

UNGC 10대 원칙 이행보고서 (Communication On Progress)

Challenge
to the Future!

Contents

I . UN Global Compact 지지선언문	4page
II . 성진지오텍 Overview	5 ~ 9page
III . 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)	10 ~ 11page
IV . 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)	12 ~ 15page
V . 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)	16 ~ 18page
VI . 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)	19 ~ 21page
VII . HSE&QM 강화활동	22 ~ 24page
VIII . 지속가능경영	25 ~ 31page

■ UNGC 10대 원칙

▶ 인권

- 원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2 : 기업은 인권 침해에 가담하지 않아야 한다.

▶ 노동

- 원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
- 원칙 4 : 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
- 원칙 5 : 기업은 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
- 원칙 6 : 기업은 고용 및 업무에 있어서 차별을 배제하여야 한다.

▶ 환경

- 원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 해야 한다.
- 원칙 8 : 기업은 환경에 대한 책임 강화에 솔선수범해야 한다.
- 원칙 9 : 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

▶ 반부패

- 원칙 10 : 기업은 뇌물, 금품요구 등 모든 형태의 부패를 척결하는 활동을 해야 한다.

보고서 정보

보고서 발간 목적

성진지오텍은 CSR(Corporate Social Responsibility) 경영의 의미와 목적, 성과 및 향후 발전방향을 담은 본 보고서를 통해 이해관계자와의 커뮤니케이션을 강화하고 다양한 이해관계자의 기대에 부응하고자 합니다. 성진지오텍의 2013COP는 UNGC가 제시하는 10대원칙을 기준으로 작성되었습니다.

보고대상기간

본 보고서는 2012년 1월 1일부터 12월 31일 까지 성진지오텍의 지속가능경영 활동을 담았으며 2013년 상반기까지의 성과도 일부 포함하고 있습니다.

가장 최근 보고서 발간일자, 보고주기

본 보고서는 성진지오텍에서 발간하는 다섯번째 보고서이며, 앞으로 매년 보고서를 발행하겠습니다.

보고범위

본 보고서에 실린 성과는 성진지오텍의 국내 5개 사업소를 대상으로 하였습니다.

보고서 및 관련내용 문의처

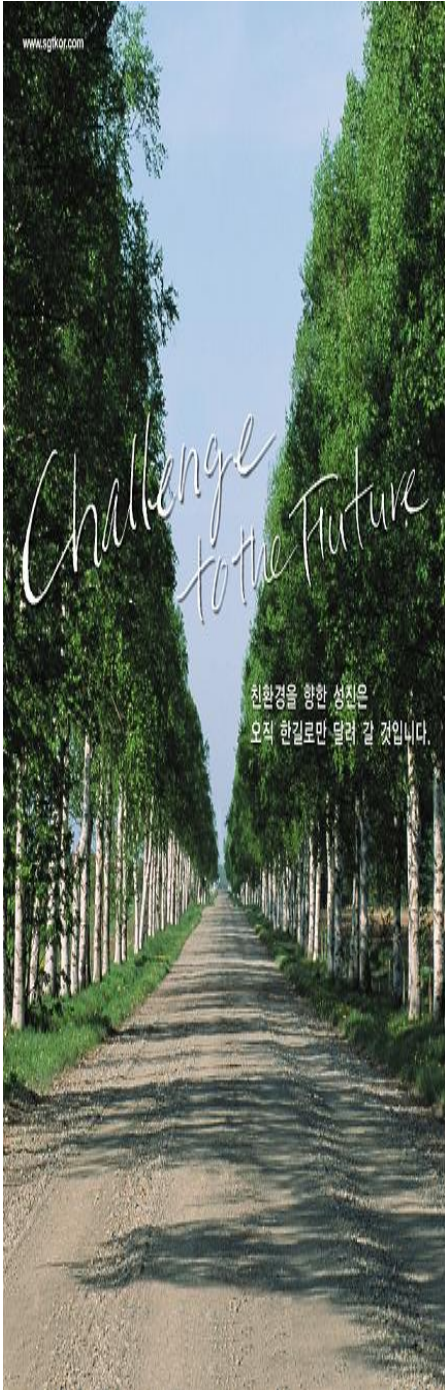
본 보고서는 성진지오텍의 홈페이지에서도 전자사본을 다운로드 받으실 수 있으며 추가적인 문의사항이 있으신 경우 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

※ 본보고서는 출력시 환경 파괴를 최소화 및 잉크절약을 위해 바탕 배경을 백색으로 설정하고 나눔에코고딕체로 작성 되었습니다.

- 홈페이지 : www.sgtkor.com
- E-mail : cmpark78@poscoplantec.co.kr
- 담당부서 : 경영지원실
- 전화 : 052-703-5000
- 팩스 : 052-703-6932



I . UN Global Compact 지지선언문



- 성진지오텍은 2020년 ‘글로벌 에너지 종합중공업’ 선두주자로 도약 하겠다는 비전을 가지고 있습니다. 이를 위해 성진지오텍은 고부가가치 사업 역량을 강화하고, 그에 부합하는 제작설비와 인력구성, 특수공법 확보를 통해 글로벌 기업으로 발돋움하려고 합니다.
- 우리는 회사의 중장기적인 사업목표를 달성하고 지속적인 성장과 발전을 위해 사회적 책임을 다할 것이며, 이해관계자인 고객, 주주, 임직원, 협력업체, 지역사회와 함께 성장하고자 2008년 2월 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4개 분야 10대 원칙을 준수해 왔습니다.
- 이러한 UN Global Compact의 원칙을 기업이념 및 사업 전략에 반영하여 실천하고, 소통과 배려를 통한 기업의 투명성과 건전성을 확보하고자 노력하고 있습니다. 이번 글로벌 콤팩트 이행보고서(communication on Progress) 는 2012년1월부터 2012년12월까지의 활동사항을 담고 있으며, 앞으로도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.
- 저희 성진지오텍은 Global Compact에서 정한 인권, 노동, 환경, 반 부패의 4개 영역에 대한 핵심가치 및 10대 원칙을 지지하며 이러한 원칙을 확산시키기 위해 노력하겠습니다. 또한 Global Compact에서 주관하는 활동에도 적극적으로 참여 하겠습니다.

SUNGJIN GEOTEC CO., LTD.
President & CEO
J. J. Kim



II . 성진지오텍 Overview

Company Profile

회사명	성진지오텍
대표이사	김장진
설립일	1989년 6월 15일
소재지	울산시 남구 성암동 20-1번지
사업분야	석유화학 플랜트 및 발전장치, 조선해양모듈, 담수설비 제작
종업원수	683명 (2012년 말 기준)
주식 상장	2007년 11월 29일 KOSPI 상장
UNGC 가입일	2008년 2월 28일

SUNGJIN Business



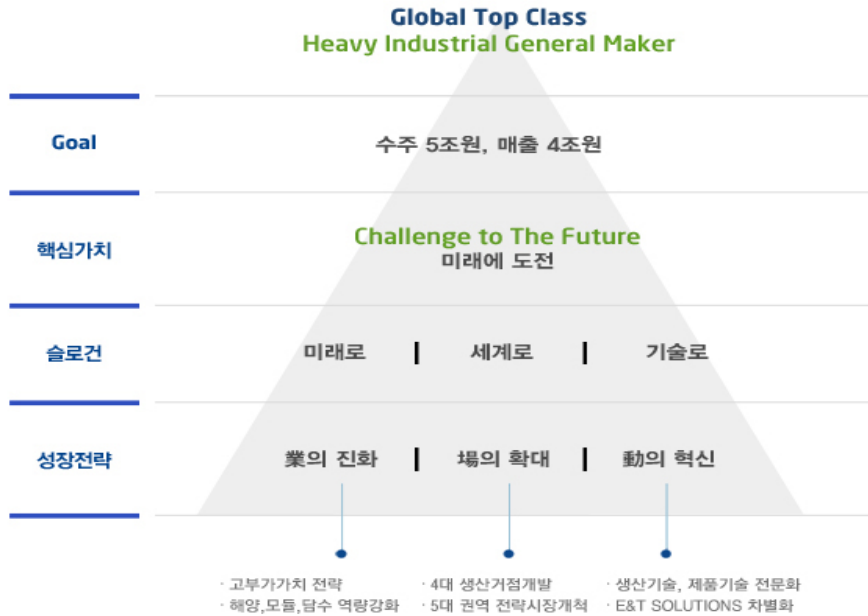
II. 성진지오텍 Overview

Company History

2012.	<ul style="list-style-type: none"> · 대우인터내셔널과 공동으로 OSV(Offshore Supply Vessel)수주 · 독일의 Standardkessel사와 HRSG 기술제휴 체결 	
2011.	<ul style="list-style-type: none"> · 김장진 대표이사 취임 · 요르단 'JRTR 프로젝트' 원자력 주요설비 공급계약 · POSCO '파이넥스 용융로 및 고로설비' 공급계약 · 삼성중공업 'JSM FPU 설비' 공급계약 	<ul style="list-style-type: none"> · 'Gorgon 프로젝트' 천연가스 주요설비 공급계약 · 'Kearl Oil Sand Project' 300만 시수 무사고 달성 · 나이지리아 "Dormanlog Engineering"사와 기술협력 및 시장진출 MOA 체결
2010.	<ul style="list-style-type: none"> · FPSO Pazflor 50만 시수 무사고 달성 · 캐나다 Kearl Oil Sands Project 수주 	<ul style="list-style-type: none"> · POSCO 그룹사 편입 (성진지오텍 지분 40.4% 인수)
2009.	<ul style="list-style-type: none"> · ASME N Stamp 인증 획득 · 4억불 수출탑 수상 	<ul style="list-style-type: none"> · 초대형 장치설비 제조공장(5공장) 준공
2008.	<ul style="list-style-type: none"> · UN 글로벌 컴팩트(UNGC) 가입 · 3억불 수출탑 수상 	<ul style="list-style-type: none"> · 성진지오텍 기술교육원 개설 · 투명경영대상 '대상' 수상
2007.	<ul style="list-style-type: none"> · 산업안전경영대상 '대상' 수상 · '정유탑' 세계일류상품 선정 · 2억불 수출탑 수상 	<ul style="list-style-type: none"> · 유가증권시장(KOSPI) 상장 · 엔지니어링센터 준공 · 중소기업청 '벤처 천억클럽' 선정
2006.	<ul style="list-style-type: none"> · OHSAS18001 국제안전규격 획득 · 포스코건설 '광양 제1,2고로' 성공 감사패 · Exxon Mobil 우수품질 제품공급 감사패 	<ul style="list-style-type: none"> · 1억불 수출탑 수상 · 전정도 대표이사 '금탑산업훈장' 수훈 · 2006 대한민국 경영품질대상 품질경영부문 최우수상
2005.	<ul style="list-style-type: none"> · 생산성 향상 및 이익 창출 '3010 경영혁신운동' · 현대중공업 국산화 우수협력회사 인증 	<ul style="list-style-type: none"> · 칠천만불 수출탑 수상 · 대우조선해양(DSME) 우수협력회사 인증
2004.	<ul style="list-style-type: none"> · 중소기업진흥공단 World Class 추진기업 선정 	
2003.	<ul style="list-style-type: none"> · SEML Boilers A 인증획득 · 대한전기협회 원자력 자격인증 획득 	<ul style="list-style-type: none"> · PED 인증획득
2002.	<ul style="list-style-type: none"> · GE Vendor Code 획득 	<ul style="list-style-type: none"> · 발전소용 철탑의장등록
2001.	<ul style="list-style-type: none"> · 중소형 동력발전용 다각철탑 의장등록 · 오천만불 수출탑 수상 	<ul style="list-style-type: none"> · 전정도 대표이사 '은탑산업훈장' 수훈 · 현대중공업 우수업체 선정
2000.	<ul style="list-style-type: none"> · ISO14001 환경경영 인증획득 · ABB사와 Helix Changer 기술제휴 · 성진지오텍(주) 상호등록 · 천만불 수출탑 수상 	<ul style="list-style-type: none"> · 사우디 Aramco사 입력용기 공급업체 등록 · 벤처기업 등록 · 분사 신사옥 준공 · 삼성엔지니어링 우수업체 선정
1999.	<ul style="list-style-type: none"> · 오백만불 수출탑 수상 · 광양제철소 신설5고로설비 품질인증 감사패 	<ul style="list-style-type: none"> · 포스코개발 광영제철소 탈가스합리화 감사패
1998.	<ul style="list-style-type: none"> · 조선블록제작 전용공장 준공 · 백만불 수출탑 수상 	<ul style="list-style-type: none"> · 산업자원부 장관 중소기업 표창 · 현대중공업 우수 안전관리패
1997.	<ul style="list-style-type: none"> · ISO9001 품질경영 인증획득 	<ul style="list-style-type: none"> · 대한정밀화학 회사발전 감사패 수상
1996.	<ul style="list-style-type: none"> · 철탑 온산공장(3공장) 준공 · 대우중공업 우수업체 선정 	<ul style="list-style-type: none"> · 현대중공업 창의적 기업경영/경쟁력 우수업체 선정
1995.	<ul style="list-style-type: none"> · 현대중공업 국산화 우수협력회사 인증 	
1994.	<ul style="list-style-type: none"> · 삼성중공업 회원 인증 	
1993.	<ul style="list-style-type: none"> · 국제청장 성실납세의무 이행 표창 	
1992.	<ul style="list-style-type: none"> · 울산세무서장 성실납세의무 이행표창 	
1991.	<ul style="list-style-type: none"> · 분사 확장이전 	<ul style="list-style-type: none"> · ASME 인증획득
1989.	<ul style="list-style-type: none"> · 성진기계(주) 설립 · 서울사무소 개설 	

II. 성진지오텍 Overview

Vision 2020



경영이념

[**성진지오텍 경영이념(Core Value)**]
 sung jin - challenge to the future

신뢰와 책임

SGT는 주주, 고객, 협력사, 사회의 모든 관계형성에 있어 신뢰와 책임을 바탕으로 두며 투명한 경영활동을 실천합니다.

창의와 도전

최고의 품질과 최적의 솔루션 제공을 통한 고객 가치창출은 SGT의 최고의 사명입니다. 이를 위한 끊임없는 고민과 도전으로 고객의 잠재가치까지 창출합니다.

실행과 도약

미래에 대한 확고한 신념, 열정과 저력을 근간으로 회사의 비전과 사업전략을 차질 없이 추진합니다.

II. 성진지오텍 Overview

Company Location



본사 / 제1공장

주요생산품 화공플랜트 장치, Offshore Process 장치
면적 53,000㎡
주소 울산광역시 남구 성암동 20-1번지
전화 052-228-5801
팩스 052-228-5989



제2공장

주요생산품 선수/선미, 해양플랜트 설비, Offshore 모듈 설비
면적 178,282㎡
주소 울산광역시 울주군 온산읍 처용리 134번지
전화 052-711-2000
팩스 052-708-2000



제3공장

주요생산품 HRSO발전설비, 모듈 & Skid설비, 열교환기, 중소형 담수설비
면적 104,431㎡
주소 울산광역시 울주군 온산읍 원산리 919번지
전화 052-711-3000
팩스 052-708-3000



제4공장

주요생산품 모듈설비, 대형 플랜트설비(500톤 이상), 대형 담수설비
면적 94,000㎡
주소 울산광역시 남구 황성동 30-1번지
전화 052-711-4000
팩스 052-708-4000



제5공장

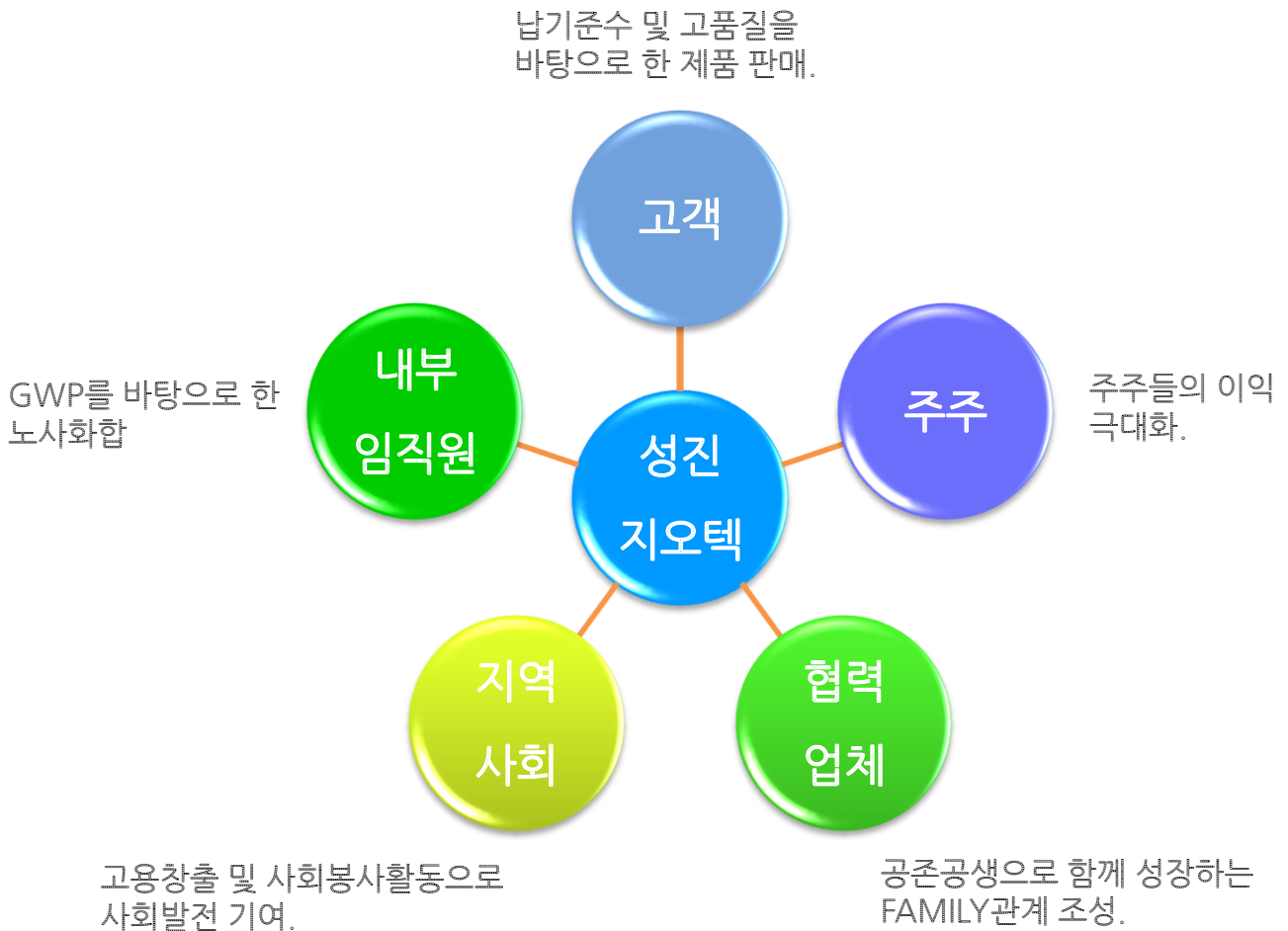
주요생산품 모듈&Skid 설비
면적 66,000㎡
주소 울산광역시 울주군 온산읍 이진리 2번지
전화 052-711-5000
팩스 052-708-5000

II . 성진지오텍 Overview

● 이해관계자

* 이해관계자 상생

기존의 고객관리에서 한발 더 나아가 성진지오텍의 다양한 이해관계자의 이슈를 반영하고자, 커뮤니케이션 단계를 아래와 같이 설정하였으며, 향후에는 이해관계자들의 의견을 반영하고 해결하기 위해 노력하겠습니다.



Communication Stage

III. 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 존중하고 지지하여야 한다.

인권

원칙 2. 기업은 인권침해에 가담하지 않도록 적극 노력한다.

인권

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 대한민국 헌법 10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 관련된 내용을 준수하며 UNGC에서 정하고 있는 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지합니다. 또한, 성진지오텍은 고객 및 임직원을 비롯한 이해관계자의 삶의 질 향상을 위해 지켜야 할 국제적 수준의 조항을 준수하겠습니다.

[정책 및 시스템]

성진지오텍은 자사 종업원들의 기본적 인권보장을 위해 한국의 근로기준법을 준수하고 있으며, 인권존중의 원칙 하에 투자의사를 결정하고, 협력회사와의 거래 등 모든 경영활동에 인권을 고려하고 있습니다.

[연간활동]

인권보호를 위한 교육 : 성진지오텍은 POSCO e-러닝 등을 통하여 전 임직원들의 인권의식을 향상시키기 위한 교육투자를 아끼지 않고 있습니다. 교육내용에는 주인의식, 리더십, 감사 나눔, 소외된 이웃들에 대한 나눔 활동 등 기본적인 인권에 대한 사항이 포함되어 있습니다.

여성 인권 보호 : 제조업체의 특성상 여성 근로자들에 대한 차별 및 인권침해를 막기 위해, 매년 전 임직원들을 대상으로 성희롱예방교육을 실시하고 있습니다. 또한 육아와 관련하여 출산전후 휴가와 육아휴직 등을 적극 시행하고, 복직 시 휴직 전 유사직무로 배정해 여성들의 사회진출을 장려하고 차별을 철폐하기 위한 노력을 지속하고 있습니다.

비정규직의 인권 및 복지 보장 : 필요 시 비정규직을 일부 채용하고 있으나, 계약기간 종료 전 근무평가를 통하여 현저한 결격사유가 없는 한 정규직으로 전환시키는 인사정책을 시행하고 있습니다.(10명 전환) 또 비정규직 직원들의 인권보호를 위해 복리후생, 근무시간, 휴가제도 등을 정규직과 동일한 기준을 적용하여 비정규직 직원들의 인권침해가 일어나지 않도록 노력하고 있습니다.



여직원 간담회 실시

III. 인권 (UN Global Compact Principles 1,2)

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 존중하고 지지하여야 한다.

인권

원칙 2. 기업은 인권침해에 가담하지 않도록 적극 노력한다.

인권

[성과 & 계획]

기업과 사회의 조화로운 동행과 발전을 꿈꾸는 성진지오텍, 희망을 나누고 사랑을 실천하는, '이웃과 더불어 행복한 세상을 누릴 수 있도록 성진지오텍이 기업의 '아름다운 의무'를 다합니다.

성진지오텍은 창사 이래, 인간존중의 '나눔'과 '상생'의 경영철학과 함께 '참여를 통한 나눔'을 실천하는 취지로 '더불어 살아가는 나눔의 문화'를 건전한 기업문화로 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

또한, 이웃과 진실한 마음을 나누고 따뜻한 정성으로 지역사회의 발전을 위해 봉사할 때 성진지오텍도 함께 성장하고 발전할 수 있다는 믿음으로, 다양한 사회공헌활동의 전개를 통해 '기업시민정신'에 입각한 책임과 의무를 다하고자 실천적 활동을 이어가고 있습니다.

성진지오텍은 사회복지, 자원봉사, 1사1촌, 메세나, 환경보호 등 다양한 분야에서의 사회공헌활동을 지속적으로 펼치며 행복하고 건강한 공동체 만들기에 솔선하고 있습니다.

또한, '포스코패밀리'의 일원으로서 'POSCO FAMILY Global Volunteer Week' 진행 등 연중 다양한 봉사활동 프로그램을 테마별로 운영하며 모두가 하나되는 나눔을 행동으로 실천하고자 합니다.

앞으로도 성진지오텍은 지역과 사회에 대한 끊임없는 정성과 노력의 신념으로 지속적이고 실질적인 사회공헌 활동을 통해 기업의 사회적 책임과 역할을 다하며 함께 꿈꾸고 함께 발전하는 아름다운 세상을 만들기 위해 최선의 노력을 아끼지 않을 것입니다.



노인요양원 의료기 기증



노인요양원 자원봉사



농번기 일손 돕기

IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 3. 기업은 결사의 자유 및 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 헌법과 노동조합 및 노동관계 조정법, ILO의 기본정신에 의거 결사의 자유, 단체교섭권을 보장하고 있으며, 근로자의 권익 보호와 사회, 경제적 지위 향상을 도모하기 위해 최상의 처우와 근로 조건 제공에 힘쓰고 있으며, 이와 함께 다양한 의견 수렴과 창의적인 인력 양성을 통해 열린 조직문화를 추구하도록 노력하고 있습니다.

[정책 및 시스템]

성진지오텍은 GWP(Great Work Place)를 바탕으로 직원들의 의사를 자유롭게 토의하고 다양한 커뮤니케이션을 통해 직원들의 소리에 귀 기울이기 위하여, 경영회의, 노사협의회, 계층별 간담회, 협력사 반 생산회의를 운영함으로써 직원들의 소리에 귀 기울이고 있습니다.

[연간활동]

경영회의 : 매월 회사의 경영현황을 공개하며, 주요 경영 Issue를 토론하고 있습니다.

노사협의회 : 회사의 경영 상황을 설명회 등으로 알림으로써 경영 정보를 전달하고 직원들의 회사 경영 참여 활성화를 위해 노력하고 있습니다.

계층별간담회 : 매월 실시하고 있는 현장 직반장 간담회와 수시로 실시하고 있는 직급,직능별 간담회를 통해 직원들의 소리에 귀 기울이고 있습니다.

제안제도 : 임직원들은 각종 업무 및 원가절감, 매출 활성화 방안 발표와 같은 활성화된 제안 제도로 경영활동에 적극 참가 하고 있습니다.

[성과 & 계획]

성진지오텍은 직원들의 경영에 관련된 직,간접적 참여로 노사문제로 인한 쟁의는 발생하지 않았으며, 전 임직원이 참가하는 활발한 제안활동으로 원가절감을 통하여 비용을 절감할 수 있었습니다. 이러한 제안활동은 임직원들이 직접 경영활동에 참가하고 있다는 책임감과 자부심을 상승시켜 발전적인 노사문화를 이끌어 나가는 원동력이 되고 있습니다.



년도	제안 원가절감 금액
2010년	47,373,481,820원
2011년	6,695,000,000원
2012년	5,526,000,000원

IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 직원들의 직무만족도 및 업무효율성을 떨어뜨리는 강제노동을 배격합니다. 강제 노동의 유형에는 지나친 초과근무, 낮은 임금, 원하지 않는 직무 수행 등이 포함되어 있으며, 성진지오텍은 강제노동 금지와 직원의 직무만족도 향상에 중점을 두고 경영활동을 펼쳐 나가고 있습니다.

[정책 및 시스템]

성진지오텍은 강제노동 금지에 관한 한국 근로기준법과 국제규약 ILO No. 105 '강제근로의 폐지에 관한 협약'의 준수를 통해 강제노동 금지 원칙을 철저히 이행하고 있습니다. 또 고충처리 위원회를 통한 직원들의 불만과 애로사항을 처리할 수 있는 시스템을 구축하고 있습니다.

[연간활동]

연차축진 및 Refresh 휴가제도 운영 : 직원들의 삶의 질 향상과 업무 만족도를 높이기 위하여 연차휴가 사용축진 및 Refresh 휴가제도를 운영하고 있습니다.

연장근로 시간 감소 : 업무시간 낭비를 줄이고 불필요한 연장근무를 없애기 위해 정규 업무시간 내 업무집중 향상을 계도하고, 집중근무시간제 등을 실시하였습니다. 또한 매월 연장근로 시간을 모니터링하여 해당 부서에 피드백 함으로써, 연장근로 시간이 감소하는 추세입니다.

사내공모 및 순환근무제 시행 : 직원들의 업무 만족도를 높이고 업무효율을 높이기 위해 사내공모 신청을 받아 심사를 거쳐 부서를 변경하는 순환근무제를 처음으로 시행하였습니다. 당시 7명이 신청하여 5명이 본 제도를 통해 부서와 직무를 변경하였으며, 향후에도 지속적으로 시행할 계획입니다.

[성과 & 계획]

불필요한 연장근로 시간을 줄이고, 연차사용 축진을 통해 근로자들의 휴게/휴식 시간을 최대한 보장해 근로자의 삶의 질 향상에 노력하고 있고, 이는 업무능률 향상에도 도움이 되고 있습니다. 또한 탄력적 근로시간제나 선택적 근로시간제 도입 방안을 마련하여 노사협의를 통한 시행을 검토하고 있어 장기적으로 근로자들의 업무만족도 및 근무여건이 더욱 개선될 것으로 기대됩니다.

IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 5. 기업은 아동 동을 효율적으로 철폐한다.

노동

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 전직원이 참여하는 이웃사랑 모금활동 및 지역학교와의 자매결연을 통한 후원을 펼치며, 어떠한 형태의 아동노동도 금지하고 있는 근로기준법 제64조(취직연령과 취직인허증), ILO 협약 및 UNGC 3,4,5,6을 철저히 준수하고 있습니다.

[정책 및 시스템]

성진지오텍은 아동노동을 금지하고 있어 아동노동으로 인한 문제점은 지금까지 발생되지 않고 있습니다. 또한, 만 18세 미만 청소년의 취업은 제한하고 있으며, 신입사원 입사 시 연령을 밝힐 수 있는 증빙자료를 제출하도록 하여 취업연령을 확인하고 있습니다.

[연간활동]

성진지오텍은 기술이 필요한 제조업체의 특성상 아동노동의 가능성이 매우 낮은 업체이기 때문에 현재까지 아동노동은 발생한 적이 없습니다. 다만 청년층의 일자리 확대를 위해 실업계 고교와의 협약을 통해 취업준비 실습생 훈련을 운영하고 있으며, 만 18세 미만인 경우 부모의 동의서를 반드시 제출하도록 하여 학교와 보호자의 동의 하에 참여시키고 있습니다.

(포항제철공고 3명, 울산마이스트고 8명 실시)

[성과 & 계획]

성진지오텍은 아동노동을 적극적으로 금지하여 현재까지 아동노동으로 인한 문제점은 1건도 발생하지 않았습니다. 또한 아동노동에 관한 엄격한 기준을 향후에도 지속 적용하여 아동노동으로 인한 문제점이 발생하지 않도록 하겠습니다.



기술교육원 운영

IV. 노동 (UN Global Compact Principles 3,4,5,6)

원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 윤리규정과 인사방침에서 학력, 성별, 지역, 연령, 종교, 국적, 나이에 따라 채용, 배치, 승진, 급여, 교육, 퇴직 등 처우에 차별이 없도록 명시하고 있으며, 상기와 같이 각종 제3의 요인으로 사람을 평가해서는 안된다는 것이 성진지오텍의 인사 방침입니다.

[정책 및 시스템]

성진지오텍의 채용은 경력수사와 신입 및 경력 공개채용으로 이루어지며 년 1회 실시하는 성과 평가와 인사고과를 통하여 성별, 나이, 종교 등의 요인에 의해 평가받지 않는 공정한 승진원칙을 적용하고 있습니다. 또한, 여성인력의 사회참여 비율을 높이기 위한 노력의 일환으로 여성인력 채용율을 '10년 14.2%, '11년 14.8%, '12년 12.4%로 평균 13.8% 정도로 유지하고 있습니다.

[연간활동]

비정규직 차별금지 : 성진지오텍은 비정규직에 대해서도 정규직과 마찬가지로 업무를 동등하게 수행할 수 있도록 지원하고 있으며, 아울러 비정규직의 직무 만족도를 높이기 위하여 복리후생도 정규직과 차별없이 동일하게 적용하여 지원하고 있습니다.

성희롱 예방교육 : 남녀고용평등및일·가정양립지원에관한법률 제13조(직장내성희롱예방교육)에 따라 전 임직원들을 대상으로 연 1회 직장 내 성희롱 예방교육을 실시하고 있습니다.

[성과 & 계획]

보훈대상자의 기술인력 양성을 위하여, 기술교육원 채용/입소 시 가산점을 부여하고 있습니다. 또 전문기술과 Know-How 입수 및 사내전파를 위해 설계나 기술 분야에 국내 기업에서 퇴직한 고령자를 우선적으로 채용하고 있습니다. 그리고 고용노동부와의 협약을 통하여 우리나라에 정착한 새터민을 처음으로 채용하여 직무와 사회 적응을 돕고, 사내외에서 실시되는 모든 교육에 성별이나 나이 등에 관계없이 전 임직원들에게 동일한 기회를 부여하여 차별이 발생하지 않도록 힘쓰고 있습니다.



POSCO e-campus를 통한 교육실시

V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 7. 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환경

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 제품의 생산에서 고객에 이르는 사업영역의 전 과정에서 환경을 중요한 가치로 여기고, 친환경 시스템을 중점적으로 갖추기 위하여, HSE(Health, Safety, Environment)를 경영의 기본적인 방침으로 삼아 무질병, 무재해, 무공해 사업장을 만들기 위한 목표를 가지고 추진해 나가고 있습니다.

[정책 및 시스템]

기업활동의 부산물로 생성되는 환경영향 및 작업장에서의 안전보건 영향요인을 효율적으로 관리하기 위해 대기, 수질 환경보전법을 준수하고 ISO14001의 인증 유지로 환경에 대한 관리 시스템을 재정비하고 조직을 구성하여 체계적인 관리를 실시하고 있습니다.

[연간활동]

환경정화운동: 각 사업장별 매주1회 5S 활동을 통하여 회사주변 청소 및 정리정돈을 실시하여, 당사뿐만 아니라 주변회사와 주변시설물에 대하여 정화 작업을 진행해 나가고 있습니다.

5S(정리,정돈,청결,청결,습관화)활동 : 매일 아침 생산임직원이 각 현장에서 5S활동을 지속적으로 실시하고 있으며, 5S활동을 통해 작업현장 정리정돈 정착 및 기초질서 확립의 정착 단계로 이어져 현재는 문화로 발전시켜 가고 있습니다.

[성과 & 계획]

성진지오텍은 작업장내 폐기물 없는 사업장을 실현하기 위하여, 비산먼지 발생 억제, 인근의 민원 ZERO를 목표로 환경문제에 접근한 결과 환경에 대한 민원이 줄어 들었으며, 정확한 분리수거로 폐기물비용이 대폭 감소하였습니다.

2013년에는 이러한 환경경영 활동을 내재화하고 더욱 발전시켜 앞으로는 환경과 관련된 어떠한 문제도 발생하지 않도록 노력하겠습니다.



V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환경

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 기업이 환경 보호의 책임에 앞장서야 한다고 생각하며, 자원의 재활용, 폐기물 및 유해화학물질 관리, 대기, 수질, 토양 개선 등 적극적인 환경 활동을 통해 환경 성과를 창출해 나가고 있습니다.

또한, ISO14001 인증을 유지 정착으로 환경친화적인 기술, 제품을 개발하고 오염물질 최소화의 무공해 사업장을 목표로 하고 있습니다.

[정책 및 시스템]

한국환경자원공사의 '폐기물적법처리입증정보시스템(Allbaro System)'을 통해 사업장에서 발생한 폐기물의 배출에서 최종 처리까지의 전 과정을 온라인상에서 실시간으로 파악하고 있습니다.

[연간활동]

폐기물 위탁처리업체와 재활용업체를 매년 정기적으로 점검·관리하여 폐기물을 투명하고 적절하게 처리하도록 하고 있으며, 전 사업장에 분리함을 설치해 현장에서 배출되는 모든 재활용품을 수거하여 관리하고 있습니다.

[성과&계획]

성진지오텍은 기본적으로 공정에 발생하는 대기오염물질이 미세하여 방지시설 설치의무 면제 사업장이며, 주요시설물로는 열처리로, 탈청, 도장시설이 설치되어 있습니다. 탈청 및 도장의 방지시설은 설비 별 점검 목록에 따라 주기적으로 점검함으로써 최적 상태의 가동이 이루어질 수 있도록 하고 있으며, 향후 매년 기존방지시설의 처리 효율을 검토하여 단계적으로 고효율의 최적방지시설로 교체하고 노후화된 설비 또한 지속적으로 점검·교체할 계획입니다.

폐기물 처리현황

(단위:Ton)

구분	합성수지	광재	폐목	폐유	페인트	보온재
2010년 실적	587.6	908.2	120.0	0.6	142.4	29.1
2011년 실적	764.8	2107.2	195.0	9.25	111.8	34.2
2012년 실적	627.3	1945.5	136	5.6	216.7	12.0

대기,수질 배출물 시설 현황

(단위:Ton)

구분	오염물질 발생량(Ton/년)			방지 시설명	비고
	NOX	SOX	먼지		
열처리로	7.24	0.08	0.05	방지시설 의무면제	5종은 2ton미만
산세장	0.08	0	0	흡수에 의한시설	5종은 2ton미만
탈청시설	0	0	60	여과 집진시설	2종시설물

V. 환경 (UN Global Compact Principles 7,8,9)

원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 환경에 대한 이슈가 점점 중요해지는 시대에서 친환경 기술의 개발이 필수적이라고 생각하고 있으며, 그에 대한 활동으로 화석에너지 개발에 필요한 설비 뿐 아니라 미래의 친환경 에너지 개발과 사용에 필요한 설비로 사업영역을 확장하고, 기술개발 및 제품제작을 위한 연구 및 확산 노력을 끊임없이 하고 있습니다.

[정책 및 시스템]

성진지오텍 기업부설연구소는 전 공정과정에서 발생할 수 있는 환경적 위험요인을 최소화하고, 친환경적인 기술을 개발하기 위하여 박사급 인사의 영입 및 투자를 아끼지 않는 등 친환경 제품 생산을 위한 노력을 하고 있습니다.

[연간활동]

- 성진지오텍은 바닷물에서 염분을 제거해 식수로 바꾸는 담수화 플랜트 설비의 제작 및 공급을 통해 지구의 물 부족 해소에 기여하고 있습니다. 무한한 바닷물을 이용하는 해수 담수화 플랜트 기술은 환경에 영향을 주지 않는 청정기술입니다. 특히 '11년 6월 자체개발한 역삼투식 담수 설비는 역삼투압 방식을 이용해 하루 500톤의 담수를 만들 수 있게 되었습니다.
- 성진지오텍은 폐열회수처리장치 (HRSG-Heat recovery steam generator)를 제작해 공급하고 있습니다. 폐열회수처리장치는 공장에서 쓰고 그대로 버려지는 폐열을 다시 모아 에너지화하는 장치로서 에너지효율을 높여 원가를 절감할 뿐 아니라 발전에 필요한 화석연료 소비를 줄이므로 CO2 발생량을 감소시켜 지구온난화 예방에 도움을 주는 장치입니다.
- 또한, 친환경 녹색 에너지인 풍력발전에 필요한 풍력발전 분야에 진출을 준비 중에 있습니다.

[성과&계획]

성진지오텍은 담수화 설비에 대한 기술력을 확고히 하기 위하여 FO(Forward Osmosis) 방식의 정삼투식 다목적 담수 플랜트 원천기술 개발을 위하여 진행 중이며, 향후 해상풍력용 구조물 개발을 위한 기술개발과 산업 폐열회수 이용을 위한 폐열 회수발전 설비 개발을 실시하는 등 친환경적인 기술개발을 위하여 노력하고 있습니다.



VI. 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

[성진지오텍의 방침]

성진지오텍은 윤리현장, 윤리강령을 제정 하여 사업과정에서 일어날 수 있는 모든 부패의 척결을 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다. 기본에 철저하고 원칙을 지키는 정도경영을 기반으로 신뢰와 존경을 받는 기업이 되고자 합니다.

[정책 및 시스템]

고객 및 거래처 : 1. 고객가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 제품과 서비스를 제공한다.

2. 공급사에게는 공평한 기회를 제공하고 합리적인 거래조건을 보장하여 동반자 관계로 발전시킨다. 3. 경쟁사와는 선의의 경쟁을 추구하고 공정한 거래질서를 준수한다.

주주 및 투자자 : 1. 투명한 의사결정과 효율적인 경영활동으로 정당한 이익을 실현한다.

2. 지속적인 경영혁신과 성장전략을 통하여 기업가치를 증대시킨다. 3. 주주 및 투자자의 권리와 투자수익을 존중하고 필요한 정보를 적기에 제공한다.

임직원 : 1. 개인의 존엄성, 사생활 및 모든 개인의 근본적인 인권을 존중한다. 2. 개인의 창의를 존중하고 공정한 경쟁의 기회를 제공함으로써 자아실현의 장이 되도록 한다. 3. 인종, 국적, 성, 연령, 학벌, 종교, 지역, 장애, 결혼여부, 성 정체성 등의 이유로 어떠한 차별이나 괴롭힘을 하지 않는다. 4. 상호 신뢰와 이해를 바탕으로 한 발전적 기업문화를 정착시킨다. 5. 건강하고 안전한 근무환경 조성을 위해 관련법규와 내부규정을 준수한다.

국가와 사회 : 1. 기업시민으로서 국가 정책과 제반 법규를 존중하며 사회적 책임을 다한다.

2. 지역사회의 전통과 문화를 존중하고 지역사회와의 공동 번영과 발전을 위해 최선을 다한다.

3. 인권, 환경, 문화 및 경제 등과 관련한 국제협약과 현지국 법규 및 회계기준 등을 준수한다.

[연간활동]

사업 특성 상 부정에 노출될 위험이 있는 곳은 주기적으로 전 사업장 감사를 수행하고 있으며, 제보, 진단 등의 경로를 통해서도 부정 징후를 상시 발굴하고 있습니다.

아울러 투명한 영업 환경을 유지하기 위하여 공정거래 자율준수 프로그램과 사이버신문고를 가동하고 있으며, 이를 통해 업무 프로세스 상의 비효율과 부실, 비합리, 부정을 상시 예방하고 걸러내는 체제를 운영하고 있습니다. 전 임직원들은 정기적으로 관련 법규와 사내규정, 윤리경영과 공정거래에 대한 사내 교육을 필수 과정으로 이수해야 합니다.

[성과&계획]

- 12년 한 해 동안 성진지오텍은 관련 법률, 국제 선언과 조약, 지역별 규제 등에 대한 위반의 중대한 벌금이나 비금전적 제재를 부여 받은 사실이 없습니다.

VI. 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

[연간활동 및 성과]

1. 제도정비 및 윤리홍보 강화

NO	구 분	일정	REMARK
1	선물반송센터 운영(설,추석)	연2회	1/9, 9/17
2	포스코패밀리 윤리실천프로그램 운영	'12.4.16~11.30	
3	홈페이지내 윤리경영사이트 OPEN	'12.5.24	
4	글로벌트렌드 반영 윤리규범 개정	'12.6.22	
5	성희롱 포스터 제작/홍보	'12.7.25	
6	1000명의 작은 혼인식 릴레이 약속 캠페인	'12.10.26	패밀리 공통
7	윤리실천 특별약관 개정	'12.11.14	설날,추석



윤리실천 프로그램



성희롱 포스터



1000명의 작은결혼식 릴레이 캠페인

2. 윤리 실천력 확보 ('12년 감사현황)

구 분	감사건수 (건)	인사처분 (명)				행정처분 (건)				원가절감 (백만원)
		계	징계	경고	주의	계	개선	통보	시정	
정기감사	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
수시감사	18	-	-	-	-	18	12	2	4	
특별감사	35	6	5	1	-	29	6	20	3	
소 계	53	6	5	1	0	47	18	22	7	

VI. 반 부패 (UN Global Compact Principles 10)

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

반부패

[연간활동 및 성과]

3. 윤리/공정거래 교육 현황

구분	교육 명	대 상	인원	내 용
자체 교육	신규입사자 윤리경영 교육	공채6기	27명	윤리경영의 중요성, 비윤리 사례
	임직원 공정거래 교육	공정거래 임직원	42명	공정거래의 개념과 규제내용 등
	경력직 입사자 윤리경영 교육	경력직 입사자	38명	윤리경영의 중요성, 비윤리 사례
	2012 임원과 함께하는 윤리교육	임원 해당부서	484명	윤리경영의 이해와 실천



4. Risk Management

- 기업윤리/ 공정거래자율준수 실천리더 제도 운영
 - ▶ 팀리더급 10명 실천리더 선임, 상시 모니터링 및 분기별 간담회
- 성희롱 예방 관련 여직원 간담회(2회) 실시
 - ▶ 건의사항 및 애로사항 청취/접수
- 금융거래 열람 동의 및 손해배상 동의 서약서 징구
 - ▶ 공채 6기 및 신규 입사자, 직책보임자 서약실시
- 사외 협력사 비윤리행위 근절 정도경영 안내문 발송 (432개사)
 - ▶ 포스코패밀리 차원의 비윤리행위 발생시 부당이익 환수조치 및 검찰 고발, 비위사실 제보시 보상금 지급 등의 내용



여직원 간담회




실천리더 간담회

VII. HSE&QM 강화활동

성진지오텍은 인간존중의 경영철학을 바탕으로 HSE(Health, Safety, Environment)를 경영의 가장 기본 요소로 삼아 각 공장 내 무질병, 무재해, 무공해를 달성하기 위하여 지속적으로 노력하고 있으며, 생산되는 전제품의 QM(Quality Management)강화를 기본방침으로 삼아 이해관계자의 만족을 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다.

[HSE 경영방침]



Health · Safety · Environment

인간존중의 경영철학을 바탕으로 Health, Safety, Environment 를 경영의 가장 기본적인 요소로 삼아 각 공장내 무질병, 무재해, 무공해를 달성하기 위한 지속적인 노력을 한다.

이를 위해 OHSAS 18001 및 ISO 14001 요건에 따라 생산되는 전제품의 설계, 제작, 도장, 인도 모든 과정에서 보건안전 위험성 및 환경적 영향을 개선하여 고객, 사원, 이해관계자의 만족을 달성할 수 있도록 다음과 같이 노력한다.

- ▶ HSE 목표를 수립하고 추진함으로써 전 임직원이 이해하고, 자발적으로 참여하는 기업분위기를 조성한다.
- ▶ 모든 공정의 영향을 분석하여 개선함으로써 임직원의 상해 및 직업병과 환경에 미치는 영향을 지속적으로 저감한다.
- ▶ HSE 활동을 평가하여 주요 위험과 영향이 허용 가능한 수준이 되도록 기술과 재정을 지원하며 HSE 활동에 대한 주기적인 감사를 실시하고 시정조치를 통해 시스템을 지속적으로 발전시킨다.
- ▶ HSE 관련 국내외 법규 및 이해관계자의 기준과 요구사항을 적극 수용하고 개선 조치토록 하며 협력회사를 포함한 임직원의 노력으로 효율적인 시스템 발전이 되도록 교육 및 훈련을 실시한다.

[HSE 경영목표]



VII. HSE&QM 강화활동

[HSE 주요활동]

안전



Safety 인간존중을 향한 무재해 정신

성진지오텍은 OHSAS 18001 안전보건경영시스템 인증을 전공장 대상으로 취득하고 사업장의 위험성평가 및 안전작업준수로 무재해 사업장을 목표로 안전한 작업장을 만들기에 노력하고 있습니다.

포스코 10대 안전 철칙

1. 안전보호구 착용
2. 계단 통행 시 핸드레일 사용
3. 차량 모든 좌석 안전벨트 착용
4. 건물목 일단정지 및 제한속도 준수
5. 안전장치 임의해체 금지
6. 작업 전 TBM, 작업 중 지적 확인
7. 고소작업 안전벨트 착용
8. 가동설비 임의접근 금지
9. 전기 작업 전 전원차단 및 점검
10. 밀폐공간 산소 및 유해가스 검지

매월 4일 안전점검의날 실시



PSRS 평가 실시



주요 위험작업 JSA 실시



응급 비상훈련



보건



Health 건강하고 깨끗한 사업장 조성

일반질환 및 직업성 질환을 사전에 예방할 수 있도록 건강진단, 상담, 진료를 실시하고 있으며 쾌적한 작업환경을 위해 작업환경측정, 실내공기질 측정 등을 실시하고 있습니다.

01

종합건강진단 및 일반, 특수건강진단 실시 후 이력관리

02

작업환경측정, 실내공기질 측정 및 환경개선으로 CLEAN 사업장 조성

03

보건관리자, 위생관리자 현장점검 및 체계적인 문진

04

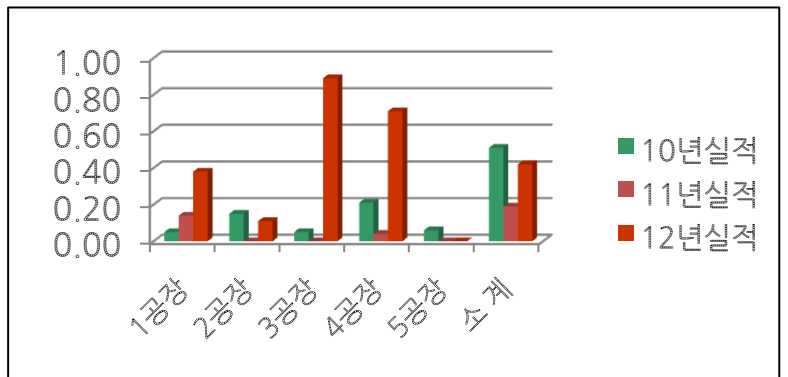
지역병원과의 유기적 협조체계 구축

[HSE 성과]

2012년 재해율이 전년도 대비 높게 나타나고 있으나 이는 협력사의 재해율을 반영한 수치이며, 협력사의 재해율을 낮추기 위해 2013년에는 집중관리 계획을 수립하고 있습니다.

※ 단위 LTIR

$$= (\text{재해건수} / \text{근무시간}) \times 20\text{만 시간}$$



VII. HSE&QM 강화활동

[포스코패밀리 품질헌장]

포스코패밀리 품질헌장

The POSCO Quality

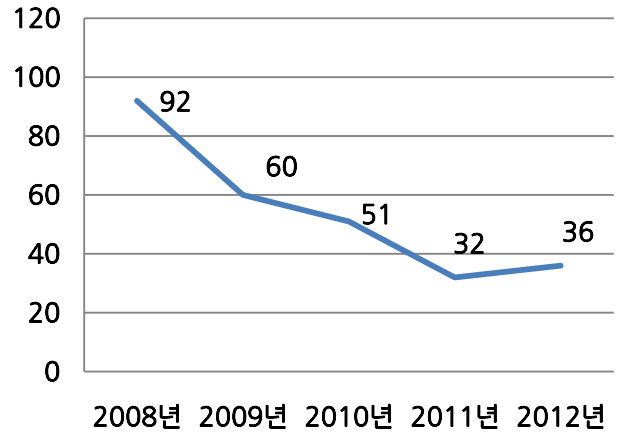
고객의 魂까지 감동시키는 초일류 품질

Customer Inside 고객의 잠재 니즈까지 반영하여 고객가치를 창조한다

Basic Inside 기본과 원칙을 중시하여 편차와 낭비를 제거한다

Synergy Inside 신뢰와 소통으로 Supply Chain의 동반성장을 추구한다

◆ 년도별 Claim 건수



[QMS]



Ⅷ. 지속가능경영

성진지오텍은 기업의 사회적 책임이 막중한 소임을 인지하고 지속가능한 경영을 위해 윤리경영, 상생경영, 나눔경영, 환경경영에 힘쓰고 있으며 모두가 함께 성장하고 발전하도록 실현해 나가고 최선을 다하고 있습니다.

[윤리경영]

■ 기업윤리

성진지오텍은 윤리규범 6가지(기본책무, 고객 및 거래처, 주주 및 투자자, 임직원, 국가와 사회, 환경)에 정하고 이에 따라 행동준칙, 실천지침, 윤리실천 특별약관, 윤리자가진단표를 운영 하고 있습니다.

※ 홈페이지 참조(<http://www.sgtkor.com>)

■ 공정거래

성진지오텍은 2011년 8월 공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program)을 선포하고 준수하고 있으며, 임직원 교육에 힘쓰고 있습니다. 또한 2012년 1월 부터 ERP SYSTEM을 도입 전자입찰제도를 운영하여 보다 공정한 거래가 될 수 있도록 노력하고 있습니다.



■ 사이버신문고

성진지오텍은 고객, 협력사, 직원에 상관없이 누구나 이용할 수는 사이버 신문고를 운영하고 있으며, 임직원의 불공정한 업무처리, 직위를 이용한 부당한 요구 및 금품향응 제공/수수 등 부정/비리 행위에 대한 제보 및 윤리적 측면에서 잘못된 관행 및 개선사항과 기타 상담을 접수하여 개선 하고 있습니다. 또한 신고자의 신분 및 내용에 관하여 철저한 비밀을 보장 하고 있습니다.

[성과]

- 공정한 문화 형성 : 성진지오텍은 윤리경영을 강화함으로써 투명하고 공정한 거래를 실현하는데 힘쓰고 있습니다. 또한 기업의 이미지 향상과 회사의 발전에 큰 효과를 가져왔습니다.

Ⅷ. 지속가능경영

성진지오텍은 기업의 사회적 책임이 막중한 소임을 인지하고 지속가능한 경영을 위해 윤리경영, 상생경영, 나눔경영, 환경경영에 힘쓰고 있으며 모두가 함께 성장하고 발전하도록 실현해 나가고 최선을 다하고 있습니다.

[상생경영]

■ 동반성장

성진지오텍은 2009년 10월 모협상생 결의를 시작으로 협력사 자매 결연, 동방선장 지원단 활동등 이익만을 추구 하지 않고 사내외 협력사와 동반성장 할 수 있도록 힘쓰고 있습니다.



협력사 협의회 신년하례회
2011.1.6



동반성장지원단 활동(고려용접기㈜)
2012.11.28



동반성장지원단 활동(고려용접기㈜)
2012.11.28



동반성장지원단 활동(고려용접기㈜)
2012.11.28



동반성장지원단 활동(호성이엔지㈜)
2012.11.26~27



동반성장지원단 활동(호성이엔지㈜)
2012.11.26~27

[성과]

- 상생 문화 형성 : 성진지오텍은 자사의 이익과 발전만 추구하는것이 아니고 협력사와의 동반성장을 위해 힘쓰고 있습니다.

Ⅷ. 지속가능경영

성진지오텍은 기업의 사회적 책임이 막중한 소임을 인지하고 지속가능한 경영을 위해 윤리경영, 상생경영, 나눔경영, 환경경영에 힘쓰고 있으며 모두가 함께 성장하고 발전하도록 실현해 나가고 최선을 다하고 있습니다.

[나눔경영]

■ 1사 1촌 자매 결연

성진지오텍은 2012년 4월 울산광역시 울주군 상북면 신기마을과 1사 1촌 자매결연을 맺으면서 농산물 구입, 농촌환경보호활동, 농번기 일손돕기 등을 실시 하면서 지역사회와 더불어 살아 가도록 힘쓰고 있습니다.



■ 봉사활동

성진지오텍은 2007년 부터 울산광역시 시립 노인요양원에 몸이 불편한 어르신 목욕봉사, 음식수발, 청소 등 월 1회 봉사 활동을 실시 하고 있습니다. 사랑을 실천하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.



[성과]

- 나눔 문화 형성 : 성진지오텍은 사회적 약자에게 기부, 기증으로 희망을 나누고 사랑을 실천하고, 이웃과 더불어 행복한 세상을 누릴 수 있도록 “아름다운 의무”를 다하고 있습니다.

Ⅷ. 지속가능경영

성진지오텍은 기업의 사회적 책임이 막중한 소임을 인지하고 지속가능한 경영을 위해 윤리경영, 상생경영, 나눔경영, 환경경영에 힘쓰고 있으며 모두가 함께 성장하고 발전하도록 실현해 나가고 최선을 다하고 있습니다.

[나눔경영]

■ 헌혈

정기적인 헌혈 활동을 실시 하고 있습니다. 사랑을 실천하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.



■ 기부 및 기증

사회 약자에게 기부 및 기증으로 희망을 나누고 사랑을 실천하는 이웃과 더불어 행복한 세상을 누릴 수 있도록 실천 하고 있습니다. 2012년 급여 1% 나눔운동을 임원부터 실시하여 모범을 보이고 있으며, 2013년 전직원으로 확대 예정 입니다.



[성과]

- 나눔 문화 형성 : 성진지오텍은 사회적 약자에게 기부, 기증으로 희망을 나누고 사랑을 실천하고, 이웃과 더불어 행복한 세상을 누릴 수 있도록 “아름다운 의무”를 다하고 있습니다.

Ⅷ. 지속가능경영

성진지오텍은 기업의 사회적 책임이 막중한 소임을 인지하고 지속가능한 경영을 위해 윤리경영, 상생경영, 나눔경영, 환경경영에 힘쓰고 있으며 모두가 함께 성장하고 발전하도록 실현해 나가고 최선을 다하고 있습니다.

[환경경영]

■ 에너지절감 활동

성진지오텍은 지구 환경보호 및 국가적인 에너지 위기에 도움이 되고자 전직원이 함께하여 냉난방 온도 준수, 조명끄기, 불필요 콘센트 빼기등 에너지 절감 활동에 동참하였습니다.



■ 빈그릇 만들기 운동

성진지오텍은 지구 환경을 지키고자 버리지는 음식물 쓰레기를 줄이고자 빈그릇 만들기 운동을 전개하고 있습니다.



[성과]

- 환경보호 문화 형성 : 성진지오텍은 환경경영을 관심을 가지고 실행함으로써 지구 환경 보호에 앞장 쓰고 있습니다. 또한 새로운 아이템을 개발 적용 할 예정 입니다.

Ⅷ. 지속가능경영

성진지오텍은 기업의 사회적 책임이 막중한 소임을 인지하고 지속가능한 경영을 위해 윤리경영, 상생경영, 나눔경영, 환경경영에 힘쓰고 있으며 모두가 함께 성장하고 발전하도록 실현해 나가고 최선을 다하고 있습니다.

[환경경영]

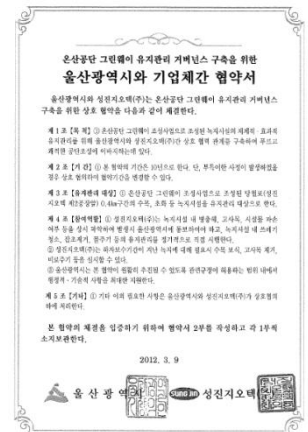
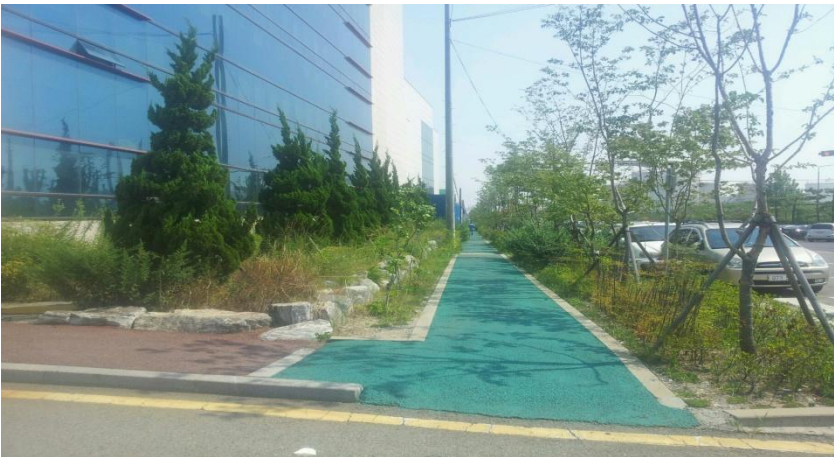
■ 승용차 요일제 및 통근버스 운행

성진지오텍은 지구 환경을 지키고자 온실가스 절감을 위해 승용차 요일제 실시 등록으로 33명이 신청 하였으며 계속 확대 할 예정입니다. 아울러 직원들의 자차운행을 최소화 하고자 자체 통근 버스를 8개 노선 주 128회 운행하고 있습니다.



■ 그린웨이 유지협약

성진지오텍은 울산광역시와 함께 주변도로 가로수에 대해 10년간 가꾸고 지키는 그린웨이 유지 협약을 체결 하고 지켜 가고 있습니다.



■ 금연활동

성진지오텍은 2012년 전 사업장 금연구역 지정과 함께 전직원의 흡연을 ZERO에 도전하고 있습니다.

[성과]

- 환경보호 문화 형성 : 성진지오텍은 환경경영을 관심을 가지고 실행 하므로써 지구 환경 보호에 앞장 쓰고 있습니다. 또한 새로운 아이템을 발굴 지속 적용 할 예정입니다.

VIII. 지속가능경영

2013년 성진지오텍은 포스코플랜텍과 합병하여 주식회사 포스코플랜텍으로 새로운 출발을 합니다. 모사인 포스코의 기업의 사회적 책임 과 윤리준수 정신을 본받고 진정한 포스코패밀리사로 발돋움 할 것 입니다. 이에 합병 회사도 UN Global Compact 정신을 계승하고 성실히 준수 할 것입니다.

포스코플랜텍과 성진지오텍이

하나가 되어 새롭게 출발합니다.

Great Plant Partner for a Smart World

7월 1일 포스코플랜텍과 성진지오텍이
서로의 역량을 집대성 한 하나의 회사로 새롭게 출발합니다.

하나된 회사의 이름, 포스코플랜텍

새로운 포스코플랜텍은 기술력을 모아 성장기반을 강화하고 경쟁력을 융합해
고부가가치 사업으로 사업영역을 확대해 나가겠습니다.

창의적인 도전으로 수주를 확대하고 새로운 수익모델 발굴에 총력을 기울여,
설비 Specialist로 한 단계 성장하고 중견 중공업사로 두 단계 도약해 나가겠습니다.

홈페이지 새롭게 단장... 8월 1일 공식 오픈

새 술은 새 부대에 담듯이, 새로운 포스코플랜텍 홈페이지를 새롭게 단장하고 있습니다.
8월 1일 새로운 모습으로 선보일 포스코플랜텍 홈페이지에 많은 기대 바랍니다.

덕분에 감사합니다.