

Rapport Développement Durable

n° 1



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ecole de
Management
Strasbourg

UNIVERSITÉ DE STRASBOURG

www.em-strasbourg.eu

FAITS MARQUANTS



Une culture de l'engagement

- L'adhésion à Global Compact
- La signature de la charte d'engagement «Campus Responsables»
- L'obtention du label Qualéthique
- Les travaux du Comité de Pilotage Développement Durable



Le Développement Durable au coeur du métier de l'EM Strasbourg

- Les enseignements obligatoires sur le Développement Durable et de la Responsabilité Sociale des Entreprises
- L'Executive MBA Développement Durable et Responsabilité Sociale des Organisations
- La recherche académique dédiée à la Responsabilité Sociale des Entreprises
- Les offres de stages dans le domaine du Développement Durable




Des parties prenantes impliquées

- La Chaire Développement Durable
- Le soutien apporté aux associations étudiantes B3D et BDH
- Les collaborations avec l'Université de Strasbourg et les entreprises partenaires



Une politique RH durable

- La Chaire Management de la Diversité
- La distinction « Les Mariannes de la Diversité »
- Le renforcement de l'égalité des chances dans l'admission des étudiants



Les éco-gestes à l'EM Strasbourg

- La semaine du Développement Durable du 6 au 10 octobre 2008
- La diffusion d'un Eco-Guide à destination des étudiants
- Le lancement d'un Bilan Carbone

SOMMAIRE

Sommaire et Faits Marquants

Mot du Directeur	p. 4 - 5
Mot de la Responsable Développement Durable de l'EM Strasbourg	
Profil de l'EM Strasbourg	p. 6 - 7
L'engagement en faveur du Développement Durable	
Stratégie & Gouvernance	p. 8 - 12
L'EM Strasbourg : une Ecole responsable	
La structure globale	
La Pacte Mondial	
La Charte «Campus Responsables»	
Les actions de sensibilisation : la communication durable	
Les parties prenantes	p. 13 - 16
Université de Strasbourg, les initiatives des étudiants	
la Chaire du Développement Durable, E.M.-Partenaires,	
le Comité de Pilotage Développement Durable	
Politique sociale & Sociétale	p. 17 - 20
Favoriser la diversité et la parité au sein du personnel de l'établissement	
Valoriser les compétences et favoriser la formation professionnelle du personnel	
Favoriser l'égalité des chances pour l'admission des étudiants	
Mener des actions de prévention des risques en faveur des étudiants et du personnel	
Intégrer la Responsabilité Sociale dans l'Enseignement et la Recherche	p. 21 - 27
Formation initiale et continue	
Recherche	
Gestion environnementale du campus	p. 28 - 33
Conclusion	p. 34



Mot du Directeur de l'EM Strasbourg



Michel KALIKA
Directeur de l'EM Strasbourg

L'Ecole de Management Strasbourg a retenu pour son Plan Stratégique de Développement trois valeurs : le Développement Durable, l'Ethique et la Diversité.

Pour nous, ces concepts ne sont pas que des mots, ils sont les vecteurs de nombreuses actions concrètes, qui doivent permettre de former des managers responsables.

Etre un manager responsable suppose que l'on change ses cartes cognitives, ses façons de raisonner en fonction des nouveaux défis auxquels nos sociétés sont confrontées.

Pour que les futurs managers soient plus responsables, nous avons demandé à tous nos enseignants de revisiter leurs cours pour que les développements nouveaux concernant les contextes environnementaux soient intégrés dans leur cours.

Nous avons également conduit toute une série d'actions présentées dans le présent rapport, pour que les valeurs affichées se transforment en décisions, dont les résultats seront perceptibles.

Former des managers responsables impose d'inscrire son action dans le temps ; c'est ce qu'a décidé l'Ecole de Management Strasbourg.

Mot de la Responsable Développement Durable



Pia IMBS

Chef de projet Développement Durable
Responsable de la Chaire Développement
Durable et du EMBA Développement Durable
et Responsabilité Sociale des Organisations

Les citoyens, les pouvoirs publics, les entreprises sont aujourd'hui toujours plus sensibles aux enjeux du Développement Durable et à la mise en œuvre d'un certain nombre de pratiques ; il est donc urgent et important que les établissements d'enseignement supérieur apportent également, compte tenu de leurs missions et leurs responsabilités, leur contribution à cette dynamique.

Inscrivant la valeur Développement Durable dans son plan stratégique, l'EM Strasbourg a choisi de déployer une démarche de Développement Durable au sein de son établissement.

Au cours de cette année 2008-2009, les initiatives témoignant d'une préoccupation du Développement Durable touchent un grand nombre d'activités à l'Ecole ; elles concernent non seulement le management de l'ensemble du personnel, la qualité de vie sur le campus, l'ouverture vers nos partenaires privés et publics, mais les politiques Développement Durable touchent aussi et surtout son cœur de métier à savoir l'offre d'enseignement et les pratiques de la recherche.

Formulons le vœu que ce premier Rapport Développement Durable de l'Ecole reflète la motivation et l'enthousiasme de tous ses acteurs impliqués dans cette cause.

Bien sûr, à l'aune de notre engagement dans le Pacte Mondial et auprès de nos diverses parties prenantes, nous désirons progresser.



Profil de l'EM Strasbourg



Chiffres clés de l'EM Strasbourg

1 750 étudiants
38 formations de bac +3 à bac +8
90 enseignants-chercheurs permanents et affiliés
150 entreprises partenaires
145 accords d'échanges avec 49 pays
11 000 diplômés

L'EM Strasbourg créée en 2008 est issue de la fusion de l'Ecole Supérieure de Commerce (IECS) et de l'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) de Strasbourg affichant ainsi une double appartenance à la Conférence des Grandes Ecoles et au Réseau National des IAE.

La Business School de la 1ère Université de France

L'EM Strasbourg est reconnue comme la Business School de l'Université de Strasbourg. Ce modèle calqué sur les références internationales lui permet de combiner les apports académiques et le soutien de l'université tout en s'appuyant sur de solides partenaires du secteur consulaire, d'E.M.Strasbourg-Partenaires, fort de près de 150 entreprises partenaires, et de celui du réseau de ses 11 000 diplômés. Disposant d'une grande autonomie dans sa politique de développement, ancrée dans un environnement universitaire de premier plan et accréditée EPAS pour son Programme Grande Ecole, l'EM Strasbourg est reconnue internationalement et s'oriente vers une démarche globale autour de modèles comme EQUIS et AACSB.

L'EM Strasbourg c'est 10 330 m2 de locaux en plein cœur de Strasbourg : laboratoires de langues, salles informatiques, salle de marché, accès Wifi sur tout le campus et la plus grande bibliothèque de Gestion de l'Est de la France.

3 programmes de formation

> Programme Grande Ecole

avec sa spécificité internationale - Accrédité EPAS

> Master Management Universitaire

à finalité professionnelle et recherche dans les grands domaines de la gestion, parcours en formation initiale et en apprentissage

> Programme Executive Education

diplômes en formation continue (Masters, Diplômes d'Université, University Degree, Executive MBA...) et formations intra-entreprises

L'engagement en faveur du Développement Durable



Le Développement Durable, une valeur stratégique

L'EM Strasbourg souhaite faire vivre une démarche de Développement Durable au sein de son établissement et les raisons qui incitent à la mise en œuvre de ce projet sont nombreuses :

- > Former les futurs managers à l'exercice de leurs responsabilités sociales et environnementales; les sensibiliser aujourd'hui aux enjeux du Développement Durable et aux impacts de leurs pratiques managériales.
- > Répondre aux attentes émergentes des étudiants toujours plus nombreux à vouloir travailler dans des entreprises exerçant des responsabilités sociales et environnementales.
- > Répondre aux critères d'accréditation des Grandes Ecoles et établissements d'enseignement supérieur dans le domaine du Développement Durable.
- > S'inscrire dans les recommandations des pouvoirs publics nationaux et internationaux pour la mise en œuvre d'une formation professionnelle au Développement Durable.
- > Intégrer les pratiques du Développement Durable dans la gestion quotidienne de l'établissement, en particulier dans ses activités administratives (services généraux, achat.....). Identifier avec le personnel enseignant et administratif les «bonnes pratiques» et principes à appliquer dans la gestion quotidienne et managériale de l'établissement.
- > Nous appuyer sur les enseignants afin que le Développement Durable soit enseigné de façon transverse dans les principales disciplines de la gestion, au-delà de l'indispensable cours de sensibilisation; stimuler la mise en place d'un champ de recherche.
- > Faire vivre, stimuler et soutenir des pratiques de responsabilité sociale et environnementale qui peuvent s'exercer au travers des activités associatives des étudiants. Inciter à des stages et projets professionnels dans ce domaine.

Au total, cette démarche d'intégrée le Développement Durable à l'EM Strasbourg est appelé à devenir un véritable projet d'Ecole, extrêmement fédérateur et innovant et dont tout un chacun peut retirer à la fois un sentiment d'utilité et de fierté.

Mais qu'est-ce que le Développement Durable ?

Le concept de Développement Durable, défini comme «un développement qui répond aux besoins des générations présentes sans compromettre la capacité des générations futures à satisfaire leurs propres besoins », désigne un modèle de développement économiquement efficace, socialement équitable et respectueux de l'environnement. Imposant la réflexion à long terme et sur les générations futures, il prend en compte chaque humain et remet en question nos manières de consommer, de produire et d'agir. Le Développement Durable, c'est donc une prise de conscience de la finitude de notre environnement, c'est une opportunité d'innovation où toutes les forces vives sont invitées dans un effort de réflexion et d'anticipation à mettre en œuvre des solutions nouvelles. Auparavant cantonné à un petit cercle de militants de l'écologie ou de la solidarité, le Développement Durable est devenu en quelques années un véritable enjeu de société.



Stratégie & Gouvernance

L'EM Strasbourg : une Ecole Responsable

Depuis Avril 2008 l'EM Strasbourg a adopté une *politique de Développement Durable* qui est formalisée et inscrite dans son plan stratégique, de même que la promotion des valeurs de diversité et d'éthique.

En vue de réaliser ses missions et sa vision tout en prenant en considération son marché et son environnement, l'EM Strasbourg centre son mode de gouvernance sur la *participation de toutes les parties prenantes*.

Ainsi, au-delà du cadre législatif et réglementaire qui détermine les champs de compétences de certaines instances (les Conseils de l'Ecole et de l'Université de Strasbourg, le Conseil de Perfectionnement du Programme Grande Ecole, la revue de Direction, etc.), le mode de gouvernance prend en charge :

> La conduite régulière d'une *réflexion stratégique avec les partenaires internes et externes* pour proposer de nouvelles orientations à l'Ecole dans le respect de ses missions et de ses valeurs

> La mise en œuvre de la stratégie de l'Ecole et de son suivi opérationnel à l'aide d'un *Plan de Développement Annuel* (PDA) et d'un système de pilotage



Stratégie & Gouvernance



La structure globale

En plus du Conseil d'Administration de l'EM Strasbourg, le système de gouvernance comprend :

> Le ***Comité d'Orientation Stratégique*** : Personnalités impliquées dans la vie de l'Ecole et dans le monde professionnel désignées par le Directeur. Organe consultatif chargé de proposer au CA de l'Ecole les évolutions stratégiques souhaitables.

> Le ***Comité d'Audit*** : comité consultatif chargé de rendre compte, au CA de la situation et de la politique financière de l'Ecole.

> Le ***Comité de Direction*** (CODIR) : composé de Responsables désignés par le Directeur permettant d'engager des débats sur la stratégie future de l'Ecole et de prendre des décisions et orientations stratégiques qui seront soit validées immédiatement, soit validées ou débattues ultérieurement, lors du CA de l'Ecole ou de celui de l'Université.

> La revue de Direction est nécessaire au déploiement de la Politique de l'Ecole, et constitue un outil de pilotage qui permet d'évaluer les opportunités d'amélioration et les besoins de modification du Système de Management des Processus (SMP) de l'Ecole.

> Le ***Comité Pédagogique*** du Programme Grande Ecole : composé du Directeur, Directeur Délégué, Responsable des Etudes, du Directeur des Relations Internationales, des Responsables de Spécialisation, du Responsable des Stages, du Responsable Apprentissage et du Responsable du département Langues et Cultures Etrangères. Il permet de décider des changements et des innovations pédagogiques du diplôme Grande Ecole.

> Le ***Conseil de Perfectionnement*** du programme Grande Ecole : composé des entreprises et organisations membres d'E.M. Strasbourg-Partenaires, des étudiants élus au CA de l'Ecole ainsi que des représentants de l'Ecole, il identifie des axes d'amélioration à partir de l'analyse des évaluations des enseignements faites par les étudiants du PGE.

Au cours de l'année 2008-2009, ces différentes instances ont débattu des orientations et plans d'action de l'Ecole en matière de Développement Durable; les accréditations nécessitant également de rendre compte des politiques Développement Durable mises en oeuvre.



Stratégie & Gouvernance

L'EM Strasbourg est signataire de plusieurs chartes dont :

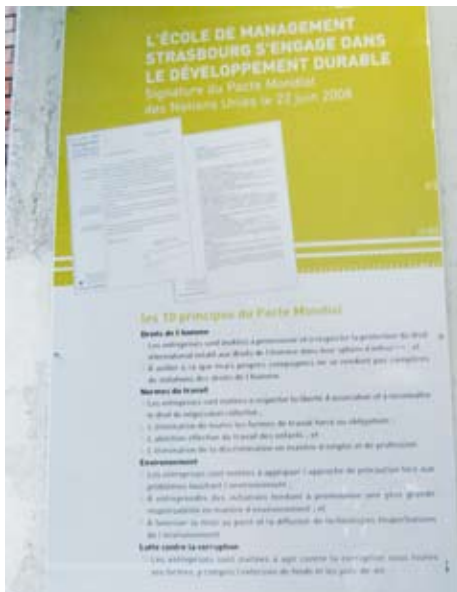
- > « Global Compact »
- > « Campus Responsable »

Le Pacte Mondial (Global Compact)

Le Pacte Mondial est une initiative lancée en 1999 au Forum économique mondial de Davos, en Suisse, par l'ancien Secrétaire général, Kofi ANNAN. Ce pacte invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de 10 valeurs fondamentales.

En date du **28 juin 2008**, l'EM Strasbourg a signé **la lettre d'engagement du Pacte Mondial**. La lettre d'engagement et les principes du Pacte Mondial ont été affichés à la rentrée d'octobre dans la cour intérieure du PEGE afin de communiquer cette démarche et de sensibiliser l'ensemble du public interne et externe à cette initiative.

Cet affichage a été inauguré lors du lancement de la semaine de sensibilisation au Développement Durable du 6 octobre 2008, en présence du Président du Conseil, des entreprises partenaires et de la presse locale qui s'en ai fait l'écho.



Stratégie & Gouvernance



La charte « Campus Responsables »

CHARTRE D'ENGAGEMENT « CAMPUS RESPONSABLES »

Les établissements engagés dans la campagne « Campus responsables », signataires de la présente charte, s'engagent à mettre en œuvre une démarche de progrès pour :

1. **Sensibiliser leurs parties prenantes** (étudiants, enseignants, personnel administratif, entreprises, communautés locales, administrations de tutelle ou organismes d'accréditation,...), au niveau local, national ou international, à la nécessité du Développement Durable et à la contribution nécessaire des campus
2. **Intégrer le Développement Durable à l'enseignement** de toutes les disciplines où il est pertinent de l'aborder et développer les cours spécifiques sur ces questions - afin que tous les diplômés aient les connaissances nécessaires pour devenir des acteurs du Développement Durable, dans leur vie personnelle et professionnelle
3. **Proposer aux étudiants de contribuer à la démarche** de responsabilité sociale et environnementale du campus, notamment dans le cadre de leurs cours (travaux de recherche, mémoires, etc.), mettre en place un bureau environnemental à l'attention des élèves et soutenir ceux qui veulent s'orienter vers le développement durable (formations, stages, métiers)
4. **Maîtriser et limiter les impacts environnementaux directs du campus**, notamment sur les points suivants : réduction de la consommation de ressources (y compris eau et papier); efficacité énergétique ; réduction des déchets ; gestion des espaces verts ; politique d'aménagement, de transport et de construction de l'établissement ; et conduite d'audits environnementaux
5. **Intégrer la responsabilité sociale et environnementale à la gestion de l'établissement** : gouvernance, ressources humaines, achats de produits & services (y compris restauration), marketing & communication, politique des stages,...
6. Faire évoluer cette charte pour l'intégrer à la stratégie de l'établissement sur la base d'une **consultation régulière des parties prenantes**
7. **Rendre des comptes chaque année** sur les progrès réalisés dans la mise en œuvre de cette charte, tant au niveau des moyens mis en œuvre qu'au niveau de la performance, avec quelques indicateurs-clefs, et communiquer en externe sur l'engagement dans la démarche de campus responsables.



Lancée en Juin 2006, la campagne «Campus Responsables» a pour objectif d'inciter les établissements d'enseignement supérieur (Grandes Ecoles de Commerce et d'Ingénieurs, Universités, etc.) à intégrer progressivement le Développement Durable aux programmes d'enseignement et de recherche, mais aussi à l'ensemble des activités administratives des établissements.

L'EM Strasbourg a signé la charte d'engagement «Campus Responsables» en Décembre 2008.

L'Ecole rejoint ainsi le réseau des 14 Ecoles, 13 Universités et 7 Ecoles d'ingénieurs déjà signataires et figure dans le Guide des Campus Responsables.



Stratégie & Gouvernance

Les actions de sensibilisation : la communication durable

Une politique de communication dans un mouvement de Développement Durable est fondamentale.

L'EM Strasbourg a mené un certain nombre d'action de sensibilisation aux enjeux du Développement Durable; ces actions ont été élaborées conformément aux principes de base du Développement Durable qui sont la participation et l'ouverture au regard des parties prenantes.

Ainsi la ***semaine du Développement Durable en octobre 2008*** a été réalisée au profit des étudiants, du personnel enseignant et administratif et de l'ensemble des partenaires externes de l'Ecole.

Au programme

1 Petit Déjeuner Presse

2 Conférences :

- «Le Développement Durable : enjeux et outils pour l'entreprise»
- «Voyageur des pôles»

3 Forums :

- «Le tourisme durable»
- «Le Mécénat de compétences»
- «Le Bien-être durable»

4 Expositions :

- «Le Développement Durable, pourquoi ?», Photos de Yann Arthus-Bertrand
- «Le tourisme durable»
- «INSA'Active sur l'Eau»
- «L'Eco-guide de l'étudiant du Campus Vert»

Toute la semaine :

- * Petits déjeuners avec des produits bio et issus du commerce équitable
- * Vente de Mug



Au titre de sa communication externe, en particulier en direction de ses futurs étudiants, l'Ecole a choisi un matériel de promotion développement durable (stylos, bloc notes, ...) et compte renforcer cet axe dans le futur.

Les parties prenantes



Les collaborations avec *les services de l'Université de Strasbourg*



> Le Chef de Projet Développement Durable travaille en étroite relation avec la Chargé de Mission Développement Durable de l'Université de Strasbourg, l'invitant par exemple à la réunion fondatrice du Comité de Pilotage Développement Durable.

> L'UDS a lancé des opérations de sensibilisation au Développement Durable, par exemple la diffusion de l'*Eco Guide de l'étudiant* distribué à l'EM Strasbourg tout au long de l'année 2008-2009.

> L'Ecole a été partie prenante de la vaste enquête sur les modes de transports utilisés par le personnel et les étudiants. Ce diagnostic est important pour faire des préconisations en matière de transport alternatif à la voiture.

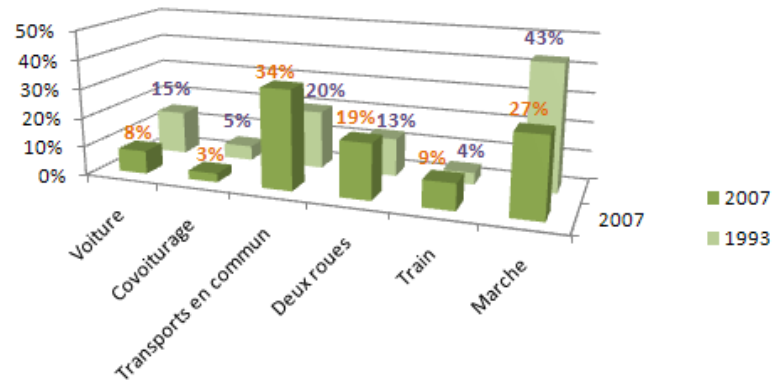
Enquête sur le déplacement des étudiants

Réalisée en juin 2008 auprès de 650 étudiants représentatifs.

Résultats : La zone géographique et le site d'étude sont les deux éléments qui influent sur le mode déplacement.

La voiture connaît ainsi une place différente selon les lieux d'études mais n'est jamais majoritaire. Les déplacements des étudiants de Strasbourg se font majoritairement en train, tram, bus et vélo sur

les *500 km de pistes cyclables* à Strasbourg.



Pas de repas bio au sein de la cafeteria.

Les imprimantes ne sont pas systématiquement en mode recto/verso.

223 étudiants qui se disent soucieux du Développement Durable souhaitent s'investir dans des actions durables. (Sondage Etudiants intégrés 2009/2010)



Les parties prenantes



Les initiatives des étudiants

Le **B3D** ... Bureau Du Développement Durable

Ce nouveau bureau a vu le jour en décembre 2008.

Les réalisations de décembre 2008 à juin 2009 :

- > Apéros bio
- > Co-organisation de la Semaine de l'Environnement avec Campus Vert et l'association GRAPPE du 23 - 27 mars 2009 : prise en charge du quartier «Je me déplace»
- > Participation à des réunions avec Campus Vert
- > Participation aux COPIL de l'EM Strasbourg
- > Création et diffusion du Guide de l'imprimeur écolo au sein de l'Ecole (version française & anglaise)



Le **Bureau de l'Humanitaire**

Ce bureau se développe depuis quelques années.

Au cours de 2008-2009, il a organisé :

- > 13 petits déjeuners équitables à raison de un par mois depuis le début de l'année scolaire 2008-09 et 5 durant la semaine du Développement Durable au mois d'octobre à chaque fois une centaine de petits déjeuners ont été vendus.
- > Une campagne de collecte de fonds, de vêtements et de nourritures en faveur des restos de cœur.
- > Dans le cadre de Sidaction, une soirée avec une participation de 250 personnes dont les recettes ont été versées à l'organisme. Des brochures et des préservatifs ont été distribués et des affiches placardées dans le cadre de la campagne de sensibilisation.
- > Une participation au Téléthon par la collecte de dons et ventes d'objets divers et a apporté son concours à la collecte de sang à l'école.



Les parties prenantes



La Chaire du Développement Durable

9 mars 2008 : naissance de la Chaire Développement Durable.

La Chaire d'Entreprises Développement Durable vise à *construire des partenariats* de long terme en associant des entreprises et éventuellement d'autres parties prenantes (institutions locales, économiques ou publiques).

Ces objectifs se traduisent par des *actions concrètes* telles que :

- > Des séminaires de partage d'expériences et de capitalisation des connaissances et des pratiques
- > Des publications à finalité professionnelle basées sur la recherche action auprès des entreprises de la chaire
- > Des conférences dédiées aux divers aspects du management du Développement Durable en entreprise
- > De l'offre des outils de diagnostic pour engager une RSE pertinente (selon la demande)
- > Du conseil et de l'accompagnement des pratiques de management Développement Durable (selon la demande)
- > L'offre de stage ou de places d'apprentissage aux étudiants de l'EM Strasbourg pour des missions confiées dans le domaine de la RSE
- > L'offre d'études approfondies pouvant faire l'objet de thèses de Doctorat, éventuellement sous contrat CIFRE
- > Le soutien au montage de cycles de formations longues dédiées aux problématiques du Développement Durable et de la RSE.

Conférences organisées par la Chaire Développement Durable

7 mai 2008 : « Intégrer le Développement Durable dans l'entreprise : une démarche stratégique et partagée »

9 juillet 2008 : « Méthodologie pour le management du Développement Durable »

8 octobre 2008 : « Les outils de diagnostic : les normes proposées par l'AFNOR »

19 janvier 2009 : « Les outils de diagnostic : Alsace Excellence »

9 avril 2009 : Présentation générale de la politique Développement Durable chez Millipore et présentation de la Démarche d'éco-conception

17 juin 2009 : Présentation de la société Leroy Merlin au regard de son classement dans le « Best Place to Work » : la place de l'Homme dans l'entreprise. Les rapports Développement Durable des magasins Leroy Merlin et le projet régional de réalisation de bilans carbone dans des magasins.

Les entreprises
partenaires





Les parties prenantes

E.M.Strasbourg
Partenaires

Les relations avec les *entreprises partenaires*

Les entreprises partenaires de l'Ecole sont systématiquement invitées aux manifestations consacrées à la sensibilisation au Développement Durable : semaine du Développement Durable, conférence inaugurale du EMBA Développement Durable, ...

Egalement sollicitées pour transmettre des *offres de stage dans les domaines du Développement Durable*,

un certain nombre d'entre elles ont choisi d'adhérer à la Chaire d'Entreprises Développement Durable.

Le Comité de Pilotage Développement Durable

Constitué d'étudiants de l'EM Strasbourg, de personnels administratifs et d'enseignants, le Comité de Pilotage se réunit toutes les six semaines afin de faire progresser les actions mises en œuvre dans le cadre de la démarche de Développement Durable au sein de l'établissement.

Lors de sa réunion fondatrice en juin 2008, il a décidé de prendre appui sur le référentiel de responsabilité globale - préparé par la Conférence des Grandes Ecoles en collaboration avec Campus Responsables et Graines de Changement - permettant ainsi d'établir un état des lieux sur leur degré d'avancement en matière de Développement Durable.

Chantiers du Comité de Pilotage Développement Durable

- > **Les achats responsables** : contrôler l'intégration de la politique Développement Durable dans les appels d'offre et avec les sous-traitants, achats de produits bio et équitables
- > **Le recyclage et traitement des déchets** : mise en place de différentes poubelles incitant au tri et encourager le composte à la cafétéria
- > **La communication** : développer des outils de communication durable
- > **Sensibilisation des étudiants** : Inciter les étudiants à des «éco-gestes» comme les gourdes / tasses personnelles; développer des projets Développement Durable dans le cadre de leurs études
- > **Energie** : Envisager des panneaux solaires sur les toits, mettre en place les ampoules basses consommation, laver les espaces vitrés sans eau
- > **Sensibiliser les enseignants** : Engager le responsable de filière à sensibiliser ses étudiants, mettre en place une offre d'enseignement sur le Développement Durable pour toutes les formations
- > **Anti-gaspillage papier** : Favoriser le PDF pour les mémoires des étudiants, régler les imprimantes en R/V, mettre en place des cartons de recyclage papier dans toutes les salles, prioriser les envois par email et les présentations PowerPoint en cours
- > **Evaluation & Soutien** : Diagnostiquer les actions réalisées et celles à améliorer, instaurer une boîte à idée, répartir les bénéfices des économies réalisées dans des actions durables
- > ...

Politique sociale & sociétale



Favoriser la diversité et la parité au sein du personnel

> Diversité : cette valeur phare de l'EM Strasbourg a pris corps, en juillet 2008, par la *signature d'une convention de partenariat entre l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD) et l'Ecole*, dans l'objectif de produire, proposer, partager et diffuser les techniques et outils de management de la diversité.



> La ***Chaire d'Entreprise «Management de la diversité»*** de l'EM Strasbourg dirigée par le Professeur Isabelle BARTH, portée par E.M.-Partenaires a pour objectif d'accompagner les entreprises partenaires dans leurs préoccupations opérationnelles et permet la confrontation des idées et des analyses pour déboucher à des politiques concrètes de promotion et de gestion de la diversité.

La chaire propose des outils de diagnostic et de pilotage, études de cas, conseils et accompagnement des pratiques, séminaires de partage d'expériences et de capitalisation, publications à finalité professionnelle, conférences, stages, contrats d'apprentissage, thèses de Doctorat en contrat CIFRE.

De nombreuses entreprises ont répondu favorablement à l'initiative de l'EM Strasbourg et ont participé à la réunion de lancement de la Chaire le 17 février 2008 : Hilton, Adecco Experts, Orange, Groupe PBI, CJD, La Poste, McDonalds, Electricité de Strasbourg, Leroy Merlin, Sotralentz, Port autonome de Strasbourg...

Elle est créée en lien étroit avec l'AFMD et ouverte à toutes les entreprises et les organisations souhaitant être partenaires de l'EM Strasbourg dans le cadre de cette problématique. Elle réunit des enseignants chercheurs de l'EM Strasbourg qui collaboreront selon leurs domaines d'expertise propres.

« La diversité constitue à la fois un enjeu de société et un enjeu de management d'entreprise. Les grandes écoles comme l'EM Strasbourg doivent former et diplômé des étudiants à l'image de la diversité de la population française. »

Michel KALIKA,
Directeur de l'EM Strasbourg



Politique sociale & sociétale

L'ambition des « Marianne de la Diversité » consiste en la promotion de la diversité en tant qu'enjeu démocratique dans tous les domaines professionnels et artistiques. Pour ce faire, elle repère et encourage des parcours atypiques, exemplaires ou exceptionnels et les récompense.



> L'EM Strasbourg, dont la diversité est l'une des valeurs fortes développées dans son projet stratégique, est fière d'être *primée par l'association «Les Marianne de la Diversité»* pour son engagement et ses actions concrètes envers cette valeur.

Le 3 juillet 2009 s'est déroulée la 3e soirée de Gala des Marianne de la Diversité, sous le parrainage de Martine CALDEROLI-LOTZ, Vice-présidente de la Région Alsace et organisée par Bornia TARALL, co-fondatrice de l'association et présidente de l'Antenne Alsace.

Etaient également présents : Yasid SABEG, Commissaire à la Diversité auprès du gouvernement, Valérie HOFFENBERG, Directrice de l'American Jewish Comité et bien entendu des représentants de l'EM Strasbourg : Babak MEHMANPAZIR, Directeur Délégué du Programme Grande Ecole et Francis SCHILLIO, Directeur d'EM Strasbourg-Partenaires.

Favoriser l'égalité des chances pour l'admission des étudiants

Dès la rentrée 2009, une classe préparatoire unique en France, proposée conjointement par le Lycée René Cassin, le Lycée professionnel Charles Frey et l'EM Strasbourg a accueilli des élèves titulaires d'un baccalauréat professionnel pour préparer les Concours des Grandes Ecoles de Management.

Cette nouvelle *prépa pour bacheliers professionnels* s'insère dans la politique ministérielle des cordées de la réussite du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Les candidats devront être motivés par des études supérieures longues (3 ans de prépa + 3 ans de Grande Ecole) et par la volonté de réussir. Pour permettre aux élèves «d'oser les prépas sans risquer de perdre une année en cas d'échec», la formation est validée par l'attribution de crédits ECTS.

Politique sociale & sociétale



Valoriser les compétences et favoriser la formation professionnelle du personnel

Par son rattachement à l'Université de Strasbourg, l'EM Strasbourg bénéficie d'une offre de formation riche, adaptée au contexte universitaire, pour les personnels administratifs et enseignants permanents. Il reste pour le moins essentiel pour l'Ecole de se préoccuper de ses besoins en compétences propres, si elle entend réussir à atteindre les objectifs stratégiques ambitieux qu'elle s'est fixés à l'horizon 2013.

La politique de formation de l'Ecole et ses quatre orientations principales :

- 1 Adaptation continue des compétences à l'évolution des activités et des métiers (nouvelles technologies, nouvelles réglementations, nouvelles méthodes internes, etc.), avec la recherche permanente de l'expertise pour les métiers administratifs, les capacités de recherche, les techniques pédagogiques, les disciplines enseignées.
- 2 Internationalisation des profils avec le renforcement en continu des capacités d'enseignement et de publication à l'étranger des enseignants, et la maîtrise des langues par le personnel enseignant et administratif permanent.
- 3 Développement des fonctions managériales pour optimiser la gestion des ressources humaines de l'Ecole.
- 4 Accompagnement à l'évolution et à la réorientation des parcours professionnels : bilans de compétences, validation des acquis de l'expérience et des acquis professionnels, accès à des formations internes diplômantes, conseil, suivi et aide à la préparation aux concours de la fonction publique.

En réflexion ...

Travail sur l'égalité des salaires, la disparité salariale et sur des mesures en faveur d'une meilleure prise en compte des salaires des jeunes diplômées à travers une information sur les droits de chacune, des enseignements sur la négociation salariale ou encore des incitations auprès des entreprises partenaires.



Politique sociale & sociétale

Mener des actions de prévention des risques en faveur des étudiants et du personnel

Du 9 au 13 mars 2009 les *étudiants du Master RH en Apprentissage* ont organisé une Semaine de la Santé et Sécurité au Travail.

Expositions, stands, ateliers et projections ont été déployés pour sensibiliser aux troubles musculo-squelettiques, à l'importance de l'ergonomie du poste et aux autres risques liés aux conditions du travail.

L'*EM Strasbourg* encourage son personnel à participer à des sessions de formation au secourisme et à la manipulation d'extincteur organisées chaque année par l'Université de Strasbourg.

Affichage dans les lieux de passage de l'Ecole :

- Liste des personnels Diplômés Sauveteurs Secouristes du Travail
- Protocole d'urgence médicale et d'urgence incendie.
- Zone d'évacuation & liste du personnel (personnel de sécurité du PEGE, l'Ingénieur sécurité de l'Université et les volontaires), chargé de l'évacuation du bâtiment en cas d'urgence.
- Rubrique Intranet dédiée à l'hygiène et la sécurité.

Enfin, la Commission de Sécurité (chargée de visiter les établissements recevant du public) vérifie tous les deux ans la conformité du système de détection incendie, des accès aux personnels à mobilité réduite et autres protocoles de sécurité.

10 au 12 mars 2009

La Santé et la Sécurité au Travail, tous concernés !

L'Ecole de Management Strasbourg a choisi de s'associer à Référence RH pour donner à ses étudiants, managers de demain, des outils et des méthodes à l'exercice de leurs responsabilités vis-à-vis de leurs équipes.

De nombreuses manifestations et initiatives :

- Conférence-débat : «Adaptation des conditions de travail tout au long de la vie»
- Exposition «Ensemble mobilisons-nous pour la santé et la sécurité au travail»
- Projection de courts-métrages
- Ateliers de sensibilisation



Ecole de
Management
Strasbourg
UNIVERSITÉ DE STRASBOURG
www.em-strasbourg.eu

Rue intérieure du PEGE / Amphi 7
61, avenue de la Forêt-Noire à Strasbourg

Enseignement & Recherche



Intégrer la Responsabilité sociale ...

... Sensibilisation des enseignants et généralisation des cours



Le Label Qualéthique® est destiné à distinguer les entreprises et autres organisations qui s'engagent à respecter, dans leur gouvernance et leur fonctionnement :

- l'application de critères qui portent sur le respect de la personne humaine,
- la sauvegarde de l'environnement, des ressources et du milieu naturel,
- la prise en compte des valeurs culturelles et intellectuelles
- une approche éthique des questions relatives à l'argent,
- la qualité de l'information et de la communication.

Chaque enseignant (permanent / vacataire) de l'Ecole est sensibilisé à évoquer les enjeux du Développement Durable de façon transverse dans les diverses disciplines de la gestion. Il a reçu à la rentrée 2008 une lettre de mission l'encourageant à aborder la thématique du Développement Durable et de la RSE aussi souvent que possible et dès qu'une thématique du management s'y prête.

Il a aussi été incité à éviter les cours en polycopie et à déposer l'ensemble des supports pédagogiques sur le bureau virtuel des étudiants. Une formation pour l'ensemble du personnel à l'utilisation des supports électronique, a été organisée en ce sens en octobre 2008.

Chaque filière proposée au sein de l'EM Strasbourg intègre un ou plusieurs cours sur la problématique du management du Développement Durable. Ainsi, 20h de cours optionnels sur la Responsabilité Globale sont dispensés dans le cadre du Master Grande École (environ 40 étudiants par année). Par ailleurs un cours obligatoire de trois heures fut dispensé dans tous les diplômes, les Masters d'Etat et Diplôme d'Université de l'Ecole.

Former des managers responsables et soucieux de l'éthique

voici l'une des missions de l'Ecole. Pour donner corps à cette valeur, l'EM Strasbourg s'est vu décerner, en septembre 2008, le prestigieux Label Qualéthique® pour une durée de trois ans par le Cercle Ethique des Affaires.

Celui-ci est destiné à distinguer les entreprises et autres organisations qui s'engagent à respecter, dans leur gouvernance et leur fonctionnement, l'application de cinq critères qui portent sur :

- > Le respect de la personne humaine (dignité, diversité, sécurité)
- > La sauvegarde de l'environnement, des ressources et du milieu naturel
- > La prise en compte des valeurs culturelles et intellectuelles
- > Une approche éthique des questions relatives à l'argent
- > La qualité de l'information et de la communication



Enseignement & Recherche

Intégrer la Responsabilité sociale ...

... dans une nouvelle formations continues dédiée



L'EM Strasbourg a ouvert en mars 2008 son *Executive MBA Développement Durable et Responsabilité Sociale des Organisations*, formation continue diplômante de l'Université de Strasbourg.

Ce EMBA est soutenu par de nombreux acteurs institutionnels privés, publics tels ceux rassemblés au sein du Comité de Pilotage (CCI d'Alsace, Région Alsace, réseau Alsace Tech, CJD, ...). Il prend également appui sur le réseau d'entreprises rassemblées autour de la Chaire Développement Durable de l'EM Strasbourg.

L'ouverture internationale de la formation sera encouragée par la signature de conventions de partenariat avec les universités partenaires de l'EM Strasbourg, investies dans la formation et la recherche sur la thématique du Développement Durable et de la responsabilité sociale des organisations.

Objectifs

Permettre de porter un regard stratégique et managérial sur les enjeux du Développement Durable.

Elle vise aussi à :

- > Développer un sens critique sur les défis du Développement Durable
- > Identifier les opportunités de la mise en place des outils du Développement Durable
- > Mettre en relation les théories et pratiques du Développement Durable à l'aide d'études de cas, de visites de sites et voyages d'études, témoignages de praticiens, ...
- > Apporter la maîtrise des techniques d'évaluation et d'audits sociaux, économiques et environnementaux
- > Construire des solutions concrètes et transversales

Débouchés

La formation prépare à l'exercice de la Responsabilité Développement Durable tant dans sa dimension stratégique et prospective que dans sa dimension managériale et opérationnelle. Elle vise à faire mieux comprendre les enjeux du Développement Durable, le paysage stratégique, les logiques des acteurs et les attentes des parties prenantes pour bâtir des stratégies pertinentes dans les organisations privées, publiques ou associations.

«Cet enseignement favorise l'esprit critique, marie l'étude des pensées alternatives et l'observation des pratiques, combine différents champs d'analyse et restera pour moi un puissant levier de motivation, de différenciation, de rencontres et d'échanges.»

Cécile DUPRE LA TOUR,
Etudiante EMBA DD & RSO
Chargée de mission Partenariats
Entreprises Associations au sein
de l'Association Alsace Active



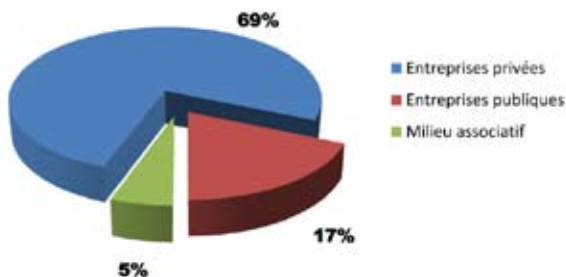
Executive MBA

Développement Durable & Responsabilité Sociale des Organisations

La première promotion a démarré le 26 mars 2009.
Elle comprend 23 stagiaires avec une moyenne d'âge de 41 ans,
dont 82 % ont un bac +4 / +5



Une moyenne de 16,5 ans d'expérience en entreprise,
43 % d'entre eux ont une expérience réelle à
l'international, en ayant occupé ou occupant
actuellement des postes à responsabilité à l'étranger



25 mars 2009 : Conférence inaugurale
*«Le Développement Durable : la réponse
pertinente pour la sortie de crise»*

organisée lors du lancement de l'EMBA
Développement Durable et Responsabilité
Sociale des Organisations, en partenariat avec
les DNA et animée par Jean-Marie PELT,
botaniste-écologiste de renom, auteur de
nombreux ouvrages et fondateur en 1971 de
l'Institut Européen d'Ecologie.



*«Ce lancement réussi de la première promotion
de l'Executive MBA Développement Durable et
Responsabilité Sociale des Organisations, en pleine
période de crise économique, traduit l'importance du sujet
et la pertinence de la niche choisie par l'EM Strasbourg
pour le développement de ses formations Executive.»*

Michel Kalika, Directeur de l'EM Strasbourg.

*«L'attente des professionnels est considérable et la
dynamique des échanges entre universitaires et praticiens
apporte une grande richesse à cette promotion.»*

Pia IMBS, Directrice Déléguée Executive Education de
l'EM Strasbourg et Responsable du Programme.



Enseignement & Recherche

Intégrer la Responsabilité sociale ...

... dans des Formations Initiales et Continues Spécifiques



Depuis 2008-2009, l'EM Strasbourg offre :

Deux masters en formation initiale et continue en matière de lutte contre la corruption :

- > M2 Prévention des fraudes et du blanchiment
- > M2 Lutte contre la criminalité organisée économique et financière à l'échelle européenne

Une licence professionnelle ouverte exclusivement aux gendarmes

- > DEFI investigations judiciaires en matières de délinquance économique et financière

Les colloques en regard de ses formations :



- > Le 19 mars 2009 à Paris : « ***La prévention du blanchiment et du financement du terrorisme : l'approche risque par les banques et les assurances après l'Ordonnance du 30 janvier 2009*** », organisé par l'EM Strasbourg, le Centre du Droit de l'Entreprise de l'Université de Strasbourg et la Fédération Française Bancaire .

A l'issue de ce colloque, les étudiants du Master Prévention des fraudes et du blanchiment dirigé par Chantal Cutajar, Maître de Conférences affiliée à l'EM Strasbourg, se sont vus remettre leur diplôme par leurs Parrains : Patrick WERNER, président du comité Conformité et Lutte contre le blanchiment de la Fédération Bancaire Française, Président du Directoire de la Banque Postale et Jean-Louis GUILLOT, Président du Comité juridique FBF, Directeur des affaires juridiques de BNP Paribas.



- > 15 septembre 2009 à l'EM Strasbourg : « ***Mise en perspective de l'état du droit français et des pratiques policières et judiciaires au regard des priorités stratégiques souhaitées par la Commission européenne*** », en partenariat avec la Gendarmerie Nationale, le Centre du Droit de l'Entreprise et l'Université de Strasbourg, en présence de Jacques Barrot, Vice-président de la Commission Européenne et organisé par Chantal Cutajar, Professeur affilié à l'EM Strasbourg, Directeur du Master « Lutte contre la criminalité organisée dans sa dimension économique et financière à l'échelle européenne » .

Enseignement & Recherche



Intégrer la Responsabilité sociale ...

... dans les Stages et/ou projets en entreprise

«On constate une forte prise de conscience, auprès de nos étudiants, en matière de Développement Durable, de diversité et d'égalité des chances, ainsi qu'un attrait pour les ONG.

Ils souhaitent y prendre part en trouvant des solutions, apportant leur contribution et en étant acteur de changement. Cela crée une responsabilité nouvelle pour nos écoles.

Il nous faut :

- Réagir à une demande sociétale en adaptant notre cadre de formation et ses contenus
- Repenser nos missions de manière radicale pour former les managers «responsables» de demain
- Inventer le modèle et donc être pionniers dans ce domaine.»

Babak Mehmanpazir

Directeur Délégué

Programme Grande Ecole

Le Service Stages de l'EM Strasbourg recueille et diffuse des propositions de stages offrant une mission dans le Développement Durable ou au sein d'entreprises sensibles à cette thématique. Le Service maintient également une veille constante sur toutes les nouvelles initiatives en Développement Durable dans la région Alsace et dans le monde afin de proposer aux étudiants des axes d'insertion professionnelle en accord avec l'évolution de ce marché.

Ainsi, de nombreux étudiants ont rendu des mémoires en relation avec la thématique Développement Durable et Responsabilité Sociale et Environnemental. Pour les années 2004-2008 on dénombre

38 mémoires de Master Grandes Ecole / Master Universitaire évoquant un aspect de Développement Durable en entreprise.

Exemples de mémoires :

« L'éco-conception et ses effets sur le cycle de vie d'un produit »,

par Nina SCHARMANN - Master Grande Ecole/2008

« La sous-traitance dans un contexte de mondialisation favorise-t-elle le développement des pays de l'Est ? »,

par Nathalie TOURATIER - Master Grande Ecole/2008

« La traduction du Développement Durable dans les entreprises du CAC 40 »,

par Audrey VILLENAVE et Grégory FROSSARD - Master Grande Ecole/2008

« Le comportement d'achat du consommateur en matière d'écologie »,

par Philippe GOMBERT et Olivier MERY - Master Grande Ecole/2008



Enseignement & Recherche

Intégrer la Responsabilité sociale ...

... dans les voyages d'études & visites de sites

L'EM Strasbourg organise des voyages d'études dans le domaine du Développement Durable afin de faire découvrir à ses étudiants les innovations et réalisations concrètes.

Le 20 mai 2009 a été organisée la visite de la tour de la Commerzbank (éco-conception) à ***Franckfort/Main***, la première tour écologique d'Europe. Cette tour est sans climatisation et offre d'excellentes conditions de travail avec ses jardins intérieurs.



Les étudiants de l'EMBA Développement Durable et Responsabilité Sociale des Organisations ont passé trois jours à ***Stockholm***, désignée en février 2009 avec Hambourg première lauréate du Prix de la Capitale verte de l'Europe.

Une ville montrant l'exemple en matière de mode de vie urbain respectueux de l'environnement : écoquartier, entreprises vertes, transports et gestion des déchets respectueux de l'environnement.



Intégrer la Responsabilité sociale ...



... en encourageant la transversalité de la recherche

Le **CESAG** (Centre d'Etudes des Sciences Appliquées à la Gestion), l'un des laboratoires de recherche de l'EM Strasbourg, compte parmi ses axes principaux de recherche l'axe RH/RSE/cross-culturel. Cet axe est animé par le professeur Sébastien POINT, chercheur dans ce champs d'étude et qui a publié en 2009 l'ouvrage « Vers une nouvelle gouvernance des entreprises - L'entreprise face à ses parties prenantes » aux éditions Dunod (en collaboration avec Jacques IGALENS).

... en développant la recherche avec d'autres partenaires



Un autre mode de recherche, ce sont les **Chaires d'Entreprises** dont l'objectif est de faciliter la coopération entre l'entreprise et l'enseignement supérieur sur une problématique de management en faisant appel à la recherche et à l'enseignement de l'Ecole. Elle s'appuie également sur les compétences et les pratiques des entreprises et répond à un besoin de l'économie.

... en mettant en place des structures de veille spécifiques

Un travail de recueil de monographies et d'évaluation du dialogue avec les parties prenantes auprès des entreprises de la Chaire Développement Durable et des entreprises partenaires de l'Ecole pour l'apprentissage a été réalisé durant la période de mars à juin 2009. Cette recherche-action dans le champ de la RSE a donné lieu à la production d'une ***quarantaine de rapports illustrant la stratégie d'entreprise pro-actives dans le Développement Durable.***



Gestion environnementale du campus

A l'appui de notre Comité de Pilotage, l'Ecole a diffusé un certain nombre d'éco-gestes vers l'ensemble de son personnel et mis en place diverses bonnes pratiques environnementales.

La gestion écologique du campus est le point de progrès principal de notre établissement.

L'EM Strasbourg a sélectionné un cabinet conseil en charge de réaliser le *bilan carbone* selon la méthodologie accréditée par l'ADEME. Ce travail a donné lieu à des séances de sensibilisation du Comité de Pilotage Développement Durable aux sources d'émission du CO².

Le travail de collecte des informations s'est déroulé sur la période mai à décembre 2009. Ce bilan se décompose en 6 points et permet une première restitution sur les pistes d'action prioritaires.

«Même avec la meilleure volonté écologique/durable du monde, il est souvent difficile de suivre tous les préceptes écologiques.

Comment combiner volonté et réalité ?

Sommes-nous réellement prêts à quelques concessions, quelques efforts ?

Ainsi, alors que le personnel se dit de plus en plus concerné par l'environnement, on peut observer des comportements quelque peu paradoxaux. Par exemple, pendant les périodes les plus froides, les chauffettes individuelles sont systématiquement sorties, ce qui, bien évidemment, augmente la consommation d'énergie, alors qu'un pull ou un gilet suffirait. Par ailleurs, l'éclairage des bureaux et autres salles est systématiquement allumé même en plein jour.»

Claire NASSOY

Responsable Administratif et Financier à l'EM Strasbourg

Empreinte écologique

On appelle «empreinte écologique» la surface totale requise pour produire les ressources que nous utilisons (nourriture, vêtements, biens et services, etc.) pour répondre à notre consommation d'énergie et pour fournir l'espace nécessaire aux infrastructures.

Si tout le monde vivait comme un Français moyen, en 1961 la surface de la planète Terre aurait été suffisante pour permettre à l'ensemble des habitants d'y vivre, en 1981 il aurait fallu une surface équivalente à 2 planètes, et en 1999, la surface de 3 planètes...

Gestion environnementale du campus



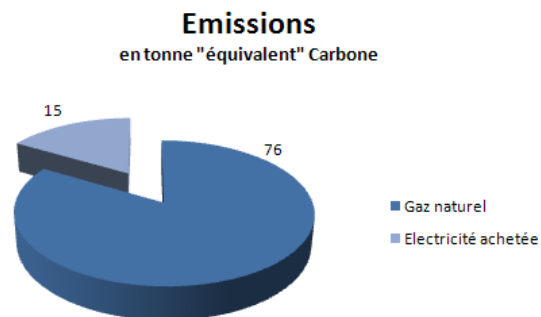
Bilan pour le pôle **ENERGIE**

Les émissions liées à l'énergie correspondent à l'utilisation de toutes les sources d'énergie sur l'Ecole, à savoir l'électricité et le gaz.

- SURFACE DE L'ECOLE DE MANAGEMENT : 13.240 m²
- CONSOMMATION D'ELECTRICITE : 617.992 kWh / an
- CONSOMMATION DE GAZ : 1.196.448 kWh / an

Les émissions de l'EM Strasbourg liées aux consommations d'énergie sont de 91 tonnes « équivalent » Carbone.

Cela équivaut aux émissions annuelles d'environ 45 personnes.



A noter : Il n'y a pas de climatisation sur le site de l'école.

Bilan pour le pôle **INTRANT**

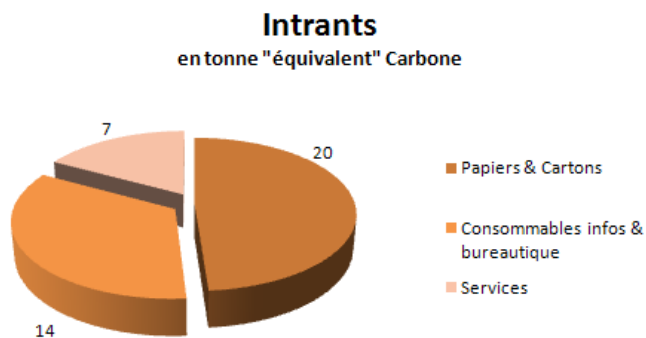
Les émissions liées aux intrants sont celles qui correspondent à tous les produits et services nécessaires au fonctionnement de l'activité.

Les principaux postes pris en compte sont :

- FOURNITURES DE BUREAU : 31 k€
- CONSOMMABLES INFORMATIQUES : 23,4 k€
- SERVICES : 683,9 k€
- PAPIER BLANC : 11 tonnes
- PAPIER IMPRIME : 33 tonnes
- TEXTILE : 0,47 tonnes

Les émissions de l'EM Strasbourg liées aux intrants sont de 41 tonnes «équivalent» Carbone.

Cela équivaut aux émissions annuelles d'environ 20 personnes.





Gestion environnementale du campus

Bilan pour le pôle FRET

Les émissions liées au fret correspondent aux trajets réalisés par les fournisseurs afin de livrer l'Ecole.

Les données collectées :

- QUANTITES LIVREES A L'ECOLE DE MANAGEMENT : environ 61 tonnes
- TONNES KILOMETRES CALCULEES : 6591
- DISTANCE MOYENNE : 107 km

Les émissions liées au fret des fournisseurs seront considérées comme négligeables par rapport à l'activité de l'EM Strasbourg (moins de 1 tonne de Carbone par an).

A titre d'information, la répartition des quantités livrées par véhicules sur une année est la suivante :

PTAC 6,1 à 10,9 tonnes : 36,1 tonnes.km
PTAC 11 à 19 tonnes : 888,7 tonnes.km
PTAC 19,1 à 21 tonnes : 35,6 tonnes.km
PTAC 21,1 à 32,6 tonnes : 327,4 tonnes.km
Tracteurs routiers : 5 303,2 tonnes.km

Bilan pour le pôle DEPLACEMENT

Ce poste correspond à l'ensemble des déplacements des étudiants, des personnels administratifs, des enseignants et des visiteurs de l'école. D'une manière générale, l'évaluation des émissions de Carbone liées aux déplacements devra être approfondie par des enquêtes complémentaires.

Les trajets domicile-travail des étudiants		Les trajets domicile-travail des personnels administratifs
NOMBRE DE PERSONNE :	1560	108
DISTANCE MOYENNE :	14 km/trajet (distance moyenne CUS aller) * 2 * 200	
DISTANCE TOTALE :	8 736 000 km	665 280 km
PART DE LA VOITURE	(10 %) : 837 600 km	(50 %) : 332 640 km

Les émissions de l'EM Strasbourg liées aux transports sont de 285 tonnes «équivalent» Carbone soit les émissions annuelles d'environ 145 personnes.

Le Saviez-vous ?

En matière de déplacement, le bus est le plus écologique des engins roulant à l'énergie fossile : l'usager n'alourdit l'atmosphère que de 75 g de dioxyde de carbone par kilomètre parcouru.

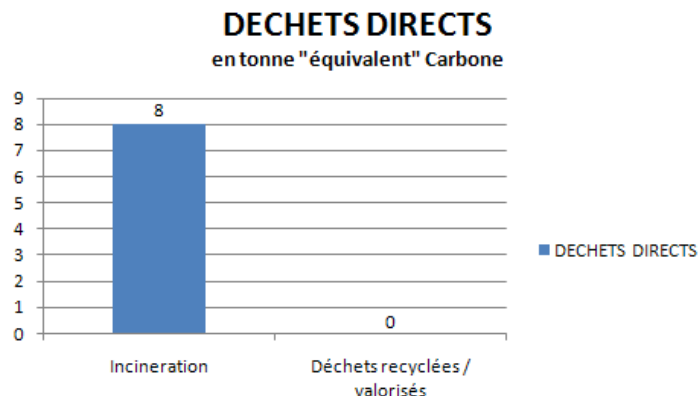
Gestion environnementale du campus



Bilan pour le pôle **DECHETS DIRECTS**

Ce poste correspond aux émissions liées à la valorisation et au traitement des déchets de l'EM Strasbourg.
Les émissions liées aux déchets directs sont de 8 tonnes «équivalent» Carbone.

Cela équivaut aux émissions annuelles d'environ 4 à 5 personnes.

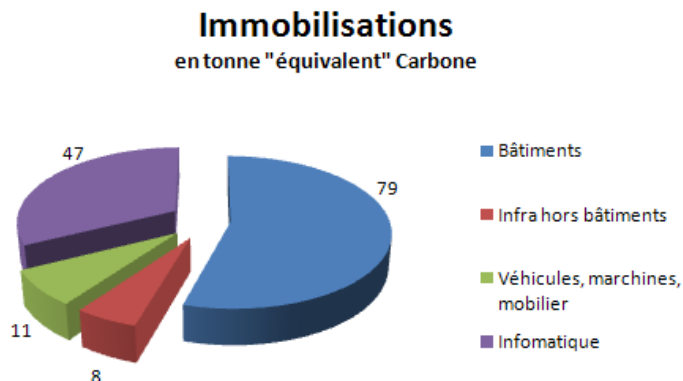


Bilan pour le pôle **IMMOBILISATIONS**

Ce poste correspond à l'amortissement des divers outils, locaux, nécessaires à l'activité de l'Ecole.

Les émissions liées aux immobilisations sont de 145 tonnes «équivalent» Carbone.

Cela équivaut aux émissions annuelles d'environ 75 personnes.





Gestion environnementale du campus

Synthèse du 1^{er} Bilan CARBONE

Les émissions de Carbone de l'EM Strasbourg, à partir des données disponibles en date du 24 septembre 2009, sont de 570 tonnes « équivalent » Carbone pour l'année 2008.

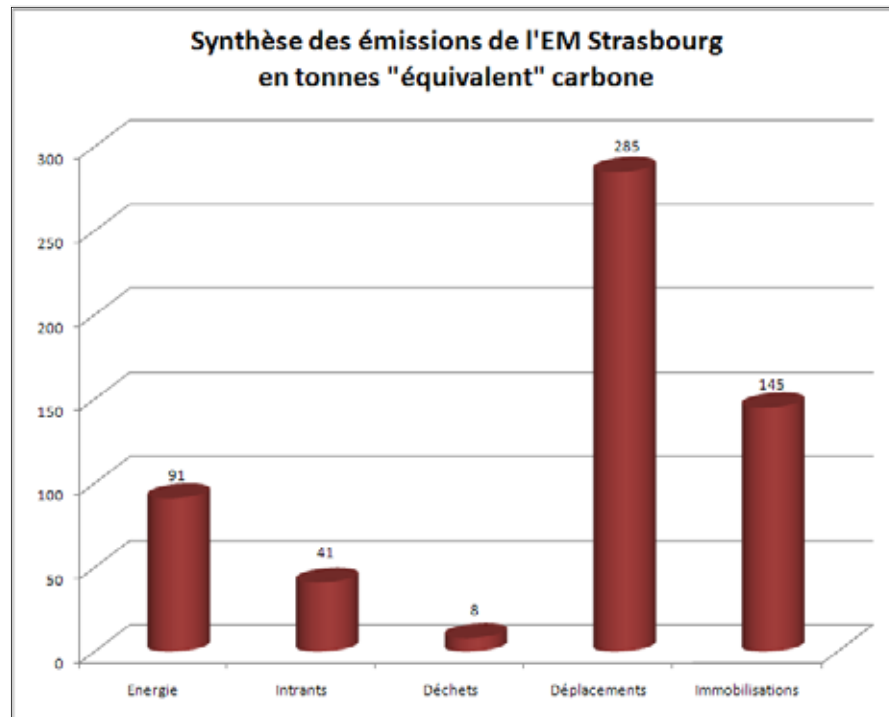
Cela équivaut aux émissions d'environ 285 personnes par an en France.

Bien qu'un certains nombres d'hypothèses et d'incertitudes soient susceptibles de modifier le résultat final, nous constatons que la part des transports est la plus importante avec environ 50 % des émissions totales. Vu que les visiteurs n'ont pour l'instant pas été comptabilisés, ce chiffre est susceptible de devenir plus important.

Les immobilisations sont le deuxième poste le plus important. Il est possible pour l'EM Strasbourg d'agir sur ce point principalement en travaillant sur sa politique d'acquisition de matériel et en augmentant la durée d'amortissement de certains équipements.

L'énergie est ensuite un point important.

Les intrants et les déchets occupent une part moins importante.



Gestion environnementale du campus



Les éco gestes déjà pratiqués

- > Récupération du papier au quotidien par les femmes de ménage qui ensuite est jeté dans des conteneurs prévus à cet effet
- > Récupération des piles, des cartouches d'encre usagées
- > Récupération des bouteilles d'eau en plastique
- > Récupération des huiles usagées de la cantine pour en faire du carburant
- > Réutilisation du papier verso en brouillon
- > Les anciennes ampoules défectueuses sont systématiquement remplacées par des ampoules « basse consommation »
- > Le papier essui-mains est issu du recyclage
- > Recyclage du papier usagé en bloc notes
- > Achat de papier recyclé pour les plaquettes de présentation des formations de l'Ecole

Les autres axes de progrès

- > Intégrer les exigences en terme de Développement Durable de l'EM Strasbourg dans les appels d'offre au niveau de la cellule marché achat unique de l'Université de Strasbourg
- > Evaluer les sous-traitants en fonction de leurs engagements par rapport au Développement Durable (ex : Imprim'vert, partenariat)
- > Mettre en place un contrôle, une formation ou une pénalité des sous-traitants en fonction du respect des exigences de Développement Durable
- > Acheter du papier recyclable
- > Partager des informations avec le CROUS sur les fournisseurs des produits issus du commerce équitable et/ou bio
- > Réduction des consommations d'énergie dans les salles et les bureaux
- > Généraliser les ampoules basse consommation
- > Améliorer le recyclage et la valorisation des déchets (triage canette, verre, gobelets plastique...)
- > Encourager le recyclage des piles
- > Mettre en place des poubelles de différentes couleurs pour trier les déchets au niveau du PEGE
- > Inciter les étudiants à fournir leur mémoire sous format électronique
- > Systématiser le carton poubelle pour recycler le papier et suivre la chaîne de recyclage



Conclusion

Un an après son engagement auprès de l'ONU dans le cadre du Pacte Mondial, l'EM Strasbourg publie son premier Rapport Développement Durable tant il est important de rendre compte de l'avancée de la démarche. Stratégie, gouvernance, politique sociale et sociétale, enseignement, recherche, et gestion de l'environnement, toutes les activités, toutes les actions réalisées sont passées en revue.

Ce rapport se propose donc de donner un coup de projecteur sur les conduites tenues afin de faire progresser le débat et les initiatives sur le Développement Durable au sein de l'EM Strasbourg.

L'EM Strasbourg souhaite exercer sa pleine responsabilité et améliorer sa contribution à cet enjeu de société que représente le Développement Durable.

Remerciements



Nos remerciements s'adressent à Ahmet Kiraz et Lionel Poinssotte, stagiaires dans le cadre de la mission Développement Durable de l'Ecole et qui ont contribué à la rédaction de ce rapport.

Ils vont aussi vers les membres du Comité de Pilotage Développement Durable qui s'impliquent tout au long de l'année pour faire progresser l'Ecole dans ce domaine.

Enfin, nous remercions Christelle Arbogast et le service communication de l'Ecole, et Hervé Heusser, Adjoint à la Responsable Administratif et Financier.

Ainsi que tous nos partenaires qui soutiennent notre démarche.

Pia IMBS

Email : pia.imbs@em-strasbourg.eu

Tel : 03 68 85 83 77

Responsable de la Chaire Développement Durable

Responsable du Programme Executive MBA Développement Durable et Responsabilité Sociale des Entreprises

Chef de projet Développement Durable

Maître de conférences en Sciences de Gestion

Ecole de Management Strasbourg

61 avenue de la Forêt Noire

67085 Strasbourg

France



E.M.Strasbourg
Partenaires

