



Общество с ограниченной
ответственностью
«ТНК-ВР КОММЕРС» (УКРАИНА)

НЕФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ ЗА 2008 ГОД

СООБЩЕНИЕ О ПРОГРЕССЕ
ГЛОБАЛЬНОМУ ДОГОВОРУ ООН



г. Киев 2009



Вступительное слово Президента

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Компания «ТНК-ВР Коммерс» (далее – Компания), являясь одним из основателей Украинской сети Глобального Договора Организации Объединённых Наций (ГД ООН), в мае 2008 года представила общественности свой первый Нефинансовый отчет (www.tnk-bp.com.ua/press/releases/2008/5/60).

В этом документе мы постарались отразить наши принципиальные подходы к философии корпоративной социальной ответственности (КСО) и показать практику их внедрения на предприятиях группы ТНК-ВР в Украине (бизнес-единица «Украина», БЕ «Украина») по состоянию на 31 декабря 2008 года сквозь призму принципов ГД ООН.

В условиях глобального финансового кризиса, разразившегося в конце 2008 года, экономика Украины демонстрировала тревожные тенденции – резкое падение производства, снижение доходов населения, инфляция, снижение курса гривны, кризис банковской системы и т.д. Это в конечном итоге предопределило убыточность работы принадлежащего ТНК-ВР Лисичанского нефтеперерабатывающего завода в 2008 году (около 800 млн. грн. убытков) и потребовало глубинной корректиров-

ки планов развития предприятия. Однако, благодаря слаженной командной работе, предприятиям БЕ «Украина» во многом удалось минимизировать негативные последствия кризиса, сохранить эффективный бизнес.

Второй нефинансовый отчет (сообщение о прогрессе) посвящен результатам социально ответственной деятельности, которая проводилась на протяжении 2008 года нашей Компанией и другими предприятиями БЕ «Украина», включая ЗАО «Лисичанская нефтяная инвестиционная компания» и СП ООО «Кершер».

Этот Отчет не затрагивает деятельность других юридических лиц, входящих в состав международного холдинга ТНК-ВР.

В отчете представлены факты, свидетельствующие, что социальная ответственность стала неотъемлемым элементом бизнеса ТНК-ВР в Украине, для нас одной из приоритетных задач является обеспечение устойчивого развития с опорой на принципы ГД ООН в сферах защиты прав человека, трудовых прав, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

С уважением,
С.В. ЛИЗУНОВ,
Президент ООО «ТНК-ВР Коммерс»

Краткое описание деятельности Компании

Название компании	Общество с ограниченной ответственностью «ТНК-ВР Коммерс»
Дата	24.11.2009 г.
Адрес	ул. Мечникова, 2, 01601, г. Киев, Украина
Дата присоединения к Глобальному Договору	08.05.2006 г.
Страна	Украина
Контактное лицо	Виктор Вороненко
Должность контактного лица	ведущий специалист по корпоративной социальной ответственности
Подразделение	Департамент по взаимодействию с органами государственной власти
Контактная информация (телефон, факс, электронная почта)	+38 044 492 95 87, + 38 044 492 95 88, vvoronenko@tnk-bp.com

ТНК-ВР – одна из ведущих нефтяных компаний России, которая входит в десятку крупнейших частных нефтяных компаний в мире по объемам добычи нефти. ТНК-ВР начала свою работу в Украине в 2004 году, открыв в Киеве управляющий офис. Бизнес ТНК-ВР в Украине осуществляется по трем основным направлениям: нефтепереработка, оптовая и розничная торговля нефтепродуктами. На сегодняшний день бизнес-единица «Украина» представлена тремя ключевыми предприятиями.

«ТНК-ВР Коммерс» отвечает за разработку единой стратегии и стандартов для всех предприятий группы, контролирует их реализацию, следит за использованием своих активов на территории Украины. Кроме того, компания осуществляет функции по формированию маркетинговой, инновационной, инвестиционной, кадровой политики, представлению интересов холдинга в государственных органах власти, взаимодействию с ключевыми бизнес-партнерами и средствами массовой информации. На «ТНК-ВР Коммерс» также возложены функции по оптовой продаже нефтепродуктов на внутреннем и внешнем рынках.

ЗАО «Лисичанская нефтяная инвестиционная компания» («ЛИНИК», Лисичанский нефтеперерабатывающий завод) является одним из самых стабильных предприятий отрасли, на котором не только производятся большие объемы нефтепродуктов высокого качества, но и осуществляются серьезные программы по модернизации. В 2008 году на предприятии было переработано около 4,7 млн. тонн нефтяного сырья, произведено более 1,4 млн. тонн бензинов автомобильных и порядка 1 млн. тонн дизельного топлива.

В отчетном году объем инвестиций в Лисичанский НПЗ составил ок. 54 млн. долл. США. Начиная с 2000 года на заводе введено в эксплуатацию шесть новых установок, общие инвестиции в предприятие составили 350 млн. долл. США.

Сбытовая сеть Компании в Украине (**СП ООО «Кершер»**) включает более 250 автозаправочных станций. На сегодняшний день ТНК-ВР владеет в Украине 50 АЗС (шесть станций расположены в Луганской области, остальные – в Киевском регионе).

Более 200 АЗС в разных регионах Украины используют бренд ТНК на основе сублицензионных соглашений. Компания представлена в Украине несколькими розничными брендами. Так, в 2008 году Компания открыла на украинском рынке первый многофункциональный автозаправочный комплекс

(МАЗК) под всемирно известным брендом ВР. Приоритетными регионами развития розничной сети являются Киев, Днепропетровск и Донецк.

Согласно рейтингу «Гвардия 500» среди самых доходных украинских компаний в 2008 году ЗАО «ЛИНИК» заняло 7-е место. В этот рейтинг (279 место) также вошло предприятие группы ТНК-ВР в Украине ОАО «Лисичанскнефтепродукт».

В рейтинге пятисот крупнейших европейских компаний по объемам валового дохода (Central and Eastern Europe Top 500 Companies), опубликованном ведущим мировым экономическим изданием Financial Times в сентябре 2008 года, ЗАО «ЛИНИК» занимает 66 место, «ТНК-ВР Коммерс» – 75-е. Это лучший результат среди украинских предприятий, занимающихся переработкой нефтяного сырья и торговлей нефтепродуктами.



Принципы Глобального Договора ООН

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

ПРИНЦИП 1

КОММЕРЧЕСКИЕ КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ И УВАЖАТЬ ЗАЩИТУ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА, ПРО-ВОЗГЛАШЕННЫХ НА МЕЖДУНАРОДНОМ УРОВНЕ.

ПРИНЦИП 2

КОММЕРЧЕСКИЕ КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ ОБЕСПЕЧИВАТЬ, ЧТОБЫ ИХ СОБСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НЕ СОДЕЙСТВОВАЛА НАРУШЕНИЮ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР

- Кодекс деловой практики ТНК-ВР
- Принципы хозяйственной деятельности
- Работники
- Внешние корпоративные связи

Проведенные мероприятия

В 2008 году Компания продолжила реализацию своих программных обязательств по обеспечению уважения и защиты международно-признанных прав человека на внутрикорпоративном уровне и во внешней среде.

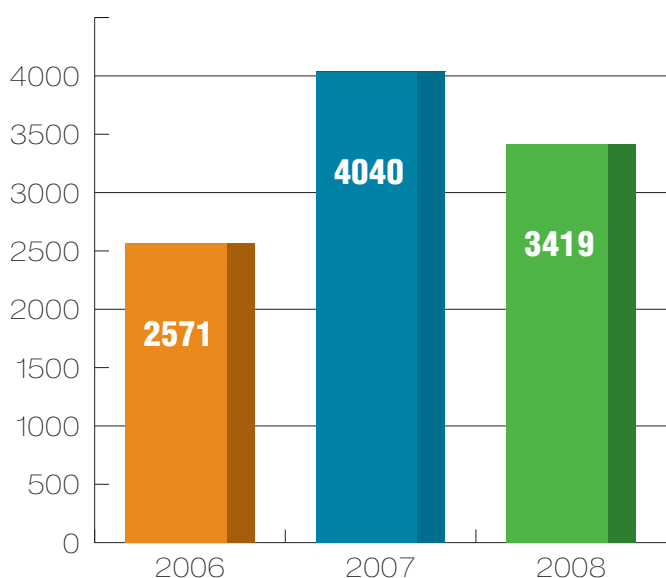
Как и в предыдущие годы, Компания предоставила своим сотрудникам возможность реализовать свое неотъемлемое право на труд на основе действующего законодательства Украины.



По состоянию на конец 2008 года на предприятиях БЕ «Украина» работало порядка 5000 человек (всего же с учетом подрядных организаций в бизнес – процессах задействовано более 6000 человек).

При этом наличие в Компании прозрачной системы оценки персонала, учета вклада каждого работника в конечный результат деятельности предприятия позволило всем сотрудникам реализовать право на «...справедливое и удовлетворительное вознаграждение, обеспечивающее достойное человека существование для него самого и его семьи, и дополняемое, при необходимости, другими средствами социального обеспечения». (п. 3 Ст. 23 Всеобщей декларации прав человека).

БЮДЖЕТЫ РАЗВИТИЯ И ОБУЧЕНИЯ, тыс. грн



Помимо выплаты должностного оклада, Компания осуществляла все предусмотренные законодательством компенсационные выплаты и выплатила бонус по результатам работы за 2008 год.

Компания считает людей самым ценным капиталом и направляет значительные средства и ресурсы на обучение, мотивацию и развитие своих работников. В рамках имеющихся источников финансирования работникам в течение отчетного года предоставлялась конкурентоспособная программа льгот, в которую входят добровольное медицинское страхование и компенсация расходов на питание, материальная помощь при рождении ребенка и в случае смерти близких родственников.

Финансирование корпоративных программ в сфере обучения и развития работников в 2008 году было незначительно сокращено по сравнению с 2007 годом.



Программы обучения были реализованы на 70% (на сумму 2424 тыс. грн). Однако и в этих условиях были продемонстрированы достаточно высокие показатели – в результате анонимного внутреннего опроса работников, проведенного независимым экспертом, предоставленные Компанией в 2008 году программы обучения и развития получили высокую оценку (4,7 балла по 5-бальной шкале).

Одним из важных компонентов развития корпоративной культуры Компании является отлаженная система внутренних коммуникаций, реализующаяся через корпоративные собрания сотрудников и каскадирование информации, анонимные внутренние опросы по удовлетворенности сотрудников, корпоративный интранет – портал, корпоративный журнал «Твоя надежная компания» (в 2008 году выпущено 7 номеров журнала, тираж выпуска – 5000 экз.), конкурс «ТНК – Be Perfect» («Сделаем нашу компанию лучше!»), в рамках которого каждый работник может делать предложения по улучшению существующих в Компании бизнес-процессов и т.д.

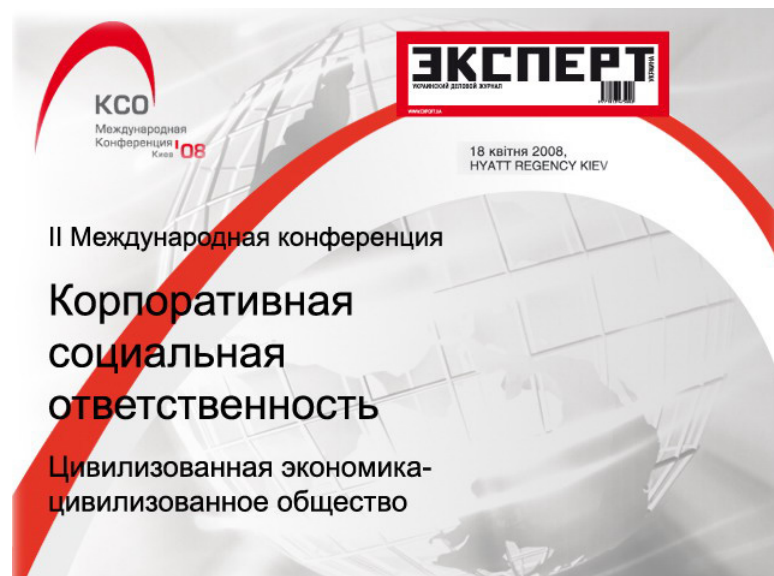
В 2008 году Компания демонстрировала ответственное отношение к социальным запросам внешней среды.

Уважая право своих потребителей и партнеров на получение информации о «ТНК-ВР Коммерс», рынке нефти и нефтепродуктов и с целью обеспечения необходимой обратной связи, Компания поддерживала работу корпоративного сайта, сайта бренда ТНК, выпуск журнала для автомобилистов «Полный бак».

С 2002 года функционирует «Горячая линия ТНК» (880030002 80; +38044490 33 40) – официальная справочная служба, круглосуточно предоставляющая консультации по широкому спектру вопросов, касающихся деятельности Компании, принимающая отзывы автомобилистов по работе АЗС, качеству топлива и обслуживания.

Компания внесла свой вклад в решение такой общественной значимой проблемы как безопасность дорожного движения. В июне 2008 года в Одессе в рамках IV Фестиваля маркетинга «Инновационные маркетинговые инструменты» состоялся конкурс «Золотая пчела», в ходе которого Гран-при конкурса получил проект «Книга «Законы дороги», проходивший под девизом «ТНК – за цивилизованное вождение».

В сентябре 2008 года на наружных носителях по всей Украине стартовала рекламная кампания «Больше, чем бизнес», разъясняющая роль принципов корпоративной социальной ответственности в деятельности ТНК-ВР и подчеркивающая готовность Компании добровольно участвовать в разрешении актуальных социальных проблем, ответственно относиться к своей продукции, потребителям, сотрудникам, партнерам, открыто сотрудничать с гражданским обществом.



Содействуя распространению информации о корпоративной социальной ответственности бизнеса, ТНК-ВР в Украине поддержала проведение в феврале 2008 года Международного семинара для журналистов Киева, Киевской и Житомирской областей «СМИ и корпоративная социальная ответственность», который был организован журналом «Эксперт Украина» в партнерстве с Фондом Восточной Европы, при поддержке Киевской областной госадминистрации.

Была оказана помощь при подготовке и проведении в Киеве 2-й Международной конференции «КСО. Цивилизованная экономика – цивилизованное общество» и издании брошюры «Корпоративная социальная ответственность. Экспертная оценка и практика в Украине». – Киев, 2008 (Библиотека журнала «Эксперт Украина»).

В марте 2008 года при поддержке ТНК-ВР в Украине и Киевской школы экономики один из ведущих международных экспертов по энергетическим вопросам Кэрролл А. Даль провел в Киеве мастер-класс на тему «Понимание международного энергетического рынка» для ведущих экономистов, отраслевых экспертов, преподавателей вузов и студентов.

В декабре 2008 года «ТНК-ВР Коммерс» как участник Украинской сети ГД ООН подписала «Обращение представителей украинского бизнеса по случаю Международного дня прав человека», в котором подчеркивалась взаимосвязь проблематики прав человека и задач устойчивого развития бизнеса на принципах корпоративной социальной ответственности (обращение опубликовано в газете «Зеркало недели» от 13 декабря 2008 года).

Принцип уважения и защиты прав человека является одним из основных при определении приоритетов осуществляемых Компанией внешних социальных инвестиций.

В частности, в 2008 году было продолжено участие Компании в крупнейших социальных проектах национального уровня («Здоровье матери и ребенка» и «Радость детства – свободные движения»). Миссия этих проектов – защита материнства и детства, улучшение репродуктивного здоровья матерей и новорож-



денных, а также предоставление реабилитационной и медицинской помощи детям с особыми потребностями – созвучна положениям Всеобщей декларации прав человека и «Целям Тысячелетия», изложенным в Декларации Тысячелетия ООН.

В частности, в рамках проекта «Радость детства – свободные движения» в течение 2008 года 547 детей с диагнозом «детский церебральный паралич» из разных областей Украины прошли курсы реабилитации в Международной клинике восстановительного лечения в г. Трускавец. Более подробно о финансировании Компанией благотворительных и социальных программ в 2008 году – в Приложении (таблица 1, диаграмма 1).

В рамках Всеукраинской рейтинговой программы 2008 года «Гвардия. Рейтинг социально ответственных компаний» группа ТНК-ВР в Украине возглавила номинацию «Корпоративное строительство».

ПРИНЦИПЫ В СФЕРЕ ТРУДА

ПРИНЦИП 3

Коммерческие компании должны поддерживать свободу собраний и действенное признание права на коллективные соглашения.

ПРИНЦИП 4

Коммерческие компании должны содействовать искоренению принудительного и обязательного труда

ПРИНЦИП 5

Коммерческие компании должны содействовать действенному искоренению детского труда.

ПРИНЦИП 6

Коммерческие компании должны содействовать действенному искоренению дискриминации относительно занятости и трудоустройства.

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР

- Работники
- Внешние корпоративные связи



Проведенные мероприятия

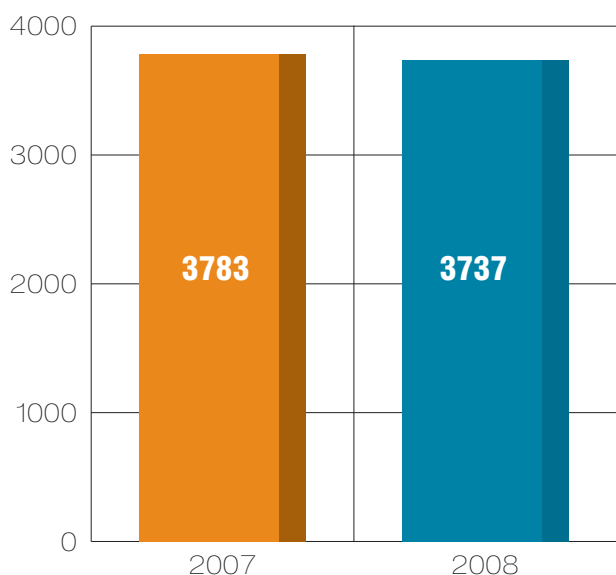
На ЗАО «ЛИНИК» созданы и свободно функционируют профсоюзы.

В течение года Компания уделяла особое внимание выполнению условий коллективного договора между администрацией и работниками ЗАО «ЛИНИК» на 2008–2009 гг.

В условиях жесткого финансово-экономического кризиса в Украине, значительного падения производства и массовых сокращений персонала на многих промышленных предприятиях на ЗАО «ЛИНИК» сокращения были незначительными (в основном за счет вакансий) и был в целом сохранен трудовой коллектив (3,7 тыс.чел.).

На фоне остановки многих заводов или сокращения рабочей недели Лисичанский НПЗ в конце 2008 г. оставался единственным промышленным предприятием Луганской области, продолжающим работать полную рабочую неделю, тем самым обеспечивая надежный уровень социальной защищенности своих работников.

СРЕДНЕСПISОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗАО «ЛИНИК», чел.



Средняя заработная плата работника ЗАО «ЛИНИК» в 2008 году, как и в прошлые годы, являлась одной из наивысших заработных плат, выплачиваемых в отрасли (её уровень – в 1,6 раза выше средней заработной платы по Луганской обл. и г. Лисичанск).

ЗАО «ЛИНИК» приняло самое активное участие в работе над **Генеральным соглашением между Кабинетом Министров Украины, работодателями и профсоюзами на 2008–2009 годы**, которое было подписано 15 апреля 2008 года.

В ноябре – декабре 2008 года предприятие также участвовало в проведении коллективных переговоров, в результате которых сторонами были согласованы изменения и дополнения в **Отраслевое соглашение между Министерством топлива и энергетики Украины и Центральным советом Профсоюза работников химических и нефтехимических отраслей экономики на 2007–2008 гг.** (его действие продлено на 2009 год).

На предприятиях БЕ «Украина» строго соблюдались нормы действующего законодательства и корпоративные стандарты, **исключающие возможность применения на предприятиях Компании детского и принудительного труда, а также любого рода дискриминацию.**

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

ПРИНЦИП 7

Коммерческие компании должны соблюдать подход к экологическим проблемам, основанный на принципе «осторожности».

ПРИНЦИП 8

Коммерческие компании должны инициировать распространение большей экологической ответственности.

ПРИНЦИП 9

Коммерческие компании должны стимулировать развитие и распространение экологически чистых технологий.

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР

- Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
- Управление целостностью производственных объектов
- Внешние корпоративные связи

Проведенные мероприятия

В культуре Компании **вопросы охраны труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды (ОТ, ПБ и ООС) являются приоритетными. Компания стремится, чтобы они стали ЦЕННОСТЬЮ для каждого её работника и подрядчика.**

В соответствии с действующим законодательством и корпоративными стандартами в 2008 году деятельность Компании в этой сфере была направлена на уменьшение негативного воздействия производственной деятельности на здоровье населения и работников путем внедрения прогрессивных технологий, модернизации оборудования, сокращения производственных отходов и выбросов, а также путем создания безопасных условий труда.

В Компании внедряется программа управления целостностью, задача которой – обеспечить безопасную эксплуатацию промышленного оборудования, а также свести к минимуму количество происшествий по причине неисправности оборудования.

В Компании ведется системная работа по вопросам ОТ, ПБ и ООС. Проводится регулярное обучение в этой сфере как сотрудников Компании, так и подрядчиков. Организовано информирование работников и анализ происшествий на предприятиях холдинга ТНК-ВР в России и Украине с целью их предотвращения («Извлеченные уроки»).

Проводятся поведенческие аудиты группами по устранению опасностей (Hazard Elimination Action Team, Н.Е.А.Т.) с участием топ-менеджеров, руководителей среднего звена и работников. Основная цель аудитов – безопасное поведение на производственных участках, устранение опасных действий и условий на объектах. Работникам Компании предоставлялась другая информация по вопросам ОТ, ПБ и ООС, проводились эвакуационные учения.

Главная задача для Компании в этой сфере – обеспечить, чтобы её работники и подрядчики каждый день возвращались домой с производства целыми и невредимыми.

В отчетном году на предприятиях группы ТНК – ВР в Украине были внедрены утвержденные корпоративным центром «Золотые правила» безопасного ведения работ, содержащие краткое и доступное изложение правил безопасности при проведении основных типов производственных работ с повышенной степенью опасности сотрудниками Компании и подрядных организаций.

Правлением «ТНК-ВР Коммерс» разработан и утвержден ряд нормативных документов (процедуры, технические стандарты, инструкции – по вопросам охраны труда, пожарной безопасности, работы на персональном компьютере, оказанию первой медицинской помощи, транспортной безопасности, работе на высоте и др.). В апреле 2008 года также утверждена обновленная Процедура по взаимодействию с подрядчиками в области ОТ, ПБ и ООС, с которой ознакомлены все подрядчики Компании.



Показатели по ОТ, ПБ и ООС включены в производственные контракты предприятий ТНК-ВР в Украине, а также учитываются при оценке результатов работы руководителей и сотрудников на индивидуальном уровне. На персональных компьютерах сотрудников Компании был установлен специально разработанный скринсейвер, посвященный тематике охраны труда.

Ведется разностороннее освещение вопросов ОТ, ПБ и ООС в брошюрах, буклетах, на интранет-портале и т.п. Проекты скринсейвера и внедрения программы аудитов производственных объектов Н.Е.А.Т. стали финалистами Премии Председателя Совета Директоров международного холдинга ТНК-ВР за 2008 год в области ОТ, ПБ и ООС.



НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ТРУДА, ЗДОРОВЬЕ И РЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЕ, млн.грн.



В результате, в 2008 году на предприятиях группы ТНК-ВР в Украине отсутствовали смертельные случаи и тяжелые травмы с потерей трудоспособности, проработано более 14,5 миллионов человеко-часов без травм с потерей трудоспособности. Президент Компании поздравил её работников с этим большим достижением.

В 2008 году в «ЛИНИК» было инвестировано порядка 54 млн. долл.США. Среди основных направлений инвестирования следует выделить программы в сфере промышленной и экологической безопасности, охраны труда – 13,2 млн. долл. США, замену физически изношенного оборудования и катализаторов – 20,4 млн. долл.США, и энергосберегающий проект строительства установки короткоциклового адсорбции (КЦА), которая позволяет сократить ежегодное потребление природного газа на 7 млн. м³ – \$8,0 млн. долл.США.

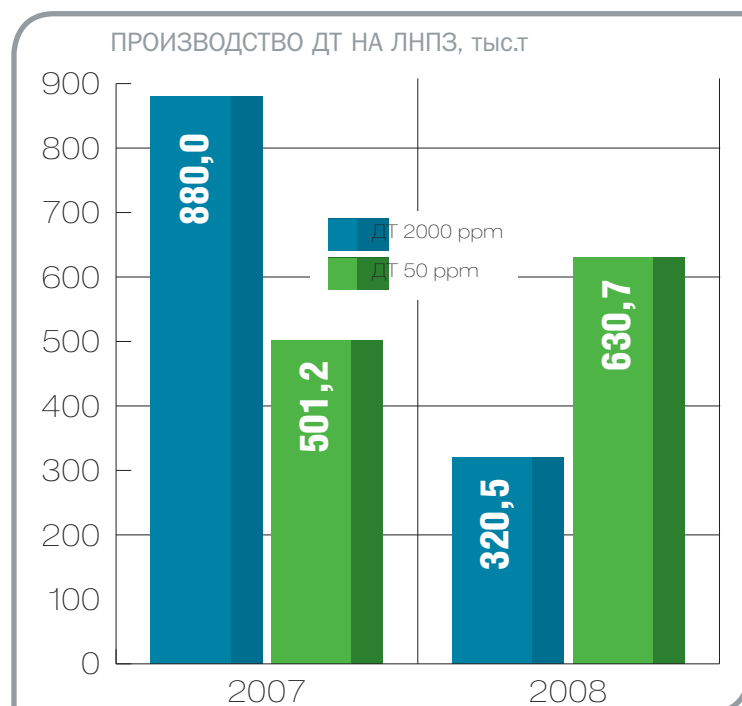
В 2009 году планируется инвестировать в завод более 41 млн. долл.США. Основными направлениями инвестиций будут программы в сфере промышленной и экологической безопасности, охраны труда – 9,5 млн. долл.США, замена физически изношенного оборудования и катализаторов – 18,0 млн. долл.США, замена систем управления, эксплуатационной безопасности – 5,3 млн. долл.США, приобретение оборудования контроля качества – 2,2 млн. долл.США.

Многофункциональный автозаправочный комплекс ВР, открывшийся в июне отчетного года в Киеве, оснащен в соответствии с мировыми стандартами (двустенные резервуары с системой контроля для предотвращения загрязнения грунта, система утилизации паров бензина и 2 системы очистки воды – ливневых стоков и рециркуляционной установки очистки воды на автомойке и т.п.).



Компания традиционно уделяет значительное внимание вопросам качества производимой продукции. Благодаря проведенной модернизации в 2008 году производство дизельного топлива с пониженным содержанием серы (S=50 ppm, аналог EN590), которое по качественным характеристикам полностью отвечает нормам Евро-4, на Лисичанском НПЗ превысило объем выпуска высокосернистого газойля (S=2000 ppm).

В апреле 2008 года Компания объявила о вводе в эксплуатацию электронной системы контроля качества топлива, которая позволяет в режиме on-line передавать в центральный офис данные, полученные в ходе проверок АЗС под брендом «ТНК» и нефтебаз мобильными лабораториями Компании.



Эта система не имеет аналогов в странах СНГ и дает возможность отследить качество нефтепродуктов по цепочке от производителя и нефтебазы до перевозчика и АЗС.

Как один из ведущих участников украинского рынка нефти и нефтепродуктов, Компания подготовила ряд предложений для Правительства Украины, направленных на улучшение качества топлива. В дополнение к «Инструкции по контролю и обеспечению сохранности качества нефти на предприятиях и организациях Украины» (2007 год), Компания приняла участие в разработке проекта «Инструкции о порядке транспортировки, хранения, отпуска и учета нефти и нефтепродуктов на предприятиях и организациях Украины» (введена в действие в мае 2008 года).

В августе 2008 года на ЗАО «ЛИНИК» по результатам работы аудиторской группы голландской компании TNO Certification B.V.

была проведена повторная сертификация интегрированной системы менеджмента (международные стандарты по экологическому менеджменту ISO 14001:2004, по управлению качеством ISO 9001:2000, по управлению производственной безопасностью OHSAS 18001:1999).

В рамках содействия задачам охраны окружающей среды Компания совместно с Британским Советом в Украине приняла участие в проекте «Экологически дружелюбное садоводство в условиях изменяющегося климата», задача которого – выявить новые возможности садоводства в изменяющемся мире, содействовать сохранению и развитию местных природных комплексов.



АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ ПРИНЦИП

ПРИНЦИП 10

КОММЕРЧЕСКИЕ КОМПАНИИ ДОЛЖНЫ ПРОТИВОДЕЙСТВОВАТЬ ЛЮБЫМ ФОРМАМ КОРРУПЦИИ, ВКЛЮЧАЯ ВЫМОГАТЕЛЬСТВО.

КОРПОРАТИВНЫЕ СТАНДАРТЫ ТНК-ВР

- Кодекс деловой практики ТНК-ВР
- Принципы хозяйственной деятельности

В отчетном году Компания вновь подтвердила свою репутацию **социально ответственного плательщика всех предусмотренных законодательством налогов и сборов в бюджеты всех уровней**. По итогам 2008 года компании группы ТНК-ВР в Украине перечислили в бюджеты всех уровней более 3,73 млрд. гривен налогов и сборов, что на 56 млн. гривен превысило показатели 2007 года. В частности, платежи в местные бюджеты возросли на 23%, сумма социальных взносов, в том числе в Пенсионный фонд Украины, увеличилась более чем на треть (см. Приложение, Таблица 2).

Компания продолжила **активный диалог с органами государственной власти Украины, бизнесом и общественными организациями** с использованием таких публичных площадок как Совет инвесторов при Кабинете Министров Украины и его рабочие группы (Компания участвует в 5 рабочих группах по направлениям), Экспертно-аналитическая группа по рынку нефти и нефтепродуктов и её Секретариат, Украинский союз промышленников и предпринимателей, Украинская сеть ГД ООН, Американская Торговая Палата в Украине (Компания стала инициатором образования в рамках АТП отдельного комитета по вопросам топливно-энергетического комплекса), Европейская Бизнес-Ассоциация, Британско-Украинская Торговая Палата, Деловой совет «Украина – США» и др.

Большое внимание было уделено формализации открытых прозрачных договоренностей с органами государственной власти по вопросам функционирования отечественного рынка нефти и нефтепродуктов, обеспечения свободной конкуренции и равных условий деятельности на рынке нефти и нефтепродуктов, социального развития региона присутствия бизнеса Компании.

В феврале 2008 года было подписано Соглашение о сотрудничестве между Луганской областной государственной администрацией, областным советом и ООО «ТНК-ВР Коммерс» в сфере социального партнерства. Данное Соглашение четко определило формат и объем участия Компании в развитии Луганской области, г. Лисичанска.

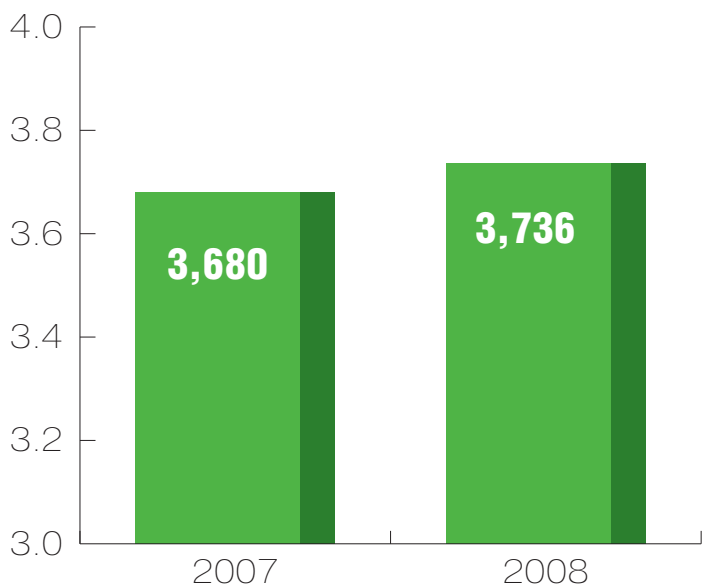
На поддержку региональных программ развития Компания в 2008 году выделила более 6,5 млн. грн.

Приоритетными направлениями деятельности Компании по реализации достигнутых договоренностей стали защита материнства и детства, поддержка спорта и благотворительных организаций.

В марте 2008 года, поддерживая усилия Правительства Украины по устранению теневых механизмов «серого» импорта нефти и нефтепродуктов в Украину без уплаты предусмотренных законом налогов и сборов, Компания подписала Меморандум о сотрудничестве с Энергетической региональной таможней, в котором взяла на себя обязательства взаимодействовать с таможенными органами в вопросах борьбы с контрабандой, другими нарушениями таможенного законодательства, предоставлять необходимую информацию по рынку нефти и нефтепродуктов.

В октябре 2008 года Компания активно участвовала в круглом столе между Премьер-министром Украины и представителями нефтяных компаний, в ходе которого был утвержден Протокол, определивший согласованные шаги по минимизации негативных последствий финансово-экономического кризиса для украинского рынка нефтепродуктов.

УПЛАТА НАЛОГОВ И СБОРОВ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ТНК-ВР В УКРАИНЕ в 2007-2008 гг., млрд. грн.



ДОСТУПНОСТЬ НЕФИНАНСОВОГО ОТЧЕТА ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Данный Нефинансовый отчет (сообщение о прогрессе) будет опубликован на корпоративном сайте ТНК-ВР в Украине (www.tnk-bp.com.ua). Дополнительно будет распространен соответствующий пресс-релиз. Материалы этого отчета будут использоваться менеджерами Компании для подготовки презентаций, представляемых в ходе деловых встреч, конференций и других форумов с участием органов государственной власти, общественных организаций и партнеров.

Приложение

Таблица 1

ОСНОВНЫЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ООО «ТНК-ВР КОММЕРС» В 2008 ГОДУ		ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ (тыс. грн, 2008 г.)
1	МБФ «Украина 3000». Совместная программа «Радость детства – свободные движения» (реабилитация детей с ДЦП)	2891,00
2	ВБО «JSI Украина». Совместный с USAID проект «Здоровье матери и ребенка» (улучшение репродуктивного здоровья матери и здоровья ребенка).	1515,00
3	БО «Фонд развития г. Лисичанск» (проект реконструкции стадиона «Шахтер» в г. Лисичанске)	1212,50
4	Луганский областной благотворительный фонд поддержки региональных инициатив «Благовест»	2095,40
5	Фонд содействия инвестициям и приватизации в Луганской области (Проект закупки лечебно-диагностического оборудования для роддома г. Луганска)	1275,58
6	Луганская областная специальная общеобразовательная школа-интернат (помощь в организации обучения и социальной реабилитации глухонемых детей)	252,20
7	Всеукраинская Ассоциация работников и ветеранов нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности (ВА «Нефтехимик Украины»)	80,00
8	Ветеранские организации г. Киева (Киевский городской БФ социальной защиты заключенных-жертв нацистских преследований, БФ социальной защиты ветеранов Великой Отечественной войны г. Киева, Киевская городская организация инвалидов войны и Вооруженных сил)	8,00
ИТОГО		9 329,70

Диаграмма 1. Динамика финансирования благотворительных и социальных проектов ТНК-ВР в Украине (тыс. грн.)

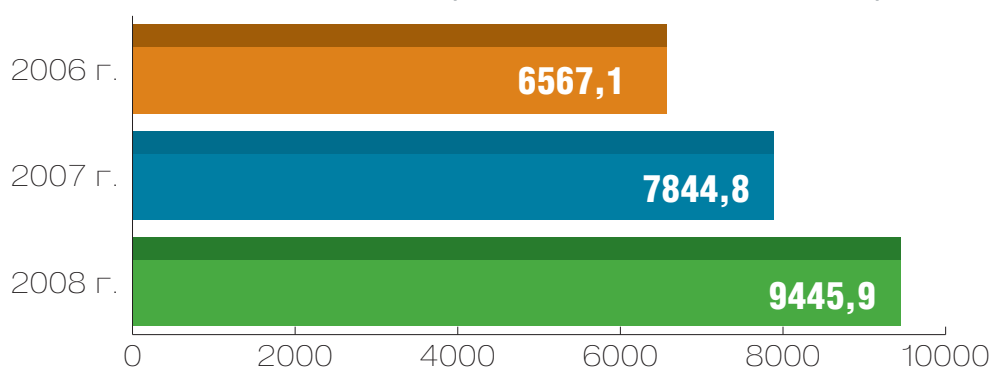


Таблица 2

НАЛОГОВЫЕ ПЛАТЕЖИ КОМПАНИЙ ГРУППЫ ТНК-ВР В УКРАИНЕ В 2007-2008 гг. (млн грн.)			
ВИДЫ ПЛАТЕЖЕЙ		2007 год	2008 год
1	Платежи в госбюджет	3578,6	3603,6
2	Платежи в местные бюджеты	38,9	47,8
3	Социальные взносы	63,1	84,6
ВСЕГО		3608,6	3736,0