

DERECHOS HUMANOS

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos proclamados internacionalmente.

Principio 2. Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los Derechos Humanos.

CONDICIONES LABORALES

Principio 3. Se pide a las empresas que apoyen la libertad de asociación y el reconocimiento del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4. Que promuevan la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

Principio 5. Que promueven la abolición del trabajo infantil.

Principio 6. Que promuevan la eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación.



CUMPLIMIENTO:

En Promotora ACCSE compartimos con nuestros empleados, proveedores y clientes nuestro Código de Ética en donde se describe el compromiso de la empresa por brindar un ambiente de trabajo diverso e incluyente, libre de cualquier forma de discriminación física o mental por razones de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, edad, origen nacional, estado civil o

discapacidad y establecer que Promotora ACCSE rechaza y sancionará conforme a la legislación vigente el uso de castigos corporales, coerción mental, física y abusos verbales por parte de cualquier jefe inmediato superior a sus colaboradores, al mismo tiempo que entre los colaboradores entre sí, previo aviso a las autoridades de la empresa u oficiales competentes.

A través de una Política de Inclusión Social se tiene como propósito establecer una autorregulación basada en el respeto de la diversidad humana y en la inclusión social que oriente, vigile e incentive, el empleo de cualquier persona dentro de la compañía sin distingo de género, raza, discapacidad, religión, color de piel y preferencia sexual, siempre que se cumpla con las aptitudes necesarias para el puesto y sea mayor de edad.

Del mismo modo, en Promotora ACCSE llevamos a cabo campañas de divulgación de los temas que la Responsabilidad Social Corporativa incluye y de la Declaración Universal de los Derechos Humanos. Como ejemplo de ello, nos hemos sumado a la celebración del 60 Aniversario de dicha Declaración y diseñamos una campaña de publicidad que incluyó pósters que fueron repartidos en Universidades, Dependencias Gubernamentales y Empresas Privadas.

En programas de radio y columnas periodísticas a los cuales nos han invitado a participar, hemos divulgado la importancia de conocer los Derechos Humanos y la campaña que en Promotora ACCSE estamos emprendiendo.

MEDIO AMBIENTE



Principio 7. Las empresas deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

Principio 8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental; y

Principio 9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

CUMPLIMIENTO:

Como parte de la promoción de una mayor responsabilidad y concientización sobre los problemas relacionados con el medio ambiente, en Promotora ACCSE diseñamos una campaña interna de ahorro de energía, reciclado de papel, disminución del consumo de agua y de papel, separación de basura y limpieza de las áreas.

También se redactaron dos artículos para la revista Ganar-Ganar sobre el cambio climático y el calentamiento global; personal de la empresa asistió a las conferencias de Al Gore y Sir Crispin Tickell que se impartieron durante el año 2007 en la Ciudad de México.

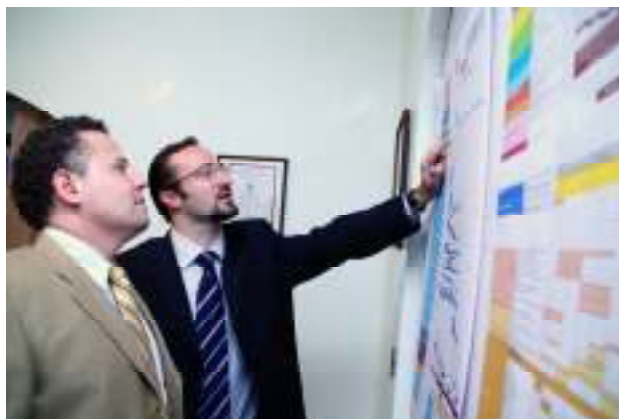
Aunado a esto, como consultores en Responsabilidad Social Corporativa trabajamos con cada uno de nuestros clientes para diseñar nuevas estrategias e inversiones que mitiguen sus emisiones de gases con efecto invernadero, disminuyan sus consumos de energía eléctrica y manejen adecuadamente sus residuos peligrosos y basura.

COMBATE A LA CORRUPCIÓN

Principio 10. Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

CUMPLIMIENTO:

La manera en la que Promotora ACCSE combate la corrupción, extorsión y soborno es mediante el ejercicio de las buenas prácticas que nuestro Código de Conducta incluye. Tal es el caso de los apartados: Conflicto de intereses; Obsequios y Entretenimiento; Lavado de Dinero; Confidencialidad; y Administración, Reporte de Cualquier Ilícito o No Ético.



Del mismo modo, se han diseñado políticas y procedimientos aplicables a todo el personal de Promotora ACCSE.

Una de ellas es la Política de Conflicto de Intereses que establece un esquema de autorregulación integral a través del cual se norme, supervise y sancione la conducta de los miembros de Promotora ACCSE.

Para reforzar la política anterior, se han establecido los siguientes procedimientos: Procedimiento para Declaración e Identificación de Conflicto de Interés; y el Procedimiento para Sancionar o Deslindar Conflictos de Interés No Declarados.



Kofi Annan
Secretario General
Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace informar a usted que Grupo Editorial ACCSE FM, SA de CV, apoya los diez principios del Pacto Mundial referentes a los derechos humanos, los derechos laborales, la protección del medio ambiente y la transparencia. Por este medio expresamos nuestro interés en apoyar y desarrollar estos principios dentro de nuestro ámbito de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, cultura y operaciones diarias de nuestra empresa y dejar claro este compromiso ante nuestros empleados, socios, clientes y público en general. Apoyamos la rendición de cuentas y la transparencia y anualmente daremos cuenta al público de nuestros avances.

A continuación, anexamos información general de nuestra empresa, así como los datos de la persona responsable de los contactos con las oficinas del Pacto Mundial.

Atentamente,

Klaus German Phinder
Presidente

29 de Noviembre de 2006.



Nombre de la empresa: Grupo Editorial ACCSE FM, SA de CV
Dirección: Carraca No. 105 PB, Col Insurgentes Externadura **Ciudad:** Benito Juárez
Estado: Distrito Federal **Código Postal:** 03740 **País:** México
Teléfono: (55) 5563 5970 **Fax:** (55) 5598 0784 **Página Web:** <http://www.ganar-ganar.com.mx>

Número de empleados: 15 (directos)
Giro de la empresa: Productos y Servicios editoriales

Nombre y puesto del Director
Sr. Klaus German Phinder **Puesto:** Presidente

Nombre y puesto del contacto
Sr. José Alfredo López Navarrete **Puesto:** Director de Comunicación
Teléfono: (55) 5563 5970 Fax: (55) 5598 0784 Email: jlopez@accse.net

Sector:
☒ Servicios ☐ Comercio ☐ Industria ☐ Academia ☐ Público

Giro: (Por favor seleccione sólo uno):

<input type="checkbox"/> Aviación	<input type="checkbox"/> Maquinaria
<input type="checkbox"/> Automóviles y autopartes	<input type="checkbox"/> Comunicaciones y transportes
<input type="checkbox"/> Agricultura	<input type="checkbox"/> Minería y metales
<input type="checkbox"/> Química	<input type="checkbox"/> Petróleo y gas
<input type="checkbox"/> Servicios comerciales	<input type="checkbox"/> Servicios técnicos y profesionales
<input type="checkbox"/> Comercio y distribución	<input type="checkbox"/> Farmacéutica y biotecnología
<input type="checkbox"/> Construcción e ingeniería	<input type="checkbox"/> Papel y productos de madera
<input type="checkbox"/> Contenedores y empaque	<input type="checkbox"/> Productos de limpieza y de aseo personal
<input type="checkbox"/> Materiales para la construcción	<input type="checkbox"/> Bienes raíces
<input type="checkbox"/> Educación	<input type="checkbox"/> Equipos tecnológicos
<input type="checkbox"/> Finanzas y seguros	<input type="checkbox"/> Textiles, artículos de lujo
<input type="checkbox"/> Servicios médicos	<input type="checkbox"/> Transporte y almacenamiento
<input type="checkbox"/> Bebidas y alimentos	<input type="checkbox"/> Telecomunicaciones
<input type="checkbox"/> Conglomerados industriales	<input type="checkbox"/> Turismo
<input type="checkbox"/> Internet y comercio por Internet	<input type="checkbox"/> Empresa de servicio público
<input type="checkbox"/> Consultoría	<input type="checkbox"/> Otros
<input type="checkbox"/> Equipamiento	<input checked="" type="checkbox"/>

Si elige "Otros" especifique: Productos y Servicios Editoriales