

Asunto: **Informe de Progreso 2005/06**

Cabezón de la Sal, a 22 de diciembre de 2006

Estimados señores,
la globalización de los mercados ha tenido una especial incidencia sobre los artículos manufacturados en general, y desde el 1 de enero de 2005 especialmente sobre textiles.

El impacto de la entrada de Países Asiáticos en la O.M.C. (Organización Mundial del Comercio) ha sido un vivísimo acelerador de los procesos de globalización que han generado situaciones de desajuste.

Textil Santanderina cree firmemente que este proceso no debe suponer una merma en las garantías de que nuestros productos y los procesos productivos que implican son respetuosos con el Respeto a los Derechos Humanos, de Derechos Laborales de los Trabajadores, Respeto al Medioambiente y actitud Contra la Corrupción.

Este compromiso ha sido asumido en primera persona desde hace ya varios años, y fruto de dicha intencionalidad es la iniciativa de adherirnos al programa Global Compact.

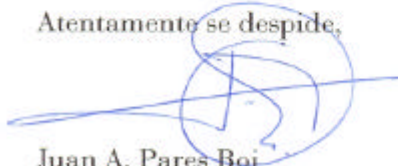
No obstante **Textil Santanderina** ha dado un paso más en este aspecto, asumiendo toda la organización dicho compromiso, como queda plasmado en las actas de la Junta General Ordinaria, celebrada el pasado 14 de junio de 2006 (Anexo 1)

En este contexto, **Textil Santanderina** se ha comprometido, como también plasma las actas de la Junta General Ordinaria, celebrada el pasado 14 de junio de 2006, con la iniciativa promovida por AITEX, de programa *Made In Green* cuyo objetivo es certificar y evaluar que la lógica globalización lleve aparejado el lógico respeto a los tres factores que contempla en programa *Global Compact*.

Si lo desean, pueden obtener mayor información en la página web www.madeingree.com

Este es uno de los referentes principales que presentamos en este **Informe de Progreso**, incluyendo los certificados correspondientes a las primeras evaluaciones (Anexo 2)

Atentamente se despide,



Juan A. Pares Boj
Director Gerente
Textil Santanderina, S.A.

Pacto Mundial - Global Compact – Informe de Progreso 2005/06

Durante estos dos últimos años, **Textil Santanderina** ha tenido presente en sus actuaciones los diez Principios del Programa Global Compact de las Naciones Unidas.

Además, durante este periodo, se ha renovado y ampliado su certificación

Normativa ISO 9001-2000

Modificación de nuestra página web (www.textilsantanderina.com) incluyendo un apartado específico de nuestro compromiso social y nuestra relación con el entorno

Oeko – Tex (Anexo 2.)

Made In Green: certificaciones (Anexo 2.)

A continuación indicamos las principales actuaciones realizadas dentro del contexto de estos principios.

Principio	Progreso 2005/06
<u>Derechos Humanos</u> 1. Derechos Humanos y Política Empresarial	<p>Estudio Ergonómico de todos los puestos de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none">- Año 2005: Estudio Global de Producción- Año 2006: Sección HILATURA <p>Formación, a cada nueva persona que se incorpore a la plantilla, de todo lo relativo a Normas de Seguridad y Riesgos Laborales.</p> <p>Mantenimiento de una formación continua, basada en las necesidades detectadas por los responsables de cada departamento.</p> <p>Análisis de accidentalidad. Investigación de accidentes y Medidas Preventivas.</p> <p>Garantía de que la empresa de seguridad privada que trabaja en Textil Santanderina cumple todos los puntos establecidos en la legislación vigente, relativa al respeto de los derechos humanos y uso correcto de la fuerza y otras medidas.</p>
<u>Derechos Laborales</u> 3. Libertad de afiliación y derecho a la negociación colectiva. 4. Eliminación de todo tipo de Trabajo forzoso. 5. Erradicación del trabajo infantil. 6. Eliminación de la discriminación con respecto al empleo y a la ocupación.	<p>Cumplimiento de la legislación europea vigente relativa a los derechos laborales y sindicales.</p> <p>Reconocimiento de la paridad salarial hombre/mujer en Textil Santanderina.</p> <p>Actuaciones en la Sección de TEJEDURIA</p> <ul style="list-style-type: none">- Inversiones importantes para conseguir Ampliación de espacios entre máquinas, ajustándose a las normas de la O.I.T.- Transformación completa del suelo, eliminando las vibraciones.- Mejora de la iluminación de la sala.- Cambio de un sistema de turnos tradicional por un sistema de turno ecológico.

Principio	Progreso 2003/04
<u>Medio Ambiente</u> 7. Medidas Preventivas Medioambientales 8. Responsabilidad Medioambiental. 9. Desarrollo de tecnologías ecológicamente racionales.	<p>Implantación de un sistema de mediciones medioambientales.</p> <p>Cambio del sistema de detección de incendios en almacenes y cogeneración.</p> <p>Creación de un sistema de fichas de seguridad para todos los productos químicos. En estas fichas se especifican los riesgos de su producto, normas para su utilización, equipos de protección necesarios para su manipulación, condiciones de almacenamiento y primeros auxilios.</p> <p>Otros estudios,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reducción de consumo de energía en las máquinas de secado - Inversión en nueva máquina de encolado, para reducción de tiempos, productos químicos y energía - Reducción del 15-20% del consumo de aire comprimido en telares <p>Conexión directa de la pequeña central hidroeléctrica con la compañía eléctrica de Viesgo, a fin de reducir el consumo de energía y mejorar el impacto medioambiental al eliminar el tendido eléctrico.</p>
<u>Contra la Corrupción</u> 10. Las empresas trabajarán en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	<p>Ha sido de siempre actitud de Textil Santanderina no ser partícipe de ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno. Como muestra de ello, siempre se ha mantenido transparencia en sus gestiones y relaciones comerciales, especialmente en lo que respecta a las operaciones de compras con proveedores de países en vías de desarrollo y Tercer Mundo, respetando siempre la legislación vigente.</p>



DON JORGE BENET CAMPS, Secretario del Consejo de Administración de **TEXTIL SANTANDERINA S.A.**

Certifico: Que en la reunión de la Junta General Ordinaria celebrada en el Domicilio Social en fecha 14 de Junio de 2.006, bajo la Presidencia de DON JUAN MARIA PARES SERRA, asistido del Secretario DON JORGE BENET CAMPS, y con asistencia del Letrado-Asesor DON CIRIACO MARTINEZ BALBAS, Colegiado número 1.017 del Ilustre Colegio de Abogados de Cantabria, estando presentes todos los accionistas que integran la sociedad, quienes firmaron la lista de asistentes, y, presente consiguientemente la totalidad del Capital Social, según el Orden del Día publicado en el Boletín Oficial del Registro Mercantil del día once de mayo de dos mil seis y en el Diario Montañés de fecha diez de Mayo de dos mil seis, celebrada la reunión conforme al siguiente texto íntegro de la convocatoria:

ORDEN DEL DIA

Primero.- Examen y aprobación, en su caso, de las cuentas anuales de la Sociedad y, concretamente, del Balance y la Cuenta de Pérdidas y Ganancias, la Memoria explicativa, el Informe de Gestión y la Propuesta de Aplicación del Resultado del ejercicio cerrado al 31 de Diciembre de 2.005.

Segundo.- Examen y aprobación, en su caso, de la gestión social correspondiente al ejercicio cerrado al 31 de Diciembre de 2.005.

Tercero.- Ratificación del nombramiento de auditores de Cuentas.

Cuarto.- Ruegos y Preguntas.

Quinto.- Aprobación del Acta de la Junta si procede o nombramiento de accionistas interventores al efecto.

Todos los accionistas que lo deseen podrán obtener de la Sociedad de manera gratuita los documentos que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta General así como el informe de los Auditores de Cuentas, documentos que estarán disponibles en el domicilio social con veinte días de antelación a la celebración de la Junta General Ordinaria en primera convocatoria. Igualmente

podrán solicitar su remisión por correo, sin coste alguno a tenor de lo dispuesto en el artículo 212 de la Ley de Sociedades Anónimas.

Iniciada la sesión y previa la oportuna deliberación se adoptan por unanimidad LOS ACUERDOS de la Junta General Ordinaria que a continuación se transcriben literalmente:

ACUERDOS

Tercero.- Se adopta el acuerdo de adhesión por parte de la empresa TEXTIL SANTANDERINA S.A. a los programas Made In Green y Global Compact auspiciados por las Naciones Unidas por su interés en pro de los derechos humanos, el respeto a las condiciones laborales y el medio ambiente.

Cuarto.- Los señores accionistas reunidos deciden por unanimidad aprobar el acta de la presente Junta General al término de la sesión.

Y para que conste firmo la presente certificación con el Visto Bueno del Sr. Presidente en Santander a diecinueve de Diciembre de dos mil seis.

- EL PRESIDENTE -
DON JUAN MARIA PARES SERRA



- EL SECRETARIO EN FUNCIONES -
DON JUAN PARES BOJ



TEXTIL SANTANDERINA, S.A.
Avda. del Textil Santanderina, s/nº
39500 Cabezón de la Sal (Cantabria)

Att. Sr. D. **José Antonio Mazorra**

**ASUNTO: SITUACIÓN RESPECTO A LA CERTIFICACIÓN
"MADE IN GREEN"**

Alcoy, 18 de diciembre de 2006

Estimado José Antonio:

Sirva la presente para informarle de la situación actual de la empresa TEXTIL SANTANDERINA S.A. referente a la certificación "made in Green". Esta certificación se consigue cuando se cumple tres aspectos:



Salud: en cuanto a que el producto no contiene sustancias nocivas para la salud.



Respeto al medio ambiente en los centros de producción en los que el producto ha sido fabricado.



Respeto a los criterios sociales: a los derechos humanos y a los derechos universales de los trabajadores según la Organización Internacional del Trabajo y Naciones Unidas, en los centros de producción en los que el artículo ha sido fabricado.

Actualmente, la empresa Textil Santanderina S.A., se encuentra en la siguiente situación:

- ☉ La certificación Oeko-Tex Standard 100 garantiza que el producto no contiene sustancias nocivas para la salud. La empresa Textil Santanderina tiene certificados sus productos desde el año 1998, y se adjunta copia de la certificación actual en vigor número 980887, según el informe de ensayo 2006N4948, del 13 de septiembre de 2006, con una validez hasta el 15.07.07.
- ☉ Cada uno de los centros de producción que interviene el proceso de fabricación, con potencial contaminante al medio ambiente, debe tener implantado y certificado un Sistema de Gestión Ambiental, ISO- 14001, Oeko-Tex 1000 o equivalente. Actualmente, Textil Santanderina se encuentra en fase de certificación de su sistema de gestión según Oeko-Tex Standard 1000. Fecha prevista de finalización, este mismo mes de diciembre.
- ☉ Cada uno de los centros de producción que interviene el proceso de fabricación debe tener implantado y certificado un Código de Conducta y Responsabilidad Social, que como mínimo recoja los requisitos establecidos en el estándar CCRS-AITEX. Actualmente, Textil Santanderina tiene Certificado su Código de Conducta y Responsabilidad Social, número 2006AC0114, de fecha 25/07/06 y válido hasta 25/07/07. (Se adjunta copia).

Esperando esta información sea de su utilidad y sin otro particular, reciba un cordial saludo:



Begoña Picó Monllor
Resp. Dpto. Calidad y Medio Ambiente

El Instituto Tecnológico Textil – AITEX

CERTIFICA:

Que la empresa:

TEXTIL SANTANDERINA S.A., en su centro de producción situado en Avda. Textil Santanderina, s/nº en 39500 CABEZÓN DE LA SAL - CANTABRIA (ESPAÑA), en base al informe de auditoría número 2006AC0114, tiene implantado un **Código de Conducta y Responsabilidad Social Corporativa** que recoge y aplica los criterios establecidos en:

- La Normativa Laboral vigente en su país.
- La Declaración Universal de los Derechos Humanos.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos del Niño.
- La Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer.
- Y en las siguientes Convenciones y Recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT):
 - * Convenciones 29 y 105 (Trabajos forzados y esclavitud)
 - * Convención 87 (Libertad de asociación)
 - * Convención 98 (Derecho de negociación colectiva)
 - * Convenciones 100 y 111 (Igual remuneración para trabajadores y trabajadoras, por trabajo de igual valor; Discriminación)
 - * Convención 135 (Convención sobre los representantes de los trabajadores)
 - * Convención 138 y Recomendación 146 (Edad mínima)
 - * Convención 155 y Recomendación 164 (Salud y seguridad en el trabajo)
 - * Convención 159 (Rehabilitación vocacional y empleo de personas discapacitadas)
 - * Convención 177 (Trabajo en el hogar).
 - * Convención 182 (Peores formas de trabajo infantil)

Este certificado es válido hasta el 25/07/2007.

VICENTE BLANES JULIÁ
Director

ALCOY a 25 de julio del 2006

CERTIFICADO



Instituto Tecnológico Textil
Plaza Emilio Sala, 1-1º
E-03801 Alcoy (Alicante)

Instituto miembro de la Asociación Internacional de Investigación y Ensayo en el
Campo de la Ecología Textil (Oeko-Tex)

La sociedad

Textil Santanderina, S.A.

Apartado correos, 1

39500 Cabezón de la Sal (Cantabria)

está autorizada para colocar, según el Standard 100 de Oeko-Tex y nuestro
Informe de ensayo nº. 2006AN4948, la etiqueta Oeko-Tex



en los artículos siguientes:

Tejidos de algodón, algodón/ poliéster, algodón/ elastano, algodón/ poliamida, algodón/ lino, lyocell/ lino, lyocell/ lino/ poliéster, algodón/ lana, algodón/ lana/ poliéster tintados con colorantes tina, sulfurosos, dispersos y/ o reactivos; y estampados con pigmentos y/ o tina. Tejidos denim.

Los ensayos han sido realizados según el Standard 100 de Oeko-Tex clase de productos II, sobre los artículos mencionados anteriormente, resultando que éstos cumplen las condiciones en vigor, respecto a la ecología humana, del standard para artículos en contacto directo con la piel, los cuales van a ser sometidos a lavado en futuras etapas de producción.

Los artículos certificados cumplen los requisitos de la Legislación Europea vigente, referentes al uso de colorantes azoicos.

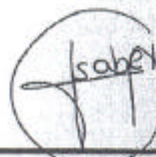
El titular de este certificado se compromete con el instituto mediante una declaración de conformidad según la norma EN 45 014 a colocar la etiqueta Öko-Tex únicamente en los artículos que se correspondan con las muestras ensayadas.

Alcoy, 13.09.2006

Esta autorización es válida hasta el 15.07.2007



Vicente Blanes Juliá
Director



Isabel Soriano Sarrió
Jefe Dpto. Análisis Instrumental