



Groupe BGFIBANK

Votre Partenaire pour l'Avenir

Communication sur le Progrès 2007

**Renforcement des acquis sociaux et
Maîtrise des impacts environnementaux.-**



Photo WCS

Sommaire

SOMMAIRE

■ 3- LE MOT DE L'ADG



■ 4- HOMMAGE A KOFI ANAN



■ 5- GLOBAL COMPACT



- 5 Passage de témoin réussi
- 6 Partager notre expérience
- 7 Les Dix Principes

■ 8- DROITS DU TRAVAIL

- 9 Un dialogue social renforcé
- 10 Des outils sociaux adaptés
- 11 Le Sport facteur de cohésion sociale



■ 13- ENVIRONNEMENT

- 15 Participation du Personnel
- 17 Suivi de nos Actionnaires
- 19 Accompagnement de nos Clients
- 21 Sensibilisation de nos Fournisseurs
- 23 Nos partenariats pour le développement durable



Le Mot de l'Administrateur Directeur Général



L'année 2007 a été une année de confirmation et de consolidation des acquis au travers de la mise en œuvre des Axes de notre Projet d'Entreprise « Ambitions 2010 ».

Le renforcement des Axes Professionnels et Commerciaux a débouché sur des résultats exceptionnels tant au niveau du pays que dans la sous-région.

L'Axe Social a été affiné cette année avec la création d'un Département chargé de la gestion des œuvres sociales, véritable outil de gestion des préoccupations sociales du personnel.

Enfin, fidèle à sa stratégie portée par l'Axe Environnemental du Projet d'Entreprise, l'année 2007 a également été celle de la mise en pratique de notre engagement envers l'environnement. Le fruit de ce travail a été récompensé par l'obtention du Certificat ISO 14001 Niveau 1. Ce qui fait de BGFIBANK S.A., la première Banque certifiée sur la base du référentiel ISO 14001 dans la sous région.

Notre engagement envers les 10 Principes du Global Compact a ainsi été maintenu et consolidé tant en interne, par des actions au quotidien, qu'en externe par la promotion des idéaux du Global Compact au travers de la Confédération Patronale Gabonaise (CPG).

Henri-Claude OYIMA
Administrateur Directeur Général

La Recherche Perpétuelle de l'Excellence.



Hommage à Son Excellence Kofi ANAN



Après une décennie passée à la tête des Nations Unies, son Excellence Kofi Anan, a passé le témoin au nouveau Secrétaire Général Monsieur Ban Ki Moon.

La présente COP 2007 est l'occasion, pour l'ensemble du personnel de BGFIBANK S.A., de rendre un hommage appuyé au travail accompli au sein de l'organisation onusienne d'une part, mais aussi et surtout de le féliciter pour cette initiative audacieuse qu'a été la création du Global Compact d'autre part.

Nous formulons le vœux ardent que cette initiative personnelle de Monsieur Kofi Anan soit pérennisée, non seulement par l'ensemble du corpus des adhérents au Global Compact, mais également par les différentes personnalités qui le succéderont à la tête des Nations Unies

LE COMITÉ EXÉCUTIF DU GROUPE BGFIBANK



Présidé par l'Administrateur Directeur Général, le Comité Exécutif assure le pilotage stratégique de toutes les du Groupe BGFIBANK.

De gauche à droite :

Mr Alain MABIALA MOUSSIROU (Directeur du Développement International), Mr Bernard PEDEPRAT (Directeur Général Adjoint), Mme Marie-Ange NDOUNGOU (Directeur de la Comptabilité), Mr Henri-Claude OYIMA (Administrateur Directeur Général), Mr Malick N'DIAYE (Inspecteur Général), Mr Roger OWONO MBA (Directeur Central de l'Exploitation)) et Mr Eric MASBOU (Directeur du Système de Management de la Qualité).



Passage de témoin réussi

Passation de témoin

Après plusieurs années à la tête de l'ONU, Son Excellence Kofi Anan a passé le flambeau à Son Excellence Ban Ki-Moon.

L'action dans la continuité

Plus qu'une passation de témoin, la prise de fonction du nouveau Secrétaire Général des Nations Unies s'inscrit dans la continuité de la mise en œuvre de l'initiative du Global Compact. Cette volonté a été réaffirmée par Monsieur Ban Ki Moon lors de son discours à l'adresse de l'élite du monde des affaires de New York le 10 janvier 2007.



« ... Business and the United Nations might seem to have different purposes. Business has traditionally focused on growth and profit. The United Nations focuses its energies on peace and security, poverty reduction, and human rights. But many of our objectives are the same : building and supporting strong economies and communities, providing opportunities for people to pursue a livelihood, ... In this goals, UN and business are partners... ».

Extrait du discours prononcé par Ban Ki Moon, à New York, le 10 janvier 2007

« Business practices rooted in universal values can bring social and economic gains »



Partager notre expérience

Etre un adhérent actif

L'engagement du Groupe BGFIBANK envers les 10 Principes du Global Compact est relayé par une participation active à l'ensemble des événements organisés par le Bureau du GC.

Les Learning Forum Meetings

Ainsi, dès notre adhésion en juin 2006, nous n'avons pas hésité à répondre présent au 4th International Learning Forum organisé par le Bureau du GC en novembre 2006 à Accra au Ghana.

Le Leaders Summit

Bien que n'ayant pu y participer au sommet des Leaders tenu à Genève en Suisse en juillet 2007, nous nous sommes souciés des résultats

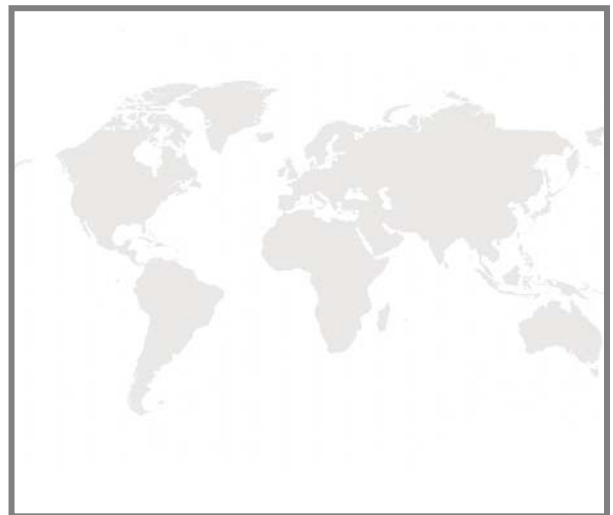
Cet intérêt manifesté montre notre engagement à participer au développement du Global Compact.

Les Focals Points

Afin de partager notre expérience et de promouvoir les idéaux du Global Compact au Gabon, nous avons mené des actions de promotion au sein de la Confédération Patronale Gabonaise (CPG).

Profitant ainsi du positionnement actuel de notre ADG (Président en exercice de la CPG), nous nous employons à attirer le maximum de nos partenaires dans cette grande aventure qu'est l'initiative du Global Compact de l'ONU.

Chaque année, plusieurs événements sont organisés à travers le monde par le Bureau du Global Compact. Il s'agit de forums locaux, de forums régionaux et des conférences thématiques. Ces événements constituent autant d'occasions de partage d'expériences et de bonnes pratiques pour l'ensemble des adhérents.





LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT

Principes relatifs aux Droits de l'Homme

Principe 1

Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence.

Principe 2

Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.

Principes relatifs au Droit du Travail

Principe 3

Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation.

Principe 4

L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5

L'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6

L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Principes relatifs à l'Environnement

Principe 7

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8

Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Principe relatif à la Lutte contre la Corruption

Principe 10

Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Droit du Travail

**" NOUS METTONS
LES
PREOCCUPATIONS
DU PERSONNEL AU
CENTRE DE NOTRE
MANAGEMENT
SOCIAL "**

***Richard BOUCKAT
Pilote du Processus Ressources Humaine
Nouveau membre du Comité Exécutifs
BGFIBANK S.A.***



UN DIALOGUE SOCIAL RENFORCE

BGFIBANK, fidèle à son engagement de respect et de promotion des principes de la Charte de GLOBAL COMPACT a poursuivi en 2007 son action en direction d'une gestion sans cesse plus transparente et plus équitable de ses Ressources humaines. La Banque a, notamment, intensifiée son action en faveur :

- du renforcement du dialogue social,
- de l'Amélioration ciblée des rémunérations,
- de l'amélioration des outils d'évaluation dans un souci d'équité et de lutte contre les discriminations,
- de la création de nouveaux outils pour l'accompagnement social des salariés.

Renforcement du dialogue social

Outre la tenue régulière de son **Comité Permanent de Concertation Economique et Social** et le suivi effectif des recommandations émanant de cette instance, la Banque a tenu à ce que la qualité du dialogue social qu'elle encourage puisse être également une réalité au sein des entités éloignées.

Ainsi ;

- Une élection de Délégués du Personnel a été organisée au sein des implantations de Provinces (Port Gentil/ Moanda) et dans la filiale "FINATRA" et un CPES (Comité Permanent de Concertation Economique et Sociale) a été mis en place à Port gentil.
- Dans le même état d'esprit, il s'est tenu au cours de l'année 2007 deux rencontres plénières, au cours desquelles l'ensemble du personnel a pu interroger directement l'Administrateur Directeur Générale sur l'ensemble des points de la vie de l'entreprise et émettre des avis et suggestions qui font l'objet d'un plan d'actions suivi.

L'amélioration ciblée des rémunérations

Tenant compte de son souci d'améliorer les conditions de vie de son personnel, la Banque a mis en œuvre un programme d'augmentation de la rémunération des salariés sur 3 ans. Afin d'envoyer un signal fort sur la signification sociale de son geste, les augmentations salariales ont porté sur les éléments ayant un impact direct sur l'environnement social des employés tel que :

- L'indemnité de logement,
- L'indemnité de transport,
- L'indemnité d'eau et d'électricité.

Le but visé par ces mesures est clairement de permettre à l'ensemble des salariés d'évoluer dans un **environnement social décent**.



*Mme Pélagie ONDO EBANG
Présidente du Collège des Délégués
du Personnel*

DES OUTILS SAUCIAUX ADAPTES

Amélioration des outils d'évaluation dans un souci d'équité et de lutte contre les discriminations

Afin de garantir un suivi à la fois efficace en terme de mesure de performance, mais aussi équitable quant à **l'objectivité des appréciations**, la Banque a maintenu son système biannuelle d'évaluation. Dans le but d'améliorer la transparence, le processus d'évaluation a été enrichi par la publication de guides à l'attention des évalués et des évaluateurs et par un traitement post évaluations au cours duquel chaque collaborateur peut demander l'arbitrage de la Direction des Ressources Humaines en cas de divergence de vues sur les appréciations portés sur sa performance. Le contrôle de la conformité des évaluations en fonction de critères objectifs et mesurables permet de **promouvoir l'égalité professionnelle** au sein de nos entités.

Création de nouveaux outils pour l'accompagnement social des salariés

Afin d'optimiser la politique sociale de la Banque, il a été créé au sein de la Direction des Ressources Humaines un Département des Œuvres Sociales qui pilote l'ensemble des activités liées :

- A la Protection sociale (Gestion des assurances maladie et de la mutuelle interne)
- A la Gestion des comptes personnels des salariés et de leurs ayants droits (Il s'agit ici d'intégrer, au profit du personnel, une vision sociale dans le traitement des opérations commerciales classiques de la Banque).



Les entretiens d'évaluation (à mi-parcours et en fin d'année), un outil de management pour le pilotage des objectifs du Personnel.

LE SPORT, FACTEUR DE COHESION SOCIALE

Sport Santé :

La Banque entend promouvoir un esprit de convivialité et alloue des ressources importantes aux activités qui favorisent les rencontres entre les membres du Personnel :

- Existence d'une structure BGFI SPORTS ;
- Mise en place d'une journée "sport santé" ouverte à l'ensemble du personnel)
- Organisation d'un arbre de Noël en présence des familles ;
- soirées de gala en fin d'année "nous même/nous même" orientées vers la cohésion des équipes, la convivialité et la promotion de la culture d'entreprise.

Sur la journée « Sport Santé », il s'agit d'une particularité du Groupe BGFIBANK qui, pour la célébration de la fête du travail (le 1^{er} Mai), invite l'ensemble du Personnel à une journée dédiée au sport.

Des parties collectives sont ainsi organisées dans les disciplines suivantes :

- football ;
- volley-ball
- basketball

Il s'agit de véritables retrouvailles familiales puisque les enfants du Personnel ne sont pas en reste et bénéficient eux-aussi, de jeux dédiés. D'autre part, l'approche genre étant intégrée dans notre management, les équipes sont constituées aussi bien d'hommes que de femmes.

Cette journée est sanctionnée par la remise de trophées aux différentes équipes en fonction des résultats obtenus.

Toutes ces actions pour le social renforcent notre idée selon laquelle une politique sociale efficace permet aux entreprises de participer à l'édification d'une société marquée par la culture de la Paix.



Echauffement collectif avant le début des manifestations.



Une vue des enfants du Personnel, BGFIBANK est une grande famille.



Un public émerveillé.



*L'Environnement : au cœur de
nos préoccupations.*

Photo WCS



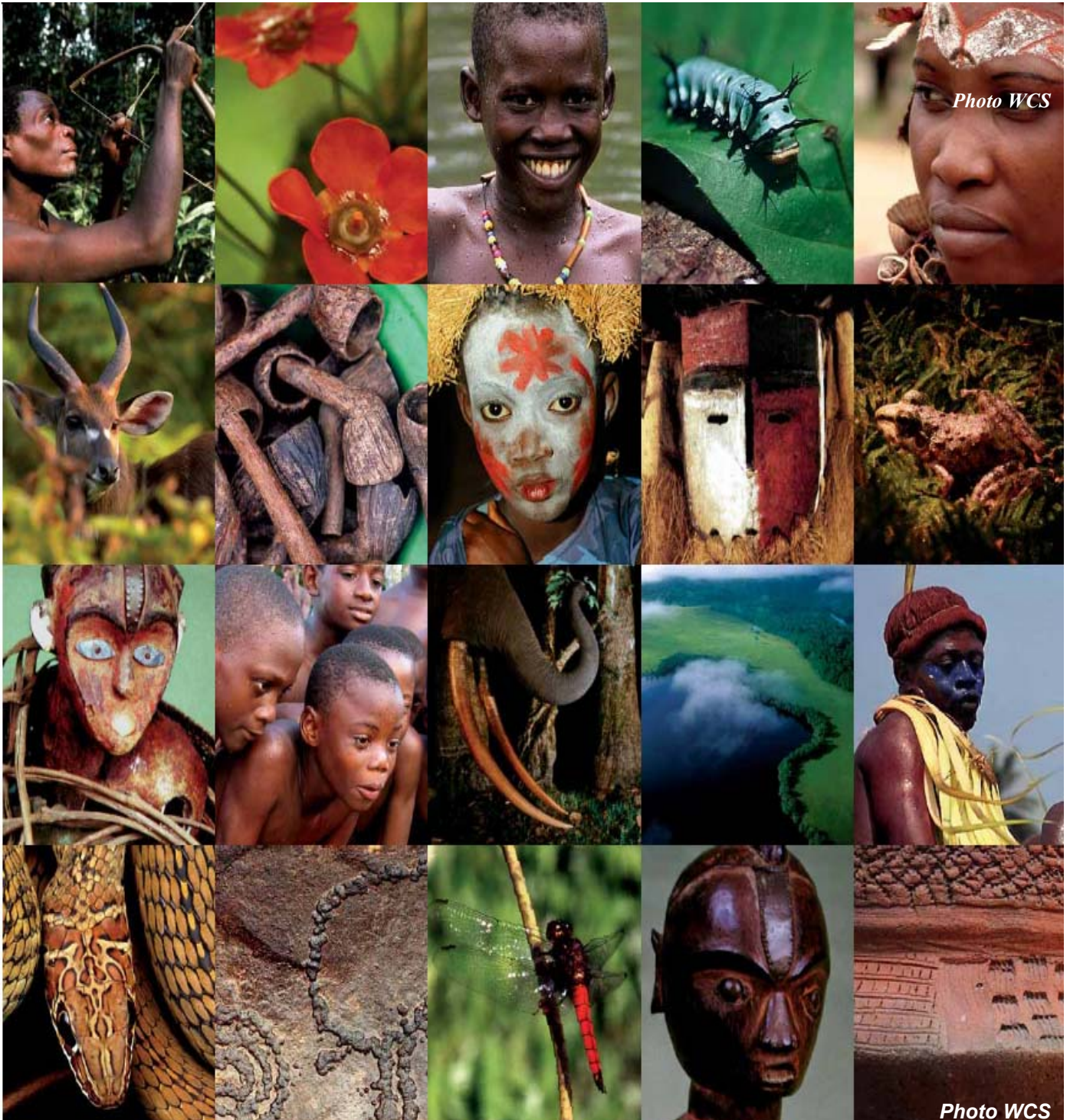
La Direction du Système de Management de la Qualité
Le dynamisme d'une équipe.

**"BGFIBANK S.A., PREMIERE BANQUE
SUBSAHARIENNE CERTIFIEE ISO 14001
V 2004 PAR ETAPE SUR LA BASE DU
REFERENTIEL PR FDX30-205 : 2005"**



*NOTRE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE
EST TOURNEE VERS NOS PARTIES
PRENANTES.*

Photo WCS



Une Politique Environnementale impliquant l'ensemble du Personnel par des Gestes « Eco-responsables »

Principe 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Notre engagement envers l'environnement s'est matérialisé en 2007 par la mise en place d'un Système de Management Environnemental (SME), sanctionné en février par l'obtention de la Certification ISO 14001 Niveau 1.

Au-delà de cette reconnaissance internationale et du label obtenu, des actions concrètes ont été initiées en interne afin d'intégrer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement dans notre management.

Actions :

Vis-à-vis du Personnel

- Sensibilisation régulière lors des réunions avec la Direction
- Formalisation d'un recueil de gestes Eco-Responsables. Il s'agit de gestes quotidiens permettant de générer des économies sur les frais généraux (exemple : imprimer en recto verso ou éteindre systématiquement les lumières).



12 GESTES ECO - RESPONSABLES

12 GESTES ECO-RESPONSABLES

- 1 ^{ECO} Éteindre les lumières lorsque l'on quitte une pièce.
- 2 ^{ECO} Arrêter les robinets d'eau après chaque utilisation.
- 3 ^{ECO} Arrêter les ordinateurs et imprimantes chaque soir en quittant le bureau.
- 4 ^{ECO} Pour les impressions non définitives, utilisez du papier brouillon.
- 5 ^{ECO} Privilégier les impressions recto verso.
- 6 ^{ECO} Faire des photocopies plutôt que des impressions.
- 7 ^{ECO} Jeter les ordures dans les poubelles appropriées.
- 8 ^{ECO} Couper la climatisation en sortant du bureau.
- 9 ^{ECO} Maintenir fermées les portes des secteurs climatisés.
- 10 ^{ECO} Couper systématiquement le moteur des véhicules en stationnement.
- 11 ^{ECO} Optimiser les trajets en voiture.
- 12 ^{ECO} Éviter les nuisances sonores (radio, musique, parler fort).



Photos WCS (Parc National de Mwagna)

Un suivi régulier du risque environnemental par nos Actionnaires

Principe 7

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

A l'endroit de nos Actionnaires, le Comité d'Audit et des Risques intègre aujourd'hui le risque environnemental. Ce risque fait l'objet d'un reporting trimestriel à chaque réunion du dit Comité.

Actions :

Sur le fonctionnement :

- Formalisation d'une Politique Environnementale
- Définition du risque environnemental suivi par le Comité d'Audit et des Risques
- Une grille de cotation des impacts environnementaux significatifs a été élaborée.
- Une veille réglementaire est assurée par la DAJFC
- Le tri sélectif des déchets a été mis en place,
- mise en place de poubelles dédiées au tri des consommables informatiques
- Des indicateurs environnementaux ont été définis et sont suivis.
 - Réduction de la consommation d'énergie (eau et électricité) de 20% sur 4 ans (2010),
 - Réduction de la consommation de papier de 20% sur 4 ans (2010),
 - Recyclage de 100% des déchets produits,
 - Part des clients emprunteurs en rating A et B supérieur ou égale à 80% au 31/12/07.



Malick N'DIAYE
Pilote du Processus
Contrôle

"Le risque environnemental fait partie intégrante de notre système de mesure et de surveillance des risques"



Photo WCS

*Une politique d'accompagnement de nos
Clients vers une plus grande responsabilité
environnementale*

Principe 8

Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Pour être efficient, notre engagement envers l'environnement et le développement durable ne doit pas se limiter à des actions en interne.

Notre activité étant tournée vers le client, nous avons mis en place une sensibilisation à l'endroit de nos clients dont les activités ont ou peuvent avoir un impact sur l'environnement.

Actions :

- Nous avons élaboré, sur la base de la réglementation nationale, un recueil des activités par niveau de pollution,
- Nous avons créé des fiches réglementaires reprenant l'essentiel des obligations réglementaires et environnementales par secteur d'activité,
- Nous avons défini un rating environnemental client qui est systématiquement analysé en Comité d'engagements,
- Nos Chargés de Relations Clientèle ont été formés à l'utilisation des outils permettant la détermination du rating environnemental,
- Nos contrats de prêt ont été amendés par l'insertion d'une clause de protection de l'environnement à la charge des clients,
- Les problèmes liés à l'environnement sont systématiquement abordés lors des visites clients.



Emmanuel BERRE
Pilote du Processus Crédit

"Nous avons intégré l'environnement comme critère d'appréciation du risque crédit pour des financements responsables "



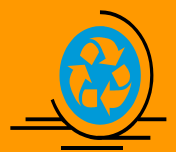
Roger OWONO MBA
Pilote du Processus Développement Commercial

"Notre action commerciale prend en compte les aspects environnementaux, tant au niveau de l'entrée en relation qu'au niveau de l'octroi du crédit"



Photo WCS

Une sensibilisation de nos Fournisseurs et Prestataires sur l'utilisation de technologies respectueuses de l'Environnement



Principe 9

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Protéger l'environnement c'est également veiller à utiliser des produits non polluants. Notre SME prend en compte l'ensemble des parties intéressées à notre activité. A ce titre, une démarche a été entreprise à l'endroit de nos Fournisseurs et Prestataires afin de favoriser l'utilisation de produits respectueux de l'environnement.

Actions :

- *Des lettres d'engagement ont été rédigées et signées par nos Fournisseurs et Prestataires. Par leur contenu, les Prestataires et Fournisseurs s'engagent à intégrer dans leur management, les préoccupations liées aux principes du Global Compact,*
- *Des contrats de recyclage des déchets produits ont été signés (cf. papier, cartouches d'encre, HCFC),*
- *La grille d'évaluation des Fournisseurs a été modifiée en intégrant des critères environnementaux,*
- *Des contacts ont été pris avec des structures sanitaires pour le recyclage des déchets médicaux.*

François OVONO
MINTSA
*Pilote du Processus
Logistique*



"La prise en compte de la norme environnementale se traduit par l'engagement de chaque prestataire à fournir la preuve de la maîtrise des risques de pollution liés à leurs fournitures ou prestations"

*Nous œuvrons pour la
protection et la promotion des
Parcs Nationaux du Gabon*

Photo WCS



Photo WCS

La Fondation BGFIBANK

Le 23/02/2007, BGFIBANK S.A., au travers de sa Fondation BGFIBANK, a signé une convention de partenariat avec la Wildlife Conservation Society (WCS). Cet accord définit les conditions dans lesquelles la Fondation BGFIBANK octroie à WCS une subvention annuelle.

Cette subvention, véritable partenariat pour le développement de la conservation de la biodiversité, a pour objectif de pérenniser et valoriser le rôle des institutions de formation environnementale (ENEF, INSG, USTM entre autres) et de participer aux coûts d'investissement et de fonctionnement liés à la formation de techniciens de la conservation à travers l'octroi de 12 à 25 bourses d'étude par année. Ces bourses accordées par BGFIBANK SA sont exclusivement réservées aux meilleurs Lycéens et Etudiants dont les candidatures seront reçues et sélectionnées par le Jury du Projet.

Pour le compte de l'année 2007, la Fondation BGFIBANK a ainsi octroyé au WCS la somme de F.CFA 43.965.100 (Quarante Trois Millions Neuf Cent Soixante Cinq Mille Cent Francs CFA).

A l'issue de cette première année, les différents stagiaires ont procédé à la restitution de leurs travaux sur le terrain lors d'une cérémonie rehaussée par la présence des représentants tant du Ministère de l'économie forestière en charge des parcs nationaux que du Ministère de l'Environnement réaffirmant ainsi la ferme volonté du Gouvernement gabonais dans la protection et le développement du réseau des Parcs nationaux du pays.



A gauche M. Lee WHITE du WCS, à droite M. Henri Claude OYIMA, Administrateur Directeur Général de BGFIBANK, au centre M. Jean-François NDONG MINTSA, Assistant Qualité à la DSMQ BGFIBANK S.A.. Pilote du Projet WCS.

LE GROUPE BGFIBANK

GABON



BGFIBANK S.A.

LIBREVILLE / Siège Social

Boulevard de l'Indépendance – BP.
2253 – Libreville
Tél : (241) 76.23.26 – 76.40.35 –
76.25.07
Fax : (241) 74.08.94 – 74.44.56
Télex : 5265 GO
SWIFT : BGFIGALI
E-mail : bgfibank@bgfi.com
Site WEB: www.bgfi.com

Agence Centrale

Boulevard de l'Indépendance – BP
2253
Libreville Gabon
Tél : (241) 76.23.26/76.40.35
Fax : (241) 74.44.56/74.08.94
E-mail : bgfibank@bgfi.com

Agence Pégase

Centre Commercial d'Agondjé
BP. 2253 Libreville Gabon
Tél : (241) 45.03.78
Fax : (241) 45.03.79
E-mail : bgfibank@bgfi.com

Agence d'Owendo

BP. 2253 - Libreville
Tél: (241) 70.33.92 – 70.33.93
SWIFT : BGFIGALI

Agence Etoile

Boulevard de l'Indépendance
BP. 2253 - Libreville
Tél : (241) 74.56.98
Fax : (241) 74.08.94
SWIFT : BGFIGALI

Agence Océan

BP. 2253 - Libreville
Tél : (241) 76.05.68
Fax : (241) 76.90.31
SWIFT : BGFIGALI

BGFIBANK PORT-GENTIL

Avenue Savorgnan de Brazza
BP. 878 – Port-Gentil
Tél : (241) 55.38.35 – 55.38.36
Fax : (241) 55.38.19
Télex : 8344 GO
SWIFT : BGFIGALI

BGFIBANK MOANDA

BP. 468 Moanda
Tél: (241) 66.19.44 – 66.19.45
Fax: (241) 66.19.48
SWIFT : BGFIGALI



BGFI BAIL

Boulevard de l'Indépendance
BP. 2253 - Libreville
Tél : (241) 76.05.68
Fax : (241) 74.44.56
SWIFT : BGFIGALI



FINATRA

Boulevard de l'Indépendance
BP. 8645 - Libreville
Tél : (241) 77.40.82 - 77.53/96
Fax : (241) 77.40.87
SWIFT : BGFIGALI



BGFI BOURSE

Boulevard de l'Indépendance
BP. 2253 - Libreville
Tél : (241) 76.23.26
Fax : (241) 74.08.94
SWIFT : BGFIGALI



BGFI IMMO

BP. 2253 - Libreville
Tél : (241) 76.23.26
Fax : (241) 74.08.94



WESTERN UNION

BP. 2253 - Libreville
Tél: (241) 77.35.15
Fax : (241) 76.05.68

CONGO



BGFIBANK CONGO

Siège Social/BRAZZAVILLE

Angle rue de Reims face à la
Paierie de France
**Agence Commerciale de
Brazzaville**
Avenue Amilcar Cabral BP.
14.579 - Brazzaville
Tél : (242) 81.40.50 – 81.50.92
Fax : (242) 81.50.89
SWIFT : BGFIGALI

Agence de POINTE-NOIRE

BP. 610 – Pointe-Noire
Tél : (242) 94.91.84
Fax : (242) 94.91.85
SWIFT : BGFIGALI

GUINEE EQUATORIALE



BGFIBANK GUINEE EQUATORIALE

Siège Social / MALABO Agence de MALABO

Siège Social Caratera de Luba
BP. 749 - Malabo
Tél : (240) 9.63.52
Fax : (240) 9.63.73
E-mail : bgfi.ge@internet.gq
SWIFT : BGFIGALI

Agence de BATA

BP. 533 - Bata
Tél : (240) 8.17.64/68
Fax : (240) 8.17.69





BGFI

Suivez votre bonne étoile



Contact :

Mr Joseph NGOWET

Responsable Environnement

Tél. : (241) 79.62.79 / (241) 07.17.32.31

E-mail : j.ngowet@bgfi.com