



**KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (GLOBAL COMPACT)**  
**İLERLEME BİLDİRİMİ (COMMUNICATION ON PROGRESS)**

**Firma İsmi** : YÜKSEL HOLDİNG A.Ş.  
**Adres** : Söğütözü Caddesi 14/A 06560 Beştepe/Ankara  
**Ülke** : Türkiye  
**Yetkili Kişi** : Deniz Sazak  
**Yetkili Kişinin Pozisyonu**: Kurumsal İletişim ve İnsan Kaynakları Koordinatörü  
**İrtibat Numarası** : +90 312 284 25 45  
**Tarih** : 03/07/2009  
**Üyelik Tarihi** : 06/07/2006  
**Personel Sayısı** : 11,320  
**Sektör** : Müteahhitlik

**KISACA İŞ TANIMI / FAALİYET ALANI ÖZETİ**

Türk inşaat sektörünün, lider firmaları arasında yer alan Yüksel, 1963 yılında Ankara'da kurulmuştur. İlk yıllarda özellikle rıhtım, iskele ve liman taahhütlerinde ihtisaslaşarak Türkiye limanlarının 1/3'ünün yapımında rol alan Yüksel, takip eden yıllarda üstlendiği çok sayıdaki ulaşım, enerji, arıtma ve endüstriyel tesis projeleri ile ülkemiz altyapısının gelişmesinde etkin bir rol oynamıştır. Yurt içinde üstlendiği bir çok önemli üstyapı taahhüt ve çözümlerinde de aynı başarıyı sağlayan firma, 1983 yılından itibaren uluslararası müteahhitlik hizmetleri vermeye başlamıştır.

Planlı ve istikrarlı büyüme politikalarıyla, inşaat sektöründe yan sanayi ve hizmet dalları oluşturarak geniş bir faaliyet yelpazesi ile hizmet vermeye devam eden Yüksel; turizm, finans, bilgi teknolojisi, imalat ve yatırım gibi farklı alanlarda faaliyet gösteren yan kuruluşları ile birlikte, 1997 yılında Yüksel Holding çatısı altında toplanmıştır.

Yüksel, kurumsallaşmış yapısı ve gelişmelere hakim, eğitilmiş, tecrübeli kadrosu ile dünya standartlarında hizmet sunmayı prensip edinmiş, kalite ve güvenilirliğini ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile belgelemiştir.

Uluslararası Türk Mühendisler Birliği üyesi olan Yüksel, yurt dışında üstlendiği önemli projelerle, faaliyetlerini sürdürmektedir.

İlk olarak Arabistan'da baraj taahhütleri, çok sayıda arıtma tesisleri, su isale hatları ve depoları, elektrik santralleri ve altyapı projeleri gerçekleştirmiş ve yeni taahhütler üstlenmeye de devam etmektedir. Özbekistan'ın ilk şeker fabrikasının inşaatını da Yüksel gerçekleştirmiştir.

Romanya'da Bükreş - Köstence Otoyolu Fundulea - Lehliu arası inşaatı, Afganistan'da da Kabil - Kandahar ile Kabil - Gardez Yollarının rehabilitasyon projeleri ile Kabil Amerikan Büyükelçiliği İnşaatı Yüksel'in yurt dışı iş portföyünde yer almaktadır.

Yüksel yurt içinde ve yurt dışında önemli taahhütler üstlenmeye devam etmekte ve geleceğe güvenle bakmaktadır.

Yüksel 2008 yılında "Dünyanın En Büyük 225 Uluslararası Mühendislik Firması" arasında yer alarak, Türk İnşaat Sektörünün uluslararası platformdaki yüksek rekabet gücünün kanıtlanmasına ve dünyaya tanıtılmasına katkı sağlamıştır.



## KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ DESTEĞE DEVAM BEYANI

Yüksel sadece Türkiye'nin değil, dünyanın önce gelen kuruluşlarından biri olarak, küresel sorunlara karşı her zaman duyarlı olmuştur. "Önce insan" diyen Yüksel, insan hakları başta olmak üzere çalışanlarının haklarına, güvenliğine ve çevreye her zaman duyarlılık göstermiştir. Yüksek iş ahlakıyla ve hiç bir zaman ödün vermediği kalitesi ile sadece sektöründe değil, tüm firmalara örnek olan Yüksel, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne atmış olduğu imza ile de sektöründe öncü bir firma olmuştur.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan her bir ilkenin iş süreçlerine entegre edilmesinin önemini kavramış bir firma olarak bu kapsamda atılan adımları ve devam ettirilen mevcut uygulamaları tüm çalışanlarımızla ve paydaşlarımızla paylaşmak adına İlerleme Bildirimi'ni (Communication On Progress) hem web sitemiz aracılığı ile hem de basılı materyallerle iletiyoruz.

Çevre, insan hakları, çalışan hakları ve güvenliği ile ilgili konularda bilinçli bir şekilde adım atmak ve atılan adımların etkilerini takip etmek büyük önem taşımaktadır. Bu bilince sahip bir kuruluş olmanın haklı gururunu yaşayan Yüksel, atılan adımların yeterli görülmeyip, her zaman daha iyisini hedeflemenin gerekliliğine de inanmıştır.

Aynı hassasiyetin tüm özel sektörde gösterilmesi dileklerimizle...

  
**EMİN SAZAK**  
**YÜKSEL HOLDİNG A.Ş.**  
**İCRA KURULU BAŞKANI**

## İNSAN HAKLARI

Yüksel kurulduğu ilk günden bugüne “önce insan” düşüncesini benimsemiş, her zaman bu doğrultuda hareket ederek çalışanlarının haklarına saygı göstermiş ve haklarını korumuştur. Çalışanları arasında din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, siyasi görüş gözetmeyen Yüksel, insan hakları ile ilgili tüm hususları iş süreçlerine entegre etmenin önemine inanmış bir firma olarak, hem kendi içinde hem tedarikçilerinin iş süreçlerinde, insan haklarına ilişkin her türlü hususa özen gösterilmesi için maximum çaba sarfetmektedir.

Yüksel, insan hakları kapsamında çalışanlarının temel haklarına herhangi bir saldırı olmasına şiddetle karşı çıkar ve çalışanlarının temel haklarına gelebilecek olası herhangi bir ihlal için önlemlerini almıştır. Yüksek iş ahlakından hiç bir zaman ödün vermeyen Yüksel, atamış olduğu Etik Program Direktörü ile çalışanlarının her zaman, her türlü sorularına ve sorunlarına cevap/çözüm bulmaktadır. Yüksel çalışanları ücretsiz olarak arayabilecekleri etik hattına her türlü şikayetlerini aktarabilmektedirler. Yüksel tarafından sağlanmış bulunan bu ücretsiz telefon hattının yanı sıra, elektronik posta ve doğrudan ziyaret gibi olanaklar da sağlanmıştır. Bu olanaklar, genel kullanım alanlarına asılan posterler vasıtasıyla duyurulmuş, bu bildirimlerin, ad vermeden yapılabileceği gibi, ad verilmiş olması durumunda da, gizli tutulacağı kesin bir şekilde belirtilmiştir. Her bildirim üzerinde mutlaka inceleme yapılacağı ve neticelendirileceği, iyi niyetle yapılmış olan bildirimlerden ötürü hiçbir Yüksel çalışanının zarar görmesine izin verilmeyeceği açık bir dille yazılmıştır. Yüksel’de her çalışanının sorunlarına ve sorularına gerekli incelemeler yapıldıktan sonra ilgili birimler tarafından geri dönüş yapılır.

## Eğitim

Yüksel, insan haklarının başında eğitim hakkı olduğuna inanmakta ve bu doğrultuda özellikle Türkiye’nin geleceği olarak gördüğü gençlere ilkökul, önlisans ve lisans düzeyinde karşılıksız eğitim bursu vermektedir. 2008 yılında toplam 29 öğrenciye 112,550 TL tutarında burs ödeneği sağlanmıştır.

Yüksel aynı zamanda çalışanları için de büyük eğitim olanakları sağlamaktadır. Mesleki ve kişisel gelişime her zaman açık olan ve çalışanlarını bu yönde teşvik eden Yüksel 2008 yılında çalışanlarının istekleri ve ihtiyaçları doğrultusunda 2741 adam/saat eğitim olanağı sağlamıştır.

## ÇALIŞMA STANDARTLARI

Sendikalaşmanın Türkiye Cumhuriyeti'nde anayasal bir hak olduğuna ve hiçbir müessesenin bu hakkın önüne geçemeyeceğine inanan Yüksel, çalışanlarının sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğüne son derece saygı duymaktadır.

Yüksel, zorla ve zorunlu işçi çalıştırmaya şiddetle karşı olan bir kurumdur. Hem kendi içerisinde hem de çevresinde zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engelleyebilmek için azami gayreti göstermektedir. Yüksel, aynı zamanda çocuk istihdamına şiddetle karşı olup, çocuk istihdamı yapan, çocuk iş gücünden fayda sağlayan, zorla çalıştıran tedarikçilerle iş yapmamayı şirket politikası olarak benimsemiştir. Kendi bünyesinde 18 yaşın altında çalışanı bulunmayan Yüksel, tedarikçilerinin de kanunla belirlenmiş olan istihdam yaşının altında işçi çalıştırması yasaktır. Çocukların yerinin iş yerleri değil, okul olduğunu her zaman vurgulayan Yüksel, 2008 yılında toplam 14 çocuğa 56,125 TL tutarında zorunlu eğitim (ilköğretim) bursu sağlamıştır.

### Uyuşturucudan Arındırılmış İşyeri Programı

İşyerimizdeki bütün çalışanların sağlık ve emniyetinden kendisini yükümlü hisseden Yüksel, bu yükümlülüğünün yerine getirilmesi için ve tatbikatında hiçbir surette müsamaha gösterilmeyecek olan bir "Uyuşturucunun Yasak Olduğu İş Yeri Programı"nı, mevcut Etik Programının bir alt başlığı halinde yürürlüğe sokmuş bulunmaktadır. Bu Programa göre işyerimizde uyuşturucu ve alkol bulundurulması, satılması, ticaretinin yapılması veya bunların yapılmasının istenmesi yasaklanmış bulunmaktadır.

Yüksel yönetimine göre, iş yerinde uyuşturucu ve alkol kullanılması iş kalitemize, ve dolayısıyla ulaşmaya çalıştığımız inşaat kalitesine zarar vermektedir. Bu sebeplerle "Uyuşturucunun Yasak Olduğu İş Yeri Programı" meydana getirilmiş olup, hem kendi hem de çevre saygınlığının temini açısından kararlılıkla tatbik edilmektedir.

İş kalitesi kadar işçi sağlığı ile de yakından ilgilenen şirketimiz "Uyuşturucunun Yasak Olduğu İş Yeri Programı" sonucu olarak bütün çalışanlarımızın şahsen ve tüm çevrenin dolaylı olarak iyi yönde fayda sağlamasını hedeflemekte ve bu şekilde herkes tarafından saygıyla anılan bir işyerine kavuşulacağını bilincindedir.

### İş Sağlığı ve Güvenliği

Yüksel, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda her zaman büyük hassasiyet göstermiş bir firmadır. Konuyla ilgili gelişmeleri yakından takip eder ve uygular. İş Sağlığı ve Güvenliği Kitabı yayınlarak, şantiyelerinde çalışanlarına dağıtmakla birlikte Yüksel, konuyla ilgili olarak düzenli denetimlerini sürdürmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) üyesi olan Yüksel bünyesinde, alanında deneyimli ve uzman bir kadro ile Yönetim Sistemleri Departmanı görev yapmaktadır.

Uluslararası müteahhitlik hizmeti veren Yüksel;

- Tüm işyerlerinde yürürlükteki kanun ve mevzuata uygun olarak çalışmayı,
- Oluşturduğu yönetim sistemi ile sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı hazırlamayı,
- Yüksek moral sağlanması için gerekli kaynakları temin etmeyi görev bilir.

Sıfır ölümlü iş kazası temel hedefine ulaşabilmek için önde gelen hedefler;

- İşyerlerinde doğabilecek riskleri, belirlenmiş kuralları eksiksiz uygulayarak kontrol etmek;
- Bu konularda tüm çalışanların ve ilgili tarafların bilincini eğitimlerle yükseltmek;
- Kurmuş olduğu İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini sürekli iyileştirmek.

Yüksel, 3 yılda bir gerekli denetimlerden geçtikten sonra güncellenen, ISO 9001 Kalite Güvence Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikalarına sahiptir. Tedarikçilerinin seçimini itinalı değerlendirmeler sonucu yapan Yüksel, Kalite, İş Güvenliği ve Çevre belgelerine sahip olan tedarikçiler tercih etmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda tüm çalışanlarının da hassasiyet göstermesini isteyen Yüksel, bu konuda teşvik edici davranışlar sergiler. Irak, CENTCOM Projeleri Şantiyesi'nde Proje Müdürü, Şantiye Şefi ve İş Güvenliği Şefi olarak görev yapan elemanlarını 4 milyon adam/saat kazasız çalışma başarısını göstermiş olmalarından dolayı, yönetim tarafından Takdir Sertifikası ile ödüllendirilmişlerdir.





## **Eşitlik**

Yüksel, işe alım ve işe yerleştirme süreçlerinde hiçbir zaman din, dil, ırk, yaş, medeni hal, cinsel tercih, siyasi görüş gözetmeden adil bir süreç uygulamayı şirket politikası olarak benimsemiştir. İşe alım süreçlerinde her aday aynı ve eşit seviyede adil bir seçim sürecinden geçmektedir.

Tüm dünyayı etkisi altına alan ve birçok firmaya zor günler yaşatan ekonomik krizin hakim olduğu şu günlerde işe alımlarını durdurmayan ender firmalardan biri olan Yüksel, istihdama katkılarından dolayı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından Teşekkür Belgesi'ne layık görüldü.



Aynı zamanda mevcut çalışanları için her zaman eşit olanaklar tanıyan Yüksel, personelinin son gelişmeleri takip etmesi amacı ile sık sık seminer, tanıtım toplantıları ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Bununla birlikte çalışanlarından gelen eğitim taleplerini her zaman olumlu karşılayan Yüksel, 2008 yılı içerisinde personel eğitimi için 18,856 TL tutarında ödenek ayırmıştır.

## ÇEVRE

Çevresel kaynakların hesapsızca harcandığı dünyamızda, Yüksel bu durumu tersine çevirmek adına üzerine düşen görevin bilincinde ve gerekeni yapmaya her zaman hazır bir firmadır.

Toplumun sorumlu bir üyesi olmanın bir parçası olarak, Yüksel çevrenin korunmasına ciddi bir önem vermektedir. Yüksel bütün çalışanlarının çevre konularında dikkatli olmalarını beklemekte ve onlardan doğal kaynakların korunmasında, atıkların azaltılmasında ve inşaat işlerinin çevreye saygılı bir biçimde gerçekleştirilmesinde azami gayretin esirgenmemesini istemektedir.

Yüksel, iş süreçlerinde çevre dostu teknoloji kullanmaya özen göstermektedir ve yapmayı taahhüt ettiği projelerde, çevresel unsur-etki analizleri ile mevcut veya olması muhtemel çevre boyutlarını minimize etmeye çalışmaktadır.

Yüksel, çevre yönetim sistemi politikasında da ifade ettiği gibi, sürekli gelişimi, bu konuda hedefler koymayı, müşteri şartnamelerine uymayı, çalışanları ve tedarikçileri arasında iletişimi taahhüt ettiği gibi, çevre ve kalkınma hakkında Rio Bildirgesi'ni de desteklemektedir.

Son yıllarda başlatmış olduğu sertifikasyon ve akreditasyon çalışmaları ile çevre duyarlılığını ortaya koyan ve bu konunun takipçisi olan Yüksel'in Dubai'de yer alan Yüksel Dubai Construction C.O. L.L.C. şirketine Bypass Şantiyesine 2008 yılı Temiz Dünya kampanyasında göstermiş olduğu destek ve katkıdan dolayı Dubai Belediyesi tarafından takdir belgesi ile ödüllendirilmiştir.





Kahramanmaraş Hacınınoğlu Regülatörü ve H.E.S. Projesi'nde, oluşabilecek şikayetleri incelemek ve gidermek amacı ile, şantiye yönetimi, köy ihtiyar meclisi üyeleri ve ana işveren katılımıyla üçlü bir komite kurulmuş ve bu komite, çevresel unsurlardan gelebilecek şikayetler yönünden çalışmaları kontrol altında tutmaktadır. Bir başka projemiz olan Bolu Köprübaşı H.E.S Projesi'nde kurulmuş olan komiteye gelen şikayetler arasında çözümsüz kalan olay sayısı sıfırdır.

Yüksel çevre politikalarında sürekli gelişimi ve çevre politikasını çalışanlarına ve tedarikçilerine iletmeyi taahhüt etmektedir. Bu bağlamda tedarikçi seçimlerinde ve performans değerlendirmelerinde çevre sistemine olan yakınlıkları ve tecrübeleri puanlandırılmakta, sistem çalışmalarına iştirakleri istenmektedir. Her yeni yıl için belirlenmiş çevre hedefleri ölçülerek, karşılaştırma yapılmaktadır.

Yüksel aldığı tüm önlemlerin takipçisi olan bir firmadır ve 2008 yılı için aldığı tedbirlerin ve gösterdiği özenin sonuçları şu şekilde özetlenebilir;

- Çevresel denetimler sonucunda önemli bir çevre boyutu bulunmamaktadır.
- Yüksel'in çevre mevzuatlarına uygunsuzluktan dolayı aldığı herhangi bir maddi cezası yoktur. Yaptırımların sayısı sıfırdır. (EN 28)
- Gönüllülük esasına dayalı kurallarda yaşanan toplam uygunsuzluk olay sayısı sıfırdır. (PR 4)
- 2008 yılında Libya FUP şantiyemizde verilen eğitimler (çevre dahil) 6,73 saat/kişi olarak gerçekleşmiştir.
- 2008 yılında Libya FUP Şantiyemizde hizmet tedarikçisi performans değerlendirme derecesi 3.00 ve malzeme tedarikçisi performans değerlendirme derecesi 3.00 olarak gerçekleşmiştir. (Değerlendirme derecesi > 4.00 çok iyi olarak tanımlıdır)
- Tehlikeli maddelerin döküldüğü önemli olay sayısı sıfırdır. (EN23)

2008 yılında da ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemini merkez ve şantiyelerinde uygulamaya ve sürekli iyileştirilmesi için çalışmalarına devam eden Yüksel, çevre bilincine katkıda bulunmak üzere 2009 yılı hedefi olan ağaç dikimi için Çevre ve Orman Bakanlığı ile çalışarak, Ankara Çevre yolu İncek Kavşağı Hatıra Ormanı Sahası'nda kendi adına bir hatıra ormanı tesis etmiştir. Ayrıca Kahramanmaraş Hacınınoğlu Regülatörü H.E.S Projesi'nde de Tema Vakfı'nın "10 Milyar Meşe Tohumu Ekimi Kampanyası"na 1000 adet fidan bağışlanmıştır.



### **Doğal Kaynakların Verimli Kullanımı**

Doğal kaynakların tasarruflu kullanımı için, Yüksel genel merkezinde, genel tuvalet bölümlerinde ve ortak kullanım alanlarında, fotoselli su kullanımı ve aydınlatma sistemleri tercih edilerek, doğal kaynakların tüketiminin en aza indirilmesi amaçlanmıştır. Şirket merkezine ait bazı veriler şöyledir;

	<u>2006</u>		<u>2007</u>		<u>2008</u>	
	Hedef	Gerç.	Hedef	Gerç.	Hedef	Gerç
<b>Elektrik tüketimi</b> (KWhour/man-hour/month)	2.62	1.59	1.5	1.5	1.6	1.75
<b>Su tüketimi</b> (m <sup>3</sup> /man-hour/month)	0.015	0.07	0.06	0.01	0.01	0.01
<b>Doğalgaz tüketimi</b> (m <sup>3</sup> /man-hour/month)			0.23	0.23	0.23	0.23

Kaynak kullanımı ile ilgili olarak 2008 yılında Libya FUP şantiyemizde kümülatif malzeme kullanımında aşağıdaki kazanımlar elde edilmiştir;

	<u>Planlanan</u>	<u>Gerçekleşen</u>
●Beton kullanım zayıatı (m <sup>3</sup> ) (Toplam 33000 m <sup>3</sup> )	1650	1200
●Hasır çelik kullanım zayıatı(ton) (Toplam 300 Ton)	21	19
●B.Arme demiri (ton) (Toplam 3000 Ton)	210	190
●1650-1200=450 m <sup>3</sup> Betondan kazanılan doğal kaynak ve diğer malzemeler:		
Çimento : 158 Ton		
Su : 250 Ton		
Agrega : 320 m <sup>3</sup>		
Kum : 226 m <sup>3</sup>		
Elk enerjisi : 3150 KWh (EN 5)		
Mazot : 900 Kg		

#### ***Geri Dönüşüm ve Atık Yönetimi***

Şirketimizde, tüm bu uygulamaların yanı sıra çevre bilincinin oluşmasına katkı için çevre politikası, atık yönetimi, tetkikçi eğitimi gibi eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir. Yüksel’de atık yönetimi uygulanarak bütün atıklar sınıflandırılıp, belediye görevlilerine bu şekilde teslim edilmektedir. 2008 yılında merkez bina karton, ambalaj, kağıt atık toplamı 2340 kg olup, belediye yetkililerine teslim edilerek bertarafı sağlanmıştır. Aynı rakam 2007 yılı için 5467 kg’dır. (EN 22)

#### ***Çevre Dostu Teknoloji Kullanımı***

Yüksel ISO 14001:2004 standardı gereklerine ve müşteri şartnamelerine uygun çalışmayı çevre politikasıyla taahhüt etmeye devam etmektedir. Buna bağlı olarak, malzeme tedarikçileri kütüphanesini ve kullanmakta olduğu ana ürün girdilerini, sürekli olarak araştırmakta, çevre dostu alternatiflerini güncel tutmaktadır.

Yüksel 2009 yılında kullanmakta olduğu binek araçlarının tümünün, eksoz gazı emisyon değerlerini kontrol etmeye devam etmiştir. Ayrıca Bolu Köprübaşı H.E.S Projesi’nde çevre dostu teknolojiler kullanılmaktadır.

Yüksel, daha iyi iletişim sağlamak ve kağıt tüketimini minimize edebilmek amacı ile 2007 yılında başladığı ERP çalışmalarına devam etmektedir.

## YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Yüksel, irtikâp ve rüşvet dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüsüne şiddetle karşı çıkmakla birlikte çalışanların da etik iş anlayışına ters düşen davranışlarına şirket bünyesinde müsaade edilmemektedir. Bu doğrultuda, Yüksel bünyesinde İş Ahlakı ve Davranış Kuralları üzerine tecrübeli ve alanında uzmanlaşmış profesyonel danışmanlar görev yapmaktadır.

Etik Programı Kitabı'nda da açıkça belirtildiği üzere, yılda en az bir defadan az olmamak şartıyla Yüksel'de Etik ve İş Yönetimi Kurallarının ve bu el kitabının uygulanması ve takip edilmesiyle ilgili olarak iç denetimler gerçekleştirilir.

Yüksel müşterilerini, çalışanlarının tutumu, ortaya koyduğu ürün, verdiği hizmet ve tedarikçilerinin kalitesi ile kazanır. **Etik Programı**'nda "İş İkramları" başlığı altında, bir uygunsuzluk görüntüsü, şüphesi bile yaratmamak için, Yüksel çalışanlarının iş ilişkisinde bulunduğu ve diğer kişilerden herhangi bir sebeple alacakları ya da onlara sunacakları iş ikramlarının türü üzerinde önemli kısıtlamalar bulunmaktadır. Bu kısıtlamalar açık ve net bir şekilde belirtilmiştir. Bu değerlerin aşılması için **Etik Program Direktörü** konuyla ilgili takipleri ve denetimleri yapar.

Yüksel yayınlamış olduğu "Etik ve İş Yönetimi Kuralları" Kitabı ile çalışanlara konuyla ilgili detaylı bilgi sunmuştur. Tüm Yüksel çalışanları, Etik Program Direktörü'ne yürürlükteki bir kanunun, nizamnamenin veya ahlâk kuralının ihlâli veya ihlâline teşebbüs edildiği hakkında bilgisi olduğu takdirde bildirimde bulunmaları için yöreklendirilmişlerdir.

## YÜKSEL SANAT VE SPORUN YANINDA

Bir ülkenin gelişiminde ve yükselmesinde en büyük iki değer olan sanata ve spora Yüksel olarak her zaman destek verilmiştir.

14 yıldır aralıksız düzenlenen Yılmaz Sazak Uluslararası Yaş Grupları Atletizm Yarışmaları, dünyanın dört bir yanından gelen 12-13, 14-15, 16-17 yaş grupları ve büyükler kategorilerinde kız ve erkek atletlerin yarıştığı uluslararası bir organizasyondur. Sadece son üç yılda Yüksel'in bu organizasyon için sağlamış olduğu bütçe 488,338.2 TL'dir.

YILMAZ SAZAK  
ULUSLARARASI YAŞ GRUPLARI  
ATLETİZM YARIŞMALARI  
INTERNATIONAL AGE GROUPS  
ATHLETICS MEETING

14. YILMAZ SAZAK ULUSLARARASI ATLETİZM YARIŞMALARI

6/6/2009

6 HAZİRAN 08:30 SEÇMELER  
Cumartesi 14:45 AÇILIŞ VE FİNALER  
ENKA Spor Kulübü Sadi Gülçelik  
Spor Sitesi İstinye / İSTANBUL

www.yilmazsazakatletizm.com

Fotoğraf: Fulya TUNCA



YÜKSEL  
ANA SPONSOR



KURUMSAL SPONSORLAR



HİZMET SPONSORLARI



MEDYA SPONSORU



İLETİŞİM DANIŞMANI

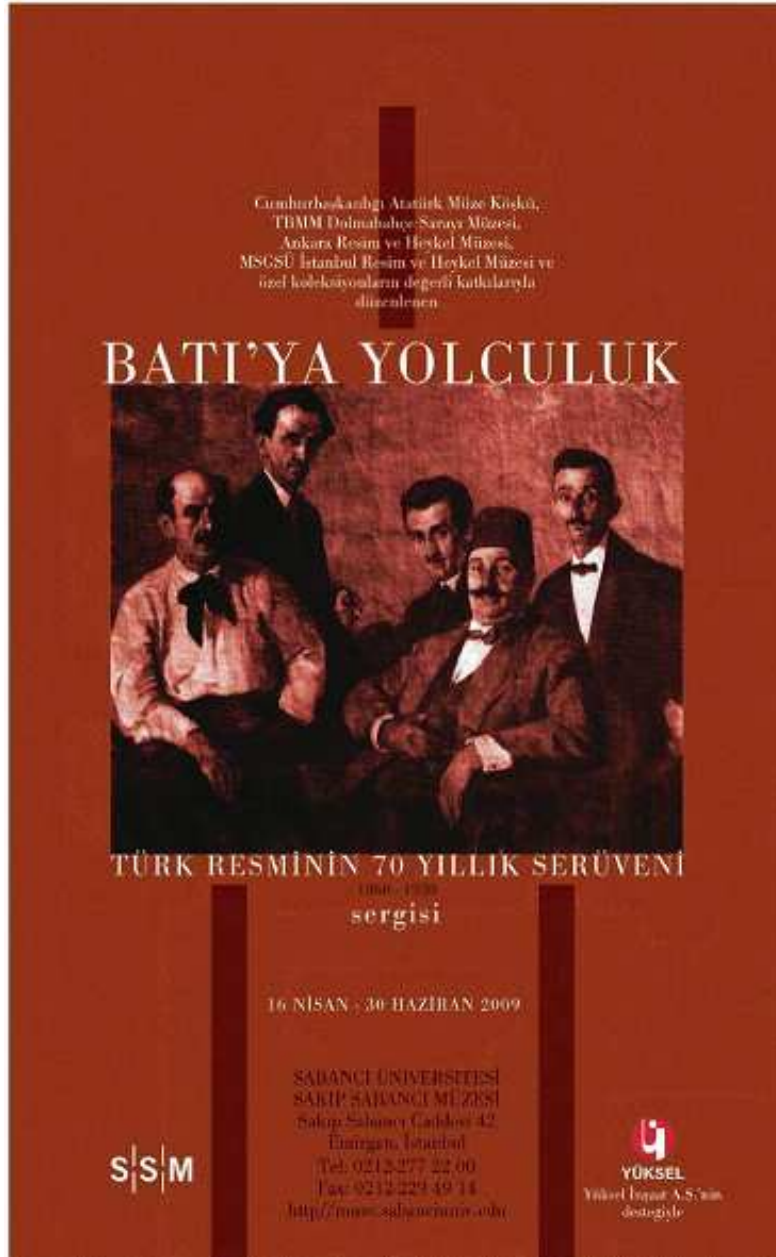


ORGANİZASYON DANIŞMANI



YILMAZ SAZAK FOTOĞRAF  
KULYARI ÇÖZÜM ORTAKI

Aynı şekilde sanata da büyük önem veren Yüksel, büyük bir sponsorluğa da imzasını atmıştır. İçinde bulunduğumuz ekonomik kriz sebebiyle özellikle sanat etkinliklerinin sponsor bulmakta zorlandığı bir dönemde Yüksel, Sabancı Üniversitesi Sakıp Sabancı Müzesi (SSM)'de gerçekleştirilen *Batıya Yolculuk-Türk Resim Sanatının 70 Yıllık Serüveni (1860-1930)*, başlıklı sergiye 352,495 TL ile sponsor olmuştur.



Her zaman toplumsal konulara hassasiyet gösteren Yüksel, bu iki büyük proje dışında Kurumsal Sosyal Sorumluluk çerçevesinde 2007 ve 2008 yıllarında toplam 510,047.85 TL bütçe sağlamıştır.