



Communication Pacte Mondial de BALAS

BALAS est une entreprise spécialisée dans les métiers du second œuvre du bâtiment (couverture, plomberie, génie climatique) sur la Région Parisienne, et fait partie du Groupe BALAS dont les effectifs sont aujourd'hui de 650 personnes pour 70 M€ de CA.

BALAS a souhaité s'inscrire dans la démarche lancée par Kofi Annan, Secrétaire Général des Nations Unies, en 2000, de fédérer le monde du travail et la société civile autour de dix principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

C'est autour de la valeur du RESPECT, valeur phare de l'entreprise BALAS que nous avons souhaité nous associer au Pacte Mondial : respect des hommes, de leur travail, de leurs idées, de leurs individualités.

C'est également parce que nous croyons que la maîtrise des techniques et l'innovation constituent une part de la réponse aux défis environnementaux qui se posent à nous, que nous sommes partie prenante du Pacte Mondial

BALAS a poursuivi en 2005-2006 ses efforts pour toujours mieux répondre aux dix principes du Pacte Mondial et notamment en terme de dialogue social et de formation des jeunes et des collaborateurs. BALAS présente donc ici, cette année encore, les actions concrètes mises en place pour répondre aux ambitions du Pacte Mondial

En tant que Président, j'ai à cœur de faire vivre cette démarche Pacte Mondial au quotidien et cette Communication sur le Progrès en est une illustration. Cette entreprise lancée par l'ONU constitue un projet ambitieux et je suis donc fier que BALAS puisse y participer pleinement par la qualité et le professionnalisme de ses équipes.

Jean BALAS
Président



Droits de l'homme

- ***Principe N°1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence ; et***
- ***Principe N°2 : à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.***

BALAS respecte scrupuleusement le droit international relatif aux droits de l'homme dans sa sphère d'influence.

Normes du travail

- ***Principe N°3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;***

BALAS assure à ses représentants syndicaux l'ensemble des droits prévus par la législation française et s'attache à faire vivre la négociation collective dans l'entreprise.

- ***Principe N°4 : l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;***
- ***Principe N°5 : l'abolition effective du travail des enfants ; et***

BALAS respecte l'ensemble des dispositions du code du travail. Toute forme de travail forcé, obligatoire ou encore de travail des enfants est donc inexistante.

- ***Principe N°6 : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.***

A nos yeux, les femmes et les hommes représentent la principale richesse de notre entreprise. Ce sont leurs talents, leur implication, leur exigence qui contribuent à la performance de celle-ci et à la qualité du travail réalisé auprès de nos clients.

Pour l'égalité des chances, BALAS met en place des programmes de formation destinés à l'ensemble de ses salariés : les moyens financiers attribués à ces formations se montaient en 2005 et 2006 à environ 3,8 % de la masse salariale de l'entreprise.



La formation s'inscrit au cœur du développement et de l'évolution des compétences du Groupe BALAS.

Les programmes de formation proposés aux collaborateurs de BALAS les accompagnent à tout moment de leur vie professionnelle. Les formations sont organisées en interne ou en externe. Elles conjuguent souhaits d'évolutions et orientations stratégiques de l'entreprise.

Nous accordons une grande importance à l'apprentissage, qui représente 10% de nos effectifs, dans tous les métiers et les spécialités de l'entreprise.

Environnement

- ***Principe N°7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;***

BALAS s'efforce d'appliquer le principe de précaution lorsque ses activités sont susceptibles d'avoir des impacts potentiellement néfastes pour la santé à court/moyen/long terme.

En interne des formations sont données aux collaborateurs de BALAS afin qu'ils maîtrisent parfaitement le risque légionellose de façon à conseiller les clients et de mettre en œuvre les procédés nécessaires à l'élimination et à la prévention de ce risque.

- ***Principe N°8 : à entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et***

L'adhésion de BALAS à la démarche du Pacte Mondial en mars 2004 s'est concrétisée par la volonté de ses dirigeants d'appliquer en interne des démarches environnementales.

Résultat :

BALAS a lancé un programme de recyclage des cartouches d'imprimantes qui permet la récupération de 250 cartouches en par an.

BALAS est enregistré en Préfecture sous la référence 93-135 pour la récupération des fluides frigorigènes. BALAS a ainsi récupéré en 2006 environ 350 kg de fluides frigorigènes CFC, HCFC et HFC utilisés dans les groupes de production frigorifique afin de répondre aux exigences du Protocole de Kyoto sur les substances détruisant la couche d'ozone et le Protocole de Kyoto sur la limitation des gaz à effet de serre.



- ***Principe N°9 : à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.***

Dans le cadre de ses interventions dans le domaine de la maintenance, BALAS propose à ses clients des réglages optimisés de leurs équipements et notamment le nettoyage des évaporateurs et des condenseurs. Le but est d'améliorer le rendement énergétique de ces machines et donc de contribuer à la réduction des gaz à effet de serre.

En 2007, BALAS a l'intention de recenser les chantiers HQE réalisés afin de mieux faire connaître et de développer ces prestations auprès des maîtres d'ouvrage.

Résultat :

Forte adhésion des équipes autour de l'objectif environnemental et prise de conscience des impacts concrets des actes quotidiens.

Lutte contre la corruption

- ***Principe N°10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.***

BALAS s'engage dans ses relations avec ses clients et leurs représentants à établir une relation sur des bases exclusivement professionnelles.

Le personnel de BALAS accepte uniquement des cadeaux ou des invitations s'ils sont de faible valeur symbolique, et s'ils respectent les lois et réglementations locales. En tout cas, cette pratique ne peut pas modifier le comportement professionnel de la personne travaillant pour BALAS.

3) Description des moyens utilisés pour diffuser cette communication aux parties prenantes de BALAS.

BALAS fera dorénavant figurer ce document, dans l'ensemble de ses dossiers de remise des offres à ses clients et adressera également ce document à ses prestataires afin d'afficher son engagement et d'inviter tous ses partenaires à s'engager dans cette démarche qui peut fédérer toutes les énergies autour d'un objectif commun porteur de sens : créer un meilleur environnement pour chacun, dans le respect de tous et dans la transparence.

BALAS diffusera également ce document à ses collaborateurs en sollicitant par la même occasion toutes les contributions internes pour la définition et la réalisation d'objectifs nouveaux dans le cadre de cette démarche Pacte Mondial.

BALAS fera mention sur son site internet de sa participation au Pacte Mondial et y fera figurer ce document.