



Agreement sent to the U.N.
on 16 February 2008.

“By signing its agreement to the Global Pact, OTIMA has confirmed its willingness to act with all its employees to respect human rights, and labour and environmental standards. On this last point, OTIMA was ISO 14001 certified in 2006. In the same year, the post of Environmental Safety Quality Manager was created. In this way the company indicates its involvement in environmental compliance and its willingness to enter into sustainable development. In 2007 the activities of the OTIMA teams have reinforced this environmental dynamic.”

Daniel Le Diuron, Managing Director, OTIMA

In 2007 OTIMA renewed its commitment to the UN Global Pact by developing its activities in an environmentally friendly manner. The deployment of the environmental action plan took place with several priorities:

- Informing the staff and increasing their awareness: Good practice

In 2007 all OTIMA employees were made aware of energy saving and selective sorting:

- Training of personnel during sessions to explain good practice and to recapitulate the approach for new entrants
- Placing visuals on energy saving measures in meeting rooms: the “10 life rules for our environment”
- Installation of receptacles for selective sorting and information for staff

- The monitoring of environmental performance within the workshop

Environmental performance is monitored by the ERI (Environmental Risk Identification) indicator, which in 2007 led to:

- The decision to stop degreasing with trichloroethylene in favour of degreasing by washing and ultrasound, enabling a reduced impact of 10 Tonnes/year of trichloroethylene.
- The reorganisation of the first electricity consumption stations in the production workshop (through Lean Manufacturing and management of machinery stoppages).

- Investment in equipment

In 2007 OTIMA enlarged its premises, which was the occasion to invest in an environmentally friendly air conditioning system: heat pumps using gas that does not pollute the ozone layer have been installed and have made a 50% saving in electricity possible.

- The development of OTIMA offers

Clients, suppliers and all OTIMA partners are involved in this approach. In 2007 ROHS certification became an essential selection criterion for OTIMA suppliers. The Design Department has incorporated its “eco-design” offer into its design service for new products. Prior to a project the project managers take into consideration the environmental factors in order to reduce the ERI of their products and to be compliant with the aims.

Each member of the OTIMA staff therefore has a stake in the application and in environmental compliance. OTIMA conducts a deployment policy which combines awareness, staff taking responsibility and being committed, and company investment for environmentally friendly solutions.

The results of this approach are seen in qualitative and quantitative terms:

- **Investment in appropriate materials: waste bins, new technological solutions, etc.**
- **All the staff being aware of and knowing the impact of their daily activity on the environment**
- **Reduction in energy consumption**
- **Enrichment of the OTIMA offer for its clients**



Engagement transmis à l'O.N.U.
le 16 février 2008.

« En signant son engagement au Pacte Mondial, OTIMA a affirmé sa volonté d'agir avec l'ensemble de ses salariés pour le respect des droits de l'homme, des normes au travail et de l'environnement. Sur ce dernier volet, OTIMA est certifiée ISO 14001 en 2006. La même année, le poste Responsable Qualité Sécurité Environnement est créé. L'entreprise marque ainsi son implication dans le respect de l'environnement et sa volonté de s'inscrire dans un développement durable. En 2007, les actions menées par les équipes OTIMA ont renforcé cette dynamique environnementale ».

Daniel Le Diouron, PDG d'OTIMA

En 2007, OTIMA a renouvelé son engagement au Pacte Mondial de l'ONU en développant ses actions en faveur du respect de l'environnement. Le déploiement du plan d'action environnemental s'est effectué sur plusieurs axes :

- **l'information et la sensibilisation de ses salariés : les bonnes pratiques**

En 2007, l'ensemble des salariés OTIMA ont été sensibilisés aux économies d'énergie et au tri sélectif :

- o Formation du personnel lors de sessions explicatives aux bonnes pratiques et renouvellement de la démarche aux nouveaux entrants.
- o Mise en place de visuels dans les salles de réunion sur les réflexes économies d'énergie : les « 10 règles de vie de notre environnement »
- o Installation de bacs de récupération pour le tri sélectif et information auprès des salariés

- **le suivi des performances environnementales au sein de l'atelier**

Les performances environnementales sont suivies par l'indicateur RIE (Risque Impact Environnement), ce qui a conduit en 2007 à :

- o décider d'arrêter l'utilisation du dégraissage au Trichlo au profit d'un dégraissage lessiviel et ultra-son permettant un impact réduit de 10 Tonnes/ an de trichlo.
- o La réorganisation des 1ers postes de consommation d'électricité dans l'atelier de production (au travers du Lean Manufacturing et de la gestion des arrêts machine).

- **l'investissement matériel**

En 2007, OTIMA a agrandi ses locaux, l'occasion d'investir dans un système de climatisation respectueux de l'environnement : des pompes à chaleur utilisant un gaz non-polluant pour la couche d'ozone ont été mises en place et permettant une économie d'électricité de 50%.

- **l'évolution des offres OTIMA**

Clients, fournisseurs, tous les partenaires OTIMA sont impliqués dans la démarche. En 2007, La certification ROHS devient un critère de sélection incontournable pour les fournisseurs OTIMA. Le Bureau d'Etudes intègre dans son offre « l'éco-conception » dans sa prestation d'étude sur de nouveaux produits. Les chefs de projets prennent en considération en amont du projet les paramètres environnementaux afin de réduire le RIE de leurs produits et d'être conforme aux ambitions.

Chaque salarié d'OTIMA est donc partie prenante dans l'application et le respect de l'environnement. OTIMA conduit une politique de déploiement qui allie sensibilisation, responsabilisation des salariés et engagement, investissement de l'entreprise pour des solutions respectueuses de l'environnement.

Les résultats de cette démarche s'inscrivent en terme qualitatifs et quantitatifs :

- **investissement dans un matériel adéquat : poubelles, nouvelles solutions technologiques...**
- **prise de conscience et de connaissance de l'ensemble des salariés sur l'impact de leur activité au quotidien sur l'environnement**
- **réduction des consommations d'énergie**
- **enrichissement de l'offre d'OTIMA auprès de ses clients**