

CONCESSIONÁRIA LITORAL NORTE – CLN

CORRELAÇÃO DOS INDICADORES ETHOS 2008 COM O PACTO GLOBAL.

COMPARATIVO - PACTO GLOBAL		
78. Considerando sua contribuição para o desenvolvimento infantil no país e o compromisso com os direitos das crianças, a empresa:	Obedece a legislação em vigor relativa à proteção à maternidade, paternidade, amamentação e creche, proibindo formalmente qualquer tipo de discriminação à mulher gestante e a empregados (mulheres e homens, incluindo terceirizados) com filhos menores de 6 anos de idade em processos admissionais, em promoções ou na mobilidade interna.	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
79. Reconhecendo a obrigação ética das empresas de combater todas as formas de discriminação negativa e de valorizar as oportunidades oferecidas pela riqueza da diversidade de nossa sociedade, a empresa:	Segue rigorosamente a legislação relacionada a preconceito e discriminação negativa e se declara contra comportamentos discriminatórios que não promovam igualdade de oportunidades no ambiente interno e na relação com seus clientes, fornecedores e comunidade de entorno.	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
79.14	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
79.15	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
80. Considerando a formação da sociedade brasileira e as persistentes desvantagens que caracterizam a situação da população negra (pretos e pardos) no país, a empresa:	Segue rigorosamente a legislação em vigor que proíbe a discriminação racial no mundo do trabalho e assume internamente uma postura contrária a qualquer tipo de preconceito em relação a todas as partes interessadas.	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
80.3	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
80.8	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
82.3	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
83.2	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
84.12	Sim	Atende aos princípios 1, 2 e 6 do Pacto Global
89. Para tratar com a devida relevância e responsabilidade os impactos ambientais resultantes de suas atividades, a empresa:	Além disso, prioriza políticas preventivas e possui área ou comitê responsável pelo meio ambiente.	Atende aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global
89.3	Sim	Atende aos princípios 7, 8 e 9 do Pacto Global

90. Visando contribuir para a conscientização da população quanto aos desafios ambientais decorrentes da atividade humana e cultivar valores de responsabilidade ambiental, a empresa:	Além de desenvolver campanhas, apóia ou participa de projetos educacionais em parceria com organizações não-governamentais e ambientalistas, exercendo liderança social em favor dessa causa.	Atende aos princípios 7 e 8 do Pacto Global
91. Considerando os impactos ambientais causados por seus processos e produtos ou serviços, a empresa:	Além de cumprir a obrigação legal, conhece e desenvolve ações para prevenir os principais impactos ambientais causados por seus processos e produtos ou serviços e realiza regularmente atividades de controle e monitoramento.	Atende aos princípios 7 e 8 do Pacto Global
94.9	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
96. Nas suas relações com fornecedores e parceiros, a empresa:	Cumpre rigorosamente a legislação e possui políticas formais com o objetivo de contribuir para a erradicação do trabalho forçado, exigindo dos fornecedores o cumprimento da legislação.	Atende ao princípio 4 do Pacto Global
97.2	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
98. Considerando a influência de sua política de comunicação comercial na criação de uma imagem de credibilidade e confiança, a empresa:	Tem consciência de seu papel na formação de valores e de padrões de consumo e comportamento da sociedade e tem procedimentos específicos para que sua comunicação possibilite a criação de valores positivos na sociedade como forma de contribuir com o desenvolvimento sustentável.	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
98.2	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.3	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.4	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.5	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.6	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
98.8	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
99. Com relação à estrutura organizacional e práticas de governança corporativa:	Além do exposto nos estágios anteriores, a alta administração (conselho e diretores) incorpora critérios de ordem socioambiental na definição e gestão do negócio e tem como norma ouvir, avaliar e considerar as preocupações, críticas e sugestões das partes interessadas em assuntos que as envolvam.	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
99.2	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global

99.3	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
99.6	Sim	Atende aos princípios 3, 4, 5 e 6 do Pacto Global
99.7	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
99.8	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
99.9	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
100. Quanto a seu compromisso com a qualidade dos serviços de atendimento ao consumidor/cliente, a empresa:	Além de registrar as manifestações e resolver rapidamente as demandas, possui processos que incluem a procura das causas dos problemas e a utilização dessas informações para aprimorar a qualidade dos produtos e serviços.	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.3	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.6	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.9	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
100.10	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.11	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
100.12	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
102. Considerando seus possíveis impactos na vida da comunidade (demanda sobre centros de saúde e lazer, creches, transporte público, tráfego de veículos etc.), a empresa:	Conhece em profundidade seus impactos na comunidade, possui processo estruturado para registrar reclamações e promove reuniões sistemáticas para informar lideranças locais sobre as providências tomadas.	Atende aos princípios 1, 2, 7 e 8 do Pacto Global
102.4	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 7 e 8 do Pacto Global
102.9	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
103. Com relação às organizações comunitárias, ONGs e equipamentos públicos (escola, postos de saúde etc.) presentes no seu entorno, a empresa:	Participa da elaboração e implantação de projetos conjuntos com entidades locais, mantendo parcerias de longo prazo e capacitando lideranças envolvidas.	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
103.1	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
103.2	Sim	Atende aos princípios 1 e 2 do Pacto Global
104.1	Sim	Atende aos princípios 1 e 10 do Pacto Global

104.3	Sim	Atende aos princípios 1 e 10 do Pacto Global
104.4	Sim	Atende aos princípios 1 e 10 do Pacto Global
105. Como forma de concretizar sua ação social, a empresa:	Além de apoio material e aporte de competências, envolve as organizações ou lideranças locais no desenho e na implementação dos projetos sociais e intercede junto a outros organismos, públicos ou privados, pela concretização desses projetos.	Atende aos princípios 1 e 10 do Pacto Global
113.1	Sim	Atende ao princípio 10 do Pacto Global
113.10	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.11	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.12	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.13	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.14	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.15	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.16	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
113.17	Sim	Atende aos princípios 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 do Pacto Global
116. No tratamento da questão do combate ao trabalho infantil, a empresa:	Além de respeitar a legislação brasileira, que proíbe o trabalho a pessoas com menos de 16 anos (exceto na condição de aprendiz, entre os 14 e 18 anos), discute internamente a importância da educação e as consequências do trabalho infantil.	Atende ao princípio 5 do Pacto Global