

Objet / Subject : Contribution aux Best Practices du Pacte Mondial

SCOR s'engage pour la lutte contre les discriminations et pour l'égalité hommes-femmes au sein de ses effectifs

La Direction du Développement des Ressources humaines de SCOR et les organisations syndicales du Groupe ont collaboré à la mise en place de nombreuses actions dans ces domaines qui, en matière d'égalité hommes-femmes notamment, se sont concrétisées le 18 janvier dernier par la signature de l'accord GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences).

A travers cet accord, la Direction de SCOR réaffirme sa volonté d'assurer **l'égalité de traitement** entre les hommes et les femmes et de promouvoir l'égalité des chances dans l'évolution professionnelle.

Assurer l'égalité de traitement, notamment en matière de rémunération, recrutement, formation, et faciliter la conciliation de la vie professionnelle avec la vie familiale est l'une des priorités de la politique de ressources humaines du Groupe. Ainsi, environ la moitié des collaborateurs sont des collaboratrices et le Groupe dispose de plus, d'un accord d'entreprise spécifique visant à faciliter le travail partiel des femmes souhaitant un aménagement horaire.

Une négociation sur l'égalité salariale entre les hommes et les femmes a été ouverte par la Direction et les organisations syndicales représentatives du groupe SCOR. L'objectif étant de corriger les éventuels écarts de rémunération qui pourraient exister entre les hommes et les femmes du Groupe.

Nos offres

» Consultez nos offres

» Déposez votre candidature

Nos ambitions

Nos métiers

» Votre parcours

Prix de l'Actuariat

» Contactez-nous

Déposez votre candidature

SCOR applique le principe de non discrimination en matière de recrutement. Ainsi, les dossiers de candidature sont examinés uniquement sur la base des qualités professionnelles des candidats en regard des profils recherchés. Lors de l'étude de votre candidature, nous ne disposerons que des informations demandées ci-dessous. Si votre candidature est retenue, nous vous contacterons par téléphone. Merci de joindre votre CV anonyme dans la case appropriée de ce questionnaire.

ORIGINE DE VOTRE CANDIDATURE

Référence Annonce

Candidature Spontanée: ☒

OU VOUS JOINDRE

Tel. Domicile

Tel. GSM

Tel. Professionnel

VOUS RECHERCHER

Stage / Contrat en alternance ☐

Emploi ☐

Fonction

Niveau de Formation

Votre expérience professionnelle

Joindre mon CV Anonyme

Joindre ma Lettre de Motivation Anonyme

Formulaire du CV anonyme sur le site www.scor.com

En outre, le principe d'égalité des opportunités et d'équité de traitement de chacun des collaborateurs est fondamental dans la gestion des ressources humaines de l'entreprise. Afin de garantir le principe essentiel de **non discrimination**, la Direction du Développement des Ressources Humaines a ainsi mis en place pour les candidatures externes, le CV anonyme au travers d'un logiciel excluant le renseignement du nom, l'âge ou le sexe, afin d'assurer à l'embauche un respect strict de l'équité de traitement sans discrimination d'aucune sorte. Par ailleurs, l'ensemble des postes à pourvoir est affiché préalablement sur le site Intranet du Groupe afin de favoriser la mobilité et de garantir l'égalité d'accès aux postes ouverts et l'encouragement des candidatures les plus nombreuses et variées.

Des modules de formation spécifiques consacrés à la question de la diversité ont été établis pour des collaborateurs de la Direction du Développement des Ressources Humaines. Une dizaine de personnes ont ainsi été sensibilisées à la problématique de l'égalité et la prévention des discriminations. Les sujets abordés ont été les suivants : définition de la discrimination et cadre légal, échange sur les pratiques, plan d'action. En outre, la question de l'égalité et de la prévention des discriminations est intégrée dans les formations aux Managers.

Si la Direction de Développement des Ressources Humaines entend poursuivre ses efforts dans ces deux domaines, encourager la mobilité interne, valoriser les compétences acquises, permettre le repositionnement professionnel et favoriser le développement des parcours professionnels par la formation, sont également autant d'objectifs pour la réalisation desquels l'ensemble des acteurs de l'entreprise, direction, managers et collaborateurs sont impliqués.

Contact :
Beat Werder
Directeur de la Communication
+ 33 1 46 98 71 39