimui ir taip išsaugota 1,7 mln. vienetų medžių.

Savo veikloje AB „Klaipėdos kartonas“ naudoja tik pažangias priemones ir technologinius procesus, atitinkančius geriausiai prieinamus gamybos būdus (GPGB) ir padedančius mažinti neigiamą poveikį aplinkai.

Aplinkos apsaugos vadybos sistema

2004 m. AB „Klaipėdos kartonas“ buvo įdiegta Aplinkos vadybos sistema (AVS) pagal standarto ISO 14001 reikalavimus. 2007 m. ši sistema kartu su Kokybės vadybos sistema buvo sėkmingai persertifikuota trejiems metams. Nustatyta, kad bendrovė pilnai atitinka standarto reikalavimus, neatitikčių ir pastabų nepateikta. Išorinį auditą atlieka Olandijos audito firma KEMA.

Pagal AVS Aplinkos apsaugos politiką, kuri peržiūrima kiekvienais metais, bendrovė įsipareigoja:

- Siekti aplinkos apsaugos veiksmingumo nuolatinio gerinimo, mažinant bendrovės vykdomos veiklos bet kokią neigiamą poveikį aplinkai, naudojant integruotos kokybės ir aplinkos apsaugos vadybos sistemų procedūras
- Racionaliai naudoti vandens ir energetinius išteklius, taikant šiuolaikines gamybos technologijas ir nekenkiant gaminamos produkcijos kokybei
- Bendrovės veiklą grįsti taršos prevencijos principais
- Stebėti ir matuoti bendrovės veiklos poveikį aplinkai bei nustatyti nuolatinio poveikio mažinimo tikslus
- Įtraukti į bendrovės aplinkos apsaugos vadybos sistemos veiklą kiekvieną darbuotoją bei dirbančius bendrovės vardu ir apie šią veiklą informuoti suinteresuotas šalis. Aplinkos apsaugos klausimus įtraukti į dirbančiųjų mokymų ir kvalifikacijos kėlimo planus

Bendrovė yra identifikavusi kiekvieno cecho, padalinio aplinkosauginius aspektus bei jų poveikį aplinkai. Periodinis aplinkos aspektų nustatymas vykdomas kiekvienais metais. Siekiant mažinti neigiamą poveikį aplinkai, kiekvienais metais bendrovės vadovybė nustato konkrečius bendrovės aplinkos apsaugos gerinimo tikslus ir paskiria atsakingus tikslų įgyvendinimo kuratorius. Tikslų įgyvendinimo kuratoriai parengia aplinkos



AKCINĖ BENDROVĖ KLAIPĖDOS KARTONAS

apsaugos tikslų įgyvendinimo planus, kuriuose yra numatytos priemonės, veiksmai, terminai ir atsakomybė už jų įdiegimą. Kuratoriai kas ketvirtį parengia tikslų įgyvendinimo ataskaitą ir atsiskaito generaliniam direktoriui vadovybinės analizės metu.

AB „Klaipėdos kartonas“ siekia įgyvendinti visus tiesiogiai su aplinkos apsauga susijusius reikalavimus ir tinkamai juos vykdyti.

Avarinių situacijų valdymas

Kartu su aplinkosauginiais aspektais bendrovėje nustatytos avarinių situacijų galimybės ir numatyti atsakomieji veiksmai. Visi bendrovės darbuotojai atsako už avarijų prevenciją ir teisingą elgesį jų metu.

Parengtis avarijoms ir atsakomieji veiksmai aprašyti: aplinkos apsaugos instrukcijose, darbuotojų saugos ir sveikatos instrukcijose, priešgaisrinės saugos instrukcijose, *Galimų avarijų pavojaus ir rizikos analizėje*, *Galimų avarijų likvidavimo plane*, cheminių medžiagų *Saugos duomenų lapuose*. Bendrovėje sudaryta ekstremalių situacijų valdymo grupė (ESVG).

Pradedantys dirbti darbuotojai, dirbantys bendrovės vardu darbuotojai apmokomi; supažindinami su bendrovės vidaus tvarkos, saugos darbe, priešgaisrinės saugos, civilinės saugos taisyklėmis bei aplinkos apsaugos instrukcijomis; periodiškai tikrinamos visų darbuotojų žinios.

Cecho, padalinio vadovai ruošia vidinių mokymų programas. Į mokymo programas įtraukiami klausimai susiję su aplinkosauga.

Investicijos

Vykdydamas aplinkosauginę misiją, AB „Klaipėdos kartonas“ kasmet investuoja ženklias sumas. Kiekvienais metais parengiamas *Investicijų planas*, kuriame numatomos metinės investicijos technologijų vystymui, įrengimų techninės bei elektros būklės gerinimui, procesų valdymo ir automatizavimo užtikrinimui, aplinkos apsaugos, darbų saugos, priešgaisrinės apsaugos, metrologijos gerinimui. Už *Investicijų plano* vykdymą atsiskaitoma generaliniam direktoriui vadovybinės analizės metu.

Siekiant racionaliai naudoti energetinius išteklius, 2007 spalio mėn., kapitalinio remonto metu, I ir II-os džiovinimo grupių viršutinių cilindų garo galvutės ir sifonai rekonstruoti į stacionarius (23 vnt.). Gruodžio mėn. rekonstruota dar 14 vnt. galvučių ir sifonų. Šios renovacijos dėka planuojama metinė 2000 MWh šilumos ekonomija. Metinis dujų sunaudojimas sumažės 23000 m³, į atmosferą išsiskirs 43 t mažiau CO₂. 2008 m. planuojama sutaupyti 4 mln. kWh elektros energijos.

Užtikrinant stabilų ir patikimą nuotekų linijų darbą, 2007 m. kapitalinio remonto metu atliktas prevencinis spaudiminės nuotekų linijos remontas už 480 000 Lt.

Siekiant gerinti aerotanko darbą, užtikrinant nuotekų išvalymą iki aplinkosauginių reikalavimų, nuotekų valymo ceche pakeista 1300 susidėvėjusių difuzorių, dalis difuzorių – suremontuoti, investuota – 108 000 Lt. Ši investicija užtikrina bendrovės nuotekų išvalymą iki aplinkosauginių reikalavimų.

2007 m. įsigytas naujas prietaisas – dujų analizatorius matuoti oro taršai (matuoja H₂S, NH₃, Cl, metaną, deguonį).



AKCINĖ BENDROVĖ KLAIPĖDOS KARTONAS

Įdiegtų investicijų dėka 2001-2007 m. laikotarpyje technologinio vandens sąnaudos pagaminti 1 t produkcijos sumažėjo 7 kartus, elektros energijos – 2 kartus, garo – 1,3 karto.

2007 m. liepos mėnesį pradėta naujo produkto - kartoninio korinio užpildo - gamyba. Kartoninis korinis užpildas yra plačiai naudojamas baldų pramonėje; statybos pramonėje (vidaus durims, gipso plokščių konstrukcijoms, sienų plokštėms, parodų stendams); pakuotei; padėklų gamyboje. Korinis užpildas yra vienas iš ekonomiškiausių šiuolaikinių gamybos medžiagų. Stipri konstrukcija, mažas svoris, žema kaina, ekologiškumas, gera šilumos ir garso izoliacija, atsparumas smūgiams – šios savybės suteikia produkto panaudojimo įvairovę.

2007 m. viso investuota apie 7,2 mln. Lt.

Cheminių medžiagų naudojimas

Gamybos procese bendrovė naudoja chemines medžiagas. Siekiama naudoti tokias medžiagas, kurios darytų kuo mažesnę poveikį žmogui bei aplinkai. Naujų cheminių medžiagų parinkime dalyvauja pirkimų skyrius, laboratorija, gamybos cechasis, plėtros vadovas. Naujos cheminės medžiagos bandomos, susipažinus su saugos duomenų lapais, naudojimo instrukcija. Galutinį sprendimą dėl cheminės medžiagos užpirkimo, išbandžius bandomąją partiją, surinkus duomenis iš laboratorijos, gamybos cecho, teikia bendrovės vadovybė.

2007 m. vietoj pavojingų (C, dirginantys) klijų HYDRORES SF3 pradėti naudoti nepavojingi klijai IMPRESS - ir PROSIZE SP.

Renkatis bei vertinant tiekėjus, visada atsižvelgiama į aplinkosaugą – ar turi sertifikuotą aplinkos vadybos sistemą, politiką, ar nustatomas gamybos poveikis aplinkai.

Tikslu mažinti kvapų problemą nuo 2006 06 pastoviai dirba firmos Buckman cheminių medžiagų, skirtų kvapų panaikinimui, dozavimo įranga. Į gamybos procesą įterpiamos cheminės medžiagos, naikinančios sulfobakterijas ir kvapus. Per 2007 m. minėtų medžiagų įsigijimui išleista apie 650 000 Lt

Mažinant H₂S susidarymą nuotekų vamzdynuose, atlikti bandymai nuotekų siurblinėje dozuojuojant chemines medžiagas (PIX 100, amonio salietra).

2007 m. spalio mėn. kapitalinio remonto metu, remontuojant nutekamųjų vandenų liniją, kurį laiką Kalnupės gatvėje buvo jaučiamas nemalonus kvapas, dėl ko kilo gyventojų nepasitenkinimas. Klaipėdos visuomenės sveikatos centro duomenimis taršos normatyvai aplinkos ore nebuvo viršyti.

Siekiant ateityje išvengti panašių situacijų, paruoštas ir vykdomas *Priemonių planas* siekiant išvengti nemalonių kvapų.

Atliekų perdirbimas

Vadovaudamasi darnaus vystymosi principais AB „Klaipėdos kartonas“ ypatingą dėmesį skiria atliekų vadybai. Visos bendrovėje susidariusios atliekos rūšiuojamos, siekiant jas panaudoti antriniam perdirbimui. Pavojingos atliekos pagal sutartis perduodamos tvarkyti specializuotoms įmonėms, turinčioms teisę užsiimti šia veikla.



AKCINĖ BENDROVĖ KLAIPĖDOS KARTONAS

Bendrovė aktyviai ieško pagrindinių - popieriaus ir kartono rūšiavimo atliekų bei dumblo panaudojimo galimybių.

2007 m. laikotarpyje gauti pasiūlymai ir išbandyta naudoti minėtas atliekas deginimui „Akmenės cemento“; kelių tiesėjams „Lemninkainen“ ir „Šiaulių keliai“; izoliacinių medžiagų gamybai „Ekoremas“. Atlikta grubaus rūšiavimo atliekų kipiravimo studija, planuojant jas deginti, kai bus pastatytas regiono termofikacinė katilinė. Atlikta studija su UAB „Švaros investicijos“ dėl galimybės smulkaus rūšiavimo atliekas panaudoti sąvartynų uždengimui. Išbandyta naujame miesto sąvartyne. Rezultatai teigiami.

Sėkmingai auginamos 2 gluosnių plantacijos, patręštos dumblu. Taip pradėta spręsti dumblo panaudojimo problema. Gluosniai kaip biokuras tinka vartoti šilumą teikiančiose katilinėse. 2007 m. išvežtos 4 dumblo aikštelės, paruošta žemė gluosnių sodinimui 2008 m. pavasarį 5 ha plote.

Svarbūs 2007 m. įvykiai

Nuo 2003 m. bendrovė kiekvienais metais paruošia aplinkos apsaugos *Veiksmingumo ataskaitą* už praėjusius metus, kuri talpinama bendrovės internetiniame puslapyje www.kartonas.lt bei pateikiama suinteresuotoms šalims.

2007 m. gegužės mėn. bendrovė dalyvavo LPK rengiamame konkurse *Pasiekimai aplinkosaugoje*. Bendrovė tapo nugalėtoja nominacijoje *Geriausia aplinkos apsaugos vadybos sistema* už įmonės veiklos tikslų ir kryptių integravimą į aplinkos apsaugos politiką

Rugsėjo mėn. bendrovė parėmė tarptautinį ekologinį mokyklinį festivalį *Baltijos savaitė 2007*. Šio renginio tikslas – ugdyti jaunų žmonių aplinkosauginį sąmoningumą

2007 lapkričio – gruodžio mėn. bendrovė Klaipėdos miesto mokyklose organizavo makulatūros rinkimo akciją *Tausokime gamtą*, kurios tikslas buvo kelti moksleivių aplinkosauginį sąmoningumą, kviečiant mokyklas rūšiuoti atliekas. Akcijos metu surinktos 42 t makulatūros. Akcija bus kartojama.

Bendrovė palaiko visų atliekų, o ypač makulatūros rūšiavimo iniciatyvą.

Rūšiuodami atliekas savo darbo vietoje, raginame tai daryti ir visus besilankančiuosius pas mus.

2007 m. bendrovė dienraštyje „Verslo žinios“ paskelbta ATSAKINGO ELGESIO ZONA. Atsiųstas specialus lipdukas, kuris pažymi kad bendrovėje rūšiuojamos atliekos, t.y. galioja visų darbuotojų atsakingo elgesio taisyklės.

2007 m. laikotarpyje aplinkos apsaugos agentūra atliko specifinį mokesčių už valstybinius gamtos išteklius patikrinimą; specifinį kaip atliekas naudojančios įmonės, turinčios teisę išduoti pažymą, patikrinimą; planinį kompleksinį patikrinimą kaip laikomasi aplinkosauginių reikalavimų – pažeidimų nenumatyta.



AB „KLAIPĖDOS KARTONAS“ SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ KOVOJANT SU KORUPCIJA

AB „Klaipėdos kartonas“ gerbia ir laikosi Lietuvos Respublikos įstatymų. Visa bendrovės veikla yra skaidri ir atvira visuomenei. Bendrovė didžiulį dėmesį skiria aplinkosaugai, darbo bei produkto kokybei, remia žmogaus teisių apsaugą. AB „Klaipėdos kartonas“ vykdo sąžiningą ir skaidrią darbo užmokesčio mokėjimo politiką. Siekdama savo tikslų bendrovė yra suinteresuota būti pavyzdžiu kitoms įmonėms, todėl įmonės veikla yra nepriekaištinga, nesusijusi su korupcija. Bendrovė informuoja savo verslo partnerius, darbuotojus bei visuomenę apie pasiektus veiklos rezultatus, apie vykdomą veiklą, rengia atvirų durų dienas pačioje įmonėje.

Norėdama atkreipti visų dėmesį į tai, kad verslo įmonių tikslas yra ne tik pelno siekimas, bet ir socialinė atsakomybė už vykdomą veiklą bei daromą poveikį supančiai aplinkai, AB „Klaipėdos kartonas“ 2005 metais prisijungė prie Pasaulinio susitarimo (Global Compact) organizacijos, kuri remia žmogaus teisių apsaugą, aplinkos apsaugos gerinimą bei kovą su korupcija.