

INGENIERIA
CONSTRUCCIÓN
MONTAJE



INFORME DE PROGRESO AL PACTO MUNDIAL

HAUG SA

AL 30 DE MAYO DEL 2008

INFORME DE PROGRESO AL PACTO MUNDIAL
HAUG S.A.
AL 30 DE MAYO DEL 2008

Introducción:

A lo largo de estos años, en los cuales HAUG SA ha sido partícipe del Pacto Mundial, nuestra empresa, ha venido implementando distintos programas de Responsabilidad Social, dentro de los cuales se salvaguarda la integridad del trabajador, sus derechos humanos, y nuestra responsabilidad al medio ambiente.

El presente documento tiene como motivo presentar el primer informe de progreso al Pacto Mundial, Oficina de Lima Perú. A continuación detallaremos como hemos venido trabajando y aplicando los principios impartidos por el Pacto Mundial.

Principio 1: Las Empresas deben Apoyar y Respetar la Protección de los Derechos Humanos reconocidos Internacionalmente.

En HAUG SA nos preocupamos por la integridad y seguridad de nuestro personal. Se han realizado las siguientes acciones para mejorar sanidad y seguridad de nuestros trabajadores ya que realizan un trabajo de alto riesgo:

- Actualmente nos encontramos implementando y concientizando a nuestro personal en el Sistema de Gestión en Prevención de Riesgos Laborales OSHAS ISO18001:2007. Esto es con el fin de que nuestro personal trabaje bajo normas de seguridad internacional. A fin de años nos encontraremos certificando este sistema de gestión.
- Periódicamente realizamos campañas de vacunación gratuitas a todo nuestro personal, dentro las que incluimos vacunas contra el tétano. También nos sumamos a la campaña nacional para la erradicación de la rubéola, implementando centros de vacunación dentro de nuestras instalaciones.
- Hemos realizado campañas oftalmológicas y dentales a nuestro personal, apoyándolos en todo sentido de sanar sus problemas.

Además de estas acciones tomadas, nuestro personal cuenta con seguros complementarios de trabajo de riesgo, tanto para salud como pensión, que si bien es cierto nos corresponde realizar estos aportes por ley, nosotros cumplimos con realizarlos.

Principio 2: Las Empresas deben asegurar que no están Implicados en Abusos de los Derechos Humanos.

Los trabajadores de HAUG SA, nos encontramos en planilla. La empresa está comprometida en el pago de todos los beneficios de nuestros trabajadores, así como el pago adicional de bono de producción y horas extras, haciendo de esta manera, a HAUG SA, una empresa socialmente responsable para con sus trabajadores, y no abusando de sus derechos ni de su integridad.

Principio 3: Las Empresas deben defender la Libertad de Asociación y el reconocimiento Efectivo del Derecho a la Negociación Colectiva.

En HAUG SA, venimos trabajando de la mano con el Sindicato Único de Construcción Civil, a lo largo de todo el país (Ilo, Paita, Chilca, Moquegua, Cajamarca, y Callao), dejando libremente que nuestro personal se afilie a el y participen de sus reuniones, promoviendo de esta manera las actividades sindicales dentro de nuestra empresa.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de todas las formas de Trabajo Forzoso Realizado por Coacción.

Nosotros como empresa socialmente responsable y seguidora de una economía de libre mercado, con estándares y certificaciones internacionales, no sometemos a nuestro personal a ningún tipo de Trabajo Forzoso o por Coacción. HAUG SA es una empresa que realiza trabajos normales, el cual se encuentra sometido a normas legales laborales nacionales e internacionales, dentro de un horario de trabajo normal, no más de 48 horas de trabajo semanal. Además cabe señalar que respetamos los días de descanso obligatorio, valga decir dominicales, así como feriados, y vacaciones de un mes por cada año de trabajo.

Principio 5: Las Empresas deben de apoyar la abolición efectiva del Trabajo Infantil.

HAUG SA, de acuerdo a lo mencionado anteriormente es una empresa socialmente responsable, que apoya la abolición efectiva del Trabajo Infantil, contando con todo su personal, mayor de 18 años, edad en la cual la legislación peruana considera adultos a los ciudadanos de nuestro país.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de la discriminación en el empleo y la ocupación.

Como política interna de la empresa, brindamos igualdad de condiciones para todos nuestros trabajadores. Actualmente en HAUG SA contamos con personal minusválido, realizando funciones acorde a sus posibilidades físicas, contando ellos con las mismas condiciones al resto del

personal. De esta manera venimos apoyando la abolición a la discriminación en el empleo y la ocupación.

Principio 7: Las Empresas deben apoyar un enfoque Preventivo que favorecerá El Medio Ambiente.

En favor del medioambiente, HAUG SA viene implementando el programa de manejo de residuos sólidos, con empresas certificadas y acreditadas. De esta manera nos aseguramos de la buena utilización de los residuos sólidos emitidos por la empresa.

Cabe señalar que todos los años se renueva el Certificado Medioambiental de la Planta Callao, emitido por la Municipalidad Provincial del Callao, satisfactoriamente.

Principio 08: Las Empresas deben emprender iniciativas que promuevan una mayor Responsabilidad Medioambiental.

Actualmente nos encontramos implementando y concientizando a nuestro personal en el Sistema de Gestión Ambiental ISO14001:2004. Esto lo venimos implementando con el motivo de poder lograr y demostrar un desempeño ambiental válido por el control del impacto de nuestras actividades, tomando en consideración una política ambiental responsable. A fin de año nos encontraremos certificando este sistema de gestión.

Principio 09: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de Tecnologías Respetuosas con el Medioambiente.

HAUG SA, en compromiso al medioambiente viene desarrollando varios sistemas productivos de última generación, con el fin de no impactar negativamente. A continuación detallamos los siguientes:

- Modernización de infraestructura y de su maquinaria, mediante la adquisición de equipos de bajo consumo eléctrico y de controlada emisión de gases. Adicionalmente se han cambiado los reflectores fluorescentes por fluorescentes ecológico (contienen un gas que no daña al medioambiente).
- Nueva cámara de pintura, la cual disminuye la cantidad de residuos y su emisión al medio ambiente.
- Se cuenta con una nueva cámara de granallado con un moderno sistema de recirculación, el cual permite re-usar la granalla y de esta manera no contaminar el medio ambiente.
- También se están realizando planes en pro de disminuir la emanación de gases y los niveles de ruido dentro de los proyectos, los cuales actualmente se encuentran dentro de

los niveles permisibles, pero queremos seguir adelante para disminuir el impacto al medio ambiente.

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y sobornos.

Durante todo abril y principios de mayo de este año, se llevaron a cargo las reuniones de Planeamiento Estratégico: HAUG Rumbo al 2011. Dentro de estas reuniones se establecieron los compromisos de lucha en contra de la extorsión y sobornos a los cuales esta sometida nuestra sociedad. En nuestra futura declaración de políticas empresariales se hará hincapié en el trabajo en contra de la corrupción, en el cual nuestra empresa viene trabajando.

De esta forma venimos trabajando en HAUG, de la mano al Pacto Mundial, en pro de una empresa, país y un mundo mejor y más justo para todos.