



EL PACTO GLOBAL 2009 - COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO

IMPESA



CARTA CEO

INTRODUCCION

HISTORIA

PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE BRINDA IMPSA

AVANCES REALIZADOS EN 2009 SOBRE
LOS PRINCIPIOS DE GLOBAL COMPACT

PRINCIPIO 1

PRINCIPIO 4

PRINCIPIO 7

PRINCIPIO 8

PRINCIPIO 10



EL PACTO MUNDIAL



Mendoza, 17 de Diciembre de 2009

Sr. Ban Ki Moon
Secretario General
Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
Estados Unidos de América

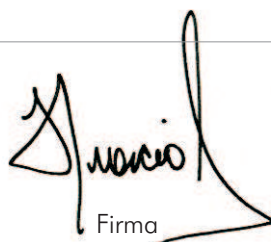
Estimado Sr. Secretario General:

Me complace comunicarle que IMPSA (Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A y CF) continúa apoyando los diez principios del Pacto Mundial referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, la Protección del Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción. Con esta carta queremos expresarle nuestra intención de defender y promover dichos principios en nuestras áreas de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios, parte de la estrategia, la cultura y las acciones de nuestra organización. Asimismo, proclamamos decidivamente nuestro compromiso ante nuestros empleados, socios, clientes y público en general.

Seguimos promoviendo los informes de transparencia y nos comprometemos a informar públicamente sobre los avances conseguidos. En la presente COP le informamos los avances obtenidos en el año 2009 respecto a cinco principios de Global Compact.

Adjuntamos además información general referente a nuestra organización, así como el nombre de la persona responsable para los contactos con la oficina del Pacto Mundial.

Atentamente,
IMPSA - Industrias Metalúrgicas Pescarmona S.A.I.C. y F.

 Firma	Cr. Horacio C. Lucero	CEO
--	-----------------------	-----

El Desarrollo Sustentable es para IMPSA, desde sus inicios en 1907, parte de su estrategia y la esencia del compromiso con su gente y con las comunidades de las cuales se nutre y desarrolla. IMPSA crea soluciones integrales para la generación de energía limpia a partir de recursos renovables, esforzándose para que los beneficios de la energía alcancen a todos sin comprometer a las futuras generaciones.

La presente COP tiene como propósito exponer el rol activo que adquiere IMPSA en el desarrollo sustentable en las sociedades en las que trabaja, respetando la cultura e idiosincracia de cada región.

Desde hace tiempo, existe una tendencia mundial creciente de las empresas y organizaciones, de adoptar estrategias y acciones de RSE (en adelante siglas para Responsabilidad Social Empresaria). Dicha política de RSE implica una toma de conciencia y un compromiso creciente de los impactos que genera el comportamiento de una organización en su entorno.

Desde hace más de 100 años IMPSA ha trabajado con una férrea responsabilidad social, aunque, al compás de la globalización y las nuevas tendencias, hoy nuestras prácticas de RSE han sido adaptadas a las exigencias actuales, han sido sistematizadas, organizadas y son constantemente mejoradas.

IMPSA es miembro del Global Compact (Pacto Global de las Naciones Unidas), de PACI (Partner Against Corruption Initiative) y de otros organismos regionales de RSE, con el propósito de cooperar al mejoramiento de la RSE a nivel global, y a la vez nutrirnos con las experiencias en la materia, de las que tomamos conocimiento en otros casos en el mundo.

Durante tres años consecutivos, hemos publicado un Reporte de Sustentabilidad y dos Comunicaciones de Progreso (Cop's) sobre los diez principios del Pacto Global de Naciones Unidas.

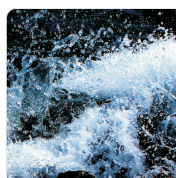
Con orgullo afirmamos que la RSE de IMPSA no sólo está presente en sus prácticas internas frente a sus recursos humanos, proveedores, subcontratistas y la comunidad en general, sino que también reflejamos nuestra política de Sustentabilidad en el objeto mismo de nuestra



organización, puesto que IMPSA es una empresa comprometida a impulsar y llevar soluciones integrales y sustentables a todo el mundo, desarrollando proyectos de generación de energía limpia a partir de recursos renovables. Es decir que IMPSA ayuda a que otras comunidades, empresas o personas, puedan ejecutar proyectos sustentables.

Este compromiso asumido por IMPSA es sostenido de manera positiva, diversificándonos en nuevos negocios siempre y cuando sean sustentables. A través de nuestra división de Servicios Ambientales, donde hacemos un apropiado tratamiento de Residuos Sólidos Urbanos en distintas ciudades de Latinoamérica, hemos incursionado este año en el tratamiento de Residuos Patogénicos en la Provincia de Mendoza, Argentina, convirtiéndola en una de las zonas líderes de Latinoamérica por la eficiencia y sofisticación que tendrá nuestro servicio en la recolección, transporte, tratamiento y disposición final de los residuos patogénicos y farmacológicos.

Por todo ello es que en IMPSA nos sentimos orgullosos de participar en la evolución del mundo, hacia un futuro sustentable.



Creemos en la Fuerza de la Naturaleza

IMPESA

Los orígenes de IMPESA se remontan a 1907, año en que Enrique Epaminondas Pescarmona fundó sus Talleres Metalúrgicos en Mendoza (Argentina) y comenzó a fabricar piezas de repuestos de material de fundición de hierro, equipos para la industria vitivinícola, y compuertas para los canales de irrigación.

En los años '70 dio inicio a un proceso de desarrollo tecnológico que le otorgó el perfil de empresa innovadora y que provee soluciones de alto valor agregado, que posee en la actualidad.

En la década de los '80, la empresa se convirtió en un referente mundial en la construcción de grúas portuarias y centrales hidroeléctricas "llave en mano".

En los años '90, IMPESA obtuvo su primer contrato bajo el esquema PPP o de asociación público privada, el Complejo Hidroeléctrico Potrerillos, que constituyó un modelo y caso líder en este tipo de emprendimientos en todo el mundo. También IMPESA ganó su primer contrato internacional BROT (siglas en inglés para Construcción, Rehabilitación, Operación y Transferencia) el Complejo Hidroeléctrico CBK en Filipinas que incluía cuatro plantas de generación de energía eléctrica. Para este proyecto, la Empresa estructuró la financiación a través de 19 bancos internacionales y obtuvo un seguro privado de riesgo político que fue record mundial.



PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE BRINDA IMPSA

Las unidades de negocios de IMPSA brindan los siguientes productos y servicios:



Está dedicada a producir soluciones integrales para la conversión de la energía del agua en electricidad, para lo cual cuenta con los siguientes productos:

- Construcción de aprovechamientos en condiciones EPC (Engineering, Procurement and Construction).
- Equipamiento electromecánico en condiciones llave en mano.
- Equipamiento clave como turbinas hidráulicas, generadores, automatismo y equipamientos hidromecánicos.
- Modernizaciones, rehabilitaciones, repotenciaciones y renovaciones.
- Operación y Mantenimiento (O&M).

Posee y mejora permanentemente la tecnología necesaria para la concepción, diseño, producción, construcción, transporte, montaje y puesta en marcha de aprovechamientos hidroeléctricos.



Actualmente, se necesita disponer de fuentes de energía renovable que preserven el medio ambiente, por eso IMPSA se lanzó a la conquista de los vientos, capturando esa fuerza natural, para proveer la energía eléctrica necesaria para el hombre.

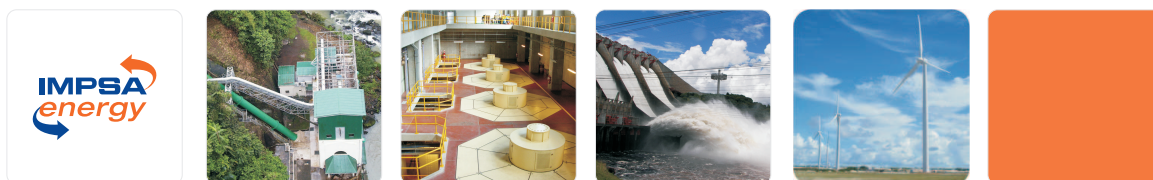
IMPSA Wind es la unidad de negocios que diseña, produce y comercializa, en sus plantas de Argentina, Brasil y Malasia, equipos de generación eólica de alta potencia, y suministra parques eólicos en condiciones EPC. Es la única en Latinoamérica con tecnología 100% propia para producir este tipo unidades.

IMPSA Wind surgió gracias a la sinergia de las distintas Unidades de Negocios anteriores a la creación del producto.

Combinando el “Saber hacer” de las distintas especialidades surgió la tecnología eólica de IMPSA. Hoy IMPSA Wind tiene su propio equipo de I+D y un diseño propio innovador (UNIPOWER)® para aerogeneradores de alta potencia. El diseño fusiona en un solo componente el generador y la turbina. Un aerogenerador sin caja multiplicadora de velocidad, significa mayor eficiencia y confiabilidad.

En Suape, Brasil, se realiza la producción de aerogeneradores y componentes para centrales hidroeléctricas, con una capacidad de producción de 350 unidades por año.

PRINCIPALES PRODUCTOS Y SERVICIOS QUE BRINDA IMPSA



IMPSA Energy es la unidad de negocios dedicada al desarrollo de proyectos de generación de energía eléctrica a partir de recursos renovables. A través de ella, IMPSA realiza la concepción, diseño, ingeniería financiera, construcción, operación y mantenimiento de aprovechamientos hidroeléctricos y parques eólicos.

Entre los proyectos realizados se puede citar CBK en Filipinas, el Complejo Potrerillos y Uruguay-I en Argentina. IMPSA Energy ha desarrollado proyectos por más de U\$S 1.200 millones de inversión. Por lo tanto tiene el liderazgo mundial como desarrollador privado de proyectos hidroeléctricos.

En la actualidad está construyendo cinco parques eólicos en Brasil, que totalizarán aproximadamente 320 MW de capacidad instalada con una inversión mayor a los 1.000MMU\$S, y se encuentra en la fase de desarrollo de numerosos proyectos hidroeléctricos en varios países.



IMPSA Process diseña, fabrica, instala, pone en marcha y provee de servicios de mantenimiento para equipos de procesos, recipientes de presión, equipos de bombeos y componentes nucleares. Ha participado en numerosos proyectos en Latinoamérica.

AVANCES REALIZADOS EN 2009 SOBRE LOS PRINCIPIOS DE GLOBAL COMPACT

1

Principio 1

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Compromiso:

Proteger los derechos de los trabajadores en general, y aquellos vinculados a la seguridad en el trabajo, además de cumplir con las obligaciones provisionales.

Acciones:

- Existen cláusulas vinculadas a Derechos Humanos en contrataciones de IMPSA. Por ejemplo: en la contratación de la descarga de la grúa de Alumar se estipuló con nuestro contratista una cláusula referida a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, y Derechos Medioambientales.
- Interpretando en un sentido muy amplio qué entender por “derechos humanos”, es común en IMPSA la existencia de cláusulas que protegen los derechos de los trabajadores, vinculadas a seguridad en el trabajo, y al cumplimiento de obligaciones provisionales.

Resultados:

- No existen problemáticas o violaciones de los Derechos Humanos. Nuestro trabajo diario se basa en un alto standard ético y legal, y el respeto por los Derechos Humanos es inherente a la actividad de IMPSA.
- En IMPSA jamás se han registrado incidentes de discriminación, ni por sexo, religión, etnia, o por razones de otra índole.
- No ha existido jamás, en relación a IMPSA, caso alguno relacionado con incidentes de violación de los derechos de aborígenes.
- No se cuenta con operaciones que impliquen trabajo forzado u obligatorio en ninguna de las localizaciones de IMPSA en el mundo.
- No se desarrollan operaciones en donde pueda identificarse riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil, ya que NO existen casos de trabajo infantil en la compañía a nivel global. Todos los colaboradores de IMPSA en el mundo son mayores de 18 años, conforme a lo establecido en las disposiciones legales sobre la empleabilidad.
- No existen en absoluto operaciones en donde se identifique que el derecho de ejercer la libertad de asociación y a celebrar contratos colectivos de trabajo presentan un riesgo significativo. Por el contrario, en IMPSA existe el absoluto derecho de ejercer la libertad de asociación, se parita periódicamente condiciones salariales.

4

Principio 4

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Compromiso:

Garantizar y optimizar la higiene y la seguridad laboral mediante la administración de los posibles riesgos, para evitar y disminuir accidentes, y para lograr un desarrollo laboral sostenible.

Acciones:

- En el presente año, IMPSA obtuvo la certificación de la norma OHSAS 18.001:2007 (Occupational Health and Safety Management Systems) gracias a la cual IMPSA desarrolló e implementó un Sistema de Gestión Integrado, basado en la mejora continua.
- Incremento del control y conocimiento de todos los riesgos relevantes que resultan de operaciones normales y situaciones anormales.
- Capacitaciones internas acerca de la ubicación de los procedimientos, la matriz legal, los objetivos, la política integral y los principios de IMPSA, en Intranet.
- Charlas informativas a todo el personal acerca de los posibles riesgos en el lugar de trabajo de cada uno.
- Simulacros de incendio y sismo con el propósito concientizar al personal sobre la importancia de evacuar el edificio de manera ordenada.
- Implementación de la credencial para visitas que ingresan a la planta contribuyendo, de esta manera, a la mejora del Procedimiento de Visitas de IMPSA.
- Iniciativas centradas en el desarrollo de actividades tendientes a lograr la educación, orientación, prevención y control de riesgo para asistir al personal y a sus familias respecto de enfermedades graves.

Resultados:

- IMPSA obtuvo la certificación del DNV (Det Norske Veritas) de la norma internacional mencionada: Se superó satisfactoriamente la Auditoría de Mantenimiento externa realizada por el Det Norske Veritas, donde se evalúa el Sistema Integrado de Gestión de IMPSA y su cumplimiento con los requisitos de la OHSAS 18001 (Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional).
- Se implementó el Programa Anual de Capacitación en temas Ambientales y Seguridad para el personal de planta, cuyo propósito es estimular al personal y formarlo para que sea conciente de

4

los riesgos laborales a los que está expuesto, y de la influencia de sus actividades en el medio ambiente. Que tenga conocimientos, actitudes, habilidades, motivación y conductas para trabajar ya sea individual o colectivamente, en el control de los riesgos laborales y los aspectos ambientales presentes de IMPSA, y también en la prevención. Todo lo que este programa implica está destinado a todo el personal y se implementa en IMPSA de manera permanente:

- Protección Ocular
 - Operaciones ambientales
 - Orden y Limpieza (método 5s)
 - Riesgo eléctrico
 - Riesgos Ergonómicos
 - Movimientos de cargas (manual y mecánica)
 - Traumatismos por golpes
 - Operaciones Ambientales 2
 - Como actuar ante incidentes
- Se implementó el Programa Anual de Capacitación para Brigadistas, que convocó 35 miembros y abarca los siguientes aspectos:
 - Plan de Contingencia/Corte de servicios
 - Introducción Sustancias Peligrosas
 - Simulacro de evacuación
 - Teoría de Incendio
 - Simulacro de incendio
 - Corte de Servicios (recorrido)
 - Primeros Auxilios
 - Simulacro de evacuación
 - Reanimación Cardio Pulmonar
 - Evacuación/Triage/Traslado de accidentados
 - Prácticas de primeros auxilios/RCP/triage



7

Principio 7

Las empresas deberán apoyar un enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

Compromiso:

Desarrollo de tecnología de punta compatible con la preservación y conservación del Medio ambiente en materia de generación de energía limpia, a través del uso de recursos naturales renovables.

Acciones:

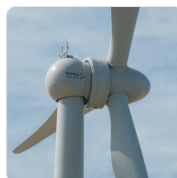
- Fomento de nuevos desarrollos energéticos, 100% basados en la obtención de energía con la utilización de recursos renovables y en mercados adheridos al protocolo de Kyoto, acerca de la reducción de emisiones de Gases efecto invernadero, carbono equivalente.

Resultados:

- Se inauguró la Central Eólica de Praias de Parajurú. La CGE Praias de Parajurú, ubicada en el Municipio de Beberibe, estado de Fortaleza, Ceará, está compuesta por 19 aerogeneradores IMPSA VENSYS, fabricados por la WPE, en Pernambuco. Poseen una potencia instalada de 28.8 MW y generará 106.604 MWh/año..

El objetivo principal del parque es ampliar la oferta de energía proveniente de recursos sustentables. Su producción alcanzará a alimentar a 90.000 familias, evitará el consumo de 191.000 barriles de petróleo al año, y disminuirá 100.000 toneladas de Co2.

- Estimuló el desarrollo de la región creando nuevos empleos.
- Contribución al programa "Luz para todos".
- Se logró energizar la línea de transmisión Parajurú-Aracatí (69 kV) y poner en marcha el 1º aerogenerador de IMPSA en Ceará, Brasil.



8

Principio 8

Las empresas deben comprometerse en iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Compromiso:

Implementar en todos los proyectos modos de trabajo y técnicas de aplicación que garanticen el desarrollo sustentable adoptando como base el Sistema de Gestión Integrado.

Acciones:

- Desarrollo e implementación de un Sistema de Gestión Integrado, basado en la mejora continua. Con ese objeto IMPSA certificó en el presente año la norma ISO 14001:2004 (Environmental Management Systems) además de la OHSAS 18.001 mencionada anteriormente.
- Promover la correcta disposición de residuos, según su naturaleza.

Resultados:

- IMPSA obtuvo la certificación del DNV (Det Norske Veritas) de la ISO 14001 (Sistemas de Gestión Ambiental). Se superó satisfactoriamente la Auditoría de Mantenimiento externa realizada por Det Norske Veritas, donde se evalúa el Sistema Integrado de Gestión de IMPSA y su cumplimiento con los requisitos de los Estándares Internacionales.
- Se optimizó la evaluación efectiva de los procedimientos.
- Del total de residuos que IMPSA genera predominan los reciclables.
Beneficios del reciclado y reuso de los residuos:
 - Se mitiga la escasez de recursos naturales vírgenes.
 - Se disminuyen los riesgos de alteración de ecosistemas.
 - Se reduce la demanda de espacio en vertederos.
 - Se ahorra energía y se evita la contaminación causada por la extracción y procesamiento de materiales vírgenes. Se contribuye a reducir el impacto ambiental de la disposición de desechos sólidos, las emisiones a la atmósfera, la generación de lixiviados y los malos olores.
 - Se reduce la generación de gases invernadero producida por la disposición de residuos sólidos en vertederos municipales y privados.
 - Se obtienen beneficios para la comunidad: IMPSA dona las utilidades a comedores comunitarios a través del CONIN (Cooperadora para la nutrición infantil).
- En el proceso de producción de IMPSA se generan mensualmente 30 toneladas de viruta. Este residuo es vendido y la empresa compradora lo transporta a Buenos Aires en donde se recicla en los Altos Hornos para producir nuevamente acero.

10

Principio 10

Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno.

Compromiso:

Definir los estándares y lineamientos de integridad y transparencia a los que debemos ajustarnos, entendiendo a los mismos como un marco que proveerá libertad respetando los deberes y derechos de todos los trabajadores que conforman IMPSA.

Acciones:

- Contamos con un Código de Ética, el cual ha sido enriquecido en su contenido este año y que define los lineamientos y estándares de transparencia e integridad a los que debemos ajustarnos todos los empleados de IMPSA en el mundo. En términos más sencillos podríamos decir que cada uno de los empleados de IMPSA tiene la responsabilidad de que cumplamos como compañía con nuestra responsabilidad social.
- Se está implementando, para uso interno, un procedimiento y una asistencia on line de denuncias disponible 24 hs. todos los días del año.
- IMPSA cuenta con procedimientos de su cuerpo superior de gobierno para la supervisión de la identificación de la organización y la gestión del desempeño económico, ambiental y social, incluyendo riesgos y oportunidades relevantes, y la adhesión o cumplimiento de normas, códigos de conducta y principios acordados internacionalmente. El Directorio de la compañía se reúne trimestralmente para analizar estos aspectos.
- IMPSA cuenta con procedimientos para evaluar el propio desempeño de su cuerpo superior de gobierno. Los accionistas de la compañía se reúnen anualmente para analizar los aspectos mencionados, evaluar la gestión del Directorio y aprobar los Estados Contables Anuales.
- Si bien la empresa no cuenta con un procedimiento o mecanismo de Auditorías para los Proveedores y Contratistas, se elaboró y consensuó, tomando como marco el Código de Ética y Buena Conducta de IMPSA, un Acuerdo Ético para implementar en la contratación de Proveedores y Contratistas. Dicha cláusula será incorporada a las órdenes de compra, con el propósito de comprometer a todos los proveedores y contratistas con los 10 principios de Global Compact..

Medición de resultados:

- El Código de Ética y Buena Conducta de IMPSA se encuentra disponible en: <http://www.impsa.com.ar/doc/codigoetica.pdf>
- No existe en contra de IMPSA denuncia ni sentencia alguna sobre soborno o corrupción.
- Hasta el momento IMPSA no cuenta con ningún caso en su historia por Corrupción Externa. Sí ha tenido muy pocos casos de corrupción interna, en donde se ha recurrido a la justicia para seguir con los procesos legales tendientes a esclarecer el caso.

IMPSA

